

**Primer  
Round  
del Siglo**

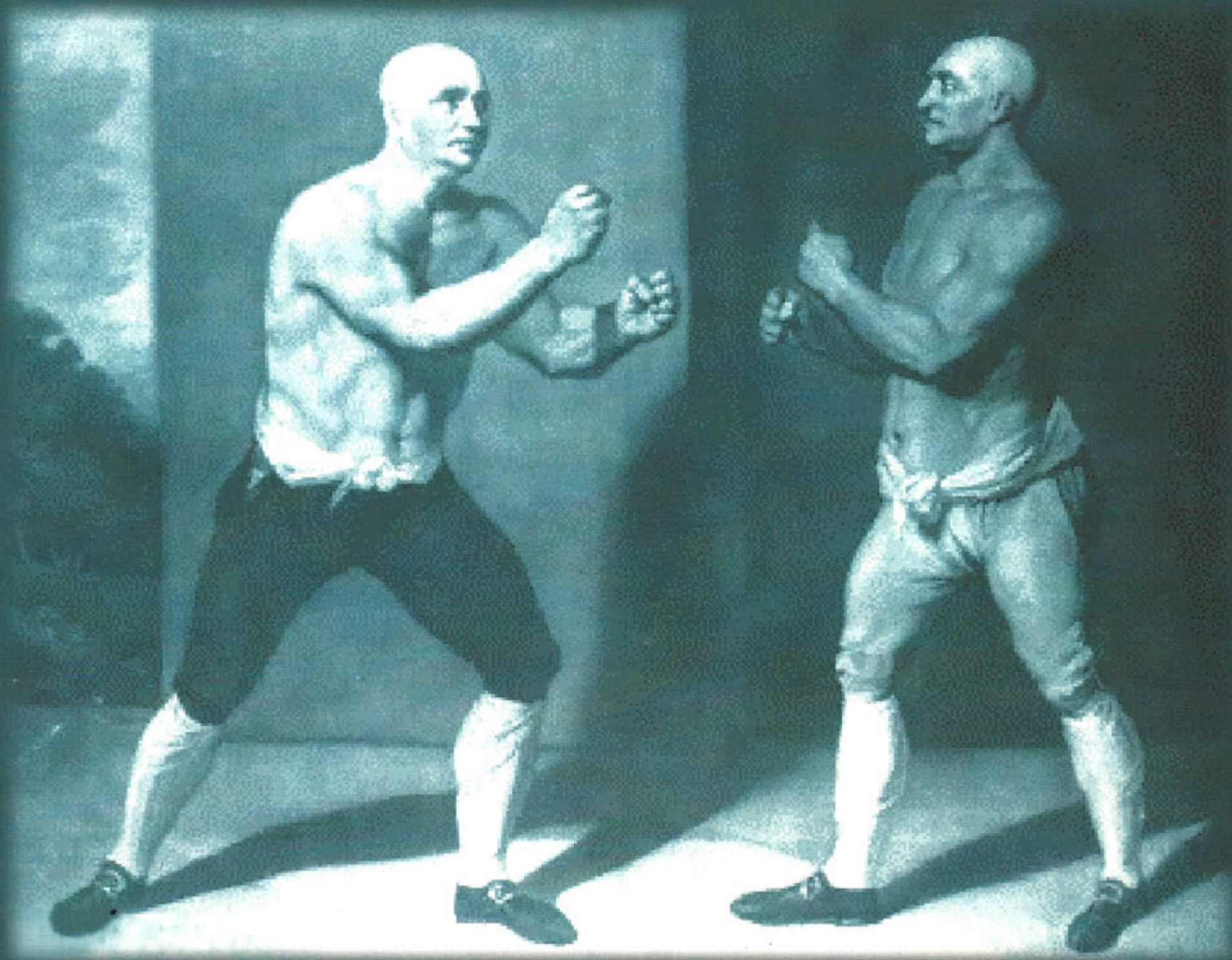


**OCHO DE OCTUBRE**

**NUEVA  
ETAPA  
Nº 172**  
Cierre de Edición  
14 de enero de 2002

Órgano del Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata / FeTERA / C.T.A.

# EDEA - LUZ Y FUERZA



# La Guardia no se baja

Editorial, pág.3  
Páginas 6 y 7

## SE RESUELVE DISPUTA DE LOS TRABAJADORES DEL NIQUEL EN CANADÁ

Miembros de la Unión de Trabajadores del Acero de América (USWA) en Thompson, Manitoba, ayer han votado la aceptación de un nuevo acuerdo con Inco. La votación -66 por ciento a favor - terminó con el bloqueo de 12 semanas de Inco, llevado cabo por 1.100 empleados en la mina de níquel de Thompson.

El acuerdo de tres años, que se desarrollará hasta el 15 de setiembre del 2002, es una victoria para el sindicato ya que se establecieron los sueldos y pensiones que Inco se había rehusado a la negociación hasta el pasado setiembre. El acuerdo mantiene el patrón de aumentos establecido entre los miembros de la USWA en otras instalaciones canadienses de Inco.

El acuerdo incluye aumentos salariales de más de un cinco por ciento y de un trece por ciento en mejoras de pensiones. Además de la entrega inmediata de bonos de 1.000 dólares canadienses, los aumentos salariales significarán un incremento de los 23,31 dólares por hora hasta los futuros 24,48 dólares canadienses hacia el final del contrato, dentro de unos tres años.

Las pensiones aumentarán de tal manera que el mínimo beneficio mensual para un retirado con treinta años de servicio será de 2.675 dólares hacia el final del contrato.

«El apoyo para este acuerdo de parte de los miembros es una prueba de que los trabajadores han resuelto terminar con la disputa en sus propios términos», ha dicho Bob Desjarlais, Presidente del sindicato local, en Thompson. «Estamos igualmente determinados a trabajar con la compañía de tal forma que maximice el beneficio potencial para nuestros miembros durante los próximos tres años.»

# Noticias de la ICEM



10 de diciembre de 1999

## LOS SINDICATOS BRASILEÑOS BUSCAN LA PROHIBICIÓN DEL ASBESTO

La Confederación de trabajadores brasileños CUT ha lanzado hoy una campaña nacional para prohibir todas las formas de asbesto en el país.

El primer objetivo de la campaña es poner al tanto a los miembros de los sindicatos sobre el peligro del asbesto, y CUT ha preparado una gran cantidad de Material informativo.

Brasil es el quinto productor y consumidor mundial de asbestos, y la regulación del mismo recién comenzó a mediados de los '80. En los años recientes, el uso per cápita de asbesto ha sido de cinco veces

más que en los Estados Unidos.

El gobierno brasileño ofrecería paquetes de retiro temprano a los mineros del asbesto del país, ha dicho el CUT. También quiere que el gobierno invierta en nuevas industrias en las áreas mineras.

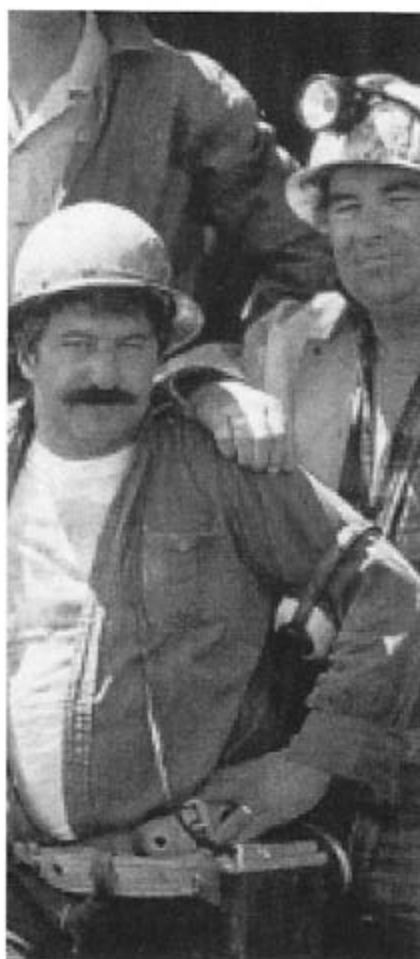
El sindicato cree que hay buenas oportunidades de que Brasil prohíba el asbesto en un futuro cercano. Las mayores compañías productoras de asbesto, Eternit y Brasilit (una compañía de Saint-Gobain) anunciaron el 30 de noviembre que realizarían estudios sobre el uso de materiales alternativos.

El CUT espera que esta campaña nacional acelere el progreso hacia la prohibición.

«No existe el asbesto seguro», enfatizó el ICEM. «Los intentos de distinguir entre tipos de asbestos 'más' y 'menos' peligrosos se basan en una ciencia desacreditada, e incluso una sola exposición a muy pequeñas dosis de fibras de asbesto puede provocar un gran daño.»

«Asbesto -El Asesino», un folleto informativo del ICEM, se encuentra disponible en árabe, inglés, francés, alemán, ruso, español o sueco en la dirección que se encuentra debajo.

[icem@geo.poptel.org.uk](mailto:icem@geo.poptel.org.uk)



Lawrence McBrearty, Director Nacional del USWA en Canadá, agregó que el mantenimiento del trato con Inco en Manitoba «es un importante ladrillo para construir las futuras negociaciones con Inco en Ontario.»

A pedido de McBrearty, la campaña para un acuerdo justo en Inco ha sido apoyada por el ICEM, a quien el USWA está afiliado.

## BOLSA DE TRABAJO

**PRÓXIMO REAJUSTE TRIMESTRAL  
VIERNES 28 / 01 / 2000  
DE 08 A 19 HORAS**

Certificados por viajes o enfermedad deben presentarse antes del reajuste o el mismo día.  
**Los postulantes deberán presentarse al reajuste o pasarán al último lugar del listado.**

### OCHO DE OCTUBRE

Organo de difusión del



**Sindicato  
Luz y Fuerza  
Mar del Plata**

25 de Mayo 4115  
(7600) Mar del Plata.  
Tel. 472-2001 / 2002  
472-3834 / 3837 / 474-4592  
Correo electrónico (e-mail):  
[snlyfmdp@argenet.com.ar](mailto:snlyfmdp@argenet.com.ar)

Secretario General  
JOSE J. RIGANE  
Secretario de Prensa y Prop.  
FERNANDO LEDESMA

Subsecretario Prensa y Prop.  
JUAN CARLOS RUIZ

Colaborador  
NÉSTOR PICCONE

Diseño Gráfico  
y Armado  
JUAN C. CONTRERAS

Fotografía  
GUSTAVO BONECCO

Impreso en  
OFFSET STELLA MARIS

" OCHO DE OCTUBRE " es una publicación de distribución gratuita. Prohibida su venta.

Se autoriza la publicación parcial, siempre que se mencione la fuente.



## MEDIOS: NI ESTATALES NI PRIVADOS

Cuando los Medios de Comunicación eran estatales la crítica más difundida hablaba de que ese patrimonio era utilizado por los gobiernos para impedir el pluralismo informativo.

Fue la era de Carlos Menem la que avanzó de una manera bochornosa sobre la titularidad de los Medios, facilitando - a través de una privatización salvaje y de una promovida falta de regulación - que las radios, los diarios, los canales de televisión argentinos se concentraran en muy pocos dueños (no más de tres grandes cadenas) y que además se transnacionalizaran. O sea que por vía privada se clausuró el pluralismo informativo.

Fernando De la Rúa, el nuevo presidente, vetó en los primeros días de enero una Ley progresista. A través de la misma se creaba, para los Medios que todavía conserva el Estado argentino, una conducción política autónoma de los sucesivos gobiernos. Este nuevo ente permitía que ATC, Radio Nacional y la agencia de noticias Telam fueran conducidas, administrativa y políticamente, por una dirección pluralista

integrada por representantes del ejecutivo nacional, del legislativo y de los trabajadores de la Comunicación.

Queda claro que para que exista una verdadera libertad de prensa y un efectivo derecho a la información para todos los ciudadanos, la opción no está en el control estatal-gubernamental de los medios, ni en la privatización concentradora y transnacionalizante.

Hoy en día, sólo el 1 por ciento de la población mundial tiene acceso al control de los medios de comunicación. Siendo la más fenomenal herramienta de formación de conciencias, es un verdadero suicidio intelectual permitir que la Información esté en manos de los más poderosos y concentrados dueños del mundo. Cada vez queda más claro que no se puede permitir que los bienes que son de la sociedad y que además sirven para formarla no se resuelvan democráticamente. El veto de De la Rúa va en sentido contrario al cambio que la comunidad necesita en política de Medios.

# LA GUARDIA NO SE BAJA

Quedaba claro que el 10 de diciembre, en la Argentina, se había producido nada más que un cambio de gobierno.

Alertábamos, desde mucho tiempo antes, que la garantía de un cambio de fondo, con una sociedad diferente, con justicia social y trabajo para todos, dependía de una construcción social - política - humana y cultural mucho más amplia y que, por lo tanto, no debíamos bajar la guardia.

A poco andar vivimos lo de Corrientes: dos trabajadores muertos, un interventor que comienza ajustando por el lado de los trabajadores y que nada dice de las ancestrales desigualdades producidas por los dueños del poder, que fueron quienes endeudaron la provincia.

Por otro lado, en estos días, ganaron la tapa de los diarios las "nuevas" medidas que el gobierno propone en un "nuevo" paquete de medidas económicas y que ! vaya novedad ! incluye una "nueva" flexibilización laboral mientras el Ministerio de Trabajo la emprende contra la vigencia de los Convenios Colectivos de Trabajo.

Entre nosotros, EDEA quiso aprovechar el fin de año para producir arbitrariamente un cambio de horario en el sector Guardia de Reclamos.

La unidad de los trabajadores del sector, la conducción del gremio y el Cuerpo de delegados permitió responder con cautela pero con mucha firmeza, abriendo una negociación que permitió a los compañeros avanzar con sus reivindicaciones al tiempo que impedir que la gerencia de Recursos Humanos impusiera un manejo de personal que recreaba prácticas laborales más dignas de los señores feudales que del Siglo XXI.

Gracias a que el sector Guardias no se bajó, la empresa no pudo asestar el primer golpe del año.

Como está visto, para cambiar no hay que bajar la guardia.

**La Comisión Directiva**



# UN BRINDIS CO



## Música y sonrisas en la despedida del año



El compañero José Rigane repasó los hitos del año y renovó el compromiso de lucha por una sociedad más justa.

**E**l 30 de diciembre Luz y Fuerza despidió el año, que esta vez coincidió con la despedida del siglo y del milenio. Casi nada.

Hubo dos momentos culminantes en la fiesta a la que asistieron más de 250 compañeros, uno musical y otro cómico.

Marcelo Sulpizio y su banda estrenó la "Canción de Luz y Fuerza Mar del Plata". Sobre un texto de Aurelio Puche, Marcelo imprimió un ritmo de marcha-canción que sorprendió a los compañeros presentes. Para la mayoría, este estreno fue un anticipo de los días que vendrán, cuando

en alguna movilización o acto público los compañeros lucifuercistas se identifiquen con esta letra que habla de no claudicar, de los sueños y de la dignidad.

La sorpresa (que puso el toque de humor) la dieron Alberto "Chiche" Escudero y Carmen Rojo. Esta pareja de artistas populares - la misma que el verano pasado estrenó la obra *No todo se vende/ No todo se compra* que denunciaba las privatizaciones - la emprendió esta vez con los miembros de la Comisión Directiva.

No se salvó casi nadie.

Cada uno de los integrantes del cuerpo directivo fue certeramente imitado por Carmen y Chiche. Gestos, palabras, ademanes, sueñitos públicos y otras menudencias que son los rasgos más típicos de cada compañero de la conducción se convirtieron en el disparador de una risa generalizada que sirvió para romper el acarto-

namiento que muchas veces tienen nuestros actos. El arte popular se hizo presente el 30 de diciembre en el salón del Centro Cultural.

Antes del baile, la Comisión Directiva tuvo un reconocimiento para el poeta y los músicos que ofrendaron al gremio esta nueva canción y también se entregó un recuerdo al

Los artistas Aurelio Puche y Marcelo Sulpizio.



Los integrantes del grupo musical de Marcelo Sulpizio.



El artista plástico Osvaldo Alonso.



# ON SORPRESAS



Marcelo Sulpizio y su grupo presentaron la nueva "Canción de Luz y Fuerza Mar del Plata".



**Agradecemos** al compañero Néstor Piccone, Secretario de Comunicación de la CTA nacional, que en esta ocasión ofició de maestro de ceremonias, por su colaboración constante con nuestra organización.

muralista Osvaldo Alonso quien fue el principal impulsor de la Maratón Cultural Solidaria realizada el mes anterior.

Antes de su intervención, el compañero José Rigane leyó una nota de saludo del Cro. Isas Arias, imposibilitado de concurrir. Rigane, en su breve discurso, aprovechó para repasar los hechos políticos mundiales, nacionales y de la ciudad que más afectaron a los trabajadores y renovó el compromiso de Luz y Fuerza por defender no sólo cada puesto y las condiciones de trabajo, sino de trabajar por la construcción de las herramientas

sindicales y sociales que permitan hacer una sociedad más justa.

Como recordaron los asistentes, este año nuestro gremio fue reconocido por la CTA y los vecinalistas para negociar de forma conjunta con EDEA la reinstalación de los medidores con el menor costo posible y de obtener del gobierno y de la misma empresa una tarifa social.

Sobre el cierre de la jornada le tocó al "Negro" Escalante invitar a levantar las copas con los deseos de un año mejor para todos los compañeros.



El compañero Oscar Escalante propone el brindis de Fin de Año.



Las festejadas actuaciones cómicas de "Chiche" Escudero y Carmen Rojo.



Los compañeros levantan la copa: POR UN AÑO MEJOR PARA TODOS.

# NUESTRA UNIDAD LA PRE

**E**DEA comenzó el año agrediendo a los trabajadores.

Acosada por una perspectiva de apagones diarios producidos por falta de inversión y el achicamiento de la planta de personal (una realidad que ella misma construyó), la empresa emprendió en los últimos días del año con un arbitrario cambio de horario para el personal de Guardia de Reclamos. La decisión afectó en forma directa la vida de más de 30 compañeros del sector.

Los trabajadores de Guardia de Reclamos, junto al Sindicato, ya habían accedido a comienzos de 1999 a un cambio horario no estipulado por convenio. Este cambio se realizó por acuerdo de las partes y fue una muestra más de la mejor predisposición sindical frente a una situación que podía perjudicar a la población.

Ante esta nueva modificación - producida prepotentemente horas previas al fin de año - los trabajadores se unieron para resistir el atropello.

La conducción, los 30 trabajadores, apoyados por el Cuerpo de Delegados que se reunió de urgencia el lunes 3 de enero, le concedió a EDEA un transitorio diagrama de horarios que atendía las necesidades de los usuarios y que se inscribía en los planteos de la empresa.

Citada para dirimir diferencias en la sede de la Secretaría de Trabajo, EDEA desconoció ese ámbito. (Ver recuadro.)

Para nuestra organización queda claro que no se puede vivir en un estado de conflicto permanente porque esto perjudica a los mismos trabajadores, pero también es importante remarcar que **Luz y Fuerza (MdP)** nunca admitió ni admitirá que la empresa atente contra la seguridad de los trabajadores.

La unidad de los trabajadores impidió que el primer día hábil del año 2000 la empresa modificara los horarios de los turnos. La racionalidad de los trabajadores permitió que se adaptara la tarea hasta tanto se definía la transitoriedad del cambio y otra serie de cuestiones que venían afectando la tarea de los compañeros del sector. (Ver nota *Los Reclamos*.)

**Luz y Fuerza (MdP)**, la asamblea del gremio y los trabajadores de Guardia de Reclamos, convencidos del valor de los acuerdos, apostaron al diálogo, pero, con la misma convicción defendieron los intereses del



conjunto impidiendo modificaciones en las condiciones de trabajo, evitando acuerdos individuales.

Quedó claro que los trabajadores estamos siempre dispuestos a seguir poniendo el hombro, pero también a defender

con unidad nuestros derechos y evitar que se imponga la prepotencia. ●

## PARA EVITAR CONFUSIONES

Frente a la férrea unidad exhibida por el gremio, la empresa terminó abriendo una negociación que no sólo evitó que el cambio de horario de Guardia de Reclamos se realizara en forma arbitraria y unilateral sino que permitió abrir el debate sobre reivindicaciones que EDEA desconocía.

De todos modos es bueno dejar constancia que fue la sensatez y firmeza de los trabajadores y la Comisión Directiva la que impidió que la actitud del Gerente de Recursos Humanos, Jorge Rivero, derivara en un conflicto de todo el gremio.

Rivero se presentó a la Secretaría de Trabajo con lo que nosotros consideramos como verdaderas provocaciones.

Primero, declinó esa instancia y pidió se archive el expediente, lo que implica cerrar un ámbito que se esta-

blece para la mediación de los conflictos gremiales.

Allí mismo, y a modo de chicana, desconoció la representación del Sindicato para discutir en nombre de los trabajadores, a pesar de que en la audiencia del martes 4 de febrero estuvieron presentes el Secretario Gremial Daniel Cuenca y el delegado Ariel Spada, ambos legalizados institucionalmente.

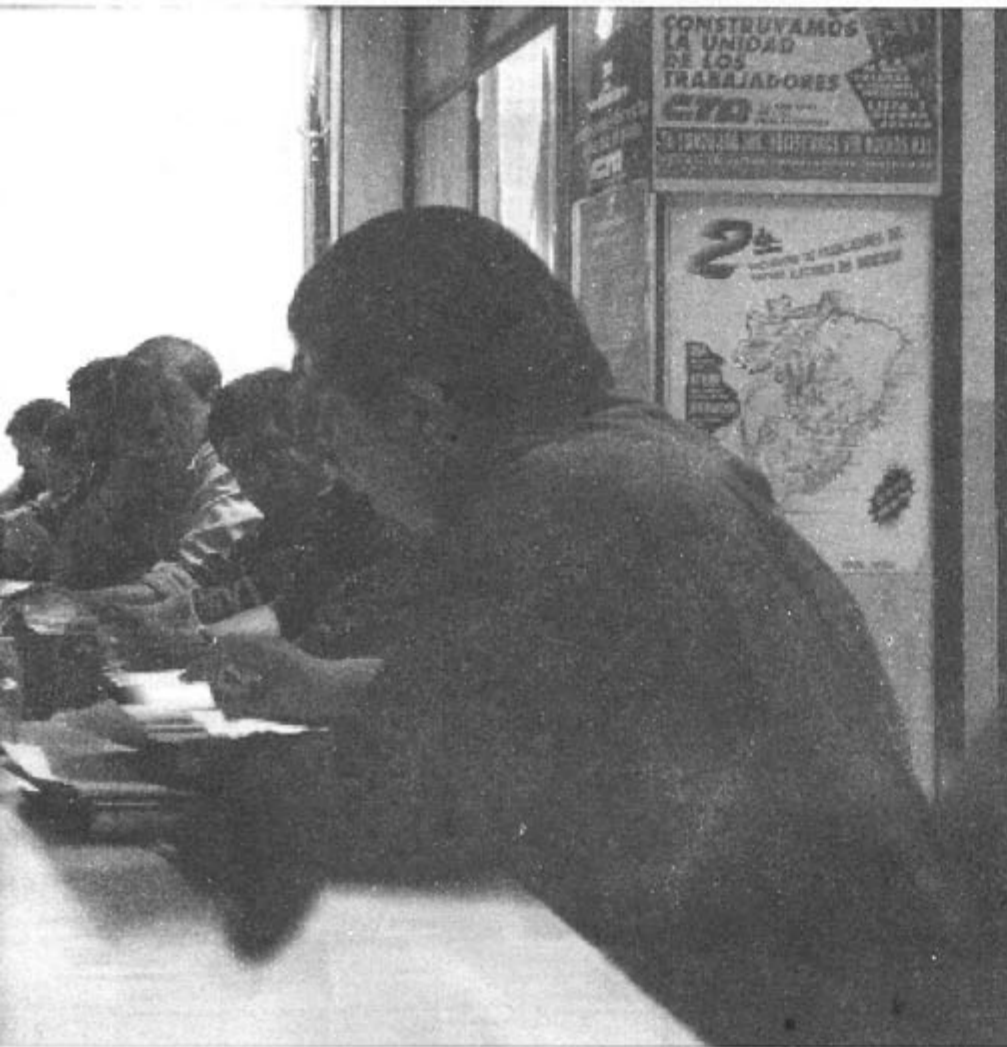
No satisfecho con esto dijo que el Convenio por el cual se rige la empresa es el firmado por la FATLYF, que no nos representa, y no el 36/75. Rivero intentó así reabrir un tema que ya está cerrado, ya que como lo informáramos en la edición anterior, la Corte Suprema de Justicia ratificó en varios fallos la validez del 36/75, Convenio Colectivo de Trabajo que tiene fuerza de ley.

Es a partir del 36/75 que los trabajadores pueden negarse a los cambios de horarios impuestos arbitraria y unilateralmente por la empresa y es el basamento legal que la empresa quiere destruir para manejar la vida de los trabajadores como en los tiempos de la esclavitud.

Nos queda una reflexión. Si la política de EDEA es la que implementa su gerente de recursos humanos, la empresa tiene dos caras. Una contra los trabajadores y otra a favor de la búsqueda de acuerdos por una tarifa social.

Frente a esto el gremio no se confunde, y como lo demostró, no tiene doble discurso. Con democracia y participación resuelve las diferencias que se puedan presentar tanto en la defensa de los intereses de los trabajadores como de los usuarios. ●

# ...IDAD LE GANÓ A ...POTENCIA



Los trabajadores del sector Guardia de Reclamos, reunidos con los compañeros José Rigane, Daniel Cuenca y Alejandro Zárate.

## LOS RECLAMOS

*El cambio de horario de fin de año no es el único problema que tienen los compañeros del sector Guardia. Es por eso que, frente al conflicto provocado por la empresa, el Cuerpo de Delegados resolvió presentar en la Secretaría de Trabajo los reclamos que deben atenderse en este momento.*

**Los vehículos y el hidroelevador están en pésimas condiciones, les falta la revisión (VTV) y los permisos de estacionamiento.**

**La jaula de guardia se llueve permanentemente.**

**Faltan matafuegos en lugares de suma peligrosidad.**

**Se aumentaron las tareas y las responsabilidades de los ayudantes de Guardia de Reclamos, sin el respectivo reconocimiento legal y económico.**

**Los radio-operadores no fueron reclasificados.**

**A los compañeros Ricardo Irizo y Juan Carlos Greco la empresa les bajó el sueldo en forma arbitraria.**

**Las vacaciones no se otorgan de acuerdo a la ley.**

**No se cubren las vacantes ni las ausencias de personal, recargando las tareas de los compañeros.**

## Elección de delegados

# CAMBIO DE MANDO EN CLYFEMA

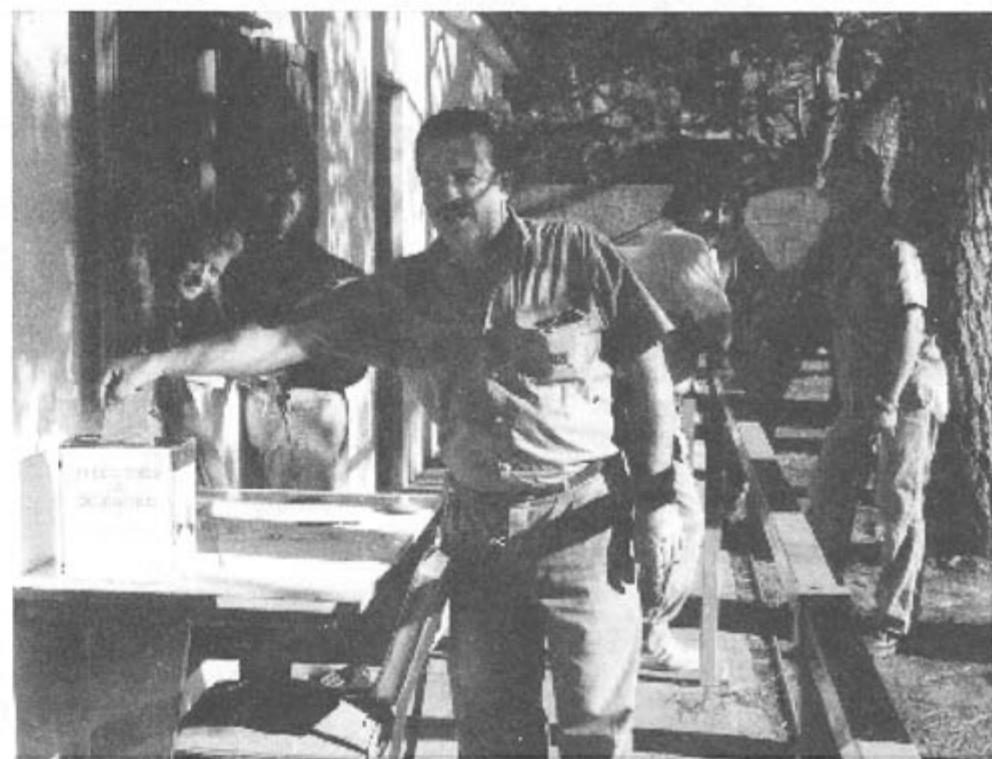
Con gran entusiasmo y participación se realizaron el 21 de diciembre las elecciones de delegados de la Cooperativa Eléctrica de Mar de Ajó, CLYFEMA.

Sobre un total de 70 trabajadores, votaron 57 que es la totalidad de los compañeros que estaban en la empresa; ya que el resto gozaba de sus vacaciones o pertenecía al sector de guardias.

A la elección, realizada entre las 6.30 de la mañana y las 12.30 horas, se presentaron dos listas.

Ganaron los compañeros de la lista 2, Oscar Lencina y Héctor Riella quienes obtuvieron 35 votos. La lista 1 de José Sarno y Ramón Ávalos obtuvieron el apoyo de 17 trabajadores mientras que 5 votaron blanco. Ávalos, quien se desempeñaba como delegado hasta el momento, no logró la reelección.

Claudio Murguía, Subsecretario de Organización y Juan Carlos Ruiz, Subsecretario de Prensa, fueron los responsables del control de la elección.



**FeTERA OCUPARÁ LA SECRETARÍA GENERAL DURANTE EL PRÓXIMO PERÍODO**

# REUNIÓN DE LA COSSEM EN ASUNCIÓN DEL PARAGUAY



Mesa directiva de la reunión plenaria de COSSEM.

Durante las jornadas del 14 y 15 de diciembre, se desarrolló en Asunción del Paraguay, en el local sindical de SITRANDE, la Sesión Plenaria de la Coordinadora de Sindicatos del Sector Energético del Mercosur, COSSEM.

Asistieron a la misma las siguientes representaciones por países:

**Argentina:** Federación de Trabajadores de la Energía de la República Argentina (FeTERA).

**Brasil:** Federación Nacional de Urbanitarios FNU/CUT.

**Paraguay:** Sindicato de la Administración Nacional de la Electricidad, SITRANDE.

**Uruguay:** Agremiación de la UTE/AUTE; Sindicatos de Gas del Uruguay, UAOEGAS.

También estuvieron presentes, en carácter de invitadas, las siguientes representaciones internacionales:

ICEM, (Federación Internacional de Sindicatos de Trabajadores de la Química, de la Energía y de Industrias Diversas.); SINATTEL, Sindicato Nacional de Trabajadores de las Telecomunicaciones; y SITRAPPAR, Sindicato de Trabajadores Petroleros Paraguayos.

Luego de dos días de deliberaciones, y habiéndose realizado la exposición de la situación por país, se aprobaron, entre otras, las siguientes

## RESOLUCIONES

\* La Secretaría General estará a cargo de FeTERA, durante el próximo periodo.

\* La Mesa Ejecutiva, queda integrada por: FeTERA (Argentina); FNU, (Brasil); AUTE, (Uruguay); y SITRANDE,

(Paraguay).

\* La coordinación del Comité Técnico de la COSSEM, queda a cargo de la FNU.

\* Declaración de solidaridad con las acciones de SITRANDE, en el marco de las actividades del Frente Sindical y Social.

\* Apoyar acciones concretas de solidaridad con los compañeros de GASEBA- Uruguay.

\* Solidaridad con la lucha de los compañeros de EPEC, Empresa Provincial de Energía de Córdoba y con los compañeros del Ente Provincial de Energía de Neuquén (EPEN), en su lucha contra la privatización, dentro del ámbito de la FeTERA.

\* Prioridades de la Comisión Técnica: a) Contrato Colectivo en Sector Energía; b) Proyecto alternativo de integración energética, tomando como referencia el PROGRAMA ENERGÉTICO ALTERNATIVO DE FeTERA; c) Entes Binacionales.

\* La publicación del Boletín de la COSSEM, queda a cargo de AUTE, y será bimestral. También tendrá a su cargo, la publicación de una pagina de Internet.

También se aprobaron distintas modificaciones estatutarias y un cronograma de actividades para el año próximo.



Compañeros representantes de FeTERA en la reunión de COSSEM: Alfredo Seydell, Gabriel Martínez y Marcelo Estévez.

## Respetuosa despedida de un funcionario.

# A PESAR DE LAS DIFERENCIAS

La Plata, 22 de noviembre de 1999

Sr. Secretario General del Sindicato de Luz y Fuerza Mar del Plata  
Dn. José Rigane  
25 de Mayo 415  
Mar del Plata (7600)

De mi consideración:

Todos estos años, desde mi inicio en Eseba, hemos tenido un trato de mutua comprensión. Jugamos nuestros roles en posiciones general-

mente enfrentadas pero, siempre, francas. Esto es así porque Usted y yo, José, estamos hechos de la misma madera: firmes en las convicciones y leales a la hora de defenderlas.

En este sentido, el proceso de privatización de Eseba fue cumplido, en mi concepto, para bien. Los años por venir lo reafirmarán, no me cabe duda.

Pero, ahora que faltan pocos días para dejar el cargo en el Ministerio, quiero despedirme de Usted señalándole mi respeto personal y la seguridad que, si bien quedan muchas

cosas por hacer, aquellas que hicimos fueron realizadas con esfuerzo, transparencia, la ayuda de muchos sectores de la comunidad que creen que es posible vivir una vida mejor y fundamentalmente, guiados por la buena fe.

Le deseo mucha suerte en el futuro, dejándole un saludo muy especial por las Fiestas que se aproximan.

**José Antonio Romero**  
Ministro de Obras y Servicios Públicos  
Provincia de Buenos Aires



# LA SOLUCIÓN A LOS APAGONES NO ES TÉCNICA, ES POLÍTICA



**E**l Ente Nacional Regulador de la Energía (ENRE), ha denunciado 80 cortes de energía eléctrica, en los últimos 50 días. Estos cortes, que afectan a millones de personas en todo el país, han generado una discusión ya repetida en otras oportunidades, que no conduce a la solución de los problemas.

Tanto del mismo Ente Regulador, como desde distintos sectores de los gobiernos nacional y provinciales, se pone énfasis en la necesidad de aplicar mejores controles o multas «ejemplificadoras», en la esperanza de poder terminar con los apagones. Estas posiciones no contemplan la complejidad del sistema eléctrico ni comprenden el problema fundamental que se originó a partir de las privatizaciones: **El Sistema Eléctrico es una unidad que**

**ha sido dividida caprichosa e irracionalmente al solo efecto de privatizarla, de acuerdo a las exigencias de los organismos internacionales de crédito.**

El sistema eléctrico, requiere de una etapa de generación, (usinas), otra de transporte (líneas de alta tensión) y una tercera de distribución (el tendido de líneas que abastecen a la industria, el comercio y casas de familia).

Este sistema necesita de inversiones de desarrollo y mantenimiento, pero fundamentalmente de una política, que prevea su evolución a partir de los proyectos que se fije el país para su propio crecimiento. La decisión de dividir el sistema para privatizarlo en diferentes empresas, dio lugar a la pérdida de la

posibilidad de una política de conjunto, además de permitir la conformación de monopolios privados, que se dedicaron a destruir sus plantales de trabajadores especializados, a conseguir aumentos de tarifas y a girar ganancias al exterior.

Las privatizaciones dejaron a la Argentina sin política ni renta energética y con un servicio peor que el que se denunciaba antes de las mismas.

Hoy, los apagones representan el signo evidente del fracaso de las privatizaciones; no serán las multas, que por supuesto hay que aplicarlas, las que solucionen el problema; como tampoco la exigencia de adecuaciones técnicas de la gran cantidad de empresas en que quedó dividida la actividad; las soluciones son políticas y pasan por la revisión de lo actuado en materia de privatizaciones y por la necesidad de volver a integrar las distintas etapas de la energía, a fin de poder planifi-

car su desarrollo, priorizando las necesidades sociales antes que las de las cajas registradoras de los grupos inversores privados.

Desde la FeTERA, sostenemos que el pueblo debe recuperar el control de la energía; que esta no es una mercancía, sino un bien social y que las políticas relativas al mismo, deben partir de un consenso de los sectores representativos de la sociedad y no de las especulaciones financieras del sector privado de la economía. ●



# Turismo

## SALIDAS DIARIAS DE ENERO - FEBRERO

### BARILOCHE

PASAJE IDA Y VUELTA  
MEDIA PENSIÓN  
EXCURSIONES  
8 DÍAS - 5 NOCHES  
HOTELES 3\* \$ 349.-

### CARLOS PAZ

PASAJE IDA Y VUELTA  
MEDIA PENSIÓN  
EXCURSIONES  
8 DÍAS - 5 NOCHES  
HOTELES 2\* \$ 299.-  
HOTELES 3\* \$ 349.-

### CATARATAS

PASAJE IDA Y VUELTA  
MEDIA PENSIÓN  
EXCURSIONES  
6 DÍAS - 4 NOCHES  
HOTELES 3\* \$ 229.-  
HOTELES 4\* \$ 269.-

### MENDOZA

PASAJE IDA Y VUELTA  
MEDIA PENSIÓN  
EXCURSIONES  
8 DÍAS - 5 NOCHES  
HOTELES 3\* \$ 359.-

### CAMBORIÚ

PASAJE IDA Y VUELTA  
MED. PENSIÓN / EXCURSIONES / 10 DÍAS - 7 NOCHES  
HOTELES 3\*  
Enero \$ 569.-  
Febrero \$ 529.-  
HOTELES 4\*  
Enero \$ 619.-  
Febrero \$ 549.-

### SAN MARTÍN DE LOS ANDES

PASAJE IDA Y VUELTA  
MEDIA PENSIÓN  
EXCURSIONES  
8 DÍAS - 5 NOCHES  
HOTELES 2\*sup \$ 389.-

## YOGA INTEGRAL

Se informa a todos nuestros afiliados que se encuentra abierta la inscripción para las clases de "Yoga Integral" para los meses de enero y febrero.

Las mismas serán dictadas por la profesora Diana Moglia y se desarrollarán en nuestro Centro Cultural y Deportivo los días martes y jueves, de 19 a 20 hs.

El costo para afiliados es de \$ 10.- por mes y para particulares de \$ 20 por mes.  
Fecha de inicio: 4 de enero del 2000.

Los esperamos

INFORMES E INSCRIPCIÓN:

25 de Mayo 4135

o a los teléfonos 472-2001 / 2002, interno 225 de 9 a 17 hs.

**NO SE OLVIDEN DE CABEZAS**



### EDEA S.A. y los Accidentes de Trabajo

## NOS DEBEN LAS CREDENCIALES

Fue la presión del sector empresario la que cambió las reglas del juego para los trabajadores que sufrían accidentes de trabajo. Necesitaban abaratar costos laborales y el menemismo creó el sistema de Aseguradoras de Riesgos del Trabajo, las famosas ART. Por este sistema se puso un precio fijo a cada parte del cuerpo afectada por un accidente. La ley implicó un retroceso para los trabajadores.

Pero las empresas no respetan ni las mismas leyes que obtienen.

Es así que en los últimos días, la Comisión Directiva del gremio tuvo que exigirle a EDEA que entregue las cre-

denciales que le corresponden a cada trabajador. En las mismas están las instrucciones que indican las acciones que deben emprender los empleados afectados por algún accidente. EDEA tiene contratada a **Provincia ART**.

A través de un comunicado firmado por José Rigane y Oscar Escalante, los compañeros supieron que Jorge Riveros, responsable de la gerencia de Recursos Humanos, es también el responsable de esta demora y al mismo tiempo quien se comprometió a resolverlo en el más breve plazo. El comunicado salió el día 5 de enero, vísperas de reyes.

# LA C.T.A. RECONOCIDA EN EL MERCOSUR

Nuevo papelón de la CGT



Los primeros días de diciembre se realizó en Montevideo, Uruguay, una importante reunión de la Coordinadora de Centrales Sindicales del Cono Sur.

La importancia radica en los resultados altamente satisfactorios para la Central de Trabajadores Argentinos, la que estuvo representada en la oportunidad por nuestro Secretario General, José Rigane, el Secretario de Relaciones Internacionales de la Mesa Nacional, el metalúrgico Alberto Piccinini y varios dirigentes de distintos gremios.

El hecho más significativo es que esta Coordinadora reconocerá en su próxima reunión, a realizarse en el mes de junio, a la CTA como miembro pleno.

Esta decisión fue boicoteada por la conducción de la Confederación General del Trabajo, la CGT. Por varios motivos, esta posición se hizo cada vez más insostenible.

En la Coordinadora están reconocidas tres centrales brasileñas, una uruguaya, tres paraguayas y, desde junio, las dos argentinas.

La Coordinadora, que en general intenta representar los intereses de los trabajadores frente a los gobiernos y los empresarios, tuvo que soportar durante el menemismo que la CGT - por su dependencia con las políticas gubernamentales - jugara un rol retrógrado, su posición estaba invariablemente pegada al poder político y económico.

Para la CTA el Mercosur debe servir para que, desde los bloques regionales, se luche contra las imposiciones de la globalización mundial. En el En-

cuentro de Montevideo la CTA participó no sólo en la reunión plenaria sino en las distintas comisiones que discutieron diferentes problemas de la clase trabajadora: transporte, energía, salud, trabajo, previsión social.

La CGT se ganó el repudio general cuando se retiró de la reunión en oposición a la presencia de la CTA.

Nuestra Central, por el contrario, se ganó el reconocimiento general ya que Alberto Piccinini fue invitado a realizar un discurso en la sesión de cierre.

Nuevos tiempos para los trabajadores. La CGT deberá cambiar su actitud o seguirá haciendo papelones internacionales.



Vista parcial de los asistentes a la cumbre sindical. Entre otros, se puede ver a los compañeros Roque Da Silva y José Rigane.



Funcionamiento de Comisiones. "La Integración Energética en el Mercosur y las Propuestas de los Trabajadores".

## CON EL APOYO DE APRILE EL RECLAMO LLEGA A RUCKKAUF

**E**n el mes de diciembre, a partir de una propuesta de Luz y Fuerza, la empresa EDEA recibió a la CTA marplatense y a los sectores vecinalistas y se llegó a un acuerdo para reinstalar los medidores que la empresa había levantado y se acordó un plan de pago accesible a los sectores carenciados para el pago de las deudas.

De todas maneras, quedaba claro que eso no resolvía el problema de aquellos sectores de usuarios que no pueden hacer frente al costo del suministro de luz eléctrica.

En ese sentido, la tarea emprendida en el marco de la multisectorial se encamina a la búsqueda de un acuerdo entre trabajadores, usuarios, EDEA, el gobierno de la provincia y el municipio para lograr una tarifa social que permita que todos los sectores accedan a la energía.

El lunes 10 de enero, el intendente de la ciudad, Elio Aprile se comprometió frente a la delegación encabezada por José Rigane, Daniel Barragán y los vecinalistas a tomar este tema en



el mismo nivel que lo hizo con el conflicto pesquero. Aprile acompañará el acuerdo gestado entre los distintos sectores y lo trasladará al gobierno provincial.

La propuesta es que se equipare la tarifa de EDEA, (la más cara del país y del Mercosur) con las de EDELAP, EDENOR y

EDESUR, que están un 70 por ciento por debajo de las que se pagan en Mar del Plata.

Aprile remarcó en la oportunidad que el alumbrado público también está más caro que en otras regiones. Según informó, las tarifas de EDEA para ese rubro están un 105 por ciento

más altas.

Como la decisión principal está en manos de la Provincia, el intendente se comprometió a que la Comisión Multisectorial logre una reunión con el gobernador Carlos Ruckauf, gestión que se estaba llevando adelante al cierre de esta edición.