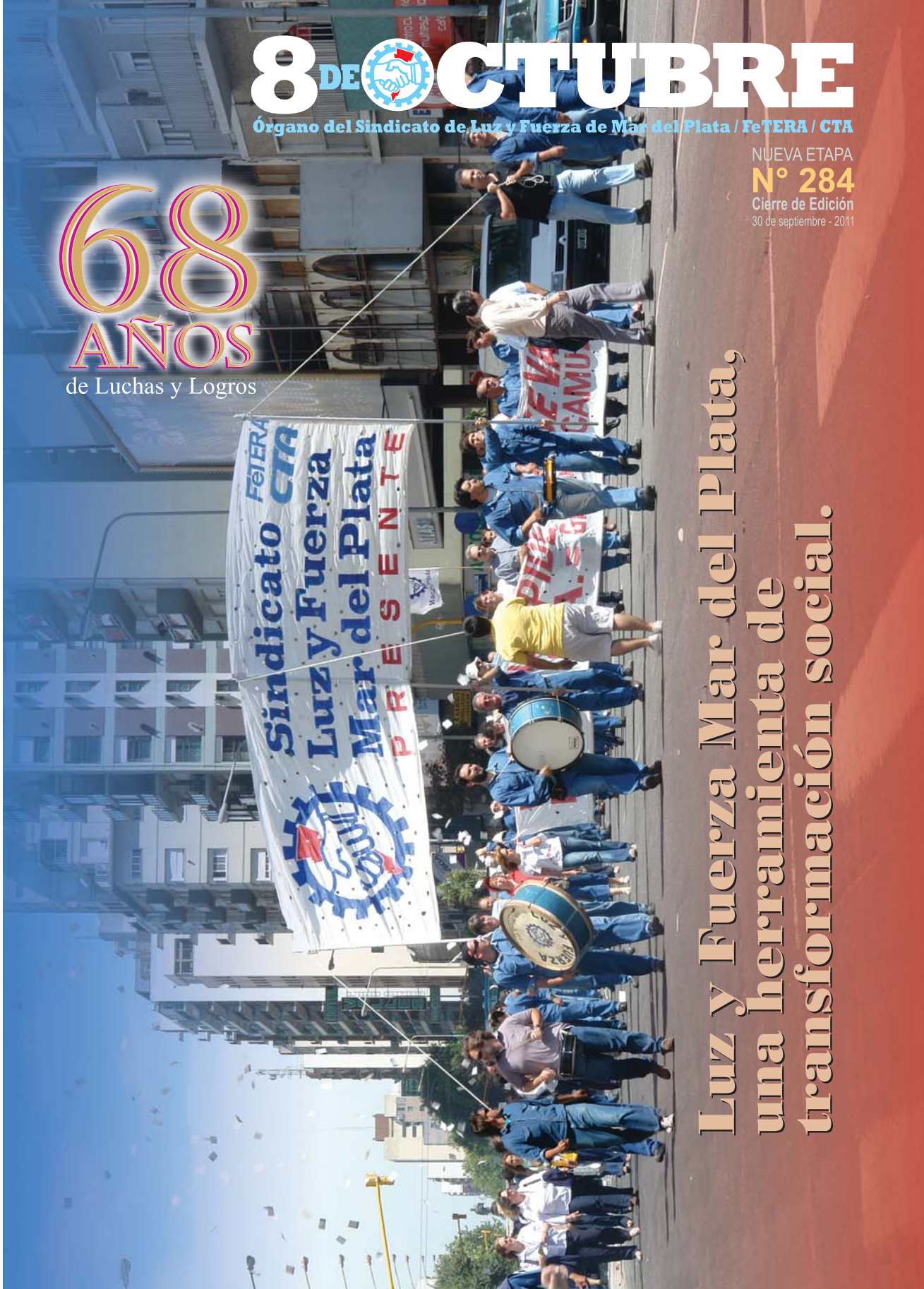


68

AÑOS

de Luchas y Logros



Luz y Fuerza Mar del Plata,
una herramienta de
transformación social.

ÍNDICE. / 2.- Comisión Directiva. / Entrega de Ajueres para Bebés. / 3.- Editorial. 68 Años de luchas y logros. Por Fabián Polverini. / 4.- 68 años de un Proyecto de Sindicato que nos marcó y definió, individual y colectivamente. Gabriel Martínez. / 5.- Acuerdo Salarial en Cooperativa Dionisia. / Organización: Nuevos ingresos. / 6 y 7.- La CTA debatió sobre Salud Laboral y reclamó la derogación de la Ley de ART. / 8.- José Rígane entrevistado por la prensa rusa: De Asia con energía. / 5 Años de impunidad: ACÁ FALTA LÓPEZ. / 9.- Inversiones. / Marcha de las obras. / 10.- 1er. Foro de Seguridad Social de la Provincia de Buenos Aires. / 150 mil firmas por el 82%. / 11.- Charla-Debate por el 82% Móvil, la defensa de las Cajas previsionales y del PAMI. / 12 y 13.- Jornada Nacional de Movilización de la CTA por Libertad y Democracia Sindical. / 14.- Curso de Redes. / Jornada Solidaria en el Campo Recreativo. / 15.- Patín Artístico de Luz y Fuerza MDP. / 16, 17, 18, 19 y 20.- Reportaje a José Rígane. "Enfrentar la crisis capitalista y civilizatoria". / 21 y 22.- FoSoLyF. Orientación vocacional. ¿Qué es y para qué sirve? / 23.- Turismo. / 24.- Ecos del Día del Niño: Pinamar y Coronel Vidal.

Comisión Directiva

POLVERINI Osvaldo Fabián

Secretario General

RIGANE José Jorge

Secretario Adjunto

FONTANARI Omar Alberto

Secretario Gremial

CARDOSO Oscar Eduardo

1er. Subsecretario Gremial

MENDIOLA Aniceto

2do. Subsecretario Gremial

SAN MILLÁN Liliana Noemí

Secretaria de Hacienda

MANZO Daniel

Subsecretario de Hacienda

LEONELLI Daniel

Secretario de Organización

VIVARDO Liliana Beatriz

Subsecretaria de Organización

ZACARÍAS Benito

Secretario de Prensa y Propaganda

ALLEGRONI Julio

Subsecretario Prensa y Propaganda

ROTA Eduardo

Secretario de Obra Social

D'AMICO Ángel

Subsecretario de Obra Social

ANDRADE Ricardo

Secretario de Previsión y Actas

DI GESU Ángela Inés

Subsecretaria de Previsión y Actas

DI VINCENZO Andrés

Secretario de Acción Social

SPADA Ariel Luis

1er. Subsecretario de Acción Social

GUALDIERI Sandra

2da. Subsecretaria de Acción Social

Vocales Titulares

CUENCA Néstor Daniel

MARTÍNEZ Gabriel Fernando

ZÁRATE Axel Alejandro

CASADO José Luis

ALBANESE Guillermo Blas

LOYOLA Raúl

ESTRADA Lucas Vicente

Vocales Suplentes

GIMÉNEZ Celeste

LEDESMA Fernando

BALIANI Juan

BALCARCE Ernesto José

MÁRQUEZ Noemí

SUÁREZ Noemí

RUIZ María Nilda

A. Entrega de Ajuares para Bebés

Con las prisas propias de la vida, pero sin pausa alguna, continúa la entrega de Ajuares para Bebés a los compañeros y compañeras afiliados/as, convertidos en flamantes papás o mamás. En esta ocasión correspondieron a cuatro compañeros que desempeñan tareas en tres distintas Delegaciones. La entrega corrió por cuenta del Secretario de Obra Social, Eduardo Rota.

El compañero Alejandro Darío Coronel, perteneciente a la Delegación de Nicanor Otamendi, recibe el Ajuar en compañía de su esposa Estela Maris Galarza, para su hija Ayelén Alejandra.



La joven Estefanía Fernández, hija del compañero Mario Norberto Fernández (que trabaja en la Cooperativa de Agua y Luz de Pinamar/CALP), recibe el Ajuar para Bebé en compañía de su madre, Marta G. Suárez. Acompaña el Secretario de Organización Daniel Leonelli.



El compañero Matías Yáñez (Delegación Pinamar), operario de la CALP, recibió el Ajuar en compañía de su Esposa, Solange Betiana Alonso. También en esta oportunidad, el compañero Daniel Leonelli acompañó a Eduardo Rota en la entrega del correspondiente Ajuar.



También recibió el Ajuar para Bebé el compañero Enrique Daniel Velázquez (Delegación Mar de Ajó), operario de la Cooperativa CLYFEMA, junto a la esposa Jesica Daniela Ponce, para su pequeña hija Sara Katherine, nacida el 12 de julio del corriente año. El núcleo familiar se completa con el hermanito de seis años, Nazareno David.

¡A todos ellos y ellas, nuestras Felicidades!



68° Años de Luchas y Logros.

Luz y Fuerza Mar del Plata, una herramienta de transformación social.

En la historia que comenzamos a construir en 1943, hemos tenido victorias y derrotas que siempre nos ayudaron a comprender mejor la realidad que nos rodea, sin perder de vista que nuestros intereses siempre están del lado de los sectores populares.

Al cumplirse un nuevo aniversario del nacimiento del Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata, es necesario hacer un balance de los primeros meses de esta nueva conducción que ganó en las elecciones del 27 de mayo. Nuevos compañeros que venimos a continuar la misma línea política y gremial, en la construcción de una CTA de millones y unidos a la FeTERA.

Estamos festejando, además de otro año de nuestro Sindicato, la victoria en algunos puntos que creemos fundamentales para defender los derechos de nuestros afiliados.

Un hecho político muy importante fue haber recuperado el derecho convencional que nos negaba la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza (FATLYF), que nos va a permitir la administración del 5% de los aportes patronales de los trabajadores, que serán destinados al turismo social, el acceso a la vivienda, créditos, becas, espaciado y recreación para los lucifueristas. Desde que fuimos expulsados de la FATLYF en 1992 por pensar distinto, tuvimos que reconstruir toda la infraestructura para poder dar respuesta a los reclamos de nuestros compañeros. Pensar distinto significaba no ser parte del *sindicalismo empresarial* que, por un lado era gremio y por el otro patronal, y que fue cómplice de todo lo que pasó en la década del noventa con las privatizaciones. El haber recuperado la administración del 5% de los aportes patronales, significa que ahora esos fondos serán destinados a que los compañeros reciban lo que les corresponde.

En el mismo camino, es que seguimos en diálogo con Centrales de la Costa y EDEA para que reconozcan los Cursos de Capacitación que organizamos desde la Secretaría de Acción Social (como el "Curso de Redes") para que

puedan ingresar a trabajar compañeros que están en la Bolsa de Trabajo y que por ser *manuales* tienen menos posibilidades que los técnicos, a pesar de que, muchos de ellos, están capacitados para ocupar un puesto de trabajo. Hay voluntad de todas las partes para llegar a un acuerdo, para que manuales y técnicos tengan las mismas oportunidades.

Por eso también es importante destacar que han ingresado, en las distintas empresas, más de 50 nuevos trabajadores y que se firmaron convenios en base al 36/75, el Convenio de los trabajadores de Luz y Fuerza.

También es una gran satisfacción el haber llegado a un acuerdo para recuperar la afiliación de los trabajadores de la Cooperativa de Camet, que siempre fue un bastión de nuestro gremio, y en donde sólo quedaban dos afiliados a Luz y Fuerza. Después de conversaciones con la cooperativa, un trabajador por mes se irá encuadrando en el Convenio 36/75, que es el que les corresponde por la actividad que realizan.

Las negociaciones por los salarios, los constantes viajes a las delegaciones, las conquistas que vamos obteniendo, siempre son motorizadas por la firme convicción de que la organización gremial tiene que estar pendiente de los trabajadores, de defender sus derechos y escuchar sus reclamos.

Cumplimos 68 años como organización gremial que defendió desde el primer día los derechos de sus afiliados y que hoy continúa en la lucha por mejorar las condiciones de vida de los trabajadores. Es por eso que para este nuevo aniversario la Comisión Directiva convoca a todos los compañeros a nuestra fiesta para compartir con todos los lucifueristas y sus familias. Porque nos merecemos un espacio de encuentro en donde, juntos, celebremos que seguimos construyendo una organización que se gestó en la lucha y que es una herramienta para la transformación social.

Osvaldo Fabián Polverini
Secretario General

68 años de un proyecto de sindicato que nos marcó y definió, individual y colectivamente.

El momento de hacer un balance de las políticas, estrategias y decisiones tomadas en un proceso de lucha, surge por diferentes razones.

Nuestra historia, la historia del Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata, durante los últimos 68 años, no fue una historia común.

Es una historia extraordinaria llena de un sinnúmero de pequeñas historias individuales que sintetizan en una gran creación colectiva, donde el coraje, la fe, la racionalidad y la falta de ella, la organización, el crecimiento en las convicciones y el fenomenal esfuerzo en la construcción de herramientas y estrategias políticas, nos colocaron, sin que fuera nuestro objetivo inicial, en la primera línea de batalla contra el modelo económico y político más ambicioso y perverso que jamás logró grupo de poder alguno en la historia de la humanidad.

Nosotros decidimos enfrentar las privatizaciones, la entrega del patrimonio público, la destrucción del modelo productivo, con los nuevos fenómenos de la desocupación masiva y el hambre como características difundidas y necesarias y el más feroz ataque al derecho y a las conquistas laborales que se ha producido en nuestro país en los últimos 35 años. Enfrentamos al mismo modelo que hoy hace tambalear las bolsas, los bancos y el sistema productivo del mundo.

Ya desarrollado, ensayado y perfeccionado, este modelo que llamamos neoliberal hoy



muestra claramente su aspiración más perversa: garantizar una sociedad de alta calidad de vida, para pocos.

Tomar la decisión de pelear, resistir y más tarde elaborar una estrategia de ofensiva, requirió no sólo de una capacidad de análisis y discusión interna que se dio en los lugares de trabajo y en las asambleas gremiales; también afrontamos decisiones que nos afectaron en lo personal, rompimos amistades, fracturamos relaciones laborales, protagonizamos expulsiones, expusimos conscientemente nuestra continuidad laboral, sufrimos la persecución, la discriminación y la

diferenciación salarial.

Nuestras decisiones nos hicieron pagar costos.

No nos equivocamos al dar batalla.

La pelea la dimos rompiendo con la FATLYF, símbolo del sindicalismo empresarial, sumándonos a la construcción de la CTA, fundando la FeTERA, ayudando a la organización de trabajadores o a la fundación de nuevos sindicatos en Chaco, La Pampa, Santa Cruz y Chubut, Corrientes, Tucumán, Río Negro, Neuquén, Buenos Aires, Córdoba. Peleamos fuerte cuando recuperamos y decidimos sostener el "8 DE OCTUBRE", cuando

apostamos recorrer América y Europa, denunciando, enseñando y aprendiendo. Peleamos cuando decidimos organizarnos en la COSSEM con sindicatos del Mercosur; en la ICEM, mientras esta organización defendió las políticas de recuperación soberana de los recursos energéticos, intentando la articulación con organizaciones de trabajadores latinoamericanos.

Peleamos por el derecho a la energía, disputando la política a los privados, tratando de recuperar la condición de usuarios frente al concepto de cliente. Defendimos el valor social de la energía, el derecho humano a su acceso y negamos que se pueda analizar como simple mercancía o commodity. Ganamos la Ley de Tarifa Social.

Acuñamos el concepto de que la energía no constituye sólo un problema sectorial y reivindicamos el derecho del Pueblo a discutir su matriz energética. Peleamos cuando recuperamos nuestra Bolsa de Trabajo, cuando firmamos versiones completas del Convenio 36/75.

Peleamos cuando obtuvimos la Movilidad Jubilatoria y la trasladamos a jubilados de diversas provincias. Construimos un armado de relaciones, políticas, conceptos, organizaciones y representaciones que nos hicieron crecer política y territorialmente.

Hoy somos mucho más que el Sindicato de Luz y Fuerza

de Mar del Plata.

68 años atrás estábamos orgullosos de nacer y organizar a la familia lucifuercista.

Los años nos demostraron que esa familia superó la traición de antes y la más cercana desarrollada por los ideólogos de los micro emprendimientos, del

sindicalismo empresarial, de la corrupción, de la pérdida de soberanía y los mil negocios que empobrecieron trabajadores y enriquecieron dirigentes.

Nuestra pelea nos hizo grandes y complejos. Liderar este Sindicato es liderar un proyecto de largo plazo. El balance está motivado en la necesidad de no perder el

rumbo.

De expresarlo todavía con más contundencia. Muchos de nosotros vivimos protagónicamente este proceso, otros se incorporaron en etapas más recientes. No hay manera de no sentirse orgulloso. No hay manera de evitar la aprobación de lo actuado. No hay manera de imaginar

un retroceso o una articulación con la política o los actores neoliberales. El modelo desata crisis fenomenales para dar felicidad a unos pocos.

Nuestra decisión la tomamos hace 68 años, y estamos orgullosos de ser parte de ella.

Gabriel Martínez

Acuerdo salarial en Cooperativa Dionisia

Se acordó con la Cooperativa de Comandante Nicanor Otamendi, un incremento salarial, con lo que se continúa recuperando el poder adquisitivo de los compañeros:

un diez por ciento (10%) sobre los básicos correspondientes al mes de junio de 2011, a partir del 1 de julio de 2011;

un diez por ciento (10%) sobre los básicos correspondientes al mes

de junio de 2011, a partir del 1 de agosto de 2011;

un cinco por ciento (5%) sobre los básicos correspondientes al mes de junio de 2011, a partir del 1 de septiembre de 2011.

Organización

NUEVOS INGRESOS

El que sigue es el listado de Afiliados a nuestro Sindicato, desde el 1 de Mayo al 29 de septiembre de 2011.

ARANA NICOLÁS
DEBI HUGO
RAMÍREZ EMILIO CÉSAR
FIGALLO GUSTAVO ALBERTO
AGUILERA MÁXIMO GABRIEL
CORAZZA JUAN PABLO
CORRAL SERGIO PABLO
CORREDERA GUILLERMO ARIEL

DÍAZ DARÍO DAMIÁN
ECHEVERRÍA LEONARDO MIGUEL
FRANCO AGUSTÍN
GRATAS ALBERTO JESÚS
STORINO ALEJANDRO MARTÍN
VALENTAS LEONARDO DANIEL
VIZCAYA JUAN ESTEBAN
CARDOSO SERGIO
CORAIL ELIZALDE IVÁN ALEXIS
GÓMEZ DIEGO ALBERTO
MIQUELAY GASTÓN IVÁN
ZAPPACOSTA ENZO
VALLEJOS CLAUDIO MARTÍN
RODRÍGUEZ SERGIO EDUARDO
SCAFIDE HORACIO DAMIÁN
GRILLI ALBERTO MARIO

VITAR NORBERTO CÉSAR
BARATCABAL GASTÓN ESTEBAN
FLORES MAURO NORBERTO
PEPPE ISMAEL ANDRÉS
KESSLER OTTO ARIEL
MOREA FEDERICO ARIEL
ASENJO JUAN IGNACIO
SANTANDER LAURA IRENE
ÁVILA LUCAS HÉCTOR SANTIAGO
CARDOSO DIEGO HERNÁN
TORCHELLI JUAN JOSÉ
TABERNA MELISA
TODISCO ANDRÉS
PRÓSPERO ROBERTO
FERREYRA NAHUEL HÉCTOR

La CTA debatió sobre salud laboral y reclamó la derogación de la Ley de ART

Con la participación de 300 compañeros de 11 provincias, 45 localidades y 18 sindicatos se realizó el 5 y 6 de Septiembre, en la ciudad de Villa Constitución, símbolo permanente de las luchas metalúrgicas en nuestro país, el “Encuentro Nacional por la Salud de Trabajadores y las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo” organizado por la CTA. La apertura estuvo a cargo del Ministro de Trabajo de la Provincia, Carlos Rodríguez y el Secretario General de los metalúrgicos villenses, Juan Actis. Fue “un salto cualitativo para la conciencia colectiva de los trabajadores de nuestro país y un salto organizativo para nuestra central”, expresó Pablo Micheli.



Jorge Yabkowski.



Una gran jornada de movilización para el 28 de abril de 2012, “Día Mundial de los fallecidos y heridos en ocasión de trabajo”, fue una de las propuestas aprobadas en el transcurso del encuentro.

La iniciativa de movilizarse el 28 de abril fue planteada por Jorge Yabkowski, Secretario Laboral de la CTA con el objetivo de “poner esta central de pie e interpelar a la sociedad”. Además este dirigente destacó la necesidad de “incorporar la idea de que la agenda de salud laboral y derogación de la ley de ART (Aseguradoras de Riesgos de Trabajo) estuviera incorporada en nuestro reclamo al Ministerio de Trabajo del 23 de septiembre”. Asimismo propuso que las conclusiones del encuentro fueran transmitidas inmediatamente al conjunto de diputados nacionales, encabezados por Claudio Lozano, que presentarán en el Congreso el pedido de derogación de la mencionada normativa laboral.

Banderas de lucha.

“Con la bandera de la libertad sindical, con la bandera de la transformación del lugar de trabajo, estamos encontrando en la agenda que estamos desarrollando en conjunto, de salud y medio ambiente de trabajo, uno de los elementos claves de democratización y

crecimiento de la CTA”, aseguró Yabkowski. “Nosotros no cambiamos salud por dinero, nosotros no entregamos los derechos de los trabajadores y no entregamos absolutamente ninguno de los derechos que ha construido la clase obrera en su lucha, a cambio de una prebenda transitoria del Estado, que siempre va a tener patas cortas”, manifestó en alusión a las negociaciones entre la CGT, la UIA y el gobierno, de administrar en forma conjunta las ART. “Nosotros planteamos que en lugar de riesgos de trabajo se plantea una política de prevención de riesgos en el trabajo”, señalaron durante el encuentro.



EL DEBATE.

Entre los contenidos tratados en la primera jornada se pueden citar “*El modelo sindical y las condiciones y el medio ambiente de trabajo*”, disertación que estuvo a cargo de José Rigane, secretario adjunto de la CTA y las exposiciones del Lic. **Marcelo Amable**, sobre “*Salud de los trabajadores: contexto y situación*”, y del Dr. **Horacio Meguira** sobre “*Proyecto alternativo de la CTA ante el actual sistema de riesgos del trabajo*”. En tanto el martes continuaron los trabajos en comisiones sobre la base de ejes disparadores, procurando en todo momento que el Taller fructificara en un Plan de Acción Nacional.

Posteriormente se presentó el curso a distancia “*Formación sindical en salud y condiciones y medio ambiente de trabajo*” a cargo del **Instituto de Salud Laboral y Medio Ambiente (ISLyMA-CTA)**. En tanto, antes del cierre por parte de Pablo Micheli, se proyectó el documental “*No se vende*”.

Los antecedentes de la lucha por mejorar las Condiciones de Trabajo.



Guillermo Díaz.

El Secretario de Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo de la CTA Nacional, Guillermo Díaz, reconocido militante de la UOM más combativa y leal a los trabajadores en Villa Constitución, tuvo a su cargo la responsabilidad política de la tarea organizativa y expresó en su intervención que "las condiciones y medio ambiente de trabajo no son un fenómeno nuevo", recordando que "existen viejos antecedentes que indican que esta problemática está vigente desde hace más de dos siglos", denunciando que "el enemigo fundamental de las condiciones de Trabajo siempre fue la precariedad laboral".

Mencionó como antecedentes que "la Patagonia Rebelde (1920 - 1921) da cuenta de que sus reivindicaciones eran casi exclusivamente por mejoras en las condiciones de trabajo", mencionando también que "en los años 73/74, el 33% de los conflictos laborales eran por mejorar las condiciones de trabajo", considerando a las mismas como "las preocupaciones más antiguas de los trabajadores".

Refirió que "en el marco de la Central, desde hace más de 10 años funciona el Instituto de Salud Laboral y Medio Am-

biente, que aborda interdisciplinariamente cuestiones de prevención, formación y difusión de la salud de los trabajadores, sus condiciones y medio ambiente de trabajo", aseverando que "son muchos los compañeros que también llevan adelante estas tareas en sus puestos de trabajo y construyen herramientas para defender la salud de todos los trabajadores".

Recordó que "en agosto de 2006, impulsamos desde la Central, el anteproyecto de ley sobre prevención y reparación de accidentes y enfermedades laborales", para reemplazar la actual Ley de Riesgos de Trabajo. Al respecto, remarcó que "este anteproyecto pone el foco en la prevención y no en el daño ya realizado como la ley vigente, aclarando que la misma "es producto de la avanzada contra el mundo del trabajo y es una pata más del proceso privatizador y flexibilizador de los años '90.

La ley vigente privatizó íntegramente el sistema de accidentes y enfermedades profesionales, estableciendo un seguro obligatorio en beneficio de bancos y compañías aseguradoras que persiguen obvios fines de lucro."

Aclaró que "nuestro Anteproyecto, surge en oposición frontal a esa tendencia, haciendo prevalecer (...) los principios de prevención y de reparación integral, y el cumplimiento del mandato constitucional contenido en el artículo 14 bis". Finalizando, llamó a "coordinar los esfuerzos locales y consensuar una política nacional en defensa de los derechos de los trabajadores".

Salto cualitativo.



Pablo Micheli

Por su parte Micheli calificó el encuentro como "un salto cualitativo para la conciencia colectiva de los trabajadores de nuestro país y un salto organizativo para nuestra central. Por eso quiero decirles que estoy muy orgulloso, agradecer a todo el equipo de salud laboral y en especial a Jorge Yabkoswky que marca una diferencia abismal con el anterior secretario de Salud laboral". Agregó que "esta jornada marca un hito en nuestra lucha, un hito que

debemos transformar en centenares de plenarios en todo el país, trasladando este debate a todos lados para darle forma al proyecto que debemos presentar"

"En esta central no asumimos la conducción para hacer lo que queremos ni lo que podemos sino que asumimos para hacer lo que se debe. Lo que se debe hacer en nuestro país es cambiar la ley de las ART por una nueva Ley de Salud Laboral, una seguridad en el trabajo que fundamentalmente debe ser responsabilidad del Estado", detalló. "Es más fácil juntarse para discutir salario, para discutir el aumento de sueldo, que hacerlo para el debate de ideas. Ahí es cuando afloran y deben aflorar la capacidad y el nivel político para discutir cosas de esta envergadura, que para algunos pueden parecer secundarias, pero son fundamentales", finalizó.

Placa recordatoria

El descubrimiento de una placa que recuerda a los trabajadores fallecidos y lesionados en accidentes de trabajo fue el hecho destacado de la conmemoración del Día del Metalúrgico realizada el miércoles 7 de septiembre. La ceremonia se llevó cabo en la Plaza de la Constitución donde se levantó un pequeño monolito junto al mármol que ostenta los nombres de las víctimas del terrorismo de Estado en Villa Constitución y allí se colocó este recordatorio. Participaron del acto miembros de la Mesa Nacional de la CTA, encabezados por su titular, Pablo Micheli; la Comisión Directiva de la UOM villense y representantes de otros gremios e instituciones locales.



La importancia de esta convocatoria

estuvo dada por la cantidad y calidad de los participantes, a los que se sumaron también el intendente **Horacio Vaquié** y la Secretaria de Gobierno de la Municipalidad, Dra. **Gabriela Chiariotti**. Las autoridades locales recibieron un particular agradecimiento por haber facilitado la colocación de una placa en la Plaza de la Constitución en memoria de los trabajadores metalúrgicos fallecidos en accidentes de trabajo.

De Asia con energía.



José Rigane, secretario general de la Federación de Trabajadores de la Energía (Fetera), habló con la prensa rusa sobre las inversiones que grupos económicos de Asia

podrían hacer en yacimientos petrolíferos en Argentina y otros países de Latinoamérica. La refinería y compañía india de energía Essar Energy sería la interesada en invertir. Esta

empresa forma parte del conglomerado Essar Group que además tienen participaciones en compañías de acero, puertos, logística y telecomunicaciones.

Según Rigane “si todas estas inversiones están en función de la recuperación de la soberanía de la energía, de recuperación del concepto de energía como un bien social, como un derecho humano, y como un problema de todos, sin lugar a dudas será un paso adelante”.

Agregó que “ la aparición de grupos económicos de India y China representan una nueva situación en el desarrollo de la geopolítica energética en disputa con Estados Unidos, que representa al sistema capitalista por excelencia”. “Ojalá que las inversiones de

estos grupos tengan un sentido y objetivo diferentes al que hemos vividos los trabajadores, que todas estas situaciones no nos han representado beneficios, ni para Argentina ni América Latina”, sostuvo.

Además se refirió al grupo BRIC (Brasil, Rusia, India y China) cuando analizó que estos países “aparecen con un papel preponderante y con un sentido de equilibrio en un mundo unipolar”. La presencia de estos países en el desarrollo de la economía en el mundo, tienen un gran impacto en la energía alternativa, los alimentos y el precio del petróleo. Según Rigane “ su intervención puede significar una alternativa seria y que se corresponda con los sectores populares”, concluyó.



INVERSIONES

Atendiendo a la necesidad cotidiana de movilidad que impone la tarea gremial, y de recorrer las extensas distancias que median entre las distintas Delegaciones de nuestra jurisdicción, se realizó una inversión en tres rodados marca Renault, adquiridos a precio de fábrica, con importantes descuentos por compra tipo "flota". Los rodados son los siguientes:

- Camioneta Renault Master \$ 127.654.- (incluye Flete y Formularios)
- Auto Renault Symbol \$ 61.597.- (incluye Flete y Formularios)
- Auto Renault Logan \$ 56.260.- (incluye Flete y Formularios)

El total de la inversión asciende a la suma de \$ 245.511.-

El Corsa 2010, propiedad del gremio, fue entregado en parte de pago, valuado en \$ 39.000.-, con 100.000 km de uso.

Atendiendo a los importantes descuentos logrados, la Comisión Directiva decidió destinar el vehículo Renault Logan para ser sorteado entre los Compañeros Afiliados al Sindicato, el día de la Fiesta de nuestro 68º Aniversario, el domingo 9 de octubre del corriente año.

En cuanto al Volkswagen Bora 2009, también propiedad del gremio, fue vendido bajo la actual conducción, en \$ 73.000.- Anteriormente, se había adquirido un vehículo de igual marca, modelo 2011.



**Furgón
Renault Master**



**Automóvil
Renault Symbol**



**Automóvil
Renault Logan**

(La imagen del auto Renault Logan que acompaña la presente nota es sólo ilustrativa, ya que no corresponde al mismo modelo que se destinó al sorteo del día 9 de octubre de 2011.)



MARCHA DE LAS OBRAS

Continúa la marcha de las obras en el edificio de la sede central de nuestro Sindicato. Al cierre de esta edición se estaba realizando el proceso de hidrolavado del frente exterior.

1er. Foro de Seguridad Social de la Provincia de Buenos Aires

Se lanzó en Mar del Plata el 1er Foro de Seguridad Social de la Provincia de Buenos Aires. Un espacio que busca generar articulación entre todos los sectores para elaborar un programa integral en defensa del Instituto de Previsión Social, IOMA, Anses y PAMI. A través de la diputada Graciela Iturraspe se está trabajando en la modificación de la Ley de Previsión Social con la perspectiva de que sea más abarcativa.

El Foro tiene el objetivo de instalar el debate en la sociedad en relación a la seguridad social a través de actividades como éstas.

El panel fue organizado por la Mesa de Jubilados y

Pensionados de la CTA Regional Mar del Plata, Balcarce y Mar Chiquita, junto a la Secretaría de Relaciones Institucionales de la central provincial, el jueves 29 de septiembre en la sede de la Asociación Judicial Bonaerense seccional Mar del Plata, en Sarmiento 2670.

La charla inaugural contó con la exposición de Héctor Arozarena, miembro de la Mesa, y Antonio Cortina, jubilado de la AJB seccional Mar del Plata.

Los asistentes pudieron hacer preguntas a los panelistas y las consultas más recurrentes fueron en relación a cuál será el marco de participación de los distintos sectores.



Jubilados en el Congreso de la Nación.

150 mil Firmas por el 82%

El día de la primavera fue el miércoles número 1.050 de los jubilados en el Congreso de la Nación para reclamar por el 82% móvil y la derogación de las leyes previsionales de Menem y Cavallo. En el acto estuvieron presentes los diputados Claudio Lozano, Graciela Iturraspe, Eduardo Macaluse y Jorge Cardelli, quienes recibieron una urna con 150 mil firmas en apoyo al histórico reclamo de los jubilados.



ACTIVOS: “SI NO SE UNEN CON LOS JUBILADOS NO SE JUBILAN”

La Coordinadora de Jubilados y Pensionados de la CTA Regional Mar del Plata-Balcarce-Mar Chiquita, organizó una Charla-Debate con la presencia de referentes de la central. La misma se llevó a cabo el sábado 27 de agosto en la Facultad de Derecho de la ciudad de Mar del Plata.

Los ejes fundamentales del encuentro fueron el 82% móvil, y la defensa de las cajas previsionales a nivel nacional, provincial y municipal, y las obras sociales que contienen a los trabajadores. Ambos temas son parte de la agenda de la CTA que considera que la Constitución Nacional es la que plantea que una de las obligaciones del Estado es garantizar el haber del 82% para todos los jubilados, y atado a las mejoras salariales de los activos.

Los expositores fueron Lidia Mesa, Secretaria de Previsión de la CTA Nacional; Marcos Wolman, Secretario de la Mesa Coordinadora de Jubilados y Pensionados de la República Argentina; y Olivia Ruiz, Secretaria General de la Federación de Trabajadores Jubilados (FETRAJUB) y Secretaria de Previsión de la CTA de la Provincia de Buenos Aires por la Lista 1 “Germán Abdala”.

Marcos Wolman hizo una cabal defensa de la lucha por el 82% Móvil, al sostener que los jubilados están por la defensa de un derecho que es la seguridad social. “El 82% Móvil es un criterio de largas luchas en nuestro país. Es el criterio de que cuando un trabajador se jubila, el haber debe ser la continuidad del salario”, afirmó Wolman.

Además, el Secretario de la Mesa Coordinadora de Jubilados y Pensionados de Argentina, recordó a los presentes que son las leyes de la década del 90 las que, a partir del cálculo que se hace para establecer el haber jubilatorio, “se cobra entre el 40 o 45 por ciento del salario en blanco del trabajador”.

Por último, Wolman reafirmó la



idea de que “el haber jubilatorio tiene que estar ligado al salario y el aumento tiene que ser en base a los aumentos del salario. Y si un 76% de los jubilados cobra un haber mínimo, éste no puede ser menor al Salario Mínimo, Vital y Móvil”.

Con respecto a ANSES, Olivia Ruiz afirmó que los fondos de esta institución son los que “sostienen al gobierno hace dos años” y que los trabajadores se enfrentan a una debacle de sus fondos ya que es “una caja para cualquier cosa, menos para pagarle lo que le corresponde a los jubilados”. “Lo que no les conviene a los gobiernos de turno es tener

una caja administrada por los propios trabajadores porque de esa caja salen los fondos para las campañas y para los subsidios”, afirmó Ruiz. En el mismo sentido se manifestó Agustín Vargas, de la Coordinadora de Jubilados y Pensionados de Mar del Plata, al afirmar que “(los fondos) han sido utilizados por los gobiernos de turno al servicio de empresas y sectores privados” y no para resolver las necesidades de los jubilados y pensionados.

Vargas también habló sobre el PAMI cuando afirmó que hace 30 años que los trabajadores sufren “la intervención de

hombres que fueron puestos a dedo”. “Nosotros estamos discutiendo un proyecto que queremos hacerlo extensivo a todos los jubilados y pensionados, para la conformación del directorio del PAMI: planteamos que tiene que ser de once miembros, siete representando a los trabajadores”.

Por último, Olivia Ruiz, Secretaria General de FETRAJUB, se refirió a la situación en relación al IPS (Instituto de Previsión Social) y al IOMA. De esa manera hizo mención al sistema previsional de la provincia de Buenos Aires y afirmó que “es excelente” porque garantiza una jubilación ordinaria entre un 75 y 85 por ciento móvil. Pero el problema es su funcionamiento. Según Ruiz “siempre meten mano los gobiernos de

turno en los fondos que los trabajadores aportan”. Existen 3,8 trabajadores activos por cada jubilado y eso garantiza la continuidad, pero “si no ingresan más trabajadores, si les pagan en negro, si hay planes diversos para reemplazar la labor de los trabajadores provinciales y municipales, va a pasar lo que ocurrió en el Banco Provincia: la caja del banco se está desfinanciando y casi no puede garantizar el pago de los haberes de los jubilados, porque se privatizó buena parte del Banco Provincia, tiene menos trabajadores activos que jubilados, con lo cual se desfinanció la caja y a corto plazo, con sus sueldos históricamente altos, no puede garantizar la proporcionalidad”.

Para finalizar, afirmó que “tiene que haber conciencia de los activos de que si no se unen con los jubilados, no se jubilan. Y los jóvenes, que si no pelean por la jubilación, no tienen trabajo digno”.

Con posterioridad, se abrió un debate donde los concurrentes tuvieron la oportunidad de participar.



23 de Septiembre de 2011.

JORNADA NACIONAL DE MOVILIZACIÓN DE LA CTA

por Libertad y Democracia Sindical

Tras la realización de actos, marchas, radios abiertas, suelta de globos, entrega de petitorios y actividades en todo el país, finalizó la jornada nacional de movilización de la CTA frente a las sedes locales y central del Ministerio de Trabajo de la Nación con marchas y movilizaciones que se hicieron escuchar.

Ciudad Autónoma
Frente al Ministerio de Trabajo, Pablo Micheli cerró la jornada con un vibrante discurso.



Buenos Aires



Chubut



Jujuy



Río Negro

"Digamos lo que digan el Gobierno y la Justicia



Neuquén



Jubilados en Plaza de Mayo.
1.000 globos con cartas a la presidenta.



Misiones



La Pampa



Paraná



Tucumán



Mendoza



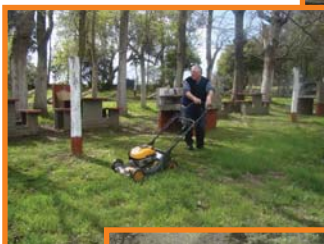
Mar del Plata – Balcarré – Mar Chiquita.

„ la CTA es de los trabajadores ”

CURSO DE REDES

El 24 de septiembre, el Curso de Redes que organiza la Secretaría de Acción Social del Sindicato, realizó una práctica en el Campo Recreativo de nuestro gremio. Estuvieron presentes miembros de la Comisión Directiva, compañeros de distintos sectores de trabajo y otros que ya se recibieron de cursos anteriores. Quienes participaron son nuevos trabajadores de EDEA y otros que esperan ingresar a través de la Bolsa de Trabajo. El profesor a cargo fue el compañero Rafael Ursino, trabajador y capacitador.

El curso es sumamente importante porque brinda formación a quienes no la tienen. Pero en particular esta práctica en el Campo Recreativo fue significativa porque fue "como si fuera real", como sostuvo Andrés Di Vincenzo Secretario de Acción Social. Se trabajó en altura y con las herramientas que se utilizan normalmente para realizar el trabajo en la calle.



JORNADA SOLIDARIA EN EL CAMPO RECREATIVO

Mientras se desarrollaba el curso de redes aéreas, un grupo de compañeros activos, miembros de Comisión Directiva -en algún caso con sus hijos- y postulantes de la Bolsa de Trabajo realizaron una

jornada solidaria de mantenimiento en el Campo Recreativo para llegar al verano con un predio en perfectas condiciones para que disfruten todos los afiliados. Dichas jornadas se seguirán

realizando los días sábados siguientes. Para participar, hay que comunicarse con los secretarios de Acción Social.

Al cabo de esta jornada solidaria, se compartió un sabroso asado entre todos los

compañeros presentes.

A partir de ahora, el Campo Recreativo permanecerá abierto de Jueves a Lunes. Más adelante, desde el 1 de diciembre, quedará habilitado todos los días.

Patín Artístico de Luz y Fuerza de Mar del Plata.



Nuestras competidoras fueron Seleccionadas para representar a la Provincia de Buenos Aires, entre muchas otras patinadoras.

El 28, 29, 30 y 31 de Julio se llevó a cabo el torneo Selectivo de Categoría "C" en Buenos Aires. Allí participaron nuestras patinadoras compitiendo en Libre y Escuela de las diferentes categorías, con el respaldo de nuestro Sindicato.

Las participantes de dicho Torneo se componen de patinadoras pre-seleccionadas de la Región que componen Asociaciones como LAPAL, AIPA, PORTEÑA, APM y otras Asociaciones más pequeñas. Mar del Plata presentó un total de dieciocho participantes y cinco de ellas eran de nuestra Institución. El torneo había sido fijado para desarrollarse en la Sede

del Club Vélez Sarsfield, pero debido a que las elecciones de balotaje se dispusieron para esa misma fecha, el torneo se realizó en el campo deportivo del Club Banfield que se encuentra en la localidad de Luis Guillón. Las bajas temperaturas de ese fin de semana en la Ciudad de Buenos Aires y el frío reinante en el gimnasio hizo que las patinadoras dieran lo mejor de sí y demostraran su temple y sus ganas de ganar!! Hubo categorías en donde las competidoras participaron, además de con sus mallas representativas, con sacos de lana y guantes. El certamen se dividió en tres jornadas, en donde por la

mañana se realizaba Escuela y por la tarde categorías de Libre. En este torneo Selectivo las patinadoras participaron según el puesto obtenido en Libre y Escuela clasificando del 1º al 4º puesto de cada Categoría. Los puestos obtenidos fueron:
C 1º14 años.
Agustina Quintero: 1ª en Combinada - 1ª en Escuela - 4ª en Libre.
C 3º15 años.
Aldana Díaz Moretti: 2ª en Combinada - 3ª en Escuela - 2ª en Libre.
C 3º14 años.
Merlina Dowgaluck: 1ª en Combinada - 1ª en Escuela - 4ª en Libre.
Iara Deluchi: 3ª en Combinada - 3ª en Escuela -

3ª en Libre.
C 3º12 años.
Tamara Sosa Casco: 4ª en Combinada - 5ª en Escuela - 6ª en Libre.
El Torneo Argentino se desarrollará en la Ciudad de Villa Mercedes, provincia de San Luis, del 26 al 30 de Octubre del corriente año. Allí estarán presentes nuestras competidoras, midiéndose con patinadoras de todo el país.

Esto demuestra que Ganar es un Sueño posible de Realizar, sólo hace falta Proponérselo y Dirigirse a lo que uno quiere.

Felicitaciones chicas por los Logros Obtenidos!!!
y Vamos por MÁS....

“ENFRENTAR LA CRISIS CAPITALISTA Y CIVILIZATORIA”

Reportaje a José Rigane

(Programa “Cuestión de Fondo” - Radio “De la Azotea” - FM 88.7, de Mar del Plata. Sábado 17 de septiembre de 2011.)

Axel Zárate: Tenemos a José Rigane en el aire. Buen día José. ¿Cómo estás?

J. Rigane: Muy bien, gracias Axel.

Axel Zárate: Estábamos hablando en este momento de dos Empresas, una petrolera, PEMEX, de origen mexicano, y una empresa constructora SACIR, de origen español; son dos Empresas de origen multinacional que están quebradas pero están tratando de quedarse con el 30% de las Acciones de YPF para salvar las deudas que tienen. Y aparentemente el Grupo Esquenazi, que depende mucho o le rinde mucha pleitesía al kirchnerismo, estaría prestandose a eso, con lo cual volveríamos a destruir nuevamente YPF.

Maniobras con el petróleo.

Rigane: Bueno, hay toda una ingeniería económica-financiera respecto a, más que nada, quedarse con la riqueza de nuestro petróleo, que ya se hizo con la venta de YPF. Y ahora, en el marco de esta privatización y en la incorporación de Esquenazi como un amigo del Gobierno que ingresa a poseer un porcentaje de las Acciones de REPSOL y formar parte del Directorio prácticamente sin una inversión genuina, no tendría otro objetivo que, precisamente, REPSOL se fuera yendo del ámbito nacional; y que todas esas inversiones de carácter significativo, que no se han



hecho en la Argentina, se hagan en otras latitudes del mundo que son mucho más interesantes, mucho más redituables para un grupo Multinacional.

O sea que, en primer lugar, para que sea más entendible: Argentina desde la privatización (de la mano de la globalización y de la privatización de las políticas liberales) estableció el concepto que la energía era un *commodity*, que era una mercancía; y que por lo tanto perdía, a partir de esa consideración, lo que realmente es, un valor estratégico. Y que por otro lado ese valor estratégico representa un peso específico de alta significación en cualquier país que tenga

petróleo, gas, etc., respecto de la soberanía, algo que han tratado de sepultar, en todos estos años, desde la época de la dictadura militar, de la mano de Martínez de Hoz.

Es más, creo que todos nos acordamos, en ese sentido, que algún Ministro llegó a decir “que era lo mismo producir acero que caramelos”, y así nos va. Entonces, es un accionar de compra y venta precisamente, pero siempre jugando con el patrimonio de los argentinos, nuestro patrimonio, con nuestros recursos energéticos. Porque no todos tienen por qué saber que España no tiene petróleo y que si REPSOL se hizo grande a nivel internacional en el campo de las Empresas energéticas, es porque pudo

obtener de una manera, yo diría hasta arbitraria y complaciente, por parte de las autoridades políticas, legislativas y ejecutivas de la época, la Empresa más importante de Argentina, como fue YPF.

Nuestro Gas y nuestra tierra, en la mira multinacional.

A. Zárate: Una cuestión que también nos estábamos enterando, José, es que están por venir a la Argentina capitales de la India, y capitales chinos que ya están aquí también en la Argentina, porque creo que les han dado una concesión de los pozos de gas natural, ¿no?..

J. Rigane: Sí, hay una movida muy fuerte del Grupo BRIC, este Grupo emergente que surge en este mundo unipolar en crisis tremenda y cuyo final nadie puede advertir, y que ha llevado a la situación de hecatombe, tanto en Europa como en Estados Unidos, y procesos de carácter casi revolucionarios en el norte de África.

En ese contexto, en ese marco, aparecen los denominados “países emergentes”, dicho esto entre comillas, el BRIC es Brasil, Rusia, India y China. Y hay, en ese sentido, una movida de estos países respecto de transitar, en el campo mundial, inversiones para garantizar alimentos, para garantizar recursos energéticos altamente significativos, en relación a lo que decía recién, del valor estratégico que ha

tenido siempre y que tiene en el mundo actual, aún con mayor intensidad.

En ese aspecto, los chinos, por un lado, están incorporando decisiones y acuerdos y lo acaban de hacer recientemente en la Argentina quedándose con una parte de PANAMERICAN ENERGY, que todos sabemos que ahí están los Bulgheroni como mascarón de proa de Argentina; pero que en realidad detrás de Bulgheroni está la BRITISH PETROLEUM, que es precisamente la que está explotando con un concepto colonizador, intentando quedarse con el petróleo y las Islas Malvinas.

Los chinos han comprado las acciones y ha sido un porcentaje importante y ya forman parte de PAN AMERICAN ENERGY en un lugar donde tenemos los mayores recursos petroleros, que es en el Golfo San Jorge, al sur de la Patagonia.

Por otro lado, los chinos acaban de hacer un acuerdo con la provincia de Río Negro en la adquisición de alrededor de 350.000 hectáreas que no están en utilización, en una zona árida y donde ellos van a hacer una importante inversión económica para terminar produciendo allí una soja especial que podría desarrollarse y crecer ahí; se han hecho lo que serían las pruebas de laboratorio y se comprometen a desarrollar esa zona que, obviamente, eso es parte de una inversión de alimentos para trasladar fronteras afuera del país.

Tierras y alimentos.

Zárate: Ahora, José, se realiza la venta de 350.000 Ha, previo a sacar la Ley de Tierras que el mismo Gobierno está pregonando que hay que sacar, ¿no?

J. Rigane: Exactamente no puedo decir porque, con toda honestidad, no sé el detalle del acuerdo, pero no sé si exactamente es una compra o es una concesión a una década o a largo tiempo, pero de hecho van a hacer uso de esa cantidad de miles de



hectáreas en función de un objetivo determinado que es tratar de garantizarse alimentos, sobre todo China que tiene dificultades en ese sentido.

Energía: la realidad nos reafirma.

Zárate: Siempre se ha tratado de agorero al Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata cuando ha hablado de la crisis energética que está siempre latente. Y hoy vemos en Mar del Plata dos cuestiones que la percibimos todos los marplatenses. Primero, que distintos predios que están relacionados con la Empresa EDEA se están llenando de pequeños grupos eléctricos, que en su momento ya denunció Luz y Fuerza Mar del Plata como contaminantes y como parches que no tienen solución definitiva. Y por otro lado, también en estos días se ha notado en las distintas estaciones de servicio la falta de gasoil. O sea, dos temas relacionados con la energía y quizás diferenciados por el uso que se le da, ¿no?

J. Rigane: Bueno, la suerte que tenemos nosotros como Organización gremial, Luz y Fuerza Mar del Plata, es que todo en lo que hemos venido haciendo, sobre lo cual nos hemos pronunciado y hemos establecido posicionamiento, posturas, que han formado parte de la información, de la toma de conocimientos para el

conjunto de la sociedad, nadie ha podido ni podrá desmentir porque nosotros lo único que hemos realizado es simplemente poner en conocimiento algo que conocemos por ser ámbito de nuestro trabajo, que es el sector energético; y que lógicamente esto no se le puede pedir a aquéllos que no forman parte del ámbito porque tendrían más dificultades para tomar conocimiento, no es que no lo puedan hacer. Es como si nosotros desde nuestro ámbito quisiéramos hablar de algunas cuestiones de carácter específicas que muchas veces están muy lejos de ser nuestra actividad sectorial.

En ese sentido, muchos podrán decir que nuestra actitud en algunos casos es agorera, pero simplemente por una calificación sin fundamento porque lo que nosotros hemos tratado siempre era de adelantarnos a los acontecimientos en función de que las cosas se resuelvan precisamente tratando de preservar, de defender los derechos del conjunto de la sociedad; entendiendo a la energía como un servicio esencial pero, sobre todo, como parte de los derechos humanos, como una forma también de preservar que haya continuidad en el servicio energético, tanto para garantizar producción como para garantizar bienestar en el hogar de cualquier familia.

La crisis energética y los parches.

Ahora, la crisis energética existe más allá de la opinión de Luz y Fuerza Mar del Plata, ese es un dato objetivo que muchos no quieren reconocer y otros tratan de tapar con palabras, para que no trascienda. Pero hoy en Mar del Plata, como parte de esa realidad, es que ya tenemos 30 moto generadores en la ciudad de Mar del Plata, 30 moto generadores para tratar de garantizar el abastecimiento de la demanda de energía. ¿Qué significa eso para aquéllos que por ahí no tienen ni idea?...

Los moto generadores son equipamientos pequeños que no llegan a 1 Megavatio, o escasamente superan el Megavatio, y eso significa que son equipamientos que se utilizan precisamente en situaciones a la inversa de lo que está pasando en Mar del Plata y en otros lugares: cuando hay un apagón. Cuando hay un apagón y se tiene la presunción por las consecuencias del apagón o las causas que lo originaron y que va a haber falta de energía por un par de días o por una cantidad de horas importante, se recurre al moto generador para llevar energía a los lugares neurálgicos, que puede ser un hospital, que puede ser una clínica, que puede ser una estación de bomberos, que puede ser para la propia policía, etc., es decir, tiene un carácter de emergencia.

Hay instalados 30 moto generadores, en Mar del Plata, han instalado en la Central 9 de Julio, han instalado en el predio de 180, frente a la Empresa EDEA, como bien vos señalabas, Axel. Han instalado en Santa Clara del Mar y están instalando en el Parque Industrial de Mar del Plata. Todo eso, ¿por qué?: precisamente porque estamos en emergencia energética y porque no hay capacidad de generación para dar garantía, seguridad y continuidad al

(sigue en página 18)



(viene de página 17)

abastecimiento, respecto de la demanda que hay en la ciudad de Mar del Plata, y ni hablar del centro-sudeste.

La re potenciación tan prometida.

Entonces, esa situación de crisis energética en Mar del Plata se manifiesta de esa manera, es inocultable y no se puede negar. Lo que hay que hacer es precisamente, teniendo en claro el diagnóstico, preguntarnos por qué no se hace la repotenciación de la Central 9 de Julio, que está prometida desde el 2006, y ya llevamos más de 5 años que no se comenzaron las obras, ni se termina la licitación para precisamente hacer esa repotenciación y de esta manera garantizar la continuidad del servicio en Mar del Plata.

Zárate: Me quitaste el pensamiento de la boca, José, pensando en voz alta porque quizás tengas o no tengas la respuesta, ¿no? Pero es mucho más práctico, me parece, repotenciar la Central 9 de Julio con todo el proyecto que inclusive lo tomó el Gobierno nacional del proyecto previo hecho por el Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata, que fue aprobado y fue anunciado por el propio ex Presidente Néstor Kirchner en la Casa Rosada, con la

presencia de trabajadores, en el año 2006. Digo, ¿por qué no se hace la repotenciación de la Central 9 de Julio y por qué se hace toda esta movida que no sirve al objetivo final, como para que haya energía, para que no falte la energía?. También había un proyecto de una línea de 500.000 Volt que se iba a realizar hacia Mar del Plata. ¿Por qué se agarra por ese camino tan complicado que son los pequeños moto generadores y por qué no se hace lo otro que es más práctico?

J. Rigane: Yo creo que en el fondo hay una razón política por la que no se hace. No puedo decir económica porque los moto generadores, precisamente lo que originan es una distorsión de los precios. Además, los moto generadores se los paga las 24 horas, genere energía o no genere, se le paga la disponibilidad, y cobran a valor dólar el Megavatio, cosa que no sucede con el resto de las Empresas, ni con Centrales de la Costa, particularmente, en la provincia de Buenos Aires, se le paga mucho menos. Voy a poner una cifra, solamente de carácter de ejemplo: si los motos generadores cobran 80 dólares por Megavatio, Centrales de la Costa cobre 35 o 40 dólares, es decir que inclusive tenemos dos precios, dos mercados. Por otro lado, los moto generadores son contaminantes, utilizan

prácticamente 500 litros de diesel, cada uno, por hora de uso, tienen problemas con los filtros, etc., etc., etc. Bueno, eso da la pauta que ya no es un problema económico, porque la re potenciación sale alrededor de 200 - 250 millones de dólares, y con todo esto que se está haciendo que ya llevamos meses y meses, llevamos 9 meses con estos moto generadores, evidentemente, si uno hace números, se da cuenta que no es un problema económico. Ya antes nosotros decíamos que podía ser un problema económico y un problema político.

Política, con hijos y entenados.

Cada vez más, en lo personal estoy convencido que es un problema político; y me parece que Mar del Plata siendo lo que es, como ciudad estratégica, neurálgica, no sólo de turismo, sino que tiene algunas industrias con particularidad y posibilidades de desarrollo, debería tener garantizada esa generación para poder tener seguridad en el abastecimiento de la energía. Sin embargo, no se da. Y evidentemente se da en otras ciudades, como se dio en Villa Gesell, como se da con la incorporación de equipamiento en Pinamar, como se da en Las Armas, en el cruce de la Ruta 2 hacia la Ruta 74 a Madariaga y Pinamar. Bueno, no está mal que eso se haga, si

se hace bien, lo que está mal es que no se haga lo de Mar del Plata. Y a mí me parece que el poder político lugareño, tanto el Intendente como el Concejo Deliberante, salvo algunas excepciones que se han manifestado públicamente, están mirando para otro lado, están preocupados por otras cosas y no están preocupados por esto, que deberían estarlo. Y me parece que, en ese sentido, esto es demostrativo de la crisis que nosotros hablamos, que no solamente es de Mar del Plata, esa crisis se refleja a nivel nacional porque este tipo de equipamientos se ponen a lo largo y a lo ancho del país, y precisamente eso no está garantizando ningún tipo de seguridad respecto de lo que debería ser el campo de la energía eléctrica, tanto la generación, la transmisión, como la distribución.

Consejo del Salario, entre amigós.

Zárate: José, si me permitís te cambio un poquito de tema. Hablar un poco de la CTA, hemos visto la foto de Hugo Moyano y el tristemente llamado “interventor” de la CTA, Hugo Yasky, reunidos con el Gobierno Nacional hablando del Salario Mínimo, Vital y Móvil; y no hemos visto en esa foto la presencia de Pablo Micheli, realmente el Secretario General legítimo



elegido de la CTA Nacional.

J. Rigane: Bueno, yo creo que la vida siempre tiene la capacidad de mostrar en el tiempo las cuestiones que muchas veces se formulan y aparecen como solamente datos subjetivos; pero luego, con el transcurrir del tiempo, en la superficie aparece con nitidez que eso que se suponía que eran datos subjetivos se conforman como datos de la realidad objetiva. Creo que todo lo que nosotros dijimos antes, durante y después del proceso electoral de la CTA se ha ido comprobando, y se ha ido confirmando con absoluta nitidez.

Lo primero que tengo que decir con respecto a eso es que nosotros dijimos que nuestras diferencias políticas con el grupo de Yasky era precisamente que nosotros entendíamos a la Central como una Central autónoma de los Partidos políticos, de los Gobiernos y de las patronales. Y creo que la vida ha mostrado y demostrado, con absoluta claridad, que nosotros mantenemos esa autonomía, y no precisamente el grupo de Yasky, que ha terminado abdicando y supeditándose al proyecto político del Gobierno actual. Cualquier Dirigente, en términos personales, puede hacerlo y tiene derecho también a ejecutarlo. Lo que no se puede llevar adelante es a la Institución de esa manera, cosa que sí ha hecho Yasky.

Yasky: ¿dirigente o interventor?

Y la segunda cuestión es que Yasky termina aceptando que se lo designe interventor de la CTA, lo hace complaciente precisamente siendo él que encabeza una Lista al proceso electoral. Bueno, ahí demuestra lo que es capaz y está dispuesto a hacer, porque si uno se reconoce como una persona cabal, honesta, de principios, y sabe que las reglas de juego en el ámbito del Movimiento obrero, digamos que el proceso de elección está en manos de los trabajadores que son los que deciden respecto de quién



quieren que conduzca la Organización, es inaceptable para cualquier Dirigente que se precie de tal, terminar aceptando y conduciendo una Organización porque lo dice el Ministro de Trabajo o el Ministerio de Trabajo de la Nación. Sobre todo en una Organización como la CTA, que no está reconocida precisamente ni por éste ni por los anteriores gobiernos, y menos aún por el Ministerio de Trabajo de la Nación, dado que no le reconoce la Personería Gremial. Pero Yasky, muy graciosamente, sí acepta que lo designen como interventor siendo él, insisto, un integrante de una Lista que va a elecciones, como sucedió el 23 de septiembre de 2010.

Un Salario Vital que no alcanza para vivir.

Y no sólo eso sino que, además, luego forma parte del escenario de la discusión no sólo del Consejo del Salario, donde termina aceptando no precisamente lo que se reclamaba sino lo que el Gobierno ofrece para dejar complacido al sector empresarial, y dejar desvalido al conjunto de los trabajadores que solamente van a percibir un 25% de aumento salarial, que es el Salario Mínimo, Vital y Móvil que es de \$2.300.-. Todo el mundo sabe que nadie puede vivir con \$2.300 por mes, por más que se diga lo que se diga. De la misma manera que todo el mundo

sabe que nadie puede comer con \$5.- por día, como acaba de afirmar Moreno alegremente.

El viejo cuco y el actual posibilismo.

Creo que estamos en esa realidad, en la que lamentable y desgraciadamente se termina aceptando el mal menor, éste es el camino del posibilismo, éste es el camino del no hacer olas, éste es el camino de la complacencia, como cuando éramos chicos y a veces algún padre recurría a "toma la sopa porque viene el cuco". Estamos más o menos en esa situación, en términos políticos, y en el campo del Movimiento Obrero en particular, en esta posición que tiene Yasky y compañía.

Zárate: Es el mal menor hoy, José, encontramos muchos argentinos que hasta (hoy lo decíamos en la editorial del comienzo del programa) cuando uno critica lo que ha sucedido en "la era K", cuando uno critica lo que no hace o ha hecho el Gobierno, termina transformándose en un traidor. Parece que la mayoría de los argentinos o una buena parte de los argentinos acepta esto del "mal menor" y lo asocian con que del otro lado, de la oposición, no hay nada, salvo casos como el de Binner, que ha aparecido y que termina ajustándose o terminará, de acá al 23 de octubre, ajustándose. Pero la mayoría

de los argentinos acepta el kirchnerismo como el mal menor, como has dicho en algunas oportunidades, lo de "aceptar el posibilismo".

J. Rigane: Yo creo que éste es un tema que da para largo, difícil de poder desarrollar en un programa de radio, pero creo que falta debate, creo que falta profundización. Y yo creo que los argentinos en todo un período, más que elegir, siempre optamos. Y por eso creo que existe el posibilismo, existe "el mal menor", porque eso es más o menos lo que acontece en el Movimiento Obrero internacional, o particularmente el europeo y el de Estados Unidos: compraron el *estado de bienestar* y compraron las concepciones que se desprendían de esa situación política y socio-económica. Seguía siendo capitalismo.

Entonces, aceptaron el *diálogo social*, aceptaron la fórmula del *trabajo decente*, aceptaron productos de determinadas políticas que consistían en tener determinados parámetros para el que estaba desocupado, que eran cifras y porcentajes bajos, en realidad la gente aparecía con trabajo.

Blandura con los bancos, dureza con los trabajadores.

Pero cuando viene la crisis, todo ese desarrollo organizativo no sirve y no está a la altura de las circunstancias, como pasó acá en la década del '90 con la CGT, para confrontar con las políticas liberales y neoliberales que generan la crisis, generan el descalabro. Desde el sistema capitalista son rápidos para darle respuesta a los Bancos pero no tienen interés en dar respuesta a las necesidades que tiene la gente, y por eso van por el camino del ajuste. Entonces, no se le ocurre mejor cosa que flexibilizar los derechos laborales, exigir jornadas de trabajo más extensas, producir cambios en la cantidad de años acumulados para jubilarse, extender la edad jubilatoria,

(sigue en página 20)

(viene de página 19)

reducir las políticas sociales, y así de seguido. Nosotros sabemos lo que significa eso en la práctica.

Ahora, todo eso que hay que confrontarlos. En Argentina, por ejemplo, precisamente los mismos que dicen, aún desde el ámbito oficial del Gobierno y otros ámbitos, que hay que confrontar con la oligarquía rural, que hay que confrontar con la Mesa de Enlace, que hay que confrontar con los Grupos Multinacionales y Multimédios como Clarín, La Nación y así de seguido: todos esos se dan la mano en cinco minutos en el Consejo del Salario y en cinco minutos acuerdan el peor salario para los trabajadores. Ahí no hay diferencias, ahí se ponen todos de acuerdo. Bueno, eso demuestra, para mí, con absoluta claridad, la actitud complaciente en función de joder al conjunto de los que menos tienen y que son precisamente los sectores populares y los trabajadores.

A. Zárate: Bien, clarito. Te hago una última pregunta, José: ¿Cómo ves esto de la crisis que ha sucedido en Italia, en España, lo que sucedió en Grecia?, lo que sucedió con sus matices de diferencia y que está sucediendo en el norte de África, o lo que sucede en Estados Unidos, en que Barack Obama no alcanza a acomodarse con toda esta crisis económica que viene, que me parece que la parte más grave la ha tomado en el año 2008 cuando saltó la famosa burbuja, y ahí no ha dejado de crecer. ¿Cómo ves hoy parado el neoliberalismo, el capitalismo, en el mundo en general?

Crisis capitalista y de civilización.

J. Rigane: Yo creo que el desarrollo del sistema capitalista ha generado (y esto no es un invento mío y lo dicen precisamente grandes estudiosos del sistema y de sus consecuencias mismas)



que estamos ante una crisis civilizatoria, ante una crisis de la civilización; que tiene que ver con que la crisis abarca a todos los aspectos: político, social, económico, el campo energético, el campo de los alimentos, el campo de los recursos naturales, el ámbito del clima, la biodiversidad, etc., etc.

Este es un sistema que, si no se cambian sus parámetros y su paradigma, el consumismo, y si no se modifica la esencia de este sistema, que es precisamente establecer ganancias; y como el sistema no encuentra la cuota de ganancia imprescindible para el desarrollo del sistema capitalista financiero que hoy domina en el mundo, evidentemente va a seguir habiendo lo que sucede,

precisamente, que crecen en altos porcentajes la desocupación, el hambre, la cantidad de millones de gente que sólo tiene 1 o 2 dólares por día para vivir, y así de seguido.

Agresión a la Vida: ¿el esclavismo era mejor?

Estamos, en mi opinión personal, ante una situación como era la formación económica-social del esclavismo. El esclavismo, con todo lo que tenía, en apariencia es mejor que este sistema, ¿por qué?: porque en esa época, a los esclavos, al que trabajaba, el dueño lo cuidaba porque al otro día debía seguir trabajando. Entonces lo alimentaba, ¡lo tenía como animal, es cierto!, pero lo alimentaba. A los que



lo vendía en el mercado de esclavos también los cuidaba porque necesitaba sacar el mejor precio, y lo cuidaba para eso, en el marco de la esclavitud.

Este sistema no cuida a las personas y a los seres humanos porque, primero, los pone ante el borde del abismo cuando pierden el trabajo, no tienen cobertura económica y no tienen cobertura social tampoco, con lo cual están al borde del abismo, están al borde de la muerte, de la droga, de delinquir, etc. Y tampoco este sistema cuida el medio ambiente, la biodiversidad y el clima, y vemos cómo vamos camino permanentemente, precisamente, a profundizar esa crisis de la civilización que se manifiesta de diversas maneras.

Necesaria confrontación.

Por lo tanto, esto hay que cambiarlo. Esa crisis, que genera todos los males que está generando en los sectores populares, en el Movimiento Obrero internacional, en Europa, en Estados Unidos, etc. Se necesita confrontar y cambiar el sistema, ir hacia un paradigma que habilite el desarrollo de proyectos económico-sociales que permitan vivir a todos, que hay condiciones para hacerlo, y sin la necesidad que algunos tengan opulencia y concentración de la riqueza en poquísimas manos, y grandes mayorías y masas de sectores que estén padeciendo las calamidades de este sistema. Me parece que esta crisis evidencia la necesidad de cambiar, y para cambiar hay que confrontar y hay que estar decididos a participar.

Zárate: José Rigane, Secretario General de la Federación Nacional de la Energía, y Secretario Adjunto de la CTA a nivel nacional, te agradecemos el paso por “Cuestión de Fondo”.

J. Rigane: No, gracias a ustedes, muy amables.

ORIENTACIÓN VOCACIONAL

¿Qué es y para qué sirve?



María Valls
Lic. en Psicología M.P. 47008



Se acerca fin de año y la elección de una carrera es un gran problema, sobre todo para los adolescentes, quienes, muchas veces, no saben lo que quieren hacer, si estudiar, no estudiar, o sencillamente qué carrera elegir. Esto puede deberse a que no se han puesto a pensar en ello y por lo tanto no se conocen como corresponde y por lo tanto no se permiten identificar sus aptitudes y sus reales intereses, o bien, no tienen la información correspondiente de las opciones vocacionales que existen en Mar del Plata o destinos más alejados. Es importante señalar lo esencial que deviene la orientación vocacional, porque si ésta es buena y además, conocemos nuestros verdaderos intereses, aptitudes y capacidades nos permitiremos tomar una decisión acertada, y por consiguiente, realizaremos nuestros estudios universitarios con más empeño y ganas, lo que en un futuro se verá reflejado en la calidad del trabajo profesional que desempeñemos, así como la calidad de vida que tendremos. En la vida adulta, uno trabaja buena parte del día y lo óptimo es disfrutar de lo que uno hace y no que genere frustración y desgano. Es muy complejo para los adolescentes el paso del sistema educativo a la actividad laboral, supone la necesidad de un ajuste del sujeto a la nueva realidad

laboral. La orientación vocacional facilita la inserción de los sujetos a ese mundo laboral, basándose, por una parte, en sus posibilidades, en sus motivaciones, en sus limitaciones e intereses, y por otra, en las facilidades o dificultades y barreras que les impone su medio (Aguirre Baztán, 1996).

Objetivos de la Orientación Vocacional
Según Aguirre Baztán (1996), los objetivos básicos de todo proceso de orientación están dirigidos:

- En primer lugar, al conocimiento del alumno, es decir, a describir sus propias capacidades, su rendimiento, sus motivaciones e intereses, su inteligencia y aptitudes, su personalidad. A partir de aquí, se le mostrarán las posibilidades reales que le ofrece el mundo académico y profesional, para que descubra su propia vocación, y tome una decisión libre y acorde con sus características y las del entorno.

- En segundo lugar, deben dirigirse hacia los padres, ya que éstos deben colaborar y participar en el proceso de orientación, siendo debidamente informados de la realidad educativa y laboral existente para aconsejar y apoyar a sus hijos, siempre y cuando no haya interferencia en la libre elección de los mismos.

- Por último, también hacia la Escuela, la cual debe prestar

a sus alumnos un verdadero servicio de orientación y asesoramiento permanente, preparándolos para la diversidad y movilidad de empleos e informándoles sobre el seguimiento de nuevas tecnologías, la demanda laboral, etc., lo cual le permitirá adaptarse a las nuevas formas de empleo o a las ya existentes. Se han de buscar estrategias que posibiliten el paso de la escuela al trabajo, pues existe un gran desfase entre el mundo educativo y el laboral. El objetivo último sería el dar instrumentos que le permitan al joven tomar una decisión adecuada sobre su futuro profesional. Los padres, a veces sin darse cuenta, imponen a sus hijos algunas opciones profesionales porque al verlos aun muy jóvenes creen que son incapaces de tomar decisiones maduras por sí mismos. Estas presiones (directas o indirectas) suelen consistir en "aconsejar" qué elección es la más favorable para ellos, "orientarles" hacia qué profesiones no deben inclinarse, hablando desfavorablemente de ellas, cuáles son más redituables, etc. Estos padres no suelen tener un verdadero conocimiento de las capacidades y motivaciones del joven, aconsejándole profesiones hacia las que no tienen quizás ningún interés ni calificación. Otras veces,

(sigue en página 22)

(viene de página 21)

los padres proyectan sus deseos frustrados sobre su hijo, esperando ver su narcisismo gratificado a través del joven. Puede influir en la decisión del joven la propia profesión de los padres; en un intento de identificarse con ellos, de no defraudarlos, elegirá la misma, o si quiere desapegarse de ellos, y ser lo contrario, optará por otro camino. La actitud positiva o negativa de los padres hacia su propio empleo incidirá, en gran medida, en la percepción del trabajo en general, y de la profesión en particular que tendrá su hijo. Es a menudo complicado llegar a la decisión más certera sin un acompañamiento adecuado. La orientación vocacional es un acompañamiento que permite la valoración y descubrimiento de las propias habilidades, la identificación de los propios intereses y el emprendimiento de un proyecto de vida independiente inserto en una realidad socioeconómica.

¿Cuánto tiempo lleva un proceso de orientación vocacional?

Es complejo determinar un

“tiempo de duración” porque cada joven es distinto, y cada uno tiene diferentes tiempos y procesos que deben ser acompañados y respetados. Pero sí puede hablarse de un promedio entre 8 a 12 sesiones. Quien establece un plazo rígido en un proceso de orientación vocacional no está actuando profesionalmente. Es importante señalar que el orientador, como lo dice la palabra, orienta al joven, de ninguna manera le dice que tiene que estudiar tal o cual carrera. Esa decisión la tomará siempre la persona que haya consultado.

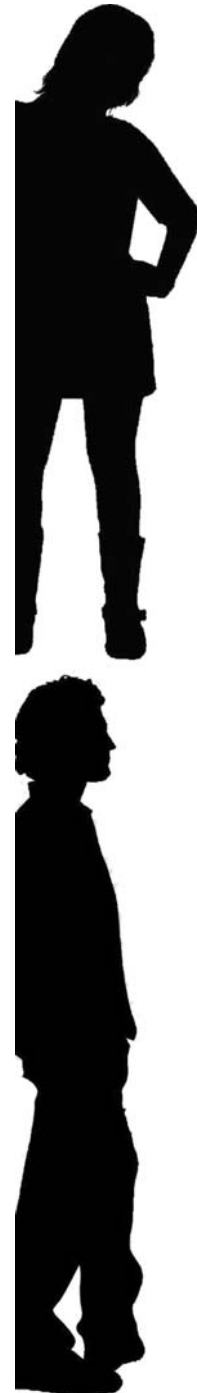
¿Qué profesionales realizan la orientación vocacional?

Por lo general la orientación vocacional es brindada por Psicólogos y/o Psicopedagogos, quienes han recibido en su formación académica y su experiencia profesional el conocimiento y la práctica para realizar dichos procesos. Los profesionales que asisten en la orientación vocacional deben descubrir la singularidad de cada persona y acompañar su decisión, sin olvidar que la tarea implica una responsabilidad para ambas partes. La investigación sobre la historia personal, los gustos, las

preferencias y las aptitudes son claves en el proceso.

¿Cuándo termina una orientación vocacional?

El final del proceso orientativo vocacional puede ser distinto para cada consultante. Para muchos, finalizará con la elección de una carrera a iniciar, para otros serán un conjunto de carreras de acuerdo al perfil vocacional obtenido y cuya decisión final será elaborada más adelante, ya sin el acompañamiento del orientador. Para algunos, será el poder aclarar ciertas creencias que estaban en el imaginario del sujeto al comenzar el proceso, sobre determinadas carreras o situaciones: el no sentirse “apto para...”, el considerar una profesión como sólo “para el género femenino”, “una carrera sin futuro”, no elegir o no animarse a elegir una profesión relacionada con el arte, la actuación, la música, carreras cortas o largas, cursos, oficios...etc. Lo verdaderamente importante es elegir una carrera que tenga que ver con las aptitudes del consultante y fundamentalmente que esté sostenida desde el deseo.



Nuestro Fondo Solidario tiene cobertura en el área de Psicología para todos sus afiliados cuando lo requieren. No obstante, el área de Orientación vocacional debe canalizarse a través del departamento homónimo, dependiente de la Universidad Nacional de Mar del Plata (DOVIE), cuya información se transcribe a continuación.*

ORIENTACIÓN VOCACIONAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE MAR DEL PLATA

SERVICIOS OFRECIDOS

- *Sala de Información
- *Orientación Vocacional.
- *Reorientación vocacional.
- *Vinculación con Escuelas Públicas (nivel Polimodal).
- *Programa virtual de acompañamiento al ingresante. Por la página web de la Universidad.

Todas las actividades son

abiertas a la comunidad y no aranceladas.
Los interesados podrán dirigirse al DOVIE* personalmente en JB Justo 2550 o por teléfono 0223 4818446 en los horarios de atención:
Lunes, jueves y viernes de 8.30 a 19.30 hs
Martes de 12.30 a 19.30 hs.

Miércoles de 8.30 a 16.30 hs.

También por correo-e a: dovie@mdp.edu.ar

(*) **DOVIE** : Departamento de Orientación Vocacional e Información de Empleo, dependiente de la Universidad Nacional de Mar del Plata.

Turismo

Septiembre, Octubre, Noviembre y Diciembre

CATARATAS CON 01 DÍA EN FEDERACIÓN DE REGALO

Salidas: todos los sábados de Octubre, Noviembre - 03 y 10 de Diciembre.

Duración: 08 días / 04 noches.

Transporte: Bus Semicama.

Régimen: Media Pensión (desayuno y cena - sin bebidas).

Excursiones: Cataratas Argentinas y Brasileñas, Represa de Itaipú, Ruinas de San Ignacio y Duty Free Shop.

Coordinador Permanente

Hotel: Royal Iguassú (PROMO PRE PAGO): \$ 999.-

Hotel: Salvatti Iguassú: \$ 1.159.-

Hotel: San Juan / Turrance: \$ 1.399.-

Hotel: Recanto: \$ 1.699.-

Menores de 06 años compartiendo habitación con 2 adultos: \$ 699.- / Incluye Travel Ace.

MENDOZA Y SAN RAFAEL - COCHE CAMA

Salidas: Todos los domingos de Octubre - 13 y 27 de Noviembre - 11 de Diciembre.

Duración: 08 días / 05 noches (03 noches en Mendoza + 02 noches en San Rafael)

Transporte: Bus COCHE CAMA EJECUTIVO

Régimen: Media Pensión (desayuno y cena - sin bebidas)

Coordinador Permanente.

Excursiones: City bodegas y viñedos en Mendoza y San Rafael.

Hoteles: Torreón / Dalí: \$ 1.199.-

Hoteles: Niventus / San Rafael: \$ 1.499.-

Hoteles: Provincial / San Rafael: \$ 1.599.-

Hoteles: Premium Tower Suite / San Rafael: \$ 1.959.-

Incluye Travel Ace.

FEDERACIÓN EN COCHE CAMA EJECUTIVO

Salidas: todos los sábados de Octubre y Noviembre.

Duración: 07 días / 05 noches

Transporte: Bus COCHE CAMA EJECUTIVO

Régimen de Comidas: Desayuno.

Coordinador Permanente.

Hotel: Brisas del Lago: \$ 999.-

Hotel: Costa del Sol : \$ 1.299.-

Incluye Travel Ace.

MERLO FULL EN COCHE CAMA EJECUTIVO

Salidas: 23 de Octubre - 06 y 20 de Noviembre - 04 de Diciembre

Duración: 08 días / 05 noches

Transporte: Bus COCHE CAMA EJECUTIVO

Régimen de Comidas: Pensión Completa (desayuno, almuerzo y cena - sin bebidas)

Excursiones: City tour en Merlo

Coordinador Permanente

Hoteles: Valle del Sol: \$ 1.199.-

Incluye Travel Ace.

BARILOCHE Y SUR DE CHILE EN COCHE CAMA EJECUTIVO

Salidas: 23 de Octubre y 20 de Noviembre.

Duración: 08 días / 05 noches (02 noches en Bariloche + 03 noches en Puerto Varas)

Transporte: Bus COCHE CAMA EJECUTIVO

Régimen: Media Pensión (desayuno y cena - sin bebidas)

Coordinador Permanente.

Hoteles: Montana y Bordelago: \$ 1.699.-

TURISMO INTERNACIONAL

- GRAN PREMIO DE BRASIL 2011
- BUZIOS
- PIPA
- ISLA DE PASCUA
- CRUCE DE LOS LAGOS
- DESCUBRIENDO URUGUAY
- PERÚ A TU ALCANCE
- ISLA MARGARITA
- ISLA COCHE

Ecos del Día del Niño



Como publicáramos en nuestra edición anterior, en el mes de agosto se realizaron festejos por el Día del Niño en diversos lugares de nuestra jurisdicción que, por demoras en el envío de material fotográfico, no se pudieron incluir en la misma. Publicamos la información correspondiente a las Delegaciones de Pinamar y Coronel Vidal.

Pinamar.

El día 27 de agosto se festejó el Día del Niño en la delegación Pinamar. Gracias a la colaboración de compañeros y compañeras, la fiesta comenzó con panchos y bebidas, terminando con chocolate y facturas. Y, por supuesto, la entrega de juguetes que se enviaron desde Mar del Plata. Hubo juegos y también animadores que pintaron caritas y jugaron con los chicos.

Coronel Vidal.

El domingo 4 de Septiembre de 2011 los compañeros de la delegación Coronel Vidal del Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata organizaron, junto a la entidad Alas Blancas, el festejo del Día del Niño con notable concurrencia de hijos de afiliados y los chicos de Alas Blancas. Esta fiesta tuvo lugar en el Salón de Cáritas tras el buen gesto del párroco Eduardo Torre en prestar las instalaciones. Hubo Castillo inflable, Metegol y mesa de Ping Pong prestada por la familia González. También se hicieron diversos juegos, se sirvieron panchos y una bolsa con golosinas a cada chico, en forma de regalo y agradecimiento por participar.



Pinamar

Coronel Vidal