



OCHO DE OCTUBRE

NUEVA ETAPA
Nº 185
Cierre de Edición
10 de septiembre de 2011

Órgano del Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata / FeTERA / C.T.A.

FIN DE CICLO



EDEA LAS QUIERE TODAS

Los grupos económicos tienen planteada la disputa por el control de la riqueza de nuestro país en términos tan radicales que no queda otra forma de pensar la confrontación, que no sea: Ellos o Nosotros.

La privatización trajo como consecuencia, desocupación, hambre, pobreza, muerte. Los usuarios pagan las tarifas más caras del Mercosur, la ganancia que obtienen las empresas no se reinvierte en el país, se fugan capitales... y como si todo esto fuera poco, luego de producir la recesión más larga de la historia del país, ahogada que está la economía, primero rechazan el pago de los servicios en Patacones, para aceptarlo poniendo condiciones. **Quieren todo.**

EDEA, que es Camuzzi y United Utilities, en medio de la crisis, profundiza su política antisindical desconociendo a Luz y Fuerza Mar del Plata, las leyes del Estado nacional, provincial y municipal... convirtiéndose en un **Estado adentro de otro Estado.**

ALGUNAS MUESTRAS DE LA POLÍTICA DE EDEA.

LUZ Y FUERZA INFORMA.

- Entre el 2 de junio de 1998 y el 2 de diciembre de 2000, la empresa fue multada en 531.102 pesos, por deficiencias en la calidad del servicio.

«A cualquier empresa privada le conviene más pagar una multa que cumplir con los pliegos licitatorios. Ese monto no es significativo comparado con la inversión que debería realizar de acuerdo a lo firmado cuando obtuvo la concesión. Por ejemplo, el pliego dice que tiene que tener 683 trabajadores y EDEA tiene sólo 599.»

Rigane con Salerno por FM Eclipse. 7/9/01.

«En los últimos días, OCEBA como organismo de contralor, sacó varias resoluciones a partir de auditorías y comprobaron la falta de inversiones y el organismo de contralor ha comenzado a aplicar algunas multas.

Lo que nosotros decimos es que esto está bien, pero nos parece importante, no sólo cobrar multas, sino obligar a la empresa a que cumpla con el Pliego

Licitatorio para que haga las inversiones necesarias». **Rigane con Vilches. LU6 Radio Atlántica. 6/9/01.**

LUZ Y FUERZA ALERTA

- EDEA viola los derechos de los usuarios, dejándolos todo un fin de semana sin

luz, para achicar gastos.

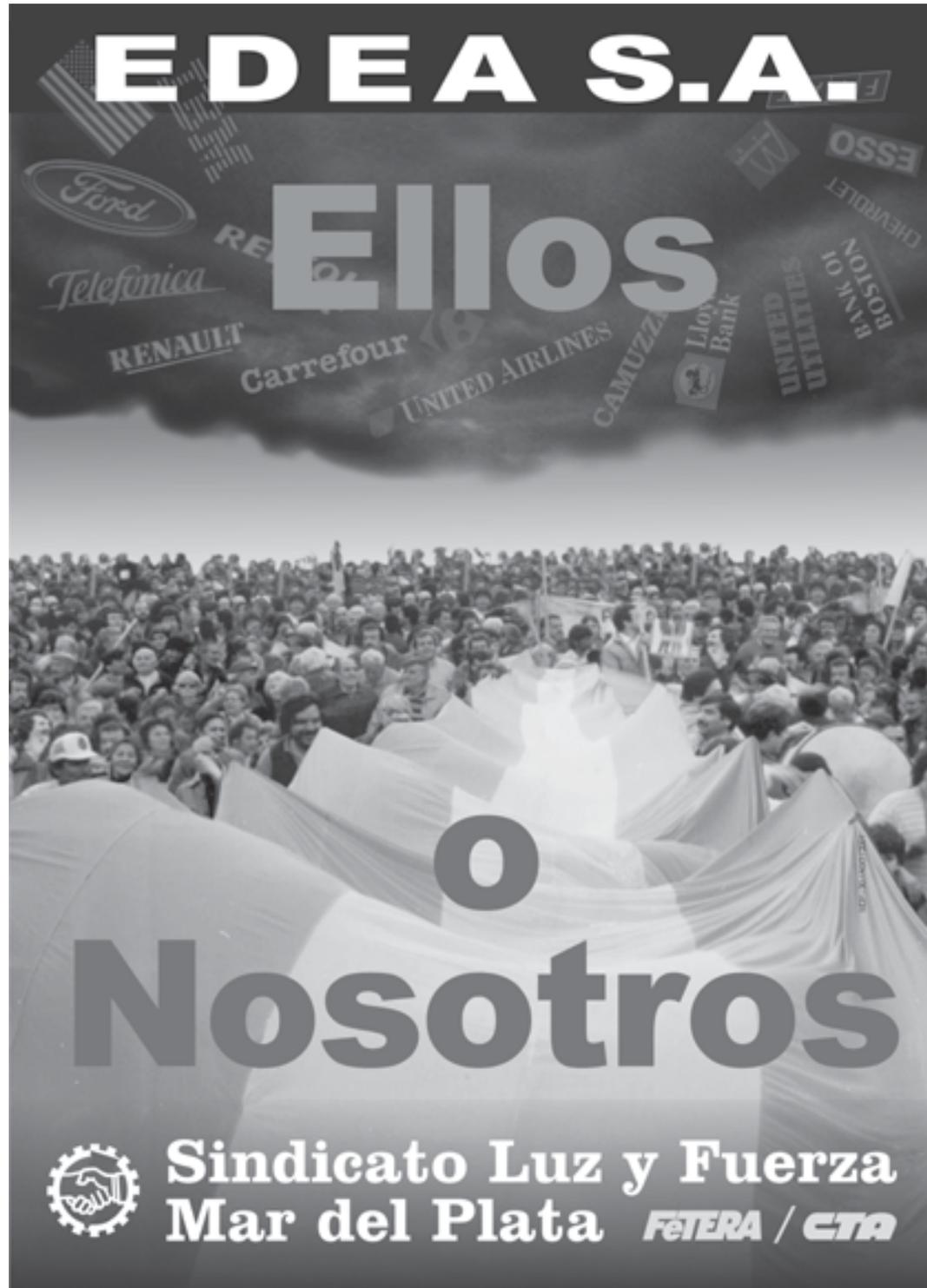
«EDEA hizo mucho propaganda con lo que se denominó el Call Center, un mecanismo centralizado de las llamadas telefónicas de los usuarios. El Call debería recibir llamadas los 365 días al año, las 24 horas. Y debe tener suficiente cantidad de líneas y personal. Por no tenerlo el último fin de semana largo, por no tener personal suficiente en el horario de 18 a 24 y los fines de semana, EDEA dejó sin responder más de 1.000 llamadas, lo que significa que no fue respondido su llamado ni atendido su reclamo... el famoso 0800. Todos sabemos que se atienden más rápido las llamadas que son pagas que las que no son pagas. Imaginemos que estamos hablando de peligro en la calle, un cable caído o un problema colectivo que le suceda a más de un usuario, a más de un transeúnte y esto es lo que no logra entender la empresa. La empresa privilegia una política de reducción de costos. Y siempre en el plano del personal. La empresa terceriza lo que busca es una reducción de costos y tampoco haya una incorporación de conocimiento de nivel profesional y menos aún de experiencia y esto no es una cuestión de costos solamente...»

Rigane con Vilches. LU6 Radio Atlántica. 6/9/01.

LUZ Y FUERZA DENUNCIA.

- Dr. Gerardo González, presidente de OCEBA, calle 49 Nº 683 entre 8 y 9.**

«Nos dirigimos a Ud. para denunciar la violación por parte de EDEA S. A. del contrato de concesión provincial en lo referente a obligaciones de la concesionaria, inc. Q) abstenerse de abandonar total o parcialmente la prestación del servicio público y al subanexo e) del Reglamento de Suministro y Conexión. Art. 4) obligaciones del distribuidor, inc. K) en el cual claramente específica que «deberá mantener servicio telefónico para la atención de reclamos por falta de suministro durante las 24 horas».



REFLEXIONES DE UNA OYENTE

Apenas terminó la charla con Rigane, Margarita (una oyente) llamó a Juan Carlos Vilches. Ésta es su reflexión:

«Escuchando al Señor Rigane me da la impresión que estoy viendo nuevamente la película

de Aerolíneas. Nos dejaron sin Aerolíneas y nadie es responsable. Ahora Mar del Plata y todo el país se va a quedar sin luz y nadie va a ser responsable. Alguien tiene que salir a ver qué se puede hacer con esto de la electricidad. Pienso que el señor Rigane hace bastante tiempo que nos viene diciendo todo eso... Mi nombre es Margarita.»

OCHO DE OCTUBRE

Organo de difusión del



Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata

25 de Mayo 4115
(7600) Mar del Plata.
Tel. 472-2001 / 2002
472-3834 / 3837 / 474-4592
Correo electrónico (e-mail):
snlyfmdp@argenet.com.ar

Sitio Web: www.sindluzyfuerzamdp.org.ar

Secretario General
JOSE J. RIGANE

Secretario de Prensa y Prop.
JUAN CARLOS RUIZ

Subsecretario Prensa y Prop.
ROBERTO SCOLLO

Redacción
NÉSTOR PICCONE

Diseño Gráfico
y Armado
JUAN C. CONTRERAS

Fotografía
GUSTAVO BONECCO

Impreso en
OFFSET STELLA MARIS

" OCHO DE OCTUBRE " es una publicación de distribución gratuita. Prohibida su venta.

Se autoriza la publicación parcial, siempre que se mencione la fuente.

FIN DE CICLO



Esta revista estaba en proceso de edición cuando el mundo se sorprendió con el ataque más directo y feroz a los símbolos del capitalismo globalizado. Las torres gemelas de Nueva York, centro del poder financiero mundial; y el Pentágono, cerebro de las políticas represivas de EEUU, única Nación en condiciones de poner en vilo la existencia del planeta con una escalada militar. La Nación que impulsa a diario acciones terroristas de distinto tipo, que usó a las Fuerzas Armadas de América Latina para matar y hacer desaparecer a miles de personas, hoy es el principal ejecutor de las políticas que condenan a la desocupación, el hambre y la pobreza a más de media humanidad.

La tapa habla de un Fin de Ciclo y ese planteo no se modifica por las consecuencias de ninguna acción político-militar repudiable y condenable como la que el mundo vivió el 11 de setiembre.

El ataque, en todo caso, es una respuesta que no compartimos ya que nuestra lucha se expresa con paros, marchas, movilizaciones, cortes de ruta y las experiencias que se construyen colectivamente a la luz de la participación de la mayor cantidad de gente posible. Decimos Fin de Ciclo porque creemos (como lo vemos a diario) que el modelo económico del sistema globalizado de signo liberal se resquebraja.

Son pocas las naciones que se sostienen sobre la producción de mercancía. La financiarización de la economía mundial pone patas arriba las bases del capitalismo. Si hasta las monedas quedan cuestionadas legal y moralmente, como sucede con el rechazo a los Patacones. Al mundo lo manejan los bancos con un sistema que es lo más parecido a un gran globo inflado de billetes que se reproducen sobre la base de transacciones de moneda y no de productos.

En la contratapa denunciemos el colapso energético. La depredación que realiza este sistema en la búsqueda de obtención de ganancias, no trepida en consumir los caladeros y condenar al inmovilismo a puertos como el de Mar del Plata o en gastar toda la energía no renovable sin planificar alternativas para aquellos que ya no las pueden pagar o los que quedaremos a oscuras en el futuro. La imagen es significativa. El colapso, el apagón que pronosticamos por la falta de

energía para más de la mitad de la población del mundo, es muy parecido a las fotos de las Torres neoyorkinas destruidas.

La historia de la humanidad avanzó a favor de sistemas cada vez más justos de inclusión social. El esclavo sin derecho a ciudadanía tenía garantizada su sobrevivencia porque era quien aportaba la fuerza manual; el siervo producía la riqueza del señor feudal; el trabajador (explotado o no) era necesario en tanto proveedor de plusvalía y consumidor.

El trabajador desocupado y su familia, para Ellos, debe estar afuera del sistema; no interesan como productores ni como clientes.

Este fin de ciclo, en Argentina, se viene precipitando desde la dictadura y es el Cavallismo práctico el que aparece como sepulturero del sistema anterior. En los márgenes aparecen actores destinados a conseguir un modelo de sociedad nuevo, justo y sin exclusiones. Son los trabajadores ocupados o desempleados, estatales o privados, piqueteros, huelguistas o marchantes. Son los parteros del nuevo ciclo.

Allí, y no por casualidad, estamos nosotros. Pujando por parir una nueva sociedad. De la vida, no de la muerte.

La Comisión Directiva



ÚLTIMO MOMENTO - 11/SEP/2001

LA CARAVANA CONTRA LA POBREZA

Pasó por Mar del Plata una de las siete columnas que recorren el país para luchar contra la pobreza y por el Seguro de Empleo y Formación. Fue recibida en la rotonda de Ruta 2 y acompañada hasta el Club Peñarol, donde se realizó un nutrido acto público. La misma seguirá hacia el sur del país para confluír el 21 de setiembre en Plaza de Mayo y así rechazar el Plan de Ajuste y reivindicar la única medida de reactivación propuesta en nuestro país: el Seguro de Empleo y Formación.

IMPORTANTE ACUERDO CON LA COOPERATIVA DE LA PAMPA

Luego de 7 años de disputa en todos los terrenos, se pudo llegar a un acuerdo y demostrar la voluntad de la necesidad de que las organizaciones de origen social como son la Cooperativa Popular de Electricidad de Santa Rosa (La Pampa) y los trabajadores de Luz y Fuerza de esa ciudad que están afiliados al Sindicato de Mar del Plata no deberían tener conflictos laborales.

El acuerdo fue suscripto por el Secretario General, José Rigane, quien además firmó en nombre de la FeTERA -

CTA, sentando un precedente político institucional muy importante.

El Acta se firmó en Santa Rosa el día martes 7 de agosto.

Por vía de una difícil negociación pilotada por Rigane se clausuró la vía judicial encarrada por ambas partes.

Como resultado del mismo se ratificó el Convenio Colectivo de Trabajo 36/75 lo que garantiza el respeto de las condiciones de trabajo y salariales.

La preservación de la fuente de trabajo por un lado y el resguardo de la Cooperativa por el otro, fueron primordiales para llegar

a este convenio.

En línea proactiva se dejaron previstos mecanismos de solución para eventuales futuros conflictos.

El retiro de las acciones judiciales laborales implica, según expresó el presidente de la CEP, Oscar Nocetti, que «la entidad pueda enfrentar la arremetida oficial y privada contra el sistema eléctrico que todavía permanece en manos de las cooperativas».

El acuerdo sirvió para que ambas partes impulsen coordinadamente las acciones que garanticen a la energía como un

bien social.

Los trabajadores, encabezados por Julio Acosta, obtuvieron el reconocimiento económico correspondiente, a partir de la ratificación de la escala salarial y la adecuación de las categorías tal como corresponde. También se logró la reincorporación de un compañero cesante y se levantaron sanciones aplicadas en su momento por la Cooperativa y que habían sido legítimamente cuestionadas sindicalmente. De esta manera muchos empleados pudieron acceder a los reintegros que venían reclamando desde hacía varios años.

De aquí en más quedaron establecidos mecanismos de consulta permanente entre las partes y los dirigentes sindicales podrán acceder a los derechos que les otorga el reconocimiento institucional.

En tiempos de crisis la noticia no deja de ser un avance importante, ya que la misma lleva impresa la importancia de privilegiar la lucha contra el enemigo principal de los trabajadores y el pueblo: los Grandes Grupos Económicos Transnacionales y los gobiernos subordinados a ellos.

UN ESPACIO DE PAZ SOCIAL

El día 8 de agosto, en la sede del Sindicato, se firmó un Acta acuerdo para crear un «espacio de Paz Social» con el sector eléctrico cooperativo. Bajo la asistencia del Estado provincial, representado en la oportunidad por el Subsecretario de Servicios Públicos de la Provincia Eduardo Sícaro, suscribieron el acuerdo Ramón Zunino de la Asociación de Prestadores Eléctricos de Buenos Aires (APEBA) y Horacio Sánchez de la Federación Interregional de Cooperativas Eléctricas.

PARA LOS TRABAJADORES

Por el mismo, se crea un «espacio de Paz Social y Laboral hasta el 31 de diciembre por el cual las partes se comprometen a no modificar las condiciones básicas laborales estipuladas en los acuerdos alcanzados o que por uso y costumbre se vienen realizando.»

El acuerdo habilita la formación de una Comisión de trabajo para armar la agenda de temas para la futura paritaria. La idea es extender el acuerdo a todo el país.

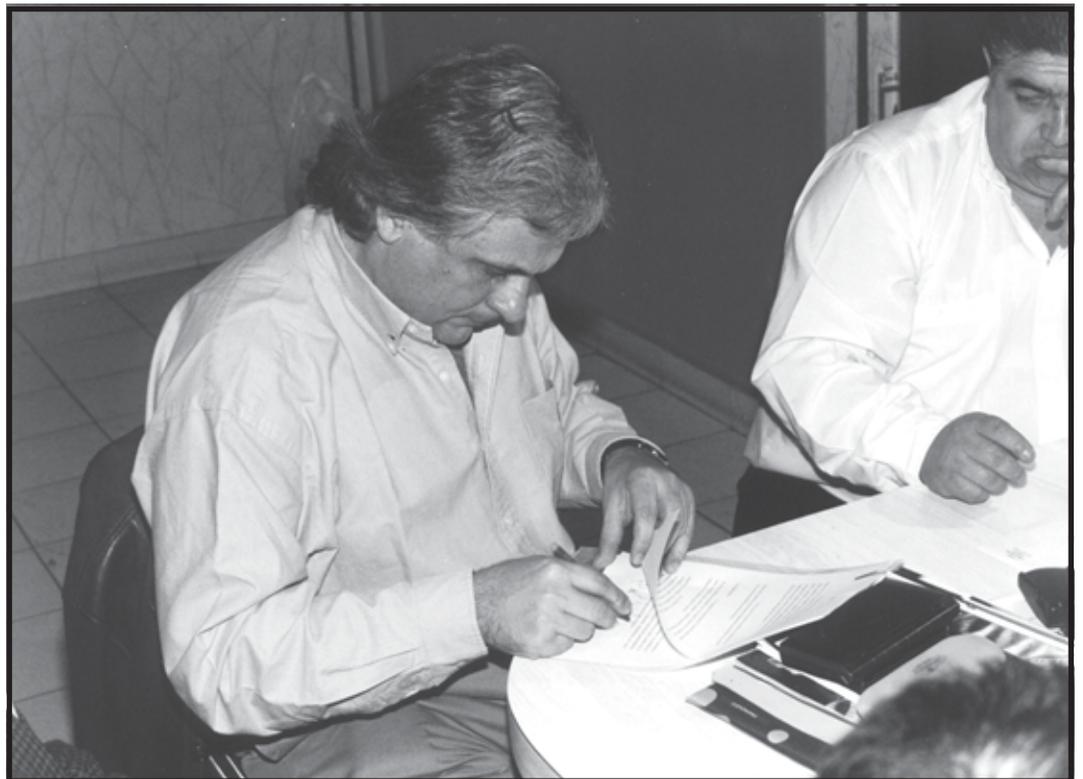
El beneficio para los trabajadores está claro ya que se les garantiza seguridad en sus condiciones laborales y sala-

riales. Las empresas no ajustan y los trabajadores nos comprometemos en defender la continuidad de la acción cooperativa.

En los considerandos se expresa que el mismo se firma para enfrentar «las especiales circunstancias por la que atraviesan las áreas de servicios públicos privatizadas, las cuales pretenden incluir nuevos mecanismos de ajuste para sortear supuestas situaciones económico-financieras de las empresas en su mayoría de capital no nacional».

Es por eso que se destaca en el Acta que el acuerdo se firma «sobre la base del compromiso histórico existente entre el sector cooperativo, la sociedad a la que pertenece y los trabajadores del sector».

Es una demostración de que, frente a un adversario que aparece con tanto poder como es el de los Grupos Económicos Transnacionales, es importante que las organizaciones populares de origen social, como son las cooperativas, los sindicatos y el mismo Estado, tengan una posición digna y de protección del trabajador y de un bien social y estratégico como es la energía.



Sícaro en representación del Estado provincial firma el Acta.



Reunión con el sector cooperativista en busca de una paz social para los trabajadores.

LA TRAMPA

Por Horacio Godoy

En el ejemplar extraordinario editado para conmemorar el 13 de Julio de este año, expuse en la nota "El Gremio en Paritarias", que la decisión de la Ministro de Trabajo Bullrich Pueyrredón en tomar una participación activa en las negociaciones colectivas, no era producto de una política o el afán de un gobierno de velar por la clase trabajadora, sino forzar a negociaciones a la baja, en aquellos convenios de la década del 70' como en nuestro caso el CCT 36/75, y establecer el estándar de la polifuncionalidad y flexibilización laboral en todo el marco colectivo.

Lamentablemente, debo reconocer que a pesar de ser escéptico de los actos de gobierno, pequé de ingenuo, pretendí visualizar el mal menor, negué que el objetivo era no ya seguir quitando protección al trabajador, sino lo realmente

querido era transformar "a los que menos tienen" en simples vasallos; por cuanto ésta es la principal y casi única exigencia no sólo del FMI, sino del Grupo de los 7, para acordarnos los seis mil millones que permita al sistema seguir funcionando, ya que el «déficit cero» no se sostiene sólo con la reducción de salarios públicos o jubilaciones, sino que es necesario que la reducción salarial y la privatización de los aportes de los trabajadores, en salud o jubilación, sea un hecho más que inmediato.

En este orden de ideas y a modo de ejemplo, en este gremio la búsqueda no se limitaría a que los trabajadores de las Cooperativas tengan un convenio similar al Acta Acuerdo que se aplica en EDEA o ESEBA, sino directamente avanzar sobre este último convenio y presionar para el incremento de la jornada laboral, reducción del régimen de licencias, pérdida directa o desnaturalización de

beneficios económicos como BAE o Plus Vacacional y así podemos seguir con las pretensiones, ya que sabemos que la avaricia no tiene límite.

Debo agregar que las negociaciones paritarias "más a la baja" no son imposibles, si existe una estrategia completa desde el poder para ello, cuyo objetivo es lograr que el movimiento obrero suscriba con su firma el estatuto de vasallaje. Ellos quieren que el sindicalismo participe en forma solitaria en cada negociación, y aislar incluso a aquellos gremios más rebeldes o luchadores, con tácticas que van desde el apriete mediante la técnica del miedo a "la base", hasta el "negocio" para la dirigencia que la acepte.

Hoy esta campaña está en marcha y en este gremio en el ámbito de EDEA se sufre con el descuento en la BAE que se aplica cuando se adhiere a una huelga, argumentando la empresa, con voz inocente, que es

la aplicación estricta de la letra del convenio que castiga con un descuento del 3% por día que se falta sin justificación. Mas allá de lo ilegal de la interpretación, por cuanto de ser cierto el argumento empresario llegaríamos a la paradoja que un Convenio de Trabajo es una norma superior a la Constitución Nacional, es claro que ese no es el objetivo primario de la empresa, porque de serlo, llegaríamos con este sistema de interpretación lineal propuesto por ellos, a pensar que las autoridades de EDEA no comulgan con el sistema democrático y sí por el contrario son adeptos a las dictaduras, por lo que entiendo que su propósito es desalentar toda reacción del empleado para que pelee por sus derechos y de esta forma quitar sustentación al gremio.

La trampa está abierta y es necesario conforme siempre ha sido la idea fuerza de este gremio de enfrentar con la verdad la adversidad. El desaliento trae en forma inmediata "él sálvese quien pueda", que no ayuda ni es la solución, porque también se ha aprendido que el arreglo individual, o la indemnización

incrementada, solo nos condenó al fracaso.

El camino es el de siempre: respetar y hacernos respetar. Sin actos heroicos o individualidades quijotescas. Con los dientes apretados. Con la confianza en el compañero de trabajo y en el dirigente, incluso en los momentos de debilidad, ya que ninguna empresa sin trabajadores existe.

La trampa pretende que se negocie a la baja. Pues bien, negociemos y si expresamos inteligencia, humildad, unidad y solidaridad, la trampa será para el cazador y no para la presa, porque ELLOS podrán tener el poder de las cosas, pero a diferencia, NOSOTROS, como nos enseña Juan Gelman, tenemos el poder de lo trascendente:

"Es bueno andar
"Con la sonrisa entera
"Silbar bajito
"Una canción cualquiera
"Tener un perro
"Un árbol
"UN AMIGO"

Mar del Plata, 9 / Sep / 2001

La Opinión de los Compañeros. / JUAN PALACINO de San Bernardo.

CESOP: EN CONFLICTO PERMANENTE

Trabajo en CESOP (la Cooperativa de Electricidad de San Bernardo). Desde hace diez años que venimos en conflicto con el Consejo de Administración que es siempre el mismo.

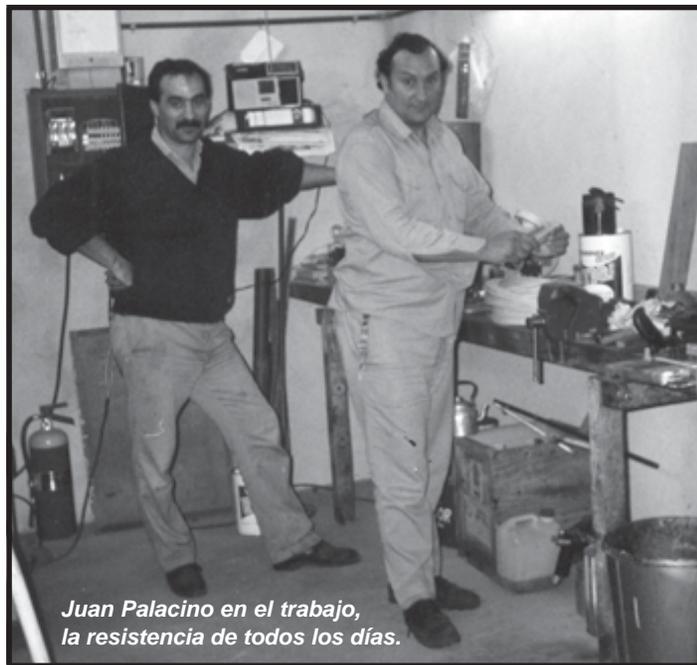
Hoy en día pelagra la fuente de trabajo por el vaciamiento económico que viene haciendo el Consejo. Además, se atrasan en los pagos de sueldo y en la BAE.

Si bien hemos mantenido el sueldo durante estos 10 años, los trabajadores sufrimos cambios de lugar de trabajo y hacemos tareas de peones, siendo que la mayoría somos oficiales con mando. Debe ser el castigo por no haber claudicado. Por la misma razón no recibimos ticket canasta ni accedemos a horas extras.

Además del castigo económico, debemos asumir la falta de participación de algunos compañeros y lo que es peor la actitud de muchos de ellos que para esconder su temor acusan al gremio de inacción. Yo siempre les digo que el gremio lo hacemos entre todos.

EL DESEMPLEO

El desempleo es el fantasma que aterroriza en estos momentos a todos los trabajadores de la Cooperativa. Nos lleva a pensar que los trabajadores que tenemos trabajo somos unos privilegiados. Nos hacen



Juan Palacino en el trabajo, la resistencia de todos los días.

creer que si seguimos en la lucha y somos solidarios con los demás trabajadores, pasaremos a engrosar las filas de los desocupados. Así nos vende el sistema la política del individualismo.

EL SISTEMA DE SALUD

Nos duele mucho, nos sentimos usados y defraudados por compañeros de la misma CTA como Ariel Basteiro. Porque para salvarnos del fuego de la FATLYF, cuando nos expulsaron y nos quedamos sin Obra Social, caímos en las brasas de la

OSPA.

Hoy por suerte con OSEJANA, que también es de la CTA, no tenemos mayores dificultades. Estamos acostumbrados a capear temporales

LA EDUCACION

La educación viene sufriendo cambios permanentes y tienen que ver con la necesidad de acompañar el plan económico. Porque, al bajar los aportes económicos a la educación, se facilita que los alumnos no piensen y que los docentes se tengan que preocupar por cómo



Compañero Juan Palacino.

tener una remuneración que les alcance para vivir.

OBSECUENCIA

A los ejecutores de estas políticas cada vez les cuesta más mantener su obsecuencia con el país del Norte, ya que la gente va tomando conciencia de que los males que padecemos tienen que ver con la dependencia que generan las políticas económicas.

LA PARTICIPACIÓN

Yo reconozco que la falta de participación es grande por parte de la gente. Tiene que ver por lo que decía antes del individualismo. Yo pensaba que acá podía ser por los 10 años de pelea con la Cooperativa, pero me doy cuenta que en todas las filiales pasa lo mismo. Yo creo que es también por la falta de

solución a los problemas gremiales; una de las soluciones debería ser que la Comisión Directiva nos visitara más seguido.

LA POLITICA

Históricamente, todo político de extracción sindical demostró que en el momento de tomar decisiones siempre las tomó a favor del Partido y se olvidó de los trabajadores. Por eso no hay que mezclar las cosas. Si los políticos cumplieran con las promesas de las campañas los trabajadores no tendríamos que estar todos los días tomando medidas. Los trabajadores tenemos que formar un factor de poder de tal magnitud que nos permita cambiar las reglas del juego.

Al gremio lo beneficiaría tener una intervención en gestionar gubernamentalmente en el área de la Energía y en otros temas inherentes al beneficio de los trabajadores, pero sin compromisos políticos partidarios, porque todos sabemos cómo termina eso...

BOSTERO

Juan Palacino es hinchado de Boca. Tiene una hija: Virginia, que cursa el 2º Año de Abogacía. Su libro preferido es «Las Venas Abiertas de América Latina» de Eduardo Galeano.

RIVERO, EL INSOPORTABLE

Jorge Humberto Rivero, Gerente de Recursos Humanos, patoteó a los trabajadores amenazándolos con la cesantía si no aceptaban mayor flexibilización.

Recordando viejas épocas en las que se patoteaba a los trabajadores buscando la hiper-explotación, Rivero, Gerente de Recursos Humanos de EDEA S. A., reunió a trabajadores de sucursales y de Mar del Plata a los que amenazó con enviarles el despido, a más tardar el jueves de esta semana, si no aceptan flexibilizar sus

tareas.

Este pseudo gerente, que debería administrar los recursos humanos obteniendo de ellos lo mejor en condiciones de trabajo dignas y amenas, les ofreció a compañeros que tienen tareas específicas en la empresa repartir facturas bajo amenaza de perder el trabajo y, por si ésto fuera poco, los trabajadores de las sucursales serán obligados a trasladarse a Mar del Plata para hacer estas tareas.

Rivero, que actúa como dueño y señor de EDEA, llevó a los compañeros y compañeras a un estado tal que,

cuando terminó la reunión, varias compañeras salieron llorando con una crisis nerviosa por la humillación y la impotencia de no poder optar, porque la opción es el despido.

La empresa EDEA se achica por mala administración y elimina las empresas contratistas, obligando a nuestros compañeros a realizar otras tareas.

PSICÓPATA

La actitud de Rivero es comparable a la de los torturadores de los campos de concentración argentinos.

Estudios realizados con

ex-detenidos desaparecidos, demuestran que siendo grave la violencia física, el peor recuerdo es la agresión sufrida por la tortura psíquica. Ejercida sostenidamente, conduce a producir una crisis de identidad. Una confusión generada precisamente por que la víctima es obligada a realizar - bajo presión de alguien que tiene más poder - actos contra su voluntad.

La psiquis de la víctima es violentada por el victimario, quien además goza de impunidad para realizar sus actos. Es el encuentro permanente con esa figura que

no se deteriora a pesar de las denuncias.

Recordemos lo que sucede con los represores cuando hoy en día son convocados a los estrados judiciales. Sus rostros, sin la imagen de fiereza de otros tiempos, gozan de producir temor en quienes los observan porque saben que sus acciones tienen el amparo del poder.

Rivero, el rostro malo de EDEA, es el verdadero rostro de la empresa. Es la perversión de someter día a día a los trabajadores al temor incentivado de perder el puesto de trabajo.

ALERTA Y MOVILIZACIÓN

El Cuerpo de delegados reunido en agosto sobre la base de analizar la situación que se vive en la Cooperativa de Maipú, EDEA y CLYFEMA, resolvió por unanimidad:

1. Declarar a este Cuerpo General de Delegados en ESTADO DE ALERTA Y MOVILIZACIÓN debido a los hechos informados sobre la situación en la Cooperativa de Electricidad de Maipú y la EDEA S.A.-
2. Repudiar a la EDEA S.A. por haber violado la Ley de Asociaciones Profesionales al negar el permiso gremial del compañero Ariel Spada, Presidente de este Cuerpo General de Delegados.
3. Repudiar la actitud del Consejo

de Administración de la CLYFEMA al presentarse en forma unilateral en el Ministerio de Trabajo Provincial con el objeto de cercenar los beneficios convencionales de los compañeros.

SÍNTESIS

MAIPÚ

La Cooperativa de Maipú tiene serias dificultades de carácter económico (se estima una deuda entre 2,5 a 3 millones de pesos) se denunciaron distintas actitudes antisindicales por parte del Consejo de Administración. Dilató la puesta en vigencia de acuerdos resueltos anteriormente como es la afiliación de compañeros y el pago del beneficio de luz y gas

para los jubilados. Lo más llamativo fue la actitud asumida por el Consejo respecto al cambio de postura de retirar los 25 días de suspensión aplicados a 7 trabajadores durante el conflicto del año 1996.

CLYFEMA

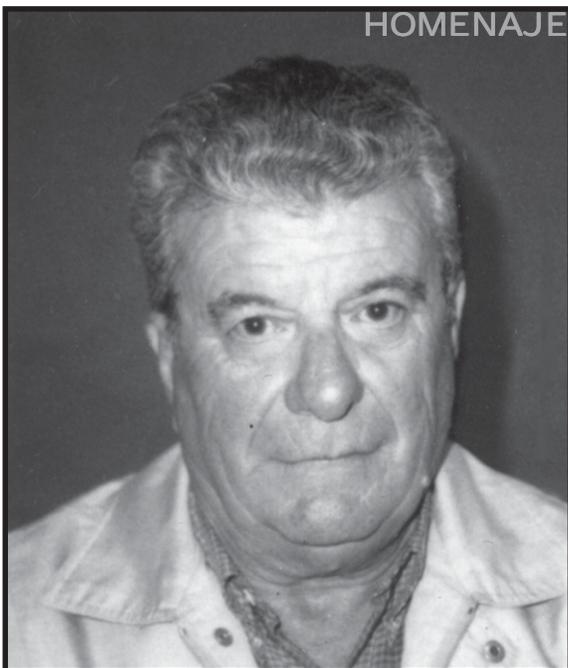
Se abrió un nuevo frente de conflicto a raíz de la presentación unilateral efectuada por las autoridades de la CLYFEMA ante el Ministerio de Trabajo Provincial donde se solicita la intervención de este Organismo debido a la situación de crisis económica - financiera de esta Cooperativa. Se intenta reducir los beneficios convencionales de los trabajadores (**BAE, artículos convencionales que están percibiendo los trabajadores que se ju-**

bilaron, reducción salarial, etc)

EDEA

EDEA continúa con su política de vaciamiento (similar a la producida en Aerolíneas Argentinas) ahora con la incorporación de personal de empresas contratistas para hacer operativos antifraudes en las zonas periféricas de Mar del Plata. Cortes de energía masivos a Villas de Emergencia de Mar del Plata totalmente abstraído de la realidad que está padeciendo el país.

Ante semejante situación debemos intensificar un plan de lucha para frenar a esta Multinacional y hacer un bloque estratégico en común con las Cooperativas Eléctricas.



HOMENAJE

MURIÓ TANCI

Falleció Aldo Bonecco. Hombre de izquierda y activo militante lucifuercista. Su ingreso a la organización fue en la Central Puerto. Fue de los compañeros más activos de la planta acercándose al aguerrido núcleo y compacto grupo que formó el Cuerpo de Delegados. Por su trato cordial y de fácil acceso a todos los temas, se convirtió en compañero de consulta

laboral o en temas sociales. Fue delegado e intervenía en las reuniones y asambleas empleando su fogosidad y apoyando sus propuestas en hechos concretos. Fue un entusiasta luchador por la nacionalización de los servicios eléctricos que se convirtieron en Agua y Energía. Se destacó como miembro de la Comisión Directiva, delegado al

Congreso de la Federación como así ante los plenarios de delegados de la CGT local. Jubilado, no abandonó su lucha para nada. Se opuso a la Federación cuando ésta quiso apoderarse de nuestro Sindicato a los fines de entregarlo a manos de los intereses de la empresa multinacional. Saludamos a sus familiares y quedamos conscientes de tomar como ejemplo el que él nos brindara.

Crece en Salud

OCHO DE
OCTUBRE
N° 185

Cierre de Edición:
10 de Septiembre de 2001

SUPLEMENTO ESPECIAL

CAMPAÑA
DE LUZ Y
FUERZA
EN
DEFENSA
DEL
SISTEMA
SOLIDARIO
DE SALUD

Cuerpo de Delegados
en pleno debate.

Las Obras Sociales surgieron como un sistema de salud de los trabajadores. A diferencia del sistema privado, en el que la salud es un comercio, el afiliado es un cliente y se otorga el servicio de acuerdo a lo que se paga, en el sistema solidario, el trabajador - gane lo que gane - tiene derecho al sistema de salud en forma igualitaria.

El siguiente informe, elaborado por la Secretaría de Obra Social y sus asesores, fue presentado a los delegados por la Comisión Directiva. El Cuerpo de Delegados avanzó en el debate político y organizacional. Finalmente, será debatido por una Asamblea General del gremio, donde se aprobarán las propuestas para mejorar el sistema.

1. LOS AJUSTES Y LAS OBRAS SOCIALES.

Antes que nada, sería interesante analizar el contexto político-económico que rodea la evolución de la salud de los argentinos. Por ejemplo, sería bueno saber: ¿Cómo incide, en el sistema de salud, cada acuerdo con el Fondo Monetario Internacional.?

El sistema de salud moviliza más de 12.000 millones de dólares al año; de ese monto 4.500 millones de dólares corresponden al aporte de los trabajadores al sistema de Obras Sociales.

De acuerdo a la lógica de los organismos internacionales de crédito, la garantía de cobro de los créditos está en activos o en mercados de consumo cautivos.

Así pasó con la privatización de la Energía, los Medios de Comunicación, las rutas, los ferrocarriles, la jubilación privada.

(La privatización del sistema jubilatorio implicó un déficit al Estado de 5.000 millones de dólares que pasaron del sistema de reparto a las AFJP. El Estado tuvo que ha-

cerse cargo de pagar jubilaciones sin contar con el aporte de los activos que pasaron al sistema privado.

Pero además las AFJP se embolsaron en poco tiempo una ganancia de 8.000 millones de dólares que no reinvierten en el sistema económico nacional.

Hoy, frente a la última crisis, fueron las AFJP las que le prestaron al Estado nacional dinero para evitar el default y lo hicieron a tasas siderales.)

AHORA: VIENEN POR LA SALUD Y LA EDUCACIÓN.

Ahora vienen por la Salud y la Educación, para ellos allí está el reaseguro de cobro.

Para el otorgamiento de los créditos tipo Megacanje, Blindaje o el último acuerdo con el Fondo, los organismos financieros piden como garantía la privatización de los sistemas de salud y educación.

Para ellos la ecuación es sencilla: la deuda hay que cobrarla.

Para nuestros gobernantes la respuesta es el ajuste infinito, achicamiento, despidos, rebaja de salarios. En esa ló-

gica, la reactivación a base de restablecer el consumo interno es sólo una fantasía.

El sistema de salud está en jaque desde hace años.

El desfinanciamiento y empobrecimiento se convierten en mala atención, falta de medicamentos, largas colas para la obtención de turnos, etc. Ese es el esquema de la salud pública.

La presión de los grandes bancos sobre el sistema de salud ataca en dos frentes: uno va dirigido hacia las corporaciones médicas, las clínicas y los sanatorios y el otro a través del imparable aumento de los medicamentos.

Por otro lado ataca a las Obras Sociales que son deudoras de prestadores privados que sufren la concentración propuesta por los grupos financieros multinacionales y por la otra a través de la caída de los aportes del sistema de los trabajadores.

El sistema solidario de Obras Sociales también sufre internamente ya que aquellos trabajadores que más ganan son tentados a emigrar hacia el sistema prepago.

EL SISTEMA DE SALUD DE LOS TRAJADORES DE LUZ Y FUERZA MAR DEL PLATA

Sin olvidar el desprendimiento de la FATLYF, la Obra Social de los trabajadores de Luz y Fuerza padeció el manejo centralizado de los gastos por parte de la OSPA que privilegió el pago a los prestadores de sus afiliados de origen y gastos propios, en desmedro de todos los afiliados a nuestra Organización Gremial.

Esa crisis se enfrentó con el acuerdo logrado a través de OSEPJANA.

LOS JUBILADOS Y EL FOSOLYF

Pero todavía se están sufriendo las consecuencias, sobre todo en lo que hace al manejo de la OSPA de la recaudación de los jubilados. De esa manera, el aporte solidario del FOSOLYF, que se hizo como una emergencia, se prolonga en el tiempo perjudicando nuestro sistema. Al hacer frente a la merma de aportes, se resiente el servicio de reintegros.

El sistema de Obras Sociales viene resistiendo, desde

hace más de 10 años, la ofensiva de los Grandes Grupos Económicos y financieros que se da a través de una permanente modificación legislativa que avanza -no tan rápido como ellos querrían- pero mucho más veloz de lo que las organizaciones sindicales pueden resistir.

¿QUÉ PASA HOY?

Esta realidad se agrava en los últimos tiempos porque la recesión golpea a las Cooperativas y otras Empresas que -junto a EDEA- son los aportantes a nuestro sistema de salud.

Las Clínicas, Sanatorios y Círculos Médicos de toda la Jurisdicción están con serios problemas económicos; deudas crecientes los ponen al borde de la quiebra.

Por otro lado, la rebaja de salarios y las amenazas de Procedimientos Preventivos de Crisis son acompañados de retenciones de aportes patronales correspondientes que realiza la AFIP, el ente recaudador.

Así, nuestra salud sufre ataques en varios frentes:

1- Las clínicas, Sanatorios y Círculos Médicos que entran en crisis y por lo tanto tienen más premura en cobrar.

2- El aumento indiscriminado de los medicamentos, que se rigen por precios internacionales.

3- La baja de los aportes por situaciones laborales varias.

Un factor adicional es la deuda de la OSPA y el control de los aportes de los jubilados.

El sistema de salud está sometido a presiones y modificaciones de legislaciones permanentes que tienden a ir llevando a la gente al sistema privado, hoy en día controlado por los grandes bancos extranjeros.

¿Cómo resuelven la crisis algunos sindicatos?

Algunas Obras Sociales vendieron su sello -y por lo tanto sus afiliados- a empresas como SWISS MEDICAL GROUP o el EXXEL GROUP.

De esta manera, dejaron

en manos privadas el sistema solidario de salud y además permitieron que las privadas capten adherentes disfrazadas de Obra Social, acelerando el camino de la privatización definitiva que muchos seguimos resistiendo.

ACOSO O CORRUPCIÓN

Algunas Obras Sociales vendieron su padrón de afiliados para salir del acoso del endeudamiento, (acorraladas por las mismas empresas del sistema privado que eran sus prestatarias) otras, debido a la corrupción de sus dirigencias.

Según los mismos registros de la AFIP: Osepjana es una de las pocas que se mantiene en el sistema, sin demasiadas crisis ni deudas.

Esta situación está posibilitada por una administración eficaz y pequeña y un seguimiento racional del gasto.

Pero no por eso deja de estar sometida al mismo acoso por parte del sistema privado.

SISTEMA DE ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD MODELO MÉDICO DE CABECERA

La organización de un sistema, entendido como -vale la pena enfatizarlo una vez más- un conjunto de elementos definidos por sus pautas de interacción, donde la modificación de cualquiera de ellos afecta al todo, requiere de una serie de etapas ordenadas.

En primer lugar, se debe definir el propósito -por ejemplo, mejorar la calidad, prever y presupuestar el gasto, disminuir 20% la tasa de uso, aumentar el trabajo preventivo, lograr un 80% de vacunación antigripal en las poblaciones de riesgo, etc.- y la población a la que está destinado el sistema, en términos demográficos, geográficos, de morbilidad, etc.

En segundo lugar, se debe definir el modelo a adoptar. Existen numerosos sistemas ya desarrollados y funcionando en el mundo, de los que se conocen los requisitos indispensables, los puntos conflictivos y

los puntos fuertes, la infraestructura necesaria, etc., lo que permite evaluar la factibilidad del proyecto, prever dificultades y evitar la repetición de errores.

Una vez establecido el modelo, es necesario definir la oferta de cobertura, y confeccionar un pronóstico estadístico de la demanda, y un pronóstico financiero del sistema en cuanto a ingresos y egresos. Esto permite definir un cronograma de actividades, y detectar problemas en áreas específicas (por ejemplo, fragmentación, incoordinación, atención episódica y curativa, altos costos, etc.) y anticipar resistencias (intereses sectoriales entre los prestadores, usos y costumbres de los potenciales afiliados, falta de comprensión de los objetivos del modelo, etc.) para prever su abordaje y solución.

Es preciso definir un organigrama que establezca claramente las responsabilidades

de cada área y sus interrelaciones, sus tareas, tiempos y recursos.

Así se organiza -por ejemplo- un área administrativa, un área de comercialización, un área médica, etc.

El área médica define el patrón de prestador deseable o buscado (staffing pattern), los mecanismos de acreditación de profesionales y centros de atención, la capacitación dentro del sistema, y desarrolla el comité de calidad y auditoría, y la articulación de los recursos de los diferentes niveles de complejidad y de los centros de atención ambulatoria, el área de emergencias y atención e internación domiciliaria.

El área informática, claramente orientada a lo sistémico, es un elemento fundamental dentro de la estructura, y requiere de una parametrización exhaustiva y de un flujo ordenado y rápido de la información entre las diferentes áreas.

Para el desarrollo del sistema, es preciso el trabajo de numerosos equipos coordinados por un director responsable. Este trabajo requiere de frecuentes consultas con asesores externos en áreas de tipo legal, arquitectónico, informático, actuarial, farmacéutico, etc.

Como se verá, en esta etapa la actividad trasciende a la organización de una red de atención primaria, para articularse con la totalidad del sistema de atención de la salud, que va desde la confección de manuales de procedimiento para empleados administrativos, hasta la normatización y la educación continuada, pasando por el área de control de calidad y los mecanismos de monitoreo permanente del sistema.

Una red de Atención Primaria de la Salud descentralizada, atendida por clínicos y



CONSTRUIR UN PLAN DE ACCIÓN PARA LUCHAR CONTRA LA PRIVATIZACIÓN

Convocar a la participación y compromiso de todos. Comenzando por la conducción, siguiendo por el Cuerpo de Delegados y llegando a cada compañero, se impone un cambio de actitud frente a la crisis.

La idea general es que se encare esta campaña con toda fuerza y fundamento político.

La pelea por el sistema de salud solidario hoy pasa por defender y hacer crecer la **OSEPJANA** en toda nuestra jurisdicción y el país.

Para eso contamos con la FeTERA. A través de su política hemos abierto en poco tiempo una delegación en Zárate y, posiblemente, otra en Bahía Blanca a través del Sindicato de Químicos y Petroquímicos.

Crecer en **OSEPJANA** nos permitirá incidir con más fuerza en la toma de decisiones y en la construcción de la Obra Social.

En ese sentido, frente a cualquier cambio que se proponga, es importante construir un sistema propio que le sirva

a los compañeros, que se sientan partícipes y protagonistas.

Es una de las últimas chances que tenemos. Todos los compañeros deben estar convocados para esta tarea.

Pero es importante que los 800 compañeros afiliados y su familia entiendan el desafío. Para hacerlo deben estar debidamente informados y éste es nuestro primer desafío: discutir alternativas con cada compañero, pero dando la información que le permita comprometerse con su obra social.

Desentenderse es dejar nuestra salud en manos de las empresas privadas. Desentenderse es dejar el Sistema Solidario en un esquema donde sólo podrán permanecer quienes más ganen.

El sistema privado es el primer paso hacia la desprotección total.

Primero son los espejitos de colores de las prepagas de salud y después es el abismo, ya que el ataque también es contra el Hospital público.

Cuando en política deci-

mos que «vienen por todo», vienen por todo. Cuando decimos que vienen por nuestra vida, es que quieren quitarnos la vida quitándonos la salud.

El sistema solidario nos permite resistir

Así como resistir la privatización de ESEBA nos permitió enfrentar juntos a EDEA, resistir la privatización de la salud nos permitirá plantear nuevas alternativas.

Sistema preventivo y Médicos de Cabecera

Es importante que avancemos en algunos criterios a favor del sistema preventivo. **Prever en salud** lo que en el futuro se convierte en enfermedad.

En ese camino el Médico de Cabecera, con un equipo de profesionales coordinado por la organización sindical, nos permitirá construir un sistema que ordena el gasto pero que también se acerca a los problemas de la familia para detectar po-

sibles enfermedades y plantear alternativas en salud.

Con el médico de cabecera debemos recrear el esquema del médico de familia, que conoce a sus integrantes y que puede detectar y anticipar probables trastornos de salud.

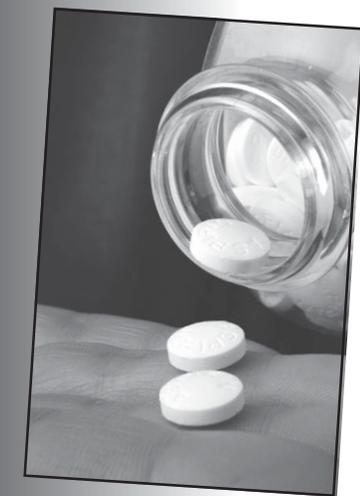
CRECER EN SALUD

Una de las consignas que proponemos es CRECER en SALUD.

Para que nuestro Sistema de Salud funcione necesitamos **crecer**. Para crecer en nuestra salud tenemos que defender lo que tenemos; participando todos en el control del gasto y en la eficiencia de las prestaciones.

Captar adherentes

Luego de un proceso de esclarecimiento que culminará en una Asamblea General, cada uno de los afiliados a OSEPJANA debe salir a buscar nuevos adherentes a la Obra Social. **Debemos crecer para defender nuestra salud.**



SISTEMA DE ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD MODELO MÉDICO DE CABECERA

pediatras jerarquizados, que actúan como médicos de cabecera con un rol gerencial, y con una concepción biopsicosocial de la salud y la enfermedad, poniendo especial énfasis en la incorporación de la prevención a la práctica, es el instrumento idóneo para cumplir con los requisitos de integralidad, accesibilidad, continuidad y responsabilidad.

Si además se garantiza una adecuada planificación con participación de la comunidad, puede cumplir las condiciones de participación, programación y coordinación.

Finalmente, no puede desatenderse el perfeccionamiento continuado de los prestadores y el sistema en general, a través del desarrollo de tareas de docencia e investigación.

Esta red, que constituye el primer nivel del sistema, debe estar formada por consultorios

periféricos y centros ambula-

torios acreditados, descentralizados pero actuando dentro de un programa, atendidos por profesionales en forma individual o grupos de profesionales reunidos en consultorios, sanatorios o clínicas, tendiendo a constituir el equipo de salud con la incorporación de otros miembros del mismo, como nutricionistas, enfermeras, terapeutas ocupacionales, kinesiólogos, psicólogos, asistentes sociales, etc.

Estos centros ambulatorios deben tender a adquirir el equipamiento necesario para el manejo operativo del 70-80% de la demanda, incluidos los estudios ambulatorios, en el menor número de consultas posible, facilitando así la accesibilidad al disminuir las barreras de distancia y tiempo, y evitando la "internación con fines diagnósticos".

Paralelamente, el sistema debe facilitar y reconocer estas prácticas que lo favorecen por el ahorro que significan en los elevados gastos de hotelería y por la mejora en la satisfacción de los usuarios.

En síntesis, y a modo de ejemplo, un aspecto de la propuesta es organizar un primer nivel de atención ambulatoria donde médicos de cabecera, clínicos y pediatras sean capaces de asumir riesgos en un sistema capitado, participando en su gerenciamiento y organizando su trabajo a través de:

- un sistema informático de recolección de datos (datos demográficos, consultas, diagnósticos, estudios, prescripciones, etc.)
- un sistema de registro uniforme (historia clínica única)
- normalización del funcionamiento de los consultorios (capacitación del personal administrativo, pautas de accesibilidad, etc.)

- normativas de diagnóstico, tratamiento, seguimiento y referencia
- sistema de educación en servicio (discusión de normativas, auditoría docente, capacitación en problemas prevalentes o que inciden en los costos, etc.)
- sistema de jerarquización profesional (en base a las características de la práctica, la satisfacción de los usuarios, la accesibilidad, la demanda rechazada, la adherencia a normativas, etc.)
- sistema de auditoría (basado en la normalización explícita, en la consideración de los casos particulares y, fundamentalmente, en el análisis de calidad a partir del flujo de datos del sistema informático)
- Evaluación permanente y periódica del sistema (costo, efectividad, calidad, satisfacción, etcétera) e implementación de las modificaciones necesarias.

DE LA OBRA SOCIAL OSEPJANA

1- **PRESTADORES.** Tenemos servicio con noventa prestadores en nuestra Jurisdicción.

2- **INGRESOS** (de todas las Empresas que corresponden a nuestra jurisdicción) según planillas de la DGI en donde se registran distintos meses atrasados.-

Mes de Marzo, \$76.655,33.-
 Mes de Abril, \$68.462,38.-
 Mes de Mayo, \$71.929,47.-
 Mes de Junio, \$54.822,63.-
 Mes de Julio, \$83.579,69.-

Promedio.. mensual \$71.089,90.-

3- **INGRESO TOTAL** (son todos los ingresos) de la OSEPJANA en:

en Abril, \$186.942,98.-
 en Mayo, \$174.631,60.-

en Junio, \$141.291,71.-

4- **DEUDA Y PAGOS.** Se brindó al Cuerpo de Delegados un informe de la deuda y los pagos realizados desde el FOSOLYF a la OSEPJANA por la cuota de los Cros. Jubilados y Pensionadas.

5- **INGRESOS ATRASADOS.** Se están registrando atrasos de más de dos meses en los ingresos a la Obra Social por parte de algunas patronales, OSEPJANA les ha enviado

notas reclamando el aporte y se han obtenido respuestas (Ej. Mundo Marino) aceptando la deuda y solicitando el envío de un Inspector para acordar el pago en cuotas.

6- **NOTAS Y GESTIONES.** Con fecha 26 de julio, OSPA presentó una propuesta en la Superintendencia por los aportes de los Cros. Jubilados y Pensionadas. Con fecha 15 de agosto OSEPJANA presentó una nota a la Superintendencia, aceptando la propuesta de la OSPA. La OSEPJANA preparó un borrador de convenio. El 24 de agosto el Sr. Guillermo Beltrami manifiesta que la OSPA ha decidido no llevar adelante el acuerdo manifestado porque ha contratado una gerenciadora y ésta se va a hacer cargo de la prestación que corresponda para con todos sus Afiliados; por lo cual, él (Beltrami) entiende necesario que le exijamos a la OSPA y/o a la Superintendencia, que se le brinde el servicio a los Cros. Jubilados y Pensionadas. Más allá de eso, OSEPJANA está gestionando en la Superintendencia con el Gerente de Asuntos Legales, que se la habilite para ingresar formalmente a los Jubilados y Pensionadas.

PARA MODIFICAR LA PRESTACIÓN EN LA LOCALIDAD DE MAR DEL PLATA

Las mismas serán discutidas en reuniones por empresa para votarse en una Asamblea General del Gremio.

Propuesta N°1

I* Nivel =
Los Médicos Referentes que en la actualidad están trabajando por la OSEPJANA fuera de la Clínica Colón, y dentro de la Colón, Clínicos, Ginecólogos y Pediatras que designe la Clínica. Todos sin coseguro.

II* y III* Nivel =
Clínica Colón, sólo con derivación de los médicos referentes, salvo en los casos de Oftalmología y pagando todos los coseguros que correspondan según el PMO.

Esta propuesta sería, por los activos, capitada; ésto generaría un ahorro importante para la Obra Social.

Propuesta N°2

I* Nivel =
Médicos Referentes (cantidad a determinar).
 (Clínicos, Pediatras, Ginecólogos) sin coseguro.

gos) sin coseguro.

II* y III* Nivel =

v **Clínica Colón.**

v **Hospital Virtual** (que abarca, Clínica Modelo, Sanatorio Belgrano, Clínica de Fracturas, Traumatólogos y Asociados, Instituto Radiológico).

v **Medicina Nuclear** (Contrato directo con un prestador).

v **Laboratorio** (Contrato directo con un prestador).

Sólo con derivación de los MR, salvo en los casos de Oftalmología, y pagando todos los coseguros que correspondan, según el PMO.

Propuesta N°3

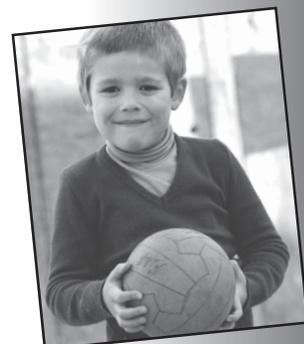
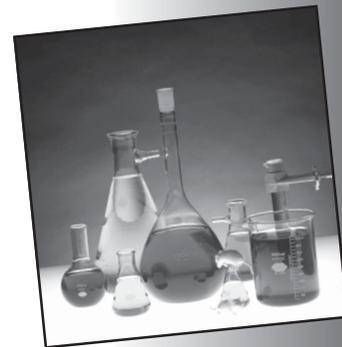
I* Nivel =

Médicos Referentes (cantidad a determinar).
 (Clínicos, Pediatras, Ginecólogos) sin coseguro.

II* y III* Nivel =

Clínica Colón – Clínica del Niño y la Madre –

Sólo con derivación del MR, salvo en los casos de Oftalmología, y pagando todos los coseguros que correspondan, según el PMO.



La Comisión Directiva informa a los integrantes del Cuerpo de Delegados la situación de la Obra Social. Debate de Propuestas y medidas para la Campaña en defensa del Sistema Solidario de Salud.



CADA DÍA MÁS LINDO

Si no te acercaste todavía al Campo Recreativo de Laguna de los Padres, tenés que ir. En los últimos tiempos se realizó un ambicioso plan de forestación que tiene como objetivos formar una barrera para filtrar el viento (*foto*) y crear espacios reparados para pasarla protegido.

Se están creando nuevos espacios de sombra y se está vistiendo el predio con plantas, arbustos y ornamentos.

Es un buen lugar para ir en primavera, comerte un asadito y compartir un día de sol con tu familia.

EL CAMPING ES TUYO, USALO.

Está en Laguna de los Padres. Te vas por la 226, doblás en la rotonda de El Coyunco y volvés unos metros como viniendo a Mar del Plata. En la primera entrada metete que el camino te lleva.

Los compañeros cesantes laburan todos los días para mantenerlo y ponerlo en buenas condiciones para el verano. Últimamente, también se mejoró la red de agua potable.



Día del Niño LOS PEQUEÑOS LUCIFUERCISTAS

El 18 de agosto los pequeños lucifuercistas disfrutaron de los festejos de su día. En la fiesta hubo magos, payasos, juegos, sorteos y entrega de regalos para todos.

Superpanchos y gaseosas fueron el aguante gastronómico que tuvieron los pibes para acompañarse durante las cuatro horas que compartieron con sus padres y miembros de la Comisión Directiva.

AGRADECIMIENTOS

ORGANIZACION

Con la firma de Ana María Carricaburo, directora del Jardín Municipal N° 1 de Mar del Plata; el equipo directivo y docente - en nombre de la comunidad educativa - agradeció la posibilidad de realizar el pasado 15 de agosto un espectáculo infantil en nuestra sede (*foto*) con la colaboración del Secretario de Organización Guillermo Albanese en la logística.

MAR DEL SUR

La escuela N° 2 «José Hernández» de Mar del Sur, partido de General Alvarado, envió un agradecimiento a la Comisión Directiva de Luz y Fuerza Mar del Plata por el envío de golosinas, las que fueron acercadas por directivos y alumnos del Instituto Salvador Mazza.





El 24 de julio es un día histórico para las luchas sociales de nuestro país. Ese día, en el predio del Sagrado Corazón de La Matanza, se realizó lo que de allí en más se llamó el Primer Congreso Piquetero. La gestión de ese encuentro surgió de la articulación política lograda por la FTV (de la CTA) y la Corriente Clasista y Combativa, a la que se sumaron el Movimiento Territorial Liberación, de orientación comunista, el Polo Obrero de origen trotskista y otros sectores políticos y sociales. Ese día se demostró posible la nacionalización del piquete. En Mar del Plata se pudo construir, alrededor de las jornadas de lucha de 24, 48 y 72 horas que semana a semana se incrementaron cortes de ruta, combinados con abrazos solidarios a los hospitales, marchas, movilizaciones, actos. Estatales, docentes, judiciales, junto a piqueteros y organizaciones sociales, irrumpieron en el centro de la ciudad el día 17 de agosto que marcó el pico de participación ciudadana más importante: casi 10 mil personas se movilizaron y rodearon en un acto multisectorial el monumento a San Martín de la plaza central. La CTA es el eje de la articulación social más importante. Con distintos sectores políticos, sociales, sindicales y barriales convoca al Frente Nacional contra la Pobreza por el trabajo y la producción. Unidad por la Consulta para el 10 de diciembre por el Seguro de Empleo y Formación. Con esta nota de Isabel Rauber, queremos abrir el debate sobre el fenómeno piquetero.

La CTA en el corazón de la lucha piquetera

Por Isabel Rauber¹

En el último año el movimiento piquetero ha emergido —conformándose— como un importante actor social que en más de una ocasión ha protagonizado el centro de los conflictos y resistencias. Cuando el último 8 de agosto —integrado fundamentalmente por pobladores de la capital y la Provincia de Buenos Aires, en su mayoría trabajadores desocupados o subocupados—, ese movimiento confluía frente al Congreso con el torrente humano de trabajadores estatales, docentes, aeronáuticos, judiciales, de la salud, la producción, con amas de casa, jóvenes, niños, pequeños productores, organizaciones de derechos humanos... para de ahí marchar unidos a Plaza de Mayo, tomaba cuerpo —aunque aún en embrión— un nuevo sujeto histórico de la transformación social argentina. Como reviviendo la memoria nacional, la Plaza marcaba una vez más, un antes y un después.

Encarnada en los miles de manifestantes, cristalizaba allí parte de una construcción (y un pensamiento y una determinación) que había comenzado prácticamente una década atrás, cuando —previendo el futuro mediato de la sociedad argentina— entre balbuceos, algunos sectores del ámbito sindical, desafiando incomprensiones y desconianzas, decidieron encarar al futuro, luchar por él y construirlo colectivamente. Allí, en el “espíritu de la militancia” estaban presentes también los que se entregaron a esta causa y apostaron a ella —por distintos caminos— hace muchos años, se recogían las ansias libertarias y liberadoras de todo un siglo, y más, y en todo esto —como sintetizándolo—, se actualizaba la figura de Germán Abdala, su confianza en el pueblo trabajador, en otro futuro posible para Argentina, en este presente que es también parte de su obra, de su pensamiento, de su alegría...

Isabel Rauber



¹ Socióloga. Estudiosa de los movimientos sociales latinoamericanos. Analista de la CTA.

Crisol de esperanzas.

En Burzaco, en el año 1991, tomaba forma la esperanza, la decisión de distanciarse de lo viejo y afrontar la construcción de lo nuevo, de creer en la fuerza, la dignidad y la voluntad de los trabajadores y el pueblo todo, la confianza en que otro país es posible, que hay que comenzar a construirlo, y que ello solo será realidad si es obra de los actores-sujetos mismos: los trabajadores y las trabajadoras.

Esa fue la primera gran herejía de la hoy Central de Trabajadores Argentinos, contenedora y síntesis de muchas otras, entre ellas, la que pudiendo considerarse como la segunda, resume la esencia vital de su existencia y proyección estratégica: decir no al chantaje entre los trabajadores con empleo y los desocupados, asumir y tomar como punto de partida que trabajadores son todos los de tal condición: empleados y desempleados, negándose a hacerle el juego a los que incitan al enfrentamiento entre pobres. Desarticulados y enfrentados entre sí, los trabajadores serían víctimas seguras y sin salida del chantaje de los patronos transnacionales. Por eso, para la CTA, la reconstrucción de fuerza propia —que es el embrión de

un nuevo sujeto histórico en Argentina—, se propone desde el inicio la articulación con los desocupados partiendo del reconocimiento de su condición de trabajadores. De ahí que plantee la afiliación directa. Y esto no es un simple detalle; es un planteo modular, estratégico.

Es el sello orgánico de la primera y más básica de todas las articulaciones posibles, la que enfrenta —de raíz— la fractura estructural del mundo del trabajo, a la vez que rescata a los desocupados como seres humanos dignos, parte del mundo del trabajo, es decir, de la sociedad argentina. Rechaza la invisibilización y tergiversación de la realidad de marginación de los desocupados y sus familias que se teje cuidadosamente desde el poder, y vuelve hacia el trabajo su pensamiento y acción, identificándolo como el eje central de la problemática nacional.

El trabajo como eje.

Esto supone la relación con el capital, con la tecnología, con los mercados, y todo esto, la relación entre las personas: los dueños del capital y los que —para sobrevivir— le venden a ellos su fuerza de trabajo. A partir de esta relación básica, un sinnúmero de subrelaciones, interconexiones y

relaciones derivadas van conformando el complejo mapa social de las relaciones entre clases, y al interior de las clases mismas. Y todo ello se traduce y expresa en las relaciones de poder, en la conformación de un determinado tipo de poder, en las posiciones de fuerza y debilidad de unos y otros. Por eso, el reconocimiento de las transformaciones estructurales del mundo del trabajo como punto de partida de las transformaciones de las relaciones de poder entre las clases fundamentales de la sociedad argentina y la necesidad de construir y acumular poder, fuerza propia para negociar, para disputar y para estar en condiciones de “hacer un proyecto político social diferente”, resultan elementos constituyentes y constitutivos de la Central de los Trabajadores Argentinos.

Los desocupados “piqueteros” se constituyen en actores sociales.

En lucha sin tregua por su sobrevivencia y sus derechos —al trabajo, a la salud, a la educación, a la vivienda o a la tierra—, los desocupados —mayormente pobladores de los barrios pobres— constituyeron en actores sociales reconocidos, disputaron por un lugar en la sociedad, salen a las calles y reclaman. En su manifestación más fuerte, de mayor impacto social, han asumido a los “piquetes” —cortes de rutas, calles o puentes— como su forma de lucha fundamental, de ahí que se los identifique como piqueteros.

En un proceso creciente de participación, organización y propuesta, los piqueteros irrumpen en la palestra socio-política argentina como un nuevo actor social y político. Ellos tienen identidad propia y a la vez, como trabajadores, integran una mayor. Una parte del movimiento piquetero integra la CTA a través de su organización afiliada, la Federación por la Tierra, la Vivienda y el Hábitat (FTV). Están los que se identifican a través de la Corriente Clasista y Combativa (CCC), o con el Movimiento de Trabajadores Desocupados (MTD), con el Movimiento “Teresa Rodríguez”, con el Movimiento Territorial Liberación, o con otros, pero —por una u otra vía— todos encuentran en ella su máxima referencia, del mismo modo que la CTA se fortalece y reafirma a través de todos ellos. Como sintetiza Luis D’elía, dirigente de la Federación por la Tierra, la Vivienda y el Hábitat: “En realidad, el fin último nuestro no es tener la tierra ni la vivienda aisladamente, es construir el movimiento popular para cambiar las condiciones de poder en la región. (...) y la central es el intento más serio que hay hoy en nuestro país por recomponer el movimiento popular.” Solamente una mirada superficial cuando no intencionalmente insuficiente, puede no ver que es la CTA el factor que

aglutina y da dimensión nacional a esta forma en que hoy se expresa el descontento y la determinación de resistir y luchar del pueblo. Y esto no es sino la consecuencia práctica de una construcción colectiva y unitaria —con las contradicciones propias de todo lo nuevo que nace y crece—, que se realiza y se juega día a día en las calles argentinas, en las resistencias y en las luchas.

Los piqueteros, ¿el nuevo sujeto?

Algunos creen ver en ellos al “nuevo sujeto”, otros la “nueva vanguardia” y —desconociendo su historia de lucha así como el proceso de construcción articulada que desde hace años viene teniendo lugar en el país, particularmente impulsado desde la CTA—, pretenden que el fenómeno de los *piqueteros* ha tenido lugar aisladamente, e incluso, para algunos, espontáneamente. Es cierto que como actor social no han surgido “programados” desde afuera por ningún partido político, como también ocurrió en su momento con el surgimiento de la CTA, pero es falso que los *piqueteros* han surgido (absolutamente) “de lado” de las centrales sindicales. Ciertamente es que ni la CGT de uno ni la de otro promovieron ni apoyaron los actuales cortes, tampoco alentaron ni apoyaron la organización y constitución histórica de los desocupados como integrantes de la clase trabajadora y de los protagonistas de los cambios. Pero no todos “los sindicalistas” argentinos pueden ponerse en la misma bolsa. La CTA no solo es la excepción entre los sindicatos, es mucho más que eso. Es la primera central de trabajadores de Latinoamérica que nace en esta época, desde las entrañas del modelo neoliberal y, en medio de la entrega más infame del país a la voracidad imperialista, se propone no solo construir una central para todos los trabajadores —y reafirmo: incluyendo los desocupados—, sino que, además de eso, se propone consolidarla y ampliarla —a través de las federaciones, de la juventud, de las mujeres, de los niños, etc.—, a través de articular y articularse con los otros actores socio-políticos, que los hay—, para hacer un proyecto político y social para una Argentina diferente. Y esto no es casual, ni mágico.

Hacia una articulación plural de actores-sujetos (sujeto), poder y proyecto.

Con total claridad la CTA previó que solo [re]construyendo articulada y colectivamente (pluralmente) el **sujeto** histórico capaz de protagonizar los cambios actuales que reclama la nación, en primer lugar, y el continente y el mundo y, simultáneamente con ello, **poder** propio —conciencia, organización, fuerza propia—, se iría conformando también colectiva y pluralmente el nuevo **proyecto** de transforma-

ción social en la Argentina. Y esto pasa —para la CTA—, en primer lugar, por recuperar la identidad como trabajadores, requiere —al decir de Víctor De Gennaro—: “*que la CTA sea sentida como propia por los compañeros, por los militantes, por los sectores.*”

Siguiendo el principio martiano de que “honrar honra”, expreso estas reflexiones no con el ánimo de halagar a la militancia ceteatista, sino para insistir en una cuestión muy importante y que, en mi criterio, tiene trascendencia metodológica teórico-práctica: la existencia de la CTA, su propio nacimiento y posterior desarrollo, dan cuenta de que las propuestas, formas de organización, de lucha, de articulación de actores diversos, la construcción de poder y de proyecto, no pueden desprenderse —como no se desprenden en este caso— de dogmas petrificados. Ella —con sus “herejías”— da cuenta de la vida real o de la realidad de la vida social siempre cambiante, contradictoria y desafiante a la imaginación, a la inventiva, a la fe, a la esperanza individual y colectiva.

Recuperar la identidad como trabajadores, construir fuerza propia y discutir la estrategia de poder.

Todo proceso de construcción es parte de los resultados, en sí mismo es un resultado, pero tiene sus puntos de inflexión, que acostumbramos a denominar “saltos”. El último congreso de la CTA celebrado en Mar del Plata en 1999, fue escenario de uno de ellos. “*Es el primer coágulo de identidad de la CTA* —afirmó su Secretario General—. *Es el primer congreso donde se empieza a discutir la estrategia de poder con fuerza propia desde los trabajadores.*”

A partir de entonces se abrió un nuevo tiempo, el de mirar hacia sí mismos y, a la vez, el de ir a ganar a los millones de hombres y mujeres del pueblo que hay que ir a ganar, el de conquistar las calles, el de avanzar en la articulación con otros sectores hacia la configuración del nuevo sujeto que dará cuerpo al nuevo proyecto nacional y popular.

Por todo eso, este 8 de agosto en Plaza de Mayo, Víctor De Gennaro anunciaba con sano orgullo: “*Hoy hay algo nuevo. Hemos recuperado la identidad de la clase trabajadora sin la cual no hay movimiento nacional, popular y de liberación para nuestra patria.*” Esa identidad recuperada es el segundo gran coágulo de la CTA, el signo del inicio del alumbramiento de un nuevo sujeto, que se pre-siente y se identifica —aún sin definir— como “algo nuevo” que existe en la capital del país y en las provincias, en los campos y ciudades de todo el país.

La construcción del sujeto no se detiene.

El jueves 16 de agosto, desmintiendo a quienes pretenden que “todos” los estudiantes son parte

del “territorio del enemigo”, jóvenes de diversas identidades y estudiantes, embanderaron con sus pasos agitados la conocida avenida rumbo a Plaza de Mayo junto a los trabajadores, a los *piqueteros*, los jubilados, las mujeres, los niños...

Y serán más.

El proceso continúa, la construcción socio-política —como el sujeto—, no se detiene. Confrontando con la realidad y en diálogo con otros actores, el movimiento crece simultánea y entrelazadamente hacia afuera, hacia adentro y, sobre todo, desde adentro, profundizando el proceso de construcción desde abajo (es decir, desde la raíz y desde adentro), partiendo del reconocimiento de que no hay transformación social posible si no parte de las transformaciones internas de cada actor —social e individual— involucrado en el proceso. Transformarse para transformar, transformando, sería tal vez la caracterización que más se aproxima al proceso de crecimiento y constitución-auto-constitución del sujeto (de los actores en sujetos). Y como todo ello es parte intrínseca del propio proceso de intervención de los actores en las luchas y resistencias, dicho proceso deviene en proceso pedagógico de formación de conciencia, de organización, de propuestas, de sujetos, de poder y de proyecto. De ahí que el enfrentamiento —por todos y cada uno de los actores— de las limitaciones, trabas y contradicciones internas para liberarse de ellas, así como la potenciación de la fuerza interior y la voluntad de lucha y transformación de cada quien, constituyen una parte sustantiva de las tareas del momento actual que marcará nuevos peldaños en el proceso emancipador colectivo.

Hacia un movimiento nacional y popular de liberación.

Sobre esa base y simultáneamente, fortaleciéndose, el movimiento de lucha y confrontación con la política de exclusión y genocidio por planificación económica del actual gobierno, profundiza sus reclamos, amplía sus fronteras sociales —necesita hacerlo—, y comienza a tener conciencia de que es la historia presente la que toma cuerpo y alma en sus actos. Encarnada en la pluralidad articulada de actores-sujetos deja de ser ciega para luchar claramente por su proyecto, por lo que quiere ser. Y en gran medida esto es obra de un actor-sujeto fundamental que se ha reconstituido como tal: la clase trabajadora argentina. No se resume en ella el conjunto de actores-sujetos presentes en la vida socio-política nacional, pero una cosa es bien cierta y justa, y reafirma la centralidad de los trabajadores en el proceso de transformación en la época actual: sin ellos “*no hay movimiento nacional, popular y de liberación para nuestra patria.*”





TALLER EN LA MATANZA

Casi un centenar de los heroicos compañeros de la FTV de La Matanza, que conduce Luis D'elía, participaron de un Taller sobre Tarifa Social realizado los días 31 de setiembre y 1 de octubre.

Se analizaron todos los temas referidos a legislación y carga impositiva y también se pudo conversar sobre la construcción del poder en las organizaciones de la CTA.

Participaron por la FeTERA, Gabriel Martínez y Ricardo Rossi (Zárate).

La elaboración y coordinación del taller estuvo a cargo de la licenciada en Psicología Graciela Trotta y Néstor Piccone.



EN MADRYN TAMBIÉN

Gabriel Martínez, Secretario de Prensa de la FeTERA, tuvo ocasión de promover la Tarifa Social en Puerto Madryn.

Lo acompañó Adriana Rojas, de la Comisión de Usuarios de Bahía Blanca. Las reuniones se realizaron en el Concejo Deliberante local, en la CTA y en la escuela N° 170 con una importante participación de vecinos. Participaron por la CTA local: la compañera María Delia Schwartzter, Secretaria General y los compañeros Walter Rojas, Adjunto, Mirta Di Paul, de Organización, el Secretario de Organización de Chubut, Héctor Méndez y los compañeros Gladys Llanquetru y Roberto Cabeda.

LA FETERA EN LA MARCHA CONTRA LA POBREZA

Dos compañeros: Carlos Rossetti de Luz y Fuerza Mar del Plata (Chascomús) y Julio Zalabardo (La Pampa), se sumaron a dos columnas de las siete que recorren el país para luchar contra la pobreza y por el Seguro de Empleo y Formación.

En todas las ciudades donde existe la FeTERA, los compañeros participarán de la organización.

Los colectivos llevan la revista de nuestra Federación y darán a conocer la Tarifa Social.

Nos vemos todos juntos el 21 de setiembre en Plaza de Mayo para rechazar el Plan de Ajuste y reivindicar la única medida de reactivación propuesta en nuestro país: el Seguro de Empleo.

SE VIENE EL TERCER SIMPOSIO SOBRE TARIFA SOCIAL

Los días 28 y 29 de setiembre se realizará, en la ciudad de La Plata, el Tercer Simposio sobre Tarifa Social.

Los debates se efectuarán en el Salón de los Espejos del Edificio Reforma Universitaria (ex- Jockey Club).

Abrirá el intendente Julio César Alak

y comprometieron su presencia los pares de Mar del Plata, Elio Aprile y Jaime Linares de Bahía Blanca.

Estarán, entre otros, Eduardo Sícaro, Subsecretario de Obras y Servicios Públicos y esta vez se convirtió en el motorizador de la propuesta Adolfo «Fito» Aguirre, presidente de la Comisión de Obras y Servicios Públicos.

Serán de la partida Claudio Lozano, Raúl Delatorre, Néstor Piccone, Nana Bevilacqua y compañeros de la Federación de Tierra y Vivienda de la CTA.

En el cierre, un plato fuerte: Elisa Carrió compartirá el estrado con José Rigane y Juan Pablo Cafiero, ministro de Desarrollo Social y Medio ambiente.

LA CUSABB CUMPLIÓ UN AÑO

La Comisión de Usuarios y Afines de Bahía Blanca cumplió un año el pasado 9 de setiembre. Surgida de los talleres que la ICEM le financia a la FeTERA, la CUSABB está integrada por dirigentes del sindicato de Químicos y Petroquímicos de Bahía junto a fomentistas y vecinalistas y ciudadanos comprometidos por la energía como un bien social.

Este año la CUSABB fue principal impulsora del Segundo Simposio sobre Tarifa social y se ha convertido en

interlocutora válida para gobiernos y empresarios, con los que discute derechos y garantías para los vecinos. La preside Saúl Figueroa.

EN EL CONGRESO DE PIQUETEROS

José Rigane, Gabriel Martínez y Néstor Piccone estuvieron en el Segundo Congreso de organizaciones sociales, denominado popularmente, como Congreso Piquetero. Sumaron su apoyo al esfuerzo de la CTA por unir la lucha de trabajadores ocupados y desocupados.

CONVOCATORIA

A ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA
EJERCICIO DEL 01/05/00 AL 30/04/2001

Se convoca a la Asamblea General Ordinaria correspondiente al Ejercicio 2000/2001 para el viernes 12 de octubre de 2001 a las 18,30 hs., a fin de tratar el siguiente:

ORDEN DEL DÍA

- 1- Elección de un asambleísta para presidir la Asamblea.
- 2- Elección de dos asambleístas para rubricar el Acta.
- 3- Lectura y consideración del Acta de la Asamblea General Ordinaria anterior.
- 4- Consideración y aprobación de la Memoria y Balance del Ejercicio Económico Financiero.
- 5- Informe de Comisión Revisora de Cuentas.
- 6- Consideración de las apelaciones y pedidos de reingreso a la Organización interpuestos estatutariamente.
- 7- Consideración y fijación de criterios de actuación para el presente ejercicio con planificación de tareas y objetivos.

p/SINDICATO LUZ Y FUERZA MAR DEL PLATA

OSCAR ALBERTO ESCALANTE
Subsecretario General

JOSÉ JORGE RIGANE
Secretario General

Se recuerda a los afiliados el Art. 25 del Estatuto vigente, que dice:

«La Asamblea General Ordinaria sesionará válidamente a la hora fijada, siempre que se hallen presentes, por lo menos, el 30% (treinta por ciento) de los afiliados. Luego de 30 (treinta) minutos de esa hora, podrá sesionar con el número de afiliados presentes.»

ASESORAMIENTO GRATUITO PARA USUARIOS

El Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata continúa, a partir del pasado lunes 3 de setiembre, con el cronograma de asesoramiento gratuito para todos los usuarios del servicio de distribución de energía eléctrica, tendiente a brindar ayuda en aquellos temas que generen inquietudes y/o reclamos por la prestación del mencionado servicio.

Para este servicio incorporó a la Dra. Carolina Givonetti, quien realizará su tarea en la Sede de nuestro Sindicato, 25 de Mayo 4115, los días lunes de 16 a 18 hs, y los días miércoles y jueves de 10 a 12 hs.

INFORMES: Tel. 472-2001/02
en los horarios y días de atención indicados.

LUCIFUERCISTAS

FUTBO LERO

A la derecha se puede observar a los campeones del torneo de fútbol realizado en Pinamar, pertenece al equipo de Agua Corriente. A la izquierda, en pose, (con birra en mano) el equipo completo de los futboleros de Luz y Fuerza.



FIESTA DE LOS 58 AÑOS

ENTRADAS

Desde el 21 de agosto están a la venta las entradas -tarjetas para la Fiesta del 8 de octubre.

La fiesta será en el Divino Rostro, sito en Almafuerite y Formosa.

El valor de las mismas es:

Activos mayores y jubilados 8 pesos;

Invitados mayores, 12 pesos.

Los hijos de afiliados y de invitados (entre los 5 años y los 10) 5 pesos.

Los menores hasta 4 años, no pagan.

Se pueden comprar en la mesa de entrada del Sindicato y en los lugares de trabajo con los compañeros designados.

CÓMO SE ABONAN

Cualquiera sea la cantidad de tarjetas a adquirir, por lo menos una es obligación pagarla al contado.

Hasta 20 pesos, se puede abonar: una al contado, el resto puede pagarse por descuento por planilla. Se considerarán casos especiales.

BONOS

A todos los compañeros que hayan comprado Bonos Contribución se les recuerda que, excepto a aquéllos a los que se les realiza descuento por planillas, deberán cancelar el saldo adeudado antes del 15 de setiembre de 2001 en la sede sindical.

Ningún número tendrá validez en la jugada de lotería nacional del sábado 29 de setiembre de 2001 si no se abonó antes del 15. El compañero beneficiado tendrá posibilidad de recibir las llaves del auto en la fiesta del 7 de octubre en el Divino Rostro.

**¡Por nuestros
derechos,
con dignidad,
organización
y alegría!**

**FESTEJAMOS
58
AÑOS**

1943 - 8 de Octubre - 2001

**ENTREGA DE AUTO 0 Km
del Bono Contribución**

**BAILE
Sorteos
Entretencimientos
para los chicos.**

**DOMINGO
7
OCTUBRE
13 hs.**

Lugar: Gimnasio del
Hogar Divino Rostro
Sarmiento entre
Almafuerite y Formosa.

**Sindicato
Luz y Fuerza
Mar del Plata**

FTERA / CTA

¡Por una Argentina para todos!

EVITAR EL COLAPSO ENERGÉTICO

Como trabajadores de la Energía tenemos la responsabilidad de alertar sobre los perjuicios que traerá a futuro la falta de inversión en el área energética. Cuando los trabajadores de la pesca denunciaban que la depredación del caladero traería como consecuencia el parate del puerto marplatense, no les hacían caso. Cuando la merluza se agotaba, comenzaron a escucharlos.

Es por eso que insistimos. El apagón como recurso es una expresión concreta de falta de previsión. Los cortes y apagones de Brasil y California lo demuestran.

- La ausencia de políticas proactivas por parte de los gobiernos, son aprovechadas por las empresas para explotar las riquezas energéticas del país sin planificar alternativas. Cuando se termine el petróleo o los espejos de agua se agoten, se deberá apelar a sucedáneos como la energía solar o la eólica, que son fuentes casi inacabables. Pero en la transición de una fuente a otra sólo los especuladores harán su negocio, mientras tanto, como ya sucede, muchos estaremos condenados a la oscuridad.
- Los países que tienen acceso a la energía eléctrica (2/3 de la población mundial) tienen una expectativa de vida de 75 años; el resto, apenas llega a los 35 años.
- Antes de la privatización, el Estado centralizaba la generación, la transmisión y la distribución. Luego, la actividad tuvo un corte y aunque estaba prohibido por los pliegos licitatorios, se conformaron oligopolios con grupos económicos que, modificando su sesgo e integración, lograron burlar la ley y mantuvieron su presencia en todas las etapas.
- **Transener**, que hace un tiempo acusó que un atentado le había volteado una torre, hoy le está exigiendo al gobierno nacional 600 millones de dólares para poder hacer las inversiones que no se han hecho. Ganan mucho dinero, realizan una fuerte exacción de reservas y no reinvierten.
- Si el país saliera de esta recesión que lleva

más de 36 meses, las empresas de la energía no estarían en condiciones de abastecer la demanda.

- En la provincia de Buenos Aires, hay tres lobbies de las empresas, presionando al estado provincial para que se haga cargo de varios millones de pesos en inversiones que ellos no realizaron.
- En el ámbito de la provincia de Buenos Aires hay crisis energética si se produce un colapso a nivel nacional, pero la provincia tiene cuatro o cinco lugares, entre los que está Mar del Plata, que están siempre al borde del colapso.
- Ganan mucho y no reinvierten y le piden prestado para realizar obras a un Estado Nacional que ellos mismos debilitaron.
- Brasil, que tiene el 90% de la producción basada en energía hidroeléctrica, tiene un agotamiento de los espejos de agua por culpa de quienes hicieron una arbitraria utilización de los mismos. Y todo con el objeto de beneficiar a quienes producen a base de combustibles como gas y petróleo y que, obviamente, hacen subir el precio final.
- En Salta, por ejemplo, hay una central termoeléctrica, que produce energía a base de combustión de gas, que solamente está instalada en Salta para vender energía a Chile. Y todos sabemos que en Salta hay desocupación precisamente por la privatización de las plantas energéticas.
- No por casualidad, es en Salta que realizan ejercicios militares, ejércitos de varios países comandados por EEUU. Para ellos, las hipótesis de conflicto surgen de evaluar de qué manera garantizan que los Grandes Grupos Económicos puedan depredar los territorios ocupados. Los gobiernos privatizan, las empresas declaran esos territorios en verdaderas zonas liberadas. Primero envían a la gendarmería, luego a los ejércitos y después las fuerzas de ocupación.

Las invasiones inglesas son un juego de niños al lado de esta intromisión económica, política y militar.