

**EDEA S.A.
= CAMUZZI**



OCHO DE OCTUBRE

Órgano del Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata / FeTERA / C.T.A.

NUEVA ETAPA

N°232

Cierre de Edición
15 de febrero 2007.

IMPUNIDAD + AUMENTO DE TARIFAS

(desde el 01 de enero de 2007)

Comercios,
PyMES y
Grandes industrias:
**Entre el 9,5 %
y el 21 % de
aumento.**

Sin autorización oficial.

NUEVO AUMENTO EN LA TARIFA ELÉCTRICA

OCHO DE OCTUBRE

Órgano del



**Sindicato
Luz y Fuerza
Mar del Plata**

FRBA / CTA

25 de Mayo 4115
(7600) Mar del Plata.
Tel. 472-2001 / 2002
472-3834 / 3837 / 474-4592

Correo electrónico (e-mail):
lyfmdp@speedy.com.ar

Sitio Web:
www.lyfmdp.org.ar

Secretario General
JOSÉ JORGE RIGANE

Secretario de Prensa y Prop.
GUILLERMO BLAS ALBANESE

Redacción
JAVIER GERMINARIO
MARTÍN SEGURA
GISELE CEBRIAN

Fotografía
GUSTAVO BONECCO

Diseño Gráfico
JUAN C. CONTRERAS

Impreso en
OFFSET STELLA MARIS
Av. Colón 3849 - MdP

“OCHO DE OCTUBRE”
es una publicación
de distribución gratuita.
Prohibida su venta.

Se autoriza la publicación
parcial, siempre que se
mencione la fuente.

| REMESA | RUTA | PERIODO | TARIFA | IVA | C.U.I.T. | BRUTOS |
|--------|------|---------|--------|-----|-------------|--------|
| 7317 | 2263 | 01/07 | T1R | CFI | 00-09000000 | |

| MEDIDOR | FTR | DESDE | ESTADO | HASTA | ESTADO | LEIDO | CONSUMO | LEG |
|---------|-----|-------|--------|-------|--------|-------|---------|-----|
| 1 | | 13/11 | 6272 | 11/01 | 6637 | 365 | 365 | EP |

| FECHA | FLUJO | C. VARIABLE | KWH | DIAS |
|----------|---------|-------------|-----|------|
| 14/11/06 | 2,26000 | 0,131000 | 97 | 48 |
| 01/01/07 | 2,26000 | 0,139300 | 68 | 11 |

SUBTOTAL: 365
ESTIMADO SIN MEDIDOR: 0
SUBTOTAL A FACTURAR: 365

PERDIDA POR TRANSF: 0
TOTAL A FACTURAR: 365

CONSUMO IGUAL PERIODO AÑO ANTERIOR: 217
* SU GASTO DIARIO EN ELECTRICIDAD, ES DE \$****0,900.

DEPOSITO ANTICIPADO
SALDO ANT. \$*****0,00
DEB. ESTA FACTURA \$*****0,00
SALDO ACTUAL \$*****0,00

CONCEPTOS
CARGO FIJO RESIDENCIAL 4,72
CARGO VARIABLE RESIDENC. 365,00 48,38
* SUBTOTAL COSTO ENERGIA 53,10
IVA CONSUMIDOR FINAL 21,00

La factura muestra claramente el aumento del precio unitario del Kwh facturado por EDEA S.A. a partir del primer día del año.

Teniendo en cuenta que el aumento que denunciamos no ha sido aprobado por el gobierno provincial, la empresa EDEA S.A. debió facturar el Kwh al precio anterior al 1 de enero.

¿Qué es la Tarifa Residencial Estacional?

Por **Carolina Givonetti**
Asesora de Oficina de
Atención al Usuario
(SLYFMDP).

El nuevo Marco Regulatorio Eléctrico introducido por la Ley Provincial N° 11.769 incorporó, dentro de las categorías tarifarias habituales que aplicaba la entonces ESEBA S.A., una categoría nueva denominada **Tarifa Residencial Estacional** o **T1RE**, como se identifica en la factura del servicio.

Esta tarifa, regulada para el servicio eléctrico de usuarios encasillados en pequeñas demandas de menos de 10 Kw de potencia, incorpora una categoría singular que encuadra a los usuarios con uso estacional del servicio eléctrico. La recategorización obedece a que

tales usuarios no observan consumos habituales y regulares.

La individualización de los usuarios con consumo estacional se determina sobre la base de períodos con consumo significativamente mayores o menores, equivalentes al 75 %, respecto del consumo promedio anual. Es decir, tomando los consumos de un año calendario se analiza si existieron variaciones superiores o inferiores a un 75 % del promedio y, de registrarse las mismas, se recategoriza al usuario en la Tarifa Residencial Estacional.

La diferencia que tiene esta tarifa respecto de la Residencia T1R reside en que el valor del cargo fijo es notoriamente superior, así como el valor del cargo variable, es decir, el precio que tiene cada kw de consumo.

Estas pautas tarifarias fue-

ron pensadas para aquellos usuarios que no habitan los inmuebles dotados de servicio eléctrico de manera permanente, sino que poseen propiedades destinadas mayoritariamente al uso esporádico con fines recreativos o vacacionales.

La nueva regulación no advirtió que la modalidad determinada para la categorización provocaría un efecto no deseado, ya que la sola comparación de períodos de consumo con el promedio anual llevaba a encuadrar como usuarios estacionales a usuarios residenciales que habían experimentado alguna circunstancia transitoria que provoca la disminución o incremento exagerado de consumos.

En tal sentido, el Organismo de Control de Energía Eléctrica de la Provincia de Buenos Aires

(OCEBA) dictó resoluciones que excluyeron de tal categoría a aquellos usuarios que mantenían un comportamiento de consumo siempre inferior a 50 Kw bimestrales, reduciéndose a 30 kw en una resolución posterior. También se contempló la situación de aquéllos que, circunstancialmente, encuadran en la tarifa y residen habitualmente en el domicilio de suministro, acreditando tal circunstancia.

No obstante, esto llevó a que muchos usuarios mantuvieran innecesariamente artefactos conectados cuando se ausentaban por largos períodos del domicilio en cuestión, para evitar que fueran encasillados en la tarifa residencial estacional, con la consiguiente situación de peligro y derroche de energía que ello ocasiona.

Por ello, y dada la situación

¿QUIÉN HACE HUMO?

Un nuevo atropello de la Empresa Distribuidora de Energía Atlántica (EDEA S.A.) nos sorprendió en enero: otro aumento en las tarifas de electricidad, -sin autorización del gobierno nacional- que aplica descaradamente la empresa perteneciente al multinacional Grupo Camuzzi.

Junto a la denuncia pública en los medios y en las calles, el Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata efectuó, el 24 de enero, la denuncia de este accionar de EDEA S.A. ante el Ministerio de Obras y Servicios Públicos de la Provincia de Buenos Aires.

Los actos arbitrarios e impunes se acumulan en el accionar de EDEA S.A. (Grupo Camuzzi). Esta vez, contrariando la decisión del gobierno nacional que no autorizó una suba en las tarifas de energía eléctrica a los usuarios residenciales, la multinacional comenzó a aplicar un aumento de tarifas retroactivo al 1 de enero de 2007.

El incremento, que afecta a estos usuarios -directa e indirectamente-, se desglosa de la siguiente manera: al ámbito residencial corresponde una suba del 4 al 12 por ciento, aproximadamente; el alumbrado público subió cerca de un 4 por ciento; la tarifa comercial de bajo consumo sufrió un incremento del 10 por ciento, aproximadamente, mientras que la tarifa comercial de alto consumo crecerá en un porcentaje estimativo del 13 por ciento.

Y como si esto fuera poco, entre otros, se destaca el aumento de la tarifa estacional, una tarifa inconstitucional que pagan los usuarios turistas que no tienen consumo (ver recuadro). Esta categoría sufrió una suba del 17 por ciento, aproximadamente.

Tomamos, para llegar a esta conclusión, la remesa

7317, Ruta 2300, Zona de Av. Colón, a altura céntrica, donde la totalidad de usuarios comenzó a recibir las facturas con aumento.

ENTREGAREMOS 40 MILLONES A EDEA.

“Seguramente, la explicación que se dará para intentar justificar otro acto de impunidad será que los incrementos no irán a parar a la empresa solamente; que un porcentaje (no sabemos cuánto) forma parte del ‘agregado tarifario’, un invento introducido años atrás y denunciado, oportunamente, por el Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata”, comentó al respecto el Secretario General del gremio, José Rigane. Y añadió: “con ese agregado se formó un fondo fiduciario para juntar dinero y realizar las inversiones que luego la empresa se adjudica como propias”.

“Deben saber los usuarios que las obras que se realizan las paga cada uno de ellos y que el dinero que EDEA maneja con este aumento ronda los 40 millones de pesos anuales. Y deben saber también que el directorio que maneja el fondo fiduciario (FREBA FITBA) está en manos de empresas privadas, con notoria primacía sobre las cooperativas eléctricas y la Empresa de Transporte de la Energía Eléctrica de la Provincia de Buenos Aires (TRANSBA)”, alertó Rigane al anunciar públicamente la denuncia realizada contra EDEA S.A.

de deficiencia en el abastecimiento mayorista de energía eléctrica, las autoridades nacionales y provinciales han explicitado, mediante programas y campañas de uso racional de la energía, la necesidad de ahorro en los consumos de usuarios de pequeñas demandas. Por esto se hizo necesario suspender la aplicación de la tarifa residencial estacional, disponiendo que los usuarios categorizados en la T1 conserven el encuadre tarifario respectivo, independientemente de los consumos registrados y de sus consumos futuros.

La situación fue dispuesta mediante la Resolución N° 374/04 del Ministerio de Infraestructura Vivienda y Servicios Públicos, que estableció que los suministros que al 31 de mayo de 2004 estén encasillados en la

tarifa T1R conservarán ese encuadre por el término de doce meses a partir de la vigencia de la mencionada resolución, cualquiera sean los consumos durante dicho plazo.

Tal normativa fue prorrogada mediante la Resolución N° 668/05 de fecha 7 de noviembre de 2005, por el término de

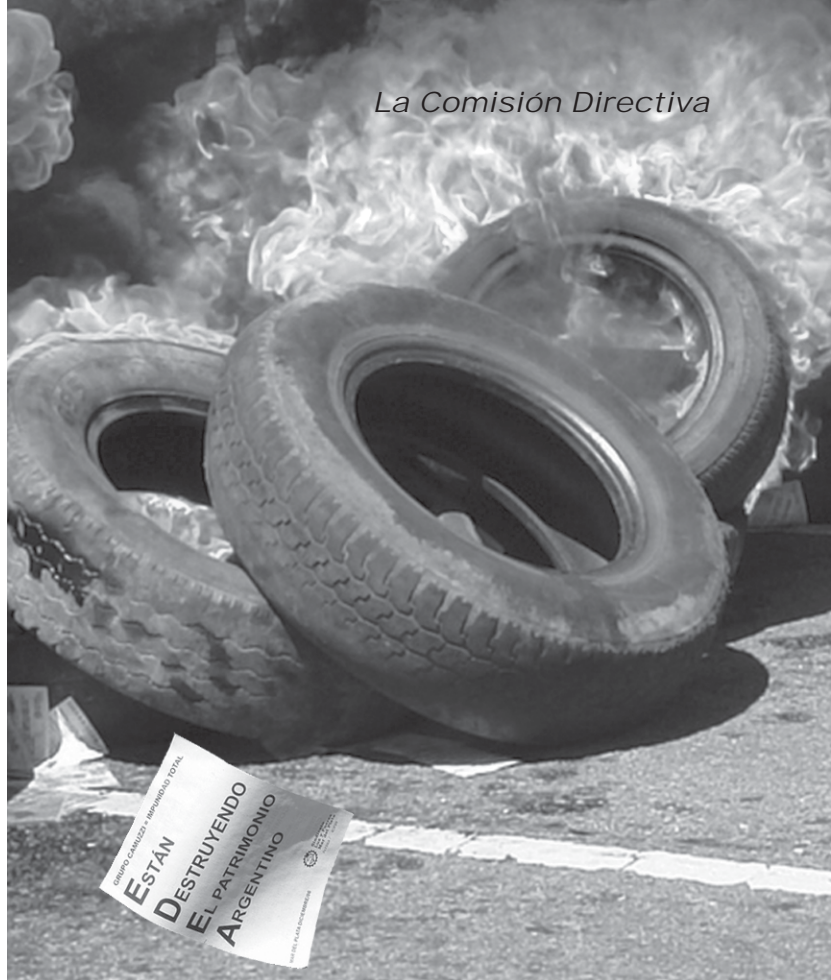
doce meses más, contados a partir de dicha fecha.

En consecuencia, si bien aún no se ha dispuesto la eliminación definitiva de la categoría tarifaria *residencial estacional*, sus efectos se encuentran hoy suspendidos, resultando incierto el futuro de esta normativa provincial.

En la jerga periodística, es sabido que *hacer humo* significa instalar un tema, una versión, hasta un invento, y hacerlo crecer. Darle entidad, exagerar un dato y transformarlo en noticia. Generar repercusiones, casi desde la nada. Levantarlo. Como una cortina. Que sirva para esconder alguna otra situación a la que evadir. Para que no haya que dar explicaciones. Incluso hasta para negar su existencia, desde la indiferencia.

Para que el planteo no quede en terreno de abstracciones, vamos al grano. Nosotros no hacemos el humo. Quemamos las gomas, para exponer un despido ante los ojos de la sociedad y del poder. Para exponer el conflicto que la empresa genera despidiendo sin causa a un trabajador por afiliarse a nuestra organización. Y es el poder, a través de sus representantes, de sus personeros, el que fija su mirada en el humo, en las consecuencias. Y entonces se muestran preocupados por la nube de humo que ellos mismos convierten en cortina, detrás de la que dejan las causas de fondo del conflicto. Para no tener que hacerse cargo de la parte que les toca. Para no tener que decir nada en contra de sus intereses, ni de los intereses empresarios.

La Comisión Directiva



¿A QUIÉN REFORMA LA REFORMA?

Reforma o emprolijamiento del negocio de las AFJP. El proyecto oficial que habilita el traspaso desde las AFJP al Sistema de Reparto deja más dudas que certezas y el propio ministro de Trabajo, Carlos Tomada, se encargó de regarlas cuando, acosado por las críticas de economistas liberales, dijo que el gobierno se propone “un esquema de complementariedad y no de desplazamiento”. Procurando que “la gente pueda tener información para elegir la opción que más le conviene”.



24 de enero de 2007. Casa Rosada, Despacho Presidencial - El presidente Néstor Kirchner se reunió con el titular de la ANSES y miembros del Poder Ejecutivo. Tras el encuentro, se anunció el proyecto de ley que establece la libre opción jubilatoria.

Los detalles no explicados de las modificaciones al régimen previsional, anunciados recientemente por el gobierno, nos plantean el interrogante de si esta reforma en verdad moverá el tablero de uno de los sectores paradigmáticos del tsunami privatizador de los 90: las AFJP.

En esos años, la privatización del Régimen Previsional y la reducción de las contribuciones patronales destruyeron el sistema previsional nacional.

Lo hicieron desde el engaño, la confusión y la connivencia política. *Billetera mata galán*. Recordemos que prácticamente más de la mitad del padrón de las AFJP se construyó con los indecisos. No indecisos por despreocupados, sino por desinformados. Pero, por sobre todas las cosas, la privatización dejó a la deriva a cientos de miles de argentinos, sin posibilidad de jubilación, mientras que -para las entidades financieras administradoras de dinero de los trabajadores- el proceso significaba una fuente de ganancias extraordinarias.

Es indudable que con el re-

ciente anuncio del gobierno tocó al núcleo duro de poder constituido en los noventa -los bancos dueños de AFJP-, pero la sensación que prima es de insuficiencia ante una problemática que debe solucionarse radicalmente, por las consecuencias que arrojó y que se viven.

La presentación oficial avanza desde la indefinición. La convivencia de los dos procesos, el privado y el de reparto, llena de ruidos las certezas. Como aseguró el periodista y economista Alfredo Zaiat “las nuevas reglas de funcionamiento del sistema jubilatorio emprolijan el engendro diseñado hace casi trece años con aval y financiamiento del Banco Mundial. No lo cambia”.

¿Por dónde pasan los interrogantes? Por varios lugares. ¿Las AFJP perderán sus ganancias extraordinarias? Los anuncios parecen indicar que no. Se le limitarán utilidades con la disminución de la comisión y el replanteo del seguro de vida e invalidez, aunque sus ingresos seguirán siendo importantes.

¿El Estado dotará de

financiamiento al nuevo régimen, para pagar jubilaciones razonables? Según el diputado y dirigente de la CTA, Claudio Lozano, “el 40% de los mayores de 75 años no cobran haber previsional alguno. De los que están en el Sistema Público, el 70% cobran la mínima y sólo tienen jubilaciones más razonables los que han logrado tener bien en blanco altos ingresos y captaron dentro de las certificadoras”.

¿Impulsará el gobierno una campaña de difusión efectiva para recordarnos por qué el Sistema de Reparto es el sistema a elegir, animándose a reducir el papel de las AFJP a los sectores de altos ingresos?

¿Se pondrá en discusión, en algún momento, el negocio fácil -a costa de los trabajadores- que llevaron adelante las AFJP?

Si la decisión es pasarnos al Sistema de Reparto, ¿por qué no se nos permite decidir que la plata que controlan las AFJP, pasen al reparto?

Como asegura Zaiat “la cuestión clave se encuentra en cuál debe ser el objeto de

un sistema previsional. Tiene que ver con su concepción: si está en función de una lógica individual, financiera y especulativa, o si constituye un pacto de solidaridad intergeneracional, con el Estado como regulador de esa cohesión social”.

Para eso el gobierno debe tomar una decisión política ante un panorama que es preocupante.

Según Lozano, la propuesta del gobierno queda a mitad de camino, y no se sabe para dónde se avanzará.

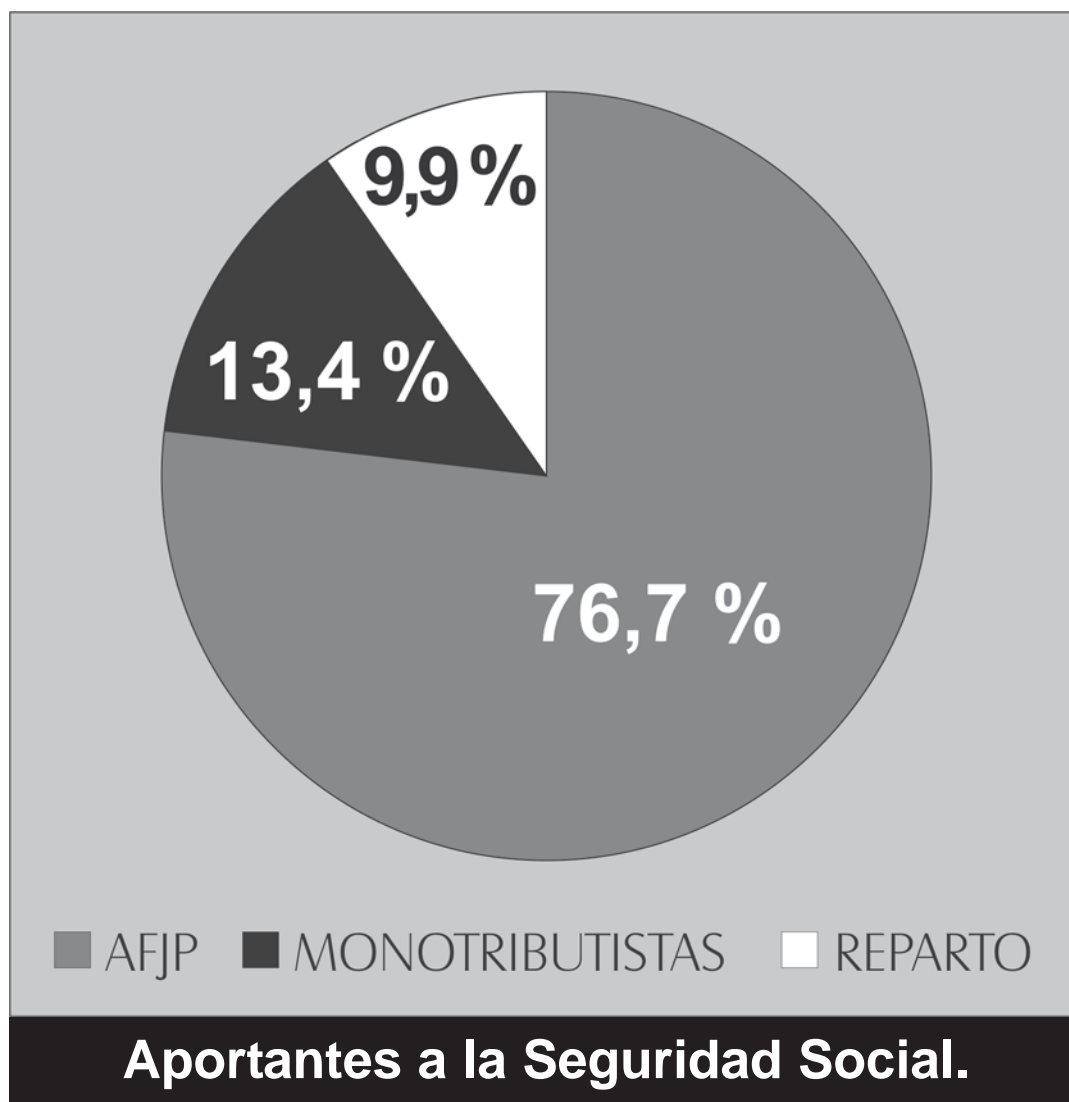
“Es necesario avanzar, constituir tres entidades”, aseguró el dirigente de la Central de los Trabajadores Argentinos, “una es la **jubilación universal**, financiada con rentas generales, que garantice a todo aquél que no tiene los años de aportes para retirarse. Los **sistemas contributivos financiados por aportes y contribuciones patronales** que toda ley tiene en el Sistema Público Previsional, creo que ahí uno podría poner el aporte relativo al ingreso por el cual aportó. Y contar con un sistema confederativo y con el **aporte adicional de aquél que tiene el dinero para hacerlo y que pueda gestionarlo con administradoras privadas**. Esos tres pilares son los que deberíamos tender a organizar y los aportes y contribuciones deberían ser con financiaciones al Sistema Público, y las privadas deberían obtener los recursos, de aquéllos que tienen los recursos para hacerlo y quieren depositarlos”.

Habrá que esperar qué dice el proyecto de ley que reformaría al actual Sistema Previsional Argentino y que entrará en el Congreso en los próximos días. Cómo comienzan a resolverse los interrogantes y qué finalmente se aprueba. Más interrogantes, necesarios para no ahogarse en el entusiasmo, ni terminar consolidando un sistema que hipotecó el futuro de cientos de miles de argentinos y benefició sin parangón a unos pocos bancos.

La Reforma Previsional y el esfuerzo de los trabajadores.

Con una firme decisión del gobierno nacional se está llevando adelante, aceleradamente, el proyecto de Reforma Previsional, el cual, a grandes rasgos, permitiría el traspaso del sistema de capitalización al de reparto, tan largamente reclamado desde distintos sectores que integran el mundo del trabajo (según las últimas encuestas más del 71 % de los entrevistados volvería al sistema de reparto – estudio realizado por el monitoreo de Tendencias Económicas y Sociales – Consultora de Opinión Pública de Servicios y Mercados – OPSM. Fuente: “El Cronista”, martes 6 de febrero de 2007.)

Haciendo un poco de historia, recordaremos que la “administración menemista” creó las reglas de juego para impulsar la jubilación privada, que produjo el florecimiento de las AFJP y que dicho sea de paso- se quedaron con la mayor porción de los aportantes a la seguridad social. Hoy, esos porcentajes nos muestran la abrumadora diferencia a favor de las administradoras privadas, que caminaron de la mano del sistema neoliberal implementado por los distintos gobiernos que se sucedieron a partir de su concreción.



Tanto el Ministro de trabajo, Carlos Tomada, como el titular de la ANSeS Sergio Massa, coinciden en que la Reforma Previsional tiende a afianzar el rol del Estado y a garantizar la Libertad de Elección, dado que “el pasaje de reparto a capitalización no fue producto de la libre elección, sino de distorsiones y algunos excesos” (de cada 10 aportantes, 7 eran obligados a ir al sistema de capitalización y esos 7 -a su vez- eran sorteados, como si fuese una lotería, para ver a qué fondo le correspondía la administración y pensión).

Dejando de lado el afán de justicia y equidad que proclaman políticos y funcionarios y ateniéndonos a un estudio económico realizado por técnicos en la materia, nos encontramos que con esa reforma el Estado recibiría \$ 2.500 millones extras (El Cronista, lunes 29 de enero de 2007).

Es de público conocimiento que las moratorias provisionales, que otorgan jubilaciones a personas que no hicieron aportes, implican un incremento importante de los compromisos futuros del Estado. Inducir a los trabajadores a que pasen al Sistema de Reparto produciría un alivio en la caja de la ANSeS.

Si se termina aprobando la mencionada Reforma Previsional, ésta le permitirá a la ANSeS emplear su superávit (estimado en \$ 5.100 millones para este año) en Obra Pública e inversión productiva, a la manera de una AFJP.

Para ir cerrando este análisis sobre el tema en cuestión, nos damos cuenta que aquí no existe ninguna receta mágica ni una inversión importante de capital de empresas privadas, nacionales ni foráneas, si no que se siguen sacando lonjas del mismo cuero. El esfuerzo de los trabajadores (retribuido en pesos) sigue generando Justicia Social y subvencionando la realización de Obra Pública e Inversión Productiva. Nada nuevo bajo el sol.

RUBÉN REYNA

Universidad Atlántida Argentina. INSCRIPCIÓN ABIERTA

Se comunica a los compañeros que se encuentra abierta la inscripción a las carreras que ofrece la Universidad Atlántida Argentina, en sus distintas sedes, de Mar de Ajó, Dolores y Mar del Plata, dado que nuestra organización tiene firmado un Acuerdo-marco institucional con esta casa de estudios, que representa importantes beneficios para los afiliados e hijos que se encuentren interesados en cursar. A tal fin, en caso de existir compañeras o compañeros interesados, o sus hijos, ponerse en contacto con el compañero Rubén Reyna, secretario de Previsión Social.

Nota de Agradecimiento.

Desde nuestro Centro de Jubilados, hemos recibido una nota firmada por los compañeros Carlos Medina y Aurelio Eschiel (Presidente y Vicepresidente del referido centro) y es para agradecer la colaboración recibida durante el desarrollo de la conmemoración del Día del Jubilado de Luz y Fuerza. Asimismo, aprovechan la oportunidad para deseamos el mayor éxito en la gestión del presente año, prosperidad y felicidad en lo personal.

Desde esta columna, y en nombre de los que integramos esta conducción, les decimos a los compañeros jubilados: ¡Muchas gracias! por los deseos manifestados en la citada nota.

APUNTAN CONTRA TODOS Y LES PONEMOS EL PECHO

El despido de Gustavo Aranciaga puede aparecer como un hecho puntual y aislado. Puede entenderse casi como una contradicción en el contexto que implicaba -cuando se produjo- la relación entre la empresa y nuestra organización. Pero, en realidad, es parte de una estrategia y una política que va mucho más allá de la impunidad, de la demostración de fuerza. Apunta a ser una práctica lógica, posible y de uso corriente. Apunta. La empresa privatizada apunta. Y dispara. Y enfrente, y haciendo frente, los trabajadores ponemos el pecho y resistimos. Con la convicción de estar enfrentando un modelo que se resiste a desaparecer, pero que está caduco. Y al que ya le ganamos varias batallas. Ésta es una más. Y debe encontrarnos tan unidos y dispuestos, como durante toda nuestra historia.

El fin del año 2006 llegó con los trabajadores discutiendo por salarios. Y arrancando actualizaciones salariales merecidas. Nos encontramos reclamando fuentes de trabajo y en el balance debe haber una señal positiva. Porque las conseguimos.

Hasta podríamos decir que llegamos al inicio de este 2007, que recién comienza, con algunos de esos aspectos en calma. Preocupados sí, por las condiciones de prestación del servicio, por denunciar ante los usuarios que se vendrían los cortes que se vinieron. Pero con una instancia importante de acuerdos, de logros, y otra serie de reivindicaciones aparentemente bien examinadas. En esa lista aparecen una serie de avances en la discusión por los planteles, incorporaciones en la zona, y un compromiso de continuar la lucha por ajustes de salarios, ante el creciente aumento del costo de vida, máxime teniendo en cuenta el constante aumento de la demanda energética y de la cantidad de usuarios, lo que redundará en mayor recaudación para la empresa EDEA S.A., sin considerar el injusto aumento de las tarifas eléctricas que -seguramente- será aprobado en breve por el gobierno provincial.

¿Entonces algún loquito dentro de la empresa se desubicó con un despido, que no tiene nada que ver con todo esto? ¿O fue el despido un hecho aislado y puntual que no cuenta en esta instancia de la relación? Está claro que no. Está muy claro que detrás de esta injustificada e ilegítima cesantía hay enormes objetivos de la EDEA S.A. como empresa, como parte de un grupo multinacional, y como referen-



Porque no aceptamos un despido sin causa, todos los compañeros del Sindicato nos unimos en solidaridad con el trabajador de EDEA cesanteado.

te de otros buitres que socavan nuestros recursos, nuestro patrimonio y nuestras vidas. A todo eso es que le hicimos y le estamos haciendo frente desde mediados de noviembre, cuando se produjo el despido, y sobre todo desde que nuestro reclamo tomó la calle.

En la calle.

Ni siquiera una profunda descripción de cada acto, de cada manifestación, de cada instancia

de lucha, alcanzarán para reflejar el esfuerzo y el sacrificio de todos los compañeros. Así que, para comenzar, una enumeración breve pero completa:

Luego del despido, consulta con los asesores letrados, denuncia ante el Ministerio de Trabajo, llamado a la empresa, ausencia de la empresa, asambleas, anuncio de medidas, paros parciales, volanteadas, radio abierta. Llamado a conciliación. Ausencia de la empresa, aumento de los pa-

ros, más volantes, bombos, marchas. Conflicto abierto y directo que la empresa no quiere resolver. Porque está claro que puede hacerlo y que le sería simple. Pero debe sostener el despido, porque es parte de su política y de las prácticas comunes del sector que representa.

En una de las marchas, dijo nuestro Secretario General: "¿Ustedes creen que la empresa se hace fuerte porque las razones son tan poderosas, y el compromiso es tan grande que no puede retroceder y sentarse a acordar cómo salimos de esta situación? No.

EDEA trata de dar un ejemplo, porque detrás de EDEA S.A. hay otros grupos y empresa que 'bancan' esta decisión. Porque es un ejemplo que intenta que siga mantenido y sostenido, no hay que quebrar con esto de que EDEA o cualquier empresa pueda despedir sin causa, ellos no pueden permitir que quebramos esta posibilidad de hacer lo que quieran y que no pase nada. Con este "derecho" entre comillas que creen tener las empresa de que *pongo plata y resuelvo un problema*. Total los trabajadores son un número, y cuando no, son una herramienta que se gasta, se oxida y se deja a un costado."

Apuntan contra todos.

En esa misma marcha, que ocurría algunos días después de otra en la que los trabajadores encendieron algunos neumáticos en frente a la plaza Colón, José

Origen y contexto de este conflicto.

Por Axel Zárate,
Secretario Gremial.

El despido, a simple vista, puede parecer aislado, nosotros no sabemos qué líneas internas de acción maneja la empresa, y si este despido puede ser para poner piedras en el camino ante la buena relación que se venía dando, como para dejar de resolver las otras cosas en las que se avanzaba. Entonces, alguien de la empresa deslizó una desinteligencia en la estrategia de la relación con los trabajadores.

También puede ser que la empresa haya quedado con cierta inquina contra el empleado, por afiliarse al gremio, sobre todo por la jerarquía

que tenía. En este tipo de empresas esto no gusta nada. Pero, por sobre todo lo anterior, esto puede ser parte de una política definida para desencadenar un freno en todo lo que se estaba avanzando. Y con la intención de ir socavando nuestra organización, nuestra lucha contra los abusos de la empresa, además de una demostración de poder.

Veníamos acordando o tratando de acordar muchas cosas con la empresa; un acta para 20 ingresos en la guardia reclamo. Veníamos discutiendo la posibilidad de ir conformando los planteles en distintos ámbitos de la empresa, incluso en sucursales de la zona, como San Clemente, González Chávez, Santa Teresita, y veníamos bien con

todo eso, veníamos avanzando prolijamente con todo eso. También logramos revertir la postura de la empresa ante los ingresantes, y la forma de evaluarlos: la empresa tenía una manera subjetiva y arbitraria de definir los ingresos y las evaluaciones, a la que nosotros nos opusimos y logramos que revieran varios rechazos, y tomaran los ingresos como venían desde la Bolsa. Logramos varios ingresos, primero a prueba, cosa permitida por la ley laboral por 3 meses, y luego en forma definitiva.

Todo esto hasta que en noviembre, sin ningún tipo de aviso, la empresa decidió despedir sin causa a este compañero.

Rigane también expresó que era necesario entender que la lucha no era por un despido, por un solo compañero. "Pareciera que lo nuestro no tiene demasiado sentido, será porque estamos en la calle desde hace tanto tiempo, defendiendo siempre a algún compañero despedido. Da para pensar que ésta es una causa perdida y capaz que alguno también está dudando si vale la pena seguir. Yo quiero darles la novedad que no estamos defendiendo al compañero Aranciaga. No lo estamos defendiendo, yo quiero darles la novedad que lo que nosotros estamos defendiendo es un principio que vale para todo el movimiento obrero. No sólo para nosotros. Es el principio de que en el siglo XXI y en esta Argentina no se puede seguir despidiendo a un trabajador sin causa. Aranciaga es un nombre más, y es un apellido más. Pero ¿cuántos trabajadores por día se despiden en este país, en esta ciudad? Todos los días, sin causa, que no tienen justa defensa. Cientos, miles. No en vano, en el movimiento obrero, el 70 por ciento están precarizados, están en negro, no se les reconocen derechos ni obra social, ni pueden sacar un préstamo en el banco.

Porque son parias, tienen trabajo de a ratos, cuando les dan, cobran cuando les pagan y como les pagan.

Entonces cuando estamos haciendo esta lucha, estamos defendiendo un principio que va más allá de nosotros y de Aranciaga. Entonces cambiemos la mirada, levantemos la mirada, no nos miremos el ombligo y veamos que esto es por todo el movimiento obrero", afirmó Rigane.

Despidos sí, gomas no.

"Acá se perdió una oportunidad de parte de la comunidad, los políticos, los concejales que están preocupados por el medio ambiente. A ellos que les molesta el humo tóxico y les molesta que quememos gomas, pero que no vienen a apoyar este reclamo por la reincorporación del compañero. Parece que nos están diciendo, 'mirá, humo tóxico no, gomas no, déjense de joder, los vamos a prohibir', y al mismo tiempo no dicen nada del despido sin causa, parece que estuvieran de acuerdo con el despido sin causa", dijo Rigane, al tiempo que criticó a quienes, en los días posteriores a esa protesta en la costa, salieron con proyectos para cuidar el ambiente, evitando y sancionando los reclamos con quemadas de gomas en la ciudad. Les criticó que "como siempre, van a las consecuencias, nunca a las causas, nunca a las razones de por qué llegamos a quemar gomas, a hacer paro, de por qué nos manifestamos".



En solidaridad con nuestra causa, organizaciones sociales e instituciones cercanas al Sindicato adhirieron a nuestras medidas de protesta.

EDEA S.A. en Miramar.

Tanto de lo charlado con el propio Aranciaga, como de la información que posee la Secretaría Gremial, surge que a la comunidad de Miramar no le es nada favorable la manera en que la empresa actúa. Tampoco lo es para los trabajadores que desarrollan su actividad allí. Ni para nuestra organización.

"En Miramar, a cargo está Luis Blanco, un hombre que no tiene mucho conocimiento del trabajo eléctrico, viene de otro tipo de tareas y no conoce bien parte del manejo. La relación con los trabajadores no es buena, es más, llega a proporcionar malos tratos a los trabajadores. Con este despido hay un buen ejemplo; luego de firmar unas vacaciones le impide salir a una compañera, porque tiene que cubrir el puesto de atención al público que les quedó cuando despidieron a Aranciaga", planteó Axel Zárate, nuestro Secretario Gremial. "Muchas veces se deshace de las resoluciones y decisiones que descarga en los propios trabajadores, cuando en realidad debería tomarlas él", agregó.

"Yo a la organización me fui acercando cada vez más a partir de ciertas políticas de la empresa, como por ejemplo el otorgamiento de la tarifa social. Discrepancias en cuanto a la interpretación que debía dar la empresa a partes de los contratos con usuarios en los que nunca se podía ceder nada en contra de los intereses de la empresa, incluso

en temas que permitían dudar", afirmó Aranciaga. Y detalló que "en Miramar, con la llegada del nueve jefe, se cortaron totalmente el otorgamiento de las tarifas sociales, directamente no se atiende a las familias más humildes. Tienen que pedir audiencia, eso es inadmisibles, pero en Miramar pasa eso y muchas cosas más".

Con el apoyo de la comunidad.

Algo que las movilizaciones permitieron dejar en claro, es el apoyo de varios sectores de la ciudad. Sectores que, como consideró Rigane, "son compañeros que están en esta lucha con nosotros, que aparentemente nada tienen que ver con esto". Pero que en realidad comparten el reclamo. Y lo protagonizan. Como los trabajadores camineros, que en medio de su propio plan de lucha (para el que emplearon una modalidad similar a la nuestra en la costa) estuvieron presentes en una de las marchas. También mostraron su solidaridad varios vecinalistas, referentes del MTR, del MST, del Movimiento Independiente de Jubilados y Desocupados, y hasta trabajadores de Luz y Fuerza de Córdoba, aliñados en la CGT, pero concientes de junto a quiénes estaban caminando:

"Como decía el compañero Tosco, la lucha recién comienza. Siempre nos acordamos por ahí que se decía de nosotros que somos un gremio en soledad. Nosotros nunca vamos a ser un

gremio en soledad, porque tenemos la fuerza para cambiar la historia, una historia donde la dignidad no se divide, ni se vende, ni se entrega.

No debemos olvidarnos que cuando estuvo a punto de privatizarse en Córdoba, Luz y Fuerza Mar del Plata siempre estuvo presente", expresó Gabriel Suárez, Secretario Gremial del Sindicato de Luz y Fuerza de Córdoba. Con él también hablamos acerca de

Lo que significa esta lucha. "La unidad vence el tiempo. Sabemos que hay necesidades obvias de cambiar este modelo y lo que queda hoy de los últimos coletazos de este modelo, se ven por algunos cambios que propone este gobierno. Y nosotros tenemos que volver a construir este estado que se destruyó en la época de los '90 para construir los famosos microem-prendimientos, cuando se cambió nuestro sindicalismo histórico, de lucha de base, por un sindicalismo empresario", dijo.

'Al que le quede...'

El planteo hecho por Rigane en su discurso toca a varios actores en este tema. Cada uno con diferentes grados de responsabilidad, y de parte en la ausencia de una solución. "¿Cómo puede ser que el poder político, que parece estar de acuerdo en que esto no puede ser, todavía no encontró la forma de presionar al grupo empresario y resolver el problema o ayudar a resolverlo? ¿Cómo puede ser que el poder

político que está interesado en el turismo, está interesado en que se vea bien y limpia esta parte de la ciudad, no intervenga para resolver este problema?

¿Será porque detrás de esto hay cosas que no se ven y que hacen que ésta no sea una cuestión sencilla ni fácil?

Y claro, EDEA pone mucha plata en esta ciudad, pone plata en propaganda, en obras de teatro, en la edición de algún libro para hacer la historia de algún barrio, para recuperar la historia perdida. Pone plata en alguna computadora para llevar a alguna escuela. Y además, son limpios, lindos, de ojos celestes, y hacen todas sus reuniones en el Sheraton y hay que quedar bien con ellos", expuso.

No se termina.

En el planteo hecho por los dirigentes de sostener el reclamo y de luchar contra la intención de desgaste y desorganización, que parece ser lo que busca la empresa, queda claro que el reclamo está lejos de cesar. Y para graficar esto, fueron muy elocuentes las palabras del compañero Daniel Manzo, en otro de los momentos importantes durante las movilizaciones, cuando planteó que "el poder concedente tiene que decirles a Mantuano, a Mitjans, que si se precian como dirigentes de esta empresa y tienen un poquitito de decoro y dignidad, que de una vez por todas, dejen de hartarnos a los trabajadores. Ya han llegado a su límite echando a un compañero. Pero este movimiento, este sindicato no ha llegado a su límite todavía. Hemos dado muestras y somos capaces de esto y de muchas otras cosas. Así que no tiren más de la soga porque somos capaces de esto y mucho más. Sigamos en la lucha para que no avancen, éste y otros intentos de la empresa, de hacernos tropezar en nuestra lucha".

A lo que, a su turno, Rigane redondeó con que "nosotros necesitamos mantener la lucha y la unidad, encontrarnos, discutir, acordar, pero mantenernos unidos en esta lucha. Por eso reclamo de ustedes la dedicación, el compromiso, la convicción. Recuerden la carpa que sostuvimos dos años, y logramos recuperar lo que habíamos perdido.

En todo caso, si dudamos, discutimos, si no creemos, nos convencemos, si pensamos que hay que hacer otra cosa, la ponemos en práctica. **Pero lo que no vamos a hacer es renunciar a la convicción de que no se puede despedir a un compañero sin justa causa**".

¡PONIENDO EL PECHO!..



La quema de gomas, la radio abierta, la volanteada, son las armas para poner en alerta a la comunidad sobre los actos de impunidad cometidos por EDEA S.A.



Los paros y las marchas se multiplicaron, en las últimas semanas, como consecuencia del no acatamiento de las disposiciones ministeriales por parte de la empresa EDEA S.A.



Las banderas y los bombos, grandes protagonistas en la protesta pública de los lucifuerzistas.



El debate y la lucha. Reunión de Delegados y militantes, con la Comisión Directiva.



Jornada de protesta en la rambla. Vecinos de Mar del Plata y turistas dejaron su firma en las planillas de la Campaña del Millón de Firmas por la Nacionalización del Gas y Petróleo Argentinos.



Compañeros del Hotel Antártida, nucleados en ATE, se sumaron a una de las marchas de Luz y Fuerza Mar del Plata.



Acto público frente al casino marplatense. El compañero Eduardo Manzo hace uso de la palabra.



La caravana de vehículos del sindicato recorrió sectores concurridos de la ciudad y concitó gran interés el contenido de los volantes.



El compañero Gustavo Aranciaga junto a nuestro Secretario Adjunto, Daniel Cuenca, conversan con los medios sobre despido arbitrario y plan de lucha.

ARANCIAGA SOMOS TODOS

Resulta que el trabajador despedido es alguien muy parecido al resto. Eso también cierra con el planteo del terror. Del despido sin causa y apuntando a todos los trabajadores. Como ejemplo, como manifestación de fuerza, de impunidad y de aleccionamiento. La empresa no puede aceptar que un empleado con cargo se afilie a nuestra organización. Primero lo sanciona, lo degrada, lo descalifica, y luego lo deja cesante sin más explicación que la que esgrime esta nota con Gustavo Aranciaga, tomada durante una de las marchas, mientras caminábamos con él junto a los otros compañeros.

“Tengo 47 años, trabajo desde el año 90, tengo un matrimonio con tres hijos. De 19, 17, y 13 años. Y arranqué trabajando en Bahía Blanca hasta el año 95, en que tuve la oportunidad de trasladarme hasta Mar del Plata, y me trasladé. Viví el proceso de privatización, experimenté algunos ascensos en la época de los ingleses. Llegué a ocupar po-

siciones de gerenciamiento y a partir de algunas diferencias con la actual jefatura, comencé a sufrir un período de sistemática degradación funcional. Que desembocó en terminar atendiendo al público en Miramar. Sin que esto signifique un menoscabo de la tarea, pero sí lo marco como el proceso entre tener 300 personas a cargo, y que me lleven hasta ese puesto nuevamente.

A partir de mi decisión de afiliarme, todo se puso mucho más claro, yo antes coincidía con algunas de las ideas del sindicato y ya me iban pasando algunas cosas en mi trabajo, pero, a partir de mi afiliación, se intensificaron esas medidas y yo creo que queda claro que la degradación fue una represalia por mi afiliación, la persecución que termina en este despido sin causa.

Yo me afilié en febrero de 2005. Y de ahí para acá, pasé de ser jefe de departamento, con las delegaciones de Miramar, Lobería y Chávez a mi cargo, a estar en el escalón más bajo posible. Fue una consecuencia directa.”



EL NUEVO SOCIALISMO

A EEUU ya le cuesta mostrar al “cuco”. Ni la connivencia de muchos medios de comunicación alcanza. Las consecuencias del neoliberalismo en nuestros pueblos y la presencia de una realidad que no puede “retocarse” desde un medio de comunicación, ya que está generando procesos de organización social, han permitido construir un nuevo estadio de conciencia ciudadana. El otro mundo posible parece despegar de las teorías y hacerse carne en nosotros.

El socialismo que promete el presidente Hugo Chávez para el siglo XXI, se afianza luego de las últimas elecciones presidenciales venezolanas, pero sobre todo, desde el respeto que en la región se ha ratificado por la vía bolivariana, con países que intentan multiplicarla, como Bolivia y Ecuador, y otros que la consideran y acompañan, como Argentina y Brasil.

La nueva Cumbre de Presidentes en Río de Janeiro, Brasil, fue reveladora. Cuando los medios de comunicación de Brasil y Argentina aseguraban que tanto Lula como Kirchner le iban a pedir explicaciones a Chávez por los anuncios de intensificación del control nacional de los recursos naturales y la reformulación del rol del Estado en las modernas áreas estratégicas, la energía y las telecomunicaciones, los presidentes saludaron la decisión soberana de

Venezuela. Y en lo que respecta a procesos, Lula fue más allá: selló con Evo Morales un tratado para aumentar el precio del gas que compra el Mato Grosso y otra iniciativa para trabajar en una salida al mar para los bolivianos que no sólo le devuelva su contacto con el Pacífico, sino también con el Atlántico.

Estos movimientos han ratificado la tendencia que se expresa, con más o menos intensidad según la realidad de cada uno, en la mayoría de los países latinoamericanos, como “reacción lógica a los estropicios causados por las políticas conservadoras llamadas “neoliberales”, que idolatraban al mercado y en su altar pagano sacrificaron a millones de personas, condenándolas a la miseria y la exclusión”, asegura el periodista José Pasquini Durán.

Este socialismo inteligente que recuperó el patrimonio de su país, reparó la justicia social y le devolvió al venezolano la dignidad del trabajo, no saca los pies del capital y negocia de igual a igual con EEUU, mientras construye liderazgo político

en la región desde una actitud solidaria con las necesidades de Centro y Sudamérica, o el compromiso con los proyectos de la integración subregional, en especial con el MERCOSUR. Liderazgo que se le discute, sólo por quererlo, pero ¿es que hay algún presidente en el mundo que no haya tenido esa ambición?

Autoritarismo o despotismo son los adjetivos más usados por algunos para con el proyecto bolivariano, los que minimizan el 60 por ciento de los votos ciudadanos obtenidos por Chávez para su reelección, pero callan que las encuestas indican que el 61 por ciento de los norteamericanos rechaza la irresponsable y mesiánica política militar de Bush en Afganistán e Irak.

El proceso que se inició en Venezuela con la Revolución Bolivariana, y los procesos (con sus particularidades)

en Ecuador y Bolivia, no piensan aplicar un régimen que amenace la propiedad privada, y esta es otra particularidad de este socialismo nuevo del que en estos países se habla. La reforma constitucional venezolana en ciernes, por destacar un ejemplo, pone límites al lucro y a los oligopolios, grandes protagonistas de los 90 (y estos tiempos). El socialismo bolivariano tampoco abolirá el sistema multipartidario, pero continuará desmontando pieza por pieza lo que resta de la democracia representativa “partidocrática”, para sustituirla por otra “participativa y protagónica”, en la que cobrarán fuerza los consejos comunales. En los debates populares de toda América se coincide en que los tiempos de la democracia representativa se han agotado y que es necesario articular los tiempos del protagonismo popular, desde la participación no retórica, sino activa. Ésa que se anima a recuperar definiciones y darles verdadero sentido. Ésa que, sin ruborizarse, se permite hablar de socialismo.

DESTRONAR AL MIEDO

¿Seremos una sociedad acostumbrada a la cultura de la impunidad? ¿Cómo entender si no la ciudad de Buenos Aires empapelada de NO JODAN CON PERON, luego de la decisión de la justicia de investigar a la banda parapolicial conocida como Triple A (AAA-Alianza Anticomunista Argentina), cuyo accionar sembró de muerte y terror al país durante el último gobierno constitucional de Juan Domingo Perón e Isabel Martínez de Perón? Cerca de 1.500 asesinatos, listas negras, persecuciones, amenazas y exilios son motivos válidos para exigir justicia.



En su libro "El Presidente que no fue", el periodista y escritor Miguel Bonasso se anima a fundamentar la relación de Perón con los orígenes de la Triple A. Toma así un diálogo compartido en España entre Perón, Oscar Bidegain, por entonces gobernador de la provincia de Buenos Aires, y su hija, Gloria, durante los albores del breve gobierno de Cámpora. Según Bonasso, Gloria asegura que Perón se acercó a su padre y le dijo: "Lo que hace falta en la Argentina es un *somaten*", haciendo mención al cuerpo represivo creado por Franco luego de la caída de la República en España.

Bonasso siempre asegura que luego de esta revelación pidieron para él la hoguera desde amplios sectores del peronismo, y bromea diciendo que no lo lograron "porque ya no son tiempos de la Inquisición".

En un reciente reportaje, el ahora diputado kirchnerista resaltó el significado de aquella revelación, "nadie está poniendo en duda la significancia del papel de Perón en nuestra historia y lo que representó el peronismo como herramienta para lograr los estadios de justicia social jamás conocidos por

los sectores eternamente postergados de nuestro país. Lo que sí es importante es despojar de bronce la historia, y saber que todos hemos transitado por el cielo y el infierno".

Desde este marco, es imposible no reconocer que el accionar de la Triple A fue la piedra basal de las políticas represivas llevadas adelante por la dictadura cívico-militar que usurpó el poder con el golpe de 1976. Como tampoco se tiene que dejar pasar que esta banda asesina desarrolló su accionar amparado desde el gobierno constitucional de Juan Domingo Perón e Isabel Martínez de Perón. Su ideólogo, José López Rega, era por entonces Ministro de Bienestar Social de la Nación, y desde sendos decretos presidenciales logró convertir la cartera en un verdadero arsenal para la banda parapolicial. Tampoco hay que olvidarse que sus jefes operativos eran los principales referentes de la Policía Federal del momento: el comisario general Alberto Villar y su segundo, Rodolfo Eduardo Almirón, recientemente detenido en España.

La Triple A fue una organización que anticipó el Terrorismo de Estado desplegado a partir del golpe de 1976. Según un trabajo del historiador Iгна-

cio González Jansen "entre julio y septiembre de 1974 se produjeron 220 atentados de la Triple A, casi tres por día, 60 asesinatos, uno cada 19 horas, y 44 víctimas resultaron con heridas graves. También 20 secuestros". Como cifra global al accionar de la organización terrorista se le atribuyen más de 1.500 crímenes, que opacan los atentados más resonantes como los del cura Múgica, el abogado de presos políticos y diputado Ortega Peña, el intelectual de izquierda Silvio Frondizi, hermano del ex presidente, o el militante peronista y ex subjefe de la policía de la provincia de Buenos Aires, Julio Troxler, que pudo escapar a la Revolución Fusiladora pero no al terror de la Triple A.

Como las desapariciones y muertes de la dictadura del 76, el accionar de la Triple A se enmarca en crímenes de lesa humanidad que, a la luz del derecho internacional que Argentina suscribe, "es una obligación" del Estado resolverlos.

No están en juego panteones ni bronce, sino miles de familias que esperan justicia desde hace 31 años.

Pero indefectiblemente, la puesta en escena de esta trama pone en la mesa un contu-

bernio repleto de pactos de silencio, sostenidos, como lo vimos en las últimas semanas - entre otros- por el sector del sindicalismo ortodoxo que, en la historia, se ubicó acomodaticio de los gobiernos de turno (cualquiera sea su color: militares, peronistas o privatizadores), autogarante de un *status quo* insostenible. La muerte no puede sostenerse desde el silencio o la patota.

Es éste el sindicalismo de NO JODAN CON PERON, el del dirigente de los gastronómicos Luis Barrionuevo que, en el programa de televisión de la UTGHRA (conducido por Adriana Brodsky) en una playa de Mar del Plata, reclamó "no jodan más con esto, que no sirve absolutamente para nada, así no reconstruimos el país y la sociedad". Para después rematar (ante la sonrisa de la ex *bebota* de Olmedo) "deberían reactivarse causas judiciales por los delitos cometidos por organizaciones guerrilleras". No lo dijo Astiz, ni Etchecolatz, ni Cecilia Pando y Memoria Completa. Lo dijo Luis Barrionuevo.

¿Alguien se preguntó como se reconstruye la vida de los familiares de las 1.500 víctimas de la Triple A, o de las que sufrieron sus atentados o de las que, aun hoy, no se atreven a volver al país?

El miedo sigue estando entre nosotros y es motorizado por los que tendrían que haberse ido y siguen estando. Los que creen que la impunidad sigue de turno. Como sociedad tenemos que lograr que ese miedo no nos paralice. El decidido accionar de la justicia en estos casos, como en los de la dictadura del 76, son el mejor remedio. También nuestro protagonismo, defendiendo al hombre y no al bronce. No hay otra manera de encontrar la verdad y poder juzgar a los responsables de todos estos crímenes.

Y a los que ven detrás de estos procesos la interna peronista, un acto de venganza o de blasfemia, sería bueno preguntarse si no tendremos que reflexionar hasta qué punto maduró el asco social por todo lo que huele a impunidad.



P-48. Plataforma marítima de Petrobras.

Foto: Diario "La Capital".

Cuando se confirmó que la costa de Mar del Plata era una de las elegidas por Repsol-YPF, Petrobras, PetroUruguay y Enarsa, para explorar y explotar petróleo, el intendente de Mar del Plata, Arq. Daniel Katz, aseguró ante la prensa que la ciudad iba a reclamar lo que le correspondía. No profundizó más. Tampoco se refirió nuevamente a esta cuestión. Los periodistas tampoco le preguntaron. Mientras tanto, desde el 17 de diciembre, el barco "Geco Triton" se encuentra realizando la prospección sísmica en busca de petróleo. No hay información sobre qué porcentaje de lo que se explore quedará en Mar del Plata o Argentina. Tampoco se habla de las consecuencias ambientales que podría tener la actividad.

LA MISMA CANCIÓN

Ya está en marcha el convenio firmado por el presidente Néstor Kirchner con las petroleras Repsol-YPF, Petrobras, PetroUruguay y Enarsa, para la exploración-explotación de la costa de Mar del Plata. La zona a explorar se llama "Cuenco Colorado Marina" y se encuentra a 300 Km de la costa entre Mar del Plata y Bahía Blanca.

Según informó Indymedia Argentina, en un informe hecho desde Mar del Plata, dicha operación consiste en realizar una serie de detonaciones submarinas con cañones de aire comprimido, que generan ondas de resonancia que permiten descifrar la composición de la roca bajo el mar. Las exploraciones son muy ruidosas y deben ser lo bastante fuertes como para penetrar en la roca y regresar a

"Hoy las empresas utilizan productos químicos que están absolutamente prohibidos, con las consecuencias que origina. Simplemente porque su objetivo es la máxima rentabilidad".

(José Rigane.)

la embarcación que realiza la exploración.

Para nuestro secretario general, José Rigane, el impacto por las acciones de las petroleras sobre la costa de Mar del Plata puede ser muy importante.

"Hay que simplemente levantar la mirada y revisar qué pasa en Neuquén, en San Juan, en La Rioja, qué pasa en Salta o en Catamarca", señaló Rigane, "cuáles son las denuncias de los pueblos originarios, de los pobladores locales, respecto del tema *contaminación*".

Para el titular de la FeTERA "hoy las empresas utilizan todos los mecanismos que no deben utilizarse, para poder avanzar en el desarrollo de la producción en el menor tiempo posible, y por eso usan productos químicos que están absolutamente prohibidos, con las consecuencias que origina. Simplemente porque su objetivo es la máxima rentabilidad".

Alto riesgo.

Los propios ejecutivos de Repsol-YPF han declarado que ésta es una operación de "alto riesgo". Ciertamente es que Repsol no habla de un riesgo económico para las petroleras. Otras experiencias exploratorias en otras partes del mundo nos permiten fundamentar un proceso que se repite: el de desinversión, por las ganancias, que superarán ampliamente el dinero invertido.

Hay que detenerse, como lo señala Rigane, en el riesgo que implica para la población y para el medio ambiente, la extracción de hidrocarburos, de la manera en que lo realizan estas empresas.

Según el informe de Indymedia Argentina, una de las mayores causas de contaminación oceánica son los derrames de petróleo. "El 13% de los derrames que se producen, se deben a accidentes que sufren los grandes barcos contenedores de petróleo que, por negligencia de las autoridades y desinterés de las empresas petroleras, transportan el combustible en condiciones inadecuadas. Los derrames ocasionan

"Los derrames ocasionan gran mortalidad de peces, aves acuáticas y otros seres vivos del océano. (...) En las zonas afectadas se vuelven imposibles la pesca, la navegación y el aprovechamiento de las playas con fines recreativos."

(Indymedia Argentina.)

gran mortalidad de peces, aves acuáticas y otros seres vivos del océano. Esto altera el equilibrio del ecosistema y modifica la cadena trófica. En las zonas afectadas se vuelven imposibles la pesca, la navegación y el aprovechamiento de las playas con fines recreativos."

Denunciada.

Repsol-YPF se encuentra actualmente con una denuncia penal por la contaminación de su Planta de Almacenamiento de Combustible, que se encuentra en el Puerto de Mar del Plata. Una realidad que el municipio de la ciudad bonaerense se encarga de ocultar.

Como pasó desapercibida la noticia que señalaba que uno de los barcos de la empresa multinacional tuvo un accidente en Tarragona, Cataluña, que provocó una mancha de fuel de 70 metros en la Costa Dorada. La falta de mantenimiento y de personal en condiciones, son las fotografías reiteradas de una empresa que funciona y se la deja funcionar en una zona liberada.

Nada en la billetera del Sr. Katz.

Indudablemente, ni Mar del Plata ni ninguno de los partidos de la costa bonaerense se verá beneficiado económicamente por las tareas de exploración y explotación de las petroleras.

Para José Rigane "el hecho de que hay petróleo en esta zona, por ejemplo San Cayetano, Mar del Plata, Madariaga, no es un descubrimiento de ahora, actual. Hace más de 30 años que se habla de la existencia de petróleo en esta zona. Ya están marcados los lugares, los pozos, y existieron misiones diplomáticas incluso, encabezadas por delegaciones de Estados Unidos, verificando esas comprobaciones. Las privatizadas, con la entrega de nuestro patrimonio, se apropiaron de toda la información que estaba en poder de YPF. ¿Por qué no se exploró antes? Porque no estaba el desarrollo tecnológico que hoy lo permite, ni el precio del barril de petróleo, que ha subido y beneficia a estas empresas, propiciándoles la posibilidad de la exploración y explotación de zonas que antes no eran prioridad".

¿Quiénes son las víctimas?

En números anteriores de la revista 8 de Octubre definimos el acoso psicológico en el contexto laboral, *mobbing*, cuya investigación inició en la década del '80 el psiquiatra alemán Heinz Leymann. También delineamos el perfil del acosador, elaborado por especialistas en la materia, y las actitudes que nos permiten reconocer una situación de *mobbing*.

De acuerdo con investigadores que escribieron sobre el tema, es posible reconocer rasgos de la personalidad y profesionales de las víctimas del acoso moral en el contexto laboral: *mobbing*. Sin embargo, se afirma que no existe un perfil psicológico que predisponga a una persona a ser víctima de acoso u hostigamiento en su lugar de trabajo: cualquier persona, en cualquier momento, puede ser víctima. Únicamente debe ser percibida como una amenaza

por un agresor en potencia y encontrarse en un entorno favorable para la aparición del fenómeno.

No necesariamente son débiles o vulnerables, desde el punto de vista psicológico, las víctimas del acoso. En muchos casos, las víctimas se perfilan, involuntaria e inconscientemente, como blancos ante los ojos del agresor, precisamente por enfrentarse directamente al acoso.

Esta percepción del acosador con respecto a su presa es lo que hace que nazca una necesidad de mentir, desacreditar y enfrentarla al resto del grupo. Para ello, el acosador no se encuentra solo, sino que encuentra en los demás (aunque sea en su pasividad), la fuerza suficiente para destrozarse psicológicamente a su víctima.

De manera sorprendente, los expertos internacionales en este tema, entre los que se cuenta a Iñaki Piñuel y Zabala,

Profesor de la Universidad de Alcalá de Henares, coinciden en señalar que el *mobbing* afecta a trabajadores brillantes, a aquellos mejor valorados, a los más creativos, a los más cumplidores, y también a aquellos que se han negado a participar de acciones ilícitas o antiéticas que puedan perjudicar a la organización o a los clientes.

La mayoría de las investigaciones coinciden en señalar que las víctimas del acoso laboral son personas con elevado sentido de la ética que en muchos casos han mantenido una postura intransigente con las situaciones injustas, propias o del entorno. Además, señalan los especialistas que sus características positivas convierten al acosado en una persona envidiable. A menudo se trata de personas carismáticas que tienen grandes habilidades para las relaciones sociales y predisuestas al trabajo en equipo.

Fase de acoso y estigmatización.

- La "víctima" comienza a quedar excluida en lo personal y apartada en lo social y, en lo profesional, se le asignan tareas insignificantes o humillantes.
- Se consolida el conflicto, convirtiéndose en una campaña de hostigamiento.
- El "acosador" busca el apoyo del grupo, bien por inclusión o por omisión.
- El daño no es fácilmente identificable y no resulta fácil obtener pruebas.
- En muchas ocasiones, ni siquiera la víctima es consciente, al principio, de la campaña en su contra.

"En las sociedades de nuestro mundo occidental altamente industrializado,

el lugar de trabajo constituye el último campo de batalla en el que una persona puede matar a otra sin ningún riesgo de llegar a ser procesada ante un tribunal", dijo el psiquiatra alemán Heinz Leymann en la década del '80. Sin embargo, en próximos números veremos cómo se ocupa la legislación de los casos de acoso moral en el contexto laboral (*mobbing*).

Turismo

VACACIONES EN MARZO Y ABRIL.



Cataratas del Iguazú, Camboriú, Córdoba, Mendoza, Bariloche, Termas de Federación y el Noroeste Argentino integran la oferta turística del Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata para los meses de marzo y abril. Los interesados en consultar y realizar reservas podrán acercarse a la Secretaría de Hacienda, en el segundo piso del sindicato, o llamar al 472-2001/2. También podrán conocer otros destinos y salidas programadas, con destinos internacionales.

Cataratas
Todos los domingos de marzo y abril partirá un contingente hacia Cataratas del Iguazú, con excursiones a las Ruinas de San Ignacio, Cataratas argentinas y brasileñas, e

Itaipú. El viaje de siete días y cuatro noches y estadía en hoteles de tres y cuatro estrellas con media pensión (desayuno brasileño y cena buffet) se realiza en bus cama ejecutivo o semicama superconfort, e incluye una cena en parador de ruta, una merienda y seguro médico.

Cataratas y Camboriú
El 11 de marzo y 8 y 22 de abril partirán coches semicama con destino a Cataratas y Camboriú, que incluye excursiones a la Cataratas, Ruinas de San Ignacio y Blumenau. Durante doce días y ocho noches -tres de ellas en Foz Iguazú y cinco en Balneario Camboriú- la estadía tiene régimen de media pensión (desayuno brasileño y cena buffet).

Los días 4, 18 y 24 de marzo, y el 1 y 16 de abril saldrán, de

Mar del Plata, coches semicama superconfort hacia Camboriú, con excursiones a Blumenau. Se trata de diez días y siete noches con media pensión. En tanto, el 15 de abril saldrá un contingente por trece días y diez noches, con las mismas características.

Región del NOA
El 18 de marzo y el 8 y 22 de abril partirá un coche semicama superconfort a Tucumán-Tilcara-Salta con excursiones *city tour* por Salta, Tucumán, Jujuy y Quebrada de Humahuaca. La estadía es de once días y ocho noches, con régimen de media pensión.

San Rafael y Mendoza
Ocho días y cinco noches (dos en San Rafael y tres en Mendoza) con régimen de

media pensión y típicos *tours* por bodegas y viñedos, esperan -a quienes salgan el 4 y 18 de marzo y 8 y 22 de abril- a conocer la maravilla de la cadena andina.

Córdoba
Todos los domingos de marzo y abril comienza un viaje al colorido de las sierras cordobesas. Con estadía en Carlos Paz, podrá disfrutar por ocho días y cinco noches -y régimen de pensión completa- en hotel con piscina.

El semicama superconfort con destino a Merlo-Mina Clavero-Carlos Paz partirá de Mar del Plata los días 4 y 18 de marzo y 1 y 15 de abril. Se trata de ocho días y cinco noches con régimen de pensión completa, de las cuales, tres transcurren en Merlo y dos en Carlos Paz.

Termas de Federación
Todo el descanso aguarda en las conocidas Termas de Federación. Siete días y cuatro noches con régimen de media pensión, excursiones por la ciudad y visita al casino. El viaje en cochecama ejecutivo se emprenderá los días 11 de marzo y 22 de abril.

San Martín de los Andes y Bariloche
Los días 4, 11 y 18 de marzo y 8, 15 y 22 de abril parten micros semicama superconfort con destino a Bariloche y San Martín de los Andes, con excursiones por Circuito Chico y Cerro Catedral. La propuesta turística se extiende por ocho días y cinco noches con régimen de media pensión.

Mujer que sabe luchar.



Clarita Íbalo perteneció a la planta de personal de Agua y Energía, ESEBA y, finalmente, EDEA, donde marcó una importante dirección del género femenino en la militancia por los derechos de los trabajadores. La compañera jubilada, hija de Raúl Íbalo (más conocido como “el pampa” o “el negro” Íbalo), tiene agallas, y lo destaca cualquiera que la haya conocido en sus épocas de incesante lucha. Pero la fuerza arremetadora de una trabajadora de pie se equilibró siempre con la búsqueda permanente de armonía, la que le dio fuerza para no bajar los brazos nunca, al tiempo que encaminó procesos de conciliación.

Nadie la llama Clara, sino Clarita. Quienes la conocieron desde chica, cuando acompañaba a su padre al trabajo o a reuniones en el gremio. O quienes la conocen hoy, y en cuanto la saludan perciben de inmediato la espontaneidad y el desprejuicio, el cariño y la tranquilidad que impregna en todos sus actos, no pueden más que llamarla así, Clarita.

“Mi papá fue el socio número 40 del Sindicato, cuando yo entré a Agua y Energía”, recuerda Clarita sobre Raúl Íbalo, quien fue Jefe de Distribución de la zona puerto y estuvo a cargo de la electrificación de la costa, desde la central “9 de Julio” hasta Miramar, cuando la política de la empresa estatal Agua y Energía era la de llevar la energía a todas partes.

Por medio de la Bolsa de Trabajo del sindicato, Clarita ingresó a la misma empresa en 1963 y se jubiló en 2001. “Me desarrollé en todas las áreas. Entré como secretaria de la Jefatura de Recaudaciones y pasé por todos los sectores. También trabajé en el Área Comercial, en el antiguo edificio Diagonal Pueyrredon”, aclara. Los últimos

años de trabajo transcurrieron en el archivo de EDEA, en Junca y Belgrano, “un lugar de lo más inhóspito, adonde nos transfirieron para que no molestáramos. Pero me gustaba, era muy tranquilo.”

“Me acuerdo que en el año 1970, Agua y Energía tenía un superávit de 7 mil millones de pesos. Ahora, a mí no me pueden contar que una empresa de energía dé pérdida. Y que se puede trabajar con 300 empleados de planta permanente, cuando se dijo que teníamos que ser 683”, sostiene la jubilada, confrontando los hechos al discurso que antepone las empresas de energía, ante la insolente búsqueda de la más alta rentabilidad, a costas del desempleo y la precarización. “Antes teníamos una buena cantidad de personal. La Bolsa de Trabajo funcionaba muy bien. Éramos 1200 y tantos”, continúa.

Militando en el sindicato.

Ingresó al gremio por su padre y su permanencia en éste atravesó distintas conducciones. “Desde que yo estoy pasa-

ron varios secretarios generales: Antonio Sánchez, Erlindo Montes de Oca, Isas Arias, y otros. Con José (Rigane), llegamos al *summum* de la historia del sindicato. Es un gran luchador. Yo soy muy metida y nunca encontré la apertura que encontré en la conducción de José”, enfatiza. “Tengo muy buenos recuerdos de la gente del sindicato. Nunca te preguntaban si sos así o asá, ni de dónde venís. ‘Querés trabajar, vení’, decían. “Muchos piensan a *qué voy a meterme en el sindicato*, pero acá no hay límite”, dice Clara.

Trabajando con las mujeres, en el marco del Encuentro Nacional de Mujeres la compañera logró nacionalizar el conflicto por la privatización de ESEBA.

“No seamos ni activistas ni pacifistas, seamos protagonistas. Eso les decía a las chicas, mis compañeras. Así logramos instaurar el conflicto. Bajar a Hugo Flombaum, que fue lo más importante que hicimos en ese momento”, rememora. El entonces presidente de ESEBA S.A. fue un hombre de Eduardo Duhalde que se ufana de estar a cargo de la parte física del

convencimiento de la gente en el proceso de privatización, con códigos mafiosos, por supuesto. Montados en una soberbia tal que los hacía creer que iban a estar allí a perpetuidad, los muy allegados al gobernador de la Provincia de Buenos Aires.

Mientras tanto, en su recuerdo están las marchas, carpas frente a la Municipalidad y la Catedral, huelgas de hambre y sentadas. “Cuando miro los videos, en mi casa, tengo que sacarlos porque me pongo a llorar. Digo ‘¿esto hicimos?’. Hace poco me encontré a una compañera acá y me dijo ‘*seguimos enarbolando la bandera que dejaste*’. Eso me emocionó mucho”, reflexiona.

“Nosotras éramos muy guerreras. Entraba un jefe y le decíamos ‘¿qué te pasa?’. Que nos miraran mal era motivo suficiente para increparlos. No les dejábamos pasar una”, dice Clara, y comenta que las trabajadoras, hoy, “no tienen las mismas ganas de luchar”.

La relación con los “carneros”.

Clarita analiza, a la distan-

cia, la forma de actuar de sus compañeros en momentos en que las circunstancias conminaban a comprometerse en la defensa de las fuentes laborales. “La mayoría de mis compañeros ‘carneros’ actuaron por miedo. Está a la vista que, si luego se han afiliado, es porque actuaban por miedo.”

En cambio, recuerda a los que deliberadamente actuaron en contra de la causa defendida por el gremio: “había gente, como la señora de Cóppola (actual secretario general de Luz y Fuerza General Pueyrredon), que nos buscaba, nos provocaba. Y en todos los órdenes, por supuesto, hay gente que actuaba sin convencimiento, que decía una cosa y actuaba de manera diferente”.

“Yo –agrega- le decía siempre al compañero del Área Comercial, Botales ‘cuando ustedes les vayan a pedir algo, los van traicionar, como a todos’”.

Y analiza el rol de algunos que, oponiéndose a la dirigencia de esta organización, nunca presentaron una alternativa. “He trabajado con gente como Carlos Medina o Ferrari, que estaba en Almacenes. Los veía ponerse como oponentes a una lista de Rigane y pensaba ‘¿y qué va a hacer éste en el gremio?, si no hacían bien su trabajo. Una que los veía manejarse y decía ‘¿este te va a defender?’”, cuestiona.

La clave del apoyo de la Iglesia.

Integrante de la Orden Franciscana y participante del área de Promoción Humana de la Iglesia, Clarita es una mujer preocupada por el respeto de los derechos humanos en todos los órdenes sociales. “Las cosas que me movilizaban eran la falta de solidaridad de la empresa con los compañeros y tam-



En la resistencia, Marta Maidana, Elena Giménez, Clarita Íbalo y Claudia Adobatti, cuatro mujeres luchadoras, en la primer Carpa de la Solidaridad, en la Diagonal Pueyrredon.

bién el hecho de que las riquezas están mal repartidas”.

Clara Íbalo fue el nexo entre el gremio y la Iglesia de Mar del Plata y los obispos que tuvo la ciudad. “Algunos se han solidarizado bastante con nosotros. Lo buscábamos a Monseñor Arancedo, que era nuestro mediador. Teníamos un conflicto y lo sacábamos de donde estuviera. Le decíamos ‘Monseñor, nos echaron 23 compañeros, venga’ y el venía. Nunca dijo ‘no me molestes más’”, explica.

“Arancedo era, ante la Conferencia Episcopal Argentina, el encargado de las Relaciones Humanas. Obviamente, tenía que dedicarse un poco a esto. Y además él es un hombre comprometido”, confirma Íbalo.

Un cura vasco en la lucha lucifuerista.

También gracias a la intervención de Clarita se acercó a nuestro sindicato el Padre Patxi Balenciaga, personaje que to-

dos recordamos con mucho cariño, marchando con nosotros, intercediendo, jugándose por la clase obrera. “El Padre Patxi Balenciaga es un cura vasco que ahora está en San Sebastián. Es de esos pocos curas gauchos, bien tercermundista, un vasco que decía pertenecer a la ETA”, recuerda Clarita.

“El se jugó por nosotros, realmente. En una oportunidad, cuando se tomó la administración de la ESEBA, la policía estaba dispuesta a reprimir duro. A mí me preguntaron qué se podía hacer para detenerlos y yo, que pertenezco a la Parroquia de Nueva Pompeya, le dije al párroco: ‘necesito un cura’, me preguntaron para qué y les dije ‘no importa para qué, necesito un cura con alba y sotana’. ‘Que vaya Patxi’, dijeron, y ahí lo trajimos, con Daniel Cuenca”, cuenta.

Entre risas, Clarita cuenta que llegando junto a Patxi, “con su gorrita de vasco”, Cuenca y ella le comentaron la cuestión y él respondió: “¡a mi juego me llamaron!”. Ya en el lugar, vieron

venir a personal de la gendarmería y le dijeron al padre: “Patxi, empezá a revestirte porque parece ser que no hay buenos vientos”. “Se revistió, se subió a unas escalinatas y empezó a leer pasajes del Evangelio y cuando la policía lo vio no podía creer que hayamos llevado un cura y se tuvieron que guardar todo”, rememora.

“Al terminar, le dieron el micrófono a Patxi y dijo: ‘no los voy a llamar ni hermanos ni amigos. Les voy a decir compañeros’. Un personaje que la tenía muy clara”, asegura.

RECUERDO.

En los momentos difíciles.

“Atravesé un coma 4 y estuve internada 45 días en terapia. Quiero expresar mi agradecimiento al sindicato por la preocupación que demostró en cada momento de mi internación: le brindaron todo a mi padre, lo llevaban y traían, estuvieron cada vez que lo necesitó. Y su agradecimiento quedó pendiente.”

El recuerdo de Fausto Reyna.

“‘Cómo le va compañerita’, me decía Don Fausto cada vez que me veía”, recuerda Clarita Íbalo con gran emoción. “Lo amaba mucho. ¡Con una dulzura tocaba la guitarra y cantaba!..”, agrega la compañera jubilada.

Y remarca: “A veces me pongo a pensar en aquellas épocas en que eran tan amigos él y mi padre, y me enorgullezco de haber pertenecido al gremio, al que vengo como si fuera mi casa. Me siento parte y me enorgullece”.

En la ciudad de Necochea, Clarita Íbalo comparte la foto con el padre Patxi Balenciaga, momentos antes de la misa de San Francisco, un 4 de octubre.



“OPERACIÓN MASACRE” EN MAR DEL PLATA



Gabriel Martínez (FeTERA), Daniel Medina (UNMDP), Francisco Solano López y Tito Deluchis (IMFC).

Desde el 26 de enero hasta el 9 de febrero se exhibió, en el salón de actos del sindicato, la muestra de historieta *Operación Masacre, Sin hecho y sin causa*, sobre el libro de Rodolfo Walsh, con adaptación de Omar Panosetti y dibujos de Francisco Solano López, trabajo que hasta el 28 de febrero podrá visitarse de lunes a sábados de 10 a 20 hs., en la planta alta del Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos (Hipólito Yrigoyen 1549).

Verdad histórica, ocultadas y distorsionadas desde siempre por el poder.

La exhibición está compuesta por quince páginas de historieta, donde la obra de Walsh puede recrearse en forma condensada a través de sus momentos más dramáticos, seleccionadas entre las 70 páginas que abarcan la narración original completa.

Solano López publicó esta historieta en la revista *Fierro* que, desde 1984, en su sección la "Argentina en pedazos", dio vida mediante la historieta a fragmentos de novelas y cuentos, con la introducción de Ricardo Piglia.

La inauguración de la muestra, que tuvo lugar en nuestro salón de actos el 26 de enero, contó con la presencia del dibujante Francisco Solano López, el Rector de la Universidad Nacional de Mar del Plata, Arq. Daniel Medina, la titular de la Secretaría de Extensión Universitaria de la Facultad de Filosofía y Letras de la UBA, Marcela Rojas, y Tito Deluchis, presidente del IMFC.

El compañero Gabriel Martínez, Secretario de Organización de la Federación de Trabajadores de la Energía de la República Argentina (FeTERA), en representación de Luz y Fuerza Mar del Plata, tuvo a cargo la apertura de la muestra, con la presencia de miembros de la Comisión Directiva de nuestra organización.

Una legión de seguidores del dibujante, aprovecharon para hacer autografiar sus ejemplares de *El Eternauta*, manifestarle su admiración y dialogar largamente con Solano López, sobre inquietudes diversas, en un animado debate posterior.

Regreso de un héroe.

"El Eternauta. El regreso", con dibujo de Solano López y guión de Pablo Maiztegui, fue comenzada a principios de 2001 y publicada en la revista italiana *Lancio Story*. Tras la buena recepción de este regreso, dieron inicio a una nueva serie: "La búsqueda de Elena", secuela de "El Eternauta". La historia se sitúa en el mundo dominado por los invasores, mientras el grupo de Juan Salvo, el protagonista, continúa la resistencia, a la vez que tratará de buscar a Elena, su esposa, perdida al final de la primera parte. Esta historieta comenzó a publicarse en abril de 2006, en una serie de seis números y se completará en un libro próximo a publicarse, se prevé que a fines de este año, al

cumplirse el 50 aniversario de "El Eternauta".

En la charla que mantuvo Solano López en el salón de nuestro gremio, respondiendo las inquietudes de los concurrentes, el dibujante expresó las dificultades que presenta el regreso del personaje de "El Eternauta" a una Argentina y a un planeta que cambiaron por completo, al paso de medio siglo, desde el momento en que él se alejó de la Tierra y quedó extraviado en el espacio infinito. Sus seguidores, según manifestaron a viva voz, esperan ansiosos la presentación del tramo final de esta apasionante historia.

Debate y algo más.

Entre otros temas abordados por Solano López en diálogo con los asistentes, figuró la persistencia de la historieta como medio expresivo y de comunicación, en un ambiente dominado por los medios electrónicos masivos. Al respecto, el maestro rescató esta disciplina "cuya potencia expresiva es difícil de superar" con mera tecnología.

En otro sentido, Solano López hizo público que acercó a nuestro sindicato una serie de dibujos de diversas etapas de su extenso trabajo gráfico, manifestando su disposición a seguir colaborando con la tarea de rescatar memoria y verdad histórica. Su actitud nos compromete. Al maestro, nuestro mayor agradecimiento.



Vista parcial de la concurrencia.

El Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata, conjuntamente con el Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos y la Universidad Nacional de Mar del Plata, gestionaron con mediación de la FeTERA- la exposición en Mar del Plata de esta muestra itinerante que ya fue visitada por importante cantidad de público, entre el que se cuenta un buen número de seguidores del dibujante del gran cómic argentino, *El Eternauta*.

Los dibujos de la muestra *Operación Masacre, Sin hecho y sin causa*, y el texto adaptado por Panosetti, nos permiten abordar, desde la historieta, un tema tan sensible como es el de los fusilamientos de José León Suárez, ocurridos en 1956, y que fueran investigados y narrados por Rodolfo Walsh en su libro *Operación Masacre*. Esta muestra se inscribe, con tal rescate histórico, en la lucha por la recuperación de la Memoria y la

Entusiastas de la historieta apreciaron la muestra.

