



- **SERVICIO DEFICIENTE POR FALTA DE MANTENIMIENTO E INVERSIONES.**
- **LARGAS DEMORAS EN LA ATENCIÓN AL PÚBLICO POR FALTA DE PERSONAL.**
- **CORTES DISCRIMINATORIOS Y EXCLUYENTES EN SECTORES PERIFÉRICOS DE LA CIUDAD.**
- **¡LA ENERGÍA ES UN SERVICIO PÚBLICO Y UN DERECHO SOCIAL, NO UN NEGOCIO!**

**EDEA S.A. = GRUPO CAMUZZI :  
DISCRIMINACIÓN  
Y ABUSO  
CONTRA USUARIOS Y TRABAJADORES.**

## EL PUEBLO RESCATÓ A GEREZ

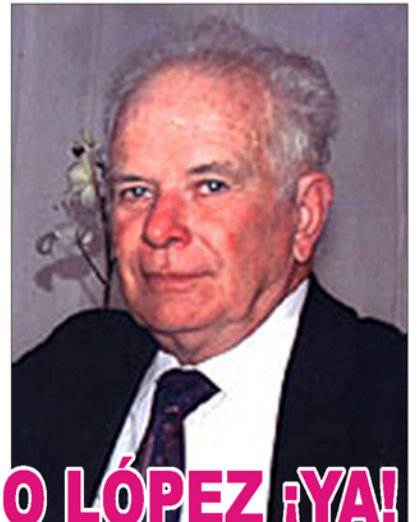


A más de tres meses de la desaparición de Jorge Luis López, testigo clave en la causa que derivó en la reclusión perpetua por genocidio contra el represor Miguel Echecolatz, se conoció el jueves 27 de diciembre que Luis Gerez, un albañil santiagueño de 51 años que testificó en la causa contra Luis Abelardo Patti por torturas en una comisaría de Escobar en 1972, estuvo secuestrado desde la noche del miércoles.

La reacción popular ante el nefasto suceso, las marchas inmediatas y la

presión en los medios obligaron al gobierno a poner en marcha un intenso operativo y, en la noche del viernes Luis Gerez apareció con vida en la localidad de Garín.

El testimonio que dio Gerez en el Congreso había impedido que el ex comisario Patti asumiera su banca de diputado. En esa oportunidad, Gerez dijo que cuando tenía 17 años y militaba en la Juventud Peronista, cayó preso. Años más tarde reconoció, por la voz, que uno de quienes lo torturaban en la década del 70, en la comisaría, atado a una cama y con los ojos vendados, era Patti. Las investigaciones tendientes a esclarecer el secuestro de Gerez apuntan al grupo del ex subcomisario.



**¡APARICIÓN CON VIDA DE JULIO LÓPEZ ¡YA!**



# OCHO DE OCTUBRE

Órgano del



**Sindicato  
Luz y Fuerza  
Mar del Plata**

FRBA / CTA

25 de Mayo 4115  
(7600) Mar del Plata.  
Tel. 472-2001 / 2002  
472-3834 / 3837 / 474-4592

Correo electrónico (e-mail):  
lyfmdp@speedy.com.ar

Sitio Web:  
www.lyfmdp.org.ar

Secretario General  
JOSÉ JORGE RIGANE

Secretario de Prensa y Prop.  
GUILLERMO BLAS ALBANESE

Redacción  
JAVIER GERMINARIO  
MARTÍN SEGURA  
GISELE CEBRIAN

Fotografía  
GUSTAVO BONECCO

Diseño Gráfico  
JUAN C. CONTRERAS

Impreso en  
OFFSET STELLA MARIS  
Av. Colón 3849 - MdP

“OCHO DE OCTUBRE”  
es una publicación  
de distribución gratuita.  
Prohibida su venta.

Se autoriza la publicación  
parcial, siempre que se  
mencione la fuente.

# LA VIOLENCIA DE ESTA MENTIRA

ción al proy...  
a partida equivalente a unos 10  
illones de dólares para el dragado  
tegral del puerto de Mar del Plata.  
a iniciativa, auspiciada por legisla-  
ores marplatenses o vinculados con  
a ciudad, busca resolver definitiva-  
mente los recurrentes problemas  
que presenta la boca de acceso al  
puerto por la existencia de bancos de  
arena. **Página 2**

Lanzan un plan  
para combatir  
los altos índices  
de sedentarismo

Página 11

Kirchner calificó de  
intransigente a  
Tabaré y pidió  
levantar los cortes

Página 17

Continúan señales  
de entendimiento  
entre elARI y el  
socialismo

Página 23

El Senado a  
el proyecto  
reducir los  
de la Corte

Ocurrió en una estación transformadora y afectó a otra

## Un principio de incendio dejó a gran parte de la ciudad sin luz

Tres cuartas partes de la  
ciudad sufrieron anoche  
un corte de energía eléctrica  
por una falla en dos estaciones  
transformadoras que provocó  
inconvenientes en viviendas,  
edificios y en la circulación  
del tránsito. Ante la coincidencia  
de lo sucedido con un confli-  
gremial...

un principio de incendio en la estación  
transformadora de Jara y Colón, una de las tres  
más importantes de Mar del Plata (en la foto, la  
presencia de los bomberos en el lugar). Desde Edea  
se apresuraron en asegurar que el corte nada tenía  
que ver con el conflicto laboral que existe con los  
trabajadores de Luz y Fuerza. **Página 4.**

Sorpresivo corte de energía eléctrica

## A media luz

Sólo la luz de los autos alumbró el centro ha

Cerca de las 20, cuando la luz del día ya casi se ha-  
do, el 40% de los marplatenses quedaron atónitos  
corte de energía eléctrica que se prolongó cerca de  
tos en el centro de la ciudad, mientras que en la  
microcentro y periferia, debieron soportarlo por  
horas.

Según informó el gerente de relaciones insti-  
la empresa EDEA, Carlos Gatiatoro, el probl-  
surgido por un corto circuito en un equipo de r

## Apagón en Mar del Plata

Un apagón dejó a oscuras al 75  
por ciento de la ciudad de Mar  
del Plata, abarcando al centro y  
el microcentro, y la totalidad de  
la zona Oeste. Fue anoche,  
comenzó a las 20.30 y empezó  
paulatinamente a solucionarse  
una hora después. La causa del  
gigantesco apagón habría sido  
una falla en la Estación  
Transformadora Jara, de  
acuerdo con lo informado por  
la Empresa Distribuidora de  
Energía Atlántica S.A (EDEA).



# 20 AÑOS Y LOS QUE HAGAN FALTA

El escenario latinoamericano con el que comenzó el 2006, nos mostraba varias situaciones que intentamos interpretar desde el inicio mismo del año. A vista del año corrido podemos ahora concluir en que no errábamos al decir que había que posicionarnos en los ejemplos de Bolivia y Venezuela. Así como que nuestra expectativa por otros modelos podía terminar en defraudación. Estaban frescas las líneas escritas sobre las cumbres de Mar del Plata, y el Foro Social, con las que emprendimos el Congreso de nuestra Central en marzo: **por igualdad, democracia y soberanía**. El mismo mes en el que salimos a recordar a los compañeros desaparecidos en la lucha hace 30 años. Una lucha similar a la que llevamos a Ginebra, nuevamente.

O la misma con la que tomamos posición cuando se hablaba de la emergencia energética, allá por julio. ¿Terminó?, ¿se solucionó tomando más compromisos con España?, ¿profundizando las privatizaciones? Este fin de año demuestra lo contrario. Pero antes de este hoy, debemos poner en presente otros pasos dados, en la Gobernación, con Solá haciéndose cargo del compromiso que implica la PPAP. Y no haciéndose cargo de nuestras denuncias ante la justicia y ante la sociedad, a la que sí le sobran pruebas para concluir que EDEA SA ES UN FRAUDE.

Llegamos a octubre, un mes sensible en nuestra historia, para encontrarnos, reivindicar estas luchas, y demandar la necesidad de mayor y mejor organización, de lograr poder popular para recuperar el patrimonio. Y con una histórica renovación de la CTA en el medio, que comenzó en el Congreso de Mar del Plata, y se validó en noviembre. Con elección directa.

RECUPERAR EL PATRIMONIO. Tal vez sea ésta, en esta etapa de balances, la consigna que atraviesa este 2006. Con los cortes y los apagones, y los despidos injustificados, y el conflicto que la empresa no quiere solucionar. Y que por esa vía tiene la solución superadora. Termina el 2006 y estamos convencidos de que se tiene que ir. Que los tenemos que echar. Igual que a todos los que nos profanan y roban el patrimonio energético y los recursos naturales. El epicentro, sin lugar a dudas, de nuestra lucha para el año del centenario del descubrimiento de petróleo en Argentina, que ya está llegando.

La pausa es para el brindis, para la alegría de un balance positivo. Y al día siguiente, renovamos este compromiso al que convocamos a todos los compañeros, en el vigésimo aniversario de una conducción que no va a descansar hasta dar este paso, justo y necesario.

La Comisión Directiva

En Avellaneda y Las Heras los vecinos se quejan porque un árbol se mece sobre un cable. En la heladera de un almacén del barrio Juramento los fiambres se echan a perder. Una mamá no puede nebulizar a su nene en Estación Camet. Según a quién escuchemos o veamos, la responsabilidad puede ser de un temporal, o de otro árbol caído en Balcarce, o del récord de ventas de aire acondicionado... Pero la estrategia es superior, no los podemos ver ni escuchar porque la luz sigue cortada.

A través de los medios, de esos mismos que extrañamente se encargan de promover hasta la saturación las campañas de EDEA SA para erradicar la clandestinidad, o de difundir las calificaciones de alta calidad otorgadas por Normas ISO; los representantes de la empresa le piden a la comunidad (a la que directamente se refieren como *clientes*) que tenga presente que los cortes de la semana que va del 18 al 22 de diciembre deben entenderse como consecuencia de un terrible temporal ocurrido unos días antes en la zona. Y por un árbol caído el lunes a la mañana.

"Sí, tuvimos una salida, bueno, toda la ciudad de Mar del Plata lo sintió ayer, nos quedamos sin energía. Eso fue debido (...) a un árbol que, bueno, debido al viento, también se había inclinado un poco y estaba cerca de la línea. Encontramos el árbol. Lo podamos y bueno, pudimos poner de nuevo la línea en servicio." (Roberto

Perelló, gerente técnico EDEA, 19/12/06, a LU 9.)

"Solamente quedamos vinculados al sistema interconectado de la línea Tandil-Balcarce-Mar del Plata. Esta línea, que por supuesto el sábado a la noche también había salido por las descargas atmosféricas, es que funcionó el domingo y lunes. El lunes a la mañana, en estas líneas ocurre una falla. (...) Recorremos y nos encontramos en las inmediaciones de Santa Paula una planta que está chocando con su copa la línea. Procedemos a podarla. Finalmente, queda el servicio a las 2 de la tarde. (...) Esto, para la demanda de la noche no alcanzaba, entonces tuvimos que hacer cortes rotativos en más o menos el 15 por ciento de la demanda total." (Carlos Gastiazoro, Rel. Inst. EDEA, 19/12/06, por FM 100.7.)



Diariamente se sucedieron en los medios los anuncios de cortes programados por EDEA.

Ahí se nos pide que ubiquemos el origen de los cortes de los primeros días de esta semana. **MENTIRA**. No sólo habría que retroceder hasta el sábado. Si repasamos el diario "La Capital" de Mar del Plata, y esto es referirnos sólo a lo publicado, aparecen 8 cortes anunciados por varias horas en zonas bastante amplias de la ciudad, en los últimos 10 días de noviembre. ¿Es por mucho calor? ¿Hubo fuertes tormentas? ¿Esto es lo que merece las certificaciones IRAM? Los cortes se anuncian, se programan, dejan toda una mañana o toda una tarde barrios enteros sin servicio. Sólo se explican como tareas de mejoras, actividades previstas. Pero esconden otras situaciones que analizaremos en esta nota. Esconden mentiras. Mentiras y violencia.

La mentira es violenta porque viene impulsada en forma masiva. Con honrosas excepciones en las que aparecen las verdades.

"Todo esto es resultado de la ausencia de un mantenimiento preventivo acorde, y un sistema que no reúne las condiciones de inversiones apropiadas y por eso no se recupera rápidamente. (...)

Y además, no podemos tener un sistema eléctrico que esté supeditado a la situación climática. Si hace frío, tenemos problemas, si hace mucho calor, tenemos problemas. Si llueve, tenemos un determinado tipo de problemas, si no llueve...

No existen elementos para fundamentar que un sistema energético en el siglo XXI esté dependiendo del clima. (...) La alimentación a Mar del Plata, como viene del sistema interconectado, no está en las mejores condiciones y como está en su máximo nivel, no hay capacidad para absorber toda la demanda. La situación cotidiana está siempre al límite, por eso, cualquier situación especial tiene las consecuencias que estamos padeciendo en estos días." (José Rigane, 19/12/06, por FM 96.5)

**Si esto no es una crisis...**

"Esta situación no tiene nada que ver con una crisis energética, sino que la fuerza del viento superó los 100 kilómetros por hora, por eso entendemos que no tendría que haber problemas y estamos en condiciones de abastecer toda la demanda." (Roberto Perelló, gerente técnico)

(sigue en página 4)



(viene de página 3)

co EDEA, 19/12/06 a LU 9)  
De nuevo el estado del tiempo, de nuevo la solución inmediata, de nuevo el inconveniente aislado, y que no se reiterará. **MENTIRA.** ¿O nos olvidamos demasiado pronto del apagón general del miércoles 22 de noviembre? Fueron varias horas en toda la ciudad y justo en el horario de mayor demanda del servicio, entrando en la noche de una jornada de mucho calor. El mismo día en que el título de tapa del diario La Capi-



Así quedó el seccionador de la Estación Transformadora de Jara y Colón, tras el incendio del 22 de noviembre.

tal era el operativo por conexiones ilegales realizado por EDEA y una empresa de cable de televisión. El "desperfecto eventual", como lo calificaron en la empresa, los sorprendió ocupados en otra cosa, que evidentemente les preocupa más.

En esa nota se anuncia que el trabajo en ese sentido es permanente y en distintas zonas de la ciudad donde se destina (por lo que aparece en la nota mencionada y en varias aparecidas en canales locales y zonales, con llamativa reiteración) a mucho personal. Llamativo en muchos sentidos, uno de ellos, el mencionar barrios de poder adquisitivo relativamente importante, aunque las veces en que efectivamente se convocó a los medios a cubrir los operativos, fue en zonas habitadas por sectores de evidente carencia económica.

**"Satisfacción de los clientes"**

El organismo certificador de las normas ISO 9000 e ISO 14001, otorgó un reconocimiento a la empresa EDEA SA por su "compromiso en la mejora continua de los sistemas de Gestión de la Calidad y de Gestión Ambiental, además del enfoque hacia la satisfacción de los clientes". **MENTIRA.** No que le hayan dado el reconocimiento. Sino el merecimiento del mismo. Es que la novedad se difundió el 14 de diciembre, mientras los trabajadores realizaban el tercer día de paro por un despido injustificado, y acusando a la empresa de discriminación para la selección del personal que atiende al público. Justamente.

**Programados y en emergencia**

"Todos los cortes de anoche son todos por decisión nuestra porque la oferta de energía no alcanzaba para cubrir la demanda. O sea, no hubo cortes intempestivos. Hubo cortes programados... programados cortes realizados en situación de emergencia, digamos." (Carlos Gastiazoro, Rel. Inst. EDEA, 19/12/06, por FM 100.7)

Cuando desde nuestra organización alertamos sobre la cercanía de un colapso, sobre las situaciones límite, se nos acusa -poco más- de saboteadores, de complotar por una crisis. Casi tenemos nosotros la responsabilidad de la crisis que las privatizadas niegan. O disimulan, programando las salidas de servicio "por mejoras" o "desperfectos aislados". **MENTIRAS.**

El sistema al que está conectada la ciudad está en forma constante sobre su carga máxima. Y lo que se hace en carga máxima es seccionar sectores y sacarlos de servicio. Y rotar esos sectores. Un corte de dos minutos multiplicados por 30, 40 barrios, 50 barrios, significan ganar varias horas de servicio y mucho flujo energético. Reservarlo, elegir dónde suministrarlo y dónde no. Y en esa elección, está claro que pierden los sectores menos influyentes, los sectores más débiles. Los vecinos de los barrios periféricos. Donde la luz sale lo mismo que en el centro, que en los centros comerciales, que en las casas de personas con más "suerte" o más influencia. Pero donde se decide no afectar con las salidas de servicio que resuelve la empresa para evitar males mayores. Como si fuera menor dejar sin luz más tiempo o más veces a un vecino de un barrio que a una empresa, o a otro vecino de un sector privilegiado.

"El capital privado ha demostrado que poco le interesa garantizar, digamos, la energía, tomándola a ésta como un bien social. En realidad, la toma como una mercancía y actúa en función de un negocio en que solamente invierte lo menos que puede, buscando una rentabilidad importante y que esté asegurada. Si no, las pruebas al canto, hoy es el Gobierno Nacional el que está intentando poner en marcha una serie de iniciativas para reacomodar el sistema energético. El dinero lo pone el Estado, es decir nosotros, no es el capital privado y son obras que van a estar listas para dentro de dos años plazo mínimo. Y teniendo en cuenta que tenemos a la potencia instalada muy cerca de la demanda, claro... cualquier situación que acontezca, desequilibra el sistema." (José Rigane, 19/12/06, por FM 98.5)

**Complicidades múltiples.**

No sólo fue difícil lograr comunicarse al número de atención al cliente de la EDEA en estos días. Un contestador que dio mucho ocupado, y cuando no, dio acceso a una grabación con un escueto mensaje muy poco específico que refería a TRANSBA, al temporal del sábado, al árbol de Balcarce. Porque todas sus operadoras estaba en ese momento ocupadas. **MENTIRA.** Y la misma incertidumbre de siempre, violenta. Por la falta de respuesta. Por

la respuesta elusiva que, además, vino apañada de complicidades. La empresa llegó hasta derivar los pedidos de explicaciones a Defensa Civil. Se encargaron de difundir desde la empresa EDEA un comunicado de la Dirección Municipal de Defensa Civil. La municipalidad tomó parte del conflicto e intentó generar tranquilidad y pedir ayuda.

"Las recomendaciones son las de siempre en este caso, de uso racional, no derrochar, y cuidar siempre el agua y la electricidad." (Daniel Villalba,

ENVISUR y Def. Civil, 19/12/06, a LU9.)

Aunque también soltaron alguna pista de lo que podrá ser ya no un alerta expuesto por nuestra organización, sino por funcionarios de Obras Sanitarias, que sin querer entrar en conflicto con la empresa, se adelantaron a que "la situación va a ser difícil durante todo el verano". (Carlos Katz, Pte. Obras Sanitarias, 18/12/06, a Canal 10.)

**Tendremos tiempo discutiendo finalmente el año electoral**

es, no porque no hayan iniciado la obra. eramos con mucha alegría y ansiedad estas obras se lleven adelante", añadió chner.

ara el Presidente, "la Argentina requiere de nuestro esfuerzo y por eso tenemos e ser serios y responsables" e insistió bre la idea de "dar el tiempo que corresponde" al debate electoral.

El presidente exhortó a "todos" los funcionarios a trabajar "con mucha fuerza", orque "es lo que la historia les va a reconocer" y en ese marco destacó la importancia de combinar una política de exportaciones "fuerte" con un consumo interno "moderado".

En ese sentido, Kirchner remarcó que aunque "siempre hay conflictos de intereses, no tiene razón el que grita más fuerte" en relación a las polémicas que las internas políticas despiertan en los tiempos preelectorales.

"Todavía nos queda una semana de fuerte trabajo", anticipó el presidente al dirigirse a los funcionarios, a quienes advirtió que si pensaban irse de vacaciones "se equivocan, no es tiempo de descansar".

"El que quiere ser funcionario, el que quiere trabajar, que trabaje y el que quiere dedicarse a pasear, que pasee, pero esto es muy importante", dijo Kirchner, y dio como ejemplo al secretario de Transporte, Ricardo Jaime, quien "deberá trabajar todo el verano" para finalizar las obras en la terminal de Mar del Plata.

**"HEMOS SALIDO DEL INFIERNO"**  
La reducción del desempleo, la pobreza

Este sindicato ha venido denunciando que ante la falta de inversión, por parte de EDEA S.A. en el servicio eléctrico, se sucederían apagones en los momentos de mayor demanda.

El pasado 22 de noviembre, en el horario en que la demanda de energía comienza a crecer, se cortó la luz en más de la mitad de la ciudad y fue debido a la falta de mantenimiento y de tableristas de guardia en la estación transformadora de Jara y Colón.

El sábado 16 de Diciembre, ante la presencia de un tornado en la zona sur de la provincia, se cayeron más de veinte torres de alta tensión que alimenta de energía a la costa atlántica, esto hizo que se quedara sin el servicio eléctrico toda la ciudad y parte de la región.

Ante la emergencia se alimentó a la ciudad por la línea que viene de Tandil-Balcarce a Mar del Plata. Esta línea no está en las condiciones de abastecer toda la demanda que hoy está soportando, razón por la cual los usuarios deben padecer cortes eventuales debido a que la sobrecarga hace que dicha línea salga de servicio, esto continuará hasta tanto se repongan las torres caídas ya mencionadas.

El Grupo CAMUZZI, a cargo de EDEA S.A., tiene la obligación contractual de abastecer el servicio de la costa atlántica, pero no lo hace, ya sea invirtiendo en la ampliación de la potencia necesaria para que no se produzcan estos apagones, o construyendo líneas de transporte que aseguren contar con suficiente provisión de energía para abastecer la demanda de los usuarios, en el área de concesión.

Este sindicato, como ya dijimos, advirtió que estas situaciones se iban a dar porque los trabajadores vemos cómo la empresa EDEA S.A. = Grupo

Camuzzi, solamente se ha hecho cargo del servicio para lucrar con su explotación, no invirtiendo de sus cuantiosas ganancias en mejorar las líneas del área de concesión, como tampoco tener a su cargo la cantidad de trabajadores que le obliga el contrato de concesión del servicio por el cual la provincia le otorgó la empresa en explotación. Ésta es otra de las razones por las cuales el servicio es deficiente.

A la falta de consideración que el Grupo CAMUZZI -a cargo de EDEA S.A.- manifiesta por los usuarios y un servicio público como es la electricidad, se suma el despido arbitrario que este grupo multinacional ha llevado a cabo el 17 de noviembre, cesanteando al compañero GUSTAVO ARANCIAGA sin causa.

El Ministerio de Trabajo ha dictado la conciliación obligatoria, siendo obligada EDEA S.A. a reinstalar al compañero en su lugar de trabajo. Hasta ahí parece una excelente noticia, pero la empresa no ha permitido el ingreso del compañero, con lo cual viola las disposiciones de la autoridad competente.

EDEA S.A. muestra una vez más la impunidad con la que se maneja este grupo multinacional que dice ser "una empresa para muchas generaciones" pero sin atender su función básica que es mantener el servicio público incorporando trabajadores para hacerlo eficiente y no cesanteando compañeros sin motivo alguno.

Mar del Plata, 20 de Diciembre de 2006.

**Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata**  
FSTERA / CTA

**Se inició un tren rápido**

de la adjudicación de las obras de la Ferroautomotora, el nos Aires, Felipe Solá, aseguró que antes de dejar su man de un tren rápido que una Mar del Plata y Buenos Aires. se complementa con un tren más rápido y más moderno. me dejaré en marcha un llamado a licitación en el que neces el Gobierno nacional".

de tres o cuatro horas, es decir el tiempo que tarda un auto- del Plata, "que sea más barato y que permita viajar en ese

La solicitada emitida por el Sindicato fue publicada el viernes 22 de diciembre en el diario El Atlántico y el domingo 24 en La Capital.



**Mientras los directores de IEBA podrían enfrentar cargos de fraude empresarial.**

En un documento enviado al Ministerio de Infraestructura, Vivienda y Servicios Públicos de la provincia, el Sindicato solicita que el gobierno provincial notifique a EDEA S.A. el retraso en la implementación de la Asamblea de accionistas clase C que elija sus legítimos representantes en el Comité de Administración del Fondo Fiduciario, como también el Director y Síndico, titular y suplente, según lo dispuesto por la ley que privatizó a EDEA.

Recordemos que ante una solicitud previa del ministerio provincial mencionado, EDEA informó (en agosto pasado) que la implementación del PPAP había concluido el día 14 de julio de 2006, fecha en la que remitió al Banco Provincia y al Comité Ejecutivo de Administración del Fondo Fiduciario la base de datos con los beneficiarios adheridos al programa, junto con la cantidad de acciones que le corresponde a cada uno de ellos. No obstante, la privatizada no convocó a la asamblea societaria y mantiene congelado, desde hace 9 años, el pago del Programa de Participación Accionaria del Personal (PPAP), que disponía que en compensación por la pérdida de su condición de empleados estatales, a los trabajadores le correspondería el 10 por ciento de las acciones de la empresa que continuaría con la actividad de ESEBA.

La notificación que lleva la firma de nuestro secretario general, José Rigane, y el Dr. Juan Carlos Mac Donnell, asesor legal del gremio, resalta que "encontrándose cumplimentada la implementación del PPAP (EDEA) debe convocar, en forma inmediata - no mas allá de los treinta días corridos desde la recepción de la notificación - una Asamblea de Accionistas Clase C, cuya realización no deberá superar los sesenta días corridos de la misma fecha notificatoria, con sustento en la base de datos de trabajadores-beneficiarios adheridos al programa y cálculo de las acciones que a cada uno de ellos le corresponden, a efectos que éstos designen a sus representantes en el Comité Ejecutivo de Administración del Fondo Fiduciario, como también al Director y Síndico, titular y suplente, respectivamente, por los accionistas clase C, conforme lo establece el artículo 19 del Estatuto Societario."

Mientras tanto, IEBA, principal accionista de EDEA, cuyo directorio ha demorado y entorpecido (con todos los medios y argucias posibles) la implementación del PAPP, se encuentra entre la espada y la pared, lue-

# LUZ Y FUERZA LE PIDE AL GOBIERNO PROVINCIAL QUE OBLIGUE A EDEA A IMPLEMENTAR LA PROPIEDAD PARTICIPADA.

**Los cargos son por el *default* sufrido en el 2002. En el medio, los trabajadores reclaman por las acciones de EDEA, que les corresponden por ley.**



**Los compañeros de EDEA corroboraron la cantidad de acciones que adeuda la empresa.**

go de que la sindicatura de la compañía responsabilizara a directores de IEBA por el *default* sufrido en el 2002 y por una deuda de 230 millones de dólares.

Según un informe suministrado por el diario Perfil (el domingo 12 de noviembre de 2006), directores de IEBA, controlada por el grupo Camuzzi y

a la vez controlante de EDEA, podrían ser acusados de fraude por el manejo de deuda de la controlante.

El diario capitalino informa que "la auditoría se conoce luego de que el juez Miguel Bargalló hizo lugar a un pedido de un grupo de acreedores de IEBA para no permitir, a tene-

dores de Obligaciones Negociables (ON) de la empresa Camuzzi, votar en la Asamblea de Acreedores, donde se iba a discutir la renegociación de la deuda por considerar que sus votos serían complacientes".

La Sindicatura de IEBA concluyó que el desequilibrio económico de la compañía (que se

declaró en Concurso) se debió a su "infracapitalización". Su controlante, Camuzzi, denunció a la Argentina ante el CIADI por el *default*. Paradojas que empiezan a salir a la luz. En el medio están las acciones que los trabajadores reclamamos y que no queremos que entren en ningún negociado.



Según soplan los vientos "electoralistas", la balanza de la justicia ha comenzado a inclinarse un tanto para el lado de los compañeros que integran la mal llamada *Clase Pasiva* y vaya si existe una contradicción en la frase, porque merced a la actividad que han desplegado los "viejitos" en defensa de sus derechos, reclamando una correcta liquidación de haberes, con una enorme cantidad de presentaciones judiciales, tanto que las autoridades gubernamentales se vieron obligadas a tomar las medidas que fueron publicadas por varios medios de comunicación: con una partida adicional de 200 millones de pesos aprobada por la Jefatura de Gabinete, cuya decisión se publicó en el Boletín Oficial, la ANSeS pa-

## LA BALANZA DE LA JUSTICIA Y LOS JUBILADOS

garía, antes de fin de año y en efectivo, otros 9.950 fallos favorables a los jubilados. (Clarín, martes 12 de diciembre de 2006.)

Con este dinero la ANSeS saldría a hacer frente este año a la cancelación de unas 29.000 sentencias judiciales de las dis-

tintas salas de la Cámara de la Seguridad Social o de la Corte Suprema, que en su mayoría corresponden a la mala liquidación de haberes anteriores a 1.994.

Si esto no es "cascotearle el rancho" a la Administración Nacional de Seguridad Social (ANSeS), díganme ustedes

¿qué es?

La lucha en las calles y los reclamos ante la justicia por distintas organizaciones de jubilados (se estima que hay unos 85.000 reclamos de jubilados y pensionados que están en distintas etapas administrativas y judiciales) han empezado a dar

sus frutos, valga la expresión. Gobierno Nacional, conciente de los "tiempos que corren", ha previsto en el presupuesto del año 2.007 un ajuste del 13 % en las jubilaciones (aunque no determinó un índice de movilidad).

Para nuestros jubilados de Luz y Fuerza que han participado en el reclamo de una recomposición en sus haberes jubilatorios, se abre la "tranquera de la esperanza" con la expectativa de un próximo año mejor remunerado y con la satisfacción que da la lucha organizada. Mañana, sus nietos podrán decir: ¡El abuelo no sólo regaba las plantas del jardín, también supo luchar por una vida mas digna!

**Rubén Reyna**

El pasado 25 de noviembre se celebró en las instalaciones de nuestro Centro de Jubilados de la calle Olazábal 1451, el Día del Jubilado de Luz y Fuerza. Un nutrido grupo de compañeros de la *tercera edad*, se dio cita con la excusa de "hincarle el diente" a un sabroso asado a la criolla. Entre recuerdos, risas y bromas fueron dando cuenta de chorizos, morcillas, vacíos y -por supuesto- los sabrosos costillares. Sí, porque, aunque ustedes no lo crean, algunos veteranos compañeros no tienen pereza para hacer trabajar la mandíbula a "raja cincha", incluidos los miembros de la Secretaría de Previsión y Actas (Reyna - Ángel).

En este almuerzo criollo, donde no faltó el buen vino, el postre helado y el café, se realizó el sorteo de un televisor color de 21 pulgadas, que se llevó el compañero Domingo D'Amico, con el número de la tarjeta del asado.

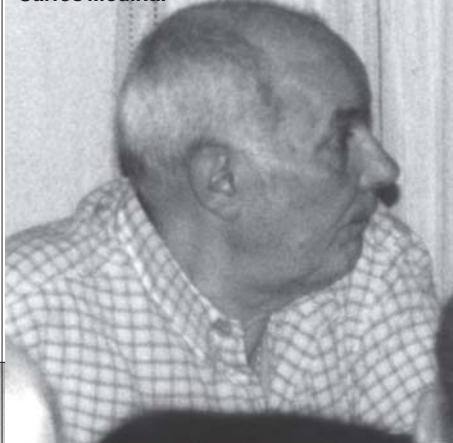
Con palabras alusivas al grato acontecimiento hicieron su intervención los compañeros jubilados Carlos Medina y Héctor Luic (Centro de Jubilados Luz y Fuerza) como así también Rubén Reyna (Comisión Directiva Sindicato Luz y Fuerza) siendo reconocidos con el aplauso de los concurrentes.

Nuestras palabras de elogio para los integrantes de la Comisión Directiva del Centro de Jubilados de Luz y Fuerza, por el trabajo realizado en la concreción de este evento, esfuerzo que se vio recompensado por el afecto y la buena presencia de compañeros jubilados que participaron en la compañía de familiares y amigos.

*En la imagen fotográfica vemos al compañero Aurelio Schiel, siempre servicial para todo trabajo, más si hay que cortar del asador.*

## DÍA DEL JUBILADO DE LUZ Y FUERZA

Compañero  
Carlos Medina.



Compañero  
Héctor Luic.







# 2006: UN AÑO EN QUE SEGUIMOS AVANZANDO.

**Por José Rigane**

Secretario General de Luz y Fuerza Mar del Plata.

El 2006 fue un año significativo para el movimiento obrero en general y muy importante para nuestro Sindicato, en particular. Ha sido un año de determinados logros y expectativas satisfechas. Aunque hay mucho todavía por recuperar y hacer.

Por un lado, avanzamos con un tema soñado por mucho tiempo, vinculado a la crisis energética del Centro Sudeste de la provincia de Buenos Aires, que culminó con la decisión de los gobiernos nacional y provincial de repotenciar la Central "9 de Julio" de Mar del Plata, la de Villa Gesell y realizar la línea de 132 KW/h que uniría a Mar del Plata y Gesell. Es un sueño por el cual, desde hace siete años, el gremio venía luchando, por momentos, en la absoluta soledad.

Este objetivo, cumplido con la firma del Convenio de Inversión Pública de Modernización del Parque Energético de Centrales de la Costa Atlántica, a la que asistimos en la Casa Rosada, es parte de la solución al crecimiento de la demanda energética en la zona mencionada.

Ha sido un año de intensa discusión con las cooperativas eléctricas. Intentamos resolver los distintos sucesos que se generaron a partir de la decisión del gobierno nacional de producir aumentos salariales que comenzaron en el 2003 y continuaron con decretos del 2004 y 2005. Este año, por **primera vez después de 1991** dimos continuidad a la política de recuperar el poder adquisitivo de los trabajadores con una negociación directa con estas empresas por aumentos salariales propios.

Hay que reconocer, no obstante, que se registra un atraso, en algunos casos, en el pago de las recomposiciones que oportunamente se acordaron. Eso es producto, con frecuencia, de una actitud negativa por parte de los concejos administrativos de las cooperativas, pero también de la clara intencionalidad de que "el hilo se corte por lo más delgado".

En este caso, en perjuicio de los trabajadores, los que no cobran en tiempo y forma, de acuerdo a los correspondientes decretos, los ajustes salariales, usando como excusa la supuesta crisis administrativa por culpa del nivel de salarios. Sin embargo, en más de un caso, se esconde detrás de ese argumento, la mala administración de las autoridades de turno.

La complejidad de esta situación nos generó una exigencia de trabajo que es particular y no generalizada, como en otros momentos, porque se han conformado escalas salariales distintas, dependiendo del nivel de acuerdo con cada empresa, algo que necesitaremos ir regulando, a fin de estructurar una misma escala salarial para todas ellas.

De la misma forma, nos espera la pelea por **recuperar los derechos convencionales** iguales para todos, cosa que fue quebrada en la década del 90 con el proceso de privatización y las políticas llevadas adelante por la Federación de Trabajadores de Luz y Fuerza (FATLYF). Ésta avaló dichas privatizaciones y quebró el Convenio Colectivo de Trabajo Único 36/75, firmando convenios "a la baja" de acuerdo con los lineamientos de las privatizaciones y políticas liberales y neoliberales que establecieron que los derechos de los trabajadores no sean iguales, a pesar de tener las mismas tareas, obligaciones y responsabilidades.

También este año se logró avanzar con la empresa multinacional Camuzzi-EDEA lo referido a la discusión de dos aumentos salariales después de los 90. Fue discutido en el ámbito de la empresa, la que, pese a los incrementos significativos en la recaudación producidos en el último tiempo, tiene "tarifa congelada" en el sector de usuarios residenciales, no así en otras tarifas, que experimentaron aumentos importantes.

EDEA es una empresa que,

además, hace alharaca de determinados resultados: es capaz de invertir cientos de miles de pesos para demostrar su preocupación por el medio ambiente (no así en el mantenimiento preventivo del sistema), que tiene certificaciones de reconocimiento - como las ISO-, que es una empresa que, en su discurso, invita a trabajar con entusiasmo, pero, en los hechos, **les da la espalda a los trabajadores, ya que resolver con ella cada cuestión, "cuesta un Perú"**.

EDEA no tiene la cantidad de personal necesario para atender un servicio cuyo suministro ha crecido, ni ha realizado las inversiones que necesitaba. Es una empresa que **sólo piensa en su máxima rentabilidad en el menor tiempo posible**, y que adopta posturas que poco contribuyen a superar las problemáticas sociales, siendo que durante tiempo ha sostenido una de las tarifas eléctricas más altas de la región y que, sin embargo, no devuelve a la comunidad, con mayor empleo, lo que está le da.

## EN LA DEFENSA DE LA FUENTE DE TRABAJO

Es cierto que en la organización existe un estado de debate alrededor de problemas que forman parte de la actividad cotidiana. Uno de los más importantes de los últimos tiempos es el estado de plena discusión por distintos asuntos con EDEA. Éstos tienen que ver con nuestro reclamo de revisión de la política de ingresos, nuestra resolución de poner fin a la tercerización; de poner en marcha mecanismos capaces de revertir la realidad que impusieron los procesos de privatización hasta hoy. Y, por supuesto, la cuestión salarial, en la que recientemente de manera verbal hemos acordado antes de fin de año por un aumento significativo que regirá desde el 1º de enero de 2007.

De cualquier manera, EDEA sigue siendo una empresa que actúa con desprecio de los derechos de los trabajadores y con una elevada cuota de impunidad. Eso lo estamos viviendo hoy a partir de un despido sin causa. **El movimiento obrero no puede aceptar despidos sin causa** porque la pobreza está instalada y la desocupación sigue siendo parte de la realidad, de igual manera que la precarización del trabajo en sus distintas vertientes sigue siendo consecuencia de la

falta de distribución equitativa de la riqueza. La estabilidad laboral tiene que ver con garantizar el futuro y la organización familiar, y todo lo que significa "tener trabajo". Pero tener trabajo en condiciones precarizadas, en negro, sin reconocimiento de los derechos, es vivir sobre un volcán. Por eso, no podemos aceptar un despido sin causa porque equivaldría a admitir que, permanentemente, cualquiera y en cualquier circunstancia, bajo la simple decisión de una empresa (o un directivo de ésta, que es peor aún), con poder para hacerlo, eche a la calle a un trabajador, negando su perspectiva de vida.

En el mismo sentido, sostenemos que esta empresa no tiene derecho de actuar como lo está haciendo en el marco del conflicto presente en la **Cooperativa Eléctrica de Balcarce, a la que pidió la quiebra**, porque, más allá del incumplimiento (o no) del Consejo Administrativo de la cooperativa, hay 150 familias que viven de esos puestos de trabajo, que EDEA SA pone en total peligro sin importar las consecuencias sociales y políticas de tamaña acción. **Sin embargo, no pone el mismo celo y compromiso en el otorgamiento de la propiedad participada que hace nueve años debería haber ayudado adjudicar a los trabajadores convencionalizados de la misma.**

**Esta organización, a pesar de que algunos especulan y otros hacen sesudos análisis, sostiene una única postura, que no llegó con esta conducción ni se irá cuando finalice su mandato: siempre hemos defendido y defenderemos los derechos de los trabajadores y la prueba cabal está en que esta organización no tiene ni un solo compañero cesante que, permaneciendo en ella, no haya recuperado su fuente laboral.**

## UNIDOS, PARA ADELANTE

Este año fue importante, además, porque hemos logrado el objetivo de construir la piletta de natación para adultos en el Campo Recreativo de Laguna de los Padres, proyecto que tiene más de diez años. Y esto, gracias al aporte, la contribución y el desprendimiento de los compañeros afiliados a la organización, como siempre ha sido en sus 63 años.

También hay que rescatar otro de los aspectos positivos de

este año: la firma de un convenio marco con el rector de la Universidad Nacional de Mar del Plata, el Arquitecto Daniel Medina. Éste nos habilita para la firma de convenios particulares para el desarrollo de una serie de iniciativas y compromiso de trabajo de parte de ambas instituciones, lo que obrará en beneficio, no sólo de la familia lucifuerista, sino de toda la comunidad marplatense. En ese sentido, la universidad está trabajando en el desarrollo de acciones culturales de importante nivel que se realizan en nuestras instalaciones y en los próximos meses se pondrán en marcha otras alternativas, como el laboratorio de idiomas, entre otras.

Valoramos esto por el acercamiento que las acciones conjuntas propician entre los trabajadores y los estudiantes, cuestión que no es menor, cuando se trata de entramar dos sectores que históricamente han estado íntimamente ligados y, en oportunidades, han compartido objetivos políticos comunes, en la búsqueda de un país mejor para todos.

También hay que recordar que este año, miembros de la Comisión Directiva fueron electos en distintos niveles de conducción, como integrantes de la lista 1 "Germán Abdala", en las elecciones de la Central de los Trabajadores Argentinos (CTA), lo que nos permitirá seguir unidos a otros trabajadores de distintas ramas, en la defensa del sindicalismo autónomo, la pluralidad, la profundización de una democracia participativa, la soberanía, una nueva distribución de la riqueza y la instauración definitiva de la democracia y libertad sindical en nuestro país.

Esto, que está lejos de ser un balance, porque para ello habría muchas cosas más que abordar, intenta ser una breve síntesis y, sobre todo, la ratificación del compromiso ineludible en la hora actual de mantener inalterable la lucha, la organización, la movilización, de construir cada día más poder de los trabajadores para lograr la liberación definitiva de nuestro país, en marcha hacia un proyecto político, social y cultural que nos permita hacer realidad tanta esperanza frustrada.

¡¡¡Felicidades!!!!

Mar del Plata, 1 de enero de 2007.



# IMPORTANTES LOGROS EN SAN BERNARDO Y LA CENTRAL 9 DE JULIO

**PRIMERA:** "CCA S.A." y "EL SINDICATO" acuerdan elevar el importe de la "BONIFICACION GAS", a la suma de PESOS SESENTA Y SEIS (\$ 66.-) mensuales. Se deja constancia que el importe hasta ahora vigente de dicha asignación remunerativa era de pesos treinta y tres (\$ 33.-) por mes.

**SEGUNDA:** La modificación contenida en el punto que antecede regirá a partir del día primero de diciembre del años dos mil seis.

En prueba de conformidad se firman dos ejemplares de un mismo tenor y a un mismo efecto.

siguientes cláusulas y condiciones: celebrar el presente Acta Acuerdo, sujeto a las

**PRIMERA:** "CCA S.A." y "EL SINDICATO" acuerdan establecer que se autorizarán los reemplazos cuando la ausencia del titular supere los CINCO DIAS HABILES CORRIDOS (5 días hábiles corridos), accediendo en consecuencia al pago del mismo.

**SEGUNDA:** La modificación contenida en el punto que antecede regirá a partir del día quince de diciembre del año dos mil seis.

En prueba de conformidad se firman dos ejemplares de un mismo tenor y a un mismo efecto.

## CENTRALES DE LA COSTA

En el marco de conversación que se viene manteniendo con las autoridades de Centrales de la Costa y a raíz de diferentes planteos hechos por los compañeros de la Central 9 de Julio, podemos anunciar que se firmaron dos actas a través de las cuales se incrementa la bonificación gas de 33 a 66 pesos a partir del 1º de diciembre del corriente año y en la otra se establece que se reconocerán los reemplazos cuando la ausencia del titular supere los cinco días hábiles corridos, atendiendo a un viejo reclamo de los compañeros de la central.

También se están llevando adelante conversaciones tendientes a solucionar otra inquietud de los compañeros, como el fraccionamiento de las vacaciones.

## CESOP - SAN BERNARDO

Después de 14 años, se pudo lograr iniciar el diálogo con la Cesop-San Bernardo. El día 13 de diciembre se firmó el primer Acta, en el Ministerio de Trabajo, acordando como puntos salientes, los que figuran en la imagen que publicamos bajo estas líneas.

Por su parte, el 18 de diciembre, se firmó al Acta que, con membrete de Cesop, publicamos a la derecha.

COSOP Y OBRAS PUBLICAS DE SAN BERNARDO LIMITADA

BERNARDO DEL TUYU - P.D.O. DE LA COSTA - PCIA. DE BUENOS AIRES

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

TEL.: (02257) 46-5111 - FAX: (02257) 46-5151

**PARTES ACUERDAN:** 1º.-Que es la organización gremial actuante, la legitimada para negociar colectivamente en la jurisdicción, por ostentar la personería gremial.- 2º.- La Cooperativa se compromete a que el beneficio de ticket canasta y ticket restaurante, se entregará a todo el personal sin distinción entre afiliados y no afiliados.- 3º.- La Cooperativa se compromete a abonar el valor equivalente a tres garrafas, tal como lo establece el convenio colectivo y de acuerdo al valor real de las mismas.- 4º.- La Cooperativa asume el compromiso de regularizar la situación del Sr. Lluy, por la falta de aportes a la AFIP por el período no trabajado hasta el cumplimiento de la sentencia judicial que ordenó su reincorporación.- 5º.- Las partes se comprometen a reunirse el día lunes 18 de diciembre de 2006, a las 9 hs en la Cooperativa para comenzar la discusión de los planteles, situación salarial, condiciones de trabajo, etc., y poner en conocimiento de este Ministerio los avances y/o acuerdos que se vayan alcanzando, reservándose la facultad de solicitar nueva audiencia en el supuesto de considerarlo necesario.



A los diez y ocho días del mes de diciembre del 2006 se reúnen en la sede de la cooperativa de Electricidad, Servicios y obras Públicas de San Bernardo Ltda., por el Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata su Secretario general Sr. José Rigane y los asesores Dres. Horario Godoy y Alfredo Battaglia, y por el Consejo de administración de la Cooperativa su Presidente Antonio Dorigoni, su Tesorero Miguel Oeyen, el Sub-Gerente Ing. Enriqueta da Costa y el Asesor Legal Dr. Marcelo Bonavita.

Se ponen en tratamiento los siguientes puntos:

- Las demandas por una diferencia salarial del 7% establecido por Convenio.
- Se trata de dos juicios promovidos en el Tribunal de Trabajo de Dolores y cuyas carátulas son: ROJAS Y OTROS c/CESOP y VARELA Y OTROS c/CESOP.
- Las partes acuerdan analizar y efectuar una propuesta en forma rápida sobre las reclamaciones formuladas.
- La situación de JUAN PALACINO se sigue discutiendo la posibilidad respecto a que el trabajador accede a su jubilación y en los términos pre-convenidos en el Ministerio de Trabajo.
- La situación de HUGO LLUY a quien debería aclararse la forma en que se hicieron los aportes previsionales durante el último año. La cooperativa se compromete a analizar la Declaración Jurada que se hiciera anteriormente sobre estos aportes.
- La situación de ANGEL FAZZINI que se encuentra en juicio en el Tribunal de Trabajo de Dolores y por el cual se procurará una solución entre los asesores Bonavita y Battaglia, y después se considerará por las partes.
- En relación al pago de garrafas se conviene que a partir del mes de diciembre se pagará el valor real de la misma, a los trabajadores afiliados al Sindicato de luz y Fuerza de Mar del Plata.
- En cuanto al tema "Vales Alimentarios" la parte sindical y en base a los valores que se está abonando actualmente realiza una propuesta, la cual deberá ser analizada y respondida en la próxima reunión, por parte de la cooperativa.
- La cooperativa se compromete a remitir en las próximas 24 horas vía mail al sindicato y a sus asesores, las remuneraciones y el plantel del personal encuadrado en el convenio de luz y fuerza.

Se conviene celebrar una próxima reunión el día 22 de enero de 2007, a las 9 horas, en la sede de la cooperativa.

Se firman tres ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, dejándose constancia que uno de ellos para ser agregado al expediente 21504-18741/06 del Ministerio de Trabajo de la Provincia.



# SITUACIÓN EN LAS COOPERATIVAS

## CORONEL VIDAL

En la cooperativa de Coronel Vidal, los compañeros están llevando adelante un plan de lucha en reclamo del pago del saldo que se les adeuda del retroactivo del decreto 392/03, y por una recomposición salarial.

En esta cooperativa, el consejo de administración negaba tener la obligación de abonar a los trabajadores lo que por derecho les corresponde, pero luego de una serie de medidas de fuerza llevadas adelante por los compañeros de la delegación, reconoció la deuda y ofreció el pago en cuotas de la misma. Esto sería aceptado por los compañeros si en compensación la cooperativa accede al reclamo de recomposición salarial, como ya se ha logrado en otras cooperativas de la jurisdicción de nuestro sindicato, dado que los compañeros sólo han percibido los aumentos otorgados por decreto que, todos sabemos, son insuficientes frente al aumento del costo de vida, teniendo, por lo tanto, salarios bajos en relación a otros compañeros.

Las autoridades de la cooperativa se niegan a otorgar lo reclamado por los trabajadores, con el argumento habitual, que "la distribución de energía no es rentable", pero no son capaces de demostrar con los números a la vista estas afirmaciones, mientras los compañeros ven cómo se gastan los dineros de la cooperativa en otros negocios que no tienen que ver con la



actividad.

En este marco, los compañeros se mantienen con firmeza en su decisión de sostener la lucha hasta obtener lo que justamente se reclama, continuando con un estricto trabajo a convenio, llegando a realizar paros sorpresivos, lo que resiente el servicio que presta la cooperativa. Por ello, estos individuos, que no tienen plata para cumplir con los derechos de los

trabajadores, mostraron que sí la tienen para pagar a una contratista que llevaron para colocar medidores, a lo que los compañeros, enterados, rápidamente localizaron el lugar donde pretendían realizar la tarea y, luego de una charla con esta gente, los "convencieron" de no hacerla y retirarse del pueblo.

No obstante esta acción, la cooperativa, por compromisos con el municipio, ha contratado a una empresa que está realizando tareas de alumbrado público en la zona de la costa de

Mar Chiquita, donde los trabajadores habitualmente no desarrollan sus tareas, por lo que no los han podido ubicar. Frente a esto, los compañeros decidieron impedir que se retiren materiales del almacén, encontrándose, al tomar servicio, que las puertas del mismo habían sido violentadas durante la noche, hecho que denunciaron, encontrando como respuesta que la cooperativa decidió suspender al compañero responsable del depósito por negarse a entregar las llaves del mismo, que están bajo su responsabilidad.

Ante esta situación, este Sindicato está realizando gestiones con el Municipio en busca de destrabar el conflicto, dada la cerrada posición que asumen las autoridades de la cooperativa, además de las denuncias en los organismos administrativos.

## COOPERATIVA MAR DEL PLATA

En esta cooperativa, luego de algunas situaciones generadas a partir de que la misma llegó a cuestionar el derecho de este sindicato como único con personería gremial y jurisdicción para representar a los trabajadores. Los compañeros, ante esta situación en el marco de las medidas de fuerza y movilización que se dispuso para las cooperativas de la ruta 2, expresaron frente a ésta su posición, con lo cual el apoderado de la misma, en acta firmada en la delegación del Ministerio de tra-

bajo, "reconoce al Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata como Asociación Sindical con Personería Gremial y signataria de cualquier tipo de acuerdo que alcancen, conforme lo establecido en la Ley de Asociaciones Sindicales...".

Además, se han comenzado las tratativas para acordar una recomposición salarial, ya que a los compañeros se les aplicó lo acordado entre FEDECOBA y una organización que no nos representa, que incluye sumas en negro, y se está por comenzar a discutir los planteles administrativos que la cooperativa había modificado unilateralmente reduciendo la cantidad de puestos, lo que se hará sobre la base del plantel original, que contaba con once puestos de trabajo, tal como se acordó en el mismo acta.

## GENERAL PIRÁN

En la cooperativa de Pirán se venía negando a los compañeros el pago del retroactivo del Decreto 392/03, a pesar de los continuos reclamos que se efectuaron, a partir de las acciones que se desarrollaron en conjunto con otros compañeros de cooperativas de la ruta 2, se ha realizado una propuesta de pago del mismo en cuotas, lo cual está siendo evaluado. Además, se hace necesario, como en otras cooperativas, alcanzar una recomposición salarial, lo cual está planteado.

## CAMET

En esta cooperativa existen reclamos de larga data, como el encuadre convencional de los trabajadores afectados al servicio eléctrico, ítems convencionales mal liquidados, falta de personal, entre otros.

Las autoridades de la cooperativa, en una clara muestra de impunidad, no respetan un dictamen de OCEBA respecto al encuadre convencional. Además, en audiencia fijada por el Ministerio de Trabajo, pidió un cuarto intermedio para dar respuesta a los reclamos que se efectuaron, y luego no se presentó a las dos audiencias posteriores. Esto es porque no tienen argumentos válidos para negar a los compañeros sus legítimos derechos. Ante esta circunstancia, se solicitó al ministerio que se apliquen las multas previstas por la ley, y ante una nueva incomparencia se los obligue, mediante la fuerza pública, ya que se hace necesario terminar con estos comportamientos impunes.

**Tras el reclamo de los compañeros de las cooperativas de Ruta 2, la Cooperativa Mar del Plata debió reconocer al Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata como única organización con personería gremial.**





## EDEA S.A. DESPIDE SIN CAUSA A UN TRABAJADOR

El 17 de noviembre, la empresa EDEA S.A. envió carta documento al compañero Gustavo Aranciaga comunicándole el despido sin causa. Ante esta situación se hicieron las presentaciones ante el Ministerio de Trabajo y el día 21, se realizó una audiencia, en la que la empresa pidió un plazo de diez días durante los cuales se le pagarían sus haberes al compañero.

Mientras tanto, la inquietud del resto de los compañeros ante esta situación que establece un precedente peligroso para los afiliados a este sindicato (un despido arbitrario, infundado, no se puede dejar pasar a esta empresa que el día de mañana podría repetir esta acción con cualquier otro trabajador), llevó a que el 20 de noviembre, en un Cuerpo de Delegados, se dispusiera un plan de lucha para reclamar la reincorporación del compañero cesante.

A raíz del cuarto intermedio solicitado por la empresa en el Ministerio de Trabajo, se dejó en suspenso la decisión de implementar las medidas de fuerza, que a su vez fueron ratificadas en AGE del 6 de diciembre.

El 11 de diciembre se concretó la nueva audiencia en la que la empresa ratificó el despido del trabajador, por lo que el martes 12 se inició el plan de lucha con un paro de dos horas, que continuó con tres horas al día siguiente y una caravana por el centro de la ciudad con una manifestación de los compañeros ante los locales de la empresa EDEA S.A. en Luro e Independencia.

El jueves 14, tal como estaba dispuesto por la AGE y el Cuerpo de Delegados, se realizó un paro de cinco horas con movilización para manifestar frente a los locales de la empresa, a la que se sumaron los trabajadores de la Cooperativa Balcarce, cuya continuidad laboral está en riesgo por el pedido de quiebra que EDEA S.A. hiciera contra la cooperativa.

Durante la marcha, en la parada que los compañeros reali-



Por el despido sin causa de Gustavo Aranciaga, delegados, militantes y el compañero cesanteado mantuvieron una reunión con Comisión Directiva para evaluar las medidas a tomar.

zaron ante la sede del Ministerio de Trabajo, el delegado regional José San Martín expresó a los compañeros su disposición a colaborar con la búsqueda de una solución al problema planteado y la solidaridad con la lucha de este sindicato.

En la manifestación realiza-

da frente al edificio de Independencia, se recibió la solidaridad de distintos gremios hermanos, organizaciones sociales, y la

CTA regional.

En las primeras horas de la tarde del jueves 14 de diciembre se convocó a este sindicato

al Ministerio de Trabajo para comunicarnos que se había dictado la conciliación obligatoria, esto a instancias de las gestiones realizadas por nuestro Secretario General en La Plata, ante el Ministerio de Trabajo, con lo que se retrotrajo la situación al día 17 de noviembre. En la disposición se ordenó la reincorporación del compañero, además de intimar a la empresa a abstenerse de adoptar cualquier medida que pudiere implicar una modificación directa o indirecta de las condiciones laborales y del funcionamiento y/o prestación de los servicios a su cargo, debiéndose restablecer y garantizar su normal y habitual desenvolvimiento.

El viernes 15, el trabajador se presentó en la sucursal Miramar, acompañado por la Secretaría Gremial, y un inspector del Ministerio de Trabajo, para constatar que se cumpliera con lo dispuesto. Y se encontró con que el encargado de la sucursal, Jorge Blanco, no le permitió el ingreso, "por instrucciones de autoridades de la empresa".

Ante esta situación, se labró un acta constatando el incumplimiento de la empresa de la resolución dictada. El martes 19, en una nueva audiencia en la sede del Ministerio de Trabajo, la empresa manifestó que ha presentado un recurso, ya que considera que se debe rever la conciliación. El Ministerio le informó que éste no tiene efectos suspensorios sobre la resolución dictada y que se ha intimado a cumplir con lo dispuesto en la misma. A su vez, desde este sindicato se dejó sentada la intimación para que en plazo de 48 horas se abonen al compañero Aranciaga los salarios del mes de noviembre, con lo cual el Ministerio, de persistir la empresa con su actitud, podría comenzar a aplicarle las multas previstas por la Ley.

### LA DISCUSIÓN SALARIAL

Las discusiones llevadas adelante con la empresa para alcanzar una recomposición salarial, ante la pérdida de poder adquisitivo de nuestros ingresos, se torna compleja a raíz de la posición que adopta EDEA S.A. de ofrecer montos inferiores a los que este sindicato considera razonables, por lo que las tratativas tienen un avance más lento de lo esperado.

En este cuadro de situación se alcanzó un acuerdo por el cual la empresa realizará un pago de \$1.000, con los haberes del mes de diciembre, mientras continúan las discusiones para acordar un incremento salarial el cual tendría vigencia a partir del 1 de enero.

### ¡NO! A UN NUEVO ATROPELLO

El 20 de diciembre, a las 12:45, la empresa EDEA S.A. realizó el tradicional brindis en los lugares de trabajo, con todos los trabajadores, utilizando el servicio de bocaditos y bebidas "CONTRATADO", costumbre normal y habitual en EDEA S.A., creyendo que los trabajadores valemos un bocadito.

Cuando los compañeros de la Secretaría Gremial intentaron ingresar al complejo para realizar una reunión

prevista con anticipación con los delegados, la empresa impidió la entrada de la Comisión Directiva.

Esta situación, sumada a la falta de diálogo que se viene sucediendo con la empresa, hizo que el malestar se generalizara entre los compañeros, quienes renunciaron a participar de un brindis con una patronal que hostiga permanentemente a los trabajadores.

En forma espontánea, to-

dos los compañeros se retiraron y participaron de una reunión en la puerta del complejo junto a los miembros de Comisión Directiva que estaban impedidos de ingresar al mismo.

Esto demuestra una vez más que la decisión de los compañeros es **no permitir atropellos de parte de la empresa. LOS TRABAJADORES SOMOS PERSONAS QUE RAZONAMOS Y NO "RECURSOS".**



# EDEA, ¿ESTÁS?

En su decisión, el “lobo” tiene un objetivo muy claro: quedarse con la Cooperativa y así tener el MONOPOLIO TOTAL de los servicios públicos de luz, agua, cloacas y gas. La ciudad de Balcarce no se dejó engañar y acompaña a los trabajadores que han decidido movilizarse. Desde el gremio se llegó a las máximas autoridades de la provincia que prometieron tomar cartas en el asunto.



El intendente de Balcarce, Carlos Erreguerena, presente en el gremio. En la foto junto al delegado de Balcarce, Juan Carlos Britos, los compañeros José Rigane y Liliana San Millán.

El nuevo pedido de quiebra formulado por la Empresa Distribuidora de Energía Atlántica (EDEA) se suma a la solicitud de remoción de la Sindicatura -que está actuando en el marco de la convocatoria- y las autoridades del Consejo de Administración de la Cooperativa de Electricidad de Balcarce, que preside Rogelio Adobbati. En la audiencia, presidida por la jueza María Cristina Sarmiento (de la que no participaron representantes de EDEA), José Rigane, Secretario General del Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata, puso énfasis en las consecuencias que acarrearía el cierre de la cooperativa.

«Lo que a nosotros nos preocupa es lo que puede llegar a pasar de ahora en más. La Justicia tiene que saber que está tratando un caso muy delicado en el que está en juego un servicio público, con todo lo que ello implica. Por eso le pedimos a la jueza que convoque a los representantes del gobierno de la provincia de Buenos Aires, a los responsables de los órganos de control, al intendente de Balcarce, en representación del poder concedente, y también el Concejo Deliberante, como parte de la comunidad», explicó

José Rigane al diario “La Vanguardia” de Balcarce.

«No discutimos las razones que puede llegar a tener la empresa sino que estamos seguros que EDEA no puede pedir la quiebra de una Cooperativa sabiendo las consecuencias que va a originar esta situación que puede dejar 150 familias en la calle. EDEA no dice *solicito la quiebra y garantizo todas las fuentes de trabajo y la continuidad del servicio*, por el contrario, no asume esa responsabilidad», continuó el Secretario General de Luz y Fuerza Mar del Plata.

Recordemos que el viernes 24 de noviembre, trabajadores de la Cooperativa Eléctrica de Balcarce llevaron adelante una movilización y protesta en las puertas de las oficinas comerciales que EDEA tiene en Mar del Plata. Fue en repudio a la presentación judicial realizada por la empresa en la que pidió la quiebra de la cooperativa. Y que se preparan otras movilizaciones en Balcarce, tomando intervención autoridades del gobierno provincial y la mesa nacional de la CTA, que abordará esta problemática en su plenario nacional.

En la audiencia, en donde la

jueza ratifica que la Cooperativa deberá mantener la provisión de energía necesaria para la continuidad del servicio, el compañero Rigane afirmó que los trabajadores han aportado, pese a haberse opuesto al concurso, con casi 4 millones de pesos que han dejado de percibir y se preguntó, ante el llamado de la jueza a las partes a cooperar para buscar una solución dentro del concurso, con qué va a contribuir EDEA en el marco de la crítica situación.

Por su parte, el doctor Horacio Godoy, asesor legal de nuestro gremio, solicitó que quede constancia que, tomando en cuenta el servicio esencial que presta la Cooperativa, debe darse parte a los organismos provinciales competentes, como es el caso de OCEBA, que está a cargo del aspecto técnico del servicio, y la DPE, al frente del legal, como también al poder concedente, la Municipalidad de Balcarce, quienes, aseguró Godoy, son los que pueden resolver la continuidad o no de la concesión.

En ese marco, la jueza Sarmiento extendió la convocatoria a la Municipalidad, el INAES, OCEBA y la Dirección de Energía de la Provincia.

## El Lobo vuelve a asomar la cabeza.

Como ya lo había hecho en 1998 cuando envió cartas-documento a todos los municipios intimándolos a que se abstuvieran de renovar los contratos de concesión a las cooperativas eléctricas en el ámbito de EDEA, con la clara finalidad de adueñarse de los servicios, ocho años después la privatizada intenta otra embestida al pedir la quiebra de la Cooperativa Eléctrica.

El zarpazo encontró a la comunidad atenta. Nuestro gremio, movilizadísimo, aseguró en un comunicado que “en cada hogar del ámbito de las cooperativas eléctricas donde haya un medidor de luz, hay también un dueño legítimo de la cooperativa, por lo tanto el ámbito de las cooperativas no es privatizable”.

Luego de las movilizaciones de vecinos y trabajadores en Balcarce y Mar del Plata, las autoridades locales recibieron a dirigentes del gremio. Luego de los encuentros y en declaraciones a Radio Pop de Balcarce, el intendente Erreguerena manifestó que junto a Luz y Fuerza Mar del Plata presentará una propuesta a la crisis de la Cooperativa.

Por su parte, el presidente del Concejo Deliberante de Balcarce, Martín Pérez, avanzó sobre la denuncia de la Cooperativa a EDEA por usurpación de líneas. Pérez resaltó que “las líneas fueron usurpadas, son mal explotadas, le pertenecen la Cooperativa, la que debería cobrarle un peaje a EDEA” (El Diario, Balcarce, 17-12-06).

En tanto, la jueza María Cristina Sarmiento libró un oficio a OCEBA para que informe sobre la situación denunciada por la Cooperativa.

El propio Ministro de Infraestructura de la provincia, Eduardo Sícara, ha tomado cartas en el asunto, y recibirá a Luz y Fuerza Mar del Plata en los próximos días. El pueblo balcarceño sigue movilizadísimo y los socios ya hablan de una “carta abierta” al país para informar sobre “los abusos de EDEA en perjuicio de la Cooperativa”.

La pregunta sigue flotando: ¿qué hace EDEA para superar la crisis del servicio eléctrico en Balcarce? ¿O no será que el **lobo** quiere la crisis para saltar sobre su presa?



# Tiempos de Movilización

El reclamo por la recomposición salarial de compañeros de EDEA y la Cooperativa Mar del Plata; el repudio por la reiterada actitud discriminatoria en las entrevistas laborales para el área de Atención al Público de EDEA (al tiempo que se acumulan las carpetas laborales por estrés); el pedido de quiebra de la Cooperativa Eléctrica de Balcarce por parte del grupo multinacional Camuzzi, y el despido sin causa del compañero Gustavo Aranciaga de la sucursal Miramar de EDEA, nos vieron unidos, en pie de lucha, marchando por las calles.

**LAS COOPERATIVAS DE PIE.** El viernes 24 de noviembre, trabajadores de la Cooperativa Eléctrica de Balcarce llevaron adelante una movilización y protesta en las puertas de las oficinas comerciales que EDEA tiene en Mar del Plata. Fue en repudio a la presentación del pedido de quiebra en concurso preventivo de acreedores realizado por EDEA a la cooperativa generadora de la energía que ésta distribuye.

En un segundo tramo de la marcha, junto a compañeros de las cooperativas eléctricas de Ruta 2 (Maipú, Pirán, Vidal, Camet) y la Cooperativa Mar del Plata nos concentramos en las puertas de dicha organización en reclamo de los aumentos salariales establecidos por ley, que aún no fueron concretados.

Sostenemos que el ámbito de las cooperativas eléctricas no es privatizable, porque **en cada hogar donde haya un medidor de luz, hay también un dueño legítimo de la cooperativa.**



**DE PARO.** Dos horas el martes 12, tres el miércoles 13 y cinco el jueves 14, con los trabajadores de la planta técnica, manual y administrativa de toda la jurisdicción de EDEA S.A., paramos y exigimos, entre otras cosas, la incorporación de nuevos empleados en el sector de Atención al Público.

En el único Centro de Atención Comercial que EDEA S.A. posee en Independencia 1549 de Mar del Plata, no es suficiente la cantidad de trabajadores atendiendo al público. Violando el contrato de concesión, la empresa cerró los centros de atención en las zonas del Puerto, Colón y Los Andes y Batán.

La falta de personal, sumada a la presión de las jefaturas intermedias sobre los compañeros (pretendiendo que aceleren al máximo los tiempos laborales), hacen de este Centro de Atención Comercial el único ambiente de toda EDEA S.A. donde cada vez son más las carpetas médicas por estrés laboral.





**NOS SOBРАН  
LOS MOTIVOS.**

Unos 500 trabajadores nos movilizamos el 14 de diciembre hasta las oficinas comerciales de la Empresa Distribuidora de Energía Atlántica (EDEA S.A.). La marcha, segunda en el transcurso de una semana de intenso litigio, fue acompañada por un paro técnico, manual y administrativo de cinco horas diarias.



*Fue alta la convocatoria a los medios de comunicación. En la foto, el compañero Cuenca habla a LU9 sobre el tema.*



Fue en reclamo por la reincorporación del trabajador de la sucursal Miramar de EDEA, Gustavo Aranciaga, cesantado sin causa el 17 de noviembre; por la falta de acuerdo sobre la necesaria recomposición salarial, y por la reiterada actitud discriminatoria en las entrevistas previas al ingreso de personal.



*15 de diciembre. El Cuerpo de Delegados ampliado, analizó el despido del compañero Aranciaga y otros aspectos del conflicto.*



La protesta también convocó a los trabajadores de la Cooperativa Eléctrica de Balcarce, la que atraviesa una grave situación que pone en peligro la fuente laboral de muchos trabajadores.





# LO NUEVO DE LO NUEVO

Muchas veces hemos aprovechado la definición, más que adecuada y legitimada, del modelo sindical de la CTA, como 'lo nuevo'. Dentro de esta conceptualización, y desde el mismo origen de la Central, la figura de Víctor de Gennaro ha sido fundamental. El escenario de este fin de 2006, nos encuentra con la Central de Trabajadores Argentinos habiendo renovado su dirigencia. Y sin embargo, ratificando los caminos que a lo largo de su historia fue llevando. Por eso titulamos esta nota de esta forma. Y por eso, no sacamos ni agregamos una palabra a las de Hugo Yasky. Desgrabación literal, para encontrarnos con un Yasky puro y concentrado, con ideas claras y firmes.



*El Secretario General de la CTA, Hugo Yasky, ratificó los principales objetivos de la CTA en torno de la personería gremial, la autonomía y el protagonismo de la clase trabajadora.*

Pasó poco más de un mes de la elección de autoridades en la Central de Trabajadores Argentinos. Hugo Yasky es el nuevo Secretario General. Y dialogamos con él para la "8 de Octubre", con la intención de trazar los principales objetivos de su gestión y -de paso- hacer un balance en esta parte del año. Además, y por la cercanía de los históricos 19 y 20 de diciembre, Yasky hizo una mención a la fecha. En esto, tanto como en el resto de una extensa y gratificante charla, circularon no muchas pero sí muy fuertes ideas: construcción colectiva, ratificación de rumbos, y el protagonismo de los trabajadores.

Muchas veces hemos aprovechado la definición, más que adecuada y legitimada, del modelo sindical de la CTA, como 'lo nuevo'. Dentro de esta conceptualización, y desde el mismo origen de la Central, la figura de Víctor de Gennaro ha sido fundamental. El escenario de este fin de 2006, nos encuentra con la Central de Trabajadores Argentinos habiendo renovado su dirigencia. Y sin embargo, ratificando los caminos que a lo largo de su historia fue llevando. Por eso titulamos esta

nota de esta forma. Y por eso, no sacamos ni agregamos una palabra a las de Hugo Yasky. Desgrabación literal, para encontrarnos con un Yasky puro y concentrado, con ideas claras y firmes.

#### **¿Cómo ha sido este año para los trabajadores?**

"Para nosotros ha sido un año que termina con un hecho positivo, como es la elección de la Central de Trabajadores, que concretamos el 9 de noviembre en el marco de un

proceso que ha sido muy participativo, una elección que se registró en todo el país, que no pasó inadvertido. Y que ratificó nuestra decisión de marchar en dos sentidos. . Por un lado, el de conquistar la personería gremial, que para nosotros significará poder instalar un mapa de democracia sindical y libertad sindical que no existe en la Argentina.

Hoy, una gran cantidad de trabajadores se encuentran discriminados y no tienen los mismos derechos a la sindicalización y libertad de agremiación y de demanda, que tienen los que sí están protegidos por las leyes que garantizan la estabilidad laboral en casos de conflicto.

Así que éste es uno de los temas que se logró instalar. La CTA, en este sentido, hoy aparece legitimada socialmente.

**"Vamos a sostener la continuidad de las políticas que venimos desarrollando con la conducción de De Gennaro."**



**“La presencia de dirigentes como Victorio Paulón, Pedro Wasiejko, José Rigane, (...) le van a dar una característica más colectiva al desempeño de la CTA.”**

El gobierno aparece interpelado frente a la opinión pública ante la falta de respuesta a esta demanda.

Y por el otro lado, está el otro gran objetivo que nos planteamos y que tiene que ver con el ingreso de quienes están en convenio o vienen trabajando en negro; e incluso de los desocupados. Y es, precisamente, avanzar en una mejor distribución de la riqueza.

Estamos en una Argentina que, precisamente, este último año ha tenido un nivel de crecimiento que supera todas las previsiones. Y sin embargo no se distribuye esta riqueza en la misma medida en la que se crece.

Por lo tanto se sigue sosteniendo el viejo modelo de la concentración y de salarios bajos.

Esto es un balance de lo que ha sido este año y al mismo tiempo es el compromiso principal y prioritario para el año que se inicia.

**Durante la conducción de**

**De Gennaro quedó bien marcado un estilo, una tendencia. ¿Eso cambia ahora, por su extracción, por su origen? ¿Va a cambiar mucho la conducción ahora?**

“Creo que Víctor es una referencia muy fuerte, histórica, no olvidemos que desde que surgimos con la Declaración de Burzaco, todavía no éramos central y ya Víctor estaba constituido en la principal referencia. De manera que reemplazarlo a Víctor va a requerir un trabajo mucho más colectivo.

Creo que en ese sentido, la presencia de dirigentes de mucho más peso, fundamentalmente vinculados a la actividad industrial, o a la actividad privada, como Victorio Paulón, como Pedro Wasiejko, como José Rigane, junto con otros dirigentes jóvenes como Pablo Micheli, que se incorpora desde ATE, le van a dar una característica más colectiva al desempeño de la CTA. Por otro lado,

creo que -salvando estas diferencias- sí, vamos a sostener la continuidad de las políticas que venimos desarrollando con la conducción de De Gennaro.

Sobre todo, mantener el principio de **la autonomía** como parte de la práctica de nuestro sindicalismo, **la democracia** como el método para garantizar que el mandato de los trabajadores sea el que marque los lineamientos y los rumbos en los que se avanza; y este **pluralismo** que creemos que tiene que ser un componente ideal para mantener la autonomía. Debe estar claro que no es posible una práctica real de autonomía sin pluralismo”.

**El año que está por comenzar trae elecciones. ¿Puede haber algún acercamiento a algún sector que contemple las necesidades y los requerimientos que**

**pretende la Central?**

“En la mayoría de los casos, no veo -salvo excepciones- la posibilidad de que la CTA defina posición en esos terrenos, lo cual no significa que nos descomprometamos o no participemos en procesos en los cuales el movimiento social tiene la posibilidad de protagonizar, como ha sido el caso de la consulta que determinó el triunfo de la oposición, del Frente por la Dignidad que se conformó en Misiones a raíz del intento del gobernador Rovira de la reelección indefinida. O como ha sido también la participación, con un gran protagonismo, en el proceso del plebiscito y la constituyente en la provincia de Neuquén.

Creo que en esos planos la CTA tiene vocación de participación, de desarrollar protagonismo, llevando en esos temas el rol de la clase trabajadora y su voz”.

**En virtud de la fecha, es ineludible hacer referencia al recuerdo de los históricos 19 y 20 de diciembre de 2001.**

“Creo que el 19 y 20 de diciembre, marcan el inicio de una gesta popular, que aunque a veces en la memoria colectiva aparece diluido, tiene un detonante, que para nosotros está muy ligado al memoria de lo que fueron las dictaduras militares en la Argentina.

El 19 de diciembre la gente salió a la calle a rechazar las intenciones de imponer el Estado de Sitio, por parte del gobierno de De la Rúa, que daba con esa medida una especie de ‘manotazo de ahogado’. Es decir, que el gobierno argentino estaba a punto de deslizarse en una vertiente autoritaria de consecuencias imprevisibles, de no haber sido por la reacción espontánea de la Capital Federal, y simultánea en otras grandes provincias y ciudades, que salió a manifestarse en la calle.

Creo que el estallido que sobreviene después es una gesta popular cuyas consecuencias todavía están presentes y abrieron un ciclo de renovación y de búsqueda de caminos alternativos que todavía no termina de completarse, de clausurarse.”

**“El estallido (del 19 y 20 de diciembre) es una gesta popular cuyas consecuencias abrieron un ciclo de renovación que todavía no termina de completarse.”**

**Se pidió la reincorporación de un trabajador despedido por la Ford.**

**LA CTA MOVILIZADA**

Además del reclamo del inmediato aumento del mínimo no imponible del Impuesto a las Ganancias, la equiparación del Salario Mínimo, Vital y Móvil y los sueldos básicos convencionales a la Canasta Familiar y el establecimiento de un Seguro de Empleo y Formación de 720 pesos y una Asignación Universal para los menores de 18 años y los mayores de 65 que no perciben ningún haber jubilatorio, la Jornada Nacional de Protesta y Movilización programada para el 27 de diciembre demandó la reincorporación del secretario Gremial de la CTA-Tigre, Guillermo Carrera, arbitrariamente despedido por la empresa multinacional Ford.



Guillermo Carrera, secretario gremial de la CTA Tigre, despedido por la multinacional Ford.

El secretario Gremial de la CTA, Victorio Paulón, cuestionó

la decisión arbitraria de la Ford de cesantear al delegado sindical y dirigente de la CTA-Tigre, Guillermo Carrera, al tiempo que reclamó la “actuación inmedia-

ta de las autoridades laborales para exigir a esa empresa multinacional que reincorpore a nuestro compañero de manera inmediata”.

Paulón le dijo a ACTA (la Agencia noticiosa de la CTA) que “la Ford tiene una larga historia de atropellos contra la clase trabajadora: ayer, secuestros, desapariciones y despidos, hoy persecución y falta de libertad sindical jalonan la “ética empresarial” de esta firma”.

Para el dirigente metalúrgico “el poder de la Ford se asienta sobre la base de imponer el terror en sus trabajadores. En los últimos 30 años realizó despidos masivos que se llevaron a cabo de manera sistemática cada vez que hubo un intento de organización independiente

de sus obreros. Ni hablar de su complicidad con la dictadura militar para el secuestro de delegados y activistas gremiales”.

El de Carrera es el primer despido de un integrante de la conducción de la CTA surgida en las elecciones directas del 9 de noviembre pasado. Una señal de por qué los grupos económicos se resisten a otorgar la personería gremial a la CTA.

Desde el Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata llamamos a redoblar los esfuerzos en este reclamo nacional, no sólo en solidaridad con el compañero despedido, sino en reclamo de la libertad y la democracia sindical.



La ratificación de este proceso en las elecciones del pasado 4 de diciembre en Venezuela es, por sobre todas las cosas, la ratificación de otro aún mayor recorriendo Latinoamérica: la recuperación de los recursos naturales a manos del pueblo con el objetivo de revertir el *tsunami* neoliberal que arrasó a los pueblos de este continente.

“Que nadie le tenga miedo al socialismo que es fundamentalmente humano; que es amor, solidaridad. Es un socialismo originario, indígena, cristiano y bolivariano. Hoy comienza esa nueva época”, dijo el reelecto presidente Chávez como reafirmando que estos tiempos no son sólo tiempos de reconstrucción sino de reafirmación de los pueblos de América, cuyos ciudadanos tienen que estar convencidos de que deben ser protagonistas del cambio.

¿Cambios para qué? Cambios para los tiempos donde las administraciones, cuando hablan de crecimiento, empiecen a mirar a los pueblos y no al norte. Para que los términos

**El triunfo de la Revolución Bolivariana es una señal.**

# LOS RECURSOS NATURALES EN MANOS DEL PUEBLO.



macroeconómicos no le apunten más a los microbolsillos. Para que la justicia sea social y no de una élite. Cambios para

los tiempos de iguales. Según Fabián Arráez, Ministro Consejero de la Embajada de Venezuela en Argentina, en

una entrevista concedida a FeTERA Semanal, “Venezuela abandonó la agricultura, tenemos una *agricultura de puerto* donde importamos lo que necesitamos, pero esto se está revertiendo. Venezuela necesita, por razones de soberanía alimentaria, producir parte de los alimentos, no todos porque no nos sería posible por la calidad de nuestras tierras. Pero sí las cosas fundamentales, y hay una gran inversión que se está haciendo a partir del petróleo, de la renta petrolera: se está invirtiendo en salud, se está invirtiendo en educación, se está invirtiendo en agricultura, se está invirtiendo en información, lo que llaman *las misiones* allá. Todo esto se está haciendo con la renta petrolera.”

Un claro ejemplo de por qué los recursos naturales deben

volver a manos del pueblo.

## Números bolivarianos.

Venezuela es una muestra de un gobierno que habla de revolución y asegura avanzar “rumbo al socialismo del siglo XXI”, sin dejar de jactarse de sus números macroeconómicos. Lo argumentan: un crecimiento del PBI en el 2005 del 9,3 por ciento y unas expectativas para que este año sea del 9, fundamentado en 12 trimestres consecutivos de expansión económica.

Pero es importante señalar cómo se mueve en Venezuela ese crecimiento.

La creciente expansión incluyó el aumento del salario mínimo y una baja sustancial del desempleo que, en el 2003, después del paro petrolero que paralizó al país durante 63 días, fue de un 23 por ciento y en la actualidad llega, según cifras oficiales, a un 8,9 por ciento.

Si en 1999 había en Venezuela un 55,4 por ciento de personas pobres, de las cuales un 24,7 por ciento vivía en condiciones de extrema pobreza, los acontecimientos señalados elevaron los porcentajes hasta el 61 y el 30,2 por ciento, respectivamente. Hoy en día los números dicen que el porcentaje de personas pobres es del 39,7 por ciento y el de extrema pobreza es de 12,9 por ciento. De cara a la cuestión social, la estrategia gubernamental son *las misiones* a las que en el 2007 se les destinará el 44 por ciento del presupuesto nacional. Se trata de 20 iniciativas, financiadas por el Estado en todo el territorio nacional, que crean estructuras paralelas con el objetivo de solucionar problemas urgentes.

## LOS FESTEJOS Y LOS DESAFÍOS TRAS LA CONTUNDENTE VICTORIA POPULAR EN VENEZUELA.

**Pablo Taricco es un periodista argentino que desde hace años trabaja en VIVE Televisión, la cadena estatal que refleja los procesos de organización social en Latinoamérica y que tiene, también como objetivo, capacitar a la ciudadanía en la utilización de las herramientas de la comunicación social.**

**Para 8 de Octubre nos deja su análisis desde Caracas, luego de las elecciones en Venezuela.**

Por **Pablo Taricco.**

El triunfo de Hugo Chávez, logrando la reelección presidencial en la Venezuela Bolivariana, fue contundente. Con más de 7

millones de votos, se impuso por un 63% sobre el candidato de la derecha, Manuel Rosales, quien obtuvo algo menos de 38 puntos. Chávez venció en la totalidad de los Estados del país, consolidando una línea de aceptación y popularidad ascendente desde 1998.

En aquella primera oportunidad, Chávez había obtenido el 56% del total, con 3,6 millones de votos. Dos años después, tras reformar la Constitución en la llamada «relegitimación de los mandatos», logró el 59% con 3,8 millones.

Luego del golpe de Estado de 2002 y del paro petrolero-patronal que detuvo al país a principios de 2003, esta misma oposición organizó un Referéndum Revocatorio en agosto de

2004 que pretendió dar por tierra con el proyecto liderado por Chávez. En aquel momento, el candidato del gobierno obtuvo nuevamente el 59% de los votos, pero esta vez ante un registro electoral mayor, concentrando 5,8 millones de votos válidos.

Lo cierto es que las elecciones del pasado domingo batieron *records* de asistencia. El 24% de abstención supone la cifra mayor de participación de los últimos 18 años en una democracia en la que el voto no es obligatorio.

### Conciencia a las urnas.

La campaña mediática antichavista pretendió minar la legitimidad de los comicios apelando a varias artimañas desti-

nadas a fomentar el desconocimiento de los resultados del proceso electoral. El sistema de votación electrónico venezolano fue puesto en cuestión desde todos los medios privados de comunicación, verdaderos órganos de propaganda partidista.

Pero esta estrategia se vio repelida por una fuerte campaña de información puesta en práctica no sólo por el Consejo Nacional Electoral, sino por las propias comunidades organizadas. Cada uno de los pasos de la instalación de las mesas, del voto, el escrutinio y la auditoría fueron difundidos y discutidos. Se organizaron batallones y pelotones-ciudadanos de campaña que se dieron a la tarea de promover la participación mediante la discusión y la movili-

zación permanente.

Organizaciones sociales como el Frente Nacional Campesino Ezequiel Zamora y la Unión Popular Venezolana impulsaron planes de contingencia ante posibles escenarios de conflictividad social. “Si se vienen con un 11, les saldremos con un 13”, avisaban los muros grafitados, aludiendo al golpe de Estado del 11 de abril de 2002 y el ya mítico regreso de la Revolución al poder dos días después.

### A profundizar la Revolución Bolivariana.

A partir de ahora la Revolución Bolivariana entra en la llamada “segunda fase” del Proyecto Simón Bolívar, que traza los objetivos de la Quinta Re-



# EN SINTONÍA.

Mientras los pueblos de Venezuela, Bolivia y Ecuador, convencidos, recuperan sus patrimonios naturales para refundar el continente, en la Argentina, en el marco del Día del Petróleo Nacional, distintas organizaciones despabilaron el escenario nacional y confirmaron la continuidad de la Campaña del Millón de Firmas por la Nacionalización del Petróleo y el Gas, por un año más.

Más de cuatro mil personas, integrantes de la Federación de Trabajadores de la Energía (FeTERA-CTA), de Oro Negro, del Movimiento por la Recuperación de la Energía Nacional Orientadora (MORENO), de la Corriente Clasista y Combativa (CCC), la Agrupación Enrique Mosconi, el Movimiento Territorial de Liberación (MTL-CTA), la



El 13 de diciembre, Día del Petróleo Nacional, se le dio continuidad por un año más a la Campaña por el Millón de Firmas.



Agrupación Bancarios de la Central, el Frente Popular Darío Santillán y otro centenar de agrupaciones se concentraron frente a las oficinas de Repsol en el microcentro porteño. En el acto que se realizó en el marco de la celebración del Día del Petróleo Nacional, los organizadores recordaron que, anteriormente, ese edificio fue "símbolo del desarrollo soberano de nuestro país cuando pertenecía a Yacimientos Petrolíferos Fiscales (YPF)", y sostuvieron que "algún día será museo de la memoria del saqueo sufrido por nuestro pueblo".

Martín Scalabrini Ortiz, en representación de la Comisión de Homenaje por el Centenario del Petróleo Argentino (CoCePA) resaltó la figura de Enrique Mosconi, fundador de YPF, quien "realizó -dijo- una encomiable tarea en un contexto que no era del todo favorable, pero demostró que si se tiene la

voluntad política, es posible hacerlo".

"Hoy somos miles en la calle y hemos hecho que la causa por la nacionalización del petróleo y el gas deje de ser una causa técnica, para ser una causa nacional, una causa que tome el pueblo como una de las banderas más importantes para su desarrollo", expresó el ex legislador Mario Cafiero. Dijo que "es injusto que la renta petrolera, que hoy es de más de 15.000 millones de dólares esté apropiada en más de un 65% por las transnacionales; y esto se torna aún más injusto cuando en el presupuesto de este año hay más de 4.300 millones de pesos para subsidiar al transporte y generación de electricidad, mientras se permite seguir exportando petróleo y gas".

Por su parte, el cineasta Fernando Pino Solanas, recordó que desde el 13 de diciembre del año pasado "hi-

cimos pie para recolocar algo que parece una utopía lejana pero que es posible: la nacionalización del petróleo y el gas. Ha pasado un año y se ha posibilitado, con decenas de miles de ciudadanos, hablar y discutir sobre las ventajas y la posibilidad de la nacionalización". Afirmó que las encuestas oficiales hablan de que el 70% de los argentinos está de acuerdo con la nacionalización: "Entonces ¿qué es lo que falta? Lo que falta es la decisión política, porque la batalla jurídica está, porque las dos terceras partes de las concesiones están fuera de la ley. Los artículos 226, 227 y 228 de la Constitución neuquina, taxativamente prohíben cualquier forma de concesión o de privatización de los recursos", argumentó.

Durante el acto se recordó que el MORENO presentó el cuarto recurso de amparo ante la Justicia, en el cual denuncia la inconstitucionalidad "de las bochornosas privatizaciones de Gas del Estado", y en el que exige al Gobierno nacional que dé a conocer "los contratos de la plataforma marítima continental que firmaron en enero".

(Fuente: "FeTERA Semanal".)

pública durante el Siglo XXI. "La nueva época que hoy comienza tendrá como fuerza central y fundamental la profundización, ampliación y expansión de la Revolución Bolivariana que anunciaba el Libertador Simón Bolívar en 1819", subrayó el presidente reelecto en un discurso pronunciado el domingo bajo la lluvia, ante miles de simpatizantes.

Una Asamblea Constituyente, a partir de la cual imprimir una "nueva arquitectura al Estado", parece ser una de las ideas que más le atraen a Chávez. El presidente venezolano ha expresado en varias

ocasiones que con la estructura actual es imposible alcanzar la democracia real, y mucho menos el socialismo.

La consolidación de los Consejos Comunales, como instancias barriales de auto-gobierno, materialización de proyectos y manejo de recursos públicos, son otras de las tareas pendientes. El avance de este modelo es crucial en la labor de descentralización del Estado, y de lucha contra la burocratización.

Otro punto importante en esta nueva etapa será la relación con los medios de comunicación privados. Y esto se vislumbra si tenemos en cuenta

que en pocos meses se vencerán las concesiones de Radio Caracas Televisión y de Globovisión, dos de los canales más reaccionarios de Venezuela.

El dilema está planteado. Hay quienes públicamente exigen que esas licencias no sean renovadas, y que las respectivas frecuencias sean entregadas a cooperativas. Hay quienes plantean que es necesario llamar a un Referéndum Consultivo, y que sea el pueblo quien decida si se renuevan o no esas concesiones.

Un punto clave es que ninguno de estos canales, activos

partícipes del golpe de Estado de 2002 y del Paro Petrolero, fueron sancionados oportunamente. Es por ello que el "cobro de factura" pareciera ser el desenlace lógico de esta confrontación que los medios creyeron tener ganada.

Pero lo cierto es que serán las organizaciones del pueblo quienes deberán dar la batalla por la profundización de la Revolución Bolivariana, con o sin golpistas en el medio. Y esta profundización se muestra como el principal anhelo y el reto principal de los venezolanos.

## "Ley Corta".

### CUANDO LOS 90 GRITAN QUE NO SE HAN IDO.

Sordos del escenario que se impone en América Latina, el pasado 7 de diciembre el Poder Legislativo terminó de aprobar la transferencia de yacimientos petrolíferos a las provincias. La llamada Ley Corta termina con una estrategia nacional para la utilización del recurso esencial, facilita la apropiación de petróleo y gas por parte de las multinacionales del petróleo y entrega, a las oligarquías provinciales, dinero abundante, de destino incierto.

La norma, aprobada por 110 votos favorables contra 19 negativos y dos abstenciones, establece, a grandes rasgos, la propiedad de los yacimientos del territorio y hasta las 12 millas marítimas para las Provincias y a partir de allí, los de la plataforma marítima, quedan bajo jurisdicción de la Nación.

No obstante lo asombroso de la votación, las voces críticas fueron claras. El diputado de ARI, Adrián Pérez, afirmó que "esto no es un triunfo del federalismo", como argumentaron quienes lo respaldan, sino que "significa una derrota para que la Argentina tenga de una vez por todas una política energética".

Y dijo que con estas modificaciones se "fragmenta el control" de la actividad.

En un sentido similar, fue el legislador Claudio Lozano, hombre de la CTA, sostuvo que "estamos frente a un retroceso importante que coloca al país en la misma situación que en la época de Julio Roca y de Nicolás Avellaneda".

"Parece mentira que, en nombre de un supuesto federalismo, se produzca la paradoja de que riqueza de la Nación no puede ser objeto de la Nación misma", agregó, y apuntó que la iniciativa significa "la retirada del Estado Nacional de su tarea de control sobre un recurso estratégico, como son los hidrocarburos".

Sin lugar a dudas la aprobación de esta ley, sumada a los contratos firmados por ENARSA con Repsol, Petrobrás y Silpetrol y el proyecto del Ejecutivo de Regímenes Promocionales para la Exploración y Explotación Petrolera de hidrocarburos (convertido en ley), dejan de ser señales para convertirse en confirmaciones de que las políticas de los 90 jamás se fueron de la Argentina.



La necesidad de profundizar el proceso de recuperación de los recursos naturales para provocar cambios en la calidad de vida e integración social del pueblo latinoamericano, son señales de la revolución bolivariana (quien se reconoce en la cubana) que ya han entendido otros países de América, como Bolivia y Ecuador. Sin lugar a dudas que se transita por un proceso que no omite las particularidades y características de los pueblos. Una señal de integración que devoró el neoliberalismo.



**8 de Octubre analizó con Edgar Ponce, presidente de la Federación Nacional de Trabajadores Eléctricos de Ecuador, este proceso y el triunfo, en las presidenciales de su país, del economista de izquierda Rafael Correa.**

# UN PROCESO PARA TODA AMÉRICA.



*El triunfo de Rafael Correa en las elecciones presidenciales de Ecuador brinda esperanzas en la conformación de un bloque latinoamericano más fuerte.*

**-¿Qué significa el triunfo de Correa en Ecuador?**

**Edgar Ponce (EP):** Realmente acá los Ecuatorianos nos encontramos muy contentos por lo que sucedió el día 26 de octubre donde el pueblo ecuatoriano ratificó lo que está ocurriendo en América Latina, es decir, que con su voto ratifica la decisión que ha tomado el pueblo Latinoamericano de caminar hacia la consolidación de un bloque que signifique mayores esperanzas para nuestro continente.

**-Un proceso nada fácil para un país que como la Argentina, me parece, ha aplicado las más terribles políticas neoliberales.**

**EP:** Bueno, lo que ocurrió es que nuestra burguesía, nuestra oligarquía... la oligarquía, no nuestra, la oligarquía ecuatoriana, empezó a aplicar medidas y ajustes copiando justamente a lo que venía produciéndose en otros países. La copia les salió mal, porque el original obviamente estaba afectando a los pueblos y cuando quisieron aplicar por ejemplo el caso de las privatizaciones en el sector

eléctrico se encontraron con una resistencia tenaz del pueblo ecuatoriano que desde los barrios, los sindicatos, los estudiantes, los intelectuales, los sectores políticos de izquierda, condenaron esos procesos y se detuvo acá un proceso de privatización y no se realizaron. No obstante, las leyes de la privatización continúan y lo que ofreció Correa es la confirmación de que no va a privatizar los sectores estatales de la economía, al contrario, va a reforzarlos y va a resguardarlos, justamente, en defensa del interés nacional. Entonces, en ese sentido, creemos que la copia les resultó mala en el Ecuador y ahora estamos caminando hacia aquello que el continente está viviendo y creemos realmente de que esto irá consolidándose más y más.

**-¿Cómo definirías a Rafael Correa?**

**EP:** Hace algunos años empezó a escucharse algunos comentarios a través de las radiodifusoras donde se explicaba sobre el modelo neoliberal y la afectación que éste tenía hacia los pueblos. Y ahí empezó a destacarse un

economista joven, que había tenido una carrera brillante, había estudiado en los Estados Unidos un Doctorado en Economía, era Profesor de una de las Universidades más selectivas de acá del Ecuador, pero, más allá de ser parte de esa Universidad, él expresaba sus opiniones. Al poco tiempo, con el Gobierno de Palacios fue pedido para que vaya de Ministro de Economía, es importante señalar que el Presidente Palacios poco conocía a Rafael Correa. Como Ministerio de Economía, Correa empieza a establecer una política económica a favor del pueblo Ecuatoriano y una política autónoma que se animaba a enfrentar los intereses de las empresas petroleras internacionales. Estos intereses le permiten, sólo unos meses, a Correa, trabajar con su proyecto y son los que presionan para que deje su cargo. Pasaron días para que algunos jóvenes de su entorno plantearan el proyecto Correa Presidente. Sin su cargo en Economía, ni en la Universidad donde era profesor, de la que también lo echaron, las voces de los jóvenes, de los jubilados, de los trabajadores y de las amas de casa se multiplican en

torno a Correa, en la búsqueda de una salida, una luz al final de túnel que permita en definitiva cambiar el panorama nacional. Entonces él plantea con mucha fuerza, con mucho vigor y constituye una alianza alrededor de él, que se denomina Alianza País, que no es un partido propiamente sino un movimiento, él no pertenece a ningún partido político.

**-¿La señal de lo que afirmas es que Correa no presenta candidatos a los puestos legislativos?**

**EP:** Claro, exactamente. Entonces él plantea que hay una necesidad de ir a una Asamblea Nacional Constituyente, con todos los poderes para hacer una nueva Constitución y para, desde allí, crear una nueva Asamblea o Congreso Nacional que en definitiva, pues, vaya delante de los cambios que él ha planteado para el país.

**-Recién señalabas que Correa está decidido a no privatizar. También se lo ha escuchado afirmar que no llevará adelante alianzas comerciales con los EEUU, pero ¿cómo se pueden sostener estas afirmaciones con una economía dolarizada, que también Correa afirmó que no puede abandonar?**

**EP:** Bueno, tenemos varias dificultades, pero efectivamente lo más importante es decidirse a realizar los cambios, ¿cómo?, con el pueblo, es decir, él no tiene el Congreso Nacional, pero bastará que él convoque al pueblo ecuatoriano a las calles para reforzar sus posiciones y exigir, para ir a la consulta popular. Tengo la seguridad que la consulta popular es de más del millón de votos que consiguió Correa. Entonces, creemos que en la Asamblea Nacional Constituyente estarán representados los diferentes sectores y se iniciará un proceso de cambios que va a durar muchos años, seguramente, pero que en esos años, el pueblo ecuatoriano tiene que ser el protagonista, no sólo con su voto, sino en las calles, reforzando la posición del nuevo Presidente.





*Momentos antes de comenzar la Asamblea General Ordinaria, las compañeras Adriana Vicente, Secretaria de Hacienda y Laura Cerviño, asesora contable, departen con la representante del Ministerio de Trabajo.*

## **Asamblea General Ordinaria.**

# ANÁLISIS DE UN AÑO PRODUCTIVO.



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DEL DÍA 20 DE DICIEMBRE (2006) EN QUE SE APROBÓ LA MEMORIA Y BALANCE DEL PERÍODO 1 DE MAYO DE 2005 AL 30 DE ABRIL DE 2006. EN LA MESA, INFORMAN A LA ASAMBLEA LA COMPAÑERA ADRIANA VICENTE (SECRETARIA DE HACIENDA), DANIEL CUENCA (SECRETARIO ADJUNTO) Y LA CONTADORA LAURA CERVIÑO (ASESORA DE LA SECRETARÍA DE HACIENDA).



*Preside la Asamblea el compañero Javier Baigorria. Los informes estuvieron a cargo de los compañeros Fernando Ledesma, Secretario de Organización y Daniel Cuenca, Secretario Adjunto.*

## **Se estudian cambios en el Reglamento.**

# PARA MEJORAR LA BOLSA DE TRABAJO



ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA DEL DÍA 6 DE DICIEMBRE (2006) CONVOCADA PARA EL ANÁLISIS DE PROPUESTAS Y MODIFICACIONES AL REGLAMENTO DE LA BOLSA DE TRABAJO DE NUESTRO SINDICATO. UNA COMISIÓN INTEGRADA POR LOS COMPAÑEROS GARCARENA (MDP), BRITOS (BALCARCE) Y LA SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN, PRESENTARÁ, EN 30 DÍAS, NUEVA PROPUESTA.



Segunda Entrega.

## ¿QUIÉNES SON LOS ACOSADORES?

En la entrega anterior de este informe que se extenderá por cinco números de 8 de Octubre, alcanzamos a definir al acoso psicológico en el contexto laboral: *mobbing*, cuya investigación inició en la década del '80 el psiquiatra alemán Heinz Leymann. Esta vez definiremos el perfil del acosador y las actitudes que nos permiten reconocer una situación de *mobbing*.

El acoso laboral, en la mayoría de los casos, lo realizan personas de nivel jerárquico superior, que se aprovechan de su situación de privilegio para acosar a los trabajadores. Bajo una apariencia externa de seguridad y firmeza, el acosador suele ser una persona insegura, temerosa de perder su puesto de trabajo y capaz de hostigar sutilmente al acosado a lo largo del tiempo.

El hábitat en el que el acosador aprovecha, son empresas cuya organización no está bien definida, ni existe distribución de responsabilidades y tareas. Una de las actitudes frecuentes del acosador es la de ridiculizar al acosado, no sólo por su trabajo, sino también por cuestiones personales como su forma de vestir, su estilo de vida, su voz o sus gestos. Cuando el acosador tiene un rol superior al del acosado, éste le asigna tareas demasiado complejas, o demasiado simples y repetitivas, le oculta información importante y cambia las reglas de juego sin aviso.

El acosador puede esconder información relevante al acosado y favorecer a otros empleados en presencia de la víctima

fomentando en su interior un sentimiento de injusticia y desigualdad que muy probablemente le traerá repercusiones en su vida personal, tales como ansiedad, depresión, irritabilidad y frustración.

El objetivo suele ser reducir la influencia social de un subordinado en su entorno, o bien, forzarlo inmoralmemente a dejar el trabajo de manera voluntaria o a solicitar el cambio o la baja, eliminándolo del propio lugar de trabajo. Las personalidades malvadas utilizan el poder para aniquilar el crecimiento humano y espiritual de los demás, con el propósito de preservar y defender la integridad de sus propias personalidades enfermizas. Los perversos narcisistas sienten una envidia muy intensa hacia los que parecen poseer cosas que ellos no poseen o hacia los que simplemente gozan de la vida.

Psiquiatras que se ocuparon de investigar el tema afirman que las personas que acosan tienen características narcisistas excesivas, pero esta perversión no llega a derivar en enfermedades mentales graves. Son personas con ausencia de escrúpulos, característica que

les permite el abuso hacia las personas que tienen en su entorno laboral. Son personas cuya falsedad la utilizan como arma contra sus víctimas, de forma indiscriminada.

Este tipo de abuso lo realizan, en un 58 por ciento, los jefes, que se aprovechan de su situación de privilegio y fuerza para perjudicar a trabajadores competentes, leales y buenos compañeros, y que piensan que éstos le pueden "hacer sombra".

Hay casos en los que el acoso es llevado adelante, por ejemplo, por trabajadores del mismo nivel, que maltratan a un compañero con el fin de obtener su puesto o sus condiciones de trabajo.

La manipulación desde la empresa se repite con una frecuencia elevada. En ocasiones, las compañías utilizan de forma sistemática el *mobbing* para que el trabajador pida la baja voluntaria o por enfermedad. También existe el acoso de subalterno a jerárquico pero en un número infinitamente más pequeño (sólo en un 0,01 por ciento).

Entre las características del hombre o mujer que practica el acoso psicológico sobre sus compañeros, subordinados o

superiores jerárquicos, se puede hablar de una perversión natural y, generalmente, incompetencia en la labor que desempeña. Suele ser insensible, falto de ética, narcisista, agresivo compulsivo, cobarde, mal compañero, tiránico, inestable y manipulador.

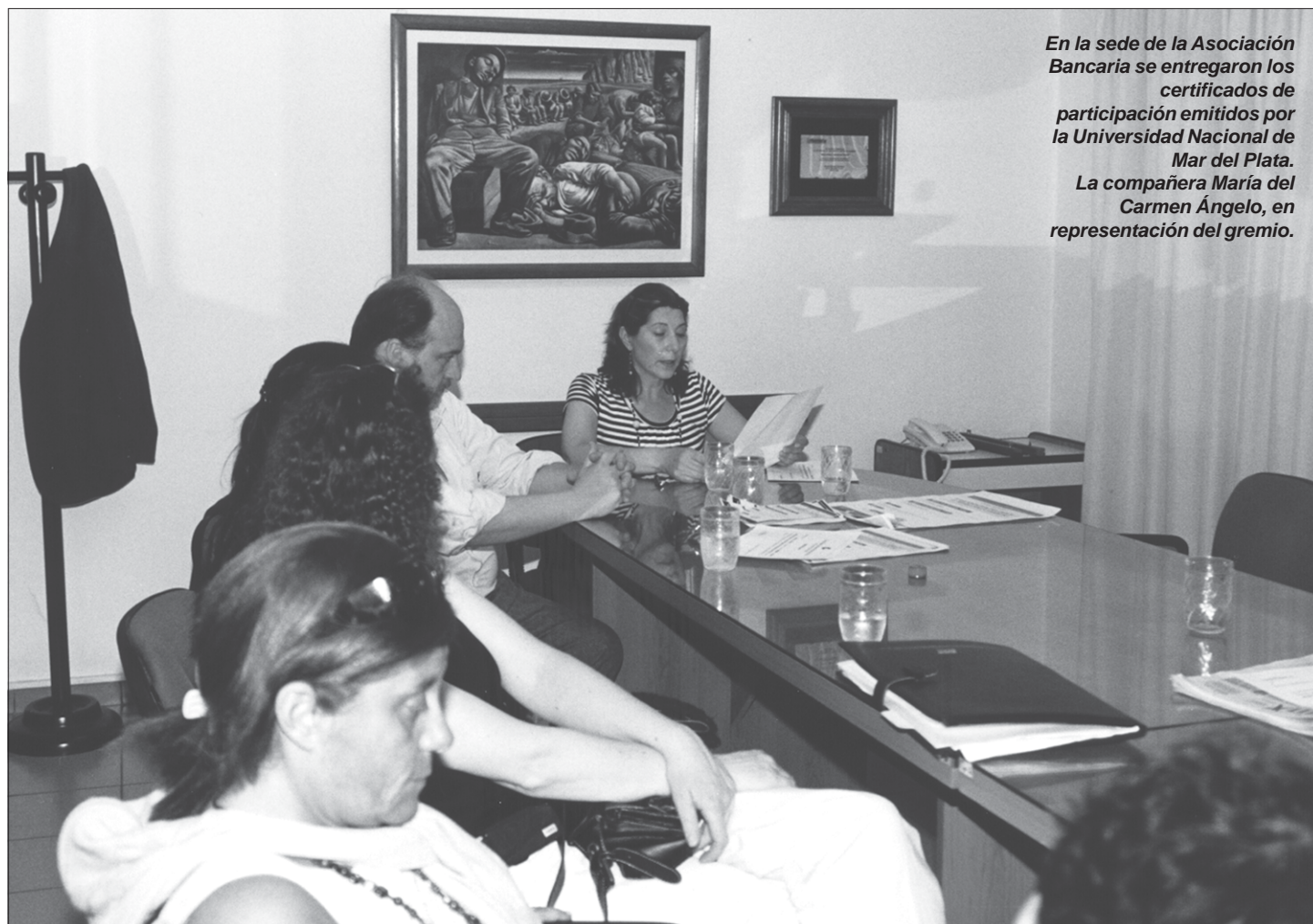
Vale recordar que el acoso psicológico en el lugar de trabajo no es físico y, comúnmente, es una conducta sutil y frecuente. Es importante remarcar que cuando el abusador es desmascarado por su entorno, es muy hábil colocándose en la posición de la víctima y denuncia rápidamente un complot contra él. Revierte la situación para convencer a los demás de que él es juguete de una campaña de persecución.

### Perversión y abuso silencioso.

En el marco del encuentro que fue organizado por el Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata, el Sindicato de Empleados de Comercio y la Asociación Bancaria, como cierre de la primera etapa de talleres sobre *mobbing*, la Magister Elsa Martín explicó que "cualquiera de nosotros puede recaer en la conducta de *mobbing*. Está culturalmente naturalizada la burla por la apariencia física de alguien, o su forma de vestir, su religión o su ideología. Es algo que estaría permitido. La diferencia con el acosador es que éste no se siente culpable al realizarlo".

La acompañaron en la disertación en el salón de actos del gremio, profesionales de la salud y las leyes, integrantes del grupo de extensión "Acoso laboral - *mobbing*" de la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional de Mar del Plata, el Magister Néstor Alfonso, la Licenciada Marta Tetamanti y el Doctor Pedro Pérez.

La primera etapa de talleres, desarrollada en agosto, se ofreció a delegados sindicales de la Central 9 de Julio, EDEA y los trabajadores convocados por la Asociación Bancaria y el SEC, y sirvieron para que los trabajadores se hicieran de herramientas para detectar y reaccionar a tiempo ante las instigaciones en los diferentes ámbitos laborales.



En la sede de la Asociación Bancaria se entregaron los certificados de participación emitidos por la Universidad Nacional de Mar del Plata. La compañera María del Carmen Ángelo, en representación del gremio.



# La Casa del Estudiante Oportunidad de crecimiento.

Claudia Muñoz es hija del compañero Carlos Muñoz Hidalgo, trabajador de la Cooperativa Eléctrica de Mar de Ajó. Desde 2001, como producto de una beca para desarrollar sus estudios en Mar del Plata, Claudia reside en la Casa del Estudiante, ubicada en el Hotel S.U.T.N.A, de Falucho 2056. Actualmente, son nueve los hijos de afiliados que gozan del beneficio.



Junto a la estudiante becada Claudia Muñoz, el compañero Luis Milanovich, integrante de la Comisión de Becas.

Liliana San Millán y Luis Milanovich, Claudia Muñoz contó su experiencia a la Revista 8 de Octubre.

**- ¿Cómo fue adaptarte a una ciudad más grande que la tuya y a un grupo de gente nueva?**

- Fue difícil. El primer hotel al que fuimos, el "Entre Ríos", era bastante familiar, así que la adaptación no fue tan dura porque lo administraba una familia. Tomábamos mate... Y había muchos chicos de primer año, así que estábamos todos en la misma. Sin embargo, para el que recién llega, es difícil. Yo viajaba a mi casa muy seguido, porque extrañaba. Por otra parte, acostumbrada a una ciudad más chica, encontré que acá la gente no se mete en tu vida, pero, si querés entablar relación, es más dada que en otros lugares. En la facultad, por ejemplo, tengo cantidad de gente amiga que es de Mar del Plata, y no del interior, porque, generalmente, están en grupitos más cerrados.

**- ¿Cómo es un día en la Casa del Estudiante?**

- La mayoría estudia de mañana y el mediodía, así que es levantarse, desayunar, e ir a cursar. Y a la vuelta, muchas veces compartimos la cena. Nos cocinamos nosotros. A veces cada uno se hace su comida y otras veces cocinamos para todos. En el poco tiempo libre que tenemos, dormimos, miramos tele o, en esta época, vamos un rato a la playa.

**- ¿Qué prejuicios tenías de la vida universitaria y qué encontraste al transitarla?**

- Yo pensaba que se trataba de vivir encerrado estudiando y la verdad es que sí, hay que estudiar, pero no es tan así. En mi caso, en tercer año empezó a ser todo mucho más fácil. Las lecturas se hacen mucho más sencillas porque ya tenía muchos conceptos y asimilaba más fácil. Hay que tener la constancia de leer todos los días, al menos veinte páginas. Y se trata de eso, de leer.

**- ¿Qué recuerdos tenés de la militancia de tu papá y la imagen del Sindicato en tu casa?**

- Mi papá es un apasionado,

viene a todas las convocatorias y si no viaja más seguido a Mar del Plata es porque no le dan los días en el trabajo. Le gusta la vida en el Sindicato. El año pasado, cuando se hizo la Cumbre de las Américas, yo me fui a Mar de Ajó porque tenía mucho miedo de que pasara algo, y él vino a Mar del Plata porque quería estar con el Sindicato, en la Cumbre de los Pueblos. No me acuerdo en qué año, él estuvo en una marcha, en La Plata, cuando fueron hasta la casa de Eduardo Duhalde.

**- ¿Y cómo encontrás vos al Sindicato como organización de los trabajadores?**

- Más que nada puedo ver el apoyo, cómo se preocupa por cualquier problema que pueda pasar en Mar de Ajó, cómo se reúnen para solucionarlo, y el apoyo que significó la Casa del Estudiante: un lugar para que uno estudie, porque para nuestros padres hubiera sido muy difícil mandarnos, alquilar algo. Más allá de que años atrás encontrábamos falta de preocupación o que nosotros decimos a veces que preferiríamos la plata para

alquilar algo con otras personas, igual es una gran ayuda. Quiero agradecer porque, además, al ser la más vieja en la Casa, siempre tuvieron mucha consideración conmigo.

**- ¿Qué predisposición encontrás en el Sindicato ante las necesidades que ocasionalmente manifiestan?**

- Años anteriores, no era mucha. Había pocas reuniones y no había respuesta. Pero este año, cambió. Ya se hicieron tres reuniones y atendieron a algunas de las cosas que pedimos. Por ejemplo, el tema del sereno en el hotel y arreglo de instalaciones. Otra cosa que me gustó que me digan que se está implementando es el control del rendimiento, que nunca hubo. Cuando yo estaba terminando el secundario, mi papá se puso a averiguar cómo tenía que hacer para venirme a Mar del Plata, con la poca información que había en las delegaciones sobre la Casa del Estudiante, y me dijo que iban a tener en cuenta mi promedio. Me dijo "tratá de aprobar todo porque es complicado". Y llegué acá y no era así. Está bien que les den a todos la posibilidad de estudiar, pero en un momento, los que se van quedando estorban y molestan a los que queremos estudiar.

**- A lo largo de los años que llevás en la Casa del Estudiante, ¿es alto el índice de estudiantes que abandonan y se vuelven?**

- Sí, que dejan la carrera a los dos años, por ejemplo. A veces no todos se van porque abandonan la carrera, sino que se van de la Casa porque alquilan. También están los que cambian de carrera y vuelven a la beca con otra carrera. Y los que se vuelven no creo que sea por falta de adaptación a la ciudad. La mayoría de los que estamos somos de la costa y, en cierta medida, estamos acostumbrados a que en verano, nuestras ciudades sean como Mar del Plata. Creo que la causa es la carrera y la exigencia del estudio. También porque extrañan. Yo veo a chicos que llegan y a las dos semanas viajan porque no aguantan estar lejos de su casa.

**- ¿Cuál creés que será tu vinculación con el Sindicato, una vez recibida?**

- Me encantaría seguir vinculada. Se complica que mi orientación en Derecho no es la laboral, lo que me hubiera encantado, pero se da muy livianamente en la facultad. Estoy anotada en la Bolsa de Trabajo de Mar de Ajó así que quiero seguir en contacto.

## Inscripción 2007

Informamos a los compañeros que hasta el 30 de enero de 2007 se recibirán las solicitudes de postulación para obtener, en el caso de haber vacantes, y previa evaluación y aprobación de la Comisión de Becas, el beneficio que brinda la Casa del Estudiante para sus hijos. Las condiciones para ser postulante son:

- El compañero/a padre, madre o tutor legal del futuro beneficiario deberá tener una antigüedad mínima de seis meses de afiliado a esta organización y al FoSoLyF, a la fecha de iniciación.
- No estar sancionado por esta organización, al momento de presentar la respectiva solicitud.
- La Comisión de Becas deberá evaluar el comportamiento y disciplina del trabajador, tanto en la empresa como en esta organización.
- No podrán ser beneficiarios más de un hijo/a del trabajador.
- En los casos en que ambos esposos sean afiliados, podrán presentar una solicitud por cónyuge.

Para mayores informes sobre la presentación de la solicitud, comunicarse con el FoSoLyF, a los teléfonos 472-2001/2.



# Orgullo y Felicitaciones.

Jessica Di Vincenzo, hija del compañero Jorge Di Vincenzo, es la 35° Reina Nacional del Mar. Desde este pequeño espacio queremos reconocer el esfuerzo que para toda su familia ha significado acompañarla en toda la etapa previa a este grato momento, que compartimos y celebramos con ellos.

Hace sólo unos meses, charlamos con ella y con sus padres, justo antes de que la joven, de 18 años y una belleza enorme, viajara al tradicional evento mundial que se organiza cada año en Italia, de donde ella es descendiente, y a donde fue como la representante argentina para la elección de Miss Italia en el Mundo.

Y ahora le toca, no sólo en suerte, sino merced a su compromiso y sacrificio, ser la soberana que representará a nuestra ciudad, y un poco también a nuestro gremio, como Reina Nacional del Mar. ¡Felicitaciones, y mucho éxito!



## “Argentina Somos Todos.”

# Jornadas solidarias.

Se inauguraron en las instalaciones del Centro Cultural y Deportivo del Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata las Jornadas Juveniles Solidarias “Argentina somos todos”, encuentro organizado por el Ministerio de Desarrollo Social de la Nación sobre una iniciativa de la Dirección Nacional de la Juventud, del que participaron más de 1.500 jóvenes del partido de General Pueyrredon y General Alvarado.

Los cánticos, el entusiasmo y las ganas de trabajar colmaron el viernes 15 el gimnasio, como presagio de lo que fueron tres días de actividad en las áreas de Cultura, Educación, Deportes y recreación, Derecho Ambiental, Salud y género, Derechos Humanos y Comunicación. Las jornadas “Argentina somos todos” ya se desarrollaron en Mendoza, Chaco, Salta y Santa Fe.

Los oradores en dicha inauguración, Mariana Gras y Daniel “Chuqui” Menéndez (de la Di.Na.Ju), Jorgelina Porta (Directora de Coordinación de la Secretaría de Desarrollo Social de General Pueyrredon), Jorge

Salgueiro (Subsecretario de Salud de General Pueyrredon), entre otros, anunciaron que ya tiene media sanción del Congreso de la Nación el proyecto de Ley para designar “Día Nacional de la Juventud” el 16 de septiembre, en conmemoración de la trágica “Noche de los lápices”.

Para destacar, uno de los conceptos de la bienvenida a los chicos estuvo en boca de Porta, quien señaló que, contrariamente a lo que en frecuentes ocasiones se sostiene, “los jóvenes no son el problema, sino parte de la solución”.



Más de 1500 pibes participaron de las Jornadas Solidarias.



Sobre el escenario, los organizadores agradecieron la disposición de tantos jóvenes.



## COLONIA DE VACACIONES 2007

**Está abierta la inscripción para la Colonia de Vacaciones 2007, a realizarse desde el 2 de enero hasta el 28 de febrero en el Campo Recreativo de Laguna de los Padres (Km. 14,5 de la Ruta 226).**

El espacio diario de recreación para hijos de afiliados de Mar del Plata y chicos en general, funcionará de lunes a viernes de 9 a 17, mientras que para hijos de afiliados de otras delegaciones, la colonia se extenderá por jornadas completas del 29 de enero al 2 de febrero (primer grupo) y del 12 al 16 de febrero (segundo grupo).

Contará con Escuela de Fútbol, Voley y Natación, salidas (Aguasol), campamentos, escalada, actividades estético expresivas y juegos a cargo de profesores de Educación Física. Los niños que participen contarán, además, con servicio de transporte puerta a puerta, servicio de emergencias médicas y almuerzos y meriendas incluidos.

**Las inscripciones pueden realizarse en el Centro Cultural y Deportivo, en 25 de Mayo 4135. Los interesados en recibir más información sobre el tema podrán acercarse o comunicarse telefónicamente al (0223) 472-2001/2 en el horario de 9 a 21.**



### Despedidas y trofeos

## ESCUELA DE FÚTBOL

El viernes 1 de diciembre se cerró el año de la Escuelita de Fútbol con una fiesta donde participaron los chicos, los padres y los profesores. Allí, luego de una serie de juegos en conjunto y un show humorístico, el Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata hizo entrega de un trofeo a cada chico, en reconocimiento por el desempeño deportivo. Todo finalizó con una merienda compartida para despedir el año.

## ESCUELA DE PATÍN

El sábado 9 de diciembre se realizó la fiesta de fin de año de la Escuela de Patín Artístico, con un programa de rutinas con todos sus integrantes. Entre familiares y amigos, concurrieron más de cien personas al acto en que el Sindicato entregó, a cada una de las chicas, un trofeo en reconocimiento por sus actuaciones en los torneos que se desarrollaron durante el año.





**Gracias al aporte de los compañeros.**

# **ESTAMOS PONIENDO A PUNTO EL CAMPO RECREATIVO**



Por un monto total de 148.107 pesos se están completando los trabajos de reacondicionamiento y mejoramiento de las instalaciones del Campo Recreativo de Laguna de los Padres, a fin de brindar más servicios para el esparcimiento de los afiliados y sus familias.

Los trabajos consistieron en la construcción de la pileta (102.400 pesos), aumento de potencia (5.800 pesos), perforaciones y bombas (13.794 pesos), compra de un garrafón (1.473 pesos), trabajos de plomería (16.100 pesos) y alambrado (5.384 pesos), mientras que la dirección de la obra tuvo un costo de 3.156 pesos.

Por otra parte, se reparó el tractor grande a nuevo (8.600 pesos) y el minitractor (158 pesos). También se reparó la motoguadaña, se incorporó una hidrolavadora para mantenimiento y se construyeron treinta parrillas para los fogones y mesas y bancos en la zona de la pileta.

Se acondicionaron las baterías de baño viejas y se pintaron los cielorrasos, la mampostería, y todas las aberturas. También fueron reparados las canillas y sifones, se colocaron espejos nuevos y las tapas de las descargas de inodoro y fuelles y se reparó la iluminación.

Como se comunicó en el número anterior de la Revista 8 de Octubre, la casa fue acondicionada por completo para los colonos, los chicos que participarán en adelante de las colonias de vacaciones del Sindicato. Aquí se colocaron pisos cerámicos y zócalos de madera en los dormitorios. Se pintaron todos los ambientes y exterior. Se cambiaron los picaportes, se colocó un tablero primario con disyuntor y térmica. Se colocaron equipos fluorescentes y apliques con lámparas de bajo consumo.

Destacamos que todos los trabajos de electricidad y pintura se realizaron con mano de obra voluntaria de los compañeros.



Desde la asunción de este último período de la conducción (15 de mayo de 2006), particularmente desde la Secretaría de Acción Social, se ha llevado a cabo una importante reestructuración del Campo Recreativo. Quizá no en la medida en que todos pretendemos, pero sí estamos seguros que estamos yendo por el camino adecuado. Con un gran esfuerzo por parte de los compañeros y con dificultades económicas, pero el balance por lo realizado a la fecha es positivo.

Y hay que mencionar especialmente la colaboración de los compañeros, Rubén Valicenti y Pedro Paoletich, por la labor incondicional que brindaron para la realización de estas refacciones, respondiendo a la Secretaría de Acción Social. ¡Muchas gracias!

