

Elecciones en



**CTA**

central de los trabajadores argentinos



**OCHO DE OCTUBRE**

Órgano del Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata / FeTERA / C.T.A.

NUEVA ETAPA

**N°230**

Cierre de Edición  
20 de noviembre 2006.

**COMPROMISO**

de clase con la clase trabajadora.

**AUTONOMIA**

frente al gobierno, las empresas y los partidos.

**PLURALISMO**

la unidad se construye con los que piensan distinto.



# OCHO DE OCTUBRE

Órgano del



**Sindicato  
Luz y Fuerza  
Mar del Plata**

AFBA / CTA

25 de Mayo 4115  
(7600) Mar del Plata.  
Tel. 472-2001 / 2002  
472-3834 / 3837 / 474-4592

Correo electrónico (e-mail):  
lyfmdp@speedy.com.ar

Sitio Web:  
www.lyfmdp.org.ar

Secretario General  
JOSÉ JORGE RIGANE

Secretario de Prensa y Prop.  
GUILLERMO BLAS ALBANESE

Redacción  
JAVIER GERMINARIO  
MARTÍN SEGURA  
GISELE CEBRIAN

Fotografía  
GUSTAVO BONECCO

Diseño Gráfico  
JUAN C. CONTRERAS

Impreso en  
OFFSET STELLA MARIS  
Av. Colón 3849 - MdP

“OCHO DE OCTUBRE”  
es una publicación  
de distribución gratuita.  
Prohibida su venta.

Se autoriza la publicación  
parcial, siempre que se  
mencione la fuente.

# MÁS DEMOCRACIA, MÁS PROTAGONISMO

La alegría y la conciencia de pertenecer a una central plural, por sobre todas las cosas, fue el espíritu de los compañeros que colmaron las 5.114 urnas ubicadas en fábricas, escuelas, hospitales, organismos públicos, barrios, comedores, sociedades de fomento y organizaciones sindicales de todo el país. Cientos de miles de trabajadores de la CTA que, con su protagonismo, volvieron a escribir una página de su historia.

Las proyecciones dadas a conocer a pocas horas de cerrados los comicios indican que la Lista Nº 1 “Germán Abdala”, se impuso por más del 90% a nivel nacional sobre las 2 y 3 de las Agrupaciones «Roja y Negra Frente Unidad y Lucha» y «Frente de Unidad Clasista», respectivamente, y ganó ampliamente en 23 comisiones ejecutivas provinciales y en la Capital Federal.

“Estos comicios fueron ejemplares, sin impugnaciones nacionales y con una afluencia a las urnas que puede considerarse masiva, ya que el porcentaje de votantes es superior al 40 por ciento de un padrón electoral de un millón 200 mil personas”, expresó Hugo Yasky, nuevo secretario general de la Central.

Para el dirigente docente la “prioridad” de la nueva conducción de la CTA “es pedir un encuentro con autoridades del gobierno nacional para tratar el tema de la personería gremial”.

«No se puede seguir discriminando a un amplísimo sector del mundo laboral, según se desprende del número de votantes en estos sufragios, al que se le impide ejercer libremente sus derechos sindicales», explicó Yasky.

El objetivo de esta gestión «será el avance en definiciones cruciales como la reactivación del salario y lograr un subsidio universal, siempre sobre el camino de la ética y la democracia, el cual ya venía demarcando Víctor de Gennaro», agregó.

En la provincia de Buenos Aires, el compañero Hugo “Cachorro” Godoy, de la lista 1, se imponía por cifras similares a las nacionales en las urnas de todo el territorio bonaerense.

Coincidiendo con las primeras declaraciones de Yasky, Godoy indicó que carecer de la personería gremial significa luchar ‘en disparidad de condiciones’ y caminar siempre por ‘la cornisa del despido’, en tanto subrayó que a la CTA ‘le tocará ju-



El nuevo Secretario General de la CTA, Hugo Yasky, durante el lanzamiento de la Lista 1 en Mar del Plata.

gar un papel como interpeladora del gobierno en relación con algunas asignaturas pendientes’, puntualizó.

El dirigente bonaerense planteó que es preciso definir, como parte de esas prioridades, “algunos temas como el otorgamiento del subsidio universal por hijo, la construcción de un sistema nacional de jubilaciones sustentable que recupere el rol del Estado y la reactivación plena del Consejo del Salario Mínimo, el Empleo y la Productividad como instrumento para decidir políticas nacionales”.

Se pronunció también por la recuperación del poder adquisitivo de los trabajadores y aseguró que en la relación de la CTA con el gobierno “no habrá claudicaciones de ninguna índole”.

En Mar del Plata, la lista 1, con el compañero Raúl Calamante a la cabeza, se proclamaba ganadora en una elección en donde se acercó a votar cerca del 60 por ciento del padrón.

## Luz y Fuerza Mar del Plata en la Central.

Cuatro compañeros ocuparán cargos en las mesas directivas nacional, provincial y local. Una señal que no escapa al orgullo y a la importancia de nuestro gremio dentro de la Central.

8 de Octubre habló con ellos,

de escenarios y ejes de trabajo.

## JOSÉ RIGANE, Secretario de Organización en la Mesa nacional.

“Nos encontramos ante un escenario donde podremos trabajar más democracia, más participación, integridad y -sobre todo- la ratificación de los compromisos asumidos, desde el momento que esta iniciativa se puso en marcha en 1991.”

“Se ha demostrado que la central tiene una integración que le permite superar una instancia, nada sencilla, como es el reemplazo del compañero Víctor de Gennaro, una de las referencias más importantes y fuertes que ha tenido esta construcción y que



José Rigane, Secretario de Organización en Mesa Nacional.

por un tiempo lo seguirá siendo.”

“Hacia afuera se vienen tiempos donde deberemos reforzar la idea de que esta construcción debe mantener inalterable su autonomía ante los partidos políticos, el estado y las empresas. Y debe, como prioridad, tener la capacidad de movilización y de desarrollo organizativo para arrancar al gobierno la libertad y la democracia sindical.”

“Al mismo tiempo, estas capacidades deben posibilitarle a la central ser reconocida con la personería gremial. A esta altura nadie puede dudar de la existencia de la central, de su representatividad y de la legitimidad que tiene, a partir del 1.200.000 afiliados en todo el país y de los procesos que ha llevado adelante en busca de mejoras respecto a las necesidades y reivindicaciones de los trabajadores.”

“Por eso, más allá de la lucha para arrancar la personería, hay determinaciones tomadas en los congresos que son ejes vertebrales que no pueden apartarse de esta nueva escena. Es primordial el tema del crecimiento en un ámbito estratégico como lo es la actividad privada.”

“Otra cuestión central, ineludible, es pelear por una mejor y más justa distribución de la riqueza, la Argentina crece, pero lo sigue haciendo para algunos.”

# TRABAJADORES PRIVADOS

Indudablemente, nuestra Central, luego de la experiencia vivida con esta modalidad para el ejercicio de la democracia, que podría ser un buen ejemplo para los modelos sindicales conservadores, indirectos, tendrá como tarea reforzar, en las acciones, el protagonismo de los trabajadores. Como exigencia y como derecho, legitimado por los más de 1.200.000 compañeros afiliados.

Este acto de renovación y ratificación será el paso que nos lleve a arrancar reivindicaciones que reclamamos y por las que no seguiremos esperando sentados, parados.

El escenario actual, en muchos casos, no hace más que seguir mostrando y profundizando políticas instauradas en los 90 por el neoliberalismo y que llevaron a nuestro país a la crisis más importante de su historia. Con tercerización y flexibilización, desempleo, trabajo informal, sin estrategias ni sustentabilidad a futuro. En este escenario, el trabajador privado vuelve a ser golpeado.

Por eso, nuestra respuesta debe darse en lo político: basarse en reunir voluntades y esfuerzos para el crecimiento y desarrollo del Movimiento Político y Social. Por eso, también nuestra respuesta debe darse en lo laboral: con la búsqueda de más democracia, de mayor participación, de libertad sindical.

Ese diagnóstico que conocemos, también dice que el país crece. Que la economía crece. Esa afirmación debe incluir el crecimiento y la mejora de las condiciones de todos los trabajadores. Por eso nuestra respuesta debe darse desde una identidad propia, que nos muestre como clase. Y así nos permita enfrentar y desterrar un modelo que ya fracasó.

La Comisión Directiva



Fernando Ledesma, Secretario de Actas en Mesa Provincial.

“También está el tema de la democracia. Hay que terminar con la *democradura*, esta democracia formal inaugurada después de la última dictadura militar. Hay que sentar las bases de una democracia verdaderamente participativa. Hay que superar la represión y la violencia de esta etapa. La violencia de no tener trabajo, no acceder a la casa propia, a sistemas de salud, a la educación, a no cobrar un salario digno. Este tipo de violencia se tiene que terminar en nuestro país.”

“El otro tema central es la defensa de la soberanía. Hay que recuperar el patrimonio energético en manos de los argentinos para crecer en decisión y soberanía. Hay un escenario en América que puede permitirnos, con decisión política, transitar hacia ese horizonte fundamental: la derrota electoral de Bush y el triunfo del sandinismo en Nicaragua (aunque esté cuestionado), son los hechos más recientes.”

“En esa línea los argentinos tenemos mucho que aportar, pero también mucho que cambiar. Hay que vencer la cultura de la resistencia. La cultura del *no podemos*. Que somos capaces de encontrarnos, que al encontrarnos nos damos cuenta de las coincidencias que son mas fuertes que las disidencias, pero que se desvanecen cuando la propuesta es dar un paso en la construcción de la unidad, para, juntos, elaborar el proyecto de país que todos coincidimos.”

“Para transformar la realidad, a la que todos marcamos como indigna, tenemos que transformarnos nosotros, superando la fragmentación y animándonos, mas allá de las diferencias, a construir una ofensiva juntos.”

FERNANDO LEDESMA, Secretario de Actas en la Mesa provincial.

“Las últimas elecciones en las CTA demostraron que la central es garantía de democracia y pluralismo. Fueron tres las opciones que se presentaron con un mismo objetivo, mejorar las condicio-

nes de los trabajadores en la Argentina. Indudablemente, más allá de los resultados, el día después impulsará estrategias comunes, entre todos, para alcanzar ese objetivo. Y esto no es poca cosa, solo hay que ver cómo la CGT, lamentablemente, resuelve sus diferencias. La Central propone construir desde los disensos, desde elecciones libres y no arregladas en secretarías generales. Lo hace desde la democracia y no la violencia.”

“A partir de hoy, el esfuerzo desde nuestra construcción debe estar dirigido en cómo podemos construir más protagonismo para enfrentar la desocupación y lograr una más justa distribución de la riqueza.”

DANIEL CUENCA, Secretario Gremial en la Mesa regional.

“Como a nivel nacional, el escenario en Mar del Plata y la región es muy importante. Hay todo un campo interesante a desarrollar respecto a los trabajadores privados. En este sentido, nuestro sindicato, ausente en los últimos años en la regional CTA



Daniel Cuenca, Secretario Gremial en Mesa Regional.

Mar del Plata, tiene mucho para aportar. En nuestro rol de trabajadores privados podemos aportar elementos, vivencias y acciones para captar una gran franja de trabajadores que hoy están desprotegidos. Así aparecen, y los hemos sumado a la mesa de la central, los trabajadores repositores, el personal de vigilancia o los compañeros del puerto, con una lucha importantísima en los últimos tiempos y que se encuentran totalmente desamparados de cualquier estructura sindical que medianamente salvaguarde sus intereses. Acá es donde la CTA tiene la obligación de marcar una impronta totalmente distinta de como venía trabajando. Es por eso que considero que estamos ante un período bisagra, no solamente para integrar y fortalecer a las organizaciones sindicales que pertenecemos históricamente a esta

construcción, sino para afianzar las políticas de la CTA ante el escenario que acabo de comentar y en donde la central debe erigirse como la verdadera alternativa para estos trabajadores.”

“Ser respuesta de los trabajadores que en nuestra región no la tienen, avasallados por un modelo que propone mas informalidad y flexibilización y potenciar el fuerte trabajo que desde lo territorial ha realizado nuestra central, son las premisas para nuestra región”.

AXEL ZÁRATE, Secretario de Medio Ambiente y Seguridad en el Trabajo, en la Mesa regional.

“La mirada de la Seguridad e Higiene tiene que traspasar la realidad del trabajador para, desde la CTA, abordar la problemática de las comunidades. En Mar del Plata tenemos verdaderos desafíos que afectan no sólo al trabajador, sino a su familia y a sus vecinos, como -por ejemplo- el basural colapsado hace más de una década.”

“Por supuesto que esto no significa dejar de lado lo laboral. En este ámbito, nuestro sindicato ha trabajado intensamente ya que la privatización del servicio en los '90 nos ubicó como trabajadores privados en larga lucha contra las tercerizaciones, la polifuncionalidad y sus consecuencias. El acoso laboral o *mobbing*, es hoy desde talleres, acciones y denuncias, un campo que nuestro gremio ha profundizado y que queremos trasladar, en experiencias, a la central desde esta secretaría.”

“Sumado a la conciencia que los trabajadores han fortalecido de sus derechos, en estos escenarios que se dieron en los '90 con las nuevas formas de relación laboral impuestas por el neoliberalismo, el campo para actuar y transformar es inmejorable. Los trabajadores en los distintos ámbitos han tomado conciencia de cuáles son sus derechos, de qué es lo que tienen que reclamar, de cómo generar un ámbito seguro y digno para trabajar.”



Axel Zárate, Secretario de Medio Ambiente y Seguridad en el Trabajo, en Mesa Regional MDP.

# AL BORDE

## DE OTRO VERANO SIN INVERSIONES

La campaña mediática iniciada hace algunos días en medios nacionales y reproducida en otros de Mar del Plata, apunta a desalentar nuevamente la posibilidad, en las puertas de una nueva temporada veraniega, de una emergencia energética. Esto ocurre, extrañamente, algún tiempo después de que, con sus propios intereses, fogoneados por esos mismos medios, el propio gobierno nacional, desde las declaraciones de algunos funcionarios, haya salido a alertar sobre posibles inconvenientes para garantizar el servicio en función de la demanda.



26 de octubre de 2006 en Casa Rosada. El presidente Néstor Kirchner con gobernadores. Firma del traspaso de hidrocarburos a las provincias productoras.

**E**n esta misma edición de la *8 de Octubre*, nos ocupamos de difundir una denuncia penal contra las petroleras por defraudación, y un recurso de amparo para evitar que se siga regalando el patrimonio energético. Además, denunciamos el acuerdo llamado «ley corta» que traslada la administración del recurso a las provincias. Para nosotros, éstos, son todos fundamentos suficientes para definir al estado actual del modelo energético en crisis. Fracasado.

**¿Si esto no es una crisis? Qué lo será...**

Por si la relación entre estos fundamen-

tos que describen el escenario actual en materia de política energética y el verano que se aproxima no estuviera clara, le preguntamos a

José Rigane, Secretario General del Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata, y además titular de la FeTeRA, por el peligro de esta combina-

ción, en medio de una serie de apariciones mediáticas 'tranquilizadoras' respecto de la provisión del servicio en los meses que se vienen, que todavía descansan en las inversiones realizadas para la IV Cumbre de Presidentes de América, de hace más de un año.

“Yo creo que la Cumbre ya pasó, y que ya pasó un verano. Y ése que vivimos, fue un verano al borde de un colapso. Dependiendo siempre del clima. No hay por qué esperar un verano que no sea exactamente igual. Si no, hay que preguntarse por qué se le exige a Mar de Ajó y Pinamar que inviertan, o alquilen, en



Para la Cumbre se invirtió, para los hoteles 5 estrellas. No serán ellos los que se queden sin suministro cuando haya que seccionar el servicio.

equipos supletorios, por ejemplo. Y no es EDEA SA quien precisamente puede hablar sobre el tema. Las inversiones hechas, sólo garantizaron el servicio a los hoteles 5 estrellas. Cuando en realidad, ahí muy cerca, sobre la calle Alem, la demanda y la posibilidad operativa del servicio está muy cerca, muy en el límite operativo. Sólo colocaron unos capacitores, que resuelven el problema en forma momentánea, pero no la cuestión de fondo que es el aumento de la demanda. Prestemos atención de nue-

vo este verano a los cortes en los barrios. Y no es que estemos del lado del colapso, que estemos esperando que no haya servicio. Pero atendamos a este dato, porque todo esto es claramente parte de una cuestión política. Ante la necesidad de seccionar el servicio y tener que decidir dónde dar y dónde cortar, siempre va a ser el barrio alejado el que se quede sin luz. Como pasa con Balcarce, donde la demanda de todo el pueblo está en disputa con la de la fábrica de papas fritas. Y se sabe que si llega a haber un corte o

una disminución en el fluido, no será el pueblo el primero en recibir el suministro. Eso está definido así.

Y todo esto se va a resolver, posiblemente desde el año que viene, si es que se cumple el anuncio de la repotenciación de la Central "9 de Julio". Con eso se va a revertir esto de que la diferencia entre la demanda y la posibilidad operativa no está tan al límite como lo está ahora".

Esto lleva rápidamente al tema de las inversiones. Y a la pregunta obvia: ¿quién las hace, quién pone la plata?

"Nadie puede decir con fundamentos que acá hayan habido inversiones reales de los privados. E incluso en los últimos 70 días el gobierno viene saliendo a anunciar acciones, en forma directa o en acuerdos con gobiernos provinciales, en los que el Estado es siempre el que invierte. No hay inversión de los privados. Y esto es parte de un modelo que, justamente por todo esto, decimos que fracasó. Que está en crisis. Decimos que este modelo de privatización, de propiedad privada, de servicios públicos y recursos naturales pri-

vatizados y prestación segmentada, ha fracasado. Y también decimos que hay una forma de salir de esta crisis, que es cambiando este modelo. Y la propuesta que nosotros hacemos es la de recuperar el patrimonio energético a manos del pueblo, y recuperar la capacidad de control; pero además, tener una política activa, y generar las condiciones para planificar. Que es justamente lo que no se ha hecho, y lo que nos ha llevado a la situación en la que estamos."

## Recurso de Amparo y una Denuncia contra las petroleras.

A lo largo de la historia de nuestra lucha, el MORENO, la FeTeRA, nuestro gremio, y otras tantas organizaciones del campo popular, hemos investigado lo que no investigaron fiscales, hemos denunciado lo que no denunció ningún ente regulador, hemos presentado más proyectos alternativos que ningún legislador. Como no alcanza con la consideración pública, con estar en la calle y reclamar como lo hacemos, juntamos elementos de prueba. Y denunciaremos a las petroleras. Y pedimos que se ampare el patrimonio energético de todos los argentinos.

# LAS PETROLERAS AL BANQUILLO\*



Por evasión fiscal agravada, el MORENO presentó una fundada denuncia contra las petroleras que dilapidan nuestros recursos.

Puede decirse que éste es un nuevo paso, pero no un paso más. Se trata de una instancia fundamental y definitoria en la campaña

«para evitar que se siga entregando nuestro petróleo y dilapidando las reservas hidrocarburíferas», según afirmaron Fernando «Pino»

Solanas y José Rigane, presidente y vicepresidente respectivamente del Movimiento por la Recuperación de la Energía Nacional Orienta-

dora, la organización que se presentó en tribunales «para terminar definitivamente con

(sigue en página 6)



Solanas y Rigane pidieron a la justicia Federal la "inconstitucionalidad de la Ley de Reforma del Estado" y la consecuente desregulación del sector petrolero.

(viene de página 5)

la impunidad con la que se han manejado los defraudadores del patrimonio público».

El objetivo del recurso de amparo es «evitar que se siga entregando nuestro petróleo y dilapidando las reservas hidrocarburíferas». Y la demanda consiste en un pedido de «inconstitucionalidad de la Ley de Reforma del Estado, que fue el instrumento matriz de la entrega y la enajenación de nuestro patrimonio», según indicaron.

En el amparo, también se pide que se determine la inconstitucionalidad de los decretos que desregularon todo el sector petrolero, y posibilitaron a las empresas extranjeras decidir en forma absoluta sobre los bienes que pertenecían al pueblo argentino. Si bien hubo denuncias en la década del 90, nunca se hizo una presentación integral sobre la entrega del petróleo nacional.

Luego de la aprobación del Proyecto de Ley de Incentivo Fiscal a la Exploración y Explotación Petrolera en la Cámara de Diputados y el Senado de la Nación, los referentes en la lucha por la

defensa del patrimonio energético argentino llevaron adelante la primera medida judicial para obstaculizar la puesta en práctica de esa ley. Por eso, esta acción explicitada hoy tiene como fin «terminar con las políticas entreguistas de los '90».

También se pidió «que se investiguen los ilícitos cometidos por las compañías Shell, Pecom, Repsol YPF y ESSO, bajo la figura de *delito de evasión fiscal agravada*».

José Rigane, también Secretario General de la FeTERA, explicó: «con esta iniciativa que arranca hoy, el Gobierno tiene una gran oportunidad. Siempre y cuando esté dispuesto a reivindicar una integración regional en serio, a poder pasar de una situación de absoluta privatización y entrega y a recuperar a manos del pueblo argentino el patrimonio nacional. Pero esta iniciativa la tenemos que apoyar todos los sectores, con denuncia y movilización».

También, y ante la evidencia de la posible comisión del delito de evasión fiscal agravada por parte de las compañías Esso, Pecom, Repsol y Shell, se ha decidido presentar una denuncia

penal ante la Justicia Federal a los efectos de que se investigue la acción de las referidas compañías. Y extiende sus alcances a los funcionarios del Banco Central de la República Argentina, la Administración Federal de Ingresos Públicos y los legisladores integrantes de la Comisión de Fuga de Capitales de la Cámara de Diputados de la Nación, que en 2002 debía trabajar para determinar las transferencias de divisas efectuadas al exterior y la posible relación existente entre aquéllas y el lavado de dinero y la evasión fiscal.

Esta Comisión, concluyó, que:

a) En la economía argentina existe un problema estructural que consiste en la práctica, de muchos particulares y de sectores empresarios de alta concentración, de colocar sus excedentes financieros en el exterior.

b) Una parte muy importante de esos fondos son, presumiblemente, producto de la evasión y/o elusión impositiva, lo que a su vez explica, en parte, la vocación por la fuga.

c) Se conformó un mecanismo para favorecer y facilitar la fuga de di-

visas que incluye una participación directa de bancos en vinculación con entidades *off shore* en el exterior, lo que es de conocimiento abierto por los operadores y participantes del sector financiero.

d) Durante la vigencia de la Ley de Convertibilidad la salida de capitales era legal y, en consecuencia, las críticas deben realizarse desde el punto de vista de la política económica o de la ética. Sin embargo, no era legal facilitar la salida de fondos como producto de delitos fiscales, del lavado y otros.

Éste fue todo el resultado de su trabajo. Nunca realizaron ninguna denuncia penal.

En la misma presentación, aparecen datos referidos a sumas que fueron transferidas al exterior por las petroleras en el año 2001:

**-PECOM ENERGÍA S.A.:**  
US\$ 1.890.697.730.-

**-REPSOL YPF:**  
US\$ 1.058.024.854.-

**-SHELL COMP. ARGENTINA DE PETRÓLEO:**  
US\$ 793.615.011.-

**-ESSO PETROLERA ARGENTINA S.A.:**  
US\$ 490.089.743.-

En un contenido inobjetable y extenso, se detallan instancias que van desde el mismísimo momento en que el país se inicia como explorador y explotador del recurso. Pasando por las diferentes políticas gubernamentales a lo largo de la historia de cada gestión presidencial, hasta llegar al momento de las privatizaciones, y sus consecuencias hoy. La petición final del recurso solicita que:

-Se imprima a la presente acción de amparo el trámite sumarísimo que corresponde, de conformidad con lo que establecen los artículos 321 y 498 del Código de Procedimientos en lo Civil y Comercial de la Nación.

-Se decrete la inconstitucionalidad de la Ley 23.696, llamada de Reforma del Estado, y de los Decretos 1055/89, 1212/89 y 1589/89.

-Que sin perjuicio de las instancias legales a que tenemos derecho en caso de un eventual rechazo a la acción intentada, hacemos expresa reserva del caso federal, conforme las prescripciones del art. 14 de la ley 48, y su extensión pretoriana, llamada "doctrina de la arbitrariedad", a plena convicción de que la Corte Suprema de Justicia de la Nación puede decidir sobre nuestro planteo.

-Sin perjuicio de la reserva formulada en el punto 4 del principal, también hacemos reserva de recurrir a la Corte Interamericana de Derechos Humanos, en caso de que la presente acción sea rechazada, y en un todo de acuerdo con lo prescripto por el art. 75, inc. 22 de la Constitución Nacional.

-Se corra traslado de la presente acción al Poder Ejecutivo Nacional, al Ministerio de Economía de la Nación, y a los integrantes de ambas Cámaras del Congreso Nacional.

-En su oportunidad procesal, se haga lugar a la presente acción y se decrete la inconstitucionalidad pedida.

\*Con datos de la agencia ACTA, FETERA Semanal, y comunicados del Moreno.



# TRABAJADORES PROTAGONISTAS.

Los encuentros internacionales de trabajadores de la energía de Venezuela y México, los foros que desembocaron en la Cumbre de los Pueblos de Mar del Plata, cada capítulo previo abierto, fueron claros en este sentido: lograr articular espacios regionales de encuentro de los trabajadores y estimular otros, nacionales, en donde no lo estén. Espacios para consolidar alianzas, estrategias y acciones hacia la recuperación de los recursos energéticos en manos del pueblo. Única vía posible para el desarrollo equitativo de las naciones. En este sentido, los trabajadores de la energía de Latinoamérica se permitieron decir *presente* en Paraguay, para el acto preparatorio de la fundación de la FETRASEP.

Entre el jueves 26 y viernes 27 de octubre, en el Sindicato de Trabajadores de la Administración Nacional de Electricidad (SITRANDE), de Asunción del Paraguay, se realizaron las jornadas internacionales denominadas "El papel del Estado en el sector de la energía". En dicho marco, se anunció la próxi-

ma fundación de la **Federación de Trabajadores del Sector de la Energía del Paraguay (FETRASEP)**, que se hará efectiva el 15 de diciembre.

Al encuentro concurrió el Secretario General de la Federación de Trabajadores de la Energía de la República Argentina (FeTERA-CTA), José Rigane,

quien ratificó el valor de la importante presencia internacional en el acto preparatorio de la fundación de la nueva federación de trabajadores del sector energético.

"La presencia masiva de compañeros trabajadores de la

(sigue en página 8)



## TRABAJADORES PROTAGONISTAS.

(viene de página 7)

energía de América en Paraguay tiene que ver con la necesidad de multiplicar acciones ante el avance de fuerzas reaccionarias en nuestro continente. Esas fuerzas buscan detener los procesos de soberanía de los pueblos y se oponen a su desarrollo con equidad", aseguró Rigane, quien destacó que los ataques al gobierno de Evo Morales en Bolivia, luego de la nacionalización de los hidrocarburos, "son el ejemplo más con-

tundente en este sentido".

"Paraguay es parte de una avanzada de los sectores imperialistas para lograr instaurar en el continente un tapón a los procesos de Bolivia y Venezuela", señaló el secretario general de FeTERA, justificando de esta manera la presencia internacional en Paraguay.

"Los pueblos de Paraguay y Bolivia tiene un destino común, que debe ser construido y protegido por todos, más allá de los intereses imperialistas de promover un enfrentamiento entre

países", dijo Rigane, quien llamó a aprender de los errores del pasado. "Las minorías económicamente poderosas de Paraguay y Bolivia alientan la formación de barreras que impiden la verdadera integración de los pueblos. El conflicto del siglo pasado entre Paraguay y Bolivia, fue un absurdo para los pueblos y sólo enfrentó intereses de compañías petroleras. Esto se quiere reproducir nuevamente y esto es lo que debemos evitar. En este marco se justifica nuestra presencia".

## DEBATES

Las jornadas en Asunción abundaron en debates y charlas. Se destacaron mesas bajo títulos como: "El Estado y la matriz energética en Paraguay", a cargo de la FETRASEP; "El petróleo y la Revolución Bolivariana en Venezuela", a cargo de Fidel Hernández (Venezuela); "Las privatizaciones en el sistema eléctrico mexicano", a cargo de Mateo Huarte Trujillo y Eduardo Bobadilla Zarza (México); "La empresa estatal en el sector del petróleo", a cargo de Armando Rodríguez (Paraguay); "La experiencia uru-

guaya en petróleos", a cargo de Juan Gómez (Uruguay); "Tratados binacionales de las hidroeléctricas", a cargo de Ricardo Canese (Paraguay); "Empresas de energía privatizadas", a cargo de Juan Alexis Riveros (Venezuela). "La experiencia venezolana en la cogestión", a cargo de Tony León (Venezuela); "El estado uruguayo en el sector de la energía", a cargo de Gabriel Portillo (Uruguay) y "Consecuencias de las privatizaciones en la Argentina", a cargo de nuestro compañero José Rigane.

## Nacionalización sin indemnización.



**F**inalmente, las petroleras en Bolivia convalidaron el proceso de nacionalización de los hidrocarburos iniciado por el gobierno de Evo Morales.

Las empresas petrolera privadas aceptaron entregar el 82% de los ingresos al país e invertir 2 mil millones de dólares, con la firma de contratos por 23 y 30 años. Una clara demostración de que la entrega puede terminarse y que la nacionalización de nuestros recursos es posible, sin *terremotos* de por medio.

Simplemente debe coexistir el deseo político de hacerlo y el compromiso de velar por los intereses de un pueblo. Una fórmula que en Argentina muere en los discursos.

Desde esta amalgama, Bolivia consolidó el proceso de nacionalización de los hidrocarburos, de recuperación de sus reservas de gas natural y petróleo, al anunciar la firma de nuevos contratos con todas las petroleras privadas establecidas en el país, que aceptaron las nuevas condiciones de operación.

Bolivia no sólo podrá -a partir de la firma de estos contratos- decidir en qué y cómo usar sus recursos, sino que demostró hasta la saciedad que no hay que temer a las amenazas de los procesos de arbitraje internacional, y que aún con la entrega de un porcentaje importante de ganancias al Estado dueño de los recursos, el negocio petrolero sigue siendo, para las empresas privadas, un negocio que les reditúa grandes ganancias, por eso la aceptación del proceso. Bajo las nuevas con-

diciones, Bolivia, que posee las segundas mayores reservas de gas natural de la región, se convertirá en el país que más impuestos cobra a las empresas, previendo lograr ingresos de 4 mil millones de dólares anuales.

Morales, en su discurso a la nación hermana, afirmó que "Es una noche histórica, porque acá estamos consolidando la nacionalización de los hidrocarburos". Ocho compañías, entre ellas la brasileña Petrobras, la española Repsol YPF y la británica British Gas, suscribieron los documentos en la madrugada del domingo 29 de octubre pasado. Los convenios se alcanzaron luego de que Total y Vintage firmaron el viernes los primeros contratos adecuados al decreto de nacionalización.

Según la información suministrada por diferentes medios bolivianos, Petrobras seguirá explotando los campos de San Alberto y San Antonio, que poseen reservas probadas y probables estimadas en 11,75 trillones de pies cúbicos (TCF) y 10,67 trillones de pies cúbicos, respectivamente. El acuerdo alcanzado entre el Gobierno y la petrolera Petrobras garantiza la rentabilidad de esa empresa y permite mantener el suministro de gas en Brasil, sostuvo el ministro de Minas y Energía de Brasil, Silas Rondeau. En su opinión, se alcanzó un acuerdo satisfactorio, con unas tasas de retorno que hacen que "valga la pena" que Petrobras se quede en Bolivia y que garantiza la exploración de gas.



## COOPERATIVA "ARBOLITO", CORONEL VIDAL

Desde hace largo tiempo los compañeros vienen reclamando por las arbitrarias y caprichosas decisiones con que se maneja el Consejo de Administración de la cooperativa, desde la administración que lleva adelante el presidente Ángel García, junto al gerente Julio Cesar Perino. Entre los caprichos figura el no reconocer la deuda que se tiene con los trabajadores por el pago del 50 por ciento del retroactivo del decreto 392 del año 2003, que se niegan a pagar a pesar de ser ley.

En principio argumentaban que no tenían plata porque la venta de energía "no dejaba margen". Al no poder sostener esto con números reales, argumentaron no tener obligación de hacerlo y que, en todo caso, si tuvieran plata les podrían "DAR ALGO", en una actitud de soberbia que sólo muestran quienes se creen impunes, ya que pretenden manejar una cooperativa -que es de todo el pueblo- como si fuera la estancia propia.

Otro de los reclamos es el encuadramiento convencional de los trabajadores que realizan tareas bajo el régimen de empleados de comercio, con lo que la cooperativa comete fraude laboral, además de violar la ley de marco regulatorio eléctrico de la provincia, y el CCT 36/75.

También los compañeros deben padecer que estos individuos les paguen sus derechos convencionales, como el Plus Vacacional y la Bonificación Anual por Eficiencia (BAE), cómo y cuándo se les antoja, siempre con el argumento de que "no hay plata".

Luego de haber realizado varias reuniones con el gerente Perino, ya que el presidente García (al no contar con argumentos válidos para sostener las excusas que interpone para justificar estos hechos) reacciona de una manera que no tiene nada que ver con instancias de diálogo, se enoja y se va, cerrando todas las posibilidades de diálogo para revertir la situación.

Los compañeros decidieron comenzar con medidas de trabajo a convenio, ya que estos "señores" ni siquiera se presentaron a la audiencia convocada por el Ministerio de Trabajo, concertada para



Los compañeros durante la asamblea de delegados del 10 de noviembre último en donde se decidieron medidas de acción en el marco de las problemáticas laborales en las cooperativas eléctricas.

el 2 de noviembre.

Ante esta situación, se convocó a una nueva audiencia para el día 8. Allí se presentó el gerente con los abogados de FEDECOBA, quienes no sólo no pudieron demostrar que su proceder se ajusta a las disposiciones legales y convencionales sino que incluso estos profesionales que fueron a defender la posición de la cooperativa, tuvieron que decirle al gerente Perino que los artículos convencionales deben cumplirse.

En este marco, se acordó una nueva audiencia para el 17 de noviembre, mediando reuniones previas con la cooperativa para intentar encontrar soluciones a las problemáticas planteadas.

## COOPERATIVA BALCARCE

En el marco de la convocatoria de acreedores, la cooperativa viene pagando el beneficio convencional de la BAE en cuotas, dado que, por su situación económica no puede afrontar ésta en un solo pago. En este contexto, la cooperativa ofreció pagar la BAE 2006 en diez cuotas y un anticipo de pago para la BAE 2007, a lo cual los compañeros reunidos en asamblea rechazaron el anticipo para la BAE 2007 por estar fuera de tiempo y solicitaron se haga una nueva propuesta superadora con respecto a la BAE 2006.

Con la cooperativa de Balcarce se continúa trabajando en el ordenamiento de los artículos convencionales, por parte de los abogados de ambas partes, para comenzar a discutir políticamente el contenido de un nuevo Convenio Colectivo, siempre sobre la base del CCT 36/75.

## COOPERATIVA CAMET

La Cooperativa Camet, continuando con su política de desconocimiento de los trabajadores y de nuestro sindicato, sigue sin encuadrar

convencionalmente a los empleados que se desempeñan en el servicio eléctrico, además de no respetar los porcentajes de los distintos ítems que dispone el CCT 36/75, en la liquidación de los sueldos de los compañeros.

A pesar de haber intentado realizar reuniones con los directivos de esta cooperativa, sólo se ha encontrado una negativa a recibir a la comisión directiva de este sindicato en una clara muestra de práctica desleal, ya que esta cooperativa conoce perfecta-

mente que el SINDICATO LUZ Y FUERZA MAR DEL PLATA ES EL ÚNICO LEGITIMADO PARA REPRESENTAR LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES DE LA RAMA ELÉCTRICA.

## COOPERATIVA MAR DEL PLATA

En la cooperativa Mar del Plata, desde hace aproximadamente un año, las autoridades parecen haber olvidado que la relación institucional de esa cooperativa con nuestro sindicato lleva más de 63 años. Ya el año pasado, después de solicitar un postulante a nuestra Bolsa de Trabajo, la cooperativa se retractó de la misma argumentando que desde una asociación civil reclamaban el derecho a usar su "bolsa". Las autoridades de la cooperativa, en un acto incomprensible desde lo legal e injustificable desde la historia común de las dos instituciones, decidió solicitar al Ministerio de Trabajo de la Nación que le indique cuál sindicato tiene la potestad de enviar postulantes de su bolsa de trabajo, pretendiendo omitir que el único que cuenta con personería gremial y jurisdicción para representar a los trabajadores es el Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata.

A pesar de haber superado esa instancia y haber conseguido que el ingreso se pro-

(sigue en página 10)



(viene de página 9)

dujera desde nuestra Bolsa de Trabajo, esta cooperativa, en un nuevo intento de desconocer a nuestra organización, implementó un acuerdo salarial alcanzado por FEDECO-BA y FATLYF, a pesar de haberse cursado carta documento advirtiéndole que se abstuviera y solicitando discutir pautas salariales con este sindicato, ya que LA FEDERACIÓN NO NOS REPRESENTA.

Asimismo, en esta cooperativa se han modificado unilateralmente los planteles. Dado que todas estas acciones resultan en un pretendido desconocimiento hacia nuestra organización, se iniciaron acciones administrativas para revertir estos hechos. En tal sentido, está prevista una audiencia en el Ministerio de Trabajo para el 20 de noviembre. Además, se realizó el reparto de volantes entre los socios de la cooperativa para ponerlos al tanto de esta situación.

## COOPERATIVA MAR DE AJÓ

Continuamos la discusión con esta cooperativa sobre la manera de liquidar el PLUS VACACIONAL, ya que la fórmula, utilizada en perjuicio de los trabajadores, difiere de la aplicada en otras cooperativas. También se han efectuado reclamos sobre diferencias en la liquidación de distintos ítems convencionales que no se aplican correctamente.

Con esta cooperativa se alcanzó un acuerdo salarial que consiste en \$130 retroactivo a octubre, más otros \$20 en enero (totalizando \$ 150), a los que se suma un retroactivo de \$800, pagaderos en el primer trimestre del 2007. Además, en esta cooperativa ya se han incluido en los básicos las sumas de \$60 y \$120 de los aumentos por decreto.

## COOPERATIVA PINAMAR

Con la cooperativa de Pinamar se alcanzó un acuerdo salarial similar al de CLYFEMA. Estos acuerdos se dan dentro del marco de respeto hacia nuestro sindicato ya que esta cooperativa pertenece a FICE, la que, por su parte, firmó con Fatlyf un acuerdo distinto, que sólo contemplaba sumas no remunerativas.



**Sindicato  
Luz y Fuerza  
Mar del Plata**

FETERA / CTA

Mar del Plata, 13 de noviembre de 2006.

## RESOLUCIÓN CUERPO GENERAL DE DELEGADOS - 10/11/06

### PUNTO 2.

#### VISTO:

La situación que se plantea en algunas cooperativas, que con su accionar pretenden desconocer la legítima representación de nuestro sindicato, y la vigencia del CCT 36/75.

#### Y CONSIDERANDO:

**Que** en la Cooperativa Mar del Plata, a pesar de haberle comunicado la voluntad de nuestro sindicato de discutir una mejora salarial, se aplicó lo acordado entre FATLYF, que no nos representa, y distintas federaciones que agrupan cooperativas.

**Que** esta cooperativa reitera esta situación intentando desconocer la legítima representación de los trabajadores que tiene nuestro Sindicato.

**Que** los compañeros que se desempeñan en esta cooperativa han debido recurrir a la justicia para reclamar el derecho a cobrar el decreto 392/03.

**Que** en la Cooperativa "Arbolito" de Coronel Vidal, a pesar de la voluntad de los compañeros y de este sindicato para alcanzar acuerdos en el marco del diálogo, no se ha arribado a resultados satisfactorios por la negativa del Consejo de Administración a reconocer los derechos de los trabajadores.

**Que** niegan a los compañeros sus derechos sin demostrar las supuestas causas económicas que argumentan.

**Que** en esta cooperativa existen trabajadores convencionalmente mal encuadrados.

**Que** estos hechos suponen un ataque hacia los derechos convencionales que nos corresponden, además de un intento de desconocernos como trabajadores organizados.

**Que** en la Cooperativa Pirán se adeuda el Decreto 392/03, y no existe propuesta alguna para su pago, a pesar de haber sido reclamado por los trabajadores.

**Que** en esa cooperativa se intentó realizar un ingreso desconociendo nuestra Bolsa de Trabajo.

**Que** en la Cooperativa de Maipú, se niegan a dar tratamiento a los reclamos que plantean los delegados.

**Que** en esta cooperativa se han acercado propuestas para resolver distintos temas y no se ha obtenido respuesta.

**Que** en esta cooperativa se niegan a realizar ingresos para cubrir los puestos que dejan los compañeros que se jubilan.

**Que** en la Cooperativa Camet mantienen a trabajadores mal encuadrados convencionalmente, violando el CCT 36/75 y la Ley de Marco Regulatorio.

**Que** esta cooperativa discrimina continuamente a los trabajadores afiliados a este sindicato.

**Que**, a pesar de haber intentado el diálogo, no se ha podido lograr, dada la cerrada negativa del Consejo de Administración.

**Que** estas prácticas se están reiterando desde distintas cooperativas hacia nuestro sindicato.

**Que** estas prácticas tienen como fin último el desconocer la representatividad de nuestro Sindicato por defender la aplicación legítima del CCT 36/75.

**Que** se hace necesario tomar medidas en conjunto, para evitar que estas acciones se sigan llevando adelante contra nuestro Sindicato.

#### ESTE C.G.D. RESUELVE:

- 1.- **Aprobar** lo actuado por CD, y los Delegados de cada cooperativa.
- 2.- **Disponer** que se realice trabajo a convenio en las cooperativas eléctricas de Maipú, Pirán, Vidal, Camet, Mar del Plata y Cooperativa Laguna de los Padres, a partir de la presente resolución.
- 3.- **Realizar** paros sorpresivos, en días y horas a determinar, conjuntamente en todas estas cooperativas.
- 4.- **Convocar** paros y movilizaciones en todo el ámbito del SINDICATO LUZ Y FUERZA MAR DEL PLATA, para reafirmar los reclamos de los compañeros.
- 5.- **Facultar** a la CD para realizar las denuncias en los ámbitos correspondientes e instrumentar las medidas dispuestas.
- 6.- **Continuar** con las medidas hasta obtener resultados en todas las cooperativas involucradas.
- 7.- **Realizar** manifestaciones frente a las cooperativas, para denunciar estos hechos a los socios, comenzando con la Cooperativa de Electricidad Mar del Plata.

p/CUERPO GENERAL DE DELEGADOS  
SINDICATO LUZ Y FUERZA MAR DEL PLATA

DANIEL MANZO  
SECRETARIO

ANICETO MENDIOLA  
VICE PRESIDENTE

## CENTRAL 9 DE JULIO

En la Central, luego de la reunión efectuada con el Sr. Juan Bertera, en La Plata, se realizó una reunión con el Ing. Diez García, en la que se alcanzó un principio de acuerdo por el cual se permitiría a los compañeros fraccionar el período de vacaciones superando lo establecido por el acta-acuerdo.

También se están por comenzar las conversaciones para lograr una recomposición salarial en el ámbito de la empresa. A través de la inquietud de los compañeros, se solicitará a Centrales de la Costa un curso de capacitación sobre soldadura de alta presión.

## EDEA S.A.

### CENTRO DE ATENCIÓN AL PÚBLICO INDEPENDENCIA: 10, 5, 3, 2, 1.

Este título, lejos de parecer una cuenta regresiva es lo que sucedió en el centro de atención comercial de EDEA S.A. Allí, los compañeros, luego de un largo período de soportar recarga de trabajo y exigencias desmedidas por parte de la jefatura del módulo, realizaron medidas en reclamo por la incorporación de diez trabajadores.

La demanda no es caprichosa sino que desde el año 1997, año en que se privatizó la empresa, la planta de atención al público se ha visto diezmada en esa cantidad de trabajadores. Ante este reclamo de los compañeros, la empresa comunicó que se incorporarían cinco pero, a la fecha, sólo se concretó la incorporación de uno.

Y esto se debe a que la empresa rechazó dos postulantes porque, en la entrevista realizada, no se evaluó las aptitudes intelectuales y la capacidad objetiva para cubrir el puesto para el que fueron convocados. Por el contrario, el encuentro se basó en preguntas sobre la vida privada de los aspirantes. Como resultado, EDEA S.A., decidió en base a parámetros subjetivos que no son aptos para el puesto solicitado.

Esta metodología es motivo de rechazo por parte de nuestro sindicato, por lo que se está buscando acordar con la empresa una nueva forma de evaluación.

Además de esta situación, los compañeros del sector, a través del sindicato, hicieron llegar al gerente comercial una serie de reclamos sobre la situación laboral que se vive en ese centro comercial. Esta es causa de muchas carpetas médicas ori-



Reunión de los compañeros de la Central "9 de Julio" para debatir por aumento de salarios.

ginadas, principalmente, por el estrés laboral causado por las exigencias de la jefatura y la considerable falta de personal para cubrir las y la puesta en marcha de políticas laborales no siempre eficientes, sin previa consulta a los trabajadores,

quienes realmente conocen el desarrollo del trabajo de atención al público.

### SECTOR CARLOS GARDEL

En el complejo de Carlos Gardel, los compañeros realiza-

ron un trabajo a convenio en reclamo de una solución a varios problemas planteados desde hace tiempo. Entre ellos, figura la falta de ingresos a los planteles que se encuentran diezmadados, como producto de la política llevada a cabo por la

empresa que terceriza los trabajos.

A este reclamo se suma el pedido de categoría para un grupo de compañeros a quienes se viene postergando su derecho. A raíz de esta posición que adoptaron los trabajadores, los delegados están discutiendo propuestas con la empresa, a fin de comenzar a dar solución a sus demandas.

En el sector de guardia se está analizando la propuesta de la empresa. De arribar a un acuerdo, significará modificar las modalidades de trabajo y el ingreso de personal para terminar con las tercerizaciones en el sector.

En el caso de EDEA S.A. se está comenzando a discutir una recomposición salarial, además de analizar las categorías que tienen los compañeros en las sucursales ya que existen marcadas diferencias para las mismas funciones.

## ¡ÚLTIMO MOMENTO!

EDEA S.A. Suc. MIRAMAR Este fin de semana, iniciado el viernes 17-11-06, la empresa EDEA S.A. procedió a cesantear impunemente al compañero GUSTAVO EDUARDO ARANCIAGA. La Comisión Directiva procedió a convocar a los delegados del ámbito de EDEA para analizar las medidas de fuerza a tomar.

# ¡Felicidades Pedro!

**Pedro Malavento**, uno de los primeros Secretarios Generales de nuestra organización, cumplió 90 años. Siempre vital y comprometido con la actualidad de nuestro gremio. Sus amigos y familiares le obsequiaron el texto que a continuación publicamos.

*"Una persona especial es capaz de compartir su vida con los demás. Es sincera en palabras y en acción. Es honesta y compasiva y nunca olvida que el amor es la fuente de todo. Una persona especial es aquella que es capaz de brindarse a los demás y ayudarlos con los cambios que la vida les presenta. No teme ser vulnerable y siente orgullo de ser lo que es. Es alguien que ha llegado a comprender*



que el amor es la savia de la vida. Sos una persona muy especial que, verdaderamente hacés de este mundo un mejor lugar para vivir."

Desde la Revista "8 de Octubre" hacemos llegar este saludo luciferuista: **¡Felicidades, compañero Pedro Malavento!**

Festejos del  
**63°**  
ANIVERSARIO



Sindicato  
Luz y Fuerza  
Mar del Plata

FETERA | CTA

# 63 AÑOS JUNTOS, TAMBIÉN EN LAS BUENAS



**Luego de meses de preparativos, el Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata celebró su 63° aniversario el sábado 14 de octubre en el gimnasio del Divino Rostro. Con asado, música, espectáculos y premios, 1.250 personas disfrutaron en familia de una tarde emotiva donde reiteraron su apoyo constante al gremio y nos dieron aliento para seguir juntos en este camino.**

A 63 años de la fundación del gremio, aquel 8 de octubre de 1943, estuvieron presentes en la celebración compañeros de Camet, Coronel Vidal, General Pirán, Maipú, Guido-Labardén, Dolores, Ayacucho, también trabajadores de EDEA, la Central 9 de Julio, la Cooperativa Mar del Plata, y compañeras del módulo Atención al público de EDEA de Capital Federal y trabajadores del Sindicato de La Pampa.

Entre las presencias destacadas de la fiesta se encontraban el intendente interino del partido de General Pueyrredon, Dr. Luis Rech, el presidente del Concejo Deliberante local, el contador Mauricio Irigoien, los integrantes de la comisión directiva del Sindicato de Químicos y Petroquímicos de Bahía Blanca, Gustavo

Acosta, Carlos Alonso y Adalberto Saade, el entonces Secretario General de la Central de los Trabajadores Argentinos (CTA), Víctor De Gennaro y el Gerente General la petrolera venezolana PDVSA Argentina, Dr. Jorge Pérez Mancebo. Promediando la fiesta, a todos ellos se los homenajeó con una plaqueta.

En el momento de recibirla, Luis Rech, en representación del poder ejecutivo de General Pueyrredon, y Víctor de Gennaro hicieron uso de la palabra. Este último, hoy al frente de la Secretaría de Relaciones Institucionales de CTA, recordó muchos momentos de la conducción del gremio y su importancia en la construcción de la Central. En este sentido, otro de los momentos destacables de la tarde fue el

aporte por parte del sindicato de un cheque por 10 mil pesos para la adquisición de la casa propia de la CTA.

El reconocimiento a Irigoien fue especialmente fundamentado por la comisión directiva. Esta fue una oportunidad para destacar la actitud atenta y comprometida que el presidente del HCD mantuvo en todo momento ante los reclamos hechos desde esta conducción, particularmente en el caso de la denuncia por el incumplimiento del PPAP. También dirigieron la palabra a los asistentes, Pérez Mancebo y los compañeros petroquímicos de Bahía Blanca.

Los jubilados Pedro Malavento y Gualberto "Pancho" Acosta (Pinamar) también fueron reconocidos con un presente similar

en consideración de su trayectoria y su vida dedicada a la militancia sindical.

## A ESTO LLAMAMOS FIESTA

Y llegó el tiempo del esparcimiento y fue de la mano del dúo Videla-Escalante y los cómicos Pipi Grieco y Beto Mena, integrantes de Miraketres, quienes estuvieron a cargo de los espectáculos que animaron la tarde. Luego vinieron las demostraciones de destreza en la pista cuando todos se largaron a bailar solos, en trencito o en pareja.

Los festejos terminaron cerca de las 19, momento en que los trabajadores y sus familias emprendieron el regreso a casa, luego de una jornadas de risas, anécdotas, baile, regalos y emoción.



Luego del himno nacional y la marcha luciferista, la comida no se hizo esperar.

Nuestros hijos pudieron divertirse en los juegos inflables.



CONTRATA  
A.N. (0223)-475



La comisión directiva e invitados especiales recordaron tramos de históricas luchas del gremio.

## JOSÉ RIGANE.

**"NO SÓLO RESISTIMOS. TAMBIÉN FUIMOS CAPACES DE CONSTRUIR."**

"Quiero decirles, a modo de reflexión, que nosotros, junto a otros tantos trabajadores y trabajadoras, hemos sido capaces de resistir, hemos sido capaces de enfrentar la adversidad, hemos sido capaces de ir construyendo unidad sin mirar de reojo, sin desconfiar, porque aprendimos que nos necesitábamos todos, porque aprendimos que cuando tocaban a uno —sin importar quién era, qué pensaba, o cuál era su credo—, estábamos ahí porque era como si nos hubieran tocado a todos. Y de paso digo: ese pasado parece que quiere volver", reflexionó Rigane al pronunciarse acerca de la desaparición del compañero Julio López.

"Tenemos que aprovechar lo que hemos construido, porque no sólo resistimos, también fuimos capaces de construir", agregó el Secretario General del Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata, quien destacó, al igual que De Gennaro, la importancia de la creación de la CTA, la FeTERA y el MORENO, entre otras organizaciones que se fueron creando en el territorio ar-



José Rigane acompañado por el compañero Victor de Gennaro. El sindicato hizo un aporte económico para la compra de la casa de la CTA.

gentino.

Luego de esto, Rigane enumeró las luchas pendientes,

entre ellas, la concreción de la democracia sindical: "tenemos que pelear a fondo por la liber-

tad y la democracia sindical; enfrentar a las patronales, que son las que se oponen a que los

trabajadores podamos tener la organización que queramos. Quizá no nos damos cuenta nosotros porque somos sindical con personería gremial, pero en el país hay muchos miles de trabajadores que no tienen los derechos ni las facultades legales que tenemos nosotros".

"Pero si no participamos —señaló Rigane—, si la miramos pasar, otros deciden por nosotros. Y por eso, cuando hablamos de construir poder, necesitamos la Central de los Trabajadores Argentinos, necesitamos el Movimiento Político Social y Cultural, ambas cosas son estratégicas para solución de un proyecto de país que merezca ser vivido por todos; para terminar con la pobreza, con la exclusión, con la indigencia, con el hambre de los pibes, para recuperar el patrimonio nacional a manos del pueblo".

Más adelante, y ante la concurrencia que oía expectante cada uno de sus conceptos, Rigane remarcó que se requiere convicción. "Necesitamos

(sigue en página 14)

(viene de página 13)

soñar de la misma manera que soñamos y trabajamos, de la misma manera que transitamos por cuanto funcionario se nos atravesó durante los últimos siete años, cuando nadie creía, cuando parecía que sembrábamos en el desierto, cuando nosotros planteábamos que hay crisis energética en el centro sudeste de la provincia de Buenos Aires y decíamos que había dos soluciones: o la línea o la repotenciación”, afirmó.

El compañero Rigane habló, en este sentido, del logro que significa el Convenio por la Repotenciación de la Central 9 de julio: “a pesar de la empresa privada y sus proyectos, a pesar de Estrada y sus proyectos, compañeras y compañeros, hoy podemos vivir la felicidad de que hay un convenio firmado para repotenciar la Central 9 de Julio a favor de los derechos de toda la sociedad”. A continuación, evocó muchos momentos críticos en que los trabajadores respondimos con lucha: “en 1994, cuando ya instalábamos carpas, en 1995, cuando despedían a nuestros compañeros, en 1997, cuando instalamos una carpa durante dos años para enfrentar a las empresas privadas... cuando parecía que no podíamos detener esa marea, la paramos”. Hoy, la historia da la razón a las demandas hechas desde el sector lucifuercista.

Rigane consideró que, gracias a las peleas dadas por el gremio, “ya no pueden echar a nadie como antes, y ya nadie pasa por la ventanilla de retiro voluntario como la posibilidad de una solución, porque ya aprendimos que los trabajadores no nos convertimos en empresarios de la noche a la mañana. Ya sabemos qué es lo que no debemos hacer ni aceptar”. Y agregó: “también podemos decir, ahora, que hemos incorporado compañeros a trabajar, ¡y con eso recuperamos la vida!”.



Muchos fueron los homenajeados en el 63º aniversario de nuestro sindicato. Entre ellos, los concejales Mauricio Irigoien y Luis Rech.

### CUANDO NOS ECHABA LA FEDERACIÓN

“En 1992, cuando nos echó la Federación (Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza), parecía que no íbamos a durar más de tres meses en la conducción. Sindicato de base, expulsado de la FATLYF, estábamos como se dice vulgarmente ‘agarrados de la brocha’ y nos echaron por dos razones que sabemos muy bien: porque no aceptamos ser sindicalismo empresarial y porque éramos co-fundadores de la CTA. Ya demostramos que hemos sido capaces, en autonomía, de construir lo que queríamos junto a otros compañeros y compañeras. Ya demostramos que se puede y ya no necesitamos demostrarlo”, explicó José Rigane.

A los que se quedaron, señaló el compañero, no les fue bien. “No sólo porque perdieron

cientos y miles de compañeros en despidos, sino porque hoy hay, en muchos lugares, trabajadores que no tienen quién los represente y defienda; que los dirigentes se convirtieron en empresarios constituyéndose directores para defender los intereses de la empresa en contra de los trabajadores, y que, además, tienen a los trabajadores como clientes y no como afiliados a los que hay defender”, dijo.

### A LOS NUEVOS TRABAJADORES

Haciendo referencia a la juventud lucifuercista, Rigane declaró que “tienen que saber los nuevos que hubo una organización que peleó, que puso en juego su capacidad movilizadora, que puso en juego lo que tenía y lo que no tenía. Y hubo solidaridad de otras organizaciones sociales, sindicales y políticas

que hoy nos acompañan. Los agradecimientos no son personales, no es a la Comisión Directiva, es a un gremio y el gremio somos todos. El gremio está en cada uno de ustedes, está en el trabajador y en la trabajadora. Y eso es lo que hemos logrado en lugares donde parecía que no se podía lograr. Ahora estamos en la última etapa de la pelea para terminar con la tercerización. Ya no más contratación ni subcontratación, pero depende de nosotros, siempre de nosotros, cada día de nosotros”.

Rigane expresó además que, contrariamente a lo que se cree en algunos sectores, “no es cierto que los argentinos no podemos, que sólo pueden los extranjeros” y añadió: “¡nosotros podemos y hay una historia detrás que atestigua que Argentina fue feliz. Hay una historia que

dice que el movimiento obrero tiene un papel para jugar al que nunca hemos renunciado! ¡A ese papel convoco en cada uno de ustedes!”.

Para finalizar su discurso, el compañero Rigane reivindicó a “aquéllos que han hecho posible esta organización, a aquéllos que fueron capaces de soñar, que tenían convicción, que creían, que fueron capaces de enfrentarse a la represión, a los obstáculos de la empresa, que se reunían en cualquier lugar con tal de darse a la organización”.

Recordó que -como se dice entre los compañeros- los sótanos oscuros, las cantinas, la milonga disimulada, la cancha de fútbol, cualquiera era lugar para encontrarse y desarrollar la organización y, en virtud de esa formación, el compromiso es el de “no traicionar”. Aunque admitió que “hay que predicar la necesidad, hoy más que nunca, de no mirarnos de reojo. Tenemos el derecho a pensar diferente, tenemos el derecho a mirar de frente, pero no tenemos el derecho a ningunearnos entre nosotros, los trabajadores. Tenemos la obligación, porque ya aprendimos, de considerarnos trabajadores en distinto estado: trabajador desocupado, trabajador subocupado, trabajador jubilado, trabajador precarizado, trabajador en relación de dependencia, pero todos y cada uno conformamos la clase obrera, sin distinciones. Y por eso, al enemigo, que es muy grande, muy poderoso y muy fuerte, no se lo puede vencer desde la idea particular y sectorial, porque no hay quien tenga la verdad absoluta”.

Y remató: “el camino es la lucha, la organización y la capacidad para transformar y construir un proyecto que nos lleve directo a la liberación definitiva de nuestro país”.



En vísperas del Día de la Madre, un clavel fue entregado a la entrada para homenajear a las mamás presentes.



El dúo Videla-Escalante animó la tarde con canciones.

**Víctor De Gennaro.**

# “LA HISTORIA NO EMPIEZA CUANDO UNO LLEGA”

**En el marco del festejo del 63º aniversario de la fundación del Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata, emocionado, en uno de sus últimos actos como Secretario General de la CTA, Víctor De Gennaro agradeció a los trabajadores lucifuerzistas marplatenses por haber sabido “bancarse la presión” y haber sido capaces de “parir” una nueva Central de Trabajadores en la Argentina.**

“Uno tiene que aprender, sobre todo los jóvenes cuando empiezan la vida de militante sindical, que la historia no empieza cuando uno llega. Está hecha. Cada ladrillo de nuestro sindicato está hecho con el esfuerzo, el dolor, la esperanza, la lucha de miles y miles de trabajadores y compañeros que ni siquiera conocemos. Somos una clase. Hoy quizás en mi último acto como Secretario General de la CTA-, quise estar presente, especialmente. Porque estoy aprendiendo a gozar, algo que hablábamos con Pedro (Malavento), que la historia no termina cuando uno se va. Somos una fuerza organizada, una clase consciente de que no sólo va a ser capaz de no ser derrotada sino de cambiar esta sociedad”, dijo fervoroso De Gennaro.

“Vine a decir ‘gracias’, gracias por estos 63 años pero, además, gracias porque en el momento en que se juntaba el destino de

nuestro país y de la clase trabajadora, teníamos dudas. Las transnacionales se quedaban con la energía, el petróleo, la luz y el gas, y el retiro voluntario hacía mella en nuestras familias, construimos la Central de los Trabajadores (CTA), que salvó a Luz y Fuerza y a la posterior FeTERA. Es verdad que ayudamos; pero yo quiero decir gracias hoy a la conducta de José (Rigane), a la conducta de todos los compañeros y, en especial, a los trabajadores de Luz y Fuerza de Mar del Plata que, bancándose la presión, fueron capaces de parir una nueva CTA”, continuó el dirigente que hoy ocupa la Secretaría de Relaciones Institucionales de la central.

De Gennaro recordó que hace casi 20 años, cuando conoció a Rigane, “con Silenzi De Stagni nos enseñaron que estábamos arriba de un pozo petrolero. Yo era medio incrédulo porque, como nos decían que era el país de las vacas, me costó aprender que los dos recursos más importantes que tiene nuestro país para obtener dinero *cash*, sean el petróleo y la riqueza ictícola”.

El gremialista dijo, además, que, en esa época, cuando el barril de petróleo costaba 7 u 8 dólares, Silenzi De Stagni aseguraba “cuando valga 50 dólares, van a venir a sacar petróleo de todos los pedacitos de tierra de



la Argentina”, y manifestó: “hoy vale 70... ¡y se lo quieren llevar!”. Al respecto agregó De Gennaro: “por eso me siento orgulloso no sólo por lo que hicimos sino por lo que vamos a hacer”.

“Luz y Fuerza –remarcó- me permitió vivir, aprender desde aquella época, compartir la carga de los despedidos, la recorrida por toda la provincia de Buenos Aires contra la privatización; me permitió vivir, una y otra vez, luchas que terminaron siendo cotidianas. Pero estoy seguro que la voluntad de los compañeros de Luz y Fuerza, va a ser capaz de hacernos vivir, recuperar el petróleo para los Argentinos y no para los cuatro vivos que se lo están esquilmando”.

## **CTA: UNA CASA PARA LAS GENERACIONES FUTURAS**

En lo que significó otro de los momentos importantes de la tarde, el Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata le entregó a Víctor De Gennaro un cheque por 10 mil

pesos para la adquisición de la casa de la CTA, en Capital Federal, que actualmente funciona en un edificio alquilado en la calle Independencia.

Sorprendido, pero feliz, De Gennaro indicó “estamos haciendo un aporte de todos los trabajadores, no nos financian ni los patronos, ni los partidos ni los gobiernos. La plata sale de los trabajadores. Esa autonomía, que es hoy ejemplo y ética de los compañeros de Luz y Fuerza de Mar del Plata, es algo que recorre a la mayoría de las organizaciones en el país, que en todos los lugares, aún en los más recónditos, tenemos como Central de Trabajadores Argentinos”.

“Quizás vengamos de familias diferentes –continuó-, pero para todos la casa es algo fundamental. No es pensar en el presente. La gente grande sabe lo que significa comprar una casa propia, que no es para uno, sino para generaciones que vendrán. Es la posibilidad de soñar que

dentro de diez, quince, veinte ó treinta años, los jóvenes se van a sentir orgullosos de nuestra historia. Que esa puerta se abra para crear la Universidad Autónoma de los Trabajadores, para que nuestros jóvenes no anden deambulando ante la alternativa de la droga o el alcohol, sino en el trabajo, que es el generador genuino de la conciencia y riqueza de nuestra patria”.

Para finalizar, De Gennaro enfatizó su convicción de que “con este aporte no sólo alcanzaremos la casa sino, fundamentalmente, volveremos a creer que se puede ganar” y agregó: “ése es el mensaje que me llevo de acá. Porque la empresa que se quedó con el patrimonio de los bonaerenses en la energía, apostó a la fractura de la familia lucifuerzista de Mar del Plata, y la respuesta que dan hoy acá es que la familia no sólo está unida sino que va a pelear por la felicidad futura de sus hijos para construir un país diferente”.



**Canciones, chistes, y las desopilantes ocurrencias de Mirake Tres divirtió a toda la concurrencia.**



**Todos bailamos Carnaval Carioca y compartimos el simpático cotillón.**

# Las adhesiones al festejo.

Otro motivo de orgullo. Gran cantidad de saludos y adhesiones de organizaciones y personas que acompañaron a Luz y Fuerza Mar del Plata a lo largo de estos 63 años nos llenó de satisfacción. Entre las saluciones que recibimos al día de la fiesta se cuentan las de compañeros de FeTERA de Como-doro Rivadavia; las sociedades de fomento agrupadas en el Frente Vecinal del Sur; Residencias Cooperativas de Turismo; el Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos; la dirección de Radio Residencias; la presidencia de la Asociación Bancaria; Centrales de la Costa Atlántica; la Universidad Nacional de Mar del Plata; el Sindicato de Seguridad de Mar del Plata y Costa Atlántica; OSEPJANA; AMFERA; el Sindicato Obrero y Empleados de Garajes, Estaciones de Servicio, Lavaderos Automotores y Playas de Estacionamiento; el Sindicato de Empleados de Comercio de Mar del Plata; la Agrupación Enrique Mosconi, Regional Ensenada-Berisso-La Plata; la Asociación de Trabajadores de la Industria del Gas; el Sindicato Mexicano de Electricistas; compañeros del Movimiento Nacional Oro Negro; la Federación de Trabajadores del Sector de la Energía del Paraguay; integrantes de la Agrupación Nueva Esperanza, de Salta; el Sindicato Argentino de Trabajadores de Salto Grande; la Asociación de Profesionales de la Comisión Nacional de Energía Atómica y la Actividad Nuclear; la Asociación de Atletas Master, de Balcarce; el Foro Energético de Balcarce y las delegaciones balcarceñas de SUTEBA, SMATA, Centro de Empleados de Comercio, UATRE, SOEME, Municipales, UPCN y CGT; el Gobierno de la Provincia de Buenos Aires; el dirigente Víctor Mendibil; el legislador Claudio Lozano; el embajador de Bolivia en Argentina, Roger Ortiz Mercado, y nuestro entrañable compañero jubilado Pedro Malavento, así como la familia del compañero Enzo Cionfrini.



## Sorteos y alegrías

También hubo importantes premios que se sortearon entre todos los asistentes y resultaron ganadores los siguientes compañeros e invitados:

- 1º - Un TV 34" Flat: Cro. Mario Arcidiácono (Centrales de la Costa)
- 2º - Una computadora e impresora: Cro. Guillermo Tremonti (Centrales de la Costa)
- 3º - Una computadora (gentileza de Centrales de la Costa): Sra. De Gáspari (invitada)
- 4º - Un TV 29": Cro. Omar Zabala (Cooperativa de Pinamar)
- 5º - Un TV 21" y DVD: Cro. Juan Carlos Burgos (jubilado)
- 6º - Un TV 21" y DVD (gentileza de la Clínica Colón): Cro. Julio Allegroni (EDEA Santa Teresita)
- 7º - Un DVD y Home Theater: Cro. Ricardo Andrade (Centrales de la Costa)
- 8º - Un sistema de sonido: Cro.

- Héctor Riella (Cooperativa de Mar del Ajó)
- 9º - Un equipo de audio (gentileza de la Cooperativa de Pinamar): Cro. César Salcedo (La Pampa)
- 10º - Una cocina de cuatro hornallas: Cro. Nicolás Marcovich (jubilado)
- 11º - Una semana de estadía en el predio de RCT (gentileza de Residencias Cooperativas de Turismo): Cro. Cristian Gorziejczuk (EDEA Mar del Plata)
- 12º - Una semana de estadía en Cataratas del Iguazú para dos personas (gentileza de la Asociación Bancaria): Cro. Alberto Velázquez (EDEA Miramar)
- 13º - Un horno microondas de 21 lts.: Cro. Claudio Salvo (Cooperativa de Balcarce)
- 14º - Una procesadora con licuadora: Cra. Karina Rosale (EDEA)
- 15º - Un juego de acolchado y sábanas (gentileza de Luro Autohogar): Cra. Élda Carducci de Guglielmetti (pensionada).





## VUELVE LA COMPENSACIÓN POR LUZ Y GAS A JUBILADOS (EX DEBA -ESEBA)

Como producto de las distintas gestiones gremiales, el Estado provincial comenzará a hacerse cargo del pago (retroactivo al 1º de septiembre de este año) de las compensaciones por los servicios de Luz y Gas establecido en el artículo 78 de nuestro Convenio Colectivo a favor de los compañeros jubilados y pensionados del gremio.

Luego de la privatización de la ex Empresa Social de Energía de Buenos Aires (ESEBA S.A.), ex Dirección de Energía de Buenos Aires (DEBA), el Estado provincial, a partir del año 2001 dejó de pagar este beneficio a los jubilados y pensionados. Hoy se recupera esta con-

quista que implica un cargo fijo por esos servicios.

Mientras muchos beneficiarios iniciaron acciones judiciales para lograr el cobro, el Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata reclamó el pago en forma permanente. Ahora, a partir de una Resolución del Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos de la Provincia, el gobierno anunció que comenzará a abonarlo retroactivo a septiembre de este año.

Los afiliados que deseen realizar consultas sobre el tema deberán comunicarse con el Sindicato, a los teléfonos (0223) 4722001/2.

## Certificación de Servicios y Remuneraciones.



Con la recepción de las planillas correspondientes firmadas y selladas por las autoridades competentes, dimos fin al trámite de reclamo del compañero Juan Carlos Ferzoco, a quien se le reconoce la categoría de chofer en los años en que trabajó en la empresa Agua y Energía Eléctrica S.E. y que en su primera certificación no había sido tomada en cuenta.

Con la rúbrica de Myriam Lorena Nazar (empleador autorizado) y Juan Miranda Varela (verificador de la ANSES) queda finalizado un trámite que exigió varios viajes a Capital Federal y que permiten al compañero mencionado completar la documentación para su trámite jubilatorio.

## GESTORÍA DE TRÁMITES PREVISIONALES

Recordamos a nuestros compañeros afiliados que en nuestro Sindicato se realizan trámites jubilatorios, trámites de pensiones, gestiones para el beneficio de la Caja Compensadora y demás consultas inherentes a los temas previsionales.

También atendemos las consultas de aquellos compañeros que optaron por la jubilación privada y que -prontos a jubilarse o ya jubilados- tengan dudas respecto a los montos percibidos de la A.F.J.P. a la cual pertenecen.

Las gestiones mencionadas se llevan adelante por el gestor de nuestra institución, Daniel Elissamburu, de lunes a viernes en el horario de 10 a 17 hs. No dejen de consultar por trámites que, con un buen asesoramiento, se resuelven con la mayor fluidez y sin los contratiempos que se suelen encontrar transitando por las oficinas respectivas sin la información adecuada.

Compañeros, acérquense a su Sindicato, donde los estamos esperando para darles una mano, como en tantas ocasiones. A los compañeros de nuestras Delegaciones les sugerimos que se mantengan en contacto con los delegados del lugar, que los ayudarán con la comunicación y consulta de los trámites que deban realizar.

## Un saludo por 99 Primaveraes.



**La Comisión Directiva de nuestro Sindicato ha enviado la siguiente salutación que deseamos compartir con todos los compañeros del gremio.** Mar del Plata, 9 de octubre de

2006.  
Sra. ISABEL GUARDIOLA DE FERRER:  
Con motivo de su cumpleaños, los que integramos esta Comisión Directiva le enviamos un

caluroso abrazo, deseándole ¡Felices 99 Años, querida compañera!

**Comisión Directiva Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata.**

# CHARLAMOS CON LOS ESTUDIANTES

Durante el mes de octubre realizamos dos visitas al Hotel S.U.T.N.A, de la calle Falucho 2056, donde se alojan los beneficiarios de las becas que otorga nuestro Sindicato, hijos de afiliados de las delegaciones, que se encuentran estudiando en Mar del Plata.

Nos acercamos hasta el lugar con la idea de ir tomando nota de las propuestas e inquietudes que siempre nos acercan los jóvenes estudiantes. El primer encuentro constituyó, además, una oportunidad para presentar a las nuevas autoridades que integran la Comisión de Becas: Liliana San Millán, Luis Milanovich y la inapreciable colaboración del compañero Daniel Cuenca.

Allí acordamos la elaboración de una nota por parte de los becarios apuntando los temas a resolver (trabajos de mantenimiento en las instalaciones, horarios de ingreso y egreso, relación con personal del hotel, en-



tre otras cuestiones).

En la segunda reunión realizada con los estudiantes referidos analizamos las posibilidades de solución a un número de planteos y la voluntad de los responsables

de producir situaciones de resolución a corto plazo. También quedó planteado nuestro compromiso de mantener un contacto más asiduo con el grupo, de modo que el control de gestión y el

tratamiento de los imprevistos marchen en forma sincronizada.

Empanadas mediante, desde la conducción se les pidió a los participantes un mayor acercamiento a la en-

tidad gremial (que realiza un gran esfuerzo para el sostenimiento de la estructura) y un compromiso filial con la clase trabajadora, que necesita nutrirse del talento de sus hijos consustanciados con la recuperación de los valores nacionales, para construir un país mejor.

En la imagen fotográfica podemos apreciar a los compañeros Luis Milanovich y Daniel Cuenca, de pie y a la compañera Liliana San Millán junto al grupo formado por Lourdes Quiroga, Alejandra Tolosa, Claudia Muñoz, Belén De Marco y Nadia Lucero en el bando femenino, con Walter Varela, Iván Pilaría y Alejandro Gómez.

Atento al compromiso contraído, durante la primera semana de noviembre se realizó una nueva reunión de trabajo. En la oportunidad, el grupo manifestó que habían sido cumplimentadas el 90 por ciento las sugerencias planteadas con anterioridad.

## POR LA ALEGRÍA DE TODOS LOS NIÑOS

Por intermedio de su presidenta, Gabriela de Lanchas, la filial Mar del Plata de la **Asociación Celíaca Argentina** envió al sindicato un agradecimiento por haber contado con nuestras instalaciones para el festejo del Día del Niño.

"Su colaboración desinteresada nos ha permitido llevar a cabo una jornada que colmó nuestras expectativas, dado la comodidad de los asistentes por lo confortable y cálido del espacio cedido", expresa la Asociación Celíaca Argentina.

El **Instituto Educativo Huailén**, por su parte, también nos hizo llegar una afectuosa carta de agradecimiento por nuestro apoyo al proyecto "Un Día del Niño feliz". "Con la ayuda que nos brindaron trayendo juguetes y

alimentos pudimos dibujarle una sonrisa a un niño, algo tan valeroso, hoy en día", nos escriben.



Los pibes de la Asociación Celíaca marplatense festejan y -como de costumbre- nuestra organización pone a disposición sus instalaciones para la comunidad.

# CUANDO ENTENDIMOS QUÉ SIGNIFICABA GENOCIDIO.

## Los enemigos

Ellos aquí trajeron los fusiles repletos de pólvora, ellos mandaron el acerbo exterminio, ellos aquí encontraron un pueblo que cantaba, un pueblo por deber y por amor reunido, y la delgada niña cayó con su bandera, y el joven sonriente rodó a su lado herido, y el estupor del pueblo vio caer a los muertos con furia y con dolor.

Entonces, en el sitio  
Donde cayeron asesinados,  
Bajaron las banderas a empaparse de sangre  
Para alzarse de nuevo frente a los asesinos.  
Por estos muertos, nuestros muertos  
Pido castigo.

Para los que de sangre salpicaron la patria,  
Pido castigo.  
Para el verdugo que mandó esta muerte,  
Pido castigo,  
Para el traidor que ascendió sobre el crimen  
Pido castigo.

Para el que dio la orden de agonía,  
Pido castigo.  
Para los que defendieron este crimen,  
Pido castigo.

No quiero que me den la mano  
Empapada con nuestra sangre.  
Pido castigo.

No los quiero de embajadores,  
Tampoco en su casa tranquilos,  
Los quiero ver juzgados,  
En esta plaza, en este sitio.  
Quiero castigo.

### Pablo Neruda

Poeta y Premio Nóbel de Literatura.

## LA CTA PROTESTA POR LÓPEZ

La nueva conducción de la Central de los Trabajadores de la Argentina resolvió convocar a una jornada de protesta en los lugares de trabajo y a efectuar una movilización a la Casa de Gobierno de la Provincia de Buenos Aires. Las medidas de fuerza, organizadas para el 29 de noviembre, afectarían la actividad de todos los sectores públicos y privados del territorio provincial.

Las medidas de fuerza comprendieron, además, una jornada de protesta y movilización el 17 de noviembre "Por la aparición con vida de Julio López" y al día siguiente se realizó una movilización a Plaza de Mayo.



JORGE JULIO LÓPEZ  
77 años, desaparecido desde el Lunes 18 de septiembre.  
Principal testigo en el juicio al genocida Etchecolatz.

Robusto, 1,70 m de altura, ojos verdes, tez blanca, cabello corto rubio/canoso. Llevaba puesto un jogging azul y sweater viejo gris oscuro

**N**ada puede estar en orden en un país que se resiste a la justicia y a la historia. En donde sectores, desde sus acciones, siguen demostrando impunemente que el aparato represivo está intacto, que *debemos tener cuidado y no meternos en cosas raras. Que es preferible dejar las cosas como están. Que lo que pasó, pasó.* Discursos bajos, impunes, que insisten en las democracias débiles y futuristas, como la de Menem, que desde la desmemoria nos invitaba a subir al tren del primer mundo de cotillón.

Hechos que dejaron hacer mucho de ser palabras y que, como en el caso del compañero Julio López, buscan congelar un proceso de justicia demorado y maquillado en los últimos tiempos.

Es cierto que la desaparición de Julio López y la falta de respuesta por parte del gobierno, responsable de las fuerzas de seguridad e inteligencia en el país, es una señal luego de dos meses. Señal que preocupa y que tiene múltiples objetivos. También es cierto que los argentinos somos los únicos que, en la región y en las democracias que sucedieron a las respectivas dictaduras, hemos llegado

a la instancia en la que nos encontramos. Juicio y castigo. A pesar de las paginas negras de la dictadura, la *Obediencia Debida* y el *Punto Final*, a pesar de la justicia funcional, de los carapintadas, de los maquillajes de ocasión.

En este escenario, la desaparición de López es un golpe de los más bajos, en un momento donde la justicia se había animado a contemplar la figura de genocidio.

La ratificación, como dijo la periodista Sandra Russo, de que "no hubo dos demonios, no hubo guerra civil, no hubo jui-

cios a prisioneros; hubo torturas, hubo campos clandestinos, hubo apropiación de niños".

Por eso, la desaparición de López tiene otra página, inédita para nosotros los trabajadores, para un pueblo que no quiere ser más subestimado y que quiere animarse a leer. Es la página que nos hace concientes de la desesperación de quienes saben que la justicia vino para quedarse. Vino para gritar *Nunca Más*. Y no porque un discurso de momento lo repita; porque, simplemente, se metió en la carne de los argentinos. Esto es también una señal.

"Nuestra experiencia nos ha enseñado que, sobre todas las cosas, debemos ser pacientes, perseverantes y decididos. A veces pasan meses sin que nada aparentemente suceda. Pero si se trabaja con ejercicio de estas tres cualidades, la tarea siempre ha de fructificar; en una semana, en un mes o en un año. Nada debe desalentarnos. Nada debe dividirnos. Nada debe desesperarnos».

### Agustín Tosco

Dirigente Sindical Revolucionario.

Ricardo Milano.

# HISTORIAS DE UN MILITANTE DEL TRABAJO

(2ª Parte)

Ricardo Milano en compañía de los compañeros Isas Arias y Antonio Avellaneda.



La compañía de Electricidad del Sud Argentino, el primer local del Sindicato, el recuerdo de Tosco, Cionfrini y otros, la izquierda Argentina, la C.G.T. de los Argentinos, son sólo algunos de los temas que nos animamos en una extensa nota con el compañero Milano en el número 228 de la Revista "8 de Octubre". Habíamos prometido la vuelta con la idea de seguir reseñando la historia, de esas que marcan nuestro presente.

El tiempo pareciera que no tiene límite, es tarde ya, sin embargo, lejos de agotarse los temas, el compañero sigue desgranando hechos y circunstancias que le tocó vivir junto al resto de los compañeros, recuerda con emoción los acontecimientos que se dieron con el **Cordobazo**: "esa lucha marcó un antes y un después en la concepción y el contenido de la lucha de la clase obrera y el pueblo, por que fue sin duda, **una rebelión obrera y popular** que se repitió luego en otros lugares del país destacándose entre ellos el famoso Rosariazo."

"Este hecho histórico marca el camino de nuestra lucha por la independencia nacional, el progreso y la justicia social, aún inconclusa. Tosco fue el artífice y uno de los dirigentes más capaces de ese enorme acontecimiento histórico, ¡qué gran diferencia con los dirigentes sindicales claudicantes, conciliadores con las grandes patronales y a la vez, la mayoría de ellos, empresarios!"

"Puso a la vez al desnudo los dos modelos de sindicalismo, el de la independencia de clase, no sólo en la defensa insobornable de los intereses de la clase obrera sino también del pueblo. Este camino que no es fácil, sino lleno de obstáculos, lo están recorriendo muchos gremios, entre ellos el nuestro, la CTA que juega y jugará un enorme papel en el futuro por que son los herederos de lo más avanzado de la clase obrera."

**"No puedo dejar de señalar que Tosco, siendo secretario gremial de la Federación de Luz y Fuerza, fue el gran piloto de la lucha por el mejor convenio logrado en su historia, tanto es así que, en un Congreso realizado en Mar del Plata, le otorgaron, como reconocimiento a su trabajo,**

**jo, una medalla de oro."**

El compañero Milano sigue recordando: "Para la militancia de nuestro gremio el año 75 fue un año donde comenzó a tejerse la gran tragedia vivida luego del sangriento golpe de la dictadura militar. La "Triple A" comenzaba a golpear con violencia a la democracia y los rumores militaristas empezaban a despuntar."

A pesar de lo difícil, Ricardo Milano, en su condición de dirigente sindical y trabajador, viajó a la ex Unión Soviética respondiendo a una invitación de la Federación Sindical Mundial. Milano recuerda: "fue un viaje de seis meses dedicados al estudio de la historia del Movimiento Obrero, abarcando también la filosofía, sicología social, economía política y conferencias de primer nivel. Verdaderamente fue una experiencia única en donde pude conocer y relacionarme con estudiantes y trabajadores de todo el mundo. Una tarde tuvimos la oportunidad de conocer a Valentina Tereskova, la primera mujer astronauta. Fue una entrevista apasionante, llena de simpleza y humanismo. Ella nos hablaba de su familia, de sus quehaceres domésticos, de sus preocupaciones comunes como las que nosotros teníamos, de sus sueños, tan parecidos a los nuestros. No estábamos ante una máquina que sólo se había preparado para ir al espacio, vimos entonces que el mundo va más allá de lo que nosotros creemos o nos aseguran. En alguna charla futura podremos abordar la experiencia de la vida social de la ex U.R.S.S, de sus logros y de sus fracasos y de por qué volvió al capitalismo, no por que haya fracasado el socialismo sino por la responsabilidad de sus actores."

"La vuelta a la Argentina fue muy triste para mí, el golpe de

estado ya estaba en marcha, se oía el terror, la total inseguridad, muchos compañeros a los que habíamos conocido en la U.R.S.S, oriundos de distintos lugares de América, llegaban a sus patrias y eran secuestrados, torturados y convertidos en desaparecidos o asesinados, eso fue muy doloroso."

**Las cesantías de la dictadura.**

Con el golpe militar del 76 se intensificaron las persecuciones, detenciones secuestros, torturas, desapariciones y asesinatos, especialmente de trabajadores y estudiantes. Milano enfatiza que "Luz y Fuerza no escapó a ese escenario, no era para menos, las luchas y posiciones de nuestro gremio a lo largo de su historia forjaron su identidad combativa".

"Un gremio unitario y con objetivos claros en el marco de la recuperación de los derechos de los trabajadores. Hoy llegamos a lo que somos porque teníamos una historia, historia de luchas, de conciencia de clase, de enfrentamiento a la injusticia, a la represión y a quienes atentaron no sólo contra nuestros derechos sino, básicamente, contra la democracia."

Para Milano, esta posición se potenció con la construcción de una mirada que traspasaba el sindicato y nuestro sector. "La estrategia fue llevar nuestra problemática al común de la sociedad, las reuniones con los partidos políticos y organizaciones sociales, con otros sindicatos, trabajábamos por la construcción de la unidad y la lucha, y esto por supuesto, era peligroso para la dictadura. Con el golpe quedamos cesantes, Miguel A. Milano, Melchor Brunetto, Walter Bonecco y yo; además el ejército ocupó el Sindicato, varios compañeros fueron llevados a los cuarteles, varios de

ellos fueron rapados."

"El objetivo era golpear el corazón de los trabajadores despojando de la posibilidad de la lucha y de su práctica habitual."

"En esos doce años de cesantía no bajamos los brazos, hacíamos gestiones, mandábamos notas, juntábamos firmas, y una cosa importante: jamás nos desvinculamos de la organización sindical, incluso participábamos de las asambleas, a pesar que había compañeros nuestros que decían que no podíamos estar en las asambleas porque éramos cesantes, pero se dio un hecho que caracteriza a nuestro gremio, en esa asamblea se discutió y se aprobó de que teníamos los mismos derechos que los trabajadores activos por que éramos cesantes de la dictadura y no del gremio."

"12 años después fuimos reincorporados a nuestro trabajo. En mi caso", rememora Milano, "durante ese período he trabajado vendiendo publicidad, que aún hoy sigo desempeñando con mis 77 años".

**La historia de las privatizaciones.**

Aunque la historia reciente se encargue de señalar a la década del 90, en la Argentina, como la década de las privatizaciones y sólo nos permita remontarnos al 76 como fecha para dar inicio al proceso, para Milano, "el discurso privatista empieza a asomar con el Frondizismo; ya en esa época se intentaba demostrar que las empresas estatales daban pérdida. Muchos dirigentes sindicales, entre ellos de Luz y Fuerza, fueron consecuentes con este discurso tratando de convencer a los trabajadores que íbamos a salir favorecidos."

"Así se llegó a liquidar la



gran empresa nacional como era Agua y Energía Eléctrica, que fue creada precisamente para ser fundamento de la gran empresa energética única, era indispensable este órgano centralizado para el planeamiento y ejecución de una política energética y un desarrollo económico armónico. Se planteaba que la generación de la energía eléctrica debía marchar siempre delante de las necesidades, a fin de no obstaculizar el desarrollo económico industrial."

El compañero Milano considera que "habría que ir a las resoluciones de los congresos de la federación y toda la documentación elaborada en el período cuando al frente de la misma estaban Alberto Lema, Horacio Soto, Alonso, que llevaban una gran lucha contra las privatizaciones, en especial las de la energía; recuerdo los conceptos de Alonso, que entonces era Secretario de Política Energética, cuando decía que jamás la energía eléctrica debe estar en manos privadas por que le imposibilita al Estado el instrumento para la planificación y el desarrollo integral de una nación".

Ricardo Milano afirma que "hoy estamos padeciendo la anarquía de un recurso elemental, con cantidad de empresas que sólo buscan beneficios eco-

nómicos, no interesándole el desarrollo de nuestro país. Hoy es imperioso afirmar la lucha iniciada por el MORENO y nuestro gremio por la recuperación del patrimonio nacional".

#### De retrocesos y avances.

El compañero Milano afirma que "hemos retrocedido en el tiempo enormemente, se ha distorsionado lo que es la organización sindical en todos los órdenes. Hoy es más fácil renovar la cámara de diputados o senadores que un sindicato, es más fácil sustituir a un diputado que a un dirigente sindical. Hay verdaderas *patotas* que niegan toda participación de los trabajadores, no realizan asambleas, los trabajadores más combativos -en combinación con las patronales- son reprimidos y cesanteados". No obstante lo cual, sostiene que "a pesar de ello el movimiento desde abajo va creciendo, va adquiriendo conciencia de clase, va buscando nuevos caminos para el desarrollo de la lucha. Creo, sin ninguna duda, que hay un crecimiento en cantidad y calidad, la lucha no se detendrá, seguirá irremediamente avanzando".

Hacia el final de la charla, el compañero Ricardo Milano manifiesta que desea "hacer una modesta sugerencia: sería muy

beneficioso para nuestro gremio formar una comisión que estudie la rica historia de nuestro gremio. Ahí está la memoria de nuestro gremio que las nuevas generaciones -que son el presente y el futuro- no lo pueden ignorar, sobre todo por el papel que deben jugar por los derechos y por una vida digna de progreso, de libertad y democracia".

**Arriba: Congreso de la FATLYF realizado en Bahía Blanca, donde fue desplazado de la conducción el sindicato de Mercedes, comandado por el compañero Alberto Lema, que era secretario de la federación.**

**Abajo: 11 de marzo de 1961. Ricardo Milano con otros compañeros en el patio del local recientemente adquirido por nuestro Sindicato. Entre otros compañeros, Alfredo Álvarez "Alvarito", y los ex Secretarios generales Antonio Sánchez y Enzo Cionfrini.**



# Ese acoso llamado *mobbing*

Como cierre de la primera etapa de talleres sobre "Acoso Psicológico en el Contexto Laboral", el tema fue tratado el miércoles 25 en la sede de nuestro gremio. El encuentro fue organizado por el Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata, el Sindicato de Empleados de Comercio y la Asociación Bancaria.



Mesa de disertantes. Mag. Elsa Martín, Mag. Néstor Alfonso, Lic. Marta Tetamanti, Dr. Pedro Pérez, Axel Zárate.

Las disertaciones estuvieron a cargo de profesionales de la salud y las leyes, integrantes del grupo de extensión "Acoso laboral - *mobbing*" de la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional de Mar del Plata, Mag. Elsa Martín, Mag. Néstor Alfonso, Lic. Marta Tetamanti y Dr. Pedro Pérez.

La charla abierta, con entrada libre y gratuita, fue un corolario de la serie de talleres con similares características que se desarrolló a lo largo de cinco encuentros iniciados en agosto. Éstos se ofrecieron a delegados sindicales de la Central "9 de Julio", EDEA y los trabajadores convocados por la Asociación Bancaria y el SEC y sirvieron para que los trabajadores se hicieran de herramientas para detectar y reaccionar a tiempo ante las instigaciones en los diferentes ámbitos laborales.

Los disertantes explicaron que los estudios sobre el mercado laboral argentino ubican los comienzos del deterioro en las condiciones de trabajo hace unos 25 años. El *mobbing* es un tema enmarcado en los estu-

dios del trabajo en América Latina. El propósito de la charla fue el de alertar sobre la existencia del acoso moral y psicológico como una modalidad abusiva que afecta a un gran número de trabajadores, determinando con claridad las situaciones que lo generan, identificando los casos en que se dan estas situaciones y definiendo el perfil del acosador.

## ¿Qué es el *mobbing*?

A lo largo de una serie de informes mensuales, incluiremos en las siguientes ediciones de *8 de Octubre* las particularidades del *mobbing*, opiniones de especialistas que indican cómo actuar ante el acoso y cómo reunir las pruebas para la denuncia.

Los estudios de *mobbing* comenzaron a realizarse en la década del '80. El investigador más importante en la materia es el psiquiatra alemán Heinz Leymann, quien definió así este tipo de acoso: "El psicoterror o

*mobbing* en la vida laboral comporta una comunicación hostil y desprovista de ética que es administrada de manera sistemática por uno o unos pocos individuos, principalmente contra un único individuo, quien, a consecuencia de esto, es lanzado a una situación de soledad e indefensión prolongada, a base de acciones de fustigamiento

frecuentes y persistentes (por lo menos una vez por semana) y a lo largo de un prolongado período (al menos durante seis meses)".

Para el psicólogo español Iñaki Piñuel y Zabala, otro de los pioneros en el estudio del flagelo, el acoso psicológico en el trabajo supone la más grave amenaza para la salud laboral



Vista de los participantes en el encuentro.

de los trabajadores en este nuevo siglo XXI. "El *mobbing* -explica- es un maltrato verbal y conductual continuado y frecuente en el tiempo, de al menos seis meses, y que se produce cada semana; un objetivo final de fustigar, agobiar, reducir, acobardar, y romper la resistencia psicológica de la víctima para que abandone el lugar de trabajo mediante la baja, la renuncia o despido procedente; y una obligación de las víctimas de ir a un lugar de trabajo donde saben que van a ser fustigados".

La modalidad consiste en diversas actuaciones de compañeros jefes, o incluso subordinados, que suelen incluir estrategias consistentes en aislar, incomunicar, estigmatizar o ningunear al trabajador, haciéndole sentir como si fuera invisible; en atacar y criticar malintencionada y sistemáticamente todos los trabajos que desempeña; en asignarle continuamente trabajo excesivo, que no pueda entregar en plazo (y que le obligará a un sobre esfuerzo continuado y a una ansiedad permanente) o, por el contrario, en no asignarle ningún tipo de trabajo, mientras que sí se lo da a sus compañeros.

El *mobbing* alcanza -en países latinoamericanos- cifras epidemiológicas, aunque cabe aclarar que se diferencia nítidamente del acoso sexual y de las agresiones o violencias físicas, que tienen otro tipo de manifestaciones y efectos.

Una forma típica y prematura de entender el problema del *mobbing* es la tendencia a pensar -de manera errónea- que el acoso recae habitualmente en los trabajadores mediocres e incumplidores. Sin embargo, expertos en el tema coinciden en señalar que el *mobbing* afecta a trabajadores brillantes, a los más creativos y cumplidores, y también a aquellos que se han negado a participar en acciones ilícitas que puedan perjudicar a la organización o a los clientes.

"Cualquiera de nosotros puede recaer en la conducta de *mobbing*. Está culturalmente naturalizada la burla por la apariencia física de alguien, o su forma de vestir, su religión o ideología. Es algo que estaría permitido. La diferencia con el acosador es que no se siente culpable al realizarlo", detalló la especialista Elsa Martín en el encuentro realizado en el gremio. En la próxima entrega, definiremos el perfil del acosador y cómo reconocer las conductas de acoso psicológico en el trabajo.

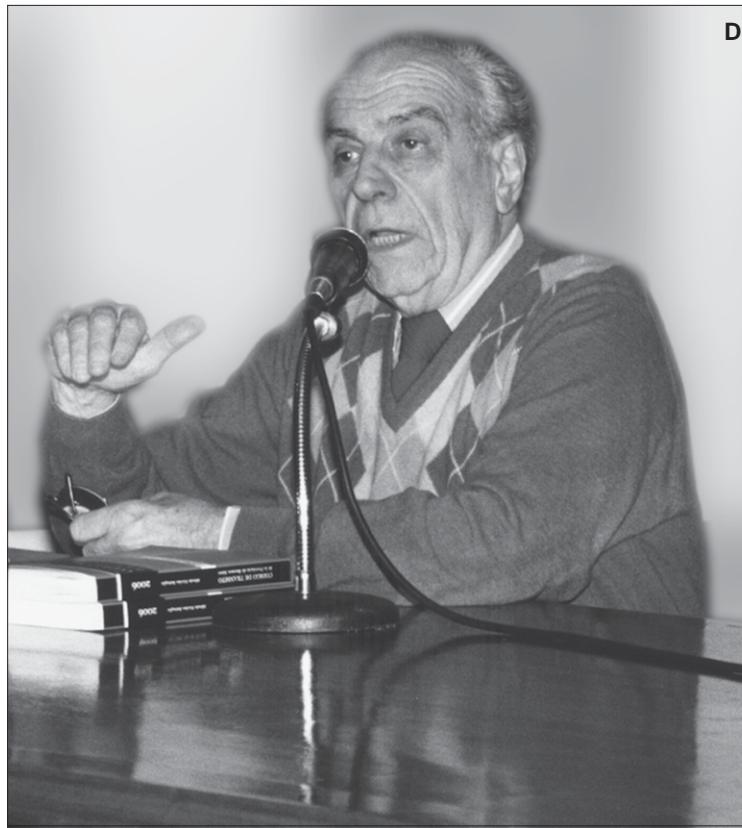
# PRESENTACIÓN DEL LIBRO "CÓDIGO DE TRÁNSITO"

En las instalaciones del Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos, el miércoles 20 de septiembre, se realizó la presentación del libro *Código de Tránsito de la Provincia de Buenos Aires*, del Dr. Alfredo Battaglia.

A las 19, y con una puntualidad admirable, comenzó la disertación el autor de la publicación ante una platea que, si bien no era muy numerosa, estaba ávida de escuchar las palabras de un verdadero batallador en el campo de la defensa de los derechos y la dignidad humana.

Con su característica serenidad, Don Tito (como lo llaman los "paisanos de Madariaga») nos fue llevando por un camino ameno, para la interpretación de su trabajo, a la vez que lo matizaba con sucesos y anécdotas que, en más de una ocasión, provocaron la hilaridad de los participantes.

Como era previsible, al término de la charla se sucedió una gran cantidad de preguntas referidas al tema específico del libro, por parte de una platea integrada por abogados, dirigentes barriales, militantes de partidos políticos, fomentistas y público en general. Los concurrentes también expusieron sus experiencias personales y todas las consultas fueron respondidas con la cordialidad particular de Don Tito.



Dr. Alfredo Battaglia, autor del libro presentado.



En la imagen fotográfica podemos apreciar el libro *Código de Tránsito de la Provincia de Buenos Aires*, con una dedicatoria del autor, que ya forma

parte de nuestra biblioteca. A nuestro querido Doctor Battaglia le agradecemos el esfuerzo y el importante legado que significa su obra.



**¡SALUD TITO!**

La Comisión Directiva del Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata hace llegar al Compañero Dr. Alfredo Battaglia un saludo por sus 50 años de

combativa y honrosa profesión al servicio de los trabajadores y, también, por los 75 años de edad recientemente cumplidos.

## Turismo PALPITANDO EL VERANO

**En diciembre, Córdoba, Mendoza, Cataratas del Iguazú, y Brasil conforman una atractiva oferta en turismo para distenderse y disfrutar del final de otro año.** Los interesados en consultar y realizar reservas podrán acercarse a la Secretaría de Hacienda, en el segundo piso del sindicato, o llamar al 472-2001/2. También podrán conocer otros destinos y salidas programadas con destinos internacionales con ventajosas condiciones.

**PRIMAVERA EN CÓRDOBA** Los domingos 3 y 10 de diciembre parten coches semi cama hacia la siempre ra-

dante Carlos Paz. Con pensión completa, en hoteles de 2 o 3 estrellas (ambos con piscina) a elección y excursiones dentro de la ciudad y hacia la capital de la provincia, la propuesta turística se extiende por ocho días y cinco noches.

### NAVIDAD Y FIN DE AÑO EN CARLOS PAZ

¿Y qué tal ir pensando en recibir la Navidad y el Fin de año en Villa Carlos Paz? Con salidas el 20 y 27 de diciembre en coche semi cama. La estadía, con régimen de pensión completa, consta de ocho días y cinco noches en el Hotel Pinar del Lago, con piscina.

### CATARATAS

Un viaje en coche cama ejecutivo hacia la oportunidad para conocer las Cataratas del Iguazú, o bien volver a visitar la belleza natural que nos ofrece el Noreste Argentino. Excursiones a las Cataratas argentinas, Cataratas brasileñas, las Ruinas de San Ignacio y la Represa de Itaipú, son motivos más que suficientes para aprovechar la escapada. La estadía, que cuenta con seguro médico sin cargo, consta de siete días y cuatro noches, media pensión. Durante el viaje, podrán contar con mantas y almohadas, desayuno y cena (incluye bebidas). Con precios especiales para me-

nores, hay opciones de hoteles 3 y 4 estrellas. Las salidas tendrán lugar desde Mar del Plata, Balcarce, Tandil, Azul, Saladillo, Chivilcoy, Bahía Blanca, Tres Arroyos y Necochea el 3, 10 y 17 de diciembre.

### CATARATAS Y BRASIL

El 10 de diciembre saldrá de Mar del Plata, Bahía Blanca, Tres Arroyos y Necochea un coche cama ejecutivo que arribará en Cataratas del Iguazú, donde los viajeros pasarán doce días y ocho noches, conociendo la legendaria belleza de las cataratas desde la óptica argentina. Luego partirán rumbo a Brasil, donde pernoctarán

tres jornadas en Foz de Iguazú y otras cinco en Camboriú. Todo con régimen de media pensión. Imperdibles vacaciones al sol.

### MENDOZA Y SAN RAFAEL

Partiendo de Mar del Plata el 10 de diciembre, puede formar parte del contingente que se encaminará a bordo de un coche cama ejecutivo rumbo a la maravilla de la cadena andina: Mendoza y San Rafael. Serán ocho días y cinco noches para conocer los más importantes viñedos y bodegas del país, con régimen de media pensión en hoteles de 2 y 3 estrellas a elección.

Trabajos acelerados.

# Un mejor verano en el Campo Recreativo.

En el Campo Recreativo de Laguna de Los Padres se están desarrollando los trabajos de reacondicionamiento y mejoramiento de las instalaciones, a fin de brindar más servicios para el esparcimiento de los afiliados y sus familias. Por tal motivo, y con el objeto de cuidar la seguridad de todos, el predio se encuentra cerrado hasta el 4 de diciembre.

Entre las tareas que se están llevando a cabo gracias a la colaboración de los compañeros de Mar del Plata y las Delegaciones que adquirieron el Bono Contribución, la más importante es la construcción de la pileta de natación. En este caso, se hizo la excavación, el mallado en hierro y llenado de lo que será un confortable natatorio, apto para los distintos usos que pueda darle cada integrante de la familia.

Por otra parte, se realizaron perforaciones para los pozos de agua y acondicionamiento del sistema, y se instaló un nuevo garrafón de gas a granel para la batería de baños. Además, se tramitó el arreglo del camino de acceso principal al Campo Recreativo.

Y, con la ayuda de un grupo de compañeros de Carlos Gardel, se realizaron refacciones en la casa del Campo Recreativo: se colocaron pisos cerámicos y zócalos, se pintó aberturas y muebles, se cambiaron picaportes, se refaccionó la iluminación de toda la casa y se colocaron artefactos adecuados a cada ambiente.

Todo parece indicar, entonces, que este será un verano para reencontrarse con los compañeros en un asado, y disfrutar del sol y el agua en familia.

## NATATORIO



Excavación.



Mallado



Cementado

## TORRE-TANQUE



## AGUA



GAS

Nuevo garrafón.



CAMINO

Arreglo de acceso.

## PISOS Y ZÓCALOS



## PINTURA



paredes, aberturas y muebles.

## ILUMINACIÓN



Artefactos en cada ambiente.

