



Asamblea General



Caravana de vehículos.



Mobilización.



Acto Público.



Radio Abierta.



OCHO DE OCTUBRE

Órgano del Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata / FeTERA / C.T.A.

NUEVA ETAPA

N°221

Cierre de Edición
31 de enero de 2006.

Incorporaciones y Recomposición salarial en EDEA S.A.

LA LUCHA lo hizo posible



Mar de Ajó.
Usuarios y Trabajadores
unidos en el reclamo de un mejor servicio.

OCHO DE OCTUBRE

Órgano del



**Sindicato
Luz y Fuerza
Mar del Plata**

FEERA / CTA

25 de Mayo 4115
(7600) Mar del Plata.
Tel. 472-2001 / 2002
472-3834 / 3837 / 474-4592

Correo electrónico (e-mail):
lyfmdp@speedy.com.ar

Sitio Web:
www.lyfmdp.org.ar

Secretario General
JOSÉ JORGE RIGANE

Secretario de Prensa y Prop.
JUAN CARLOS RUIZ

Redacción
JAVIER GERMINARIO
MARTÍN SEGURA

Diseño Gráfico
JUAN C. CONTRERAS

Impreso en
OFFSET STELLA MARIS
Av. Colón 3849 - MdP

“OCHO DE OCTUBRE”
es una publicación
de distribución gratuita.
Prohibida su venta.

Se autoriza la publicación
parcial, siempre que se
mencione la fuente.

EN LA PAMPA EL GREMIO SE MANTIENE FIRME

COOPERATIVA POPULAR DE ELECTRICIDAD ADMITE LA DEUDA.



este 2006, el gobierno otorgó un subsidio a las cooperativas eléctricas de la zona, que decidieron destinar a parte del pago adeudado, lo cual significó otro paso adelante, destacado por la representación gremial: por un lado, volvió a reconocerse la deuda, su retroactividad, y la legitimidad del reclamo, y además, se avanzó en la búsqueda de una solución concreta al problema. Como cuestión observable, la Cooperativa de Santa Rosa, La Pampa, no reconoce una serie de bonificaciones de pago obligatorio, y sostiene la intención de determinar como opcional la realización de tareas que impongan su pago a los trabajadores, quienes -también en éste- tienen un derecho adquirido.

En medio de este conflicto, comerciantes y vecinos del centro de la capital provincial fueron víctimas de un corte del servicio que incluyó el incendio de instalaciones de tendido eléctrico. Esa situación, que fue descripta por la gerencia ante los medios de prensa locales como de “desidia personal de algún trabajador”, y que fueron “causa de nuevos perjuicios para la comunidad”, volvieron a demostrar la situación de precariedad del servicio y descalificación que los trabajadores sufren y que también tiene como víctimas a los usuarios. Quienes, a esta altura, reconocen quién es quién en este conflicto, y apoyan a los trabajadores de Luz y Fuerza, en un reclamo, que no es sólo gremial, sino en defensa del acceso de todos a un servicio como la energía, que debería ser considerado un derecho.

Asamblea de socios con presencia de trabajadores.

La conducción de la cooperativa reunió a un grupo mayoritario de socios en una asamblea en la que estuvieron los trabajadores de Luz y Fuerza La Pampa. En esa oportunidad, los socios presentaron un documento muy crítico contra la conducción responsable de manejar la cooperativa y mostraron claramente su apoyo a los trabajadores y a que terminen de una vez los conflictos entre la entidad y el gremio. “Nosotros -expresó Nahuel Lino, Secretario Gremial del sindicato- ya ha-

El año 2005 terminó muy mal para los trabajadores de Santa Rosa y otras zonas cercanas a la capital pampeana: un reclamo para que se reconozca la validez del Decreto presidencial 392 y el retroactivo generado desde julio de 2003 a octubre de 2005, llevaron a una primera serie de medidas de fuerza. Que fueron contestadas por la entidad (supuestamente social) con sanciones. Como descuentos de haberes y suspensiones a los trabajadores. Y cartas documento amenazantes, descalificatorias y agresivas. También, y justamente a partir de todo esto, el fin de año incluyó paros por más de 10 días y otras formas de protesta durante todo el mes de diciembre. Con lo que se generó la intervención del Ministerio de Trabajo, y también de la FeTERA, que hizo llegar hasta Santa Rosa a su Secretario General, José Rigane, para estar muy cerca del conflicto y de los compañeros.

Con todo esto el nuevo año comenzó con algunos cambios favorables: la cooperativa retomó el diálogo, admitió la deuda y la correspondencia del pago, y se pudo avanzar en la discusión de fondo y en todos los aspectos que aparecieron

durante el conflicto: las sanciones, la calificación de ilegal de las medidas de fuerza, el reconocimiento de la correspondencia del pago de bonificaciones, entre otros.

El Sindicato Luz y Fuerza La Pampa -afiliado a FeTERA y CTA- y la Cooperativa Popular de Electricidad de Santa Rosa fueron convocados el 20 de diciembre por el Ministerio de Trabajo, primero a una conciliación obligatoria y luego a una audiencia que se llevó a cabo el 5 de enero.

Con esto, se echa por tierra varias de las falacias que la entidad intentó sostener, como es el desconocimiento a la legitimidad del Sindicato Luz y Fuerza La Pampa, y la validez del reclamo por el pago del decreto. Y a la vez permitió exponer ante la opinión pública, los verdaderos intereses de la patronal, que escondidos en el carácter social de una cooperativa, se dedica a suspender trabajadores, descontarles el sueldo, y negarles el derecho a organizarse y reclamar.

Por eso, el mismo día en que fue convocada la audiencia, a través de un comunicado, el sindicato pampeano le exigió al Presidente del Consejo de Administración, la devolución de

los haberes descontados, y el armado de una mesa de discusión sobre sueldos y deudas con los trabajadores para resolver plazos y montos.

Y por eso la Resolución del Acta de la Asamblea celebrada ese día, incluyó una primera propuesta de la cooperativa (que ya consistió en un primer avance), los planteos y demandas de los trabajadores, el anuncio de una asamblea de trabajadores para el 6 de enero y una nueva audiencia de partes el 10 de enero.

De más está decir que no está en el ánimo de los trabajadores, en ningún momento el tener que enfrentarse con la entidad, que de hecho, somos justamente los trabajadores quienes más y peor hemos pagado las consecuencias de la devaluación del 2001, de la que surgió este decreto y su posterior blanqueo. Pero también que, como corresponde, y esto incluye las movilizaciones, paros, y marchas por las calles de Santa Rosa que se registraron en este tiempo; sin dudas se defenderán los derechos adquiridos que la patronal niega, como el pago en tiempos y formas de este decreto presidencial.

Durante los primeros días de

bíamos llegado a un preacuerdo con la empresa y en ese sentido logramos los objetivos propuestos: que se levantaran las sanciones a los compañeros que estaban en esa circunstancia y que nos pagaran los salarios caídos. Hablo de la 392 -aquel aumento que dio el gobierno de Kirchner en 2003. Y des-

pués de años de lucha hemos llegado a un buen acuerdo: ningún compañero ha sido sancionado y nos pagarán los salarios caídos y el retroactivo. No nos podemos quejar. Con nuestro secretario General, Julio Acosta, que ahora está postrado por un accidente automovilístico, hemos venido levantando esta

bandera, el derecho de los trabajadores, a su dignidad, al salario digno. Y estamos en la FeTERA, la CTA y nuestra lucha es contra este sistema de opresión, de hambre para el pueblo. Nuestra lucha, nuestra pequeña lucha ha sido parte de este sueño más amplio y por una sociedad sin hambre”.

Los reclamos en La Pampa por los aumentos no otorgados fueron tomados por la CTA. Su agencia de noticias ACTA, realizó un reportaje a Julio Acosta, el Secretario General del Sindicato Luz y Fuerza La Pampa. Lo presentamos a continuación.

Resistir y ganar es la consigna.



Julio Acosta, Secretario General del Sindicato Luz y Fuerza La Pampa.

-¿Cómo es el conflicto de La Pampa, cómo empezó y cuáles son las características que está teniendo en este momento?

- El conflicto es por el Decreto 392 -de aumento salarial- que fue promulgado por el presidente Kirchner en julio del 2003, y que en el ámbito de las cooperativas en la provincia de La Pampa todavía no tiene una parcial aplicación. A raíz de que nosotros analizábamos que las cooperativas -y eso es lo que sostenemos y lo que creemos- son organizaciones económicas y sociales de tipo solidario sin fines de lucro, tenemos un tratamiento hasta a veces distinto de lo que consideramos una privatizada. Pero también es cierto que los trabajadores tenemos los salarios congelados desde el año 1991. Y las cooperativas, durante todos estos años han tenido tarifas dolarizadas y salarios congelados y a pesar de las enormes ganancias que durante la época menemista, nunca han recompuesto el salario

a los trabajadores. Entonces a partir de la negativa a cumplir con el Decreto 392, los trabajadores de Luz y Fuerza hemos iniciado un plan de lucha que se ha extendido durante estos últimos meses y que concluyó en un paro total durante un mes y medio. Esto en el ámbito de la Cooperativa Eléctrica de Santa Rosa y que contó con un paro total, con movilizaciones populares y asambleas populares. Hoy tenemos una asamblea de asociados avalada por casi 6.000 firmas.

-¿Hicieron una junta de firmas desde el sindicato?

- El planteo estaba dado en que este Consejo de Administración eligió victimizarse, aduciendo que no podían pagar y respondiendo así a ese decreto y que si pagaba esos salarios «enormes», y «de privilegio», según sostenían ellos, íbamos a llevar a la cooperativa a la quiebra...

-¿Cuál es un salario medio ahí?

Sin el Decreto 392, estábamos ganando 790, promedio, que no es para asustarse. El promedio de los trabajadores estábamos apenas por encima del índice de la pobreza. Entonces lo que iniciamos fue una campaña, para que se comprenda la lucha de los trabajadores, que no es contra de la cooperativa ni el movimiento cooperativo, sino que va en búsqueda de salarios perdidos y un trabajo digno.

- José Rigane estuvo mediando con el Ministerio de Trabajo, ¿llegaron a una conciliación obligatoria?

Después que hicimos la campaña por las firmas y las movilizaciones. Fue salir todos los días a la calle, con más de 1.500 personas en respaldo de la lucha de los trabajadores. Ante esto la cooperativa pidió una conciliación obligatoria en la que empezó a participar la FeTERA y hoy estamos en esa instancia. Hemos, aparentemente, arribado a un principio de acuerdo: la cooperativa ha seguido porque aplicó parcialmente el Decreto 392 pero ahora está en discusión el levantamiento de las sanciones que tienen los compañeros.

-¿Ustedes mañana tienen una entrevista en el Ministerio de Trabajo?

Sí, mañana viernes. Pero la cuestión está paralizada porque tenemos media Comisión Directiva que está suspendida. La parte económica está prácticamente arreglada y no vamos a levantar ninguna medida de fuerza si no levantan las sanciones de los compañeros. Además, me gustaría reafirmar que durante todos estos años los trabajadores, en la provincia de La Pampa, hemos resistido este modelo. Este Sindicato nuestro ha nacido a la luz de la resistencia al modelo neoliberal y jugó un papel fundamental en contra de las privatizaciones en la provincia de La Pampa. Estamos en defensa de las cooperativas y de ninguna manera una cosa se contraponen con la otra: los derechos de los trabajadores deben defenderse y el movimiento cooperativo también. Y esto lo seguimos reafirmando. La comunidad y la opinión pública lo saben y por eso nos han apoyado.

LA LUCHA EMPIEZA.

Es el primer aumento que se le arranca a EDEA. Indudablemente, sienta un precedente y es acá donde nos tenemos que detener. La empresa ya no puede decir **no** porque, a pesar de que el gobierno en materia económica se muestra tan conservador, es la comunidad, como en los 90, la que ya no compra el verso del tren del desarrollo y son los trabajadores los que, desde el pie, consideran que es el turno del protagonismo. Semejante contradicción en materia de política económica no hace más que redoblar el esfuerzo, pero en estos meses de conflicto con EDEA, ningún compañero le sacó el cuerpo a esta virtud que históricamente tenemos los trabajadores.

Pero el acuerdo con EDEA no sólo tiene la significancia resaltada, es avanzar sobre las tercerizadas, que no es otra cosa que avanzar sobre el modelo de los 90. Ése que América del Sur empieza a aplastar desde la acción, a pesar de las contradicciones.

Evo Morales volvió a marcar el camino, la recuperación en manos del pueblo de nuestros recursos naturales.

Lo entiende Bolivia, lo entiende Venezuela, lo entienden los trabajadores de América en sus luchas, las organizaciones sociales, la comunidad organizada.

De entender depende ser protagonistas para transformar.

La Comisión Directiva

Lo que nos corresponde

Aumento salarial, ingresos de compañeros desde la Bolsa de Trabajo, avance sobre las tercerizadas. El pasado viernes 20 de enero se terminaron de cerrar los acuerdos entre nuestro gremio y EDEA luego de otro largo conflicto.

Ese viernes los compañeros volvieron a colmar el salón de asambleas del gremio. Tuve la sensación de ver y experimentar sensaciones muy similares a las vividas hace casi un año cuando José, emocionado, anunciaba que se le había arrancado a la empresa más de 30 ingresos. Había expectativa, ansiedad, sonrisas y ese estado difícil de explicar del deber cumplido, de haber dado todo, pero saber que la lucha conti-



na. Porque somos trabajadores. Dicen, los que saben, que la historia tiene una condición cíclica, que todo vuelve a repetirse. Nunca imaginé que ese proceso se iba a dar tan rápido.

De golpe las voces que recorrían cada rincón del salón se silenciaron. El compañero Da-

niel Manzo llamó al inicio de la asamblea. Hablaron Rigane y Cuenca.

El resumen emocionaba. Los compañeros anunciaban una recomposición salarial luego de más de 10 años de lucha. Se avanzaba sobre la política de tercerizaciones de la empresa

que congeló los ingresos hasta el logro gremial del año pasado. Se anunciaban nuevas incorporaciones y éstas se extienden también a las delegaciones. Se elevó el importe de la "Bonificación Gas", de la "Asignación por Turismo", una gratificación extraordinaria no remunerativa

de 2.750 pesos. El detalle fue pormenorizado y, más allá de los logros, en el ambiente quedó flotando la convicción de que se inicia, luego de la firma de 6 actas de reivindicaciones laborales, el camino hacia la recomposición de la situación laboral del trabajador lucifuerista del ámbito de EDEA.

El cierre de la asamblea multiplicó la palabra y los aplausos de los compañeros. Pero también tuvo que ver con la historia. Los compañeros decidieron por unanimidad entregar al sindicato el total de las horas de paro descontadas por la empresa y ahora devueltas. Parte de ese dinero, el de Mar del Plata, se destinará para la construcción de la pileta del Centro Recreativo de Laguna de los Padres. El resto, el de las delegaciones, será utilizado para mejorar las estructuras y espacios del sindicato en todo el ámbito de EDEA. ¿Por qué dije que el cierre de la asamblea tuvo que ver con la historia? Porque a muchos nos hizo recordar la vieja tradición del laburante que donaba su primer sueldo al gremio, acción que permitió levantar las estructuras edilicias de nuestro sindicato.

Reportaje a José Rigane.

-¿Qué significa este acuerdo?

-El acuerdo con EDEA tiene varias aristas. Se trata de un acuerdo salarial con una empresa que desde la privatización tenía los salarios congelados. El acuerdo sirvió para poner en marcha un mecanismo de actualización salarial que producto de la convertibilidad y luego de la devaluación, el salario tuvo una pérdida significativa de su poder adquisitivo. La actualización, a través de decretos presidenciales de los últimos años, no alcanzó para recomponer el poder de compra de los salarios comparado con lo que era en la década del 90. Este acuerdo también nos lleva a una próxima etapa de discusión de una nueva escala salarial porque hubo distorsiones, producto de la privatización. Lo otro importante de este acuerdo es que resolvimos establecer plantas mínimas firmadas y acordadas con sectores que estaban totalmen-

te desmantelados, por ejemplo Inspección y Conexiones. Los ingresos del 2005 y los acordados ahora nos permiten tener una planta básica mínima de cargos en tareas que antes estaban tercerizadas. También es significativo el acuerdo del área de Atención Telefónica al usuario. Acá se acordó una planta mínima de trabajadores y una recomposición en categorías. También resolvimos otras problemáticas como las referentes a la categoría de la guardia pasiva, una forma de trabajo que nosotros queremos eliminar definitivamente. Dimos un paso, ya que las eliminamos de las delegaciones de San Clemente y Santa Teresita, donde se vuelve a instaurar la guardia activa de 24 horas, por lo cual se van a producir cuatro ingresos. Esto, como lo más destacado de las 6 actas firmadas y homologadas con la empresa.

- Hablamos de recomposición salarial, de recategorizaciones y de ingresos, ¿cuántos compañeros estarían en condiciones de sumarse a la empresa luego de este acuerdo?

-Estamos hablando de 10 ingresos más. Es una cifra importante, independientemente que se va reemplazando en forma automática cada jubilación que se produce en la empresa.

-¿Qué perspectivas se abren luego de este logro gremial?

-Acá hay que resolver algunas cuestiones que quedan pendientes, que son fuertes. El tema de las contratistas del sector de guardia. El área de Guardia y Reclamos esta diezmada, no hay allí una cantidad de personal que se necesita. La empresa está dividida territorialmente, una parte del territorio es

para el personal de planta y otra para las contratistas. De acuerdo al marco regulatorio las contratistas no pueden actuar, sin embargo la empresa persiste en esto. Esta es una problemática que va a adquirir un nivel de importancia y presencia en nuestra lucha a futuro. Hay que terminar con esta política, porque este trabajo lo podemos hacer con personal propio, capacitado, idóneo. Esto significa también llevar adelante una política para ir resolviendo los ingresos. Queda pendiente una cantidad más de trabajadores que se necesitan para sectores como Distribución, Redes u otros ámbitos vinculados al sistema operativo.

-¿En qué fundamentás este logro?

-La empresa no se podía negar a este acuerdo. Porque

la empresa tuvo aumentos de la tarifa, del valor del alumbrado público o los medidores. La empresa tiene una masa de dinero importante que ha ido creciendo y que debía repercutir en este aumento salarial. La empresa tiene un flujo de caja de 300 millones de pesos en el año y por salarios le destina, de ese total, un 18 por ciento. Es un costo laboral menor, si comparamos que en las cooperativas eléctricas se eleva a un 50 por ciento de la recaudación. No debemos olvidarnos que históricamente el costo laboral ha estado en el orden del 30 o 35 por ciento. El acuerdo nos ubica en el camino de seguir discutiendo con la empresa y tratando de acordar más beneficios y mejores condiciones laborales y sobre todo terminar con el mecanismo de la tercerización.

Mar del Plata, 23 de Enero de 2006

RESOLUCION DE LA ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA DEL DÍA 20/01/06

PUNTO 3: Informe y consideración sobre las tratativas y el nivel de acuerdos alcanzados con la empresa EDEA S.A. respecto al reclamo salarial y al pliego de reivindicaciones gremiales planteados.-

VISTO: Las tratativas llevadas a cabo con la empresa EDEA S.A., y ...

CONSIDERANDO:

Que las negociaciones salariales como costo empresario comenzaron con un piso de \$ 4.000.000 y culminaron en una cifra superior a los \$ 5.600.000 lo que significa establecer una cantidad importante de recursos económicos a favor de los salarios de los compañeros.-

Que dentro de las reivindicaciones salariales se incorporaron los \$ 60 al básico con su correspondiente "efecto cascada", \$ 220 a los trabajadores administrativos (quienes venían con los salarios muy deprimidos respecto a los manuales) y \$ 150 a los manuales, se refuerza la bonificación por "Gas" quedando en \$ 66 (+ \$ 33), se redimensiona el valor de la Asignación por Turismo, quedando en una suma de \$ 630 "de bolsillo" y, se unifica definitivamente el valor del básico en cada categoría.-

Que se tomó como período referencial para la discusión salarial desde Agosto del 2005 hasta Agosto de 2006, donde las cifras mencionadas anteriormente se tomaron desde el período de Enero a Agosto del 2006 acordando con EDEA S.A. abonar desde Agosto a Diciembre 2005 en un pago único de carácter "no remunerativa" de la siguiente manera: Total \$ 3.250 (a ello se le deben restar los \$ 500 entregados en el mes de Diciembre último) quedando \$ 2.750 que se pagarán en dos veces en las fechas del 20/02/06 un pago y el otro el 20/03/06.-

Que el resto del pliego de reivindicaciones se acordó de esta manera:

• **GUARDIA PASIVA:** a) Se acuerda abonar a todos los trabajadores que cumplen con esta modalidad laboral el pago de una compensación de \$ 800 retroactiva al mes de Octubre de 2005. - b) En las Sucursales de San Clemente y Santa Teresita se cubrirá la guardia durante las 24 horas del día (se levanta la guardia pasiva) procediendo a incorporar 4 ingresos manuales para cubrir las vacantes necesarias.- c) En la Sucursal de Gonzáles Chávez se incorporará un ingreso Manual.- d) En la Sucursal de Guido - Labarden se procederá a incorporar un ingreso Manual (por jubilación del compañero).-

• **CATEGORIA DE REDES:** Debido a la reestructuración que se producirá en el plantel de Redes Aéreas y con el fin de no perjudicar económicamente a los compañeros que desarrollan tareas en ese sector de trabajo EDEA S.A. abonará el equivalente ganancial de la categoría 7 con mando a los trabajadores Jorge Di Vincenzo, Domingo Ramón, Roberto Bugatti, Juan Carlos Manzo, Horacio Montiel, Abel Figallo y Daniel Rosas.-

25 de Mayo 4115
Tel. (0223) 472-2001 / 2002
472-3834 / 3837 / Fax 474-4952
(7600) Mar del Plata - Bs. As. - Argentina
Correo electrónico (e-mail):
lyfmdp@speedy.com.ar

DELEGACIONES:
BALCARCE - CNEL VIDAL - SANTA TERESITA - MAIPU - GONZALEZ CHAVEZ
LAS ARMAS - LABARDEN - SAN CLEMENTE DEL TUYU - CTE. NICANOR
OTAMENDI - MAR DE AJÓ - G. PIRAN - C. GUIDO - CAMET - SAN BERNARDINO
PINAMAR - LAGUNA DE LOS PADRES - STA. CLARA DEL MAR - MECHERIN
DOLORES - GRAL. MADARIAGA - VILLA GESSELL - AYACUCHO - MIRASOL

estructuras de los planteles básicos de los sectores de Inspecciones y Conexiones (otorgando de acuerdo al compromiso asumido por la empresa en su oportunidad la categoría 6 a los compañeros ingresantes a partir del 01 de enero del corriente año) y Centro de Llamadas (se producirán 4 ingresos, los compañeros con categoría 10 pasarán a cobrar el mando y se creará un cargo de categoría 11 con mando) quedando pendiente el tratamiento del sector de Normalización de Pérdidas (se otorgará de acuerdo al compromiso asumido por la empresa en su oportunidad la categoría 6 a los compañeros ingresantes a partir del 01 de enero del corriente año), tomando como base de acuerdo para definir este plantel el día 20 de Febrero del corriente.-

• **ROPA DE TRABAJO ALPERSONAL ADMINISTRATIVO:** Existe un reclamo de larga data del personal administrativo del edificio Luro de EDEA S.A., finalmente la empresa se compromete a cumplir con la Convención Colectiva vigente.-

• **REUBICACION DEL PERSONAL:** Debido a distintas problemáticas producidas al reubicar al personal produciendo significativos perjuicios económicos a los compañeros se acordó con EDEA S.A. la discusión de los casos presentes y futuros que se presenten.-


Que a la fecha no se han firmado las actas correspondientes respecto a los compromisos detallados anteriormente quedando perfectamente claro que en caso de no estar firmados para el día **Martes 24 del corriente**, no se proceda a consentir la homologación del acuerdo en sede del Ministerio de Trabajo de Nación.-

Que por todo lo expuesto, esta A.G.E., por UNANIMIDAD...

RESUELVE:

- 1) Aprobar el informe brindado por Comisión Directiva.
- 2) Proceder a la donación de las horas de paro descontadas a los afiliados a nuestro Gremio para la construcción de la Pileta en nuestro Camping recreativo. En caso de existir un pedido debidamente fundado por parte de alguna filial, el dinero de las horas de paro de los compañeros de esa delegación será volcado en dicha sede.-


Roberto Bugatti
Subsecretario General
Sindicato Luz y Fuerza M.d.P.


p/SINDICATO LUZ FUERZA MAR DEL PLATA

25 de Mayo 4115
Tel. (0223) 472-2001 / 2002
472-3834 / 3837 / Fax 474-4952
(7600) Mar del Plata - Bs. As. - Argentina
Correo electrónico (e-mail):
lyfmdp@speedy.com.ar

DELEGACIONES:
BALCARCE


CUENCA, Néstor Daniel
Subsecretario General
Sindicato Luz y Fuerza M.d.P.

LUZ Y FUERZA CERRÓ EL AÑO EN LUCHA

El logro del primer aumento salarial arrancado a EDEA y nuevas incorporaciones de compañeros son el fruto de una larga lucha. Pasaron paros, movilizaciones, radios abiertas, caravanas. El 2005 cerró en lucha. El Acto Público del 23 de diciembre pasado, con la presencia de distintas organizaciones políticas, sindicales, usuarios y artistas de la ciudad que se solidarizan con nuestro reclamo, fue el cierre digno para un año que nos encontró de pie.

El escenario miraba al mar desde la peatonal San Martín. Los murguistas se preparaban y con sonidos comenzaban a pintar los primeros colores al acto público que encontraba nuevamente a los trabajadores de EDEA en la calle y luchando. Reclamando no sólo por mejoras salariales (que no se producen, por parte de la empresa, desde la privatización), sino, sobre todo, en defensa al derecho de un servicio eléctrico de calidad.

Los trabajadores en la calle, Luz y Fuerza Mar del Plata cerrando un nuevo año en lucha y la comunidad que se acercaba, como es costumbre, a acompañar los reclamos. Porque los reclamos son uno. Luego de la presentación de la Murga "La Venganza de los Pobres", fue el momento de las palabras. Y los trabajadores tomaron el micrófono describiendo un cuadro de situación certero.

"ESEBA contaba con 1.253 trabajadores, la privatización llevó la planta a 683. Hoy hay 600 trabajadores y EDEA contrata, a través de tercerizadas, personal que no garantiza condiciones de seguridad, calidad del servicio, no tiene estabilidad laboral y es explotado por las contratistas", afirmó el cro. Evaristo Santos para concluir que "EDEA aumenta sus ganancias a costa de la degradación del servicio y la salud de los trabajadores, no cumpliendo con la legislación vigente".

Luego fue el turno del cro. Eduardo Manzo, quien se valió de la letra de un tema de Alejandro Lerner para resaltar el conflicto. "Aunque las cosas vengan mal, aunque las puertas se cierren, aunque a veces no den ganas de levantarse, sé que cuando suene la campana voy a estar de pie, y este gremio hoy hace honor a su historia y estamos de pie. Lo hacemos por un salario digno frente a una empresa que nunca, a pesar de los beneficios en los incrementos de tarifas, recompuso los salarios de los trabajadores."

Manzo denunció que "las obras de la Cumbre de las Amé-



Evaristo Santos.
Las cifras de la degradación.



Eduardo Manzo.
"Estamos de pie, haciendo honor a nuestra historia".

ricas no le van a dar solución a la crisis energética. Los barrios de Mar del Plata, donde vivimos la mayoría de los marplatenses y toda la costa atlántica volverán a sufrir, este verano, las consecuencias de los cortes y bajones de tensión, producto de la falta de inversión de la empresa. Ya que las inversiones de la Cumbre se hicieron en el sector céntrico de Mar del Plata, donde se alojaban los presidentes."

José Rigane cerró los discursos señalando que "este acto tiene como objetivo seguir planteando una reivindicación que es cara al conjunto de los trabajadores y de los usuarios. Es un reclamo por la calidad del servicio y para no vivir más en el marco del engaño." "El incremento tarifario del primero de agosto de este año no es para que a nosotros nos paguen más

o tengamos un servicio como corresponde. La empresa seguirá repartiendo ese dinero fronteras afuera", dijo Rigane, quien agradeció la presencia de vecinos y usuarios porque "estamos comprendiendo que éste es un problema de todos".

El acto contó con la presencia de integrantes de APROBA (la Asociación de Profesores de la Provincia de Buenos Aires) los que denunciaron la pérdida de fuentes laborales de cerca de 200 docentes en Mar del Plata. "Este acto muestra que la solución a nuestros problemas pasa por la unidad y la solidaridad. El reconocer que no hay problemas individuales: tenemos problemas como comunidad", concluyó nuestro Secretario General.

Cuando la tarde caía y los vecinos y turistas, que habían decidido pasar la Navidad en Mar del Plata, seguían acercándose al escenario, el cantante Jorge Celada dejaba las últimas melodías para un acto que volvió a convocar desde el pie.

José Rigane
cierra el acto público. "No hay problemas individuales, tenemos problemas como comunidad."



En la Cooperativa de Vidal

se está conversando con el Consejo de Administración el pago de los retroactivos originados en el período impago del Decreto 392. Si bien el reconocimiento de dicha deuda existe, no hay un acuerdo aún en la cantidad de cuotas de pago.

Otro tema que se está conversando es la recategorización del sector administrativo lo cual ya cuenta con el acuerdo de la Cooperativa para realizarlo. También se está acordando poner al día los aportes patronales por la aplicación del Decreto 392 de aquellos trabajadores que están en condiciones de jubilarse.

La Cooperativa de Balcarce

ha analizado la propuesta de pago de BAE 2005

y el comienzo de pagos de la 2006 para comenzar a liquidar la BAE en grupos y salir del retraso que tenemos, tal como se resolvió en la Asamblea de Balcarce. La Cooperativa ha planteado dificultades económicas para encarar este proceso, planteando la posibilidad de pagar la BAE 2005 en 10 cuotas y discutir en el curso del año la implementación de la propuesta para el año 2007 pero ha mostrado disposición a estudiar la incorporación progresiva de los Decretos 1347/03 y 2005/04 a los básicos

Otro tema por el cual se han realizado presentaciones en el Ministerio de Trabajo es la conformación del Plantel Administrativo. La Cooperativa tiene la propuesta realizada por el gremio sin que a la fecha tengamos contestación reiterando la empresa su disposición a presentar la contrapropuesta.

La cooperativa ha efectivizado a 3 trabajadores contratados renovándole el contrato a un trabajador y comprometiéndose a incorporar por contrato a 4 trabajadores más.

En el ámbito de la OCEBA,

delegación Mar del Plata se vienen desarrollando audiencias donde han estado convocadas las Cooperativas de Camet, Vidal y San Bernardo.

Ante las presentaciones realizadas por nuestro Sindicato al organismo de contralor, el mismo nos ha citado junto a las empresas para conversar y encontrar soluciones a deformaciones producidas por la incorporación de personal bajo encuadramientos que no corresponden al área eléctrica, tal como lo determina el artículo 53 inciso "O" de la ley de marco regulatorio eléctrico de la provincia, que determina la vigencia del CCT 36/75.

Es el caso de cooperativas como la de **Camet** que ya tiene antecedentes de incumplimiento y resoluciones de la propia OCEBA del año 2000 al respecto, esta cooperativa mantiene bajo el

convenio de la UOCRA a trabajadores de Guardia o de Empleados de Comercio en la parte administrativa.

Situación similar presenta la Cooperativa de Vidal.

El gerente de Control de Concesiones del OCEBA, Dr. Jorge Alberto Arce, propuso la realización de nuevas audiencias planteándoles a las empresas que concurren a las mismas con propuestas de normalización de esta situación.

El Sindicato estuvo representado por el compañero Secretario Gremial, Roberto Scarinci y el Dr. Alfredo Battaglia. Le hicieron saber a las cooperativas la predisposición a regularizar en forma escalonada la incorporación al Convenio 36/75 y a su vez la necesidad de terminar con estas prácticas ilegales.

Insólita actitud de la Cooperativa

de Electricidad Mar del Plata

Con fecha 20 de diciembre de 2005 la Cooperativa presenta un pedido a nuestra Bolsa de Trabajo, por escrito, solicitando un postulante para cubrir un puesto que quedaría vacante por ascenso de quien lo ocupaba.

Con fecha 2 de enero del 2006, a través de la Nota N° 102, esta organización gremial le presenta a la Cooperativa la postulante solicitada de acuerdo a nuestra Bolsa de Trabajo. Luego, con fecha 6 de enero del corriente año, la Cooperativa nos envía una nota suspendiendo la incorporación, aduciendo la existencia de una controversia y cuestionando nuestra representatividad colectiva, hecho contradictorio, habiéndose producido un ingreso efectivo hace poco más de dos años a través de nuestra Bolsa de

Trabajo.

La Cooperativa realizó una presentación ante el Ministerio de Trabajo de la Nación solicitando le aclare si la representatividad legítima la tiene nuestro gremio, con lo cual las autoridades de la Cooperativa manifiestan, después de tantos años de relación con nuestra organización, una clara intencionalidad de desconocer a nuestro sindicato persiguiendo intereses que solamente llevarán a las puertas de un conflicto no buscado por los trabajadores.

Se realizaron dos audiencias solicitadas por el gremio ante la Delegación local del Ministerio de Trabajo en las cuales el representante legal enviado demostró que la Cooperativa tiene intenciones de continuar desconociendo las atribuciones que le otorgan las leyes y el CCT 36/75 a nuestra organización gremial.

**Las siguientes entidades...
a las que no les interesan sus trabajadores
ni cumplir con el decreto 392/03
se enorgullecen en integrar:**

EL CLUB DE LAS INCUMPLIDORAS

- Cooperativa de Electricidad General Pirán,
- Cooperativa de Electricidad de San Bernardo,
- Cooperativa COEMA Gral. Madariaga.

CARAVANA DE REIVINDICACIONES

Usuarios y trabajadores marcharon por Mar De Ajó. Luego de 8 meses de lucha, los trabajadores, con el apoyo de vecinos, arrancaron sus reivindicaciones.

Pasaron por Mar de Ajó, reuniones con vecinos, asambleas de trabajadores, campañas de concientización, audiencias en el Ministerio... Pasó también la caravana por una ciudad que conoció los incumplimientos de la cooperativa y luchó codo a codo, junto a los trabajadores, por una prestación digna.

En una demostración contundente de unificación por un reclamo que apunta a la defensa de los derechos de los trabajadores y también de los usuarios, el conflicto en Mar de Ajó que se profundizó, luego de:

- la realización de varias medidas de fuerza de los trabajadores, que llegaron a paros totales durante varias jornadas,
- asambleas populares, que contaron con el apoyo de los vecinos,
- recorridas por la ciudad, charlando con los vecinos sobre los ejes del conflicto y la justicia de las demandas,
- la intervención del Ministerio de Trabajo, que realizó varias audiencias en su delegación.

Acciones que permitieron arrancar, en 8 meses de lucha, lo que querían mostrar como pedido fuera de lugar.

Las audiencias en el Ministerio

Una de ellas se celebró el 12 de enero en la sede regional de la delegación, donde los representantes de la entidad cooperativa se comprometieron a entregar un listado con los trabajadores que recibieron la bonificación adeudada (BAE) entre 2004 y 2005, en dos tandas de trabajadores, según legajos, entre el 20 de enero y el 20 de febrero. Respecto de este be-

neficio, aclararon que se abstendrán de efectuar descuentos por las medidas de fuerza de los trabajadores. Otro de los compromisos asumidos está vinculado al blanqueo de los pagos decretados por el ejecutivo nacional, respecto de lo cual anunciaron que entre marzo y abril blanquearán los primeros 60 pesos otorgados, en mitades cada mes, y que abrirán la discusión por la otra parte del beneficio. Y también comprometieron la fecha del 20 de enero para entregar los faltantes de indumentaria a los trabajadores, que era otro de los reclamos efectuados por el gremio.

En otra realizada el 17 de enero se registraron las siguientes mejoras a los reclamos impulsados por el gremio: los 60 pesos se abonarán, 30 en enero y 30 en febrero de este año; el personal que se encuentra en condiciones de jubilarse, en el cómputo final se tendrá en cuenta los aumentos de 120 y 60 pesos; el 27 de enero la empresa entregará un listado con los descuentos de la BAE.

Finalmente, la audiencia del 27 de enero, se acuerda que la Directora Provincial de Relaciones Laborales, Dra. Rosa Gómez, sea árbitro en la discusión de la incorporación de la compañera Fernanda Quinteros.

También se define, en cuanto al pago del retroactivo de 60 pesos, que la empresa realiza-

rará, a los cinco días de firmado este acuerdo, un ofrecimiento de pago al contado. En tanto que por los 120 pesos se lo incorporará desde una suma mensual de 20 pesos al básico desde julio a diciembre del 2006.

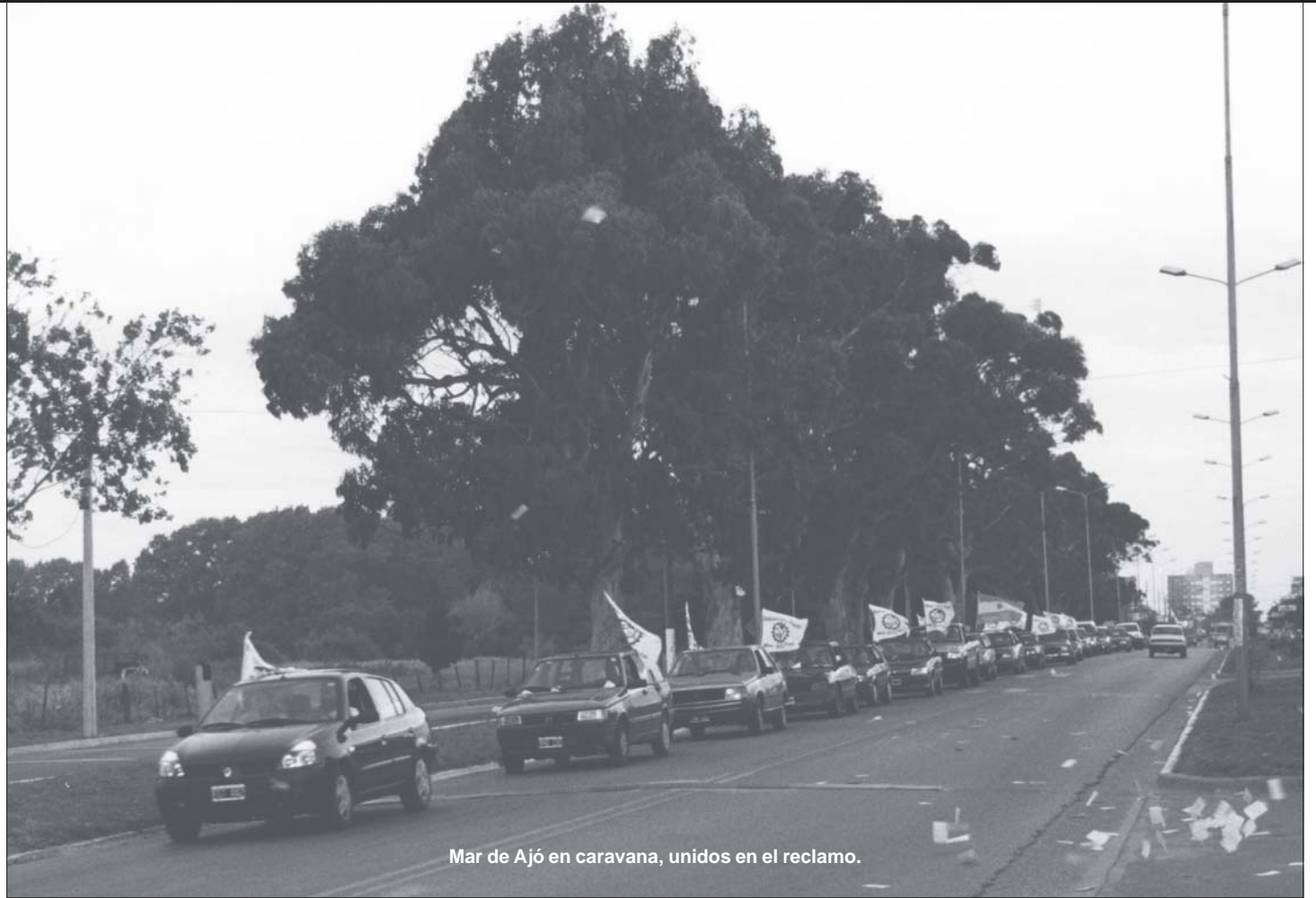
“Trabajadores y Usuarios, unidos son invencibles”

La caravana comenzó pasadas las 18. Había entusiasmo y convencimiento entre los compañeros, se estaba seguro de lo que se quería. Fernando Ledesma, miembro de la mesa

directiva de Luz y Fuerza Mar del Plata, le confirmó a 8 de Octubre que, de la caravana, “participaron alrededor de 60 coches con compañeros trabajadores de Mar de Ajó, usuarios, vecinos, organizaciones amigas como los compañeros de Aguas de La Costa, que son compañeros que vienen peleando desde hace un tiempo por sus derechos y que están comenzando a organizarse como trabajadores, estaban presentes también compañeros del MST, de la delegación de San Bernardo y de Mar del Plata que viajaron para acompañar a los compañeros de Mar de Ajó en esta caravana”.

La caravana partió desde la misma puerta de la cooperativa recorriendo todo el microcentro de Mar de Ajó y terminó en el mismo lugar de partida. Ledesma resaltó la presencia de vecinos y turistas en la caravana “me emocionó mucho, un matrimonio que se acercó cuando concluyó la caravana y que estaban en Mar de Ajó veraneando.”

“El compañero era de Capital Federal, afiliado a SMATA, y nos felicitó por pelear por nuestros derechos, y digo que me emocionó mucho por que esto quiere decir que algo está cambiando en el movimiento obrero o mejor dicho en las bases del mismo, ya que”, señaló Ledesma, “compañeros que no pertenecen a nuestra central (CTA), también creen que otro país es posible y apuestan a la



Mar de Ajó en caravana, unidos en el reclamo.



El compañero Fernando Ledesma, miembro de Comisión Directiva que participó permanentemente en el conflicto.

lucha, como nosotros, para tener un futuro mejor como trabajadores y como país. Como decía este compañero en la conversación que tuvimos, el cambio sólo lo podemos lograr los trabajadores."

El compañero Ledesma describió también la participación de vecinos y turistas que, sin sumarse a la caravana, adhirieron desde sus casas. "Los vecinos que se encontraban en sus domicilios salían al balcón o se asomaban a las ventanas para aplaudir al paso de la caravana y pedirnos que continuemos en esta lucha que no es sólo de los trabajadores sino también de los vecinos y usuarios."

"La caravana fue magnífica porque estaban todos los trabajadores, usuarios, vecinos, turistas. Todos peleando por lo mismo, los usuarios y vecinos por el patrimonio de Mar de Ajó que es la Cooperativa y nosotros los trabajadores por nuestra fuente de trabajo y eso es lo que demostró, realmente, la caravana: la unión en defensa del futuro de todos."

"Quiero felicitar a los vecinos y usuarios que nos acompañan en todo momento y les pido que continúen en este camino porque, seguramente, más allá del tiempo que nos lleve dar vuelta la historia, estamos totalmente convencidos de por qué estamos peleando y de que unidos somos invencibles", dijo Ledesma.

"Me siento orgulloso de los compañeros de Mar de Ajó, que durante estos 8 meses que lleva el conflicto pasamos por momentos buenos, malos, alegrías, discusiones, que sirven y son saludables para continuar en la defensa de la fuente de trabajo. Ellos me demostraron y se demostraron que el sindicato somos todos y no el edificio o las conducciones que son circunstanciales, el gremio lo hacemos todos los días y eso debe continuar así para que nadie, ninguna patronal ni gobierno, se les ocurra llevarnos por delante."

"Sabemos que a los trabajadores nadie nos regala ni nos regalará nada, todo hay que arrancarlo y defenderlo y de esto los compañeros de Mar de Ajó saben y mucho."

Con esta lucha", concluyo Ledesma, "mostramos el camino que sólo sabemos transitar los trabajadores y que ya no existe más el sálvese quien pueda, más allá de las diferencias que podamos tener en la acciones a llevar adelante, el horizonte es defender un futuro mejor para nuestros hijos".

En la Delegación Regional de la Costa del Ministerio de Trabajo de la Plata, siendo 18.00 Hs comparecen Aires a los 12 días del mes de enero del 2006, siendo 18.00 Hs comparecen previamente citados por la parte patronal el SR. VICEPRESIDENTE DE LA CLYFEMA LTDA. DN FERNANDO LEAL, y por la representación gremial lo hace su SECRETARIO GRAL DN JOSE RIGANE, con su delegado DN PUEBLAS HECTOR patrocinados por el DR. BATTAGLIA. Abierto el acto la patronal manifiesta que sobre los puntos que dieron origen al reclamo manifiestan que: 1) Que sobre la BAE adeudada del año 2004/2005, el día 16 del corriente manifiesta que personal que percibió la bonificación, 82 en total, que además CLYFEMA manifiesta que el 20-1-2006 abonará la BAE a los siguientes legajos: 91-99-102-112-151-76-304-317-358-97- y el día 20-2-2006 abonará a los siguientes legajos: 54-346-354-333-100-12-117-147-347-160-326-62-154-356-352-143-155-13- 2) Que con respecto al art 60 inc h del C.C.T. la cooperativa reconocerá los días que correspondan por viaje a los trabajadores que acrediten el lugar de destino con el correspondiente certificado policial 3) Que con respecto a la BAE 2005-2006 se comenzará el pago con quienes cumplan años en enero/2006 durante el mes de marzo/2006 y presentará un plan de pago respetando las fechas de cumpleaños que deberá agotarse para aquellos que cumplan años en diciembre/2006 durante el mes de enero /2007 - Que aquellos empleados que estén próximos a jubilarse se le abonará la BAE dentro del plazo que corresponda para determinar su participación en el cálculo del haber jubilatorio, así también remuneración y/o concepto que corresponda a esa fecha.- 5) Con respecto a la entrega de los equipos, con respecto a los cinco equipos de mujeres que falta, serán confeccionados un libro rubricado por el Sindicato y la entidad para certificar la entrega de los equipos, con respecto a los cinco equipos de mujeres que falta, serán entregados el 20-1-2006. 6) El personal contratado por CLYFEMA entregará un listado de los contratos al 31-12-2005, con el detalle de los que se efectivizarán previo informe de los jefes de sección, siempre que cumplan dos años de antigüedad desde la incorporación. 7) La entidad no realizará descuentos sobre la BAE en casos de medidas de fuerza, reintegrándose los descuentos con los haberes del mes de febrero/2006. 8) En lo relativo al traslado del personal, la empresa dará cumplimiento al nuevo marco regulatorio de obras sanitarias. 9) En cuanto al decreto que establece la suma de \$60, serán incorporados al básico convencional \$30 con los haberes del mes de marzo y \$30 con los haberes del mes de abril todo del año 2006- En cuanto a los \$120 a partir del 23-1-2006 las partes se reunirán para tratar su aplicación- Visto que la empresa no realiza propuesta alguna sobre la incorporación de la trabajadora Fernanda Quinteros, propuesta por la Bolsa de Trabajo de la Provincia, éste organismo propone y ofrece el arbitraje del conflicto con el compromiso de las partes de someter al arbitraje del organismo que de allí surja.- Que las partes aceptan el arbitraje del conflicto y se comprometen a someter el conflicto a arbitraje del organismo que de allí surja.- Que las partes aceptan el arbitraje del conflicto y se comprometen a someter el conflicto a arbitraje del organismo que de allí surja.- Que las partes aceptan el arbitraje del conflicto y se comprometen a someter el conflicto a arbitraje del organismo que de allí surja.-

Acta del
12 de enero
de 2006.

Acta del
17 de enero
de 2006.

[Handwritten signatures]

Abierto el acto las partes habiendo consultado respectivamente al CONSEJO DE ADMINISTRACION DE LA CLYFEMA Y A LA ASAMBLEA DE TRABAJADORES, en el punto pendiente de resolución: INCORPORACION DE LA TRABAJADORA FERNANDA QUINTEROS, conforme a lo establecido en el acta del 17 de enero del 2006, las partes se someten al mismo suscribiendo a lo puntos: 1) Arbitro La Directora Provincial de Relaciones Laborales Dra. ROSA GOMEZ 2) Punto de discusión INCORPORACION DE FERNANDA QUINTEROS 3) Pruebas ofrecidas: Por la representación gremial se agregan documental en seis (6) fojas y se deja ofrecida todas las constancias del expte 21534-6102/05. Por la Clyfema Ltda. Se deja ofrecida oficina a la Oficina de Personal para que adjunte legajo completo de la trabajadora en cuestión- Las partes de común acuerdo se fijan un plazo de cinco (5) días para adjuntar toda la documentación significativa para la resolución de la cuestión planteada - Se establece como plazo para producir la prueba ofrecida de cinco días 4) Pactándose como plazo para la resolución de la cuestión.-

Las partes acuerdan la suspensión de la verificación de las inspecciones en seguridad higiene respectivamente, ello hasta el día 31-3-2006.-

En cuanto al pago de las horas caídas por la medida de fuerzas y los descuentos realizados por el mismo motivo, las partes seguirán manteniendo negociaciones en pos de culminar con la resolución de la cuestión.-

En cuanto al pago de los retroactivos de los pesos sesenta (\$60), la empresa solicita un plazo de cinco días para realizar un ofrecimiento de pago contado, y por el pago de \$120 se ofrece una incorporación de una suma mensual de \$20 al básico a aplicar desde el mes de julio a Diciembre de 2006, siendo que el retroactivo de la suma de \$120 se ofrece abonar a partir del mes de enero de 2007, la representación gremial acepta el plazo requerido- Este organismo fija audiencia para el día 6-2-2006 a las 10.00 hs quedando las partes notificadas en este mismo acto.

No siendo para más se firma la presente por ante mi el funcionario actuante, que certifico siendo las 12.10 horas

Acta del
27 de enero
de 2006.

[Handwritten signatures]

[Circular stamp: SECRETARIA DE TRABAJO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES]

[Handwritten signature: ANGELO ABERTO, Director Provincial de Relaciones Laborales, Ministerio de Trabajo]

10 AÑOS DE CONSTRUCCIÓN

El lugar elegido fue el anfiteatro de ATE Nacional, un gremio que también sabe de años de construcciones. El motivo, celebrar, que no es poca cosa en estos tiempos. Celebrar lo construido pero también lo que se va a construir. Simplemente porque en la Federación de Trabajadores de la Energía de la República Argentina, hay mujeres y hombres convencidos del camino que transitan.



Los compañeros Estévez, Rigane y De Gennaro durante las exposiciones del acto.

El acto en el que se celebraban 10 años de la FeTERA contó, el pasado 27 de diciembre, con la presencia de distintas organizaciones políticas, sindicales y sociales de todo el país y sus principales oradores fueron el secretario general de la CTA, Víctor De Gennaro; José Rigane, secretario general de la FeTERA y Marcelo Estévez secretario gremial. Había pancartas y ganas de estar en el festejo.

Trabajo y voluntad

La primera intervención fue de Gabriel Martínez, secretario de organización de la Federación, quien ante las imágenes proyectadas en una pantalla, contó la historia de la FeTERA y lo acumulado con trabajo y voluntad a lo largo de esos 10 años, desde su fundación. Allí se mostraron las agrupaciones que se fueron sumando. Una utopía que pudo convertirse en realidad a partir del convencimiento y la apuesta a la construcción desde la articulación.

“Nos animamos a romper.”

Marcelo Estévez, secretario gremial de la FeTERA, abrió la lista de oradores y resaltó la importancia de la CTA en este proceso de 10 años de construcción, “cuando todavía no teníamos muy en claro lo que

se iba a formar y estábamos hablando de construir un movimiento nacional en defensa de la energía y que finalmente terminó siendo la Federación, la CTA fue un marco esencial. Nos permitió integrarnos, unificarnos, en un año como el 95 con el menemismo que se nos venía encima, con las privatizaciones de lo que eran todos los recursos energéticos del país”.

“Sabíamos”, continuó Estévez, “que había que afrontar ese desafío y no era poca cosa y creo que nosotros lo pudimos hacer y lo supimos hacer. Quiero rescatar esto, que si no hubiese existido la CTA, todo hubiera sido muchísimo más difícil si en el ‘91, compañeros, todos los que estamos hoy aquí, los que formamos parte de la CTA, no hubiéramos pensado en un modelo distinto, un modelo sindical que no fuera cómplice de las privatizaciones y las entregas que se estaban llevando a cabo en ese momento en el país, no hubiéramos realizado esta construcción. Lo pensamos y nos animamos a romper, inclusive, con la vieja estructura de dependencia mental con la CGT, con aquello que era la CGT de todos, y romper con esa sigla era difícil. Rompimos, nos animamos y después pudimos hacer la FeTERA, que es producto de eso. Sin la CTA la

FeTERA no hubiera sido posible, eso hay que tenerlo en claro”.

Potenciar las ideas y la militancia.

Luego fue el turno de nuestro compañero José Rigane, secretario general de FeTERA, resaltó las características que llevaron a la FeTERA, en el marco de la CTA, ha convertirse en una herramienta de construcción distinta, “esta utopía que era la Federación y que comenzó en la década del ochenta y se plasmó en la década del noventa, tiene para mí dos cuestiones trascendentales, las ideas y la militancia de cada uno de los que estamos acá y de los que no están.

Sin esos dos valores eso no hubiera sido jamás posible. Sin dinero, ni estructura, la militancia tuvo que robarle tiempo a la vida, tiempo a la familia, para intentar el desarrollo de esta construcción, una construcción inédita. Digo que la Federación es inédita, no sólo por los objetivos sino por la forma. Debe ser la única iniciativa que rompió en aquel momento con el modelo de construcción programada por industria o rubro. Por eso se intentó desarrollar esto que es hoy la FeTERA, una estructura horizontal en donde todos los trabajadores de la

energía abren en una única organización, viendo lo que produce esa organización, en la transformación económica y social del país. Una transformación que le permite a las centrales diversificar su inserción. Esa diversificación requería una actitud y un desarrollo organizativo de los trabajadores absolutamente diferente, de ahí nacen las federaciones.”

“La militancia”, aseguró Rigane, “debe dejar de ser una definición, para formar parte de las políticas y hacerse carne en nosotros. La energía es un bien social, es un derecho humano, un problema de todos y muchas veces me habrán escuchado decir, que la energía no es un problema de los especialistas, de los trabajadores del sector, de los técnicos, de los ingenieros, de los que supuestamente saben, en estos términos se sustenta la cultura del enemigo, la que nos ha hecho creer que la energía es un problema de los que saben o de los trabajadores del sector, que es un problema de carácter sectorial, que no tiene trascendencia. Nos dicen que el problema más importante es la educación o la salud y me pregunto, sin escapar a estos problemas, ¿cómo hacen los bolivianos, con el treinta por ciento de analfabetos y el sesenta por ciento de

analfabetos funcionales, para salir a la calle y cortar rutas y enfrentar a las multinacionales para que no le saquen el gas, al que consideran estratégico para su desarrollo y para su soberanía? ¿De dónde sale esa comprensión? ¿Del convencimiento de estar ante una problemática que es de todos!.

¿Dónde está escrito que los argentinos y que la Argentina tiene que exportar los alimentos o que tenemos que producir soja?, ¿En dónde se dice que tenemos que seguir regalando el petróleo y el gas que no tenemos?, ¿dónde está escrito?. Cuando exportamos el petróleo y el gas que no tenemos, cuando exportamos los alimentos de la manera que lo hacemos, estamos exportando trabajo, en un país con desocupación, pobreza e indigencia. Por eso nosotros decimos: el límite no puede ser las privatizaciones, el límite es la recuperación del patrimonio. No hay otro límite, no hay otra política”.

Para el secretario general de la FeTERA, “el problema más grande de la Argentina no fue la privatización, el problema más grande fue la extranjerización. Cualquier extranjera puede poner la manguera y depredar a la República, los únicos que no hemos podido tener una empresa nacional hemos sido los ar-

Vista del auditorio de ATE en la ciudad de Buenos Aires.



gentinos. Entonces, los trabajadores de la energía tenemos una función, la que tiene que ver con la posibilidad cierta de construir un proyecto distinto, de tener un país distinto. Para eso necesitamos que la FeTERA se desarrolle y crezca con el criterio colectivo con el que lo ha venido haciendo en estos 10 años y articulando con todos los actores de la sociedad. ¿Cómo vamos a vencer a los grupos multinacionales, a enfrentarlos de igual a igual si no tenemos una articulación con el conjunto de la sociedad?, ¿cómo podemos llevar adelante nuestras reivindicaciones si no hay una articulación con el resto de la sociedad? y la sociedad siente que nuestras reivindicaciones son también las del conjunto de la población”.

“En el siglo XXI no se puede vivir sin recursos esenciales como el agua, el gas o la electricidad. Y en nuestro país, estos recursos tienen que estar en manos de un Estado que se ocupe no sólo de la planificación, de la defensa del patrimonio de los argentinos, sino también de una política efectiva. No les quede la menor duda”, señaló Rigane, “que también tendríamos una política propia. Hay un ejemplo, desde lo negativo, de la importancia de esos recursos, Estados Unidos es

capaz de matar, de invadir, de derrocar a un Estado por el petróleo, el gas o el agua. Esos recursos tienen para ellos una importancia clave, fundamental para sostener su modo de vida.

Necesitamos desarrollar este instrumento imprescindible para la transformación y para eso debe servirle al conjunto. Ningún país puede pensar en desarrollarse si no cuenta en sus manos con la energía, por eso la FeTERA debe multiplicarse como una herramienta para ese fin.

Por eso, compañeros, nuestra tarea es ardua” concluyó Rigane, “en este país tenemos que resolver el problema de la democracia sindical para poder discutir un proyecto con mayúscula que asegure un futuro para nuestros hijos, para nuestros nietos.”

“Auténticos protagonistas.”

Víctor De Gennaro, quien había escuchado los discursos de Estévez y Rigane con atención, fue quien cerró el acto del 10º Aniversario de la FeTERA. De Gennaro habló de lo significativo que era estar en el acto “quise estar en este festejo, no por casualidad está visto que esta realidad de la FeTERA no podía haber existido sin la audacia, la imaginación y el compromiso de los compañeros de

la energía. Ese es quizás uno de los desafíos más grandes que pusieron a prueba la fuerza sindical y no solamente de la FeTERA. Yo me acuerdo cuando empezamos todo esto. Construir una Federación de Trabajadores de la Energía, era impensable. Por eso nosotros queremos festejar estos diez años de la FeTERA, con alegría, porque nació en una actitud defensiva, en un momento defensivo, pero fue una actitud también ofensiva porque fue decir, *no nos vamos a salvar por la propia, nos vamos a salvar avanzando y disputando la sociedad que queremos*. Y a partir del 2001 cambiamos la situación y por eso es una alegría. Cómo no va a ser una alegría esto de Chávez, de Evo Morales. Lo impredecible está ante nosotros, lo impredecible es lo que evidentemente está empezando a sacudirnos, está empezando, cambiando la perspectiva de nuestra vida, de nuestro lugar y por eso, compañeros, quiero festejar.”

Para concluir, De Gennaro afirmó que “es la CTA y es la historia de la CTA a los que hay que convencer, es a los 10 millones de compañeros, trabajadores en negro, precarizados, desocupados. Incorporarlos y convencerlos de que no hay que delegar la conducción de sus

propios destinos. Es una ida y vuelta, lo necesitan y nos necesitan. Y en ese ir y venir está la construcción. Estamos en ese tránsito, ya sabemos lo que no queremos, en la clase trabajadora, en la CTA. Sabemos que logramos instalar, que es posible un proyecto diferente. Ahora hay que consolidarlo. Por eso yo estoy convencido que hay que festejar los diez años de la FeTERA, y el haber construido la CTA, como también hay que festejar después de 30 años de aquel genocidio, que seguimos vivos, que somos un ejemplo en el mundo, que los pañuelos de la Madres y Abuelas, son un ejemplo para toda la humanidad y que somos un pueblo que puso en el banquillo de los acusados los responsables del genocidio. Eso somos nosotros. Lo digo ahora no solamente para reivindicarlo y sentirnos orgullosos, sino para empezar a festejar, para poder empezar a convocar a los millones de jóvenes que sí esperan de nosotros que seamos auténticamente protagonistas y sentir, creer que no solamente se los puede detener sino definitivamente, vencerlos”.

Los aplausos se multiplicaron en el auditorio de ATE. También los abrazos y las sonrisas y la sensación de que los 10 años de FeTERA se multiplicaban.

Dicho en el aniversario de FeTERA.

“El 40 por ciento de la energía que se produce en la Argentina es estatal. Es por eso que hay que sostener Yacypetá, Salto Grande y las centrales nucleares que están en manos del Estado. Desde ese lugar hay que pensar en una política frente a las privatizadas y acá hay que tomar como ejemplo lo que dijo Evo Morales, luego de su triunfo: *hay que nacionalizar los hidrocarburos porque son propiedad del pueblo boliviano. ¡Eso es pasar a la ofensiva!*”

(**Pablo Micheli**, ATE.)

“El 2007 es el año en el que tenemos que recuperar los activos y la renta petrolera, en el marco de la Campaña Nacional lanzada por la Comisión para la Conmemoración del Centenario del Descubrimiento del Petróleo Argentino. Lo haremos desde la construcción de un movimiento socialmente amplio que aspira a volver a tener la YPF estatal que permitió el desarrollo del país”.

(**Ing. Francisco Grasso**, Decano de la Facultad de Ingeniería de la UBA.)

“Cuando nos echaron, nuestro sindicato, el SUPE, nos dio la espalda. La FeTERA nos abrió la puerta, una conducta que le da identidad a esta organización y que nos permitió sostener nuestra lucha no sólo por nuestros derechos sino por la recuperación de YPF.”

(**Ana Sacchi**, Movimiento Oro Negro.)

LA LUCHA COMO BANDERA



Los compañeros celebrando el encuentro.

El 2005 se nos escapó luchando. De pie. Recibiendo la Navidad en la calle, junto a los vecinos, reclamando a EDEA por un salario y un servicio digno. En Mar de Ajó junto a los usuarios y trabajadores de la Cooperativa Eléctrica, atentos y movilizados por las mismas reivindicaciones. En Pirán, San Bernardo, Madariaga, exigiéndoles a las cooperativas que cumplan con el Decreto 392/03. Acompañando en su lucha a los compañeros de La Pampa. Luchando y recibiendo un 2006 que será también de lucha, porque somos trabajadores y porque la historia nos ubicó en ésta. No desde la tristeza sino desde la conciencia y la alegría.



La compañera Adriana Vicente convocando al brindis.



Una demostración es el brindis que cada año nos encuentra en el gremio. El jueves 29 de diciembre la consigna fue clara: encontrarse, celebrar, brindar, y saludarse, camino a un nuevo año.

La compañera Adriana Vicente, secretaria de Hacienda, convocó al brindis y fue elocuente y sintética en sus dichos. "La lucha es nuestra esencia y nuestra historia", dijo Vicente para resaltar, "pero no es una lucha cualquiera, es una lucha que construimos, año a año, desde la alegría y el encuentro, desde la reivindicación de la familia lucifercista, nuevamente reunida en su gremio para despedir el año reivindicando su historia".



El baile no se hizo esperar y los compañeros mostraron sus condiciones sin prejuicios.



José Rigane y Pedro Malavento, presente y pasado del Sindicato, reivindicando la historia.



2006, pensando desde América.

Gobiernos humanos se extienden por América. El entusiasmo parece llegar a su *limbo*. Chávez exportando, desde Venezuela, Revolución Bolivariana por todo el continente y convirtiéndose en un financista solidario del resurgir americano. Evo Morales, el presidente de pulóver, con atuendos ancestrales asumiendo la presidencia de Bolivia sustentado por más del 50 por ciento de las mayorías silenciosas que se sacaron la mordaza.

El presidente cocalero que como primera medida anunció la nacionalización de los hidrocarburos.

Fidel, en la Cuba que resurge una y mil veces, que emociona con una movilización de un millón de ciudadanos en rechazo a las intromisiones del Imperio en la isla.

Es la misma América de la opresión y las dictaduras. La de los experimentos económicos neoliberales. La misma que soñaron grande y humana Bolívar y San Martín. La que en pleno siglo XXI pega la vuelta y quiere.



Los presidentes del MERCOSUR.

Foto Clarín.

Indudablemente el entusiasmo debe primar. Y no hay que descartar otros indicadores que, aunque a medio camino (siempre dubitativos) de los procesos antes marcados, acompañan. El gobierno del PT en Brasil que más allá de las políticas económicas no claramente definidas y su crisis interna, nadie puede dudar de raigambre popular y social. El Frente Amplio de Uruguay, otra construcción en el mismo sentido que el PT (del que pareciera también exportar hasta su modelo de desarrollo económico), de discurso social y progresista que juega al truco constantemente con el Imperio. Las declaraciones del Ministro de Economía del Uruguay, Danilo Astori son categóricas «los acuerdos de libre comercio con EEUU son contemplados por el gobierno del Uruguay». Un guiño de ancho de espada que

asusta, desmentido por el presidente Tabaré Vázquez, más después del plantazo al ALCA por parte del MERCOSUR durante la Cumbre de las Américas, realizada en noviembre del año pasado. No hay que olvidarse de la Convergencia en Chile que, aunque más cerca del concepto de capitalismo serio, gira más a la izquierda con la asunción de la primera mujer presidente de Sudamérica, Michelle Bachelet. Y Argentina, la Argentina K que hablan los medios, de ruptura discursiva con la Argentina del champagne y la pizza, de la apuesta a la economía financiera del 1 a 1, pero que, a pesar de medidas que sin duda parecen despertar al Estado y apostar más fuerte al desarrollo y la integración de la sociedad, tambalea en los vicios económicos del menemato como si la década del engaño,

sumada a la broma de la Alianza y los presidentes del que se vayan todos fueran un hueso difícil de despegarse.

Economía y Trabajo, una carrera desigual.

El gobierno de Kirchner muestra como uno de sus logros más contundentes el crecimiento económico sostenido y su criatura favorita, el superávit fiscal. Es tan importante para el gobierno esta carta que, desde los sectores que impulsan la reelección de Kirchner, ya piensan un adelantamiento de las elecciones presidenciales del 2007 para marzo de ese año, momento que, según los economistas de turno, la panacea del crecimiento empezaría a resentirse. Pero este crecimiento sostenido (*sistemático* aseguran anchos en la Rosada) tiene sus contradicciones

Por Víctor De Gennaro.

GOBERNAR PARA DISTRIBUIR.

Para nosotros, el 2006 debe centrarse en el horizonte de la distribución de la riqueza. Eso significa un salario universal para los pibes que termine con el hambre, en un país que produce alimentos sin ningún tipo de inconvenientes. Ese horizonte, también, es consolidar una instancia de trabajo genuino eliminando el trabajo en negro, modalidad, esta última, que le es funcional a las empresas multinacionales que

siguen digitando el reloj económico de la Argentina.

Y es también la disputa de convenios colectivos nuevos y dignos para los salarios y la consolidación y profundización de las libertades laborales. Hoy, por ejemplo, los trabajadores del sector privado no tienen garantías en ese sentido.

Para lograr arribar a ese horizonte, sabemos que debemos seguir organizando fuerza pro-

pia y en ese sentido considero que nuestros esfuerzos deben dirigirse en dos instancias. **La profundización de la Central de los Trabajadores.** El 30 y 31 de marzo en Mar del Plata empezaremos a transitar ese camino con más de 10 mil delegados en todo el país. Una central con 1.100.000 trabajadores organizados, con 1970 organizaciones gremiales y sociales afines, a las que no se les quiere

reconocer la personería gremial pero que en los números y en la acción siguen construyendo un nuevo proyecto nacional. Arrancamos hacia ese objetivo no en un momento cualquiera sino a 30 años del golpe genocida del 76. Ese golpe que vino a terminar con los trabajadores y que hoy, desde la memoria, buscaremos recuperar a sus mártires con la intención de recuperar su proyecto de vida.

La otra instancia que nos debe tener movilizados este 2006 es en **la continuidad de la construcción de un Movimiento Social amplio** que, hace unos años, destacábamos como necesario y que hoy resulta imprescindible. Y tomo recientes palabras del presidente de Bolivia, Evo Morales, para ilustrar la importancia de esta construcción, «venimos de 500 años de resistencia, es el momento de los 500 años de gobierno».



Evo Morales, el presidente que le devolvió al pueblo boliviano el control de los hidrocarburos.

cuando, en la práctica, se le incorpora el discurso K de un país con una más justa distribución del ingreso y una apuesta a la producción nacional. La desocupación que sigue en los dos dígitos es emparcada por el INDEC desde los planes sociales, como si éstos fueran generación de trabajo genuino. Los salarios ya perdieron una vuelta con el aumento de los

precios y ya sin la decisión del gobierno de acompañar el proceso de recomposición de un sector, el laboral, golpeado desde hace décadas. Sin un Estado protagonista, sin democracia sindical, con centrales obreras, como la CTA, a las que se le sigue ninguneando la personería gremial, sin reconocer su representación en un universo cercano a los

1.100.000 trabajadores, con sindicalistas que, ayer, aplaudieron el no pago de la deuda y, hoy, vivan el *desendeudamiento* con el FMI, más los otros que se sacaron el traje de empresarios de los 90 para sumarse al tren de turno, el panorama parece ser de intensificación de las luchas, algo que ya es carne en los trabajadores y que las bases sindicales

han comprendido en los últimos tiempos, convirtiéndose en las responsables de las recomposiciones salariales y reivindicaciones laborales arrancadas en la era K. Hay motivo para la contradicción que está gorda de tan bien alimentada. Indudablemente la existencia de la Argentina Privatizada, más allá del crecimiento sostenido de la economía, hace que la Argentina del Trabajo y la Producción siga esperando su turno, mientras la gestión de gobierno se desvive, con el presidente en persona, acordando precios con los "desconocidos de siempre".

El desendeudamiento y la distribución, una utopía cada

vez mas utopía.

La Argentina ha pagado en estos últimos 4 años (casi 3 de gestión K), cerca de 30 mil millones de pesos a los organismos de crédito internacional. Del "¡minga le vamos a pagar!" durante el acto de asunción presidencial, al "no pagaremos con el hambre del pueblo", la frutilla del postre fue el *desendeudamiento* con el FMI por cerca de 10.000 millones de dólares. Desde el gobierno dicen que quedamos con las manos libres para arremeter con la Argentina del Trabajo y la Producción. Lo cierto es que desde Economía, puertas para

(sigue en página 16.)

Visita a PDVSA de los presidentes Kirchner y Chávez.



Por Pino Solanas.

Sería uno un cabeza dura si no pensara este 2006 como un año excepcional para Latinoamérica. Un año donde el péndulo de la historia pasó a la izquierda. En este proceso, nos encontramos con varios motores. Uno de ellos es Venezuela impulsando una política distinta, generosa, abierta. Edificada desde un criterio no economista o de negocio y lanzada a la construcción de una América Latina más justa. La relación que la República Bolivariana ha construido con la Argentina, en este sentido, es un buen ejemplo. En la refinanciación de la deuda, Venezuela se ha convertido en el principal aliado y financista de nuestro país.

LA NECESIDAD DE RECUPERAR EL CONTROL DE LA RENTA ENERGÉTICA.

Otro de los motores es cómo llegaron estas experiencias a convertirse en gobiernos. Todas desde el voto popular que impulsa desde las bases el cambio. Uno puede discutir la política económica de Lula, pero no que llega al gobierno desde los sectores populares más organizados de América, aquéllos que confluyeron en el PT. Es el voto popular el que reconoció lo realizado por el gobierno de Kirchner, pero el que también sabe que este gobierno está

parado a mitad de camino del proceso que se gesta en América. En el medio de un puente en el que se permite confluir con el pasado económico del menemato. Mientras Brasil y Venezuela discuten las concesiones y regalías, al gobierno del presidente Kirchner le asusta hablar de recuperación del patrimonio y reestatización, y conserva a los mismos equipos de gobierno en materia energética que estuvieron en las privatizaciones. Firma un contrato de

explotación de nuestros recursos petroleros con Repsol, sin límites, una acción propia de una republiquetita y no de una república, y lo que es peor, la clase dirigente no toma la discusión de la renta energética y se deja ganar por el silencio de radio de los medios de comunicación masivos, mientras Repsol sigue facturando 25.000 millones de pesos al año.

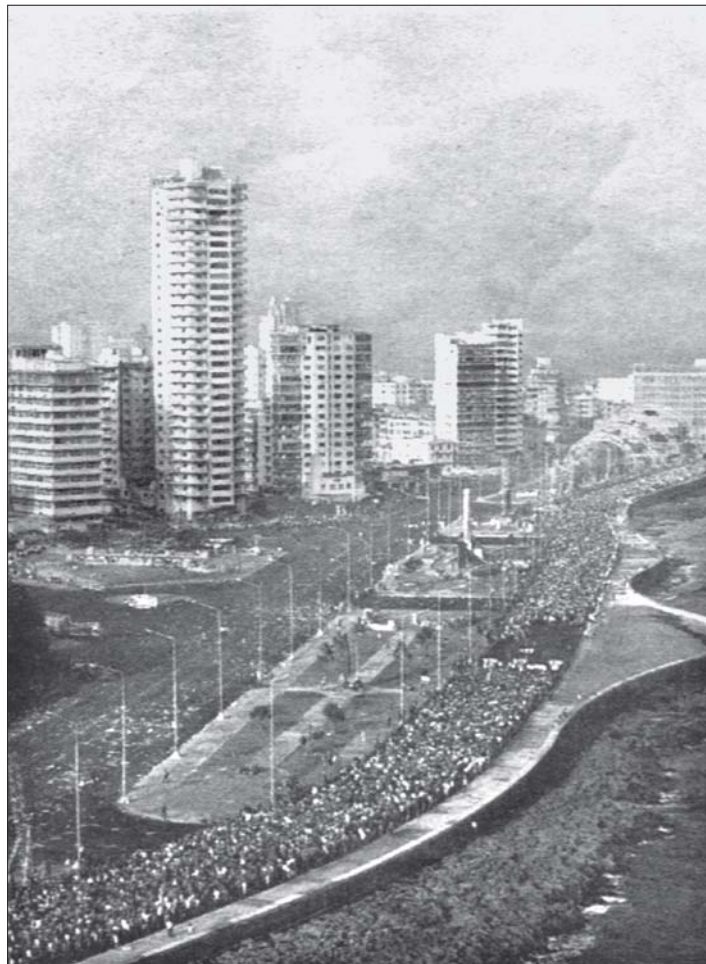
En el mientras tanto, es de moda llenarse la boca de Evo Morales, pero sólo fue Evo Mo-

rales el que dijo: *Bolivia pide que le restituyan las regalías a los valores anteriores al gobierno de Sánchez Losada (más del 50 por ciento) y que se rediscutan todos los contratos, recién en ese momento empezaremos a hablar de socios*, dijo el dirigente cocalero, respetando la decisión de una mayoría que no dijo *que se vayan todos*, sino *que nos devuelvan nuestro patrimonio*.

El gobierno argentino tiene que entender que la integración en América no la vamos a lograr poniendo la construcción al servicio de las multinacionales sino al servicio de los pueblos y eso es lo que grita Cuba, Venezuela y Bolivia. Si no, la foto no sirve para nada.

(viene de página 15.)

adentro, todos saben que el crecimiento del 2007 irá a parar a recuperar las reservas utilizadas para el pago de una deuda que siempre se consideró indigna, por sus intereses y por las condiciones en las que se encontraba el país cuando el organismo internacional otorgaba crédito en el marco de las verdes praderas esperanzadoras del gobierno de De la Rúa. Condiciones que los gurúes económicos del organismo no pueden insistir en que desconocían. Una decisión que más que desatarnos las manos, nos las vuelve a atar y posterga el debate de la distribución de la riqueza. Los datos lo confirman. El gobierno se retira del debate de los salarios y es más, desde algunos sectores se animan a vincular a los salarios con la inflación. Los oídos se cierran a los reclamos del medio aguinaldo pedido por las organizaciones sociales, con planes estancados en los 150 pesos desde inicios de la devaluación. No hay políticas de créditos extendidas para la Pequeña y Mediana Industria y se va a una fusión industrial con Brasil, desconociendo lo que fueron décadas de apuesta a una economía financiera, mientras nuestro vecino potenciaba su proyecto industrial nacional



Un millón de personas le dijeron ¡NO! en Cuba a la intromisión yanqui en la isla.

y con un salvaguardas para nuestras golpeadas industrias, de dudosa calidad, *made in Kamtchatcka*.

Durante los años K, la estructura de propiedad ha seguido concentrándose. Las empresas locales siguen siendo

compradas por multinacionales. La extranjerización, que junto a la concentración, se heredó de la etapa anterior, sigue siendo un punto de apoyo esencial de la actual economía, dentro de una política que ha privilegiado la renegociación y no la reestatización de los servicios públicos, desoyendo los vientos nuevos de América.

Todo o nada.

Con este panorama a medio camino en el marco de una América que quiera girar más humana, a pesar de las presiones del Imperio que, seguramente, se sentirán más presiones, Argentina se enfrenta al dilema del Todo o Nada. Es cierto que cada país debe emprender caminos particulares, no descuidando las miradas interiores del presente y la historia. Pero es la historia la que dice, también, que los procesos del Tercer Sector nunca funcionaron, más en un mundo que siempre se ha construido desde la dualidad. En América ha nacido una esperanza de construcción social bajo otros patrones, la recuperación del patrimonio para la reconstrucción de lo nacional, la soberanía de los pueblos, la reconstrucción de hermandades sustentadas en los sueños de los padres de la independencia, el reconocimiento de las sociedades ori-

ginarias, la solidaridad. Esta América que nace, no lo hace solamente desde la teoría, sino que construye acción día a día. Se toma de las armas del enemigo y les da sentido propio, no sólo para defenderse sino para avanzar. La recuperación de los recursos naturales estratégicos por parte de Venezuela y Bolivia, la solidaridad latinoamericana en la resolución de problemas locales (Venezuela fue desencadenante en la ayuda de la reconversión de la deuda argentina), el proyecto energético entre Brasil, Argentina, Uruguay y Venezuela, al que ya pidió pista Bolivia (unión sudamericana contra las transnacionales), Telesur (comunicación continental para enfrentar a la CNN), el Banco del Sur (una alternativa financiera propia para olvidarse de los organismos de crédito internacional). Sin lugar a dudas es una carrera por el Todo o Nada, aunque el enemigo parezca invencible. Es una carrera sustentada en el convencimiento de nuestro protagonismo y nuestras fuerzas, aunque el final esté poco claro. Pero ¿quién puede apostar a un final seguro en nuestra historia? De lo contrario es la apuesta a la medianía, que siempre termina en desesperación entregando el alma al primer diablo que dobla la esquina.

Mientras el Congreso y el Ejecutivo Nacional hacen oídos sordos al reclamo de subir el piso en el impuesto a las ganancias, los trabajadores intensificamos la denuncia de lo que se ha convertido en una nueva mano en el bolsillo.

Que tenemos una política regresiva en materia tributaria, eso no lo pone nadie en duda. Que siempre pagan los mismos, lo repetimos todos los días. Que esa política se transforma en un verdadero freno en la distribución de la riqueza, es la alarma que no deja de sonar para un gobierno que dice que la distribución es su apuesta para el año 2006.

Legisladores opositores,

Arriba el Mínimo

empresarios y gremialistas se suman al reclamo de que se suba el mínimo a partir del cual se pagan los impuestos a las Ganancias. Pero, a medida que pasan los días, es cada vez más improbable (ya el Congreso se tapó los oídos ante los fundamentos del reclamo) que el Ejecutivo intervenga en la readecuación del gravamen.

El mínimo no imponible del impuesto a las ganancias es de 22.020 pesos anuales o 1.835 mensuales para personas físicas solteras de la cuarta categoría, en su mayoría personal en relación de dependencia, y 26.820 anuales o 2.235 mensuales para trabajador con familia tipo. Esos valores no fueron adecuados después de la devaluación.

Indudablemente, en el silencio del gobierno pesan las exigencias de caja para mantener el superávit primario y, cuando de esto se habla (no debemos olvidarnos los sueños reelec-

cionarios puestos en marcha luego de las elecciones de octubre), pareciera no importar que esos valores agudizan la carga tributaria sobre salarios que otrora se podían considerar medios, pero que ahora ya están entrando en niveles medianamente bajos.

La pregunta que se impone, luego de los repetidos anuncios al respecto y con un saldo favorable en caja *record*, de casi 20 mil millones de pesos, es si no sería más justo y equitativo que, en este contexto de superabundancia, se tomen medidas más audaces. La suba del mínimo no imponible en el impuesto a las Ganancias, la rebaja del IVA, al menos para los rubros más sensibles para la economía de los hogares, y la mejora de las jubilaciones, parecen no ser las medidas que contemple un gobierno que sigue coqueteando con las políticas económicas de los 90.

Para este año, las pautas

son similares a las que fijaba en 2005. Se proyectó un superávit primario de 19.350 millones de pesos, equivalente a 13,5 puntos del PIB. Sin embargo, un informe de la CTA, dirigido por el diputado Claudio Lozano, puso bajo tela de juicio esa proyección. En el trabajo se concluyó que el 2006 dejará un excedente de nada menos de 11.000 millones de pesos por sobre la pauta de superávit fiscal.

La conclusión toma como base que la economía crecerá un poco más que lo presupuestado: 5,6 por ciento y no 4,0. El informe afirma que esa es la expansión que figura en documentos internos del Ministerio de Economía. Si a este mayor crecimiento, que dejaría en las arcas un adicional de 2.919 millones de pesos, se le agregan otros dos puntos: lo que ya no habrá que pagarle al FMI (1196 millones de pesos en intereses y otros 4829 millones en con-

cepto de capital) y una corrección en la elasticidad recaudación producto, Lozano concluyó que existe una subvaloración de recursos por un total de 11.066,5 millones de pesos.

De acuerdo con sus estimaciones, esa masa de dinero serviría para:

- Una asignación de 70 pesos para los 13,8 millones de menores de 18 años.

- Una ayuda escolar anual de 130 pesos para los 9,4 millones de chicos de entre 6 y 18 años.

Estas iniciativas tendrían un impacto favorable sobre los niveles de pobreza e indigencia: mientras la tasa de pobreza caería de 38,5 a 32 por ciento, la de indigencia caería a menos de la mitad: de 13,6 a 6 por ciento.

La distribución de la riqueza duerme un sueño que los trabajadores no esperamos que sea eterno. Por más discurso retrógrado que quiera atar nuestro bienestar al de la inflación.

LA PARTICIPACIÓN Y EL COMPROMISO COMO ÚNICA HERRAMIENTA PARA EL CAMBIO

Por **José Rigane**

Se ha puesto en marcha el mecanismo de convocatoria a elecciones. Ya hay fecha, el 21 de abril, y próximamente se convocará a una Asamblea General Extraordinaria que designará la Junta Electoral, la máxima autoridad del proceso. Más allá de las formalidades estatutarias y de las leyes que rigen a nuestra institución, que debemos cumplir, **este proceso debe distinguirse por la participación del conjunto de los trabajadores, porque la organización sindical son los trabajadores.** No es el Cuerpo de Delegados, no es la Comisión Directiva, **es el conjunto de los trabajadores en el lugar en donde actúan.** Esta

conducción, a lo largo de este último período, ha intentado transitar desde ese concepto, lo que le ha permitido logros no sólo desde la gestión sino, también, desde el conjunto de los trabajadores. Es indudable que esta gestión, como todas, tiene aspectos positivos y otros que deberían mejorar, para eso, es necesario hacer las transformaciones imprescindibles que generen un aire nuevo.

Consustanciando lo nuevo con la experiencia, para permitir el mejor resultado en pos de **la construcción de una iniciativa de carácter colectivo.** Es necesario convocar a la participación de las mejores voluntades. Mujeres y hombres participativos para continuar esa construcción. Entregar tiempo y compromiso al servicio de la lucha por los derechos de los trabajadores. Una renovación, un cambio de la conducción, tiene que vivirse a pleno. Es la oportunidad del debate, de decir lo que creemos y ayudar a producir los cambios que se necesitan. Si no lo vemos de esta manera, llegaríamos a la conclusión de que todo es bueno, significativo y que por tanto, no merece



ninguna discusión, porque todo está bien. Y uno no tiene que discutir *porque anda todo mal*, sino lo tiene que hacer en el marco de que *es imprescindible realizar cambios.* Para ello debe haber participación, nadie va a venir a resolvernos los problemas. Se necesita compañeros que se animen a construir una organización comprometida, articulada

con el conjunto de la sociedad, como lo ha venido haciendo hasta ahora. Necesitamos una organización con presencia, que sea capaz de construir la CTA, acompañando su desarrollo, su instalación definitivamente. Una organización que siga siendo un pilar fundamental en la construcción de la FeTERA. Que mantenga en alto las reivindicaciones del

conjunto de los usuarios y establezca una política y una gestión gremial en donde no se vea la reivindicación del trabajador como una cuestión aislada. Pero sobre todo, es necesaria una organización que esté comprometida, a fondo, con los cambios políticos imprescindibles en el área energética. Que procure impulsar todo lo que tenga que ver con la

eliminación de un modelo energético que fracasó, que está en manos de un oligopolio internacional y que tiene que recuperarse a manos del pueblo. Para eso tiene que haber no sólo comprensión, conciencia, sino compromiso en articular, en esa dirección, con el resto de las organizaciones, sean sindicales o no. Es la única forma de poder ayudar a una mejor integración en el orden regional en América Latina, pensando siempre en los derechos y reivindicaciones del pueblo y teniendo en cuenta que la energía sigue siendo estratégica y determinante a la hora de hablar de soberanía y de autonomía. Esta organización necesita continuar marcando una línea de acción que sostenga esta postura, y para eso hay que revisar cómo uno está trabajando y ver cuántas cosas tenemos que mejorar, cuáles son las que hay que profundizar y cuáles son las que hay que cambiar. Pero no hay posibilidad de esto sin participación y si no garantizamos un progreso político-social, económico y cultural que sepulte para siempre las políticas liberales y/o neoliberales en nuestro país.

LOS TRABAJADORES PETROLEROS Y DE LA ENERGÍA DE LA PAMPA TIENEN SU SINDICATO

El 17 de diciembre pasado se aprobaron los estatutos y la nueva conducción del Sindicato, cuya asamblea fundacional se realizó en octubre del año pasado. El gremio representará a los trabajadores que desarrollan tareas directas e indirectas en el ámbito de

las empresas petroleras de La Pampa. "Estamos ante un sindicato de la comunidad, no solamente porque quiere desarrollarse con sus puertas abiertas hacia ella", aseguró Gabriel Martínez, Secretario de Organización de FeTERA, "sino porque surge hace 2 años, de puebladas que reclamaban a las petroleras: trabajo y el pago de las regalías petroleras a la provincia". Martínez destacó que, "además, estamos ante uno de los primeros sindicatos que reconoce en sus estatutos la pertenencia a la CTA y a la FeTERA". El Sindicato de Trabajadores Petroleros y de la Energía de La Pampa fue incorporado a la Red Latinoamericana de Trabajadores de Petrobras, lo que le permitió que junto a parte de la conducción de la FeTERA, y representantes de la Federación de Petroleros de Brasil, a comienzos de diciembre, tuvieron un encuentro con el jefe de recursos humanos y el director General Ejecutivo de Petrobras, los que reconocieron la representación e iniciaron un trabajo de comunicación, que permitirá canalizar los reclamos que se presenten.

APORTES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA NUEVA MILITANCIA

Muchas instituciones sociales, siempre como consecuencia de su acción cotidiana, de la necesidad de enfrentar permanentemente la coyuntura, tienen dificultades para fortalecer su propia estructura interna, su funcionamiento y organización.

En el caso de las organizaciones pertenecientes al campo popular esta dificultad comienza a profundizarse y tienen muchas veces derivaciones negativas a la hora de generar vínculo interno, afianzar la formación de sus integrantes y constituir y enriquecer a quienes las componen, como verdaderos cuadros, en un sentido integral.

Nuestra organización, que no escapa a esta situación, intenta desarrollar un espacio en el que se trabaja en la construcción y transmisión de las ideas y los conceptos fundamentales para avanzar hacia la formación integral de los compañeros.

Considerado un ámbito necesario para todos, ha permitido que las experiencias, las vivencias, y la cosmovisión sobre la vida gremial, la tarea militante y el marco legal y laboral, con sus derechos y deberes, sus responsabilidades y potencialidades, empiece a ser un valor con el que ya no sólo cuentan quienes históricamente han conducido nuestra organización, sino que empieza a hacerse circular, a ponerse en común entre todos los compañeros.

“Estoy seguro que acá nosotros vamos a aprender, no sólo que van a aprender ustedes, nosotros vamos a aprender”. La frase pertenece a José Rigane, quien recién después de un buen rato de comenzada

la jornada con la que se abrió este espacio destinado a la formación de cuadros, pidió a algunos compañeros que se presentaran, y dio encuadre al objetivo central de encuentro. Rodolfo Canteros, delegado de la guardia, ade-

más de miembro de la Comisión de Seguridad e Higiene del gremio y el doctor Alfredo Battaglia, uno de los representantes legales del sindicato, defensor histórico de los derechos de los trabajadores, y conocedor de buena parte de nuestra historia, fueron los restantes panelistas que se sumaron a las intervenciones.

Alrededor de 20 compañeros fueron los que recibieron una charla (de parte de las personas convocadas por el Secretario de Obra Social del sindicato, Rubén Chirizola, y el 1er. Subsecretario Gremial, Alejandro Zárate) y participaron activamente de la jornada, con preguntas, comentarios, y planteos, muy útiles para los demás, y también para los dirigentes.

Canteros puso en común una suerte de conjunto de sensaciones, que seguramente se asemejan a las que muchos de

“..(El delegado) tiene una importancia tremenda porque es el que realmente se mueve en el sindicato..”
(Alfredo Battaglia.)

“..A mí el gremialismo nunca me interesó (...) fueron esas personas con las que me fui encontrando, las que me marcaron, en el sentido de empezar a creer que se podía hacer algo.”
(Rodolfo Canteros.)



La ronda, una forma de comunicación que horizontaliza, elegida para el funcionamiento del encuentro.

los trabajadores puedan tener en el transcurso de su actividad. Y dio cuenta de cómo esa actitud se fue modificando, al tiempo que se iba interiorizando en la vida gremial, en las acciones de la organización.

“Yo de esto no sabía nada, a mi el gremialismo nunca me interesó y era uno de los principales descreídos de todo esto. Pero siempre hay momentos, o hechos y acciones que lo llevan a uno a pensar que, aparte de crear una familia, debe haber otra cosa por la que venimos al

mundo. Una de las cosas que les voy a comentar es que acá hubo muchas personas que me enseñaron, no sólo acá, sino en otras partes del país. Yo trabajé en montaje, y he trabajado en varias partes del país, y fueron esas personas con las que me fui encontrando, las que me marcaron, en el sentido de empezar a creer que se podía hacer algo”.

El intercambio en el encuentro fue siempre fluido. Las intervenciones de los panelistas, y

las preguntas y apreciaciones de los asistentes permitió desarrollar muchos temas, y plantear sobre ellos, todos los puntos de vista, además de opiniones y anécdotas y experiencias personales. Justamente de la experiencia de Rodolfo Canteros, es que buena parte de la jornada sirvió para ahondar en el tema de la Seguridad e Higiene en el trabajo. Desde dar una idea general acerca de qué se trata ese concepto, y hasta repasar cuánto, cómo y de qué formas se ha vulnerado o no se aplica todo lo

El FoSoLyF incorpora más farmacias.

Desde el 5 de Enero comenzaron a tener cobertura directa del 25% más Farmacias de Mar del Plata.

Estas Farmacias atienden a la OSPAT-SIPAS que es la Obra Social que tienen la mayoría de los compañeros jubilados y pensionados, pero también atienden un sin número de Obras Sociales. Recordamos que el Fo.So.L.y F. es independiente de cualquier Obra Social por lo que llevando el recetario confeccionado por un profesional médico tendrán la cobertura directa del 25% del valor total del medicamento, que se suma al porcentaje de cobertura de la Obra

Social que sea.

Las farmacias incorporadas, de la firma BAUZÁ, son las siguientes

1. **Social Luro.** Av. Luro N° 3499, (Luro y España) Tel. 0223-4730287.
2. **Diagonal Pueyrredon** N° 3199.
3. **Avellaneda** N° 1380.
4. **Rivadavia** N° 3201, Tel. 0223 - 4950011.
5. **Rivadavia** N° 2320, Tel. 0223 - 4933223.
6. **Alberti** N° 1601, Tel. 0223 - 4512701 / 4861504.
7. **12 de Octubre** N° 3185, Tel. 0223 - 4895735.

8. **Av. Luro** N° 2692. -
9. **Oceanfarma.** Alem N° 3987.

Se recuerda que se mantiene vigente el mismo convenio y con la misma cobertura con las farmacias que atienden O.S.E.P.J.A.N.A., PAMI y otras, en Mar del Plata:

1. **Flores,** Av. Luro N° 6501, Tel. 0223-4773203 / 4782921.
2. **Faldina,** Av. Luro N° 7498, Tel. 0223-4773676.
3. **Canessa,** Av. Juan B. Justo N° 494, Tel. 0223-4801616.
4. **Constitución,** Av. Constitución N° 6679, Tel. 479-8600 / 479-3333.



que esto constituye en el marco de la legislación laboral. Pero además, como herramienta muy concreta, Canteros abrió varias posibilidades a los compañeros para el manejo y la búsqueda de cumplimiento de esas normas. "cuando les llega una disposición, una normativa, un artículo, lo tienen que leer, así van a saber cómo actuar, y con qué defenderse, porque si es por las empresas, ellos van a intentar no aplicar nada de lo que corresponde". Allí también se habló de accidentes, de los tiempos ase-

gurados al trabajador antes del ingreso, y luego de la salida, de requerimientos a cumplir para estar asegurado, etc.

También se habló sobre la figura del Delegado. Ese fue el momento de intervenir del doctor Battaglia. El letrado aportó mucho respecto de esta figura, en función del respeto que merece, por tratarse de las personas más perseguidas por los militares durante la última dictadura. Y también para destacar la importancia del rol, cuando es bien desarrollado, en la repre-

sentación de los compañeros, ante la patronal: "tiene una importancia tremenda porque es el que realmente se mueve en el sindicato, es el contacto, es la cuerda transmisora del trabajador con la organización. En la medida que es activo, conocedor, y se mueve, ese sector es el que mejor va a estar atendido y va a tener mejores reivindicaciones que cualquier otro". Alfredo Battaglia también se introdujo en algunos aspectos del derecho laboral y de las leyes de Contrato de Trabajo.

Fueron más y muchos los temas por los que atravesó la charla; el relato de algunos accidentes de los compañeros, la relación entre ellos y con los jefes, el trabajo del doctor Battaglia, la necesidad de manejar las reglamentaciones, la legislación, e incluso de estar actualizados, leyendo los comunicados y la revista, y asistiendo a las asambleas. Y siempre estuvieron bien ilustrados por historias personales, como la del ingreso a su puesto de José Rigane. Justamente el Secretario General, en un pasaje del intercambio con los com-

pañeros, puso el acento en los objetivos más profundos de la convocatoria a estos encuentros de Formación de Cuadros:

"No hay un escenario que nos muestre la solidaridad, no hay un escenario que nos muestre que la vida puede ser mejor pero que depende del conjunto y no de nuestro éxito personal. Desde que el movimiento obrero definió lo que quería, desde el Manifiesto Comunista que es la referencia, la historia del movimiento obrero determina los objetivos de la

clase obrera y se establece que la estrategia, la lucha por los poderes, deben darse desde el conjunto y desde la organización de ese conjunto, para no ir sólo por las cosas de cada uno, sino por las de todos. Cuanto más participación, cuanto más interés depositemos en ella, seguramente que el conjunto de la Organización va a ser mejor".

Como rezaba en el comunicado de la convocatoria, y como queda claro, luego de esta síntesis apretada del primer encuentro, es indispensable la participación de todos los compañeros, para lograr el objetivo de fortalecer la organización a través del protagonismo de los compañeros, para construir la entidad que necesitamos.

Al inicio de la actividad se entregó a los asistentes la cartilla "El Delegado", preparada a tal efecto como una guía informativa, así como también la Agenda editada por la CTA. Más tarde, se les hicieron llegar a cada participante los correspondientes Certificados de Asistencia.

"..La vida puede ser mejor pero depende del conjunto y no de nuestro éxito personal. (...) Cuanto más participación, ... seguramente el conjunto de la Organización va a ser mejor."
(José Rigane.)

Cobertura en Odontología General para los compañeros de O.S.E.P.J.A.N.A.

El Afiliado, hasta los 15 años y Mayor de 65, debe abonarle al Profesional cuatro pesos (\$4) por código como coseguro. El Afiliado, desde los 16 años y hasta los 64, debe abonarle al profesional siete pesos (\$7) por código como Coseguro. En todos los casos el Fo.So.L.yF. reintegra a sus Afiliados el 100% del valor del coseguro abonado. Estos reintegros se continúan haciendo en el momento, en la ventanilla del Fo.So.L.yF. y contra presentación del recibo co-

rrespondiente. En tanto, todos los compañeros que tengan o no OSEPJANA y necesiten realizarse Prótesis u Ortodoncia deberán solicitarle al Profesional que les confeccione el Odontograma y traerlo al Fo.So.L.yF. para la autorización correspondiente, en donde se le podrá indicar también el monto total de la prestación y cuál es la cobertura que, en todos los casos, rondará entre el 40 y el 80 por ciento del valor total.

Extracciones Odontológicas

Todos los compañeros que por alguna razón no utilizan a los Odontólogos que atienden por su Obra Social, pueden concurrir a cualquier profesional teniendo en cuenta que antes, presentando el recibo correspondiente, el Fosolyf reintegraba \$8 por extracción, ahora desde el 23 de Enero del año en curso, con el mismo trámite administrativo, se reintegra \$18. El reintegro será en los plazos que se vienen aplicando, es decir, como mínimo 4 días y como máximo 20.

Listado de Odontólogos.

ALBELO, INOCENCIO TOMÁS, Rivadavia 3327 - 2º E, 473-6574
 BOXLER, MARÍA DEL CARMEN, 14 De Julio 2128 - P.A., 492-4826
 BUSTAMANTE, NORA MARINA, Rivadavia 3222 - 2º D, 493-1148.
 DOMÍNGUEZ, PABLO ENRIQUE, Rivadavia 2456 - 3º E, 491-3413.
 ELY, DIEGO ESTEBAN, Avellaneda 4298, 474-6062.
 GABRIEL ANDERER, MARCELA C., Rivadavia 3066 - 2º A, 492-1118 ó 155-203253.
 GARBAGNOLI, OLGA ADRIANA, Rodríguez Peña 2702, 491-5349.
 GONZO, EMILCE ALEJANDRA, Av. F. De La Plaza 3320, 484-1464.
 LOZANO, CÉSAR MIGUEL, Belgrano 3224 - 1º 4, 495-8269.
 MALASPINA, SOLANGE LORELEY, Av. Luro 2976 - 2º A, 491-5961.
 MAZZINI, RAQUEL V., Belgrano 3224 - 1º 4, 495-8269.
 NAÓN, MARÍA INÉS, Rivadavia 2456 - 3º E, 491-3413.
 PAPANÓPULOS, ALEXIS JUAN, Strobel 4187, 473-6270.
 PESCATORI, MARCELA GABRIELA, Rivadavia 3327-3º B, 475-3897.
 PIRRO, MARÍA FERNANDA, Alsina 3304, 451-8156.
 PONTONI, HERNÁN OSVALDO, Moreno 3387, 492-4052.

LA MIRADA DESDE LA FAMILIA

Desde hace casi un año, desde las páginas de *8 de Octubre* venimos reconstruyendo la historia del sindicato. Lo hacemos de una manera especial a partir de sus protagonistas y desde la oralidad. Una serie de entrevistas con compañeros jubilados nos vienen sirviendo para anclar en la memoria y reafirmar nuestra identidad. El compañero o la compañera trabajadora han sido los principales protagonistas de estas charlas. Todas, sin excepción, repiten una idea que se potencia: la familia lucifercista. Hoy nos proponemos mirar la historia desde la familia, por eso nos animamos a tocar el timbre en la casa de Ilda Baccaro de Di Gesu.

La sonrisa precede cualquier saludo. Así nos recibió Ilda y nos abrió su casa como si nos conociera de toda la vida. Ilda es la viuda del compañero Salvador Di Gesu, actor referencial de la historia del sindicato.

“Éramos muy jóvenes cuando nos conocimos”, señala Ilda, “yo tenía 18 años y él creo que andaba por ahí. Nos conocimos en un baile de Carnaval en el Club Unión. Bailes que eran inolvidables, no sólo por que allí conocí a mi compañero de toda la vida, sino porque reunían a muchos vecinos. Eran multitudinarios y divertidos. Una tradición que se repetía en la mayoría de los clubes de barrio de la ciudad y que lamentablemente se fueron perdiendo”, resalta Ilda con mucha nostalgia desabordándole. Recuerda que con Salvador solían asistir a esos encuentros imprescindibles no sólo para los jóvenes de aquellos años, sino también para la familia, y que sin lugar a dudas, además de convertirse en espacios sociales y de relación entre los vecinos, eran un ámbito que reafirmaba la identidad de la comunidad.

“Si mal no recuerdo, cuando nos conocimos, Salvador ya trabajaba en el sector eléctrico, creo que en la cooperativa, luego pasó a las sucesivas empresas del Estado. En Agua y Energía empezó como *toma estado*. Después se dedicó al tema de *cobranzas* para finalmente desempeñarse en el *área administrativa* donde termina jubilándose.” Hablar de Salvador la conmueve. En su pequeño santuario, la cocina, hay fotos de ella con Salvador, sus hijas y sus nietos. La familia que se multiplica en imágenes, manteniendo vivo el recuerdo. En la mesa hay unas viejas *8 de Octubre* y

algunas fotos de la militancia de Salvador que, celosamente guarda su hija Inés, y que Ilda pudo convencer que se las prestara para la ocasión. «Para Salvador el sindicato era su vida», dice Ilda revisando fotos y revistas. «Luego del trabajo, pasaba por casa, almorzaba, dormía una siestita rápida y se iba al gremio. Esa era su rutina, la que no iba a cambiar por nada del mundo. Para él el gremio era una herramienta fundamental para sus trabajadores, era la única que podía garantizar lo conseguido. Por eso consideraba que no podía apartarse, que tenía que estar presente.» La compañera recuerda que Salvador comenzó realizando tareas de prensa en el Sindicato, «¡si habrá escrito artículos para la revista!», rememora. «Luego pasó a desempeñar tareas en la Gremial, donde llegó a ser Secretario, función que cumplió hasta su jubilación».

Sindicato a capa y espada.

Ilda repite una y mil veces en la entrevista que, para Salvador Di Gesu, el gremio era la vida. “Y yo respeté mucho esa decisión, la familia, amigos me decían que le dijera que no se lo tomara tan a pecho, pero él era un convencido y yo no podía hacer más que respetar su decisión acompañándola. La fortaleza y el convencimiento que ponía en cada tarea del sindicato reafirmaba sus convicciones”, sintetiza Ilda, “y eso que en la época de los militares estuvo detenido varios días. El no aflojó, la defensa de sus pares era lo más importante”. Sin lugar a dudas esos años duros e inciertos templaron almas. También existieron otros, que a muchos sorprendieron. “La separación

del Sindicato fue un golpe durísimo para Salvador, no podía entender tanta traición”, asegura Ilda y se estremece cuando habla como si las palabras de su compañero, confesándole el dolor, le volvieran a susurrar los oídos. “Salvador no podía entender cómo se podía regalar tan fácilmente lo hecho durante tantos años, y el esfuerzo que eso significó. A veces pienso que el dolor por la traición, en Salvador era más fuerte por su paso como dirigente de la *FaTLYF*”.

La familia lucifercista.

“Salvador era un padre muy confidente y el diálogo con sus hijas estuvo siempre. A ellas le

trasladó su pasión por el trabajo, y las dos, Inés y Chiche, entraron a la empresa a través de la Bolsa de Trabajo del gremio”. Inmediatamente Ilda es ganada por otras imágenes, los compañeros de Salvador, sus familias, los encuentros en el gremio. “Eran fiestas muy lindas las que proponía el sindicato. Multitudinarias. Siempre lo fueron. Pero el clima era de tanta amistad, parecíamos todos familiares”, se ríe Ilda y nos propone un mate. Las fotos y los recuerdos seguirán transcurriendo en las rondas, pero también una convicción, la de la fortaleza de esta familia, a la que buscamos en estas entrevistas sumar a su historia, Luz y Fuerza Mar del Plata.



El compañero Salvador Di Gesu (sobre estas líneas) durante un congreso de la FATLYF, en 1973.

Nº 25 de la revista 8 de Octubre (del 13 de enero de 1989). Los compañeros José Rigane y Salvador Di Gesu cortan la cinta que inaugura el Campo Recreativo de Laguna de los Padres.

Asociación Mutual Federal de la Energía de la República Argentina



- * TARJETA DE DESCUENTOS.
- * TURISMO.
- * PRESTAMOS.
- * SALUD.
- * MEDICAMENTOS.
- * SEGURO DE AMPARO FAMILIAR.
- * ASESORAMIENTO JURIDICO.

Cuota afiliación
Grupo Familiar \$20 x mes
(Hasta 4 miembros)

Con la sola afiliación a la mutual, participas del sorteo de una moto Honda 0 Km en Navidad.



Horario de atención .lunes a viernes de 10 a 12 hs, y de 17 a 19 hs - Olazabal 1433 Tel (0223) 4756730. Mar del Plata

Charla odontológica para colonos.

Con la proyección de un video y la amena intervención de la odontóloga María Fernanda Pirro, los chicos de la colonia, pasaron una tarde más que entretenida. La provechosa charla fue seguida con gran atención por los pequeños, que no escatimaron esfuerzo para desgranar un sinnúmero de preguntas a una profesional que se manejó con solvencia y simpatía y dejó a todos contentos. Los pequeños se llevaron un importante bagaje de información en el cuidado y atención de las piezas dentarias, como así también el mensaje que indica la conveniencia de un control periódico, para la buena salud bucal.

Desde esta columna queremos hacer llegar nuestro agradecimiento a la señorita María Fernanda Pirro por la buena predisposición que puso, ni bien fue convocada para llevar adelante esta actividad en nuestro Campo Recreativo.



Nuevo equipo de filtrado.

Con la instalación de un equipo filtrante marca Vulcano, operado con multiválvula de 1 1/2 pulgadas con capacidad para 90.000 litros de agua, mejoramos el servicio de la pileta para adultos de nuestro Campo de Recreo. El equipo reemplazado, de diseño obsoleto y con un marcado deterioro por el paso de los años, ya no podía operar en forma eficiente.

El equipo purificador para natatorios de moderna construcción, selecciona sus funciones con un sistema de multiválvula de seis vías, de fabricación nacional, cuya eficiencia ya ha sido ampliamente demostrada.

Cobertura médica de emergencias.

Tratando de brindar la mejor atención a los afiliados, amigos y vecinos que concurren a nuestro Campo Recreativo, contratamos a la empresa S.A.M.I. para que nos brinde cobertura médica de emergencia dentro de los límites de nuestro Campo Recreativo, creando de esta manera un Área Protegida. El servicio que brinda la empresa S.A.M.I. EMERGENCIAS consiste en:

- 1) Atención médica de Emergencias en el Área Protegida.
- 2) Traslado del paciente asistido, en el caso de que la emergencia lo requiera, desde el Área Protegida hasta el lugar designado por el paciente o en su defecto por el responsable del Área Protegida, siempre que sea posible según el criterio del cuerpo médico de S.A.M.I.
- 3) Todas las asistencias de S.A.M.I. EMERGENCIAS comprenderán la atención de cuadros médicos de Emergencias y Urgencias Médicas y el material descartable utilizado en el acto médico es sin cargo alguno.

Mantenimiento en piletas de natación.

Como todas las temporadas, realizamos el mantenimiento de los natatorios de nuestro Campo de Recreo. Como en tantas ocasiones, recurrimos a los siempre dispuestos "Carlitos" Poveda y Roberto Carbajo, para que "nos saquen las castañas del fuego". Poniendo de manifiesto la buena voluntad y capacidad de trabajo, llevaron adelante una empresa bastante comprometida.



Tranquera para el campo.



Con la colocación de una tranquera en la entrada de nuestro Campo Recreativo, le dimos un marco distinto al paisaje. Si bien en la imagen fotográfica aparece cerrada para que se aprecie en su dimensión, es nuestra intención que permanezca abierta a las inquietudes y aspiraciones de compañeros y compañeras que visitan nuestro predio de Laguna de los Padres.

Pasando a la faz técnica, podemos decir que es de dos hojas de madera dura (curupay) y que fue construida y colocada por la empresa Alambrar S.A.

Ante "pavada" de tranquera, es un gusto el ingresar a un predio destinado al esparcimiento, en un marco de singular belleza que nos brinda la naturaleza. Tal vez mañana se acerque un gaucho y al ingresar recuerde los versos del poeta J. Verón:

"Disculpen si me presento así nomás como quiera vide abierta la tranquera y entré a sentir movimiento me dije *pasá un momento*

y aquí estoy si no molesto yo soy un hombre modesto sin ningunas pretensiones, aunque en varias ocasiones también sé jugarme el resto."

Colonia delegaciones.

El día 30 de enero del año en curso largamos la Colonia de Vacaciones para las Delegaciones. Los chicos participantes, que se alojaron en dependencias de nuestro Campo Recreativo se sumaron a las actividades de la Colonia de Vacaciones que integran los niños de Mar del Plata y luego desarrollaron juegos y paseos preparados exclusivamente para ellos. En el próximo número de esta publicación entregaremos más información sobre las actividades realizadas en los cinco días que nos visitaron.

DE PORTO ALEGRE A TRES CONTINENTES

El VI Foro Social Mundial (FSM) se realiza en los primeros meses de este año en Venezuela, Malí y Pakistán, poniendo a prueba, ahora en forma policéntrica, el proceso de construcción de este espacio original del movimiento antiglobalización y propositivo de otro mundo posible.



Desde el mismo momento en que se aprobó el formato descentralizado y policéntrico, comenzó un proceso también de transferencia de conocimientos, experiencias y responsabilidades que servirán para evaluar si es posible la expansión no sólo del proceso y los eventos del Foro, sino la propia génesis del evento desde un punto que no sea Porto Alegre. Se trata de construir otras referencias, múltiples referencias que desde distintos puntos del planeta muestren los rostros, las culturas, las luchas y las propuestas de los pueblos en oposición al capitalismo y la globalización.

Eric Toussaint, historiador y militante belga, director del Comité por la Anulación de la Deuda del Tercer Mundo (CADTM), aseguró que "hay que recordar que venimos de un éxito creciente con la quinta edición del FSM en Porto Alegre en enero de este año donde hubo más de 150 mil participantes. Sin olvidar que un primer cónclave del Mediterráneo les permitió reunirse en junio pasado a más de mil delegados del mundo árabe con un gran número de europeos. En cuanto al sexto FSM, estamos frente a un desafío no "planificado". Recordemos que en el 2004 se abrió un debate impor-

tante en el Consejo Internacional sobre el ritmo frenético del FSM. Una serie de foros nacionales-continenciales, así como movimientos y campañas consideraban que el ritmo era demasiado intenso y que era conveniente avanzar hacia una periodicidad bienal. Finalmente se logró el consenso para realizarlo anualmente pero de forma policéntrica, en varios lugares al mismo tiempo."

Desde el 19 de Enero el Foro largó en África, más precisamente en Malí. Entre el 24 y el 29 también de enero, se trasladó a Venezuela, lo que ya concitó una particular atención por empalmarse con el proceso de la revolución bolivariana. Luego será el turno de Karachi, en Pakistán, país donde se realizará previamente un encuentro nacional preparatorio.

"Hay una dinámica tal del movimiento social que lo que va a primar y priorizarse es la capacidad de unificación del proceso", aseguró Toussaint, refiriéndose al nuevo proceso que se da en el 2006.

El proceso FSM y el evento FSM continúan siendo objeto de evaluación y reflexión. El gran interrogante es cómo pasar a la acción, tomar posiciones que sean más tangibles y realistas frente al escenario mundial y

que adquiera fórmulas programáticas alineadas con determinados proyectos alternativos que se generan en países o que formulan algunos liderazgos o fuerzas políticas.

La instancia de Caracas surgió, ante este interrogante, como el espacio ideal para que los movimientos sociales realicen una mirada crítica, a partir de los ejes, no sólo del enfoque y análisis sobre estos procesos de intentos hegemónicos de dominación y resistencias de los pueblos, sino al mismo tiempo una mirada crítica sobre las propuestas que ya se comienzan a instrumentar en los países como alternativas al neoliberalismo y

que impulsan los gobiernos en algunos países del continente o que forman parte de las propuestas programáticas de las fuerzas políticas que pretenden alcanzar el poder mediante elecciones.

En Caracas una de las actividades que fue centro de atención fue el debate sobre los "Nuevos patrones de poder global: relación movimientos y organizaciones sociales, partidos y Estado" que se propuso en los ejes definidos en el Comité Hemisférico del Foro. Venezuela fue, sin duda, un escenario inmejorable para contrastar la eficacia de las políticas sociales inclusivas; el rol protagónico

y la participación de los sectores populares en los ensayos de nuevos modelos de desarrollo; las diferencias entre acumulación de fuerzas electorales y acumulación de fuerzas sociales, ciudadanas y políticas.

En Caracas, además, los participantes del foro encontraron, también, un escenario desde donde hace meses se empezó a debatir sobre el Socialismo del Siglo XXI. El socialismo, esa categoría olvidada, enterrada y desterrada del debate desde 1989, ahora vuelve a colocarse sobre la mesa y se transforma en pregunta, en búsqueda: ¿otros socialismos son posibles?

Desde esa mirada se dió continuidad a dos debates permanentes de los últimos años que abogan a favor de la soberanía de los pueblos y la búsqueda de otra integración posible, como es el caso del ALBA y la Carta Social de las Américas. Pero también uno de los lugares donde más fuerte se desarrolla el discurso y el debate de confrontación entre USA-América Latina.

Se dispondrá de excelentes condiciones para que el Foro tenga un sistema multimedia de comunicación, que reivindique los movimientos, organizaciones y redes de comunicación alternativa que se han diseminado por todo el continente, especialmente por lo visto en Venezuela.

Todo indica que en enero de 2006 se podrán recargar las energías del FSM para retomar el impacto social, político y mediático que le corresponde en el concierto mundial y poder incidir, como conjunto y por separado, en la agenda política mundial.

¿Qué es el Foro Social Mundial?

El FSM es un espacio de debate democrático de ideas, profundización de la reflexión, formulación de propuestas, cambio de experiencias y articulación de movimientos sociales, sindicatos, redes, ONGs y otras organizaciones de la sociedad civil que se oponen al neoliberalismo y al dominio del mundo por el capital y por cualquier forma de imperialismo. Después del primer encuentro mundial,

realizado en 2001, se configuró como un proceso mundial permanente de búsqueda y construcción de alternativas políticas neoliberales. Esta definición está en la Carta de Principios, principal documento del FSM.

El Foro Social Mundial se caracteriza también por la pluralidad y por la diversidad, teniendo un carácter no confesional, no gubernamental y no partidario. Él se propone facilitar la articulación, de forma

descentralizada y en red, de entidades y movimientos engajados en acciones concretas, del nivel local al internacional, por la construcción de un otro mundo, pero no pretende ser una instancia representativa de la sociedad civil mundial. El Foro Social Mundial no es una entidad ni una organización, pretende ser un espacio de reflexión para la acción. ■

Vacaciones

**TODO EL PAÍS.
TODAS LAS
PROPUESTAS.**



Todos los días, MUNDO MARINO.

Saliendo a las 8 y con un costo, que incluye el traslado y la entrada, de 55 pesos.



Todos los días la costa,

PINAMAR - CARILÓ - VILLA GESELL

Con salida diaria a las 9, excursión de todo el día con tiempo de Playa en Villa Gesell.
Precio por persona: 35 pesos.



CARNAVAL DE GUALEGUAYCHÚ

La salida grupal es el 3 de marzo en bus semi cama por la Ruta 2. La propuesta son 2 noches de alojamiento en la ciudad de Colón, media pensión, City tour, traslado y entrada al Complejo Termal, traslado, entrada y ubicación en el Corsódromo de Gualeguaychú. Todas actividades que cuentan con un coordinador permanente.

El valor de la propuesta es de \$ 319.



FEBRERO EN SAN MARTÍN DE LOS ANDES.

8 días 7 noches, de alojamiento en una cabaña de una planta con dos dormitorios y baño completo con hidromasaje, servicio de desayuno, excursión lacustre en el lago Huechulafquén y Epulafquén, al pie del Volcán Lanín, degustación de platos regionales, City tour y un obsequio para aprovechar: el servicio de mucama, el cambio de blancos, el lavado de vajilla y el lavado de vehículos.

El precio por persona en base cuádruple es de \$536 y en base quintuple \$430.



VENDIMIA 2006.

5 días y 3 noches. Salida en Marzo con fecha a confirmar. Bus ida y vuelta. Alojamiento con desayuno. City Tour: bodegas, alta montaña. Traslados a hotel, anfiteatro y hotel. Entrada al Acto Central en sector TORRONTES.

El valor de la propuesta es 865 pesos en el Apart MONTAÑAS AZULES (cuatro estrellas, base doble y triple) o 590 pesos en Microtel Inn & Suites (tres estrellas, base doble o triple).

Todos los días te esperamos en nuestra sede gremial de 25 de Mayo 4115, segundo piso, Secretaría de Hacienda, para hablar de tus vacaciones.