

8

REVISTA  
**OCHO de  
OCTUBRE**

REVISTA N.º 389 - CIERRE de EDICIÓN  
31 de Marzo de 2023



**Sindicato  
Luz y Fuerza  
Mar del Plata**

*FETERA - CTA*



**RECUPE  
RAMOS  
EL CCT 36/75  
CLYFEMA**

# REVISTA OCHO de OCTUBRE

Revista OCHO de OCTUBRE  
Órgano del Sindicato de  
Luz y Fuerza de Mar del Plata



Sindicato  
Luz y Fuerza  
Mar del Plata

FTERA - CTA

Personería Gremial N° 733

8 OCHO de OCTUBRE es  
una publicación de distribución  
gratuita. Prohibida su venta.  
Se autoriza la publicación parcial,  
siempre que se mencione la fuente.

Secretario General:  
**Fabián Polverini**

Secretario de Prensa y Propaganda:  
**Fernando Andrés**

Redacción:  
**Juan M. Quintanilla**

Fotografía:  
**Secretaría de Prensa y Propaganda**

Secretaría General

Secretaría Adjunta

Secretaría Gremial

Secretaría de Hacienda

Secretaría de Organización

Secretaría de Obra Social

Secretaría de Previsión y Actas

Secretaría de Acción Social

Compañeros y Compañeras

Diseño Gráfico:

**Adrián Icasati**  
**Fernando Andrés**

Impreso en:  
Gráfica CIR S.A.  
Ruta 88 Km 3

## COMISIÓN DIRECTIVA

Secretario General: **Fabián Polverini**

Subsecretario General: **Daniel Manzo**

Secretaría Gremial:

Secretario: **Lucas Tremonti**

1er Subsecretario: **Camilo Castillo**

2do Subsecretario: **Aniceto Mendiola**

Secretaría de Hacienda:

Secretario: **Daniel García**

Subsecretario: **Salvador Saavedra**

Secretaría de Organización:

Secretario: **Franco Polverini**

Subsecretaria: **Selva Andrade**

Secretaría de Prensa y Propaganda:

Secretario: **Fernando Andrés**

Subsecretario: **Andrés Di Vincenzo**

Secretaría de Obra Social:

Secretario: **Eduardo Rota**

Subsecretaria: **Verónica Geist**

Secretaría de Previsión y Actas:

Secretaria: **Cristina Lantaño**

Subsecretario: **Guillermo Tremonti**

Secretaría de Acción Social:

Secretario: **Pablo Poveda**

1er Subsecretaria: **Gustavo Fileni**

2do Subsecretario: **Luciano De Candia**

Vocales Titulares:

1 - **Alejandro Polverini**

2 - **Leandro Silvero**

3 - **Adrián Longo**

4 - **Noelia Lescar**

5 - **Celeste Giménez**

6 - **Miguel Flores**

7 - **Germán Adobatti**

Vocales Suplentes:

1 - **Aurora Caballero**

2 - **Marcelo Freidíaz**

3 - **Diego Gómez**

4 - **Ariel Huck**

5 - **Nora E. Casas Álvarez**

6 - **Sebastián Alamo**

7 - **Natalia Galinelli**

Revisores de cuentas titulares: **Pablo Chinicola, Mariana Andrea Maiorana y Piero Ovattini**

Revisores de cuentas suplentes: **Guillermo Alberto Aranda, José Rida y Santiago Saavedra**



[lyfmdp.org.ar](https://www.youtube.com/lyfmdp)



# RECUPERAMOS LA VIGENCIA PLENA DEL CONVENIO 36/75 EN CLYFEMA MAR DE AJÓ

Después de un largo conflicto, logramos recuperar los ítems del Convenio en este Cooperativa. Se reconoce la colaboración de las y los trabajadores. El trabajo articulado entre la Conducción, delegados y las bases logra resultados positivos para nuestros derechos.

El 20 de marzo, luego de un conflicto de 2 meses con medidas de fuerza y Conciliación Obligatoria de por medio, recuperamos la vigencia plena del Convenio 36/75 en CLyFEMA. Desde hace 5 años, las y los trabajadores de esta cooperativa resignaron parte de la BAE y el Plus vacacional (dos derechos convencionales) para colaborar en el saneamiento financiero de CLyFEMA, que estaba en cesación de pagos y luego derivó en un concurso preventivo de acreedores.

Dicha contribución de los trabajadores, instrumentada en un Convenio de crisis, finalizó el 31 de diciembre de 2022. Nuestro Sindicato, a principios de di-

ciembre notificó por Carta Documento a la Cooperativa que a partir del 1° de enero de 2023 entraba en vigencia plena el Convenio 36/75. En ese entonces, las autoridades de CLyFEMA respondieron que era necesario extender el convenio de crisis por un año más, planteo rechazado por el Sindicato. Esta situación derivó en un extenso conflicto con la empresa, en el que se realizaron paros y manifestaciones en la puerta de la cooperativa. Ante eso, la empresa solicitó al Ministerio de Trabajo que dictara la Conciliación Obligatoria, algo que finalmente ocurrió pese a la oposición de Luz y Fuerza Mar del Plata.

Nuestra postura siempre fue que el salario de los trabajadores no puede ser la variable de ajuste para garantizar la viabilidad económica de la cooperativa y mucho menos luego de los trabajadores haber colaborado de manera efectiva durante 5 años.

Después de intensas negociaciones, y ante la firmeza de la Comisión Directiva y los trabajadores en no firmar la extensión del convenio, en Audiencia en el Ministerio de Trabajo de la Provincia, la cooperativa reconoció la plena vigencia del CCT 36/75 y aceptó pagar las medias BAE y los plus vacacionales adeudados a la fecha.

Además, teniendo en cuenta la preocupación de esta Comisión por la situación del sector cooperativo, se acordó conformar una comisión de trabajo entre la Cooperativa, la Comisión Directiva, delegados y trabajadores de base para monitorear la situación económica y financiera. Recordamos que la cooperativa se encuentra afrontando las primeras cuotas del concurso preventivo y el no pago o incumplimiento podría derivar en el pedido de quiebra por algún acreedor, situación que nuestro Sindicato también quiere evitar.

## AL CIERRE DE ESTA EDICIÓN 10 DÍAS DE PARO Y RECUPERACIÓN DEFINITIVA DEL CONVENIO

Ante el incumplimiento del acuerdo firmado en el Ministerio de Trabajo, el 5 de abril realizamos una Asamblea para resolver las medidas a adoptar.

A 15 días de firmada, la empresa no había cumplido lo acordado y lo denunciamos ante el Ministerio de Trabajo que guardó silencio hasta esa fecha.

Entonces, la Comisión Directiva y las y los trabajadores de ClyFEMA resolvimos comenzar ese día un PARO TÉCNICO, MANUAL Y ADMINISTRATIVO POR TIEMPO INDETERMINADO, con cumplimiento de las guardias esenciales.

Esta medida se sostuvo fuertemente durante 10 días, con movilizaciones en la vía pública para visibilizar el legítimo reclamo. Finalmente, el viernes 14 de abril, la Cooperativa presentó un plan de pago que fue aceptado por las y los compañeros y a la fecha comenzaron a abonarse los ítems adeudados. De esta manera recuperamos definitivamente el CCT 36/75 que habíamos perdido hace 5 años.





# PARITARIAS 2023: INICIAMOS LAS NEGOCIACIONES EN LA JURISDICCIÓN

Desde comienzos de marzo la Secretaría Gremial comenzó a entablar las paritarias salariales 2023-2024 en toda la jurisdicción. En un contexto de alta inflación, nuestra premisa es continuar negociando períodos cortos, e ir discutiendo aumentos parciales para mantener el poder adquisitivo de nuestros salarios.

Firmamos el Acta para los aumentos en Centrales de la Costa Atlántica S.A. y EDEA S.A. con un incremento del 20% en marzo y un 15% en junio (acumulado 35%), ambos sobre las escalas salariales de febrero de 2023.

Además se acordó reunirnos durante el mes de agosto para analizar la situación económica y su impacto sobre los niveles salariales, para continuar negociando el resto de los aumentos del periodo. En el resto de las Cooperativas, continuamos negociando individualmente, caso por caso, atendiendo la compleja situación financiera que atraviesan.

Pero remarcamos que no pueden ser los salarios de las y los trabajadores la variable de ajuste ante las dificultades económicas.

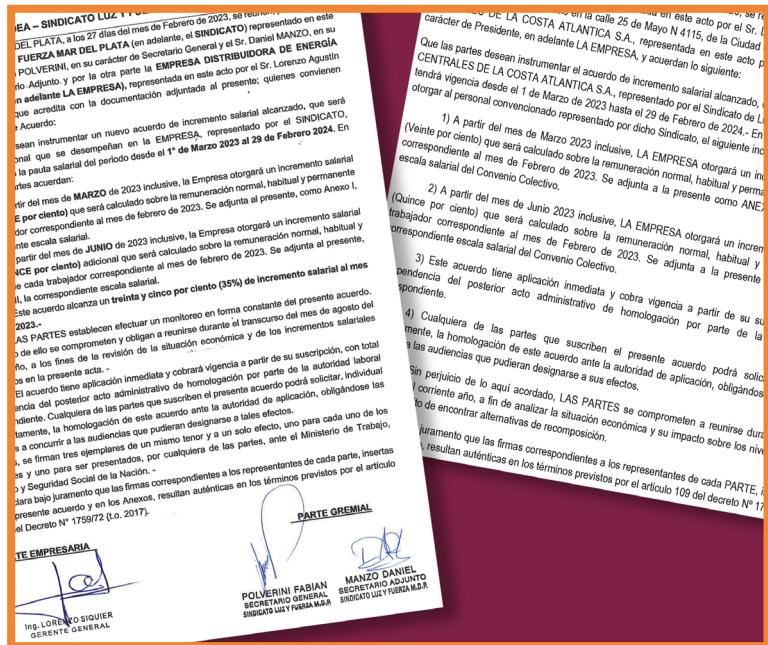
En **Cooperativa Mechongué**, en línea con el acuerdo de EDEA y CCA: 20% en marzo y 15% en junio, ambos sobre las escalas de febrero 2023.

En **Cooperativa Arbolito (Mar Chiquita y Cnel Vidal)** firmamos un acuerdo para un aumento de 20% a partir de marzo, sobre los salarios de febrero mientras continuamos las negociaciones.

En Cooperativa “Camet Ltda” volvimos a firmar una paritaria salarial después de tres años. Acordamos un 20% de actualización a partir de marzo y un 15% a partir de junio, ambas escalas en relación a los salarios de febrero de 2023. Y el compromiso de volver a reunirnos en agosto para continuar la negociación.

En la medida que vayamos firmando las Actas, comunicaremos a las y los compañeros los acuerdos alcanzados.

## “...no pueden ser que los salarios de las y los trabajadores sean la variable de ajuste ante las dificultades económicas.”





# CENTRAL 9 DE JULIO: POSITIVO ENCUENTRO CON COMPAÑEROS

El 15 de marzo realizamos en nuestro Sindicato una reunión informativa con compañeros de todos los sectores de la Central 9 de Julio de Mar del Plata.  
Gestiones gremiales y respuestas a cada consulta.

Convocado por la Comisión Directiva, este encuentro se realizó para informar las diferentes gestiones que se están realizando ante las autoridades para solucionar los reclamos y pedidos de las y los compañeros.

Estuvieron presentes nuestro Secretario Adjunto, compañero Daniel Manzo, junto a los Secretarios Gremiales Lucas Tremonti, Camilo Castillo y Aniceto Mendiola y otros integrantes de la C.D.

Repasamos el Acta de la Audiencia con la empresa ante el Ministerio de Trabajo de la Provincia, del martes 14 de marzo, donde avanzamos en varios de los reclamos, comprometiéndose la empresa a dar respuesta en las próximas semanas.

En un clima cordial, la Asamblea dio la posibilidad al intercambio de opiniones de cada compañero, generando una mirada común sobre los diferentes reclamos laborales.

Debemos continuar el trabajo articulado entre la Conducción del Sindicato, los delegados y cada compañero y compañera de todos los sectores.

La Organización Sindical la hacemos todos y todas, cada uno desde su lugar y colectivamente trabajando de manera orgánica y funcional a un objetivo común. Para cerrar, acordamos continuar este camino e iremos informando a medida que se concreten las respuestas por parte de la empresa a los distintos reclamos.

## SE PUSO EN MARCHA EL COMITÉ MIXTO DE SEGURIDAD E HIGIENE

El 1º de marzo, después de varios meses de demora, se realizó el primer encuentro del Comité Mixto de Seguridad e Higiene laboral.

La puesta en marcha del Comité es fruto de la intervención de nuestra Secretaría Gremial, ya que la empresa dilató más de dos meses el comienzo de las reuniones, sin concretar una fecha y dejando pasar las semanas. La Secretaría Gremial fue insistente ante las autoridades para activar este espacio de intercambio para mejorar las condiciones laborales y encontrar respuestas a los reclamos de las y los trabajadores.

El Comité está conformado por dos trabajadores y dos representantes de la empresa. En representación del plantel, estuvieron los compañeros Nicolás Manzo (Maquinista TG) y Matías Gordziejczuk (Oficial principal mantenimiento eléctrico TG).

El próximo encuentro fue pautado para el 5 de abril.





# **“Nuestra principal meta es mantener la cercanía con los afiliados”**

**Eduardo Rota es el Secretario de Obra Social a cargo de los servicios de salud. La Obra Social y el Fondo Solidario son dos herramientas fundamentales para nuestros afiliados. Nos cuenta los objetivos que se fueron cumpliendo y los desafíos a futuro.**

## **¿QUÉ TAREAS Y RESPONSABILIDADES ABARCA LA SECRETARÍA DE OBRA SOCIAL?**

La Secretaría de Obra Social abarca las tareas de velar por la salud de todos nuestros compañeros. Lo hace a través de una delegación de la obra social OSEPJANA que tenemos en Mar del Plata y que nos brinda la atención luego de haber sido expulsados de la FATLYF en los 90. Y por otro lado, tenemos el Fo.So.LyF que es una herramienta propia, con un coseguro que se paga aparte y que también cubre lo que la Obra Social no. O en los casos de los compañeros jubilados, que están en PAMI, les cubre coseguros y otros tipo de atención.

## **¿JUNTO A QUIÉN LA DESARROLLÁS?**

Junto a la Subsecretaria Verónica Geist y los empleados de las oficinas: Eric Letoile, Sabrina Jiménez y a Yanelia Vial. También tenemos una auditora administrativa, Sonia Iribarne, que se encarga de controlar todas las entradas y salidas de dinero para que se redistribuyan correctamente los recursos.

## **¿CUÁLES ERAN LOS OBJETIVOS QUE SE PROPUSIERON ANTES DE ASUMIR Y CUÁLES DE ESOS YA SE ESTÁN RESOLVIENDO?**

Los objetivos eran mejorar todo lo que



estaba funcionando y llevar mejores opciones para el afiliado. Al comenzar, tuvimos una charla con los directivos de OSEPJANA para establecer una unión más fuerte, más fraternal y que nos ayude a realizar más convenios, que logramos. Ya habíamos tenido en el 2011 una breve incursión en la gestión de la Obra Social y ahora volvimos a renovar vínculos para que todo funcione bien.

En el Fo.So.LyF, que es administrado directamente por nosotros, hacemos convenios y buscamos cubrir las necesidades de los compañeros para poder darle todas las prestaciones que necesiten.

### **¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES NECESIDADES QUE MANIFIESTAN LAS Y LOS AFILIADOS?**

Nos piden una atención más rápida y más cercana a sus lugares, sobre todo en las delegaciones. El problema es que muchas veces tienen que viajar hasta Mar del Plata para solucionar una situación médica determinada. Por eso buscamos convenios en sus propias localidades para que no tengan que trasladarse, más allá de que el Fo.So.LyF cubre los pasajes o estadías de hotel.

## ***Mantener la cercanía con los afiliados es nuestra principal meta.***

### **¿QUÉ VÍNCULO QUIEREN CON LOS AFILIADOS?**

Siempre intentamos que el vínculo sea lo más familiar posible. Tratamos de que sea un amigo, que viene con problemas, con cargas emocionales por la situación que está viviendo y nuestra misión es contenerlo y darle una respuesta. E informar todos los convenios que tenemos.

Cuando arranqué en la Secretaría había mucha gente que pensaba que a través de OSEPJANA se atendían únicamente en la Clínica Colón. Nosotros tratamos de difundir que no solamente era ahí. Tenemos otros prestadores como la clínica Pueyrredon, el Sanatorio Belgrano, la Clínica del Niño y la Familia, el Instituto Radiológico, el Centro de Estudios Digestivos, Traumatólogos Asociados, la Unidad Cardiológica, la Unidad Pediátrica y también tenemos otros prestadores sobre la Ruta 11 y la Ruta 2.

Pero lo principal es informarle a los



compañeros que no tienen que remitirse a un solo lugar de atención, sino que tienen varios lugares para poder solucionar sus problemas.

Por otro lado, también con el Fo.So.LyF tratamos de mantenerlos cubiertos en áreas como odontología, oftalmología, nutrición, etc, que en la obra social no está 100% cubierto.

#### ¿QUÉ ES EL FO.SO.LYF?

Es una herramienta muy importante. Funciona a través de un aporte voluntario extraordinario de un 4%, pero tiene un carácter social y de comunidad. Los principales beneficios son: reintegro de medicamentos, agregado al que hace la obra social, coberturas del 100% en leche materna, ajuares para recién nacidos, fondo de sepelio, cobertura en oftalmología, nutricionista y odontología. Además contamos con atenciones en el Institutos Radiológico, en Diagnóstico Odontológico por Imagen, reintegros en ortopédicas, pasajes, combustible o peajes para traslados y hotel para alojamiento en caso de necesidades médicas.

En definitiva, son muchos beneficios que pueden consultar en nuestras ofi-

cinas o en la página web. El Fo.So.LyF es una inversión que también tiene un aspecto solidario, porque con los aportes de hoy, están ayudando a los compañeros que hoy necesitan este tipo de contención.

#### ¿QUÉ DESAFÍOS SE PROPONEN A MEDIANO Y LARGO PLAZO?

Los objetivos son mejorar las prestaciones. Nuestra idea es hacer más convenios y ver dónde hay falta de atención para que la Obra Social pueda celebrar contratos y entregar todas las prestaciones que necesiten. A veces se hace difícil en ciertas localidades porque no hay profesionales para prestar servicios, pero la meta es buscar y encontrarlos en alguna localidad cercana.

*Es importante que el trato en la Secretaría sea muy humano. Contener a los afiliados, escucharlos y encontrarle solución a sus problemas.*



## ¿QUÉ COSAS DESEAS QUE QUEDEN RESUELTAIS CUANDO ESTÉ CULMINANDO ESTA CONDUCCIÓN?

La idea es que la Obra Social quede aceitada para que todos los problemas se resuelvan lo más rápido posible. Por otro lado, está el proyecto para hacer los policonsultorios propios -previo a convocar a una asamblea que lo defina. Sería una buena alternativa para que el afiliado pueda tener una atención primaria cercana y no tener que trasladarse a las clínicas.



 Mirá la entrevista completa

*Invitamos que pasen por las oficinas para consultar por las coberturas del Fo.So.Lyf y de la Obra Social.*



# INGRESOS DE ENERO A MARZO 2023

**En estos primeros meses del año se produjeron los ingresos de compañeros y compañeras en toda la jurisdicción. Les damos la bienvenida a cada uno/a, con los mejores deseos en su desempeño.**



## EDEA MAR DEL PLATA:

El 11 de enero fue el primer día de trabajo del compañero Rodrigo Segovia en el Sector Obras. En la foto, en el centro junto a sus compañeros de sector: Pablo Lascano, Gustavo Romero, el delegado Gonzalo Bonillo y David Morris. En febrero la compañera Débora D'Archivio (izq.) aprobó el examen de selección para ingresar como Administrativa Contable. En marzo comenzó a trabajar en las oficinas de Mar del Plata. Agradecemos también el acompañamiento en la formación del profesor Agustín Bejanuel. El 8 de marzo comenzaron a trabajar los compañeros Federico Cattelan (Centro operativo), Víctor Arce (Laboratorio de Medición) y Pablo Scarimboldi en EDEA Mar del Plata.



**COOPERATIVA CALP PINAMAR:**  
En enero ingresaron los compañeros:  
Jorge Díaz  
Nicolás Santana  
Diego Guerendain.





# REPARTO DE BOLSAS DE ÚTILES ESCOLARES 2023

El comienzo del año escolar es una fecha muy significativa para las familias con hijos e hijas y sabemos de las necesidades de las y los compañeros en esta etapa. 750 bolsas para todas las edades que llegaron a toda la jurisdicción.



Como cada año, durante enero y febrero, la Comisión Directiva a través de la Secretaría de Hacienda y la Secretaría de Organización realizan un trabajo a conciencia para la compra del material y el armado de los kits con útiles escolares. Este año se prepararon más de 750 bolsas para niños y niñas de jardín, primaria y secundaria de toda la jurisdicción que repartimos en todas las localidades y los lugares de trabajo a fines de febrero. Destacamos y agradecemos la colaboración voluntaria de los compañeros y compañeras en el armado de las Bolsas para poder llegar a tiempo, previo el inicio escolar.





# EXITOSA TEMPORADA DE LA COLONIA DE VACACIONES

**Durante enero y febrero, más de 70 niños y niñas (la mayoría hijos y nietos de afiliados) vivieron un verano cargado de actividades con la Colonia 2023. Juegos, piletas, campamentos y salidas recreativas para disfrutar en grupo.**

Luego de los impedimentos de la pandemia durante 2021 y 2022, este año la Colonia de Vacaciones volvió a disfrutarse a pleno de lunes a viernes en nuestro Campo Recreativo de la Laguna de los Padres.

Para este año, la Comisión Directiva planteó la premisa de que vuelvan a completarse todos los cupos y que haya muchas actividades con las mejores

propuestas recreativas, pensadas por el grupo de profes a cargo de la Coordinadora Lucía Vismara.

Divididos en tres grupos, por edades, todos los días de enero y febrero los chicos y chicas de entre 4 y 12 años compartieron las jornadas que incluyeron: traslado desde y hasta el Sindicato, colación, almuerzo, merienda, piletas, juegos en el gran predio con mucho espacio verde para disfrutar y dos salidas: en enero al parque acuático "Aquopolis" y en febrero al predio "La Casualidad", de Sierra de los Padres.

Durante febrero no faltaron los tradicionales campamentos para cada grupo, con pernoche en el predio y con jue-



gos y actividades nocturnas. Los días de lluvia que no se pudo ir al predio, las actividades se realizaron en nuestros salones del gremio en Mar del Plata.

El cierre de la Colonia fue el viernes 24 de febrero, cuando se realizó una jornada familiar, juegos inflables, espectáculo artístico con la payasa "Es-pumadera" y luego compartimos un lunch en el Salón de usos múltiples.

Allí, nuestro Secretario General, compañero Fabián Polverini, acompañado por integrantes de la Comisión Directiva, agradeció el acompañamiento y la confianza depositada por las familias lucifueristas, el trabajo del plantel de profesoras y profesores y destacó el objetivo de hacer crecer la Colonia.

**Hasta el 2024!!**



Mirá lo bien que la pasamos en este video resumen de la Colonia 2023



# 8 DE MARZO: POR MÁS TRABAJO, MÁS JUSTICIA, MÁS DERECHOS

El 8 de marzo se conmemora en el mundo la lucha de las mujeres y disidencias trabajadoras por la igualdad, el reconocimiento y el ejercicio efectivo de nuestros derechos.



El Día Internacional de la Mujer Trabajadora es una fecha que alcanza a mujeres y disidencias en la lucha por la erradicación de las desigualdades y violencias en todos los ámbitos: laborales, sociales, domésticos y en la vía pública. Es una jornada de lucha feminista en todo el mundo en conmemoración del día 8 de marzo de 1908 en el cual las trabajadoras de una fábrica textil de Nueva York llamada Cotton declararon una huelga en protesta por las condiciones insoportables de trabajo. El dueño no aceptó la huelga y las obreras ocuparon la fábrica. El dueño cerró las puertas y prendió fuego muriendo abrasadas las 129 trabajadoras que había dentro.

Reclamaban la reducción de jornada laboral a 10 horas, un salario igual al que percibían los hombres que hacían las mismas actividades y mejoras en las condiciones de trabajo que padecían. Hoy, en 2023, Luz y Fuerza Mar del Plata continua con la lucha por la defensa de éstos derechos, en cada lugar de trabajo y en el Gremio, haciendo oír la voz y marcando el camino.

El 8 de marzo es una jornada de lucha, para celebrar lo conquistado y para seguir exigiendo derechos, con la alegría de encontrarnos en la calle.

## 8M: RECONOCIMIENTO A LAS COMPAÑERAS EN SU DÍA

Los primeros días del mes, en la previa de “Día Internacional de la Mujer trabajadora” recorrimos toda la jurisdicción para encontrarnos con las compañeras en este 8 de Marzo y dejarles un presente a cada una.





# JUAN BALIANI: SEIS DÉCADAS CON LA MÚSICA

**El compañero de la localidad de Dolores celebró 60 años ininterrumpidos con la banda “Oscar y sus estrellas”. Militante de nuestro Sindicato, repasamos parte de su historia.**

Juan Baliani, compañero Jubilado de Dolores es una figura reconocida entre la familia lucifuerista. Junto a su acordeón es un gran animador de muchos eventos en Mar del Plata y toda la jurisdicción. Además integra la Comisión Directiva del Centro de Jubilados y Pensionados de nuestra Organización, siempre activo generando actividades y vínculos entre compañeros.

la fecha de manera ininterrumpida. Por circunstancias de trabajo, Oscar dejó el conjunto y yo quedé a cargo del grupo, con una premisa: nunca le cambiaré el nombre. Desde aquel momento continuamos tocando y por la banda han desfilado 32 músicos en diferentes etapas.

Recorrieron gran parte de la provincia... En estos 60 años hemos recorrido un sinfín de escenarios de Buenos Aires como Ayacucho, Rauch, Chascomús, Pila, Belgrano, Brandsen, Dolores, Maipú, Mar del Plata, entre otras localidades.

## ¿Cuándo empezaste con el grupo?

Todo comenzó el 6 de abril de 1963 cuando nació ‘Oscar y sus estrellas’, fundado por Oscar Oroz, Santiago Gelmine, Roberto Soragne y Carlos Gutiérrez. Al poco tiempo me incorporé yo, con el acordeón, continuando al día de



## ¿En este 2023 están de festejo?

Así es. Hoy, con mis 77 años a cuesta, me congratulo en celebrar 60 años continuos con este legendario conjunto ejecutando música en vivo para la ciudad y el campo.

## ¿Cómo es la conformación actual del grupo?

Actualmente el grupo está conformado por:

**Claudio Pirali** en guitarra y voz, **Carlos Baliani** en Batería rítmica y coros, **Roque Rebuzzatte** en teclados y bajo y **Juan Baliani** en acordeón y bajo. En este 2023, después de 60 años el conjunto característico "Oscar y sus estrellas" seguimos interpretando distintos géneros musicales como ritmos tropicales, cuarteto y melódico. Esto es música para todas las generaciones.





# UN AÑO DE CONDUCCIÓN: UNIDAD Y GESTIONES CONSEGUIDAS

**A un año de haber asumido, la Comisión Directiva compuesta por un gran grupo de compañeros y compañeras, trazamos un balance de los objetivos que fuimos cumpliendo y los desafíos que nos quedan hacia adelante.**

El resultado conseguido en estos doce meses es altamente positivo. Asumimos esta gestión con cuestiones que sabíamos que íbamos a tener que resolver rápidamente, con dificultades que ya imaginábamos y en los primeros meses surgieron otros temas que pudimos sortearlos favorablemente.

Fue un año frenético, con muchas gestiones que desarrollamos para empezar a cumplir los desafíos que propusimos en la plataforma de la campaña. Hoy, un año después, creemos que hemos avanzado fuertemente en muchas de ellas.

Los principales objetivos que teníamos y que pudimos cumplir los podemos resumir en:

- Avanzamos en muchas gestiones del Hotel del Sindicato, una obra que lleva 6 años y nos propusimos terminarlo. En la actualidad estamos gestionando la habilitación municipal. Luego modernizamos toda la estética del hall de acceso y desayunador, con una gran inversión económica. Además estamos en la etapa de equipar las habitaciones con mobiliario para que el Hotel quede listo para habilitarse e inaugurar. Creemos que pronto tendremos novedades.

- Otro eje de campaña fue crear y potenciar el Centro de Formación propio. Avanzamos mucho y ya tenemos un espacio muy importante en nuestro

gremio, con nuevos cursos, cursadas completas, presencia de hijos e hijas de afiliados y particulares. Incorporamos el Plan FinEs en Convenio con la CTA mientras seguimos realizando los cursos de redes y de apoyo para los postulantes de la Bolsa de Trabajo. Para todo esto renovamos integralmente todas las aulas y la estética del espacio. Estamos muy satisfechos con lo conseguido.

- A nivel social, realizamos una fuerte inversión en mantenimiento y equipamientos del Campo Recreativo. Allí funcionó exitosamente la Colonia de Vacaciones con cupos completos y hubo gran participación de afiliados disfrutando de las instalaciones durante todo el verano.

- Retomamos la obra del Plan de 54 Viviendas en Mar del Plata que llevaba varios años parado. Luego de que la anterior Comisión Directiva realice el nuevo acuerdo, continuamos las gestiones con el Instituto Provincial de la Vivienda y el Ministerio de Infraestructura y las obras están avanzando.

- Estamos participando en el Consejo de Dirección del OCEBA (Organismo de control de la energía). Ocupamos una banca como Sindicato para realizar gestiones de control a las privatizadas. Gracias a eso, logramos que se reabran los centros de atención de EDEA en el puerto y en Batán.

- Participamos a nivel nacional, provincial y local de la conducción de la CTA. Es un orgullo y una responsabilidad para estar interrelacionados con todo el movimiento obrero.

- En el 2022 y lo que va del 2023, dos años de mucha inflación, la Secretaría General y la Gremial están gestionando paritarias que alcancen la inflación. Esto demanda muchas reuniones, viajes y negociaciones que llevan mucho tiempo. Sabemos que por ahora no podemos hablar de recomposición salarial pero logramos alcanzar la inflación. Aún no hemos podido avanzar en todas las cuestiones gremiales que hubiésemos querido pero estamos haciendo todo lo que está a nuestro alcance para seguir mejorando y generando recomposiciones salariales.

- La Secretaría de Previsión y Actas hizo un gran trabajo, junto a compañeros jubilados que colaboraron, para mejorar el padrón de jubilados y pensionados. Cuando asumimos vimos que faltaba una actualización, muchos compañeros no estaban abonando la cuota por desconocimiento o por dificultades varias y en estos meses se trabajó fuertemente en esto.

- También generamos una gran interacción con la Comisión del Centro de Jubilados y Pensionados del Sindicato. Participamos de los festejos, de reuniones, viajes y realizamos gestiones en conjunto manteniendo una relación muy cordial. Es muy importante poder avanzar juntos y buscar el crecimiento de la Organización.

- Estamos trabajando en gestiones jubilatorias con una alta efectividad y realizando trámites adeudados. Recibimos a los compañeros en la Secretaría con una asesoría legal para responder consultas.

- Fortalecimos la Obra social y el Fondo Solidario. Consolidamos un buen vínculo con los directivos de OSEPANA y sumamos nuevos convenios para el Fondo Solidario. En estos meses hemos afiliado a casi 100 compañeros y sus grupos familiares a nuestra Obra Social/Fo.So.LyF. Queremos que siga creciendo y mejorar las prestaciones.

- Generamos reafiliaciones de compañeros que se habían alejado de la Organización. En la última Asamblea Ordinaria aprobamos esto para tenerlos nuevamente como parte del Sindicato.

- Continuamos una buena relación con las Delegaciones, dando igualdad a todos los compañeros no sólo en lo gremial sino también con presencia de todas las secretarías e invertimos en mejoras edilicias de las sedes del sindicato. Esto es algo muy positivo para que los compañeros vean que también tienen presencia en esta conducción.

- Defendemos el modelo eléctrico de las cooperativas que atraviesan una gran crisis. Nos preocupa y en ese marco desarrollamos las paritarias, para que no sean los trabajadores los perjudicados. Creemos que debe haber



**Sindicato  
Luz y Fuerza  
Mar del Plata**

FETERA - CTA

algún tipo de asistencia del Estado para este sector.

- Luego de 5 años y de varios meses de lucha, en la Cooperativa CLyFEMA de Mar de Ajó recuperamos la plena vigencia del Convenio 36/75.
- En lo comunicacional, renovamos y mejoramos la estética y las formas de comunicación del Sindicato. Ahora llegamos al instante con la información a todos los compañeros. Renovamos las redes sociales y mejoramos la comunicación visual, la gráfica y la difusión al instante de las acciones que desarrolla el Sindicato.

Por último, queremos agradecer todo el acompañamiento y apoyo recibido. Sabemos que este es el camino que hay que desarrollar. Más aún en este año electoral, que como Organización sindical y como trabajadores no estamos exentos de estos temas. Si bien nuestro sindicato nunca ha participado de la política partidaria y seguimos sosteniendo esta postura, creemos que debemos escuchar las propuestas de los candidatos

y prestar atención a los discursos anti sindicales de algunos sectores. Como siempre, cada compañero y compañera vota y elige a quién considere. Pero convocamos a que prestemos atención a quienes nos dicen que hay que pulverizar a los sindicatos, escudados en la mala fama de algunos sindicalistas pero metiendo en la misma bolsa a los sindicatos que trabajan y luchan por los derechos de sus afiliados.



 Mirá acá el video con el resumen de la gestión.

***“Nuestro Sindicato tiene una gran tradición de lucha por la clase obrera y estos son tiempos para mantenernos unidos. Y más allá de lo que venga queremos que se mantenga la unidad, aún con nuestras diferencias para enfrentar cualquier adversidad.”***





LA COMUNIDAD ORGANIZADA

LA INGENIERÍA SOSTENIBLE EN EL  
DESARROLLO ARGENTINO

# “SIN SOBERANÍA ENERGÉTICA, NO HAY NINGÚN PROYECTO INDUSTRIAL”

El 17 de marzo se realizó en Mar del Plata un conversatorio popular titulado “Soberanía energética: el camino para la independencia económica y política”, con la exposición de Alejandra Portatadino, Ingeniera Mecánica, especialista en Hidrocarburos.

Organizado por “Somos Barrios de Pie Mar del Plata” y con la adhesión de nuestro Sindicato y de las Centrales Obreras de Mar del Plata, se realizó en el auditorio de la Asociación Bancaria, con presencia de organizaciones sociales, sindicales y de usuarios y consumidores de la ciudad. Bajo la premisa de informarnos y debatir por otro modelo energético y por la soberanía energética en manos del pueblo argentino. Previo al Conversatorio, la Ingeniera conversó con nosotros para contarnos de la importancia de realizar estos intercambios que buscan impulsar un modelo energético, soberano y con reservas para el desarrollo industrial nacional.

“Tenemos que comprender la importancia de la comunidad organizada porque sin ella y sin soberanía energética, no es sostenible ningún proyecto industrial a largo plazo”.

## ¿Qué es la comunidad organizada?

Es la articulación de todos los sectores que incluyen a las universidades, los empresarios, los sectores sindicales y especialistas que intervienen en el desarrollo de un determinado modelo productivo. Si cada sector prioriza su mirada o sus mezquindades, no es posible planificar nada. El mundo se mueve por el trabajo en red y la organización; el camino por el que Argentina puede ser un país industrial

y energéticamente sostenible es a través de la comunidad organizada, contemplando los conocimientos técnicos y de los diferentes actores sociales.

**En ese marco, ¿cuál es el rol de los trabajadores de la energía?**

Es uno de los pilares que va a sostener el desarrollo industrial. Sin los trabajadores no puede haber ningún desarrollo industrial ni energético.

**¿Cuál es su mirada sobre el proyecto de exploración petrolero offshore?**

La matriz energética preponderante de Argentina depende del gas y el petróleo. Cada vez hay menos y por lo tanto hay que ir a buscarlo a otros lugares. Hoy estamos importando el 30% del gas que necesitamos, con caídas constantes de los niveles de producción. Hasta que podamos pasar a una matriz energética basada en la electricidad, a través de las renovables, necesitamos de los hidrocarburos. Si seguimos solamente con la matriz basada en los hidrocarburos, sin inversión en nuevas energías (nucleares, hidroeléctricas o alternativas) para generar una energía que necesita la industria del país, estamos equivocando el camino.

Junto con la exploración y la explotación petrolera de hidrocarburos se tiene que desarrollar otras alternativas para cambiar la matriz nacional.

***"Si seguimos con la matriz basada en los hidrocarburos, sin inversión en nuevas energías, estamos equivocando el camino."***

En Argentina hay fuertes campañas en contra de la minería, de la exploración offshore, del uso de hidrocarburos, del fracking, etc. Entonces, sin ninguna energía no podemos mover el país. Muchas industrias consumen gasoil subsidiado para mantener los precios. Me pregunto cómo hacemos entonces, si no tenemos producción local y se tiene que seguir importando, para mantener las cuentas del Estado subsidiando la importación de energía. En Chile, por ejemplo, el precio del gasoil es cinco veces más caro que en Argentina, imaginemos ese panorama en nuestro país y cómo repercutiría en los costos de los alimentos. Hay que comprender que nuestra matriz energética está conformada mayoritariamente por los hidrocarburos convencionales y hay que explorar otras opciones mientras vamos migrando la matriz.





# 24 DE MARZO: DEFENDIENDO LA DEMO- CRACIA Y LOS DD.HH.

Como todos los años, el “Día de la Memoria, por la Verdad y la Justicia”, miles de argentinos en todo el país salimos a las calles para defender la Democracia.



A 47 años del Golpe Cívico, Militar y Eclesiástico, en Mar del Plata salimos masivamente a las calles a marchar por la memoria de los 30 mil compañeros y compañeras desaparecidas durante la Dictadura Cívico-Militar-Eclesiástica. Junto al movimiento obrero, las tres centrales obreras marchamos juntas, acompañando a los Organismos de Derechos Humanos, bajo la consigna “Trabajadores y trabajadoras organizados para la democracia por la que luchamos”. Nuestro Sindicato estuvo presente junto a los gremios compañeros de la CTA, CTA-A y la CGT, para decir:

**“NUNCA MÁS”.**

# ENTREGA DE AJUAR - Fo.So.LyF

## AUMENTOS DE LOS SUBSIDIOS DEL Fo.So.LyF

A partir del 1º de abril actualizamos los montos de los Subsidios por Nacimiento y por Sepelio que otorga a sus afiliados el Fondo Solidario de Luz y Fuerza Mar del Plata, quedando los valores en:

Subsidio por Sepelio: \$80.000

Subsidio por Nacimiento: \$15.750

De esta manera entre mayo de 2022 y abril de 2023 actualizamos considerablemente los montos de estos dos beneficios.

En un año, el subsidio por sepelio lo actualizamos un 143% y el Subsidio por nacimiento un 106%.



Entrega de Ajuar  
Paula González - EDEA MdP

## NUEVOS CONVENIOS:



### OPTICA FONTANA (Balcarce)

Ubicada en la calle Nº 21 Nº 679 de la ciudad de Balcarce para la provisión de cristales sin cargo. La modalidad de atención es con orden autorizada y cubre el 100% de cristales orgánicos blancos. Armazones hasta la suma de \$ 5500 por modalidad de reintegro. En los casos que se requiera otro tipo de cristal deberá presentarse resumen de historia clínica. En caso que las dioptrías lo justifiquen se reconocerán lentes de contacto con una cobertura del 70% previa autorización abonando solamente el 30% en la óptica.

### LICENCIADA EN NUTRICIÓN

#### ANDREA PREVITERA

Modalidad de atención:

bono de consulta del Fo.So.LyF

Consultorio: Rioja 1370 (Instituto

Medico Prometeo), Mar del Plata.

Turnos por Whatsapp: 223 560-1422.

Horarios de Atención:

Lunes y miércoles de 15 a 16.30 hs.  
Martes, jueves y viernes de 10.30 a 14.30 hs.

Recordamos que los bonos de consulta deben retirarse en las oficinas de 25 de Mayo 4115 (1º piso) de 9 a 17 hs y son personalizados.

Desde fin de marzo tenemos vigente el **CONVENIO CON CONSULTORIO ODONTOLÓGICO "CONDAS"**

Modalidad de atención:  
con autorización previa de la orden en el Fo.So.LyF.

De acuerdo a los valores vigentes.

Consultorio: Rivadavia 2456 - 3º E,  
Mar del Plata.

Turnos por WhatsApp: 223 498-0471

Ante cualquier duda o consulta pueden comunicarse con la Secretaría de Obra Social al 0223 472-3838 o por WhatsApp al 223 564 7910.

Obra  
Social



# ASESORAMIENTO GRATUITO A USUARIOS DE MAR DEL PLATA Y ZONA

**Firmamos un convenio con la ONG Consumidores Argentinos para ofrecer asesoramiento y asistencia gratuita a usuarios de los servicios públicos de Mar del Plata y zona.**

Desde marzo, todos los lunes y jueves de 16.30 a 18.30 hs en nuestra sede de 25 de Mayo 4135 (planta baja), la ONG estará presente para responder dudas y consultas sobre derechos de los usuarios de los servicios de electricidad y gas por facturación, tarifas, artefactos quemados, conexiones, altas y bajas de servicios.

Luego de la firma del Convenio, nuestro Secretario Adjunto del Sindicato, compañero Daniel Manzo, remarcó que "es muy importante retomar este vínculo con la ONG. Como Organización Sindical no sólo estamos abocados a la defensa de los derechos laborales de los trabajadores sino también tenemos un vínculo directo con los usuarios y la comunidad. Desde los años 90 hemos estado junto a los vecinos, informando y explicando cuando se privatizaron las empresas. Ahora derivamos ese acompañamiento en Consumidores Argentinos, especialistas en los derechos de los usuarios.

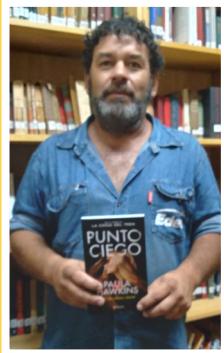
Luego de la pandemia, hoy podemos volver a dar un asesoramiento presencial directo con los usuarios, es una herramienta que brindamos para quienes necesiten conocer sus derechos".

Por su parte, el Presidente de Consumidores Argentinos, Sergio Procelli dijo que "queremos fomentar el derecho humano a la energía, como un bien accesible para toda la población. Desde el próximo lunes vamos a asesorar a usuarios que tengan alguna duda, que necesiten resolver algún reclamo o que quieran conocer sus derechos. El equipo de Consumidores Argentinos va a estar atendiendo de manera gratuita por cualquier tema como: facturación, tarifa, interpretación de las boletas, acceso al servicio, tarifa social, etc. Queremos promover una transición energética sostenible y lo hacemos junto al Sindicato que representa a los trabajadores de la energía".

# Biblioteca Antonio Avellaneda

## NOVEDADES DE LA BIBLIOTECA ANTONIO AVELLANEDA

Compartimos las últimas informaciones de nuestra Biblioteca que sigue creciendo en cantidad de asociados y en materiales de lectura disponibles para retirar sin cargo.



El compañero Ángel Ariel Vega fue el ganador del sorteo de fin de año y pasó a retirar su premio.

También saludamos a las nuevas socias de nuestra Biblioteca: Nilda Climente y María Cristina Romero.

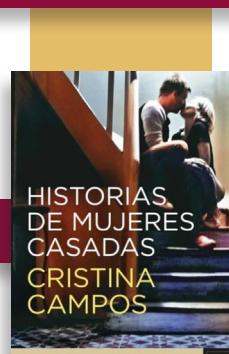
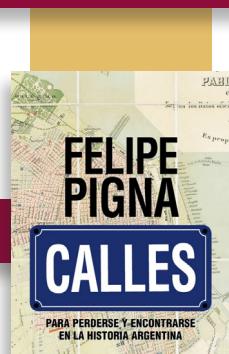
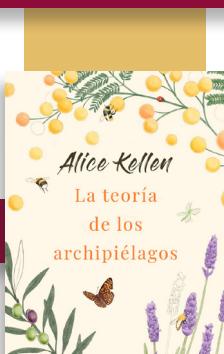


## NUEVOS LIBROS:

En enero sumamos los libros “La teoría de los archipiélagos” de Alice Kellen y “Calles” de Felipe Pigna. Durante febrero adquirimos los libros: “Bastarda” de Florencia Canale e “Historias de mujeres casadas” de Cristina Campos.

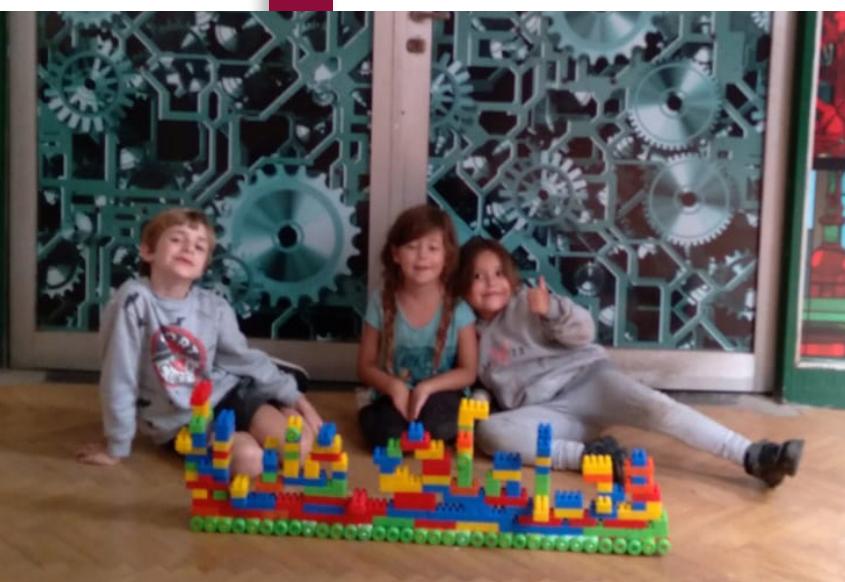
Escaneando el QR podés conocer más sobre cada uno de ellos.

También agradecemos las donación de Olga Criado y la nueva socia Cristina Romero para seguir ampliando las ofertas de nuestro espacio.



## COLONIA DE VACACIONES Y BIBLIOTECA

Durante el verano, los días de lluvias, como todos los años, nos visitaron los chicos de la Colonia. En esta oportunidad se realizaron actividades lúdicas y de literatura. Se utilizaron las aulas del Centro de Cultura Obrera, donde realizamos lecturas, actividades artísticas, lecturas en la oscuridad y trabajitos con témperas.



### CONTACTO CON LA BIBLIOTECA:

25 de Mayo 4135 – 2º piso.  
De lunes a viernes de 9 a 17 hs.  
Tel: 223 472-2001/2002 int. 124  
o por WhatsApp al 223 562-0530

Mail: [biblioteca@lyfmdp.org.ar](mailto:biblioteca@lyfmdp.org.ar)



**223 548 2015**

Es una nueva línea de **comunicación oficial**, directa e instantánea a través de la cual vas a poder tener todas las novedades, beneficios, actividades, promociones, soluciones de conflictos y todas las notificaciones más relevantes en un solo lugar: **tu celular**

**No se trata de un grupo de whatsapp, ni vas a recibir información basura.**

Para poder disfrutar de nuestra **CARTELERA DIGITAL**, solamente tenés que agendar nuestro número...  
**...así de simple.**