



OCHO DE OCTUBRE

Órgano del Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata / FeTERA / C.T.A.

NUEVA ETAPA

N° 205

Cierre de Edición
1 de octubre de 2004.

**Sindicato Luz y Fuerza
Mar del Plata
PRESENTE**

Por una Argentina sin excluídos

DERROTAR LA IGNORANCIA
la insensibilidad y la indiferencia.

CON IDEAS
y organización.

CREER EN NUESTRAS FUERZAS
y animarnos, con el otro,
a hacer conocer nuestras ideas.

OCHO
DE
OCTUBRE

Órgano del

Sindicato
Luz y Fuerza
Mar del Plata

FETRA / CTA

25 de Mayo 4115
(7600) Mar del Plata.
Tel. 472-2001 / 2002
472-3834 / 3837 / 474-4592Correo electrónico (e-mail):
lyfmdp@speedy.com.arSitio Web:
www.lyfmdp.org
(En preparacion)Secretario General
JOSÉ JORGE RIGANESecretario de Prensa y Prop.
JUAN CARLOS RUIZRedacción
JAVIER GERMINARIO
MARTÍN SEGURADiseño Gráfico
JUAN C. CONTRERASImpreso en
OFFSET STELLA MARIS
Av. Colón 3849 - MdP"OCHO DE OCTUBRE"
es una publicación
de distribución gratuita.
Prohibida su venta.Se autoriza la publicación
parcial, siempre que se
mencione la fuente.

*10° Aniversario
de la "Carpa de
la Solidaridad",
símbolo de
sacrificio y
lucha.*

El 14 de mayo de 1994 el directorio de la empresa decide cesantear a 23 trabajadores, luego del rechazo y la resistencia del gremio a la intención de tercerizar los sectores de Informática y Telecomunicaciones en ESEBA SA, y rechazar también todos los intentos privatizadores. La Asamblea del Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata resolvió instalar desde el 13 de julio la Carpa de la Solidaridad, como una trinchera de denuncia, reclamo, dignidad y solidaridad. Fue la primera medida de protesta de estas características y con esta firmeza en el reclamo en nuestra ciudad y la zona. El 24 de febrero de 1995, luego de 7 meses y 11 días, la organización sindical y la empresa firmaron un acta acuerdo que finalizó el conflicto.

"El valor de la carpa va mucho más allá de la lona, de ese espacio, de la estética y su figura. Nos permite ahora comenzar otra etapa, la del diálogo, la de buscar el acuerdo con el diálogo, aunque sin malvender ni entregar lo que conseguimos en la lucha", dijo José Rigane a los trabajadores, los afiliados, sus familiares y amigos, y la comunidad que se reunió la noche en que se levantó la protesta.

El viernes 24 de febrero, luego de firmar el Acta Acuerdo entre el Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata y ESEBA SA, hubo un acto en plaza Forja para proceder al levantamiento de la Carpa de la Solidaridad.

El fin del conflicto significó un triunfo por la reincorporación definitiva de los trabajadores cesanteados.

En realidad, el reclamo se venía desarrollando desde mucho antes. La intensidad de las protestas fue en aumento en la medida en que se avizoraba cada vez más claramente las intenciones de privatizaciones y despidos masivos, que por esos tiempos, y de la misma manera que se habían impuesto a nivel nacional, en la prestación de otros servicios, se venía impulsando desde los grupos de poder, las empresas multinacionales, el propio gobierno, los medios de comu-

nicación, e incluso, algunos gremios traidores.

Durante el tiempo previo a la decisión de instalar la carpa de la Solidaridad, pero más firmemente a partir de ella, el Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata entabló una lucha dirigida a defender las reivindicaciones y los derechos de los trabajadores y de los usuarios, a partir de la seguridad de que la Empresa le pertenece a los usuarios, y a los trabajadores.

En todo momento la comunidad acompañó, se comprometió, fue solidaria, les dieron el valor y el empuje necesarios para sostenerse en el tiempo hasta la victoria final. Se juntaron 72 mil firmas por esta cau-



LA DIGNIDAD DE LOS TRABAJADORES SE DEFIENDE CON SOLIDARIDAD

Por una Argentina sin excluidos



sa (cantidad superior al número de votos necesario para elegir un intendente en ese momento) que se llevaron a la gobernación bonaerense; y otras 7 mil que fueron presentadas en el Honorable Concejo Deliberante.

En sus palabras a los presentes en el acto de la noche del 24 de febrero, José Rigane expresó que *"la carpa nos permitió comprender que era posible la lucha, objetar las intenciones de la empresa, generar iniciativas, encontrarse con las propuestas de la comunidad para mejorar las nuestras y seguir adelante con la lucha"* (...) y *"se fue convirtiendo, con los días, con los meses, en el símbolo*

también, de la unidad de los trabajadores de Luz y Fuerza".

Este último aspecto constituye un valor fundamental ya que las 23 cesantías, así como el resto de las intenciones de la empresa y de la FATLYF, fueron las de desintegrar la organización gremial del Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata, al que ya habían expulsado 2 años antes de manera ilegítima e ilegal, por parte de quienes, además, ya desde entonces integraban el directorio de la empresa. Nuestro sindicato, pese a este enorme poder al que se enfrentó, pudo demostrar, a partir de su propia cohesión y del apoyo de la comunidad, que estaba más unido que nun-

ca, y que esta instancia de lucha significaría un crecimiento muy importante, y un paso más en su misión de recuperación de los principios básicos que hacen a la esencia de las Organizaciones Sindicales, como son la democracia, la participación, y el no compromiso con las patronales, el Estado y los partidos políticos.

A su turno, el doctor Marcelo Bustos Fierro, uno de los asesores letrados que trabajó desde el ámbito legal en este conflicto, resaltó que *"este es un triunfo de todos, pero fundamentalmente es un triunfo de la ética, es un triunfo de la solidaridad, de las ganas de construir poder de los trabajadores, por eso hay que destacar que todos creyeron en todos, y que por eso fue posible este triunfo"*. El entonces ex diputado nacional Carlos Raimundi, quien también adhirió al reclamo de esos más de 7 meses, recalcó que *"muchas veces el pueblo tiene la voluntad y la fuerza para luchar y sin embargo se encuentra con dirigentes que claudican, que se venden, que caen presas del chantajismo y la extorsión del poder. Y si este pueblo tuvo éxito, es por el pueblo, pero también porque tuvo dirigentes que son un ejemplo de no claudicación, de no venderse, de no resignarse, y de ser los verdaderos representantes de los intereses de los trabajadores"*.

Encaramos la edición 205, la que se enmarca en el 61 aniversario de nuestra casa, teniendo muy presentes la fecha del 8 de octubre, pero también otros momentos, caros a nuestra memoria, y nuestra historia. Se cumplen 10 años de la Carpa de la Solidaridad y Dignidad, del ayuno de las mujeres por los 100 cesanteados, cercanos también a una fecha en la que debemos honrar a todas las mujeres que llevan en sí la experiencia y la virtud de madres.

A unos días del Homenaje al padre de la Ley de Contrato de Trabajo, el doctor Norberto Centeno, a quien la dictadura se llevó justamente por eso, por ser un hombre valioso, indispensable para un país que queremos todos; peligroso para el país que necesitan ellos. En nuestra mente también, y en estas páginas, la vida y la acción cotidiana del gremio, nuestro trabajo social con los afiliados y la comunidad, el fondo solidario de salud, la recuperación del turismo social, como derecho y beneficio para todos.

En el orden nacional pasamos en limpio las últimas discusiones del Consejo del Salario, y ponemos el acento en clarificar algunas ideas de las que se habla mucho y muchas veces sin la propiedad necesaria. Seguimos defendiendo la parte de los trabajadores en lo que hace a la empresa, y por eso nos reunimos para conocer la marcha de la cuestión de la Propiedad Participada, volcamos nuestra visión sobre el proyecto de ENARSA.

Y nos preparamos, juntos, para celebrar un nuevo aniversario. Para brindar por los logros, pelear por el trabajo, exigir nuestros derechos; para celebrar la vida y así, con lucha, con sacrificio, con la memoria viva y la acción permanente, REAFIRMANDO NUESTROS DERECHOS Y CONQUISTAS, POR UNA ARGENTINA SIN EXCLUIDOS.

La Comisión Directiva



En este lugar...



Es posible que la comunidad marplatense ya ni siquiera recuerde que la esquina de la diagonal Pueyrredón y Belgrano, actualmente un sitio de paso o de paseo, donde se levanta un shopping que se erige como un reflejo más del neo liberalismo reinante, alguna vez tuvo otro aspecto. Alguna vez fue el lugar de trabajo de muchos compañeros, y el rincón desde donde resistir todos los ataques, desde donde dar todas las peleas.

Es casi una paradoja que a lo largo de los 7 meses y 11 días de la carpa, tanto José Rigane como el doctor Marcelo Bustos Fierro, uno de los asesores letrados que llevó adelante la lucha en el ámbito legal, hayan hecho referencia a esto antes de que existiera la idea de tal destino para este lugar.

"Fuimos expulsados de la Fe-

Instalada en Plazoleta Forja, la placa de los lucifueristas marplatenses recuerda la gesta apoyada por toda la comunidad hace diez años.



La placa y el recuerdo son dobles: el reconocimiento a los más de 7 meses de permanencia de los compañeros en la calle y el homenaje al 'gordo' Monuera, uno de los trabajadores por los que se encaró el reclamo.

deración por no aceptar convertir a nuestra Federación en un shopping empresario", dijo Rigane en pleno discurso en el acto del 24 de febrero, haciendo referencia a la salida de la FATLyF; con un mote similar al que utilizó el abogado, quien resaltó que se había vencido "al sindicalismo de las prebendas, del negocio, el sindicalismo 'shopping', que lucra con la necesidad de los compañeros". Para evitar que esta lucha se

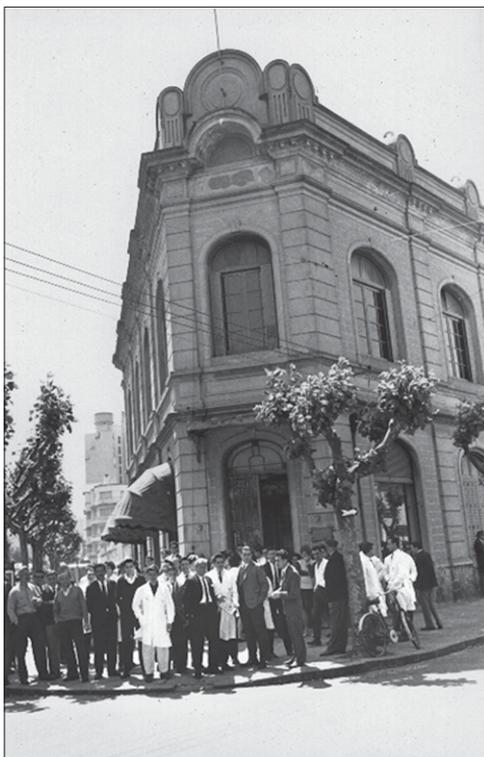
olvide fácilmente, en la plazoleta Forja, donde estuvo ubicada la carpa, se colocó una placa que dice:

"En este lugar funcionó la Carpa de la Solidaridad del 13/07/94 al 24/02/95. El Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata, en reconocimiento al esfuerzo de los trabajadores y la comunidad marplatense en defensa de ESEBA S.A. patrimonio de todos los bonaerenses. Mar del Plata 24/02/95."

Imágenes de dos Argentinas.

A la izquierda la del Trabajo, con la esquina de Diagonal Pueyrredon y Belgrano como referente, declarada de interés histórico por el municipio. A la derecha, la Argentina Impuesta, la de la desocupación, la entrega de nuestro patrimonio y la corrupción. En ella, con sus lugares vacíos y lights, los shoppings.

En el centro, la lucha por reincorporar a los compañeros cesanteados de ESEBA. La lucha por la dignidad y por la historia de un país que se construyó a fuerza de trabajo y de pelea. La lucha cotidiana e ineludable de todos los días para volver a la Argentina del Trabajo.



Antigua sede de la empresa estatal Agua y Energía, habitada por el trabajo y conmovida desde siempre por la lucha.



Actual shopping, llamado "paseo diagonal". Otro cartel y una estética propia del neoliberalismo dominan el espacio.



Mujeres Protagonistas de una misma lucha

“Nosotros teníamos programado el futuro de todos, la vida de todos, como cualquier familia, en función de un trabajo y de un ingreso, supuestamente seguro. Incluso mi hijo siempre decía que iba a trabajar ahí, que era el lugar donde había trabajado mi suegro, y su padre, porque era una familia de la empresa ESEBA. Y ahora está en España. Por eso digo que ese telegrama cambió nuestras vidas”. La entrevista se hace muy fácil, es como dar impulso a una fuerza que existe en el interior de la mujer que, sentada en una silla de una oficina cualquiera, hace revivir recuerdos, le pone sonidos al pasado, movimiento, caras, sensaciones. Está todo dentro suyo, guardado pero vivo, listo para despertar en la memoria de todas las personas que son nombradas, o que fueron parte de esa lucha, el mismo recuerdo.

“*Rigane siempre estaba diciendo, ya desde años antes de que esto ocurriera, lo que se venía con las privatizaciones; siempre estaba defendiendo a la ESEBA como la empresa de Energía de la Provincia, para que no se privatice, para que no se pierda*”. Y con los cien despidos encima, la familia que es el gremio salió a luchar por lo que les habían robado: el trabajo, el futuro. “*Así iniciamos la lucha por lo que era de uno, lo más importante en una lucha es saber qué es lo que querés lograr, y quién es tu enemigo. Si eso no está claro, no vas a tener éxito*”.

La lucha comenzó enseguida

Los compañeros empezaron a llamar al gremio, y a llamarse unos a otros y a venirse al sindicato, y pasaba que uno llamaba a otro, y ese otro decía “*pará que me están tocando el timbre*”, y eran los telegramas que iban llegando a las cien casas. Enseguida se llamó a una asamblea, y se empezó a luchar, en realidad se continuó la lucha de la primera carpa, en la que se logró que 23 compañeros fueran reincorporados, algunos meses antes.

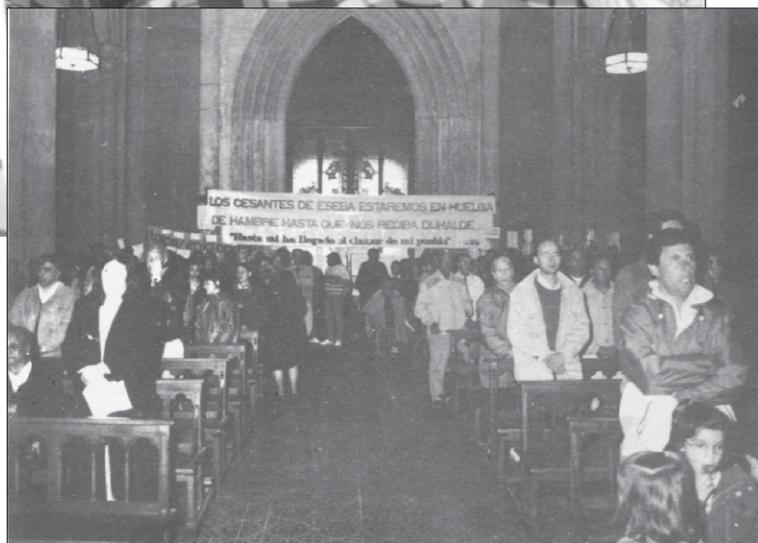
“*Era un día de sol el primero de julio del '95. Nos levantamos en familia como todos los días, y en un momento, tocaron a la puerta, y llegó el telegrama que cambió todas nuestras vidas*”.

María de los Ángeles de la Hoz de Quintas pide empezar su relato así, como ella lo recuerda muy fuertemente.



15 compañeras cesantes y esposas de cesantes mantuvieron el ayuno desde el 31 de julio hasta el 5 de agosto de 1995, turnándose rotativamente las 24 horas en grupos de cinco compañeras, como parte de las acciones de protesta resueltas por la Asamblea General del gremio.

09 / 11 / 95.
Misa por los cesantes, en la Catedral marplatense. El cartel reclama “que nos reciba Duhalde”.



“*Hicimos ollas populares, el sindicato se transformó en nuestra segunda casa. Cuando se decidió el ayuno, que duró una semana, armamos grupos para turnarnos durante 24 horas en la carpa. La gente que pasaba por el lugar se interesaba, nos apoyaba, había algunos que se tomaron el compromiso de pasar, aunque sea a charlar, para darnos ánimo. Así nosotros logramos una*

concientización, informamos, y nos sentimos acompañados por la comunidad. La empresa no dejó nunca de presionar, nos atemorizaba, y ejerció una persecución y una agresión permanente y cada vez más fuerte. Pero eso no nos amedrentó. De hecho hicimos durante algún tiempo un ayuno de trabajadores dentro de la catedral, tomamos la iglesia para llamar la atención, y lograr que el gobernador Duhalde

(en ese momento) nos recibiera”. “*Los compañeros que quedaron trabajando realizaron durante varios años una colaboración para quienes estaban cesantes, los trabajadores de Córdoba enviaron alimentos durante mucho tiempo. Y en el peor momento, el sindicato abrió un buffet para que los trabajadores cesanteados tuvieran un lugar de empleo allí*”.

Mari de Quintas casi no toma aire para contar, no necesita buscar en su mente, todo está firme, y lo relata con orgullo, y con la misma fuerza con la que ella y un grupo de esposas de los cien trabajadores despedidos, encararon aquella lucha. En cercanía de una fecha en la que debemos honrar a todas las mujeres por su condición, nuestro reconocimiento a todas ellas.

CRECE UN BROTE EN LA PAMPA

El compañero Julio Acosta

Pasaron muchos años de lucha para ejercer el derecho a la libertad sindical, suspensiones y cesantías. Pasaron asambleas y movilizaciones populares impulsadas por el sindicato en defensa del movimiento cooperativo y de la Empresa Provincial de Energía para que no fuera privatizada. Pasaron grandes conflictos por el salario, por la defensa del CCT 36/75, y en contra de la flexibilización laboral. Por fin, el Ministerio de Trabajo de la Nación entregó al nuevo Sindicato Luz y Fuerza La Pampa la Inscripción Gremial a través de la Resolución N° 610.

Somos un brote de Luz y Fuerza Mar del Plata. Este proceso comenzó en setiembre de 1995 cuando un reducido grupo de trabajadores nos afiliamos al Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata, renunciando al Sindicato Mercedes que había expulsado a toda una comisión Directiva por oponernos a las políticas privatizadoras del menemismo. La primera reacción del sindicalismo empresarial fue cortarnos totalmente el uso de la obra social.

Y a partir de ahí comenzamos una etapa de construcción de nuestra propia organización sindical. Que desde el inicio contó con el apoyo, la contención y la solidaridad de todo el Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata. Y decimos de TODO el Sindicato, porque recibíamos no sólo el respaldo gremial y el paraguas de la personería, sino que, delegaciones como Dolores, Balcarce, o Gonzáles Chávez, expresaban su solidaridad enviando cupones de la obra social para que no quedasen desprotegidas nuestras familias.

En la historia de nuestra nueva organización va a quedar grabado el orgullo de haber pertenecido a un sindicato con conciencia, mucha dignidad y mucha solidaridad. Siempre vamos a reivindicar el haber sido parte de un sindicato que abrió una profunda huella en el movimiento obrero, construyendo una verdadera organización al-



ternativa, como es la FETERA, de la que participamos desde su mismo origen.

Otro camino, plagado de entregas y traiciones a los trabajadores, transitaban quienes niegan las luchas de clases, como la FATLyF y la cúpula de la CGT y quienes fueron cómplices necesarios para aplicar ajustes permanentes sobre los bolsillos y los derechos de los trabajadores.

A Luz y Fuerza La Pampa, después de la legitimidad otorgada por los trabajadores y la sociedad pampeana, el Ministerio de Trabajo le otorgó legalidad para actuar en el territorio

provincial a través de la inscripción gremial, y ya ha incorporado afiliados en catorce localidades del interior. Cuenta con cobertura de la obra social del sindicato hermano de SUTNA (de neumáticos) y administra los fondos y tiene convenios con los prestadores de salud de la provincia a través de la Mutual "Agustín Tosco" La Pampa.

También tenemos un club social de una hectárea, con salón de fiestas, piletas, cancha de fútbol, voley, y parrillas, y este año adquirimos nuestra sede propia, ubicada en el radio céntrico de Santa Rosa.

La larga y oscura noche que comenzó con la dictadura para instalar un modelo de exclusión y pérdida de derechos fundamentales de la clase obrera, encontró su freno y principal oposición en quienes se negaron a ser domesticados primero y cómplices después. Entre los que está el Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata, y entre quienes queremos estar nosotros.

Julio Acosta
Secretario General del
Sindicato Luz y Fuerza
La Pampa

Propiedad Participada

Seguir peleando por lo que nos corresponde



El lunes 27, en la sede de nuestro sindicato, se realizó una asamblea donde se dieron detalles del estado de situación de la demanda presentada contra EDEA, para que la empresa implemente, como lo estipula el contrato de concesión, la participación accionaria de su personal.

El doctor Juan Carlos Mc Donnel dió precisiones recordando que el 10 por ciento del capital accionario de EDEA y el 0,5 por ciento de las ganancias anuales deben repartirse entre los trabajadores de la empresa.

Desde 1997 la empresa no da respuesta a ese derecho y el sindicato decidió potenciar las acciones legales como también las políticas para que EDEA cumpla con lo que corresponde.

En la asamblea el doctor Mc Donnel destacó la acción del veedor que trabaja en la empresa por resolución de la justicia y aseguró que la decisión del juez, en este sentido, es una fuerte esperanza para revertir la situación de injusticia que viven los trabajadores de Edea.

Próximamente, a través de una circular y en un informe especial que prepara la Ocho de Octubre, ampliaremos este tema de importancia para los compañeros de EDEA.

Afiliate al FoSoLyF

Fondo Solidario de Luz y Fuerza Mar del Plata.
Una herramienta solidaria para los trabajadores en lucha.

Nuestro Fondo Solidario, tiene como origen las memorables Asambleas Generales Extraordinarias de nuestra Organización Gremial realizadas el 18 de Mayo y 28 de Junio del año 1990 y fue creado con el objetivo de mejorar el cuidado de la Salud de sus afiliados y su grupo familiar.

Su Cobertura en Medicamentos

• **Cuando actúa como Obra Social Primaria** (a pesar de que recauda menos del 50% que cualquier Obra Social, en este rubro tiene la misma cobertura que la mayoría de ellas) presentando la Receta, la factura o Ticket oficial de lo abonado y el troquel del o los medicamentos, todo en original, se reintegra, el 40% del monto total abonado; no importa la Farmacia en donde se haya hecho la compra.

• **Cuando actúa como COSEGURO** de cualquier Obra Social, presentando fotocopia de la receta y troqueles, más la Factura o ticket oficial y original del total abonado, re-

Tiempos de Farmacia



integra o cubre en forma directa hasta un 20% del total de lo facturado, independientemente de los va-

lores o porcentajes reconocidos por cualquier Obra Social.

FARMACIAS: Presentando la receta del FoSoLyF debidamente convalidada por un profesional

Médico, se obtiene en forma directa la cobertura como Coseguro de cualquier Obra Social.

Balcarce: Farmacia Mutual Balcarce, calle 22 N° 703.

San Clemente del Tuyú: Farmacia Moreno, calle 13 y Av. III.

San Bernardo - Mar de Ajo: Farmacia Siano, calle Chiozza 1745.

Mar del Plata: Farmacia Flores, Luro 6501 /// Farmacia Faldina, Luro 7498 /// Farmacia Canessa, Juan B. Justo 494 /// Farmacia Constitución, Constitución 6679.

Pinamar: Farmacia Galenos, calle Simbad el Marino 74.

Dolores: Farmacia Speroni, calle Mitre 2.

Gral. Madariaga: Farmacia Galenos II, calle Sarmiento y Zubiaurri.

Villa Gessell: Farmacia Mujica, Calle 3 N° 573.

Este tema preocupa mucho a las mamás, y la pregunta más frecuente que se realiza en el consultorio dental es ¿Qué hago con los dulces?, ¿le doy o no caramelos para que no tenga caries...?, ¿qué problema!, ¿no? Porque por más que lo controlemos en casa, la criatura también los puede ingerir en el colegio, en un cumpleaños, o en la casa de algún pariente. Y en honor a la verdad, los dulces son parte de la niñez. Así que vamos a ver cómo solucionamos esto. Lo más importante que tenemos que tener en cuenta es entender qué es una caries, cómo y quiénes la producen. La caries es un proceso de desmineralización o reblandecimiento de un

¿Cómo cuidar la Salud bucal ante la acción de los dulces?

tejido duro, como lo es el esmalte dental que cubre a todas las piezas dentales, y este proceso sigue hasta la parte más interna de ellas, la dentina. Ahora bien, lo más importante es quiénes las producen. El principal factor etiológico es una serie de bacterias que tenemos en nuestra abundante flora bacteriana bucal, la más

específica que nos preocupa en este caso se llama LACTOBACILOS. Se denominan así porque producen ácido láctico, y este ácido es el encargado de desmineralizar el esmalte, mejor dicho atacarlo y producir la caries. Ustedes se preguntarán qué relación tiene esta bacteria con los dulces, es sencillo, esta

bacteria se alimenta de los dulces, más específicamente de la sacarosa que queda depositada en las superficies dentales, cuanto más dulces tienen para ingerir estas bacterias más ácido láctico producirán, por consiguiente, mayor riesgo de caries existirá. Con respecto a esto hay un estudio realizado sobre los

momentos en el día en que un niño tiene la boca dulce. Para ser más claro, es mucho más perjudicial para él, comer cuatro caramelos repartidos en todo el día sin cepillarse, que un paquete de ellos en un solo momento en el día, para luego cepillarse los dientes. Para redondear la idea de prevención de caries, bajando los momentos de ingesta de dulces en el día, teniendo una correcta calidad y frecuencia de cepillados al día (tres por lo menos) el uso de fluoruros y la visita periódica a su odontólogo, podremos conservar una buena salud bucal de nuestros hijos y -por qué no- de nosotros también.

Dr. Jorge R. Jiménez
Odontólogo

61 Años de Trabajadores que motorizaron la historia

Nuestra historia no es una historia de broncos o de nombres que, solos, parecen haber escrito todo. Esa es una historia mentirosa y funcional. Sirvió para imponer distintos modelos que, históricamente, fueron de exclusión, por funcionales a los sectores dominantes. Nuestra historia es una historia de luchas y sufrimientos sí, pero también de alegrías. Las de los logros, la de saber que lo hicimos con otros, la de darnos cuenta que con organización, resistencia y lucha se podía soñar en un país para todos. Nuestra historia es una historia de trabajadores, en tiempos difíciles para nosotros. En momentos hasta donde se llegó a cuestionar "quiénes eran los trabajadores". Parecía que el trabajador era sólo el que mantenía su relación de dependencia y trabajo estable, mientras la desocupación y la marginalidad crecía alimentando el modelo. A pesar de los golpes y los olvidos, a pesar del momento, seguimos siendo el motor de la historia, ésta que no se termina y que hay que seguir escribiendo con ansias de transformar, transformándonos primero, para permitirnos el sueño de un país sin excluidos. 8 de Octubre quiso ir a la búsqueda de los que, sin duda, escribieron y escriben esa historia todos los días. En estas páginas sólo encontraremos nombres y fotos que seguramente reconocerán. Faltan muchos otros, pero están, simplemente reflejados en las palabras que respondieron este cuestionario.

1. ¿En qué cambió, tu realidad de trabajo, el gremio?
2. ¿Qué acciones, de las que hayas participado junto al sindicato, recordás?
3. ¿Cómo ves el futuro desde lo laboral y lo gremial?

Dolores / EDEA S.A.

1. Néstor

Para mí el sindicato fue importante. Yo personalmente, con otros compañeros cambiamos de sindicato y vinimos a éste porque necesitábamos más la presencia y la lucha del gremio con las empresas que, en los 90, pareciera que tenían carta para cualquier cosa en materia de privatización. Veníamos de un gremio que se entregó a las privatizaciones y estamos en éste que las enfrentó y las sigue combatiendo.

Juan

Coincido con mi compañero, soy otro de los trabajadores que decidió pasarse a este gremio. Sencillamente me vi defendido como trabajador y era uno de los pocos sindicatos que se enfrentó a las privatizaciones. Lamentablemente los politiqueros que nos tocaron nos hicieron creer que entrábamos en el primer mundo regalando nuestro patrimonio. Fue una lucha fabulosa la que nos tocó vivir cuando llegamos a este sindicato.

2. Néstor

Como acción, recuerdo la movilización que realizamos a La Plata por el tema de las privatizaciones, nos movilizamos desde esta seccional con 8 colectivos, no voy a olvidar esas jornadas.

Juan

Las luchas en Dolores, con la presencia del sindicato ante las cesantías de los compañeros, son jornadas que no se

pueden olvidar fácilmente. Jornadas que dejan marcas, broncas, pero la tranquilidad de haber peleado hasta el final.

3. Néstor

Son tiempos difíciles. Con las privatizaciones las empresas trabajan y reducen todo a lo mínimo y también se encargaron de minar la solidaridad que había entre los compañeros de las empresas, y con esto se ha reducido la capacidad de lucha. Pero no hay que bajar los brazos, por eso yo le pido al gremio más presencia en la empresa.

Juan

El descalabro que se hizo con nuestro patrimonio es una señal de que nuestra lucha no fue en vano y sobre esto hay que hacerse fuerte y construir. El gremio tiene que darse cuenta de esto y reproducir las acciones y la fuerza que se tuvo en esos años de lucha.

Maipú / Cooperativa Eléctrica

1. Héctor

El cambio que se da con la existencia del sindicato es muy importante, acá hubo muchos problemas con la cooperativa en los que el sindicato fue fundamental, tal vez si no hubiera estado, eso no se hubiera conseguido.

Daniel

Laboratorio de medidores
A eso hay que agregar que el

poder llevar y haber sostenido el convenio que tenemos, y que defiende bien al trabajador -por lo cual el empleador siempre ha querido modificarlo- es otro hecho importante.

2. Héctor

En nuestra historia, recuerdo haber participado en Pirán de problemas similares con la conducción de la cooperativa. Allí hubo una presencia importante de compañeros de Mar del Plata y de otras delegaciones, y se logró que ahora todo esté resuelto y Pirán sea un ejemplo de organización. También recuerdo una gran movilización por la provincia, con todos nosotros unidos, marchando juntos.

Daniel

Creo que es importante señalar que alguna vez fuimos cabecera del sindicato, en ese tiempo el trabajo era fundamental y muy fuerte. Desde que se inició el período liberal menemista, una de las cosas que se ha intentado, y en algunos casos se ha logrado, es romper la unión de los trabajadores. En nuestro caso, muchos compañeros fueron comprados por los pseudo sindicatos. En Maipú, la cooperativa iba al caos por un vaciamiento provocado por malas administraciones, y fue salvado gracias a la conducción actual del sindicato, y la respuesta de los compañeros, que salimos como ningún otro gremio a reclamar por la fuente de trabajo.



Cros. Ricardo Jiménez de San Clemente, Luis Milanovich, de la Central "9 de Julio" y compañeros de Santa Teresita.

3. Héctor

El futuro es muy complicado, siendo que se está volviendo a situaciones de mayor presión, y de mayores exigencias para el trabajador, de parte de la patronal.

Daniel

Es así, las épocas que vienen no van a cambiar si es que no se cambia el modelo actual, que viene desde la receta de Martínez de Hoz. Yo veo un futuro que depende del movimiento obrero, de su verdadera unión, aunque yo mismo sé que es muy difícil lo que estoy diciendo.

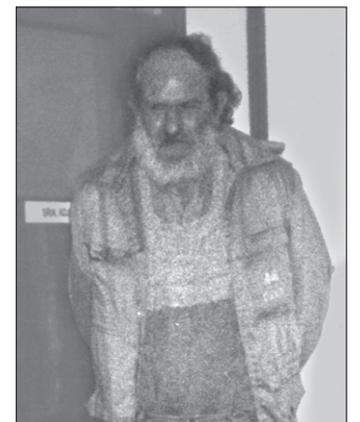
Cnel Vidal / Cooperativa Arbolito

1 Marcelo

Con el sindicato el trabajador puede trabajar más tranquilo,



Cros Juan Baliani y Néstor Oldoni, de la Delegación Dolores.



El compañero Héctor Snider Peyrot, de la central "9 de Julio".

puede ejercer sus derechos. Si no fuera así, uno solamente realizaría su trabajo, y quedaría a merced de la empresa.

Alberto

Para mí el sindicato es una escuela que me enseñó muchas cosas, con muchos maestros y personas de grandes ideas.

Néstor

Es un poco todo. Sin el gremio no podríamos ser quienes somos, no tendríamos quién nos represente ni nos defienda ante la empresa, tal vez ni siquiera la empresa sería la que es hoy.

2

Marcelo

Pasamos momentos muy difíciles, muy pesados, recuerdo las épocas cuando los compañeros tenían que ir armados a las asambleas. Recuerdo a Oscar Smith, que fue una enorme persona dentro del gremio. Recuerdo una movilización importante por toda esta zona, apoyando a los compañeros de Maipú, también a los de estación Camet.

Alberto

Y desde la época de Menem, hemos tenido que luchar permanentemente, y en todas las acciones del gremio, intentamos estar presentes.

Néstor

Yo recuerdo también la defensa y la conservación de las leyes y convenios de nuestro rubro, que han sido luchas exitosas, cuando otros gremios y el mismo gobierno ha tratado de dividirnos, de destruirnos.



Cooperativa Arbolito en Coronel Vidal. Cros. Néstor Medina, Alejandro Mendiola, Marcelo Salvatore (de pie), Alberto Ojeda y Angel García (sentados).

3

Marcelo

Me faltan pocos años para jubilarme, me gustaría que el gremio pueda sostenerse como está, que está muy bien dirigido, con una forma muy sana de actuar, muy honesta. Creo que van a venir momentos duros, porque salir de la situación actual del país no es fácil, y que salir va a traer consecuencias, pero que nuestro sindicato está capacitado para poder afrontarlas.

Alberto

El tiempo que se viene lo veo difícil, y tendremos que seguir luchando como siempre.

Néstor

Internamente creo que la cosa puede llegar a mejorar, no puedo arriesgar un pronóstico, pero es lo que espero, lo que deseo.

1.

Carmelo

El gremio me permitió darme cuenta que tenía compañeros, que estaban, que acompañaban y apoyaban, pero que además estábamos dispuestos a pelear juntos. Eso fue importante en los momentos de fragmentación que se vivía en los 90. Fue una contención importante.

Luis

El gremio me abrió los ojos. Dentro de la atomización a la que nos llevaron, uno cometió muchos errores. Pero eso era lo que querían, que nosotros estuviéramos solos, era más fácil manejarnos. El reconocer errores y el saber que otros compañeros los cometieron y que había un espacio para intentar revertir juntos lo sucedido y pelear por nuestros derechos... volver a tener conciencia que eran nuestros derechos, fue un logro del gremio.

Héctor

Yo quedé cesante en el 94 y el gremio, desde su acción, nos permitió, no sólo regresar al trabajo sino conservar la fe, en los tiempos difíciles, de que algún día íbamos a recuperar el trabajo.

2.

Carmelo

Recuerdo todas las acciones hechas en los últimos 20 años, porque en todo lo hecho en este sindicato fuimos pioneros. Todas las medidas que tomamos e implementamos, tipo carpa, marchas, mesas debates, asambleas, movilizaciones

de antorchas, iniciaron un camino en la defensa de los derechos de los trabajadores. Denunciábamos que nos robaban la plata, mientras otros sindicalistas se vestían de empresarios. Fue duro, pero intenso e imborrable.

Luis

Carmelo mencionó la carpa y -sin lugar a dudas- este hecho es fundamental en nuestra historia de lucha. La Carpa de la Solidaridad fue darnos cuenta que podíamos y que muchas personas en la comunidad pensaban lo mismo que nosotros.

Héctor

Las luchas contra la privatización del servicio eléctrico y las cesantías. Es algo que muchos no nos vamos a olvidar jamás.

3.

Carmelo

La situación en lo laboral se tiene que revertir, el neoliberalismo no va más. Hay que reindustrializar y las cosas tienen que ser argentinas de nuevo. No podemos rifar más el patrimonio del país, porque en ningún país del mundo se hizo lo que se hizo acá. Regalamos todo y ahora se quieren seguir llevando las ganancias metiéndonos el pie encima. Por eso creo que tenemos que estar atentos y movilizarnos para, esta vez con el fundamento de lo vivido, decir basta.

Luis

La cosa no es fácil. Pero la historia se revierte con más organización, más presencia del sindicato y -por supuesto- más participación de nosotros dentro del sindicato.

Héctor

El futuro desde lo laboral hoy lo veo. Por ahí es medio individualista lo que digo, lo veo porque hoy tengo laburo, pero eso marca la importancia que tiene el trabajo en la vida de las personas. Tantos golpes a muchos le han hecho bajar los brazos, pero la presencia del gremio y por ejemplo la incorporación de los trabajadores cesanteados en la "9 de Julio", sin dudas, levantó el ánimo y aunque con flaquezas, la fuerza.

Central de la Costa

Oscar

1.

Gracias al sindicato hoy me encuentro trabajando. Acá dicen que soy uno de los últimos mohicanos. Fui uno de los cesanteados con la privatización, que la seguí luchando sin aceptar nada, sino defendiendo sólo mis derechos y desde el año pasado fui reincorporado a la empresa y acá estoy, esperando jubilarme. El sindicato no se borró nunca.

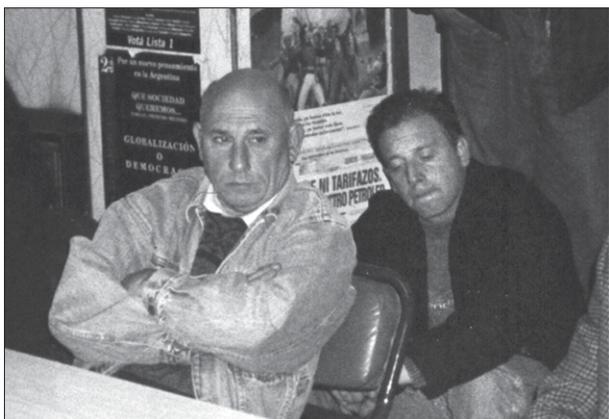
2

El recuerdo es todo lo hecho en estos años sin trabajo, la colaboración del sindicato y mis compañeros, mi familia cuando flaqueaba, pero el gremio al lado, siempre, como si fuera mi familia. Eso no se olvida.

3

El futuro ahora lo veo distinto. Entendí en estos años lo que significa la lucha y la solidaridad y el convencimiento de que uno puede. Si lo creemos y lo practicamos, se puede, yo soy un ejemplo.

Central 9 de Julio



Cros. Carmelo García García y Norberto Olguín, de San Clemente del Tuyú.



Cros. de Maipú: Daniel Leonelli, Jorge Paliota, Héctor Amílcar José, y Abel Etchepareborda, (izq. a der.)

"El futuro no está hipotecado, ni está perdido, pero sólo la lucha nos lo puede devolver"

En el marco de los 61 años de nuestro Sindicato, la 8 de Octubre mantuvo un diálogo con nuestro secretario general con la idea de poner sobre la mesa, para la reflexión y el debate, una serie de temas que tienen que ver con el *todos los días del trabajador de la energía*. Las nuevas condiciones de trabajo y el ser trabajador hoy ante ese panorama. La construcción de lo nuevo, como dice Rigane, ante la desocupación, la pobreza y la atomización, y el papel del gremio en esa construcción. El gobierno de Kirchner y la energía nacional, son algunos de los temas para pensar los desafíos que se vienen ante nuestro sindicato.

Periodista: **Las nuevas condiciones de trabajo se fundamentan en la fragmentación y el miedo, ¿cómo se las revierte?**

Rigane: A comienzos de los años 90, en un reportaje que me hizo la revista Crítica, planteaba que había que creer en nuestra propia fuerza. Creer en uno mismo. Eso, sumado al abrazo solidario con el resto de los trabajadores, conformaba una potencialidad que permitía decir que se puede. Pero siempre partiendo desde uno mismo, creyendo en nuestra propia fuerza. La dimensión de los problemas es a veces tan grande que pareciera que uno, desde lo individual, es incapaz de modificar algo. Cuántas veces nos habremos preguntado "¿qué puedo hacer yo ante esto?; ¿qué puedo hacer para modificar la situación económica, para terminar con la desocupación, para tener un mejor salario?" Es todo tan grande y complejo, que pareciera que uno no puede hacer nada. Hoy, los trabajadores y los jóvenes trabajadores vienen de una etapa de total descreimiento, es decir, forman parte del pueblo que fue constantemente engañado. Vienen de la frustración de no tener futuro, vienen de ver a sus padres desesperarse en el esfuerzo cotidiano con tal de garantizar un trabajo que nunca le resolvió ningún problema. Vienen de saber que tanto él como sus

amigos no han tenido nunca la posibilidad de un trabajo genuino, en donde no sólo le pagarán para vivir con dignidad, sino que, además, se han visto sometidos -si querían mantener el trabajo- a las peores condiciones de precarización, de no reconocimiento, de exigencias de horarios de trabajo que no están contemplados en la ley. Esto provoca una actitud de desprecio, de no valorar siquiera los aspectos legales aún vigentes y una falta de interés en conocerlos, porque al mismo tiempo está esa idea de "¿qué puedo hacer yo, ante esta situación que los más grandes no han podido resolver?".

La política de sometimiento del modelo neoliberal en democracia, el miedo, ahora continúa en la figura de la desocupación, en el hambre, en la indigencia, en la falta de trabajo, en la imposibilidad de tener un futuro, imágenes que reproduce este modelo que te grita "quedate tranquilo, no hables, no digas, no reclames, porque a vos te puede pasar lo mismo".

Creo que, ante este panorama, con los jóvenes trabajadores hay que tener una mayor dedicación en lo que debería entenderse como la formación. Estamos ante jóvenes trabajadores con menos formación política, que vivieron el Nunca Más y el Que se Vayan Todos. Hay que trabajar en generar credibilidad en las instituciones, como las nuestras, vistas con los ojos -muchas veces no equivocados- de que no cumplieron con lo que dicen ser, la defensa irrestricta de los derechos de los trabajadores.

¿Cómo se construye esta cre-

dibilidad?, mostrándole a los nuevos trabajadores que los trabajadores tienen una historia, que esa historia siempre ha sido de lucha, que como decía José Martí, "las conquistas sociales no se mendigan, se arrancan" y que en esa historia, los trabajadores han tenido que organizarse, pronunciarse, manifestarse y utilizar todos los elementos posibles para lograr sus reivindicaciones.

P- Es también tener conciencia que la historia no se acaba para la mayoría.

R- El enemigo tiene como objetivo, siempre, mostrarle a la clase trabajadora que no tiene historia. Que la historia empieza cuando uno llega, y eso no es cierto. Entonces, los jóvenes trabajadores tienen que entender que la historia no empieza cuando se llega a los lugares de trabajo, que los derechos que existen hoy, tienen una historia de sacrificio y de lucha de otros trabajadores, que a veces han hasta dejado sus vidas. Siempre se tuvo que pelear, en esa dirección hay que dirigirse porque, aunque nos digan que sí, **el futuro no está hipotecado, ni está perdido.**

P- En esto de escribir la historia, podría decirse que el Sindicato Luz y Fuerza no tuvo nunca una agrupación de trabajadores desocupados porque, ante las nuevas condiciones de trabajo, es indispensable pensar en un trabajador distinto.

R- El gremio siempre se ocupó de los trabajadores despedidos. No dejó a nadie a la deriva. Habremos tardado más o menos en resolver el problema del compañero, pero siempre estuvimos con él, considerándolo -a pesar de que había quedado sin trabajo- un trabajador. Recuperamos, así, a los cesantes de la dictadura militar, tardamos 10 años, pero logra-

mos reincorporar a todos los que quisieron reincorporarse. En la década del noventa, producto de la privatización, tuvimos muchísimos despidos como forma de represalia. También tuvimos traiciones, como forma y mecanismo de compra de las empresas para quebrar la voluntad de defensa de los derechos de los trabajadores. Es cierto que hubo trabajadores que, ante una necesidad imperiosa en el marco de lo económico, tuvieron que cobrar la indemnización y que eso los llevó a alejarse de la organización y de la actividad que tenían en nuestro ámbito. Pero a aquellos que tuvieron capacidad para soportar, este gremio no los abandonó. Tan es así que, a nueve años de ser algunos despedidos, en el 2004 los reincorporamos al lugar de trabajo.

Por eso, el ser trabajador hoy, para el sindicato, no es sólo aquél que tiene trabajo o está en relación de dependencia. Es el desocupado, sub ocupados, estudiantes trabajadores, los cuentapropistas, las amas de casa, son también los jubilados. Todos son la clase obrera y con ellos hay que reconstruir la identidad de la clase obrera, aunque el sistema quiera seguir segmentando.

P- Ante este panorama, ¿cómo se construye lo nuevo, José?

R- Hay que ser lo más creativo que se pueda. Recurriendo a todas las iniciativas convocantes que posibiliten desarrollar instrumentos, para modelar niveles de comprensión, conocimiento y desarrollo de conciencia. En los que cada uno sepa el valor que tiene, el valor que ocupa y la importancia de creer en la propia fuerza. Recurriendo a la experiencia histórica del movimiento obrero. Hay que tener criterios de mayor democracia, ser lo más horizontal posible y so-

bre todo hay que generar protagonismo de los trabajadores, respetando la decisión de los trabajadores.

P- ¿Cómo incide el gremio en esa construcción?

R- Para este sistema, el mejor sindicato es el que no existe y el mejor trabajador el que no conoce sus derechos. Como se manifiesta la valoración del sindicato en la vida personal, cotidiana, de un trabajador, es teniendo presencia. Pero, el sindicato somos todos, no es la comisión directiva, ni el delegado sindical, es el conjunto de trabajadores que lo conforma. El creer que el gremio es el secretario general, o el delegado, nos lleva a una actitud pasiva, contraria a la que hay que tener en estos tiempos. La CGT de los Argentinos decía que "es preferible la honra sin sindicatos", porque, para qué queremos sindicatos si no tenemos honra. Tosco decía que "lo importante no es el edificio del sindicato, sino entender que el gremio está en cada trabaja-

dor y en donde están los trabajadores". Para que la organización sindical esté donde están los trabajadores, los trabajadores tienen que saber de sus derechos y tienen que ejercerlos. Los derechos no se reservan, se ejercen. Pero nunca deben ejercerlos en forma individual, siempre colectiva. Porque en la individualidad se pierde la fuerza.

P- Estos desafíos se dan dentro de un contexto político. Hace un año te mostrabas esperanzado por algunas actitudes esbozadas por el gobierno de Néstor Kirchner, pero hablabas de límites, a los que le diste nombre y apellido, las privatizadas. Un año después ¿seguís creyendo lo mismo?

R- Aún valorando los pasos positivos del gobierno nacional en relación a algunas iniciativas políticas en determinados ámbitos, los límites siguen siendo los mismos, los que ponen las empresas privatizadas. Y en algunos casos, como en el ámbito energético, pareciera

que se profundizan. Este gobierno debería tener la misma voluntad y la misma decisión que ha tenido en las iniciativas llevadas adelante en el plano de los derechos humanos o en la modificación de la Corte Suprema de la Nación. No hay una correlación en el plano económico o el energético.

Pero nuestra principal preocupación tiene que ser cómo somos nosotros capaces de construir nuestra propia organización, nuestro poder para incidir en las políticas presentes y futuras, cualquiera sea el gobierno. Es decir, cómo nosotros los trabajadores, por ejemplo, somos capaces de desarrollar organización, participación y protagonismo, para garantizar un cambio en el sistema previsional nacional y terminar con el sistema de privatización que ha llevado a la posibilidad cierta de que en el futuro no pueda jubilarse nadie y que en el presente más de un millón 200 mil trabajadores, que han cumplido 65 años, no tengan ninguna cobertura. Cómo podemos construir po-

der para lograr una mejor distribución de la riqueza y conseguir un salario mínimo acorde a las necesidades de cualquier familia tipo en la Argentina, para vivir con dignidad.

Cómo, para lograr un seguro de desempleo acorde a las necesidades antes mencionadas; para conseguir la libertad sindical; el desprocesamiento a los luchadores sociales, más de 4.000 personas que han cometido el pecado de luchar por sus derechos, en un país en donde el que protesta es condenado si proviene del sector popular, pero si la patronal es la que abre la boca, no paga o se declara en cesación de pago, no tiene ninguno de los procesos que viven los trabajadores, que se ven privados de salir a la calle para garantizar mínimamente ser escuchados o ser tenidos en cuenta, aunque más no sea con la intención de cobrar un plan social de 150 pesos. Vivimos un tiempo nuevo y este tiempo debe ser aprovechado para desarrollar poder propio, ese tiene que ser nuestro desafío.

61 Aniversario

YA ESTÁ LA FIESTA

Ya estamos encontrándonos nuevamente para dar disputa a la alegría. Esa que nos merecemos, que es nuestro derecho, el tiempo para la alegría. Los 61 años lo festejaremos este sábado a las 13 horas en el Predio Ferial de la Ex Mariani entre Lijo López y Ruta 2. Habrá asado, espectáculos, entretenimientos para los más chicos, baile y sorteos.

Entre los premios se sortearán con la entrada una computadora, un freezer, un lavarropas, un TV 29 pulgadas, un DVD, una cocina de 4 hornallas, un minicomponente, un secarropa, un microonda y una bicicleta.

30 Años de la Ley Laboral

Merecido homenaje al Dr. Centeno

El lunes 20 de setiembre de 2004 se realizó un acto en honor a la memoria de Norberto Centeno, asesinado durante la última dictadura militar y quien fuera el autor de la Ley de Contratos de Trabajo, trascendental en la legislación laboral de la República Argentina, además de asesor legal de nuestro gremio.

Las actividades, que se desdoblaron entre el descubrimiento de una placa recordatoria en el edificio de los Tribunales de Trabajo, en calle Garay 1768, y una jornada de debate en la Facultad de Derecho, fueron co organizadas por el Colegio de Abogados local, y el Ministerio de Trabajo de la Nación.

En su Resolución la cartera de Trabajo, Empleo y Seguridad Social destacó «que la determinación del marco físico del homenaje al Dr. Don Norberto Oscar Centeno no podría diferir de la que fuera su propia elección: la ciudad en la que constituyera su familia, la del desarrollo de su actividad profesional, la de su apuesta por los trabajadores, la de su trágica muerte». Y agrega que «es

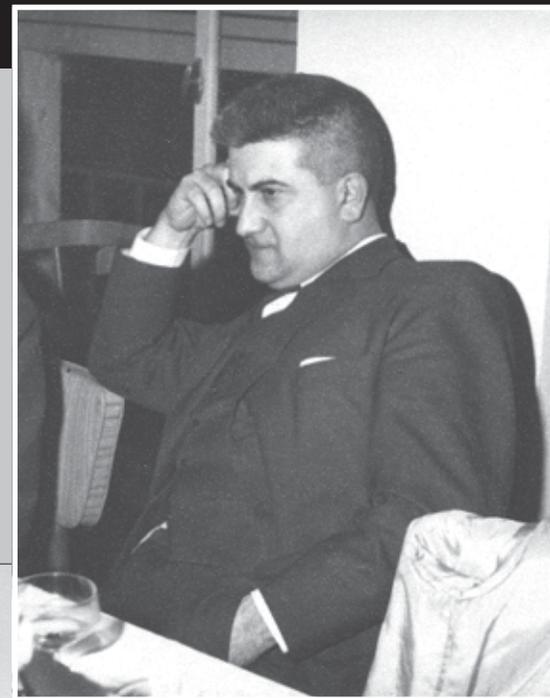
objetivo de esta gestión la recuperación y preservación de los derechos de los trabajadores, con la intención de regular, con seriedad e imaginación, las relaciones laborales del nuevo milenio».

Junto con Juan Carlos Fernández Madrid, y Justo López, el doctor Norberto Centeno fue uno de los más destacados especialistas en los campos científicos y profesionales en la magistratura y la docencia. Entre los tres, elaboraron la redacción total de la Ley 20744 de Contrato de Trabajo. Norberto Centeno fue, además de asesor letrado del sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata, representante legal de otros sindicatos importantes de la ciudad e integró las Asesorías Jurídicas de la CGT local y nacional.

La dictadura militar se llevó 30 mil vidas, seguramente 30 mil aportes al engrandecimiento de una nación que a ellos no les interesa en lo absoluto. Y en cada hecho de tortura, desaparición y muerte dejaron, sin embargo, una llama que todos debemos mantener encendida

con la lucha desde el pueblo y para el pueblo, una lucha de la que el doctor Norberto Centeno es un ejemplo.

Dr. Norberto Centeno.



ENARSA

no es sólo cambiar una letra

ENARSA signa el panorama político de estos días. El interrogante es qué característica debe tener la ley que impulsa la creación de esta empresa energética estatal.

Hubo encuentros en el Congreso de la Nación entre diputados nacionales y organizaciones sociales. Encuentros donde la CTA y la FeTERA tuvieron una activa participación, con la presencia de nuestro secretario general, José Rigane. Allí se convocó a un acto bajo el lema "Para recuperar la soberanía energética ENARSA debe ser estatal con control social", donde se continuó discutiendo públicamente cómo debe ser la ley de ENARSA(E). También hubo una carta al presidente de la Nación y un pedido de audiencia por parte de los convocantes. Para muchos, ENARSA empieza a sonar ENARSE, lo que no es sólo cambiar una letra.

Las organizaciones sociales que intervinieron en los encuentros, consideran que la creación de una empresa estatal que intervenga en la actividad de la energía, es esencial en la medida que responda a la necesidad de iniciar una etapa superadora del modelo neoliberal. Todos los análisis confirman las consecuencias nefastas de este modelo para el pueblo argentino. La desocupación sin precedentes, la pobreza generalizada, el aumento incesante de la deuda externa, la hipercorrupción, la pérdida de soberanía y de herramientas para planificar un futuro colectivo a partir de los recursos del Estado; son resultado de la aplicación de las recetas neoliberales.

En este marco, la política energética, sufrió al fraccionamiento de la actividad, la privatización de empresas, la destrucción de cientos de miles de puestos de trabajo y la pérdida de toda posibilidad de aprovechamiento de recursos y oportunidades políticas y económicas, por parte del pueblo argentino.

El país ha pagado muy caro la privatización: los hidrocarburos aportaban al Tesoro Nacional una renta anual de más de 8.000 millones de dólares. Desde 1990 esa pérdida representó un faltante superior a los 100.000 millones, que quienes gobernaban lo reemplazaron tomando deuda externa.

En este contexto el proceso de

creación de una empresa estatal que abra la posibilidad de la recuperación de la gestión, la renta y la política energética, no es un dato menor si tomamos en cuenta que el energético, es uno de los pocos sectores de la economía, en condiciones de generar, como antes señalamos, una renta importante en forma inmediata, y convertirse en fuente de recursos genuinos para el desarrollo de una política de despegue económico y social.

Pero la iniciativa debe contener, como mínimo, la firme convicción de que iniciamos un camino destinado a dismantelar y abandonar el neoliberalismo como modelo económico y político. Por eso, no puede tenerse sólo aspiración de crear una empresa testigo del negocio energético, debe aspirarse a tener un instrumento, aunque no el único, para recuperar lo perdido, potenciar lo que queda y no volver a repetir modelos fracasados, ya sea el de la patria contratista anterior a 1.989, o el modelo privatista acelerado a partir de ese año. En la carta enviada al presidente Kirchner, distintas organizaciones sociales, políticas y sindicales le aseguramos al primer mandatario *que la forma que garantiza la voluntad de crear una empresa estatal, para llevar adelante una política estatal, es de una empresa Nacional o de una Sociedad del Estado (SE). Para nosotros, ENARSA, por su estatuto social, deberá constituirse en una empresa pública de propiedad*

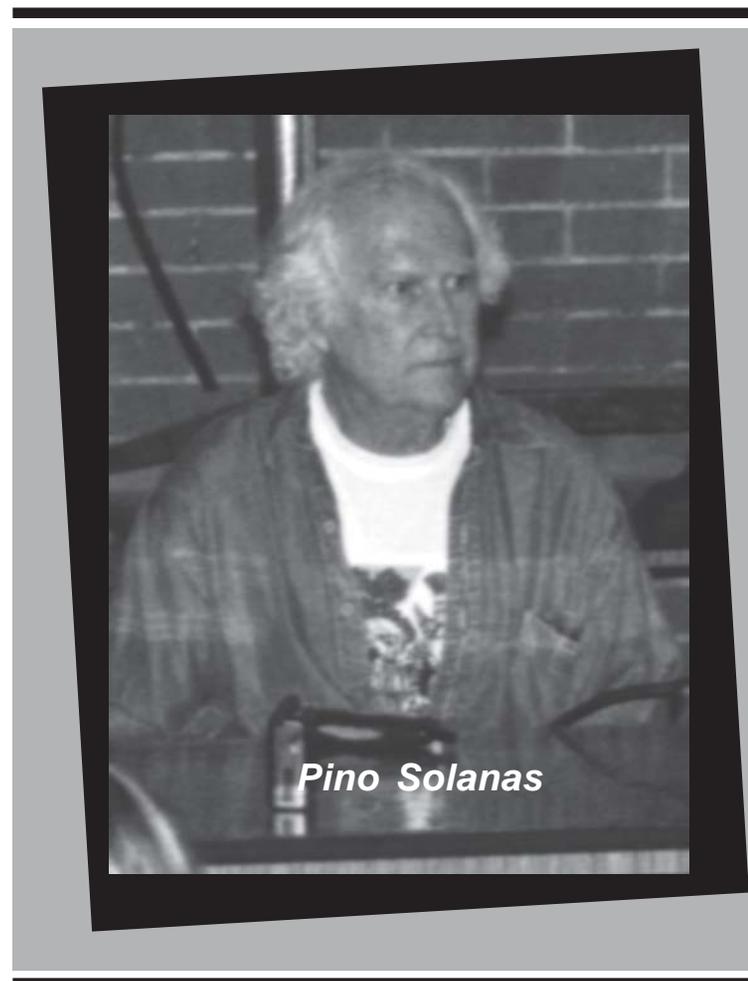
estatal (nacional y provincial) en el 100 por ciento, con gestión participada y control social de sus actividades y decisiones. Por lo tanto debería conocerse como ENARSE.

La política de la empresa va a estar conducida por sus directores. Por este motivo es que pensamos que una política distinta y superadora del neoliberalismo, no puede ser conducida por aquéllos que hayan participado en los procesos de privatización de las empresas energéticas nacionales o provinciales.

Ante las contradicciones y falta de claridad en cuanto a los objetivos de la empresa, decimos que entre las funciones asignadas a la nueva empresa deben figurar la coordinación del planeamiento energético estratégico, consolidado en un Plan Energético Nacional que deberá ser aprobado por Ley nacional.

Una empresa nacional de energía, debe ser utilizada para regular los precios de acuerdo a los costos locales. ENARSE, con este comportamiento, lograría la baja sustancial de las tarifas de electricidad, precios de naftas y ayudaría a abaratar transportes y precios finales de productos.

No se discute una letra. Se discute una política. Una reparación histórica al pueblo argentino que, nominalmente, es titular de los recursos pero no de su renta. Y la necesidad de empezar a construir, con hechos, un país que nos vuelva a integrar a todos.



Pino Solanas

LA URGENCIA DE DISTRIBUIR MEJOR

La Mesa Nacional de la CTA decidió abrir el debate, en todo el país, de las cuestiones referidas al salario mínimo, vital y móvil y la canasta básica. En ese sentido, desde el 4 de octubre, se vienen realizando asambleas de trabajadores para resolver cuál será la propuesta de salario y determinar el monto de la canasta básica, que luego la Central presentará ante el Consejo del Empleo, la Productividad y el Salario.



Según un informe del INDEC un trabajador asalariado, según su ingreso, invierte en una canasta básica total entre 700 y 2.500 pesos. Desde la CTA se considera que el gasto promedio del consumo de los hogares con jefes asalariados debería orientar la discusión acerca del nivel de ingresos que se requieren para vivir en la Argenti-

na. Ese gasto asciende, según datos de julio de este año a 1.400 pesos. Luego de décadas de parálisis en los bolsillos de los trabajadores, estos datos no coinciden con un cuadro salarial y de ingresos que presenta una profunda heterogeneidad. Bajos ingresos promedio (\$572,8) y alta dispersión, trabajadores con progra-

mas de empleo que apenas reciben 150 pesos o trabajadores no registrados del sector privado que no llegan a los 400, son el resumen del cuadro actual.

Esta heterogeneidad opera con un patrón que reproduce la injusticia, y los datos se arrojan a semanas de que el Consejo del Salario volviera a hablar del salario después de 11 años, decidiendo elevar el salario mínimo vital y móvil a 450 pesos. Por su puesto que esto es una respuesta de coyuntura y hay que seguir trabajando. Es el inicio de un debate donde el eje de la cuestión tiene que ser la distribución de la riqueza en una Argentina en donde la devaluación favoreció al poder económico concentrado. Según la revista Mercado, las 10 empresas con más ingresos en nuestro país ganaron, el año pasado, 222 dólares más por minuto que en el 2002. Anímese a sacar la cuenta.

Pero el modelo neoliberal fue más siniestro, junto a la concentración de la riqueza en unos pocos, se redujo también el número de hogares argentinos en donde alguno de sus miembros es asalariado: el 26,4%, en base a datos del INDEC - ENGH.

El debatir los valores del salario mínimo en base a los valores de la canasta básica total es una prioridad, como es urgente establecer canales para una justa distribución de la riqueza, en un país en donde más del 50 por ciento de su población está por debajo de la línea de pobreza. Modificar

esta situación supone replantear el modo en que el conjunto de la población accede al ingreso generado, para que unos pocos no se queden con muchas canastas y otros con ninguna. Tal objetivo exige replantear la regulación del mercado laboral en dirección a promover un shock de distribución progresivo de los ingresos que expanda el consumo popular y favorezca nuevas condiciones de demanda para un proyecto de reindustrialización y generación de empleo. El punto de referencia inicial para orientar la discusión, en tanto el Consejo se aboque al estudio de esta problemática, debería ser por lo menos el valor de la canasta de bienes y servicios necesarios para que una familia tipo (matrimonio y dos hijos) logre superar el umbral de pobreza. Este valor asciende hoy a 700 pesos, valor que incluye la Asignación Universal para todos los menores de 18 años. Pero ante un contexto económico signado por el elevado desempleo y la alta precarización laboral, el verdadero salario mínimo es la retribución que percibe el Jefe de hogar desocupado. Corresponde implementar un Seguro de Empleo y Formación en línea con el objetivo de un mínimo salarial como el expuesto. La propuesta trabajada por la CTA, para las comisiones del Consejo del Salario, busca transitar un proceso que tenga por objeto transformar el subsidio actual (Plan Jefes y Jefas) en un verdadero seguro de empleo y formación para el con-

junto de los jefes. La pregunta es cómo hacerlo. Una estrategia posible consistiría en usar reservas para pagar deudas durante el año 2005, liberando los recursos fiscales destinados al superávit para invertirlos en un shock de distribución que dinamice el consumo popular y la inversión en infraestructura social y de servicios públicos; al tiempo que dicha estrategia otorgaría la legitimidad política necesaria para encarar una reforma impositiva de fuerte sesgo progresivo que permita financiar genuinamente esta estrategia durante el 2006.

Qué es qué.

Hablamos de *línea de pobreza*, de la *canasta básica alimentaria* y de la *canasta básica total*. Términos tan utilizados en estos tiempos que proponemos definirlos. La medición de la pobreza con el método de la *línea de pobreza* consiste en establecer, a partir de los ingresos de los hogares, si éstos tienen capacidad de satisfacer -por medio de la compra de bienes y servicios- un conjunto de necesidades alimentarias y no alimentarias consideradas esenciales. El procedimiento parte de utilizar una *canasta básica de alimentos*, para que una persona pueda cubrir sus requerimientos kilocalóricos y proteicos durante un mes, y ampliarla con la inclusión de bienes y servicios no alimentarios (vestimenta, transporte, educación, salud, etcétera) con el fin de obtener la *canasta básica total*.

Vuelve a la ciudad Memoria del Saqueo

La destacada película del realizador cinematográfico Pino Solanas, fue declarada recientemente *de Interés Nacional*. Por todo lo que representa como aporte cultural, nuestro sindicato, junto con otras instituciones, organizan su proyección en el Teatro Colón de Mar del Plata, para el lunes 18 de octubre a partir de las 19 horas, la que tendrá una entrada popular de 2 pesos.

La película propone un viaje hacia nuestro pasado, donde se muestran las calamidades y despojos que ha sufrido el pueblo argentino, comparables a los que encerraba la mítica caja de Pandora.

Queda abierta la invitación a todos los compañeros y compañeras a presenciar esta película que viene cosechando en todo el mundo la mejor de las críticas. Y luego, a participar de una charla debate.

Participan de este emprendimiento, conjuntamente con nuestra institución, APyME, APROBA, FTV, La Bancaria, Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos, FM de la Azotea, Partido Socialista y Partido Comunista.

Rubén Reyna / Secretario de Acción Social.

Acción Social

Marcos González COMPAÑERO, BALCARCEÑO Y CAMPEÓN

Así de simple queremos empezar esta nota, que es una nota de felicitación, al querido Marquitos, hombre que nos tiene acostumbrados a disfrutar con él, todo un rosario de triunfos que viene cosechando en estos últimos años. Durante los días 11 y 12 de septiembre del año en curso, se desarrolló en la ciudad de La Plata, el Campeonato Nacional de Veteranos. Allí nuestro deportista se coronó como doble campeón, al imponerse en las pruebas atléticas de 800 y 1.500 mts.

Desde todos los rincones de nuestro gremio, lo vamos a seguir alentando con la mayor fuerza, por los logros obtenidos y ante un nuevo desafío al que está por enfrentarse: el Campeonato Sudamericano, que se llevará a cabo en la ciudad de Montevideo, Uruguay, durante el próximo mes de noviembre.



61 Aniversario del Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata Competencia Atlética / 2° Edición

Entre las actividades programadas para conmemorar el 61 aniversario de nuestra institución, debemos destacar esta competencia, que organizan nuestros compañeros de la Delegación Balcarce, para el día 11 de octubre próximo, conjuntamente con la Asociación Balcarceña de Atletas Master, y que tiene fecha permanente en el calendario nacional de la especialidad.

Invitamos por este medio a compañeros y compañeras a participar y presenciar el importante evento que se desarrollará en horas de la mañana de ese lunes, y que podrán disfrutar por tratarse del traslado del feriado del Día de la Raza; y cuya largada será frente al local de nuestra Delegación Balcarce.

Encuentro de Fútbol Infantil

El día sábado 28 de agosto se realizó en las instalaciones de nuestro Centro Cultural y Deportivo el primer encuentro de la escolita de fútbol. En el mismo participaron distintas instituciones de nuestra ciudad, en las siguientes categorías:
Mayores (entre 11 y 12 años)
intermedias (entre 9 y 10 años)
menores (entre 6 y 8 años)

En total participaron alrededor de 190 chicos, representando a los equipos del Club Atlético Mar del Plata, Club Argentinos del Sud, Club Atlético Peñarol, Colegio San Jerónimo, Club Einstein, Los Tecos, y Luz y Fuerza. Al finalizar el evento cada jugador fue premiado con un trofeo recordatorio por su participación y cada institución recibió un diploma de agradecimiento.

Felicitemos a los profesores Juan Lofrano y Fernando Fedrizzi por la organización y dirección del encuentro.



Turismo todo el año!

Les presentamos varias opciones de viajes, alojamiento, y planes turísticos para los próximos meses. Se trata de algunos de los destinos que están disponibles, aunque, como siempre, todos los detalles referidos a planes, pagos, fechas de salidas, así como también las posibilidades de armar propuestas personalizadas, se pueden resolver personalmente en la sede de la Secretaría de Hacienda del Sindicato, en 25 de mayo 4115. O telefónicamente a través del 472-2001/2, interno 217, con Adriana Vicente o Beatriz Del Monte.

"Circuito Inolvidable"

14 días / 11 noches

3 noches en Puerto Madryn - 1 Noche en Caleta Olivia - 1 Noche en Puerto San Julián - 3 Noches en Calafate - 3 Noches en Ushuaia.

Visitando: Península Valdés - Glaciar Perito Moreno - Ushuaia, y con excursiones en Puerto Madryn - Puerto Pirámides - Gaiman - Trelew - Glaciar Perito Moreno - Parque Nacional Tierra Del Fuego.

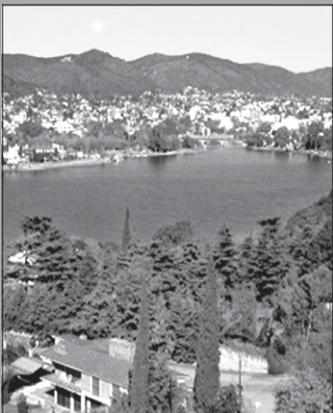
Fecha de salida: 5 de noviembre

Costo del programa:

\$ 1.895.-



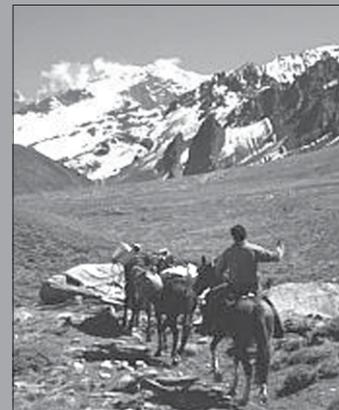
OTROS DESTINOS



VILLA CARLOS PAZ
Salidas todos los domingos de octubre, noviembre, y 5 y 12 de diciembre.
Duración 8 días y 5 noches.
Transporte: bus semi cama.
Régimen: pensión completa.
Excursiones: City Carlos Paz y Ciudad de Córdoba.
Hotel Pinar del Lago \$ 269.-
Hotel Platino 3 estrellas \$ 359.-



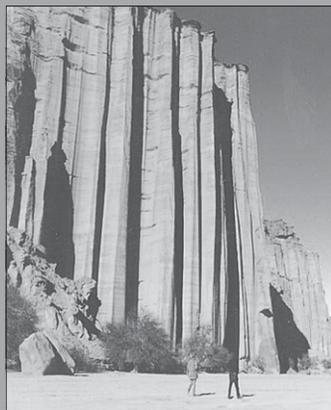
CATARATAS
Salidas todos los domingos de octubre, noviembre, y 5 y 12 de diciembre.
Duración 7 días y 4 noches.
Transporte: coche cama ejecutivo.
Régimen: media pensión.
Excursiones: cataratas argentinas y cataratas brasileras, Wanda, Ruinas, Represa de Itaipu. Hotel Royal Park \$ 375.-
Hotel Panorama 4 estrellas \$ 469.- (menores Hotel Panorama \$ 279)



MENDOZA Y SAN RAFAEL
Salidas 24 de octubre, 14 de noviembre.
Duración 8 días y 5 noches. (3 en Mendoza)
Transporte: bus semi cama
Régimen: media pensión
Excursiones: City tour y Bodegas en Mendoza.
Hotel 3 estrellas \$ 419.- Hotel 2 y 3 estrellas \$ 389.-



BARILOCHE
Salidas 17 de octubre, 21 de noviembre.
Duración 8 días y 5 noches.
Transporte: bus semi cama
Régimen: media pensión
Excursiones: Circuito Chico y Cerro Catedral.
Hotel 3 estrellas \$ 429.-
Hotel 2 estrellas \$ 399.-



TALAMPAYA Y VALLE DE LA LUNA
Salida 31 de octubre 8 días 5 noches. / Bus semi cama (por ruta nacional 226)
3 noches en Catamarca, Hotel 2 estrellas.
2 noches en La Rioja, hotel 2 estrellas.
Régimen media pensión
Excursiones: City Tour en La Rioja, y Catamarca, Parque Nacional Talampaya (no incluye entrada). Coordinador permanente.
Tarifa por pax base doble/triple, consulte por pax a compartir \$ 429.-

Miniturismo

Próximas salidas

-Sierra de la Ventana / 2 días-1 noche / Salida en minibus (sábado 23/10). Con coordinador permanente. Alojamiento en hotel 2 / Desayuno + 2 comidas.**
Excursiones: ciudad de Saldungaray con Fuerte Pavón, Villa Arcadia, Villa Ventana.
Tarifa por persona (base doble/triple) \$ 159.-

-Villa Gesell / 2 días-1 noche / Salida en minibus (sábado 13 de noviembre). Con coordinador permanente. / Alojamiento en hotel 3* c/ desayuno. / 1 comida en restaurante.**
Excursiones: Mar de Las Pampas, Mar Azul, caminatas, etc.
Tarifa por persona (base doble/triple) \$ 99.- (consulte a compartir).

-Uruguay / 6 días-4 noches / Salida en Dormibus con servicio a bordo (20 de Octubre). Con coordinador. / 4 noches de alojamiento con desayuno en Montevideo, en Hotel EUROPA 3***
Media pensión (4 cenas). / Excursiones: Citytur Montevideo - Punta del Este y Piriápolis - Colonia del Sacramento.
Tarifa por persona (base hab Doble / Triple) \$ 385.-

61
AÑOS

