

Contratapa:
CARTA A F.A.T.L.Y.F.

Organo del



Sindicato
Luz y Fuerza
Mar del Plata

OCTO DE OCTUBRE

F.A.T.L.Y.F.
C.G.T.

**CONTRA LA
PRIVATIZACION
DE D.E.B.A.**

Transcribimos el texto de los Telegramas enviados a: Secretario de la C.G.T. Saúl Ubaldini, Secretario de la FATLYF Carlos Alderete, Gobernador de la Provincia Antonio Cafiero, Administrador de DEBA Agustín F. Nuñez y C.G.T. Regional Mar del Plata.

«Ante los trascendidos y proyecto elaborado por el actual gobierno de la Provincia de Buenos Aires, en el cual se desprende la conversión de la DEBA en una Sociedad Anónima, cuyos accionistas, entre otros, serán capitales privados, tanto nacionales como internacionales, lo cual a nuestro modesto entender significa privatizar la misma, es que queremos hoy ratificar el rechazo a toda forma de privatización de la DEBA,

**EN RESGUARDO DE LA
FUENTE DE TRABAJO,
DEL PATRIMONIO NACIONAL
Y DE LA FAMILIA LUCIFUERCISTA»**

OCHO DE OCTUBRE

Organo de difusión del
Sindicato de Luz y Fuerza
Mar del Plata

Secretaría:
25 de Mayo Nº 4115
T.E. 72-2001/2

Personería Gremial Nº 733

Secretario General
JOSÉ RIGANE

Colaboraron
en este número
TOMÁS GARCÍA
RAÚL MARTÍNEZ
Dr. ALFREDO BATTAGLIA

Fotos
DANIEL LOZUPONE
Revista "DINAMIS"
S.L.yF.Cap.Fed.

Diagramación y
Diseño Gráfico
CONTRERAS-DALGAARD
Moreno Nº 5863

IMPRESO EN
Offset Stella Maris

Tiraje de esta edición,
2.200 ejemplares.

Registro Nacional de la
Propiedad Intelectual
en trámite.

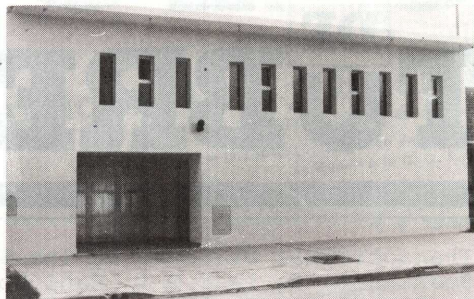
Se autoriza la publicación
parcial, siempre que se
mencione la fuente.

Lo expresado en los
artículos firmados no
compromete la opinión de
la Dirección.

"OCHO DE OCTUBRE" es una
publicación mensual de
distribución gratuita.
Prohibida su venta.

DELEGACIONES

Pronta inauguración del NUEVO EDIFICIO



DELEGACIÓN BALCARCE. Vista del edificio en construcción.



Ismael A. Milán y Félix Pagliarino, miembros de la C.D., entregan al Sub Delegado Raúl Da Costa y al Delegado de Obra Social Ernesto T. Villán, un cheque de \$ 2.400.- para la sede propia

En el pasado, al organizarse gremialmente, los trabajadores de la energía de la localidad, se afiliaron al hermano Sindicato del Norte, que agrupaba a los trabajadores de la Compañía Suizo-Argentina de Electricidad, que en ese tiempo prestaba el servicio eléctrico en Balcarce. El Sindicato cabecera tenía su sede en el Chaco, originando, la distancia, los naturales inconvenientes que son de suponer.

Esto motivó que en la década del '40, resolvieran afiliarse al Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata. Una atinada resolución tendiente a una mejor organización, basada en la regionalización que alguna vez deberá tenerse en cuenta para corregir situaciones similares, vigentes en otros sindicatos hermanos.

A través del tiempo, mediante la aplicación de los sucesivos convenios colectivos de trabajo, se fueron materializando conquistas sociales para los trabajadores. Sería recurrente pormenorizar aquí el esfuerzo y la lucha de la Organización para plasmar esas realizaciones, que en

ningún caso constituyen regalías para los trabajadores.

Ese reconocimiento debe constituir un compromiso que no puede menos que estar indisolublemente ligado a la ineludible responsabilidad en la construcción de un futuro mejor para nuestros hijos.

Esta legítima aspiración tiene su concreta canalización a través de la acción solidaria dentro de la Organización Sindical, ya que su accionar permanente trasciende largamente la cuestión salarial. Demás está decir que sería utópico pensar en soluciones mágicas y espontáneas, que deben realizarse exclusivamente por los circunstanciales dirigentes. En todo tiempo, especialmente en la presente crisis, es imperativo el apoyo y la participación de todos y cada uno, tras los objetivos comunes.

La Delegación Balcarce no es ajena a estos postulados, y si bien el período del proceso militar abrió un paréntesis en las realizaciones, en la actualidad se halla abocada a la prosecución de la obra de su sede, iniciada en la década anterior, durante el último mandato del Cro. Isas

Arias, quien precisamente unos años antes conducía el Gremio, cuando se resolviera adquirir el antiguo inmueble que, luego de acondicionado, albergó las actividades sindicales y sociales de la familia gremial.

Durante un período previo a la iniciación de las obras de remodelación, funcionó en el edificio un Jardín de Infantes que ocupaba dos amplias habitaciones. Era una manera de devolver algo a la comunidad a la cual nos debemos.

La familia lucifuercista vivió felices veladas de celebración de las fechas caras a la Organización, no faltando otros motivos para repetir las con cierta asiduidad.

Quienes Vivieron ese tiempo no podrán menos que desear que la finalización de esta nueva etapa edilicia, que cuenta con el apoyo material de los afiliados y, como no podría ser de otra manera, de la actual Comisión Directiva, sirva -por sobre todas las cosas- para reeditar páginas de la historia local y reafirmar una de las sólidas bases donde funde la Organización los pilares de sus legítimas aspiraciones reivindicativas.

Compañero De Fazy CON LUCES Y CON FUERZA

El compañero Daniel DE FAZY, de la Cooperativa de Balcarce, afiliado a nuestro Sindicato, viene cumpliendo destacadas actuaciones en los distintos torneos en los que se presenta.

Una de estas buenas presentaciones, y representando a Luz y Fuerza, fué en el im-

portante Triatlón de Mendoza. En esta oportunidad lo hizo en la categoría mayores (anteriormente lo hacía en promocionales de 18 a 25 años), en donde tuvo que competir con los mejores valores nacionales de la especialidad, como el campeón argentino Mario Rubin, entre

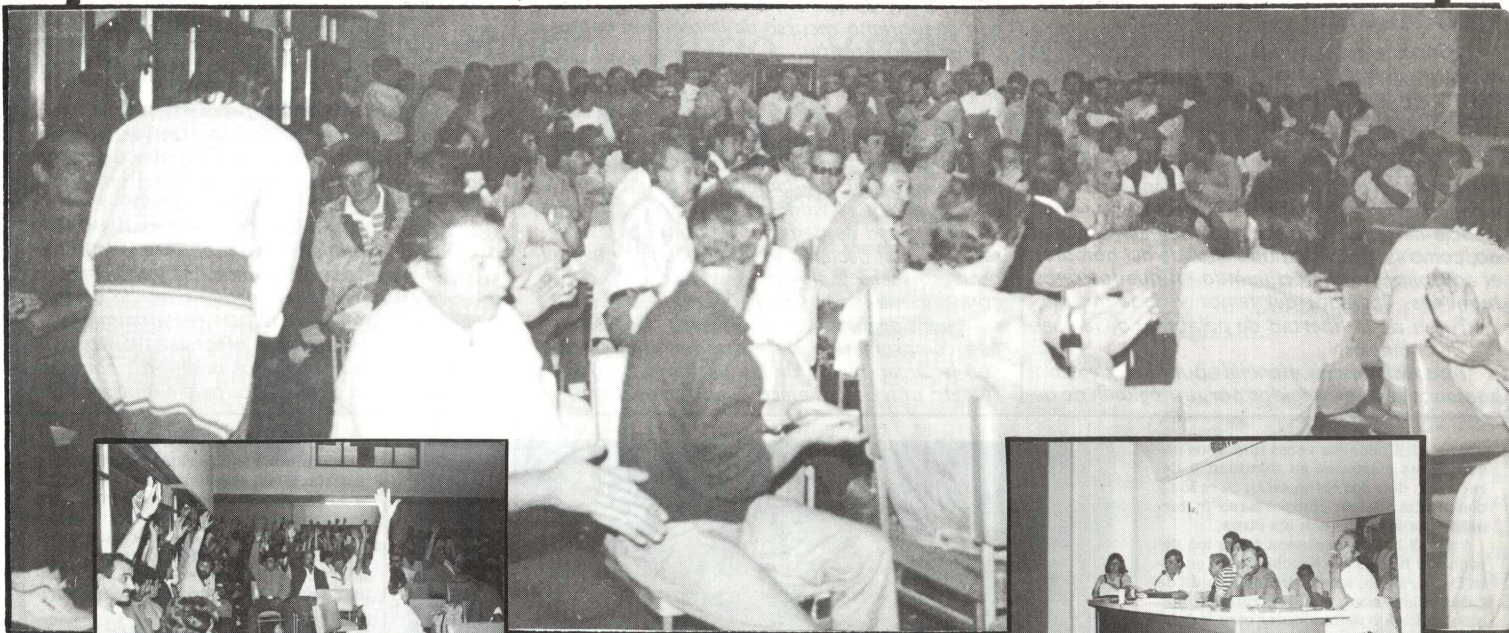
otros. Su posición final fué la vigésimo primera. Muy meritosa si se tiene en cuenta la categoría de los rivales.

Queremos destacar que el compañero representó a nuestro Sindicato en forma más que eficiente y que para la oportunidad se colaboró

con el compañero, en la faz económica, pues de otra manera hubiera sido casi imposible poder participar de dicho triatlón.

No nos queda otra cosa que felicitar sinceramente al compañero, desearle que continúe en esta senda y que nos siga representando tan bien como hasta el presente.

22 de enero RESOLUCION DE LA ASAMBLEA



VISTO:

El informe presentado por la Comisión Directiva (despacho en mayoría), donde se efectúan cargos de inconducta sindical de los compañeros JUAN CARLOS FURMANAVICIUS (Sub-Secretario Gremial) y ADRIANA RAPARI (Secretaria de Previsión Social y Actas); y

CONSIDERANDO:

Que J.C.Furmanavicius violó resoluciones de C.D.;

Que actuando a título personal intentó, sobre la base de agravios personales al Secretario General (en su ausencia) revertir resolución de solidaridad de la Delegación de Pinamar;

Que insultó y faltó el respeto a varios miembros de C.D., retirándose en varias oportunidades con actitudes amenazantes al es-

tar en minoría, de sus reuniones;

Que adoptó actitudes netamente propatronales, al puentear a la C.D. y a sus propios compañeros de base, haciendo gestiones que sirvieron a los intereses del Consejo de Administración de la Cooperativa de Pinamar;

Que Adriana Rapari, en más de una oportunidad, presionó a la Comisión Directiva con su renuncia;

Que se retiró de reuniones de C.D. al estar en franca minoría con sus opiniones;

Que rompió con la resolución de C.D., adoptando una actitud en la Asamblea del 11/12/87 pura y exclusivamente personal, al adoptar posición como asambleísta;

Que siendo la Secretaria de Actas y teniendo la responsabilidad y obligación por Estatuto de firmar las resoluciones del máximo organismo del Gremio (entre otras), las Asambleas, la misma se niega a firmar la



resolución del 11/12/87 por estar "en desacuerdo" con ésta;

Que tales cargos fueron avalados e incrementados por varios oradores durante la presente Asamblea;

Que habiendo los afiliados escuchado los descargos efectuados por los imputados y el despacho en minoría de la C.D.;

Que no habiéndose considerado los mismos como suficientes para revertir la situación planteada;

La Asamblea General Extraordinaria por mayoría

RESUELVE:

APROBAR LO ACTUADO POR COMISIÓN DIRECTIVA (mayoría) Y SEPARAR DE LA MISMA A LOS COMPAÑEROS JUAN CARLOS FURMANAVICIUS (Sub-Secretario Gremial) Y ADRIANA RAPARI (Secretaria de Previsión Social y Actas). DAR DIFUSIÓN A LA MISMA.

POR ANTONIO AVELLANEDA

Quien de nuestro "viejos" afiliados no recuerda al "Gallego", aguerrido e inquebrantable defensor del trabajador de Luz y Fuerza de Mar del Plata.

Ágil y con una rapidez mental que le permitió buscar respuestas lógicas y justas a los reclamos gremiales, poder discernir y

encontrar el camino más corto y rápido para llegar a buen fin de cuanto problema se le encomendó para que lo planteara ante la Empresa y Federación.

Orador claro y conciso en cuanta ocasión debió expresar la posición de su sector o la resolución de Asamblea o el mandato de la

misma a los Delegados Congresales.

Ya que nos representó con altura en toda oportunidad (que fueron innumerables) que el Gremio lo envió. Trabajador y luchador incansable, fiel a sus principios en defensa del trabajador y en especial de nuestros afiliados.

Por eso siempre lo recor-

damos con el respeto y admiración que se supo ganar (incluso de sus adversarios ocasionales) ya que fue un sindicalista nato y recto de los que nos llenan de orgullo.

Hoy, a 18 años de su trágica desaparición, te recordamos ANTONIO que caíste ¡cuando no!, cumpliendo con una misión gremial.

DECLARACION UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS

PREAMBULO

(Naciones Unidas, 1948)

Considerando que la libertad, la justicia y la paz en el mundo tienen por base el reconocimiento de la dignidad intrínseca y de los derechos iguales e inalienables de todos los miembros de la familia humana;

considerando que el desconocimiento y el menosprecio de los derechos humanos han originado actos de barbarie ultrajantes para la conciencia de la humanidad; y que se ha proclamado, como la aspiración más elevada del hombre, el advenimiento de un mundo en que los seres humanos, liberados del temor y de la miseria, disfruten de la libertad de palabra y de la libertad de creencias;

considerando esencial que los derechos humanos sean protegidos por un régimen de de-

recho, a fin de que el hombre no se vea compelido al supremo recurso de la rebelión contra la tiranía y la opresión;

considerando también esencial promover el desarrollo de relaciones amistosas entre las naciones;

considerando que los pueblos de las Naciones Unidas han reafirmado en la Carta, su fe en los derechos fundamentales del hombre, en la dignidad y el valor de la persona humana y en la igualdad de derechos de hombres y mujeres; y se han declarado resueltos a promover el progreso social y el nivel de vida dentro de un concepto más amplio de la libertad;

considerando que los Estados miembros se han comprometido a asegurar, en cooperación con la Organización de las Naciones Unidas, el respeto universal y efectivo a los derechos libe-

rales fundamentales del hombre; y

considerando que una concepción común de estos derechos y libertades es de la mayor importancia para el pleno cumplimiento de dicho compromiso;

la Asamblea General proclama

La presente Declaración Universal de Derechos Humanos como ideal común por el que todos los pueblos y naciones deben esforzarse, a fin de que tanto los individuos como las instituciones, inspirándose constantemente en ella, promuevan, mediante la enseñanza y la educación, el respeto a estos derechos y libertades, y aseguren, por medidas progresivas de carácter nacional e internacional, su reconocimiento y aplicación universales y efectivos, tanto entre los pueblos de los Estados miembros como entre los territorios colocados bajo su jurisdicción.

"Art. 1. Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y, dotados como están de razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos con los otros.

"Art. 2.1. Toda persona tiene los derechos y libertades proclamados en esta Declaración, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición.

"Art. 2.2. Además, no se hará distinción alguna fundada en la condición política, jurídica o internacional del país o territorio de cuya jurisdicción dependa una persona, tanto si se trata de un país independiente, como de un territorio bajo administración fiduciaria, no autónomo o sometido a cualquier otra limitación de su soberanía.

"Art. 3. Todo individuo tiene derecho a la vida, a la libertad y a la seguridad de su persona.

"Art. 4. Nadie estará sometido a esclavitud ni a servidumbre; la esclavitud y la trata de blancas están prohibidas en todas sus formas.

"Art. 5. Nadie será sometido a torturas ni a penas o tratos crueles, inhumanos o degradantes.

"Art. 6. Todo ser humano tiene derecho, en todas partes, al reconocimiento de su persona jurídica.

"Art. 7. Todos son iguales ante la ley y tienen, sin distinción, derecho a igual protección de la ley. Todos tienen derecho a igual protección contra toda discriminación que infrinja esta Declaración y contra toda provocación a tal discriminación.

"Art. 8. Toda persona tiene derecho a un recurso efectivo, ante los tribunales nacionales competentes, que la ampare contra actos que violen sus derechos fundamentales reconocidos por la Constitución o por la ley.

"Art. 9. Nadie podrá ser arbitrariamente detenido, preso ni desterrado.

"Art. 10. Toda persona tiene derecho, en condiciones de plena igualdad, a ser oída públicamente y con justicia por un tribunal independiente e imparcial, para la determinación de sus derechos y obligaciones o para el examen de cualquier acusación contra ella en materia penal.

"Art. 11.1. Toda persona acusada de delito tiene derecho a que se presuma su inocencia mientras no se pruebe su culpabilidad, conforme a la ley y en juicio público en el que se hayan asegurado todas las garantías necesarias para su defensa.

2. Nadie será condenado por actos u omisiones que en el momento de cometerse no fueran delictivos según el Derecho nacional o internacional. Tampoco se impondrá pena más grave que la aplicable en el momento de la comisión del delito.

"Art. 12. Nadie será objeto de injerencias arbitrarias en su vida privada, su familia, su domicilio o su correspondencia, ni de ataques a su honra o su re-



putación. Toda persona tiene derecho a la protección de ley contra tales injerencias o ataques.

"Art. 13.1. Toda persona tiene derecho a circular libremente y a elegir su residencia en el territorio de un Estado.

2. Toda persona tiene derechos a salir de cualquier país, incluso del propio, y a regresar a su país.

"Art. 14.1. En caso de persecución toda persona tiene derecho a buscar asilo y disfrutar de él, en cualquier país.

2. Este derecho no podrá ser invocado contra una acción judicial realmente originada por delitos comunes o por actos opuestos a los propósitos y principios de las Naciones Unidas.

2. A nadie se privará arbitrariamente de su nacionalidad ni del derecho a cambiar de nacionalidad.

"Art. 16.1. Los hombres y las mujeres, a partir de la edad núbil, tienen derecho, sin restricción alguna por motivos de raza, nacionalidad o religión, a casarse y fundar una familia; y disfrutarán de iguales derechos en cuanto al matrimonio, durante el matrimonio y en caso de disolución de matrimonio.

2. Sólo mediante libre y pleno consentimiento de los futuros esposos podrá contraerse matrimonio.

3. La familia es el elemento natural y fundamental de la sociedad y tiene derechos a la protección de la sociedad y del Estado.

"Art. 17.1. Toda persona tiene derechos a la propiedad, individual y colectivamente.

2. Nadie será privado arbitrariamente de la propiedad.

"Art. 18. Toda persona tiene derecho a la libertad de cambiar de religión o de creencia, así como la libertad de manifestar su religión o su creencia individual o colectivamente, tanto en público

como en privado, por la enseñanza, la práctica, el culto y la observancia.

"Art. 19. Todo individuo tiene derecho a la libertad de opinión y de expresión; este derecho incluye el de no ser molestado a causa de sus opiniones, y el de difundirlas, sin limitación de fronteras, por cualquier medio de expresión.

"Art. 20.1. Toda persona tiene derecho a la libertad de reunión y de asociación pacífica.

2. Nadie podrá ser obligado a pertenecer a una asociación.

"Art. 21.1. Toda persona tiene derecho a participar en el gobierno de su país, directamente o por medio de representantes libremente escogidos.

2. Toda persona tiene derecho de acceso, en condiciones de igualdad, a las funciones públicas de su país.

3. La voluntad del pueblo es la base de la autoridad del poder público; esta voluntad se expresará mediante elecciones auténticas que habrán de celebrarse periódicamente, por sufragio universal e igual y por voto secreto u otro procedimiento equivalente que garantice la libertad del voto.

"Art. 22. Toda persona como miembro de la sociedad, tiene derecho a la seguridad social, y a obtener, mediante el esfuerzo nacional y la cooperación internacional, habida cuenta de la organización y los recursos de cada Estado, la satisfacción de los derechos económicos, sociales y culturales, indispensables a su dignidad y al libre desarrollo de su responsabilidad.

"Art. 23.1. Toda persona tiene el derecho al trabajo, a la libre elección de su trabajo, a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo y a la protección contra el desempleo.

2. Toda persona tiene derecho, sin discriminación alguna a igual salario por trabajo igual.

3. Toda persona que trabaja tiene derecho a una remuneración equitativa y satisfactoria, que le asegure, así como a su familia una existencia conforme a la dignidad humana y que será completada, en caso necesario, por cualesquiera otros medios de protección social.

4. Toda persona tiene derechos a fundar sindicatos y a sindicarse para la defensa de sus intereses.

"Art. 24. Toda persona tiene derecho al descanso, al disfrute del tiempo libre, a una limitación razonable de la duración del trabajo y a vacaciones periódicas pagadas.

"Art. 25.1. Toda persona tiene derecho a un nivel adecuado que le asegure, así como a su familia, la salud y el bienestar, y en especial la alimentación, el vestido, la vivienda, la asistencia médica y los servicios sociales necesarios; tiene asimismo derecho a los seguros en caso de desempleo, enfermedad, invalidez, viudez, vejez u otros casos de pérdida de sus medios de subsistencia por circunstancias independientes de su voluntad.

2. La maternidad y la infancia tienen derecho a cuidados y asistencia especiales. Todos los niños, nacidos de matrimonio o fuera del matrimonio, tienen derecho a igual protección social.

3. Los padres tendrán derecho preferente a escoger el tipo de educación que habrá de darse a sus hijos.

"Art. 27.1. Toda persona tiene derecho a tomar parte libremente en la vida cultural de la comunidad, a gozar de las artes y a participar en el progreso científico y en los beneficios que de él resulten.

2. Toda persona tiene derecho a la protección de los intereses morales y materiales que le correspondan por razón de las producciones científicas, literarias o artísticas de que sea autora.

"Art. 28. Toda persona tiene derecho a que se establezca un orden social e internacional en el que los derechos y libertades proclamados por esta Declaración se hagan plenamente efectivos.

2. En el ejercicio de sus derechos y en el del disfrute de sus libertades, toda persona estará solamente sujeta a las limitaciones establecidas por la ley con el único fin de asegurar el reconocimiento y el respeto de los derechos y libertades de los demás, y de satisfacer las justas exigencias de la moral, del orden público y del bienestar general en una sociedad democrática.

3. Estos derechos y libertades no podrán en ningún caso, ser ejercidos en oposición a los propósitos y principios de las Naciones Unidas.

"Art. 30. Nada en la presente Declaración podrá interpretarse en el sentido de que confiere derecho alguno al Estado, a un grupo de personas o a una persona, para emprender y desarrollar actividades o realizar actos tendientes a la supresión de cualquiera de los derechos y libertades proclamados en esta Declaración."



¡SÍ A LA DEMOCRACIA!

En el mes de abril de 1987 el Sindicato de Luz y Fuerza, junto con otras organizaciones y el pueblo en su conjunto, se autoconvocaron en la defensa irrestricta de la democracia y la constitucionalidad, exigiendo "un castigo ejemplar" contra los posteriormente conocidos como "LOS CARAPINTADAS".

Advertíamos "que esto es producto de la inconsecuencia del gobierno de ejecutar con toda la fuerza de la justicia, el merecido castigo a los que ayer violaron hasta la más mínima manifestación de los derechos humanos..." (16/4/87).

Hoy nuevamente el país entero y el pueblo argentino, se ven envueltos en un clima golpista protagonizado por los Rico, los Barreiro, etc.; sediciosos y golpistas, que merecen nuestro

más enérgico repudio, a la vez que respaldamos el orden constitucional, del que sin dudas los trabajadores somos artífices constructores y concientes defensores.

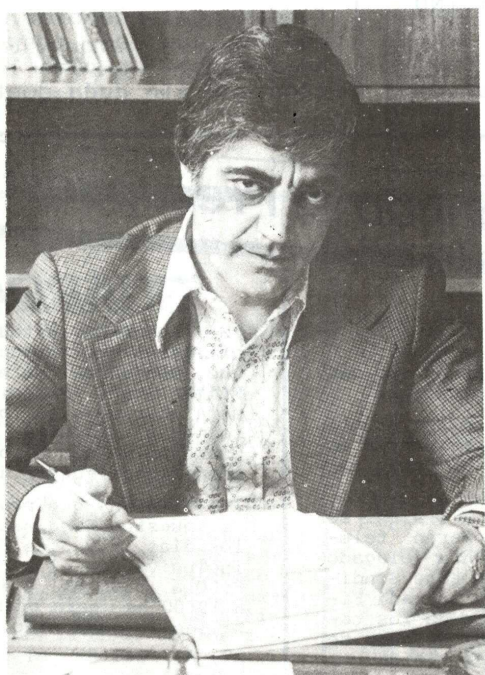
Los trabajadores de Luz y Fuerza queremos reflexionar sobre lo que acontece, pues ayer, detrás de la frase "Felices Pascuas", se escondió toda una política de consecución a los sediciosos golpistas, que, a partir de la "obediencia debida" y los ascensos a militares comprometidos seriamente con la impunidad, dan cuerpo a una línea gubernamental que alienta a los "carapintadas" y que demuestra una vez más que la "autodepuración" no existe.

Más allá de los errores que pueda haber cometido el gobierno en esta política y la sociedad toda al desmo-

vilizarse, apoyamos incondicionalmente al sistema legalmente elegido, al estado de derecho, al discenso en libertad, al respeto, la ley y la justicia.

POR TODO ESTO, POR LA VIDA Y POR LA PAZ.

¡NUNCA MÁS GOLPE DE ESTADO!



A 11 AÑOS DE UN HECHO ABERRANTE

¡NO A LA IMPUNIDAD!

En el corriente mes se cumplen once años del secuestro y desaparición del compañero OSCAR SMITH, Secretario General del Sindicato de Luz y Fuerza de Capital Federal, ocurrido el 11 de febrero de 1977.

Hoy lo recordamos con profundo respeto y con el fervor militante que merece un auténtico mártir de las luchas populares.

Y a la vez, renovamos nuestra exigencia de investigación, juicio y castigo a los culpables de este hecho vandálico, para ejemplo de las futuras generaciones y para que nunca más, en la tierra de los argentinos, quede impune el quebrantamiento del más elemental de los Derechos Humanos, el derecho a la vida y a la lucha por mejorarla.

LA CANASTA SE INFLA, EL SALARIO

Decir que los salarios no son causa de inflación, a esta altura de la crisis económica y social por la cual transitamos, no es ninguna novedad. Tampoco lo es afirmar que es uno de los elementos menos importantes en la conformación de los costos de producción (pese a que el gobierno y los empresarios siguen reiterando estas mentiras).

Sin embargo, el salario de los trabajadores es el más afectado por los procesos inflacionarios, por los tarifazos, por la especulación financiera, los sobreprecios en negro (que ninguna estadística refleja, pero que sí lo comprueban las amas de casa al comprar).

Ejemplo de esta situación es la que a continuación detallamos:

En los últimos días (entre el 24/12/87 y el 25/1/88), la tarifa residencial aumentó en DEBA aproximadamente un 35%.

Si tomamos el período que va desde el mes de setiembre (14/9/87) al 25 de enero, la tarifa eléctrica aumentó un 128,99%.

Tomando todo el año 1987, el costo del KWH se incrementó en un 200%, aproximadamente.

Por su parte, nuestro salario, entre setiembre/87 y el 31/1/88, se incrementó un 47,84% lo que determina una profundización en las diferencias entre el incremento de la tarifa y lo salarial, demostrando una vez más que no es precisamente el "costo salarial" el causante de los

incesantes incrementos del KWH.

El cuadro demostrativo que acompaña la nota se ha realizado sobre las siguientes bases:

Es una comparación entre los sueldos de los años 86 y 87, y a su vez tomamos la columna (A) (año 1987) SUELDO LÍQUIDO A COBRAR MÁS LUZ y la comparamos con el costo de la canasta familiar al 31/12/87, dándonos como resultado en la columna (B), el PORCENTAJE QUE CON EL SUELDO LÍQUIDO A COBRAR CUBRIMOS DEL COSTO QUE TIENE AQUÉLLA (Actualmente el Valor de la Canasta Familiar es de alrededor de A 1.800.-, según el IND-EC.

Para determinar los valores que aparecen en las co-

lumnas del cuadro demostrativo se tomaron en cuenta los siguientes items:

HABERES

Básico
Decreto 226/83
Recomposición Salarial
Antigüedad 10 años
Refrigerio
Bonificación Gas
Presentismo 13%
Productividad 13,52%

DESCUENTOS

11% Jubilación
1% Ley 19032
1,7% Cuota Sindical
2% Sindicato
3% Servicios Sociales
1% Fondo Compensador

SIN DESCUENTO

Compensación Luz

QUEDA TAMBIÉN DEMOSTRADO EN NUESTRO CASO (D.E.B.A.), QUE TENEMOS UNA ESCALA SALARIAL CUYA COMPOSICIÓN, EN UN ALTO PORCENTAJE, 38,53% (si tomamos entre la Categoría 1 a la 14) ESTÁ SUJETA A LA PRESENCIA DEL COMPAÑERO EN EL LUGAR DE TRABAJO (refrigerio, presentismo y productividad). Por lo cual podemos asegurar que nuestro sueldo es aún menor de lo que indican las escalas demostrativas.

Compañeros: esta situación se puede y es necesario revertirla, para lo cual es fundamental elaborar, en la medida que las respuestas no llegan, un plan de acción que sin duda contemple

GUARDAPOLVOS POR DEBAJO DEL COSTO

Yapando el Presupuesto

(1er.

GUARDAPOL

Se comunica a todos los afiliados cuyos hijos cursen de 2º a 7º grado primario, que podrán adquirir en nuestro Sindicato, Guardapolvos a más bajo precio, en sus distintos talles.

Los interesados tendrán que pasar por nuestro Sindicato entre los días 1º al 5 de febrero, inclusive, en el horario de 8:00 a 13:00 y de 16:00 a 19:00 hs. para la prueba de los talles.

A continuación detallamos los precios de cada talle en Guardapolvos Sarmiento Arciel:

Talle 6	A	15,00
Talle 7	A	16,00
Talle 8	A	17,50
Talle 9	A	18,50
Talle 10	A	20,00
Talle 11	A	21,00
Talle 12	A	22,50
Talle 13	A	23,50
Talle 14	A	25,00
Talle 15	A	26,00
Talle 16	A	27,50

Los mismos tendrán que ser abonados al retirarlos.

Para realizar dicha prueba tendrán que presentarse en la Secretaría de Organización.

NOTA: Para las Filiales, se les informarán telefónicamente a cada delegado los días en que este Sindicato realizará en cada Filial las pruebas de los talles, y la forma de pago se informará en esa visita.

Se comunica a todos los afiliados que tengan hijos que concurren este año a Primer Grado Primario, les será entregado en forma totalmente gratuita un (1) Guardapolvo por hijo en las condiciones requeridas.

1º) Tendrán que pasar por nuestro Sindicato entre los días 1º y 5 de Febrero, inclusive, en el horario de 8:00 a 13:00 hs. y de 16:00 a 19:00 hs. para probar los talles de cada niño.

2º) Al retirar el Guarda-

SE PINCHA



el desarrollo de la lucha para obtener el AUMENTO SALARIAL NECESARIO, COMO PALIATIVO DE LA SITUACIÓN, porque como venimos afirmando, sólo será posible revertir esta crisis en el plano económico y social, en la medida que el movimiento obrero en su conjunto enfrente el Plan Austral sobre la base de un proyecto que contemple como punto de partida, la solidaridad y unidad de todos los trabajadores y como meta la liberación del país, afirmando en su primera etapa, la consolidación de una democracia con verdadera justicia social.

Cuadro Demostrativo

CATEGORÍAS	BASICO DICIEMBRE/86	BASICO DICIEMBRE/87	PORCENTAJE INCREMENTO	Diciembre/86			Diciembre/87			PORCENTAJE DE INCREMENTO	(B) % QUE CUBRE (*) DEL COSTO DE LA CANASTA FAMILIAR
				SUELDO NETO SIN DESCUENTO	SUELDO NETO CON DESCUENTO	SUELDO LÍQUIDO A COBRAR MÁS LUZ	SUELDO NETO SIN DESCUENTO	SUELDO NETO CON DESCUENTO	(A) SUELDO LÍQUIDO A COBRAR MÁS LUZ		
1	99	297	200	267	213	228	789	628	674	196,34%	46,90%
3	105	307	194	283	225	240	821	653	700	191,24%	48,64%
5	111	319	189	298	237	252	851	677	724	186,86%	+ 50,31%
7	118	334	183	316	251	266	886	705	752	182,23%	52,26%
8	122	341	180	324	258	273	902	718	765	180,26%	53,16%
9	126	349	177	332	265	280	919	732	778	178,33%	54,07%
10	130	357	175	341	271	286	936	745	792	176,49%	55,04%
11	134	366	172	349	278	293	952	758	804	174,77%	55,94%
12	139	375	170	358	285	300	970	772	818	173,04%	56,92%
13	168	432	157	367	292	307	987	786	832	171,35%	57,92%
14	188	483	157	382	304	319	1.034	823	870	172,50%	60,51%
15	212	544	157	402	320	335	1.091	869	915	173,48%	63,67%
17	270	695	157	471	375	390	1.275	1.015	1.061	172,47%	73,83%
19	346	889	157	545	434	449	1.483	1.180	1.227	173,32%	85,31%
23	547	1.407	157	797	635	650	2.144	1.707	1.753	169,83%	+ 21,98%

Grado) VOS GRATIS

polvo tendrán que venir munidos del Certificado Escolar que acredita al niño para cursar el 1r. Grado.

Para realizar dicha prueba así como para la presentación del Certificado señalado, deberán pasar por la Secretaría de Organización.

NOTA: Para las Filiales, se les informará telefónicamente a cada delegado, los días en que este Sindicato realizará en cada Filial las pruebas de los talleres.

Recién nacidos El Ajuar sin Cargo

Esta C.D., con la intención de seguir colaborando con la familia de Luz y Fuerza, continúa entregando un ajuar completo, sin cargo, para los hijos recién nacidos de los trabajadores.

Este beneficio se amplió a partir de junio, con la incorporación al ajuar, de 24 pañales descartables.

A continuación detallamos la nómina de compañeros que han recibido el ajuar por el nacimiento de sus hijos, desde el mes de Agosto del año anterior, a la fecha.

MAR DEL PLATA

ALZA Blas Javier
BRUZZONE Rodolfo
GALERA Juan Carlos
PASCUÁN Adrián
GODOY Jorge
PEIRO Uriel
DEL RE Antonio
DIEGUEZ Mario
RIZZO Julio
OCHOA Claudia
FRISONI Marina
RODRIGUEZ Sandra
ZANOTTI Hugo
CHAPARRO Ruben
FERNÁNDEZ Ernesto
MACCHI Alejandro

GAINZA María B.
FUERTES Oscar
MUSSI María
PERCUDANI Luis

FILIALES

VIDAL, Carlos (Vidal)
RODRIGUEZ Pedro (Santa Teresita)
ORDUÑA Enrique (Mar de Ajó)
DE FAZY Jorge (Balcarce)
GUERRA Mario (Pinamar)
NAVARRO José (Balcarce)
RODRIGO Perla (Camet)
AGUSTÍN Marta (Mar de Ajó)
MANOCCHI José (S. Bernardo)
ACOSTA Daniel (Santa Clara)
DEJEAN Nestor (González Chaves)

COLONIA DE EMPLEADOS DE CASINOS



Con fecha 25 de enero de 1988, se inició la Colonia para los hijos de afiliados a nuestro Sindicato.

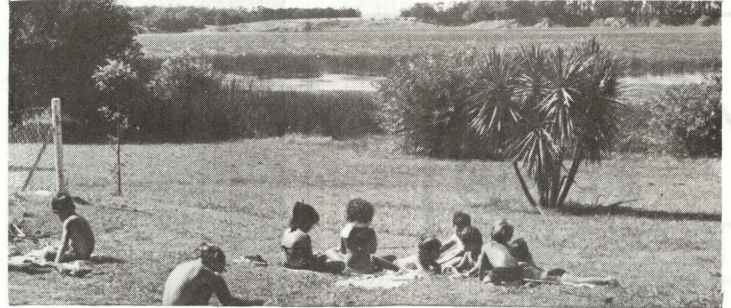
Se ha abierto esta posibilidad, debido a que hemos convenido con el gremio de Empleados de Casinos un intercambio de servicios, mediante el cual, nosotros les ofrecemos las instalaciones del Club de Luz y Fuerza y ellos nos otorgan cincuenta (50) plazas para la Colonia de Niños que funciona en Laguna de los Padres.

Esta colonia cuenta con un plantel de profesores de educación física y maestras jardineras para niños menores de 6 años, que están bajo la dirección de los

profesores Fernando L. Corbellini y Walter Heredia, por lo cual se desarrollan diferentes tipos de actividades, tanto deportivas como formativas del comportamiento de los niños.

A la fecha están disfrutando de esta iniciativa más de 40 niños. Debido a lo avanzado de la temporada es que se inició con la idea de realizar contingentes de diez días de duración, para que de esa forma puedan pasar por la Colonia la mayor cantidad de niños posible, pero de no sobrepasar esta cantidad, los ya incorporados podrán seguir utilizando la misma.

El valor, por todo concepto, para el uso de ésta du-



rante diez (10) días hábiles, se fijó en A 15.- incluyendo el micro que los transporta hasta su domicilio, valor éste que como apreciarán está subvencionado por nuestro Sindicato, para que de esa forma se pueda acceder al mismo, sin ningún tipo de impedimento económico.

Este acuerdo al que se ha arribado ha sido coordinado por las Secretarías de Organización y Cultura (Muñoz

José) y de Vivienda y Acción Social.

Esta experiencia de intercambio intersindical nos marca un camino que es necesario profundizar a los efectos de comenzar a transitar el rumbo de la solidaridad obrera, que nos reencuentre nuevamente a través de estas iniciativas y de las que los acontecimientos nos señalen.

JAIME A. CORAIL

Regreso de González Catán.



En la presente foto se puede observar el regreso del contingente de niños que participaron de la Colonia de González Catán,

que en esta oportunidad han viajado en avión. Por falta de espacio, en el próximo número ampliaremos la información.

Conducta Ejemplar

Llegó a nuestras manos una nota que el Centro Cultural y Deportivo LUZ Y FUERZA dirige al compañero A. MOURINO para comunicarle "que su hijo CARLOS MARCELO, ha sido distinguido por nuestro Centro Cultural y Deportivo LUZ Y FUERZA, por su excelente conducta deportiva, observada durante el pasado año 1987, en la división a que pertenece del Fútbol Infantil."

"Además, (nos comentan con entusiasmo los compañeros del Centro), recibió la medalla al MÉRITO DEPORTIVO de la Liga Marplatense de Fútbol Infantil!..."

Compartimos este justificativo de entusiasmo.

FELICITACIONES Y... ¡ADELANTE!...



CARLOS MARCELO MOURINO

Veteranos en Brasil



El equipo de Voley, representante del Centro Cultural Luz y Fuerza, categoría "Veteranos" cumplió, en noviembre de 1987, una nueva jornada de intercambio de las que año tras año viene realizando con el represen-

tativo del Club Santos de Brasil.

La participación de este equipo viene logrando a través de los años no sólo trofeos, sino importantes lazos de camaradería y fundamentalmente, amistad.

La fijación de un SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL tiene una rica experiencia en nuestro país, con antecedentes internacionales de importancia.

Su implementación estuvo unida a la creación de un organismo que tutelara el salario, fijara el mínimo y cumpliera toda una tarea de asesoramiento a los Poderes constituidos, controlando el costo de vida, y como consecuencia, el nivel de vida de los trabajadores mediante la actualización de dicho salario.

De tal modo, el primer antecedente lo encontramos en el decreto 33.302, dictado el 20 de diciembre de 1945, firmado por el entonces presidente Gral. Farrell y todo su gabinete. Se crea allí el "Instituto Nacional de las Remuneraciones", con personalidad jurídica y autárquica, que debía cumplir tareas de "asesoramiento al P.E.N. en materia de sueldos y salarios, costo de vida y nivel de la misma"; debía "establecer en el término más rápido, el justo salario, por actividad, ramo y profesión..."

Este Instituto, no obstante su creación, nunca funcionó.

En 1957 el SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL adquiere rango constitucional, al ser incluido en las disposiciones del artículo 14 bis.

Es en 1964 que una ley expresa, y que precisamente lleva el nombre de "Salario vital mínimo móvil", la 16.459, establece quien gozará de sus beneficios; hace una definición del concepto, la declara de orden público, y también crea otro organismo llamado "Consejo Nacional de Salario Vital Mínimo Móvil", para que tenga como función esencial la de determinar periódicamente el salario vital mínimo. Comenzó a regir el 15 de junio de 1964.

Funcionó este Consejo hasta setiembre de 1966, en que es intervenido por el gobierno de facto. Como consecuencia, sólo se modificó el salario mínimo por decreto del gobierno nacional, sin tener en cuenta los principios de este instituto constitucional y legal.

...Ruido... ruido... y más ruido...

¿TENDREMOS NUECES ESTA VEZ?

Como consecuencia de la decisión de terminar con esta suspensión y poner nuevamente en marcha el Instituto, es importante que recordemos su importancia y finalidades.

El Consejo está conformado por 12 representantes designados por el Estado, a propuesta de los trabajadores, de los empleadores y de los Ministerios de Trabajo y Economía.

La ley define el salario vital mínimo como "...la remuneración que posibilite asegurar, en cada zona, al trabajador y a su familia, alimentación adecuada, vivienda digna, vestuario, educación de los hijos, asistencia sanitaria, transporte, vacaciones, esparcimiento, seguro y previsión" (art.2º).

Esta definición es todo un programa de lucha. Los obreros -y en consecuencia los dirigentes gremiales- tienen la obligación de conocer a fondo, no solamente el contenido de esta ley -luego modificada por la 20.744 de Contrato de Trabajo-, sino también la profundidad de su alcance.

Si el salario tiene que cubrir tanto al trabajador como a su familia, su alimentación adecuada, su vivienda digna, el vestuario, la educación de los hijos, la asistencia sanitaria, el transporte, sus vacaciones, el esparcimiento, seguro y previsión, corresponde que así se dé cumplimiento.

Diariamente escuchamos que nos encontramos en plena vigencia del "estado de derecho", donde a cada ciudadano le corresponde ejercer los derechos que la legislación le acuerda. Si ello es así, corresponde que el Consejo Nacional del Salario -ahora nuevamente en actividad-, fij

je el salario mínimo vital, en una suma que permita cubrir esas necesidades establecidas por la propia ley. Este concepto fué receptado casi textualmente por el art.116 de la ley de Contrato de Trabajo.

La sanción de esta ley tiene antecedentes en los proyectos presentados por los diputados Alfredo L. Palacios y otros; Juan A. Luco y otros; Juan A. Solari y otros y Juan C. Cárdenas, en 1963. El proyecto del P.E.N. (presidencia a cargo del Dr. Illia) fué acompañado de una exposición de motivos interesante, con antecedentes internacionales a los cuales había adherido nuestro país.

Se dice allí, entre otros conceptos: "Crear riqueza suficiente y distribuirla con justicia, constituyen imperativos permanentes de esta etapa de nuestra vida como nación..." "Ese asentimiento (el de las mayorías) no se logrará si el hombre de trabajo no se siente interpretado en sus aspiraciones, protegido en sus derechos, asegurado en la satisfacción de sus necesidades mínimas y convencido de que su participación en el producto del esfuerzo común es la justa".

Otros conceptos dicen: "Va de suyo que la redistribución del ingreso con sentido social cumple dos altas finalidades de interés nacional: una, de elemental justicia, cual es la de restituir a los trabajadores los niveles de participación en el producto nacional que ya habían conquistado; la otra, imposterizable para la reactivación económica, de incrementar en oportunidad la demanda que ponga en funcionamiento los dispositivos productivos ociosos y absorba mano de obra desocupada".

Así lo había entendido la O.I.T. en su Conferencia anual de 1928. Así lo entendió la 9ª Conferencia Internacional Americana, en 1948, al sancionar la Carta Internacional Americana de Garantías Sociales. Así lo entendieron la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo -1963- y la Doctrina Social de la Iglesia.

Es importante destacar que nuestro país contó con numerosos proyectos. El primero, presentado en 1904 con el proyecto de Código de Trabajo de Joaquín V. González; del diputado Nicolás Repetto en 1913; del senador del Valle Ibarlucea en 1919 y del diputado Leonidas Anastassi, durante la presidencia de Yrigoyen. Se concreta en 1945, como lo hemos dicho, con la sanción del decreto 33.302/45, pero ningún gobierno posterior puso en marcha su mecanismo. La C.G. T. participó con su opinión en las labores de la comisión que preparó el proyecto, participando en su redacción.

La Declaración de Principios Sociales de América, contenida en el acta final de la Conferencia Interamericana que se reunió en Chapultepec, en febrero de 1945, ratificada por la ley del Congreso argentino, recomendó la "fijación de un salario mínimo vital que fuera suficiente para satisfacer las necesidades normales de la vida del obrero, su educación y sus placeres honestos, en su carácter de jefe de familia, y que dicho salario fuera lo bastante flexible para adaptarse al alza de los precios, a fin de que su capacidad remunerativa garantizara y aún aumentara el poder adquisitivo del trabajo, manteniéndolo en armonía y equilibrio tanto con las condiciones variables de tiempo y regiones, como con el mejor rendimiento en la producción y la consecuente disminución de costos unitarios".

Los futuros hechos dirán hasta donde están compenetrados con esta posición quienes resulten integrantes del nuevo Consejo Nacional de Salario Vital Mínimo y Móvil.

ALFREDO NICOLÁS BATTAGLIA

TRAUMA ACUSTICO

Nadie Previene lo que No Conoce

INTRODUCCIÓN: Todos los establecimientos del país tienen la obligación de presentar el denominado Informe Anual Estadístico ante la Dirección Nacional de Higiene y Seguridad, dependiente del Ministerio de Trabajo, según lo exige la resolución M.T. N° 2665/80 (decreto reglamentario número 351/79 de la ley número 19587/72 de "Higiene y Seguridad en el Trabajo"). En el mismo se registran en forma ordenada los siniestros laborales, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Lamentablemente, el porcentaje de empresas que cumplen con este requisito es relativamente escaso y ello impide conocer en realidad, cuál es el perfil de riesgo que ofrecen las actividades laborales en nuestro país.

Por otra parte, los establecimientos que entregan el Informe Anual, son aquellos que, en distinta medida, tienen conciencia de las implicancias relativas a la Higiene y Seguridad en el Trabajo.

Debemos suponer que quienes no cumplen, no conocen o no les interesa actuar en esta área. La sumatoria de los valores recepcionados, indica resultados alarmantes. En realidad, si por algún mecanismo se pudiesen obtener todos los datos necesarios (haga o no Seguridad la Empresa), es evidente que los valores serían mucho más negativos aún.

ANÁLISIS DE LA PROBLEMÁTICA: Los valores indicados a continuación, demuestran, AUNQUE RESULTE INCREÍBLE, QUE CADA DOS ENFERMEDADES PROFESIONALES, UNA ES DEBIDA A TRAUMA ACÚSTICO Y PATOLOGÍAS PRODUCIDAS POR VIBRACIONES.

Para demostrar esto, veamos la tabla:

¿Cuál será el aumento del porcentaje cuando todas las empresas sean consideradas?

¿Cuál será la gravedad del problema cuando la nocividad de las vibraciones sea evaluada en su real magnitud, siendo que este tema debe considerarse como de alta especialización?

Las empresas son una ecuación técnica económica, pero también debe recordarse que se encuentran inmersas en la comunidad para la cual producen y trabajan y de la cual dependen. Desde

este punto de vista las fallas en seguridad, significan pérdidas:

- a) para el trabajador,
- b) para la empresa,
- c) para el país.

Si pudiéramos considerar exclusivamente la incidencia económica que significan sólo los traumas acústicos y perturbaciones por vibraciones en función de las pérdidas directas o aseguradas, la única alternativa sería utilizar el BAREMO para valorización del índice de gravedad de los accidentes de trabajo, según la pérdida de tiempo inherente a la capacidad causada (Dto. 351/79).

Este Baremo en daños funcionales considera la pérdida completa de la audición de un oído en 600 días de trabajo y 3.000 días cuando la pérdida es de ambos oídos.

Si bien no es lo mismo accidente que enfermedad profesional, siendo las consecuencias idénticas (pérdida auditiva), nos hemos tomado la libertad de usar estos valores. El promedio 80/82 de los casos de trauma acústico y perturbaciones por vibraciones de 280 y considerando 50% con ambos, resultaría:

140 casos, pérdida 1 oído x 300 días/caso = 42.000

140 casos, pérdida 2 oídos x 3.000 días/caso = 420.000

Lo que hace un total de 450.000 jornadas perdidas.

La seguridad puede y debe presentarse como un buen

negocio, porque lo es al preservar capitales y bienes, pero, simultáneamente, también debemos presentar a la Seguridad COMO UN HECHO SOCIAL Y UNA CONQUISTA HUMANA QUE TIENDE A PRESERVAR LA INTEGRIDAD SICOFÍSICA DEL TRABAJADOR porque ellos en definitiva, deben ser considerados como el mayor capital que posee una empresa.

SOLUCIONES: Nuestro país es uno de los pocos en el mundo que posee una Ley Nacional de Higiene y Seguridad en el Trabajo. El espíritu de la misma es educativo, "NADIE PREVIENTE LO QUE NO CONOCE".

El objetivo básico es concientizar en todos los niveles, de arriba hacia abajo y de abajo hacia arriba. Por lo tanto, LA PALABRA ES "CAPACITACIÓN".

PROTECCIÓN AUDITIVA DEL TRABAJADOR: debemos aceptar el hecho de que numerosos trabajadores tienen traumas acústicos, más o menos graves, y con características irreversibles y no lo saben. Sumemos a esto, que debe incluirse el efecto de la presbiacusia en función de la edad. Por lo tanto, hay un porcentaje de trabajadores, difícil de estimar, cuya calidad de vida está deteriorada.

Por eso la tremenda importancia de las audiometrías en los exámenes preocupacionales, como así también las periódicas.

No debe olvidarse que, a veces, el problema radica en el mismo trabajador: un falso machismo, un jefe des-

creído, o lo más común, la falta de un real conocimiento del riesgo, lleva a no utilizar los elementos de seguridad y protección personal, que obligatoriamente se les debe proveer.

CONCLUSIONES:

1) Hay un interrogante, ¿nuestros valores de nivel sonoro límite son correctos? Conocemos normalizaciones con valores más bajos.

2) Se debe intensificar la concientización sobre este grave problema a todos los niveles. La acción sincronizada de los Servicios de Medicina del Trabajo y de Higiene y Seguridad, con identidad de criterios, han de rendir sus frutos.

3) No esperemos todo de las autoridades, pero éstas deben intensificar la divulgación de los valores, tratando que el cumplimiento comience por las entidades oficiales.

4) Nos resistimos al criterio fatalista cuya prospectiva lleva hacia seres humanos normalmente hipoaústicos por la acción del ruido como contaminante. Pero esto depende de nosotros como especie y no de un destino inmutable.

DE CADA DOS ENFERMEDADES PROFESIONALES, UNA ES DEBIDA A TRAUMA ACÚSTICO Y PATOLOGÍAS PRODUCIDAS POR VIBRACIONES.

Ing. Oscar Marucci
Revista "SEGURIDAD"

Comisión de
Seguridad e Higiene
Luz y Fuerza-M.D.P.

	AÑO 1980	1981	1982
Total de Empresas que presentaron el Anuario	2.636	4.046	4.561
Total de trabajadores considerados	470.554	673.783	622.907
Total de traumas acústicos	253	268	201
Total de enfermedades causadas por vibraciones	30	38	47
Total de enferm. profesionales	548	486	395
Porcentaje de trauma acústico sobre el total	46,17%	55,14%	50,89%
Porcentaje de enfermedades por vibraciones sobre el total	5,47%	7,82%	11,90%

En ELECTRUM N° 30 publicamos la primera parte del trabajo "Crisis Económica".

Les entregamos ahora la segunda parte, que retoma el tema a partir del establecimiento de las cuatro etapas básicas por las que ha atravesado la economía mundial: 1er. Período, la fábrica sustituye al artesanato; 2do. y 3er. período se introducen las economías de escala, grandes fábricas que utilizan la línea de montaje como método de producción. Surge el sindicalismo y las negociaciones colectivas de contratos de trabajo. En la 4ta. y última etapa cuando ya han comenzado a tener gran peso el sector comercio y servicios, se asiste a los grandes cambios de la época contemporánea: robótica, microelectrónica, ingeniería genética, etc. con el consiguiente perjuicio sobre la demanda de mano de obra y la insuficiencia de la enseñanza escolarizada ante el dinamismo de las innovaciones tecnológicas. Todas estas circunstancias "obstaculizarían una sindicalización masiva, estable y homogénea, día a día el sindicalismo representaría a una menor franja social, encontrándose entonces en posiciones cada vez menos ventajosas para cuestionar o discutir la participación de dicha franja en el total de riqueza generada en una economía".

¿De qué manera afectan estos cambios o procesos a las economías de los países subdesarrollados y en especial de la Argentina?

En estos países los fenómenos de terciarización de la economía y de desocupación y subocupación se han dado como consecuencia de deficientes procesos industriales y de modelos económicos recesivos y no populares o distributivos, es decir que existen desde antes de ser aplicadas estas nuevas tecnologías. Por ende la aplicación de las mismas profundizarían estos fenómenos.

Además, en la actualidad la dependencia de estas economías del comercio internacional es cada vez mayor, debido a:

- una desproporcionada deuda externa que "obliga" a exportaciones crecientes
- deficientes procesos de sustitución de importaciones, ante la falta de creación de tecnología propia, que "obliga" a importaciones ascendentes.

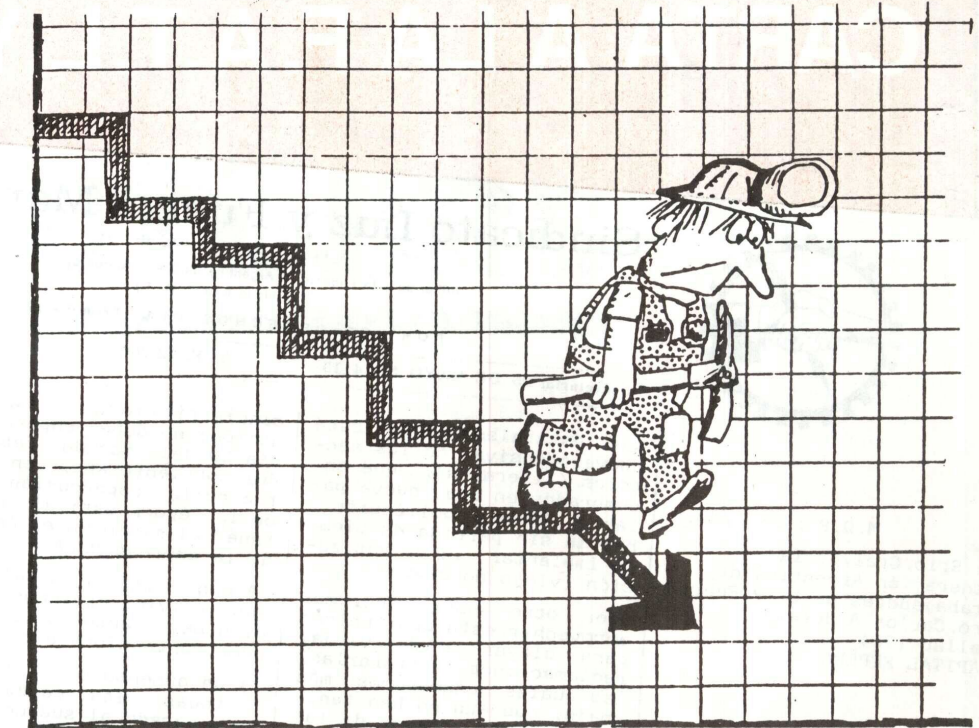
A este hecho debe agregarse el continuo deterioro de los términos de intercambio.

En general, la aplicación de estas tecnologías modernas en los países subdesarrollados se han dado por "transplantes" efectuados por empresas multinacionales. Como ejemplo puede citarse el mercado argentino de fertilizantes, plaguicidas y semillas híbridas, donde a pesar de ser el nuestro un país eminentemente agrícola, dicho mercado se encuentra controlado por multinacionales, quienes de esta manera se apropiaron de una gran porción de la renta agraria, la que es girada al exterior vía importaciones de insumos específicos o pago de fórmulas, marcas y patentes. Este es un claro ejemplo para observar que la aplicación de innovaciones tecnológicas en una economía no es factor suficiente para el desarrollo de la misma.

CONCLUSIONES

En consecuencia, y bajo la premisa de que no puede desconocerse o ignorarse el avance científico, el movimiento obrero tiene frente a sí el desafío de atravesar procesos que tienden a reducirlo a una mínima expresión a la vez que concentran la distribución de riqueza.

En este sentido puede afirmarse que el movimiento obrero no es tan importante en sí mismo, sino en cuanto constituye un mecanismo de cuestionamiento y oposición a modelos económicos injustos. Tal vez sea necesario imaginar nuevos mecanismos que permitan a los asalariados estrechar filas con los modernos margi-



nados (cuentapropistas, subocupados y desocupados), introduciendo móviles de lucha comunes, ya que estos sectores (en franco crecimiento) no pueden reclamar mejores salarios y condiciones dignas de trabajo.

Hace un siglo apenas, una innovación tecnológica (electricidad) dio nacimiento a una creciente industria y a profundos cambios sociales entre ellos la existencia de sindicatos de Luz y Fuerza. Actualmente pueden estar gestándose nuevos cambios tecnológicos que impliquen en un cercano futuro la desaparición de muchos gremios.

En la retórica todos coinciden en que la eco-

nomía y el avance científico y técnico tienen sentido en tanto contribuyan al desarrollo integral del ser humano, sin embargo pocos aplican dicho principio, el resto lo hace en beneficio propio.

Resulta necesario advertir esta realidad, preverla, anticiparla y enfrentarla en forma adecuada. De no hacerlo, otros están ya planificando en nuestro lugar.

(Extracto de la exposición del Lic. Tangenon en el Seminario de "Crisis Económica" realizado en la FATLyF en octubre pasado y del posterior debate en comisión).

EL GREMIO NO ES DE ALGUNOS SINO DE TODOS

El afiliado al Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata debe concientizarse y concientizar a sus compañeros de trabajo: la diferenciación jerárquica existente entre ellos se circunscribe sólo a la relación

laboral y a las distintas responsabilidades que corresponden a cada categoría. Pero dentro de nuestra entidad gremial nos igualamos con los mismos derechos y obligaciones que los Estatutos establecen para todos los afiliados sin distinción.

Así lo manifiesta igualmente nuestro CCT 36/75 (art. 1º) donde solamente son excluidos de su aplicación "...los Directores, Vicedirectores, Subdirectores y Gerentes".

Todo esto es simplemente para clarificar que el que no está afiliado a nuestro Gremio no lo es por razones estatutarias o convenciona-

les, sino por decisión personal o falta de información. Por ejemplo, aquellos compañeros que -presionados por las empresas- se vieron en la obligación de renunciar durante el "proceso" militar que dejó acéfala la conducción y desamparados de todos sus derechos con-

vincionales a los trabajadores.

Estas aclaraciones se deben a que hay muchos trabajadores que ignoran que con sólo solicitar la afiliación al Sindicato les corresponde ser aceptados como afiliados.

Hoy se puede revertir aquel atropello. En USTEDES COMPAÑEROS está la decisión. El Gremio no tiene dueños ni ideología que lo gobierne. El Gremio es tan tuyo como mío a Dios gracias.

JUAN PEDRO LURO

CARTA A LA F.A.T.L.Y.F.

CONTRA LA
PRIVATIZACION
DE D.E.B.A.



Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata

PERSONERIA GREMIAL No. 733

Adherido a la Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza
(Afiliado a la C. G. T.)

POR LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR

Secretaría: 25 DE MAYO No. 4115

T. E. 72-2001/2

7600 MAR DEL PLATA

M.D.P., 28/1/88.-

Al Sr. Srio. Gral. de la
Federación Argentina de
Trabajadores de L. y Fuerza
Cro. Carlos Alderete
Callao 1764
CAPITAL FEDERAL

De nuestra consideración:

A través de la presente, nos dirigimos a Vd., y por su intermedio al Secretario de la FATLYF, a los efectos de hacerles llegar algunas inquietudes haciéndoles conocer nuestra opinión sobre diversos temas que son de fundamental importancia, los cuales sin dudas nos tienen como protagonistas fundamentales, así como algunos de éstos patrimonio de la FATLYF a través de las recientes resoluciones tomadas en el XXIX Congreso de la misma.

Ante los rumores y proyecto (borrador) elaborado por el actual gobierno de la P. de B.A., en el cual se desprende la conversión de la DEBA en una Sociedad Anónima, cuyos accionistas, en su mayoría, serán capitales privados, tanto nacionales como internacionales, lo cual a nuestro modesto entender significa privatizar la misma, es que queremos hoy ratificar el rechazo a toda forma de privatización de la DEBA.

Este punto de vista, que no es nuevo ni desconocido, que tampoco nos es exclusivo, dado que ya existen resoluciones de nuestra FATLYF, como así de nuestra propia entidad gremial y otras, es que queremos hoy transmitir a Vd. y al Secretariado nuestra preocupación en el sentido de la necesidad de REALIZAR UN ENCUENTRO URGENTE DE SECRETARIOS GENERALES CON JURISTAS EN EL ÁMBITO DE LA DEBA, para posibilitar el intercambio de opiniones que nos permita la coordinación de los esfuerzos en la defensa a todo nivel del patrimonio nacional (empresarial).

sas estatales) ante esta nueva ofensiva de los sectores (liberales), que encumbrados en una nueva palabra, "desmonopolización", buscan sin pérdida de tiempo implantar la privatización (viejo concepto).

Por otro lado, queremos aprovechar esta oportunidad para elevar a Vd. viejas reclamaciones (reiterarlas) las cuales enumeramos más abajo, que aún no han tenido respuesta a pesar de las urgentes necesidades que padecemos los trabajadores y el largo tiempo transcurrido.

Entendemos que ante el cambio de autoridades a nivel provincial y la consecuente modificación que ello conlleva a nivel de la DEBA, abre sin duda una nueva alternativa de gestión, que es necesario (sin desconocer lo hecho) acelerar, en virtud de las exigencias que la situación social y económica nos impone a diario.

Esto en el marco de que dicha gestión (diálogo-lucha) no debe perder de vista los altos tarifazos producidos en DEBA, por ejemplo entre el 24 de diciembre y el 22 de enero de 1988, la tarifa al usuario se le incrementó en un 35% (en menos de un mes). En contra propuesta se habla de un aumento salarial del 4%.

No es desconocido que la DEBA aún no reconoce como vigente el ANEXO III, aún pendiente del Convenio Colectivo de Trabajo 36/75, que la escala salarial está compuesta por "bonificaciones" sujetas a la presencia de los compañeros en el lugar de trabajo, como son el refrigerio, presentismo, productividad, lo cual origina diferencias irritantes, con otros compañeros que, teniendo la misma convención, pero perteneciendo a otra empresa, no padecen.

Es por todo lo expuesto, que sin duda no agota los argumentos, ni mucho menos, con respecto a la situación de los trabajadores del ámbito de la DEBA, que reclamamos un PLAN DE LUCHA, cuyas etapas (esclarecimiento,

concientización, difusión, acción) no debe superar el día 20 del mes de febrero del corriente año, en virtud de la repercusión que en la época estival puede tener el mismo en el ámbito de la empresa DEBA.

A continuación detallamos las reivindicaciones pendientes, tanto salariales como convencionales:

- 1) un aumento salarial para todas las categorías, incorporado al sueldo habitual y permanente, cuya suma no puede ser inferior a A 150.- (australes ciento cincuenta) retroactivo al 1º de enero de 1988.
- 2) Reincorporación de los compañeros cesantes, reconocidos en actas acuerdos pero no ingresados.
- 3) En particular quisieramos referirnos al tema de las "licitaciones" "contrataciones periféricas" que no son otra cosa que avanzar en la privatización de hecho. Situación ésta que se acrecentó durante los últimos meses en el orden local poniendo en peligro la fuente de trabajo y el propio servicio (adjuntamos notas y declaraciones realizadas en los diarios locales).

Mientras esta situación se mantiene, nos encontramos con un déficit del plantel que supera el 30% de los recursos humanos. Por lo tanto, entendemos como una salida que está prevista por el Convenio Colectivo de Trabajo 36/75, la contratación de personal (en lugar de licitación) a través de la bolsa de trabajo, para lo cual es necesario recuperar la vigencia total del artículo 3 de dicha convención colectiva.

- 4) Ingreso de los hijos de afiliados fallecidos en actividad, en forma inmediata.
- 5) Liquidación correcta del S.A.C. de acuerdo a la Ley Nacional 23041 y Decreto 1078.
- 6) Liquidación de las vacaciones (plus de vacaciones) de acuerdo a la Ley de Contrato de Trabajo art. 155 y art. 60 inc. k) y l).

7) Pasar el presentismo (13%) al salario básico "integrado" de la totalidad del personal.

En el caso de los turnos rotativos (guardias), como consecuencia de la aplicación de este porcentaje al personal de semana calendario, la diferencia entre ambos se redujo a un 28%, por lo cual reclamamos revertir esta situación, de acuerdo al Art. 50 del C.C. T. 36/75, que establece una diferencia del 41% entre el personal de turno y el de semana calendario.

8) El reconocimiento del art. 50 del C.C.T. 36/75 para el personal de guardia en lo que hace a las horas extras, tiempo franco y compensatorios.

9) Que las tareas peligrosas seabonen el 10% y no el 5% como se liquidan actualmente.

10) Que se pague la diferencia no vigente del art. 12 del C.C.T. 36/75 inc. m) (cuyo monto supera los A 150.- (australes ciento cincuenta)).

11) Que el pago del art. 12, inc. b), puntos 1 y 2, se abone sobre el sueldo total, mensual, habitual y permanente sujeto a descuento jubilatorio y no sólo sobre el básico (integrado).

12) Que habiéndose cumplido y superado todos los plazos establecidos por la Ley 23126 y lo propuesto por el propio Ministerio de Trabajo, que rija el Anexo III, en particular haciendo incapié en los art. 12 y 14 que son estrictamente salariales.

Muchas de las reivindicaciones que aquí señalamos, fueron elevadas por nota a la Secretaría Gremial el 3 de junio de 1987 y también han sido suscitadas en diversas reuniones en la FATLYF, también ante la propia empresa.

Sin otro motivo, saludamos muy cordialmente.

RIGANE JOSE J.
Secretario General

LURO JUAN PEDRO
Secretario Gremial