



RATIFICANDO LA PARTICIPACIÓN Y LA DEMOCRACIA SINDICAL

NUEVA ETAPA  
**N° 384**

Cierre de Edición  
18 de marzo / 2022

# **LA AGRUPACIÓN "OCHO DE OCTUBRE" GANÓ LAS ELECCIONES**



**"Un trabajador  
no puede tener  
de enemigo a  
otro trabajador"**

Entrevista  
**SEBASTIÁN FARIÁS**  
Págs. 12 a 15.



**"Si no nos unimos,  
las empresas  
privatizadas  
van a avasallar  
todos los derechos  
laborales  
conseguidos  
con la lucha"**

Entrevista **OSCAR CARDOSO**  
Págs. 16 - 17.



**24 DE MARZO**

A 46 AÑOS DEL GOLPE GENOCIDA

**SEAMOS MEMORIA**

**AYER, HOY Y SIEMPRE**



# 8 DE OCTUBRE

Órgano del



**Sindicato de  
Luz y Fuerza  
de Mar del Plata**

**FeTERA / CTA**

25 de Mayo 4115  
(7600) Mar del Plata.  
Tel. 472-2001 / 2002  
472-3834 / 3837 / 474-4592

Correo electrónico (e-mail):  
lyfmdp@speedy.com.ar

Sitio Web:  
www.lyfmdp.org.ar

Referente Histórico  
JOSÉ JORGE RIGANE

Secretario General  
SEBASTIÁN FARÍAS

Secretario de Prensa y Prop.  
JUAN ERREA

Redacción  
JUAN M. QUINTANILLA

Fotografía  
Secretaría de Prensa

Diseño Gráfico  
JUAN C. CONTRERAS

Impreso en  
Gráfica CIR S.A.  
Ruta 88 Km. 3.

## 8 DE OCTUBRE

es una publicación  
de distribución gratuita.  
Prohibida su venta.

Se autoriza la publicación  
parcial, siempre que se  
mencione la fuente.

## 2 AÑOS SIN JOSÉ RIGANE

Este 25 de febrero de 2022 se cumplieron dos años del fallecimiento de nuestro histórico dirigente, el compañero José Rigane.

Estas fechas son muy sensibles para los y las compañeras que compartimos con él muchos años de luchas, gestión y militancia gremial. En nuestro Sindicato y en nuestra Federación de Trabajadores de la Energía (FeTERA) seguimos desarrollando su legado y transitando el camino que nos dejó marcado.

Sabemos que el mundo, Pandemia mediante, es cada vez más hostil para con la clase trabajadora y por eso las Organizaciones sindicales debemos enfrentar batallas en varios frentes para defender las conquistas obreras y los derechos laborales.

A dos años de su partida, la mejor manera de seguir recordando y homenajeando a José es en la lucha por un nuevo modelo sindical, con solidaridad y unidad de la clase obrera como banderas. José Rigane fue un fiel exponente del sindicalismo de liberación, del sindicalismo con conciencia de clase.

Como dijo José en el festejo del 76° Aniversario del Sindicato, en octubre de 2019: «*Debemos organizarnos para seguir conduciendo los destinos de nuestra Organización. El **Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata** está más vivo que nunca y va a seguir vigente mientras haya compañeras y compañeros dispuestos a luchar. ¡Viva Luz y Fuerza!, ¡Viva la FeTERA! y ¡Viva nuestra CTA-Autónoma!*».





## Comisión Directiva

**RIGANE** José Jorge  
Referente Histórico  
**FARIAS** Sebastián  
Secretario General  
**CARDOSO** Oscar Eduardo  
Secretario Gremial  
**RIVAROLA** Domingo Mario  
1er Subsecretario Gremial  
**RIGANE JIMÉNEZ** Damián  
2do Subsecretario Gremial  
**SERRITELLA** Domingo  
Secretario de Hacienda  
**D'AMICO** Domingo Ángel  
Sub Secretario de Hacienda  
**CASTAGNINO** Maximiliano  
Secretario de Organización  
**AQUINO** María Ximena  
Sub Secretaria de Organización  
**ERREA** Juan  
Secretario de Prensa y Prop.  
**GARCÍA** Julio José  
Sub Secretario de Prensa y Prop.  
**ROSAS** Daniel Omar  
Secretario de Obra Social  
**ALBANESE** Guillermo Blas  
Secretario de Previsión y Actas  
**ERREA** Alejandro César  
Secretario de Acción Social  
**MILANOVICH** Marcelo Javier  
1º Sub Secretario de Acción Social  
**COPPOLILLO** Eva Marcela  
2ª Sub Secretaria de Acción Social

### Vocales Titulares

**MARTÍNEZ BAUER** Mariano G.  
**LAMBERTUCCI** Stella Maris  
**CEA GONZÁLEZ** Matías  
**LEDESMA** Fernando Darío  
**PEREYRA** Carlos Marcelo  
**GARCÍA** Gustavo  
**RUIZ** Juan Carlos

### Vocales Suplentes

**LOYOLA** Cristian Ignacio  
**FERNANDO** Lucía Karina  
**GONZÁLEZ** Fermín Mauro  
**RODRÍGUEZ** Gustavo Daniel  
**GOLLARE** Jorge Javier  
**ESPÍNDOLA** Karina  
**CASADO** José Luis

### DELEGACIONES:

BALCARCE - CNEL. VIDAL - SANTA TERESITA - MAIPÚ - GONZALES CHAVES - LAS ARMAS - LABARDÉN - SAN CLEMENTE DEL TUYÚ - CTE. NICANOR OTAMENDI - MAR DE AJÓ - G. PIRÁN - C. GUIDO - CAMET - SAN BERNARDO - PINAMAR - LAGUNA DE LOS PADRES - SANTA CLARA DEL MAR - MECHONGUÉ - DOLORES - GRAL. MADARIAGA - VILLA GESELL - COSTA ESMERALDA - AYACUCHO - MIRAMAR.





## COLONIA DE VACACIONES 2022

El 25 de febrero de 2022 finalizó un nuevo año de la Colonia de Vacaciones del Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata.

Durante enero y febrero, más de 30 niños y niñas disfrutaron de las instalaciones de nuestro Campo Recreativo con todas las actividades deportivas y recreativas coordinadas por las y los profesores de la Colonia.

Además de las actividades diarias, que los días de mal tiempo se realizaban en las instalaciones del Sindicato en Mar del Plata, se realizaron campamentos y paseos por Mar del Plata y por un parque acuático. También se realizó una semana de Colonia para las Delegaciones de la Jurisdicción.

Luego de un año que no se pudo hacer la Colonia por las restricciones de la Pandemia, este 2022, con todos los cuidados y protocolos sanitarios vigentes, disfrutamos de dos meses cargados de diversión, momentos compartidos y muchos aprendizajes.

Agradecemos a las Familias que confiaron nuevamente en el equipo de profes de la Colonia y las y los docentes por su tarea y dedicación cada día del verano.

## ¡¡Hasta el 2023!!







**DÍAS Y HORARIOS PILETAS  
DEL CAMPO RECREATIVO**



**Desde el 14 de marzo  
al 17 de abril inclusive:**

**SÁBADOS Y DOMINGOS,  
DE 10 A 19.30 HS.**



**Sindicato de  
Luz y Fuerza  
de Mar del Plata**  
FOTOGRAFÍA: RICARDO J. J.





CCA Mdp



BALCARCE



BALCARCE

## ENTREGA DE ÚTILES ESCOLARES - 2022

Durante el mes de marzo repartimos las **Bolsas de Útiles Escolares 2022**. Como cada año, destinamos una ayuda para hijos e hijas y nietos/as a cargo de los y las afiliadas (de 5 a 17 años) con Útiles Escolares para todo el Ciclo Escolar, desde Pre-escolar hasta Secundaria.

En total fueron más de 800 Bolsas que repartimos a compañeros y compañeras de Mar del Plata y de toda la Jurisdicción.



Costa esmeralda



CCA Mdp



Piran



Maipú



EDEA Distrito



Otamendi





**EDEA EMZO**



**San Clemente**



**TRANSBA Mar de Ajo**



**TRANSBA Mar de Ajo**



**Pinamar**



**TRANSBA Mar de Ajo**



**TRANSBA Mar de Ajo**



**Pinamar**



**Pinamar**



**Pinamar**

### RATIFICANDO LA PARTICIPACIÓN Y LA DEMOCRACIA SINDICAL

# LA AGRUPACIÓN "OCHO DE OCTUBRE" GANÓ LAS ELECCIONES

El viernes 18 de marzo se realizaron las elecciones generales en el Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata para renovar la Comisión Directiva y la Comisión Revisora de Cuentas por los próximos tres años.

La **Lista N° 8** de la "Agrupación Ocho de Octubre Bordó", con **Fabián Polverini** como **Secretario General**, **Daniel Manzo**, **Secretario Adjunto** y **Lucas Tremonti** como **Secretario Gremial**, fue ganadora con **524 votos** sobre un total de **1071** electores que participaron para elegir autoridades.

Las otras dos agrupaciones, la **Azul N° 2** presidida por José Luis



Díaz, del Movimiento de Unidad Lucifuerquista, **obtuvo 319 votos** y la **Lista Naranja N° 5** de la Agrupación "Somos Luz y Fuerza" encabezada por Romina Quintas **obtuvo 219 votos**.

En total participó casi el 85% del

padrón, lo que demuestra el fuerte compromiso de las y los Lucifuercionistas en reafirmar la democracia y la participación sindical.

Históricamente, Luz y Fuerza de Mar del Plata se caracterizó por la amplia participación de trabajadores y trabajadoras, activos y jubilados, que participan en las Elecciones.

El escrutinio fue supervisado por un escribano y por dos veedores del Ministerio de Trabajo de la Nación, para certificar la transparencia total del proceso electoral.

Al conocerse los resultados definitivos, el próximo **Secretario General**, **Fabián Polverini**, dijo: "Éste es el resultado de muchos años de construcción, después de 10 años





## ELECCIONES LUZ Y FUERZA DE MAR DEL PLATA.



*desde el nacimiento de la Agrupación. Hoy ganamos las elecciones pero desde el lunes, todos somos Luz y Fuerza, se terminan las rivalidades. Acá no hay enemigos, el enemigo está en otro lado y tenemos que recuperar a los compañeros. Hay que celebrar pero sobre todo hay que trabajar por la unidad de todo el Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata. Tenemos compañeros jóvenes que se suman y un grupo de jubilados que están más activos que nunca”.*



**El Presidente de la Junta Electoral, Roberto Scarinci,** luego de leer el Acta (que compartimos en esta Revista), con el resultado definitivo de la Elección, agradeció el trabajo de cada Agrupación, el respeto y la participación de las y los electores para reafirmar la democracia sindical de esta Organización. Felicitó a la Agrupación ganadora y destacó la tarea desarrollada durante estos meses por la Junta Electoral, para garantizar la transparencia del proceso.

La próxima Conducción asumirá su cargo el 1 de abril próximo y conducirá el Sindicato por tres años.





## ELECCIONES LUZ Y FUERZA DE MAR DEL PLATA.





# ACTA DE ESCRUTINIO DEFINITIVO Y PROCLAMACION DE AUTORIDADES DEL ACTO ELECCIONARIO

En la ciudad de Mar del Plata Partido de Gral. Pueyrredón, a los 18 días del mes de Marzo de 2022, siendo las 18 horas, en la sede del SINDICATO DE LUZ Y FUERZA MAR DEL PLATA, con domicilio en la calle 25 de Mayo 4115 de esta ciudad, se reúnen en carácter de Presidente de la Junta Electoral el compañero PRESIDENTE **ROBERTO SCARINCI** y el Secretario Compañero SECRETARIO **Ariel SPADA** con la presencia de los Veedores del **MINISTERIO DE TRABAJO EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA NACIÓN** de la Delegación Local **SR LUCIANO RUFINO** y Sra **ELEONORA DIEZ** Se procede a realizar el escrutinio definitivo y proclamación de autoridades del Acto electoral, el que transcurrió en forma normal sin registrarse ninguna situación que destacar al respecto. La elección es para la renovación total de la COMISIÓN DIRECTIVA y COMISIÓN REVISORA DE CUENTAS, por un periodo de tres (3) años 2022-2025. Cabe destacar que la Junta Electoral recepcionó las mesas que funcionaron en distintos horarios y lugares, que fueron detallados en el acta de apertura del comicio, donde fueron depositados en custodias de dicho cuerpo y apoderados. Cabe destacar que a continuación la Junta electoral analizó la documentación de todas las mesas y procedió a abrir una urna madre donde se trasladaron todos los votos. Posteriormente a realizar el escrutinio definitivo: sobre un Padrón de **1270** afiliados emitieron su voto **1071** de afiliados. PARA LA LISTA BORDO Nº 8 524, PARA LA LISTA Nº 2 AZUL 319, PARA LA LISTA NARANJA Nº 5 219 EN BLANCO 4, ANULADOS 4., VOTOS OBSERVADOS 0, IMPUGNADOS 1. En consecuencia y de acuerdo a los guarismos expuestos la Junta Electoral procede en este acto A PROCLAMAR TRIUNFADORA a los integrantes de la **LISTA BORDO Nº 8** de la "Agrupación 08 de Octubre" que a continuación se detalla:

|                                     |                             |
|-------------------------------------|-----------------------------|
| Secretario General                  | POLVERINI, OSVALDO FABIAN   |
| Secretario Adjunto                  | MANZO, DANIEL               |
| Secretario Gremial                  | TREMONTE, LUCAS M.          |
| 1° Sub Secretaria Gremial           | CASTILLO, CAMILO JOSÉ       |
| 2° Sub Secretaria Gremial           | MENDIOLA, ALEJANDRO ANICETO |
| Secretaria de hacienda              | GARCIA, DANIEL              |
| Sub Secretario de hacienda          | SAAVEDRA, SALVADOR          |
| Secretario de Organización          | POLVERINI, FRANCO RODRIGO   |
| Sub Secretario de organización      | ANDRADE, SELVA SOLEDAD      |
| Secretario de Prensa                | ANDRES, FERNANDO            |
| Sub Secretario de Prensa            | DI VICENZO, ANDRÉS FERNANDO |
| Secretario de Obra Social           | ROTA, EDUARDO               |
| Sub Secretario de Obra Social       | GEIST, VERONICA ANDREA      |
| Secretario de Previsión y Actas     | LANTAÑO, CELIA CRISTINA     |
| Sub Secretario de Previsión y Actas | TREMONTE, GUILLERMO         |
| Secretario de Acción Social         | POVEDA, PABLO OSCAR         |

|                                    |                               |
|------------------------------------|-------------------------------|
| 1° Sub Secretario de Acción Social | FILENI, LUI GUSTAVO           |
| 2° Sub Secretario de Acción Social | DE CANDIA, LUCIANO            |
| 1° Vocal Titular                   | POLVERINI, JORGE ALEJANDRO    |
| 2° Vocal Titular                   | SILVERO, LEANDRO ESTEBAN      |
| 3° Vocal Titular                   | LONGO, ADRIAN                 |
| 4° Vocal Titular                   | LESCAR, NOELIA                |
| 5° Vocal Titular                   | GIMENEZ, MARIA CELESTE        |
| 6° Vocal Titular                   | FLORES, MIGUEL ANGEL          |
| 7° Vocal Titular                   | ADOBBATI, GERMAN D.           |
| 1° Vocal Suplente                  | CABALLERO, AURORA BEATRIZ     |
| 2° Vocal Suplente                  | FREIDIAZ, MARCELO RUBEN       |
| 3° Vocal Suplente                  | GOMEZ, DIEGO ALBERTO          |
| 4° Vocal Suplente                  | HULK, ARIEL DIEGO             |
| 5° Vocal Suplente                  | CASAS ALVAREZ, NORA ELIZABETH |
| 6° Vocal Suplente                  | ALAMOS, SEBASTIAN ALEJANDRO   |
| 7° Vocal Suplente                  | GALINELLI, NATALIA            |
| 1° Revisor de Cuentas Titular      | CHINICOLA, PABLO              |
| 2° Revisor de Cuentas Titular      | MAIORANA, MARIANA ANDREA      |
| 3° Revisor de Cuentas Titular      | OVATTINI, PIERO               |
| 1° Revisor de Cuentas Suplentes    | ARANDA, GUILLERMO ALBERTO     |
| 2° Revisor de Cuentas Suplentes    | RIDAO, JOSÉ C.                |
| 3° Revisor de Cuentas Suplentes    | SAAVEDRA, SANTIAGO JOSÉ       |

Los mencionados serán puesto en posesión de sus cargos el día 01 de Abril de 2022 y duraran en su mandato hasta el 01 de Abril de 2025.

No siendo para más y a las 22, 57. horas del día 18 de Marzo de 2022 se procede a cerrar el acto, previa lectura y ratificación de lo expuesto se firma un original y cinco copias de un mismo tenor y a un solo efecto.

## POR JUNTA ELECTORAL


  
**ARIEL SPADA**  
 Secretario


  
**ROBERTO SCARINCI**  
 Presidente


  
 Apoderado Lista Nº 2 AZUL


  
 Apoderado Lista NARANJA Nº 5


  
 Apoderado Lista nº 8 BORDO


  
**ELEONORA DIEZ**  
 M. DE JUSTICIA AD HOC  
 MPyE - A.G. 2022



# “Un trabajador no puede tener de enemigo a otro trabajador”

En la semana previa a la realización de las elecciones para renovar la Comisión Directiva y la Comisión Revisora de Cuentas, **conversamos con el Secretario General del Sindicato, Sebastián Farías**, para hacer un balance de los casi 4 años de gestión, primero como Secretario Adjunto y -luego del fallecimiento de José Rigane- como Secretario General del gremio.

**¿Qué balance general se puede hacer, principalmente desde febrero de 2020, cuando falleció José Rigane, y quedaste como máxima autoridad de la Organización?**

-Hay distintas miradas que podemos tener pero estamos confiados y tranquilos que hemos hecho una gestión responsable. Si alcanzó o no, va a estar en la mirada de cada uno de los trabajadores y las trabajadoras de nuestra Organización, que pueden tener diferentes miradas de las distintas gestiones que hemos transitado.

Hacer un análisis profundo, con una Pandemia como la que atravesamos, inmediatamente después de perder a un líder histórico como es José, se nos hace muy difícil. Pero del 2020 para acá trabajamos con la inercia que veníamos en la Organización y otras veces pusimos nuestra impronta al no tener la sabiduría y la experiencia como era lo que generaba José Rigane.

**¿A nivel gremial qué balance haces?**

-Puedo decir que el balance en general es muy bueno. Obviamente dependerá de la



mirada de cada uno, pero en lo personal yo me voy muy tranquilo porque hemos alcanzado las expectativas: se han firmado Planteles nuevos, hemos firmado Paritarias acorde a lo que se ha firmado en todo el sector eléctrico, hemos firmado Convenios importantes, hemos reflatado el Plan de Viviendas de Mar del Plata que llevaba 3 años frenado, hemos sostenido fuertemente la defensa de las Cooperativas eléctricas. Por ejemplo, de las tres Cooperativas más importantes que tiene nuestra Jurisdicción -Pinamar, Mar de Ajó y Balcarce- dos estaban al límite de su existencia y de la quiebra y hoy invertimos esa ecuación. Ahora tenemos dos Cooperativas prácticamente saneadas y una Cooperativa que sigue en una situación compleja, pero por la que estamos trabajando fuertemente para sostenerla. No es un motivo para festejar pero sí es un punto a rescatar ya que era muy perjudicial para las fuentes de trabajo y para el servicio eléctrico de la población.

**La pandemia generó, a partir de marzo de 2020, el aislamiento obligatorio y la**

**imposibilidad de encontrarse presencialmente en los lugares de trabajo o en las Asambleas, algo que caracteriza históricamente a nuestro Sindicato ¿Qué papel le das a eso dentro del balance de tu gestión a esa imposibilidad de reunirse, de viajar y de hacer actividades presenciales?**

-Un papel muy protagonista. Recuerdo que a partir del Aislamiento Obligatorio tuvimos que hacer permisos especiales y transitar varias horas de ruta con muchos controles, sólo con uno o dos compañeros, para poder pasar algunas localidades y en otras ni siquiera podíamos acceder. También se complicaba la salida y el ingreso a Mar del Plata y eso significó un impedimento muy fuerte para la gestión. Ni siquiera las máximas autoridades de la Comisión Directiva podíamos acceder a algunos lugares que, a pesar de la Pandemia, desarrollaban tareas como trabajadores esenciales casi con normalidad. A pesar de la parálisis del país, en nuestra Jurisdicción muchos compañeros realizaban trabajo normal. Nosotros queríamos seguir de cerca las gestiones gremiales, mientras en simultáneo aprendíamos sobre la Pandemia, la peligrosidad del virus, los contagios, cómo cuidarnos y todo lo que vivimos. Desde marzo hasta octubre de 2020 fue muy complicado. Además, se dictaron Resoluciones del Ministerio de Trabajo de la Nación con prohibiciones de reuniones, de Asambleas, prórrogas de mandatos. Eso tuvo dos componentes: primero cuidar la





salud de las y los trabajadores; pero también había una intención de disciplinar a los sindicatos y las organizaciones para que no estén en las calles. No quiero ser irresponsable porque había de las dos cosas, pero en parte generaron que las organizaciones no estuviésemos en las calles en los momentos críticos.

### ¿Y eso influyó en el funcionamiento y en las gestiones gremiales del Sindicato?

-Totalmente. El Movimiento Obrero quedó totalmente paralizado. Nosotros estuvimos con medidas de fuerza en algunas empresas, como en GENNEIA - Las Armas, a punto de sufrir denuncias federales por la violación del Aislamiento. Fue una situación muy complicada para quienes conducimos las organizaciones y Luz y Fuerza de Mar del Plata no estuvo ajeno a eso.



**A fin de enero de este año difundiste una nota donde contaste que no ibas a participar en las elecciones de la nueva Conducción por motivos personales y familiares y rescatas algunos puntos positivos de la gestión. Pero también hablaste de abandonos, de renunciados y de palos en la rueda de algunos compañeros, de "fuego amigo" ¿Cómo fue eso para el funcionamiento de esta Comisión Directiva?**

-Fue muy duro. Creo que ante las complicaciones la salida no tiene que ser una renuncia, sino un acompañamiento en unidad. Pero parece que se ha hecho una costumbre en algunos compañeros y compañeras, porque es algo que no sólo nos sucedió a nosotros sino que sucedió en mandatos anteriores. La conducción 2015-2018 tuvo la renuncia del Secretario Adjunto y de la primera Secretaria Gremial y anteriormente también había pasado algo similar. Me parece que esa irresponsabilidad deberán asumirla quienes actúan de esa manera, porque por más diferencias que nosotros tengamos lo mejor es discutirlo dentro de la Organización y no tirar piedras desde la vereda de enfrente. Es algo que no lo comprendo... porque luego terminamos siendo compañeros...

Hoy, en la campaña, muchos hablan del tema de la unidad: "la unidad pero..." es la palabra que los imposibilita a poder desarrollarla. Yo he tenido sobre la espalda los ojos y la lupa de las y los lucifueristas, como corresponde y es una responsabilidad

que asumo, pero más allá de los comentarios y de las versiones me he mantenido aislado y sin responder para no entrar en ese juego.

Quienes hoy andan poniendo palos en la rueda deberán hacer su propia autocrítica. Pero yo no comparto que la primera decisión ante un momento crítico sea renunciar e irse. Eso es una falta de compromiso a quienes nos han elegido.

**Luz y Fuerza Mar del Plata, junto a la FeTERA, se caracterizó históricamente por construir otro modelo sindical con democracia y participación ¿Cómo ves actualmente ese modelo sindical? ¿Sigue vigente ese modelo sindical más allá de la ausencia de José Rigane?**

-Debemos pensar en un Sindicato *pos* José Rigane. No podemos estar levantando las banderas de José sin comprender que



**tienen otra política gremial ¿Cuáles son los desafíos para con esas dos empresas hacia adelante?**

-Lo primero que hay que hacer es ir a hablar con las nuevas generaciones de trabajadores y trabajadoras y explicar cómo fue todo el proceso de los '90, desde la privatización hacia acá, para que sepan a quiénes tienen enfrente como patrones. La generación de nuestros padres y muchos compañeros que trabajaron en las empresas públicas, y vienen de la transformación, de la privatización, tienen otra experiencia.

Pero hoy hay muchos trabajadores que ingresan a través de la Bolsa de Trabajo y no entienden quién es el patrón y quizá por algunos beneficios que les dan les caen simpáticos. Pero las empresas privatizadas son una de las claras responsables de la precarización laboral, del mal servicio de la distribución, de la falta de renovación de equipamiento...

**“Los compañeros que tienen más experiencia son los que participan, pero no pasa eso con las nuevas generaciones.”**

Por eso tenemos que trabajar para que las y los trabajadores comprendan dónde están desarrollándose. Eso es preocupante porque vemos que los compañeros que tienen más experiencia son los que participan, pero no pasa eso con las nuevas generaciones. Nosotros cuando ingresamos, fuimos escuchando a las referencias. Hay que generarles la conciencia con la Organización como defensa de los derechos laborales y del servicio eléctrico.

La otra pata que tenemos que desarrollar como Organización es con la sociedad, pero si no estamos convencidos como trabajadores ¿cómo vamos a convencer a la sociedad de que este modelo tiene que cambiar?... Si internamente no logramos esa comprensión, ¿cómo hacemos para transmitirla hacia fuera, hacia el resto de la sociedad?... Si bien es algo que hacemos con la articulación con Sociedades de Fomento y con Organizaciones

(Sigue en página 14)



(viene de página 13)

Sociales y Políticas, tenemos que profundizar desde adentro y que cada vez que haya una iniciativa participemos y nos comprometamos para luego salir al resto de la sociedad.

**¿Y cómo se cambia eso desde adentro para con las nuevas generaciones que creen que todo lo que tienen es fruto de la bondad de la patronal y no de la lucha histórica de las y los trabajadores?**

-La única posibilidad que yo veo es trabajando en serio por la unidad, no hay otra. El que está en EDEA S.A. no tiene la misma mirada de quienes están en CCA S.A., ni ellos tienen la misma mirada y los mismos problemas de quienes están en las Cooperativas.

**“Tenemos que trabajar en la construcción de la UNIDAD para que haya muchísimas voces, muchas miradas”**

Son tres mundos totalmente diferentes y dentro hay submundos con sus particularidades. Todo ese mundo de trabajadores y trabajadoras integran nuestra Jurisdicción. Por eso tenemos que trabajar en la construcción de la unidad para que haya muchísimas voces, muchas miradas y para que haya una base de trabajadores y trabajadoras que traslade la información, de generación en generación. Esto no es un problema de los últimos años sino que viene de larga data, de asambleas que eran multitudinarias en participación, a asambleas donde se pidió la re afiliación de compañeros porque notábamos que había una merma de presencia. Luego, vinieron las diferentes fragmentaciones políticas dentro del Sindicato que terminó atomizándonos. Eso es lo que hay que volver a construir. Acá no va a venir un superhéroe, o una superheroína, a generar la unidad mágicamente, sino que hay que hacer un trabajo desde las bases, dejar de lado esa mirada de que los que no pensamos igual políticamente no somos parte de esto. Eso es una locura y es algo que nos hace mucho mal como Organización. Es un triunfo del enemigo de clase.

**A nivel social se dejan muchas obras en avances, como el Hotel, el Campo Recreativo, el Plan de Viviendas... ¿Qué balance hacés de esa otra parte que también es importante del Sindicato para con los y las afiliadas?**

-Repasando las Propuestas de campaña de 2018, decíamos: defensa de

Cooperativas, inauguración del Hotel, impulsar el Plan de Viviendas, firma de Planteles, denuncias a las Privatizadas, entre otras propuestas. La Plataforma tenía aspectos gremiales, sociales y políticos y esta CD, con su mayor y su menor experiencia, lo ha logrado. Tuvimos una cuestión particular que no podemos cumplir con el Camping para La Costa y hoy podemos decir que "tuvimos suerte" porque en ese momento estábamos negociando con un dólar a 17 pesos y hoy lo tenemos a 200 pesos. Nos hubiésemos desfinanciado, poniendo en bancarrota a esta Organización.

**¿En qué condiciones está la obra del Hotel-Casa del Estudiante?**

-Finalizada. Pero si hoy no está inaugurado es porque todavía no está la habilitación municipal y no quisimos hacer política barata haciendo un corte de cintas simbólico para luego no tenerlo operativo. Estamos a pocos días de que esto salga.



Esa obra no es para Sebastián Farías o para un Secretario General, sino que es para los y las trabajadoras.

**¿Qué se va a encontrar la nueva Conducción?**

-Con los números bien claros, como nos enseñó José Rigane, con proyecciones de obras y con obras concluidas porque no sólo tiene que ver con que está el Hotel y el Plan de Viviendas. También está la Delegación de Gonzales Chaves totalmente renovada, la Delegación de Vidal que se refaccionó, la de Maipú lo mismo y empezamos las obras en Mar de Ajó y mantuvimos la de Pinamar. Estos son componentes que, si ponemos títulos de localidades, tienen un costo altísimo y todo esto fue gracias al manejo de las finanzas de la Secretaría de Hacienda



maneja sus números de manera responsable, a pesar de que para algunos sea antipático y nos criticaban diciendo que "la plata hay que gastarla". Acá no se hizo nada irresponsable porque nuestros recursos son muy importantes.

Claramente nos quedaron cosas pendientes, como la renovación de la Delegación de San Clemente que es importante para los próximos años, pero se puede proyectar, junto a la de Otamendi, la de Pirán, que en su momento van a tener una nueva Delegación, siempre y cuando la nueva Comisión Directiva así lo defina. Va a tener la posibilidad porque tendrá los recursos económicos. Todo esto a pesar de que las Cooperativas no están enviando al Sindicato los aportes y tienen grandes deudas. Fuimos discutiendo y poniendo en





la balanza la posibilidad de que se garanticen las fuentes de trabajo y los salarios y luego ver de cobrar la deuda que tienen con el Sindicato.

### ¿Dónde te ves vos de acá a cinco o diez años dentro de la Organización?

-Lo manifesté a las dos Agrupaciones históricas de nuestro Sindicato, la Azul y la Bordó: a mí me van a encontrar laburando en todo lo que tenga para colaborar, siendo un compañero constructivo. En lo personal me estaré capacitando, haciendo un análisis y autocrítica más profundo para el crecimiento personal. Con el tiempo, veré si existe la posibilidad o no de volver a un rol de Comisión Directiva. Hoy tomo una distancia por cuestiones familiares y de salud y porque no quería estar en esta ola de descalificaciones, donde no es sólo algo contra mi persona sino que descalificaron la figura del Secretario General, algo que no comparto, pero como no quería entrar en eso prefiero aportar desde otro lugar. Quiero que mis compañeros puedan desarrollarse cada uno donde lo desee y no estar discutiendo en el barro. Algunos hoy hablan mucho pero se olvidan que han sido parte, en varias oportunidades, de la Conducción. En todo caso fueron parte de los problemas que hoy tenemos, que no son nuevos y fueron parte en varias Comisiones Directivas donde estuvieron esos problemas.

### ¿Hay algo de lo que te arrepentís de haber hecho o de no haberlo hecho?

-Acá aprendí que no hay que tener dudas. Cuando uno toma decisiones, hay que ir a fondo con eso y yo, con tal de no herir, a veces me quedé a mitad de camino. De eso sí me arrepiento: de no ir a fondo con algunos temas. Este rol te obliga a tomar decisiones fuertes. Después, cada uno pensará lo que le parezca de mí, esas son apreciaciones personales.

### Si pudieras volver atrás en el tiempo, ¿hay algo que no hiciste, que harías, o que lo harías de otra manera?

-Sí, claro. Es parte de la autocrítica que me llevo. No debería haber permitido que se manoseen los símbolos de la Organización, como sucedió con algunas personas que asumían cargos fantasmas, fuera del marco

estatutario y eso no se puede permitir. Con tal de ser un Sindicato de puertas abiertas y participativo, hubo responsabilidades que debo asumir. Soy responsable de que se haya ensuciado el nombre y la imagen de este Sindicato de manera anti estatutaria, con roles como en el Cuerpo de Delegados donde se han visto barbaridades que no deben sucederle a un Secretario General,



pero no le debe suceder a nuestra Organización Sindical en su conjunto.

### ¿Hay cosas que hayan quedado pendientes?

-Principalmente nos queda pendiente la formación interna. Eso es una constante

**“Dejar de lado esa mirada de que los que no pensamos igual políticamente no somos parte de esto. Eso nos hace mucho mal como Organización. Es un triunfo del enemigo de clase.”**

que tenemos que retomar. Yo fui parte de esta Conducción sin una experiencia previa. Muchos de los que ingresamos al mundo laboral estamos inmersos en "lo urgente" y tenemos una mirada individual. En lo colectivo nos queda un saldo pendiente y eso hay que tenerlo en cuenta para las nuevas Conducciones. Para que las y los trabajadores se involucren más en la vida institucional y gremial.

### ¿Y aprendizajes?... ¿que te llevás?...

-Muchos. Pero me quedo con algo que me habían dicho cuando empecé: que había compañeros que pateaban siempre en contra de la Organización y que había compañeros de mucha trayectoria que siempre trabajaban para la Organización y yo vi un poco de esas cosas, pero a la inversa.

A mí, quien me ofreció una gran mano cuando peor la pasaba acá dentro, fue un compañero que siempre fue tildado de anti orgánico y de irresponsable: Mario Fuertes, con quien seguimos pensando ideológicamente muy distinto; pero él, en vez de

pisotearme, siempre me ofreció una mano y eso quiero rescatarlo.

Se ha instalado la idea de que los que piensan distinto son traidores, pero no es así. Sólo son compañeros que tienen otra mirada. Pero quienes somos personas responsables, tanto en la vida pública como privada, sabemos que los valores vienen con uno. A mí me decían que pensar distinto era una cuestión de traición y que era un enemigo. Pero un trabajador nunca puede ser enemigo de otro trabajador y eso me quedó comprobado con este compañero. A pesar de que ambos sabemos que representamos a agrupaciones distintas, el sentido común nos dijo que nos tenemos que respetar y eso me lo llevo como un aprendizaje y experiencia.

Por más que un compañero piense distinto no hay que esconderlo. ...¿Pensamos distinto con nuestros familiares, ¿cómo no va a pasar en los ambientes laborales?!... Pero eso no nos convierte en enemigos.

Deseo que sea una gran elección y que, los que no ganan, rápidamente dejen de lado esa frustración política para ponerse en la construcción gremial, con la nueva Conducción, sea del color que sea.



**“Si no nos unimos, las empresas privatizadas van a avasallar todos los derechos laborales conseguidos con la lucha”**



A pocos días de las elecciones gremiales, conversamos con el **Secretario Gremial de la Comisión Directiva saliente, Oscar Cardoso**. Para hacer un balance de gestión y también un análisis de los últimos meses al frente de la Secretaría, antes del cambio de autoridades del Sindicato.

**¿Qué balance hacés de la gestión como Secretario Gremial, desde 2018 a la actualidad?**

-Cuando arrancamos, en el 2018, empezamos a desarrollar todas las propuestas gremiales, que algunas venían de años anteriores. En el 2019, por cuestiones personales, me tuve que alejar del gremio y de la Secretaría durante casi todo ese año. Luego, hablando con Sebastián, me pidió que regrese porque me necesitaba y volví, dejando de lado cuestiones personales, encontrando una Secretaría Gremial bastante desarticulada, con pocas negociaciones en las Cooperativas y se empezó a re entablar el vínculo, la negociación de los Planteles. Mientras, fuimos armando un equipo de trabajo. Y aquí tengo que rescatar el trabajo de todos los compañeros que han colaborado mucho con la Secretaría.

Luego del fallecimiento de José Rigane -y con la llegada de la pandemia- se continuó trabajando de otra manera. Un compañero -Mario Rivarola- se jubiló y se alejó de las gestiones. Y a otro compañero se le cortó el permiso gremial porque no trabajaba orgánicamente con la Comisión Directiva, no respetaba los acuerdos y los cargos de la organización. Tanto en el trabajo como en el Sindicato hay que respetar los cargos y las jerarquías establecidas, como lo marca el Estatuto, y respetar las responsabilidades de cada rol.

**¿Cuáles fueron los principales logros?**

-Con mis limitaciones técnicas y para la comunicación, pudimos

realizar diferentes gestiones, resolviendo tanto los problemas puntuales de un compañero o los generales de algún sector de trabajo, hasta terminar con una gestión integral, trabajando en equipo y junto a los delegados para solucionar los problemas. Por ejemplo, en el Sector Químicos de la Empresa Centrales de la Costa, Central "9 de Julio", pudimos acordar un plantel y solucionar un problema que tenía seis o siete años de duración, logrando un buen acuerdo. Además, en esa Central se generaron varios ingresos largamente reclamados que, con la participación de los Delegados en las reuniones con la empresa, ese fue el contexto para solucionar problemas de larga duración.

**¿Y quedan cosas pendientes?**

-Sí, claro, quedan cosas que se tienen que ir solucionando y seguramente la nueva Conducción va a lograr buenos acuerdos. En este tiempo se habló mucho y se criticó nuestra falta de comunicación y difusión, pero en la Secretaría estuvimos trabajando todos los días para solucionar inconvenientes. Incluso en el contexto de la Pandemia estuvimos activos, a pesar de las limitaciones, manteniendo el Sindicato totalmente operativo.





## ¿Como tomás las renunciaciones que se dieron en esta Conducción?

-Quiénes se fueron en el contexto de las discusiones internas, lamentablemente, no quedan muy bien parados, porque si en momentos difíciles no estás presente en la Organización, me pregunto ¿qué tarea podés asumir luego en una conducción del Sindicato?. Si uno no está convencido de la tarea que tenés que resolver, no estás respetando a tus compañeros de Comisión Directiva y a tus compañeros de trabajo.

Me genera mucho dolor. Creo que, como trabajador, la chapa no se gana gritando o enojándose en los lugares de trabajo. Acá no estamos para resolver cuestiones personales. Yo llegué como trabajador y hoy sigo presente, a pesar de que podría estar en mi casa más tranquilo.

## Tenés una larga historia dentro del Sindicato...

-Sí pero yo no quiero el agradecimiento. Esta casa la conozco desde que tengo cinco años, cuando mi padre entró como trabajador lucifuerista y nos dio todo a mi familia, nos mantuvo protegidos, con todos los derechos laborales, nos dio de comer y la salud a toda la familia. Luego mi familia también se formó acá dentro y hoy tengo dos hijos trabajando en las empresas y sus familias también son parte de este Sindicato. Creo que mi aporte es mínimamente lo que yo podía devolver por todo lo que este Sindicato me dio a mí. Hoy me toca dar un paso al costado, aportaré desde otro lugar en mi vida como jubilado y ayudaré en la medida que sea necesaria mi participación.

## ¿Cómo impactó la ausencia de José Rigane en la gestión gremial?

-El fallecimiento de José fue un golpe muy duro, pero debemos tomar lo mejor, aprender lo mejor que Él nos dejó y el mejor homenaje que podemos hacerle es cumpliendo las tareas dentro y fuera del Sindicato. No nombrarlo a cada rato y luego haciendo cosas distintas. Cada dirigente gremial tiene que dejar su aporte respetando la

historia de este Sindicato y por una construcción hacia adelante. Respetar la memoria de los grandes líderes, como José o Tosco, es respetar a los compañeros, cumplir las tareas gremiales y estar convencido de lo que estás cumpliendo.

Para recordar a José hay que hacerlo trabajando, siendo honesto, un buen trabajador. Eso es fundamental y algo que a mí nadie me puede recriminar. Cumplí con mis tareas y responsabilidades en el trabajo y aquí dentro de la Secretaría Gremial dentro de mis posibilidades. Seguramente fallé en algo o quedaron cosas pendientes pero siempre con buena intención.

## ¿Te vas conforme de la tarea desarrollada?

-Me voy contento. Pudimos construir buenos vínculos con compañeros y compañeras que, más allá de las diferencias, se pudo trabajar en equipo demostrando que se puede en unidad.

Hoy vemos en la campaña que es muy fácil ensuciar a una persona, decir mentiras, decir que esta Conducción no estuvo funcionando, pero, más allá de las falencias, esta Comisión estuvo operativa siempre. Algunos compañeros estuvieron muy ajenos durante la pandemia, por eso no encuentro el sentido a esas acusaciones. Cuando insultan o agreden a un Secretario General están ensuciando a una Conducción en su conjunto y al Sindicato como organización.

## ¿Lo sentiste como una agresión institucional?

-En su momento quisieron pasar por arriba con este gremio,

diciendo que estaba acéfalo y que había que convocar a elecciones. Mientras, que el Cuerpo de Delegados condujera el gremio. Los que estábamos acá no lo íbamos a permitir y se siguió trabajando y resolviendo problemas.

Hoy estamos culminando este mandato con un Plan de Viviendas reflatado después de muchos años, el Hotel al que le faltan detalles para la inauguración, las obras en la Sede de las Delegaciones, una Obra Social operativa. Por eso, más allá de los que se fueron, la Comisión Directiva de nuestro Sindicato siguió funcionando.

Ahora algunos se presentan como una alternativa pero nos abandonaron cuando se tendrían que haber quedado para dar una mano. El compañerismo no es abandonar cuando las papas queman para salvarse uno. El compañerismo es acompañar hasta las últimas consecuencias y si fuiste elegido para algún cargo, hay que acompañar hasta las últimas ¿Quién me dice a mí que ese compañero que se fue, después no te pueda fallar en otro lugar de trabajo?... y ¿qué confianza se puede generar con sus compañeros de trabajo?...

## ¿Cómo ves las elecciones de este año?

-Creo que este año hay que votar analizando las opciones y no con la emoción de algunas declaraciones. La Conducción que asuma debe ser consciente que se vienen situaciones muy difíciles y que hay que ver la historia que ya vivimos, porque la historia se repite.

## ¿Por qué?

-En los años '50 los militares intentaron las privatizaciones y no pudieron. Luego, en los '70 con la Dictadura Cívico Militar, lo terminaron de hacer. Con el neoliberalismo se habla mucho de los Convenios y los derechos laborales como un estorbo, quieren trabajadores tercerizados, sin Convenio laboral. Por eso los trabajadores y trabajadoras tenemos que organizarnos, gane quien gane, en construir unidad mirando hacia el futuro.

Los empresarios quieren generar energía sin tener trabajadores convencionalizados, sin generación de empleo. Vemos achicamiento y destrucción de empleo. Hay un librito que viene desde 1976 y cada diez años van cumpliendo distintos capítulos de ese librito.

Tenemos que ser inteligentes y empezar a construir en los lugares de trabajo para que el pasado no se repita. Si no nos unimos todos y todas, las empresas privatizadas van a avasallar todos los derechos laborales conseguidos con la lucha. Hay que sumar nuevos compañeros y compañeras, sin tantos gritos, y creo que la solución está por otro lado: ser un buen trabajador y eso va a generar que tengas buenos resultados y los compañeros te van a apoyar.



**"Los trabajadores y trabajadoras tenemos que organizarnos, gane quien gane, en construir unidad mirando hacia el futuro."**

A partir del 15 de febrero de 2022 se aumentó la Cobertura Integral y General de las prestaciones.  
Cuando existe Convenio vigente, la prestación se realiza con autorización previa.

| PRÁCTICA                 | DESCRIPCIÓN                     | FEBRERO 2022   |
|--------------------------|---------------------------------|----------------|
| Consultas Clínico        | Consulta ambulatoria            | 1800           |
| Consulta domicilio       | Consulta domicilio              | 2400           |
| Consulta Nutricionista   | Consulta ambulatoria            | 1200           |
| Bono de autorización     | Prácticas médicas y paramédicas | 60             |
| Alergología              | Testificación + Consulta        | 3420           |
| Alergología              | Vacunas + Consulta              | 3420           |
| Anatomía Patológica      | Biopsia pieza operatoria        | 4980           |
| Armazón                  | Óptica                          | 3720           |
| Audífonos                | Por convenio                    | Cobertura 50%  |
| Bioquímicos              | Nomenclador                     | Cobertura 50%  |
| Cardiología              | Electrocardiograma              | 1440           |
| Cardiología              | Ergometría                      | 3000           |
| Cardiología              | Holter 24 hs                    | 8280           |
| Cristales                | Por convenio                    | Cobertura 100% |
| Ecografías (Ej Abdomen)  | Por convenio                    | Cobertura 50%  |
| Ginecología              | Consulta + PAP + Colpo          | 3540           |
| Agentes Físicos          | Fisiokinesioterapia             | 650            |
| Ag. Físicos en domicilio | FKT a domicilio                 | 940            |
| Terapia Ocupacional      | Rehabilitación                  | 650            |
| Fonoaudiología           | Rehabilitación lenguaje         | 650            |
| Lentes de Contacto       | Por convenio                    | Cobertura 70%  |
| Medicamentos en general  | Por convenio o por Reintegro    | Cobertura 30%  |
| Medicina Nuclear         | Por convenio                    | Cobertura 50%  |
| Neumonología             | Espirometría                    | 1360           |
| Neumonología             | Espirometría con Bd             | 1980           |
| Neurología               | Electroencefalograma            | 3580           |
| Oftalmología             | Nomenclador                     | Cobertura 50%  |
| Ortopedia                | Por convenio                    | Cobertura 50%  |
| Pañales geriátricos      | Por reintegro hasta 90 pañales  | Cobertura 100% |
| Prácticas no Nomencladas | Según práctica                  | Cobertura 50%  |
| Psicología               | Sesión psicológica              | 1450           |
| Psiquiatría              | Consulta psiquiátrica           | 2700           |
| Psicopedagogía           | Sesión                          | 940            |
| Radiología (ej RX tórax) | Nomenclador                     | Cobertura 50%  |
| Subsidio Nacimiento      | Monto fijo                      | 7260           |
| Subsidio Fallecimiento   | Monto fijo                      | 32830          |
| Trat. Várices (mensual)  | Esclerosantes (4 sesiones)      | 5200           |



# PLAN DE VIVIENDAS DE MAR DEL PLATA: ¡FIRMAMOS EL NUEVO CONVENIO!!

**E**l 23 de febrero de 2022, en la Delegación del Instituto Provincial de la Vivienda (IPV) firmamos el nuevo Convenio con el organismo para retomar las obras del Plan 54 Viviendas de nuestro Sindicato, en Mar del Plata.

Después de varios años con las obras paralizadas por la falta de actualización de los montos para construir, firmamos el nuevo Convenio para obtener el financiamiento para finalizar las casas de las y los lucifueristas.

Sin dudas, ésta es una gran noticia, resultado de las incansables gestiones de la Comisión Directiva junto a las y los compañeros beneficiarios del plan, que no bajaron los brazos para poder lograr este nuevo Convenio.

El convenio original, firmado en julio de 2016, tenía valores de obra a precios de septiembre de 2015 y a pesar de las promesas de la anterior gestión, nunca se actualizaron los montos de obra. Desde 2018 las obras estaban paralizadas al no contar con los recursos económicos del IPV para avanzar y el Sindicato se hizo cargo de cercar, iluminar y poner vigilancia en el predio para evitar vandalismo.

Hoy, pudimos poner un punto final a esa situación de incertidumbre y retomaremos las obras a la brevedad para hacer realidad el sueño de la casa propia en este predio de viviendas de Mar del Plata para 54 familias lucifueristas.

Debemos agradecer al Gobernador Provincial, Axel Kicillof por dar las respuestas a través del Instituto Provincial de la Vivienda, al nuevo Administrador General del IPV, Diego Menéndez, que, a pesar de haber asumido en su cargo en septiembre de 2021, se comprometió a darnos una rápida solución y pocos meses después pudimos firmar el nuevo Convenio, y al Delegado del Instituto en Mar del Plata, Mariano Zurita, por las gestiones realizadas durante estos meses.

SINDICATO DE LUZ Y FUERZA DE MAR DEL PLATA

Mar del Plata, 23 de febrero de 2022.

El 2 de marzo se realizó una reunión con beneficiarios del Plan en Mar del Plata para dar detalles del nuevo convenio firmado con el IPV.



La firma la realizó nuestro Secretario General, Sebastián Farías, junto al Administrador General del Instituto de la Vivienda, Diego Menéndez y el Delegado local, Mariano Zurita.



# BIBLIOTECA "ANTONIO AVELLANEDA"

## Sindicato de Luz y Fuerza Mar del Plata

### LIBROS DONADOS

- Mi país inventado. / Isabel Allende.
- Retrato en sepia. / Isabel Allende.
- Rosaura a las diez. / Marco Denevi.
- Dramas y tragedias. / Sófocles.
- Doña Flor y sus dos maridos. / Jorge Amado.
- Otelo - Macbeth
- El rey Lear. / William Shakespeare.
- La hermana menor: un retrato de Silvina Ocampo. / Mariana Enríquez. (Libro donado por la Socia y Afiliada Ana María Coppolillo.)



### Libros Nuevos !!!

En el mes de febrero se compraron los siguientes Libros:

Pecadora, de Florencia Canale.  
Corazón de Amazonita, de Gloria V. Casañas.

Nuestra parte de la noche,  
de Mariana Enríquez.



### NUEVA VISITA DE COLONOS Y COLONAS

El viernes 11 de febrero, durante toda la jornada de atención de la Biblioteca, pasaron a visitarnos el Grupo 1 por la mañana y el Grupo 2 de la Colonia de Vacaciones a la tarde. Se llevaron a cabo actividades lúdicas y literarias.



### NUEVAS SOCIAS

- Se hizo socia Fiona López, hija del afiliado Néstor Damián López, de San Clemente.
- El lunes 14/03/2022, en horas del mediodía, se asociaron 3 nuevas personas. Ellas son:  
Rocío Ale - Socia Nº 165, Hija de Juan Sebastián Ale, Afiliado - Trabajador de Centrales de la Costa.  
Mirta López - Socia Nº 166 (Particular).  
Martha Seresini - Socia Nº 167 (Particular).



**Ya somos 167 Socias y Socios !!!!...**

### Horarios de atención:

Lunes, de 8.30 a 17hs  
Martes, de 8.30 a 15.30 hs.  
Miércoles, de 13 a 17hs.  
Jueves, de 8.30 a 15.30 hs.  
Viernes, de 8.30 a 17 hs.

Contacto telefónico:

54 223 562-0530



# Día Internacional de la Mujer Trabajadora.

## EL 8 DE MARZO PARAMOS Y MARCHAMOS POR NUESTROS DERECHOS

El 8 de marzo se conmemora en el mundo la lucha de las mujeres y disidencias trabajadoras por la igualdad, reconocimiento y ejercicio efectivo de nuestros derechos.

Reivindicado desde 1910 como el Día Internacional de la Mujer Trabajadora, es una fecha que hoy abraza a mujeres, disidencias y femineidades diversas en una lucha compartida, por la erradicación de las desigualdades y violencias, especialmente en el ámbito laboral, pero también en todas las demás áreas de nuestras vidas cotidianas.

Las mujeres y disidencias realizamos trabajos remunerados de distintos tipos: formales, informales, cooperativistas, en la economía popular. Somos jubiladas, desocupadas, mujeres con discapacidad. Pero además realizamos trabajos no remunerados en simultáneo, caen sobre nosotras la mayor parte de las tareas domésticas y de cuidado.

Hoy, luego de más de un siglo de luchas, el feminismo es un movimiento internacional que ha logrado poner en discusión estas problemáticas frente a las sociedades, los gobiernos y los Estados.

**El 8 de Marzo es una nueva oportunidad para reclamar que el trabajo sea reorganizado en clave feminista, entendiendo que las tareas de cuidado y reproductividad SON TRABAJO y deben considerarse como una cuestión social y NO como un peso que recae en las espaldas de las mujeres y disidencias.**

Sin lugar a dudas tenemos una inserción muy desigual en el mercado laboral. Las mujeres y disidencias sufrimos los mayores niveles de desempleo y precarización laboral, con salarios menores que nuestros pares varones. Las personas travesti-trans tienen grandes dificultades de inserción y las políticas de cupo laboral aún no se aplican de modo integral. También sufrimos los abusos sexuales y de poder en los lugares de trabajo. Y la permanente amenaza de violencia en cualquier ámbito, llegando a su eslabón más extremo que son los femicidios, que solo en el mes de enero 2022 se registraron 29.

**Las mujeres del Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata seguimos en la lucha por la defensa de nuestros derechos, en cada lugar de trabajo y en el Gremio, haciendo oír nuestra voz y haciendo nuestro camino.**

**Estamos encaminadas con el Proyecto de tener la Secretaría**



**de Género y Oportunidades, como así también las capacitaciones en Ley Micaela para toda la Organización sindical. Además estamos desarrollando un Protocolo de acción ante situaciones de violencia y acoso laboral conforme al Convenio 190 de la OIT que fue ratificado por Argentina y entró en vigencia hace pocos días.**

El 8 de marzo fue para nosotras y nosotres una jornada de lucha, un día para celebrar lo conquistado y para seguir exigiendo por nuestros derechos con la alegría de encontrarnos en la calle, movilizadas por:

- **La Deuda es con nosotras y nosotres. ¡Fuera el FMI!**
- Reconocimiento y remuneración de las tareas de cuidado.
- Trabajo digno, libre de violencia por razones de género.
- Modificación con perspectiva de género de la Ley de Contrato de Trabajo.
- Convenios Colectivos de Trabajo con perspectiva de género.
- Cumplimiento efectivo de la Ordenanza N° 23.237 de cupo para personas travesti-trans en el Municipio de General Pueyrredon.
- El sindicalismo es con nosotras: paridad de género en todos los ámbitos de representación.
- Sistema judicial transfeminista.
- Emergencia Nacional en Violencia de Género.
- Aparición con vida de Tehuel.

**Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata en el Movimiento de Mujeres y Diversidad de Mar del Plata y Batán.**

# ENCUENTRO FEMINISTA EN ROSARIO: PARTICIPACIÓN DE LUZ Y FUERZA MDP



El 19 y 20 de febrero se realizó en la sede de ATE Rosario y el Sindicato de Obreros y Empleados Aceiteros de Rosario (SOEAR), el Segundo Encuentro "Feminismo y Sindicalismo" del que participaron decenas de organizaciones sindicales de todo el país, co-organizado por la Fundación Rosa Luxemburgo.

Nuestro Sindicato estuvo presente con la compañera Lucía Fernando, con el objetivo de seguir discutiendo en torno a las problemáticas de las mujeres en los ambientes laborales. A lo largo del fin de semana y en distintas mesas y comisiones de trabajo se debatieron las reivindicaciones de las mujeres y disidencias trabajadoras, de cara al 8 de marzo y para construir una agenda de trabajo para todo el año.

## ANTECEDENTES

Durante el año 2021, la **Fundación Rosa Luxemburgo** comenzó un trabajo colectivo para indagar, problematizar y visibilizar los obstáculos que enfrentan las mujeres trabajadoras para participar en la vida sindical. Para esto, en la primera parte del año pasado se realizó un intercambio y sistematización de experiencias de trabajadoras sindicalistas sobre los obstáculos y las dificultades para desarrollar su actividad gremial así como para fomentar la participación de otras trabajadoras. La sistematización de estas entrevistas fue el insumo principal del informe publicado "Feminismo y sindicalismo: estrategias y mecanismos para fomentar la participación gremial de las trabajadoras". A partir de la realización de este informe, se identificaron tres obstáculos o problemáticas principales que enfrentan las mujeres sindicalistas para desarrollar y ampliar su accionar gremial:

- El cupo (principalmente en actividades / sectores masculinizados),
- La doble jornada laboral
- La violencia ejercida en los lugares de trabajo y al interior de las organizaciones.

Luego de algunos encuentros virtuales, finalizó 2021 con un Encuentro presencial en la Ciudad de Buenos Aires, con dirigentes y activistas de distintas actividades.

En ese documento, realizamos una síntesis de todas las demandas y solicitudes que surgieron en las distintas instancias del Encuentro, en materia de doble jornada, violencia y acoso en el mundo del trabajo y cupo, que fueron debatidas en el encuentro 2022 por las compañeras de decenas de organizaciones sindicales de todo el país. La compañera Lucía Fernando fue invitada a participar por **Julia Campos del Observatorio del Derecho Social de la CTA** y miembro de la Fundación Rosa Luxemburgo. En representación del Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata, contó su experiencia en la empresa Centrales de la Costa Atlántica, la iniciativa para conformar una Secretaría de Género en la Comisión Directiva y el intercambio con trabajadoras y dirigentes de todo el país.

*"Fue un encuentro donde se generaron lazos sororos para trabajar y debatir en conjunto el sindicalismo en clave*



Lucía Fernando con la compañera Lorena Almirón, Secretaria General de ATE Rosario.



Lucía Fernando con las compañeras Gabriela Segovia y Pamela Valenzuela.



feminista. Aprendí muchas cosas y me traje muy buenas experiencias y contactos para compartir con las lucifuercistas en los lugares de trabajo y también dentro de la Comisión Directiva. Ojalá podamos continuar el trabajo con las compañeras de toda la Jurisdicción para construir una

Secretaría de Género dentro de la Organización", resumió.

Podés encontrar más información en:

[www.rosalux-ba.org/sindicalismo/](http://www.rosalux-ba.org/sindicalismo/)

[www.ctaa.org.ar/observatorio-del-derecho-social/](http://www.ctaa.org.ar/observatorio-del-derecho-social/)

## SEGUNDO ENCUENTRO "FEMINISMO PROLETARIO"

El martes 8 de Marzo, en el marco de las actividades por el "Día Internacional de la Mujer Trabajadora" se realizó el Segundo Mitin "Por un Feminismo Proletario", una iniciativa de "Historia Obrera" junto a Organizaciones Sindicales y la Asociación de Abogados y Abogadas Laboralistas.

Investigadoras, dirigentes sindicales y abogadas laboralistas conversaron en el marco del panel "Utopías Feministas en el Mundo del Trabajo". La transmisión se realizó por la plataforma Zoom y por el canal de YouTube de Historia Obrera y contó con las intervenciones de:

**Cynthia Benzién:** Abogada laboralista. Presidenta de la Asociación de Abogados y Abogadas Laboralistas. Asesora sindical.

**Magalí Aguirre:** Trabajadora del Subte, Conductora, Delegada de Tráfico de la Línea "E".

**Vicky Schadwill:** Trabajadora de la Universidad Nacional de Mar del Plata, Secretaria General de la Asociación del Personal Universitario.

**Andrea Andújar:** Historiadora, integrante de HISTORIA OBRERA, Co-Directora junto con Laura Caruso de Mitin de Historia Obrera. Investigadora de CONICET y del Instituto de

Investigaciones de Estudios de Género de la UBA.

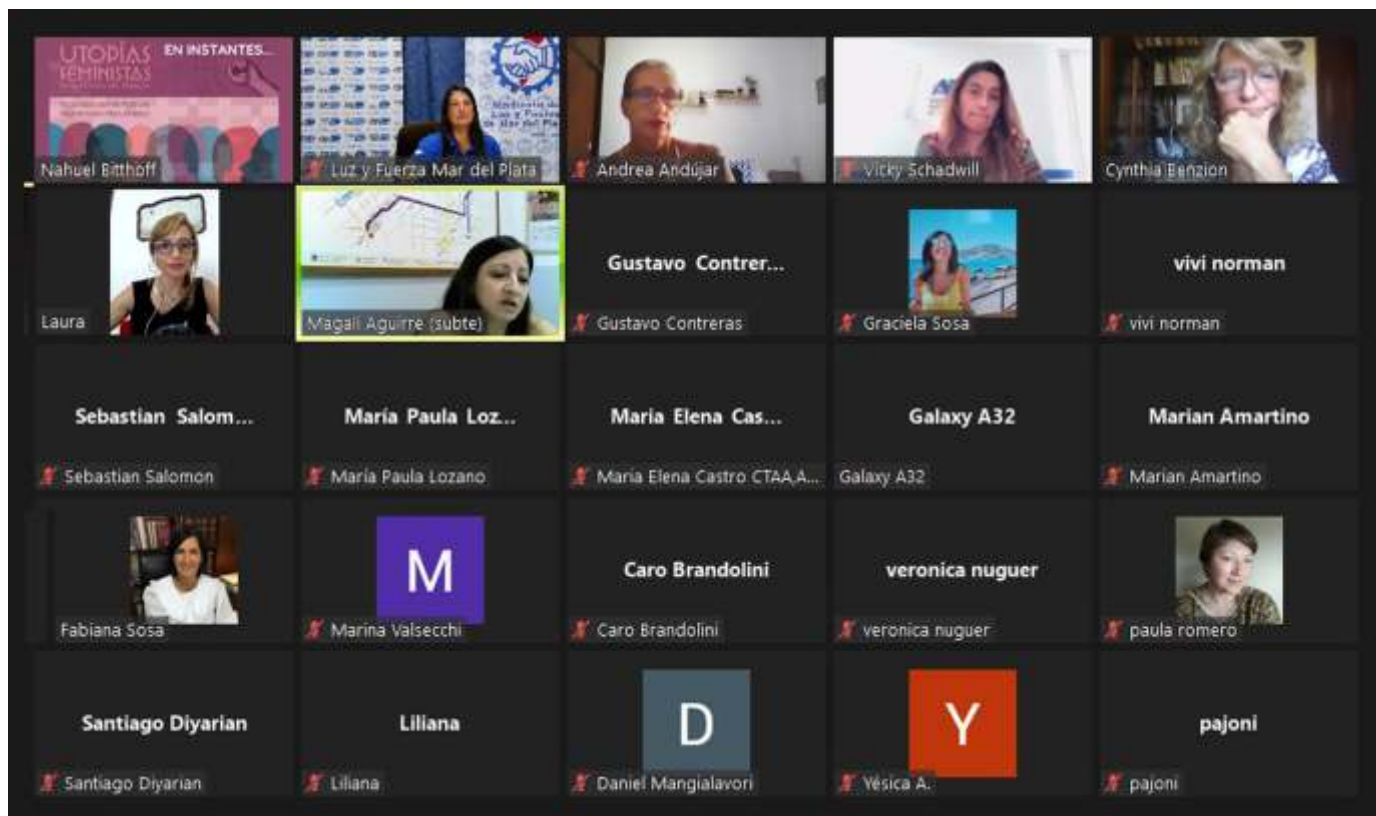
El encuentro estuvo coordinado por la compañera **Lucía Fernando**, de la CCA Mar de Ajó, quien dio la bienvenida a las participantes para las intervenciones.

Luego, cada una de las panelistas desarrolló un breve relato de las experiencias personales, profesionales y de militancia en los ejes de la charla y se abordaron los desafíos vinculados a tres preguntas disparadoras:

- ¿Cuál es la realidad del mundo del trabajo hoy, en materia de condiciones laborales y derechos de las mujeres?
- ¿En qué condiciones nos encontramos en materia de reivindicaciones de género y de una agenda feminista en el mundo sindical?
- ¿Cuál sería un programa feminista de mínima y de máxima en lo laboral y en lo sindical para la actividad económica en la que se desempeñan?

La transmisión completa se puede volver a ver en el Canal de YouTube de **Historia Obrera**:

[https://www.youtube.com/watch?v=G\\_555JcGEhY&t=2214s](https://www.youtube.com/watch?v=G_555JcGEhY&t=2214s)



# FIRMAMOS EL CONVENIO PARA COMENZAR EL "CENTRO DE CULTURA OBRERA"

**E**l jueves 10 de marzo pusimos formalmente en marcha el proyecto del «Centro de Cultura Obrera» en nuestro Sindicato, junto a las y los investigadores de Historia Obrera.

Nuestro **Secretario General Sebastián Farías**, junto a otros compañeros de la Comisión Directiva, recibieron en el Sindicato a autoridades del CONICET Mar del Plata y a integrantes de "Historia Obrera", coordinados por el **Dr. en Historia, Gustavo Contreras**. Además estuvieron presentes el **Vicedirector del CONICET Mar del Plata, Oscar Iribarne** y la **Directora del Instituto de Humanidades y Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Mar del Plata (INHUS), Marcela Ferrari**.

El proyecto, que se gestionará a través del INHUS, perteneciente al Centro Científico Tecnológico Mar del Plata del CONICET, contempla el intercambio mutuo entre ambas instituciones para la creación de un Centro de Formación e Investigación en Historia en nuestro Sindicato.

A partir de esta firma, el Sindicato junto al INHUS-CONICET diseñarán un archivo histórico que contenga documentos, testimonios y fotografías relacionadas a la historia del Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata, y diagramarán un programa integral de formación intelectual destinado a los y las trabajadoras del gremio y al público en general interesados en la historia del Movimiento Obrero. Este proyecto se en-



marca en uno más amplio que está llevando adelante nuestro Sindicato que tiene por objetivo la construcción de un Centro de Cultura Obrera, que abarque la parte histórica, formativa, pero también la expresión artística y social.

**Sebastián Farías**, luego de la firma del Convenio, remarcó que *"la historia de nuestro Sindicato es muy importante y rica y hay cientos de compañeros que no la conocen. Un repaso por las revistas Ocho de Octubre nos muestra las luchas desarrolladas a lo largo de estos más de 70 años, por eso queremos que quede un Archivo para que se sepa qué pasó en las diferentes décadas. Si no conocemos nuestra historia y de dónde venimos, no es posible ningún tipo de construcción interna y con el conjunto de la sociedad, por eso les agradecemos a Gustavo Contreras y a todo el equipo de Historia Obrera, porque esto es el inicio de un gran trabajo que más allá de los nombres de la conducción momentánea del Sindicato, la historia de Luz y Fuerza de Mar del Plata y de las Organizaciones que*

*nos acompañan tiene que trascendernos"*.

A su turno, **Oscar Iribarne** dijo que éste es el primer convenio que el CONICET firma con un Sindicato a nivel local: *"es un desafío muy importante y deseamos que otros Sindicatos puedan tomar esta iniciativa. Rescatar la historia es fundamental para saber dónde estamos y por eso desde el CONICET tendrán todo nuestro apoyo"*.

La **Directora del INHUS, Marcela Ferrari** destacó la importancia de abrir un lugar así: *"establecer vínculos entre la investigación, la docencia, los y las trabajadoras y el Sindicato es fundamental. Es importante darle visibilidad a esta historia tan destacada para que vengan estudiantes e investigadores. Aquí se abre un lugar muy significativo para los que vivimos y trabajamos en Mar del Plata"*.

Por último, **Gustavo Contreras**, quien está vinculado desde 2010 desarrollando investigación dentro de Luz y Fuerza de Mar del Plata, agradeció la predisposición y el trabajo de la Comisión Directiva para llegar a la firma del convenio. *"Éste es un Sindicato que siempre tuvo interés por la formación y por la historia y aquí fuimos encontrando un lugar dónde trabajar junto a los compañeros de las diferentes Comisiones Directivas en estos años, con muy buena predisposición para tener los materiales. Hoy estamos lanzando el Centro de Cultura Obrera que contará con un archivo, una biblioteca, un espacio de investigación, espacios para cursos de formación tanto intelectuales como de oficios y la posibilidad de traer diferentes expresiones artísticas, es muy significativo. Hemos conformado un colectivo de personas que hoy lo pueden llevar adelante a través de Historia Obrera para que trascienda en el tiempo para el conjunto de las y los lucifuercistas, y para el resto de la comunidad"*.

